

(Продолжение. Начало на 3–4-й стр.)

12

3) оставшаяся часть субсидии в размере не более фактических расходов, определенных в соответствии с пунктом 34 настоящего положения, – в течение 3 рабочих дней после представления работодателем следующих документов:

финансового отчета о понесенных расходах, связанных с организацией обучения работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, по форме согласно приложению № 7 к настоящему положению (далее – финансовый отчет) с приложением копий первичных финансовых документов, подтверждающих понесенные затраты (в том числе документов, подтверждающих исполнение обязательств по договору с образовательной организацией, за исключением работодателей, организующих обучение работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в учебных центрах). Финансовый отчет должен быть оформлен на бумажном носителе, прошит и пронумерован, подписан работодателем (уполномоченным работодателем должностным лицом) и главным бухгалтером (бухгалтером) (при наличии), копии документов должны быть заверены работодателем или уполномоченным работодателем должностным лицом и скреплены печатью (при наличии);

заверенной образовательной организацией и (или) учебным центром копии табеля посещаемости учебных занятий работниками из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, направленных на обучение;

списка работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших обучение, с приложением заверенных работодателем копий документов о квалификации.

Работодатели представляют документы, указанные в подпункте 3 части первой настоящего пункта, не позднее 20 декабря текущего года.

До перечисления оставшейся части субсидии комиссия центра занятости проверяет факт прохождения обучения работниками из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

59. Результатами предоставления субсидии являются:

1) численность работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших обучение, в соответствии с соглашением;

2) доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, не менее 70%.

Департамент осуществляет мониторинг численности работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников, прошедших обучение в отчетном году.

Работодатели не позднее 30 календарных дней, следующих за двенадцатимесячным периодом после завершения обучения работниками из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, представляют в центр занятости, с которым заключено соглашение, информацию об осуществлении трудовой деятельности указанными работниками в течение 12 месяцев после завершения обучения.

13

60. Работодатели в течение 14 календарных дней после возобновления прошедшими обучение работниками из числа женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, трудовой деятельности, но не позднее 15 января года, следующего за годом предоставления субсидии, представляют в центр занятости отчет о достижении результатов предоставления субсидии по форме согласно приложению № 8 к настоящему положению (с приложением документов, подтверждающих, что работники из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, приступили к трудовой деятельности после прохождения обучения).

Департамент вправе устанавливать сроки и формы представления работодателем дополнительной отчетности, включаемой в соглашение.

61. За нецелевое использование средств субсидии и недостоверность представляемых в центр занятости документов работодатели несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

62. Субсидия (часть субсидии) подлежит возврату в областной бюджет в течение 30 календарных дней со дня получения работодателем требования о возврате средств субсидии в случае выявления центром занятости, Департаментом или органами государственного финансового контроля нарушения работодателем целей, условий и механизма предоставления субсидии, а также фактов неправомерного получения субсидии.

63. Субсидия подлежит возврату в областной бюджет в полном объеме в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования центра занятости в случае установления факта представления работодателем документов, содержащих недостоверные сведения, либо подложных документов, на основании которых ему была предоставлена субсидия.

64. Субсидия подлежит частичному возврату работодателем в областной бюджет в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования центра занятости в случае:

1) представления в центр занятости недостоверных первичных финансовых и иных документов, подтверждающих произведенные расходы, – в размере расходов, подтвержденных указанными документами;

2) нецелевого использования – в размере средств, использованных не по целевому назначению;

3) в случае недостижения работодателем результатов предоставления субсидии, указанных в части первой пункта 59 настоящего положения и установленных соглашением, – в размере средств пропорционально значениям недостиженных результатов предоставления субсидии исходя из размера субсидии в расчете на одного работника, определенного в соответствии с пунктами 34–36 настоящего положения.

65. При невозврате работодателем субсидии в указанные в пунктах 62–64 настоящего положения сроки центр занятости принимает меры по взысканию подлежащих возврату средств субсидии в судебном порядке.

14

66. Контроль за соблюдением целей, условий и механизма предоставления субсидии, а также обязательные проверки соблюдения целей, условий и механизма предоставления субсидии осуществляют Департамент, центры занятости и органы государственного финансового контроля.

**Глава 4. Порядок предоставления образовательных сертификатов женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости**

67. Настоящая глава определяет порядок выдачи женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, образовательных сертификатов и их использования.

68. Понятия, используемые в настоящей главе:

1) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, – женщины, которым предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, – женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей (ребенка) дошкольного возраста (от 0 до 7 лет);

3) переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, – обучение по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий;

4) профессиональное обучение – обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих, служащих, в том числе имеющим модульную структуру;

5) дополнительное профессиональное образование – обучение лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, по программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации, в том числе имеющим модульную структуру;

6) образовательная организация – некоммерческая организация, осуществляющая образовательную деятельность на территории Свердловской области на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана;

7) образовательный сертификат – именной документ, предоставляемый центром занятости женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком

15

в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, для прохождения обучения по образовательной программе профессионального обучения или дополнительной профессиональной образовательной программе;

8) реестр образовательных организаций – реестр образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, и женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на основании образовательных сертификатов.

Порядок формирования и ведения реестра образовательных организаций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования на основании образовательных сертификатов лиц в возрасте 50 лет и старше, лиц предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, и женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, утверждается Правительством Свердловской области;

9) комиссия центра занятости – специальная комиссия, создаваемая в центре занятости в целях проверки факта обучения на основании образовательного сертификата и возобновления трудовой деятельности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо трудоустройства женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

69. Образовательный сертификат выдается женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование (далее – обучение).

70. Образовательный сертификат не выдается женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, в следующих случаях:

1) женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях и обратившаяся в органы службы занятости, зарегистрирована в центре занятости в качестве безработной;

2) женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, или женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях и обратившаяся в органы службы занятости, ранее проходящая (проходила) обучение в соответствии с настоящим положением или имеет действующий образовательный сертификат, выданный центром занятости в соответствии с настоящей главой.

71. В целях получения образовательного сертификата женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых

16

отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, в срок не позднее 20 ноября текущего года обращаются в центр занятости и представляют следующие документы:

1) заявление о выдаче образовательного сертификата на переобучение и повышение квалификации (далее – заявление) по форме согласно приложению № 9 к настоящему положению;

2) паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

3) документ об образовании и (или) квалификации (при наличии);

4) заключение по результатам обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования, освидетельствования) либо личную медицинскую книжку, содержащую данные о прохождении медицинских осмотров, в случае выбора образовательной программы по профессии (специальности, направлению подготовки), требующей прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования, освидетельствования).

В случае если женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, выбрана для обучения профессия (специальность), требующая прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования, освидетельствования) и по которой ею осуществляется трудовая деятельность, представление документов, указанных в абзаце первом настоящего подпункта, не требуется;

5) трудовую книжку либо сведения о трудовой деятельности (для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, имеющих трудовой стаж);

6) копию документа (документов), подтверждающего (подтверждающих) нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для женщин, состоящих в трудовых отношениях);

7) копию свидетельства о рождении ребенка (при наличии);

8) документы, свидетельствующие об установлении опеки либо попечительства в отношении детей (ребенка) (при наличии);

9) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, содержащего страховой номер индивидуального лицевого счета.

72. Заявление регистрируется центром занятости в журнале учета заявлений.

73. Центр занятости отказывает в приеме заявления по следующим основаниям:

1) представление неполного перечня документов, указанных в пункте 71 настоящего положения;

2) в случаях, указанных в пунктах 4 и 70 настоящего положения;

3) в случае подачи заявления позднее срока, указанного в абзаце первом пункта 71 настоящего положения;

4) в случае представления заключения по результатам обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования, освидетельствования), содержащего противопоставления к осуществлению деятельности по выбранной профессии (специальности).

18

на повторную подачу заявления в случае изменения обстоятельств, указанных в пункте 75 настоящего положения.

77. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, до направления на обучение обеспечивается предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, а также информации об образовательных организациях, включенных в реестр образовательных организаций, сроков реализации образовательных программ (на основании информации образовательных организаций).

78. В случае принятия решения о предоставлении образовательного сертификата центр занятости предлагает женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости, заключить договор о предоставлении образовательного сертификата.

Договор о предоставлении образовательного сертификата должен содержать наименование образовательной организации и название образовательной программы профессионального обучения или дополнительной профессиональной образовательной программы, выбранной женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости, из реестра образовательных организаций, формируемого Департаментом, а также условия использования образовательного сертификата и контроль за результатом использования образовательного сертификата.

Примерная форма договора, указанного в части второй настоящего пункта, разрабатывается Департаментом.

79. В случае отказа женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости, от заключения договора о предоставлении образовательного сертификата образовательный сертификат не предоставляется, о чем делается запись в журнале учета заявлений.

80. После заключения договора о предоставлении образовательного сертификата центром занятости женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости, выдается образовательный сертификат.

В образовательном сертификате указываются:

1) регистрационный номер образовательного сертификата;

2) срок действия образовательного сертификата не более 4 месяцев с даты его выдачи, но не более 31 декабря года, в котором он выдан;

19

3) дата выдачи образовательного сертификата;

4) фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости;

5) стоимость образовательного сертификата (цифровым и словесным способами).

Стоимость образовательного сертификата определяется в соответствии с документами об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе (курсу обучения), размещенными на официальных сайтах образовательных организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». В стоимость образовательной программы могут включаться дополнительные модули обучения.

Средняя стоимость образовательных сертификатов, выданных центром занятости, не может превышать в 2020 и 2021 годах 46 300 рублей, в 2022–2024 годах – 48 600 рублей;

6) наименование образовательной организации, включенной в реестр образовательных организаций;

7) название образовательной программы профессионального обучения или дополнительной профессиональной образовательной программы;

8) подпись директора центра занятости либо лица, его замещающего, должность и подпись сотрудника центра занятости, выдавшего образовательный сертификат, подпись женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости (с расшифровкой подписи).

Форма образовательного сертификата утверждается Департаментом.

81. Период обучения по образовательным программам (курсам обучения) не может превышать 6 месяцев при среднем периоде обучения по образовательным программам (курсам обучения) не более 3 месяцев.

82. Центр занятости ведет регистрацию выданных образовательных сертификатов в журнале регистрации образовательных сертификатов.

83. Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, в порядке досудебного разбирательства вправе направить обращение по вопросу отказа в предоставлении образовательного сертификата в центр занятости либо Департамент.

84. В соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях и обратившаяся в органы службы занятости, после получения образовательного сертификата заключает договор с образовательной организацией, включенной в реестр образовательных организаций и указанной в образовательном сертификате (далее – договор), предметом которого является

20

прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования.

Образовательный сертификат при заключении договора изымается образовательной организацией, включенной в реестр образовательных организаций.

В договоре указывается стоимость образовательной программы (курса обучения), в которую не включаются иные услуги, предоставляемые образовательной организацией и не связанные с образовательной программой (курсом обучения) (питание, медицинские и иные услуги). Стоимость образовательной программы (курса обучения) не должна превышать стоимости образовательной программы (курса обучения), утвержденной образовательной организацией и размещенной на ее официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Образовательная программа профессионального обучения или дополнительная профессиональная образовательная программа, включаемая в договор, должна соответствовать имеющемуся уровню образования женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости, в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования.

Образовательная программа, включенной в реестр образовательных организаций, после завершения обучения женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости, в соответствии с образовательным сертификатом в целях возмещения понесенных затрат предоставляется грант в форме субсидии.

Порядок предоставления гранта в форме субсидии утверждает Правительство Свердловской области.

85. Договор о предоставлении образовательного сертификата, указанный в пункте 78 настоящего положения, может быть расторгнут на основании письменного заявления женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости, о расторжении договора о предоставлении образовательного сертификата (в произвольной форме) с приложением образовательного сертификата и договора о предоставлении образовательного сертификата.

В день поступления в центр занятости заявления, указанного в части первой настоящего пункта, в журнале регистрации образовательных сертификатов делается отметка о расторжении договора о предоставлении образовательного сертификата.

86. На время обучения женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, выплачивается стипендия.

Стипендия выплачивается центром занятости в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом

(Продолжение на 6-й стр.)