(Продолжение. Начало на 3-й стр.).

3

из областного бюджета на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – субсидия), порядок возврата субсидии в случае нарушения условий и механизма предоставления субсидии, установленных при ее предоставлении.

Субсидия предоставляется в целях финансового обеспечения реализации юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста для сохранения их занятости.

8. Понятия, используемые в настоящей главе:

1) работодатели – юридические лица и индивидуальные предприниматели, реализующие в текущем финансовом году мероприятия по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

2) работники из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста – лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, состоящие в трудовых отношениях с работодателями;

3) профессиональное обучение – обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, переподготовки рабочих и служащих или повышения квалификации рабочих и служащих, в том числе имеющим модульную структуру;

4) дополнительное профессиональное образование – обучение лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, по программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации, в том числе имеющим модульную структуру;

5) комиссия центра занятости – специальная комиссия, создаваемая в центре занятости в целях отбора работодателей для предоставления субсидии, проверки работников из числа лиц предпенсионного возраста на соответствие их категории лиц предпенсионного возраста, а также проверки факта обучения и сохранения занятости работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

6) образовательные организации – организации, реализующие программы профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности;

7) учебный центр – специализированное структурное образовательное подразделение работодателя, осуществляющее обучение по программам профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности;

4

8) другая местность – местность за пределами границ соответствующего муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, или за пределами Свердловской области.

9. Профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование (далее – обучение) работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста осуществляется в образовательных организациях и (или) учебных центрах.

10. Субсидия предоставляется центрами занятости работодателям, представившим в центр занятости заявку на предоставление субсидии (далее – заявка), прошедшим отбор и заключившим соглашение о предоставлении субсидии (далее – соглашение).

11. Субсидия предоставляется работодателям в размере, рассчитанном по формуле

$$S = S_{1обуч} + S_{2обуч} + \ldots + S_{iобуч}, \text{ где:}$$

S – общий размер субсидии (рублей);

$S_{1обуч}$, $S_{2обуч}$, $S_{iобуч}$ – затраты на обучение работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по i-й образовательной программе (рублей), которые рассчитываются по формуле

$$S_{iобуч} = N_{ip} \times C_{обуч} + N_{iрпер} \times (R_{пр} + C_{обуч} + P_{обуч} \times (R_{сут} + R_{рн})), \text{ где:}$$

N_{ip} – численность работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, планируемых к обучению в регионе проживания, по i-й образовательной программе (человек);

$C_{обуч}$ – стоимость обучения по i-й образовательной программе за весь курс обучения (при средней стоимости обучения по образовательным программам не более 53 400 рублей за одного работника из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста) (рублей);

$N_{iрпер}$ – численность работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, планируемых к обучению в другой местности, по i-й образовательной программе (человек);

$R_{пр}$ – расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10 000 рублей) (рублей);

$P_{обуч}$ – период обучения по i-й образовательной программе (не превышающий средний период обучения работников по образовательным программам, равный 3 месяцам) (месяцев);

$R_{сут}$ – расходы на выплату суточных за один месяц обучения в другой местности, равные 3000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

5

$R_{рн}$ – расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца, не более 33 000 рублей (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней).

12. Работодателям, организующим обучение работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в учебном центре, размер субсидии рассчитывается исходя из размеров планируемых затрат, но не более рыночной стоимости образовательной программы (курса), определенной и обоснованной центром занятости, и не более 53 400 рублей за курс обучения.

Центр занятости определяет и обосновывает рыночную стоимость образовательной программы (курса) посредством применения методов, предусмотренных частью 1 статьи 22 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ), и информирует работодателя.

Работодатель на основании полученной информации принимает решение о подаче заявки для участия в отборе работодателей в целях предоставления субсидии.

При определении стоимости образовательной программы (курса) центр занятости вправе использовать сведения об образовательных программах (курсах) учебного центра (наименование образовательной программы (курса), вид образования (профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование)), а также о планируемой численности работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Субсидия перечисляется на счет, открытый работодателю в российской кредитной организации.

13. Работодатели, организующие обучение работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в учебных центрах, за счет средств субсидии вправе осуществлять следующие расходы:

1) оплата труда лиц, осуществляющих обучение, увеличенная на размер взносов в государственные внебюджетные фонды;

2) оплата труда членов аттестационной комиссии;

3) оплата стоимости приобретения и (или) изготовления учебных изданий (пособий), содержащих систематизированные сведения научного и (или) прикладного характера, для изучения работниками из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обучающимися по образовательной программе (курсу);

4) оплата заказа на изготовление бланков документов о квалификации и об обучении по образцам, самостоятельно установленным работодателем для учебного центра и выдаваемым работникам из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по результатам прохождения итоговой аттестации;

5) аренда учебно-лабораторного и учебно-производственного оборудования у иного юридического лица (индивидуального предпринимателя) для проведения

6

части учебно-практических занятий в рамках реализации учебным центром образовательной программы (курса).

Обязательным условием в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации, включаемым в договоры (соглашения), заключаемые работодателями, организующими обучение работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в учебных центрах, в целях осуществления расходов, предусмотренных частью первой настоящего пункта, является согласие таких работодателей и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по соглашениям (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление Департаментом, центром занятости, предоставившим субсидию, и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения ими условий, целей и механизма предоставления субсидии.

За счет средств субсидии запрещается приобретение иностранной валюты.

14. Работодатели, организующие обучение работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в образовательных организациях, дополнительно к расходам на оказание образовательных услуг вправе осуществлять расходы на:

1) оплату стоимости проезда работника к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10 000 рублей);

2) выплату работнику суточных за один месяц обучения в другой местности, равных 3000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

3) наем работником жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца, не более 33 000 рублей (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней).

Работодатели заключают договоры с образовательными организациями на обучение работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста с указанием стоимости образовательной программы (курса), в которую не включаются иные услуги, предоставляемые образовательной организацией (питание, медицинские и иные услуги, не связанные с обучением).

В случае обучения работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в другой местности в договоры, заключаемые с образовательными организациями, могут быть включены расходы работодателя, связанные с наймом жилого помещения, предоставляемого работникам на период обучения и принадлежащего образовательной организации на законном основании.

В случае обучения работников в образовательной организации, расположенной в муниципальном образовании, являющемся местом жительства

7

либо осуществления трудовой деятельности работника у работодателя, которому предоставляется субсидия, возмещение расходов на проезд к месту обучения и обратно, выплату суточных и за наем жилого помещения за время обучения в другой местности не производится.

Обязательным условием в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации, включаемым в договоры с образовательными организациями, является согласие на осуществление Департаментом, центром занятости, предоставившим субсидию, и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения образовательными организациями (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) условий, целей и механизма предоставления субсидии.

За счет средств субсидии запрещается приобретение иностранной валюты.

15. Требования, которым должен соответствовать работодатель на дату не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявки:

1) работодатели – юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность такого работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели – индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

2) у работодателя отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

3) работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50%;

4) работодатель не получает средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Свердловской области на цели, указанные в части второй пункта 7 настоящего положения.

16. Условиями предоставления работодателям субсидии являются:

1) наличие трудовых отношений с работниками из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, оформленных в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2) наличие потребности в обучении граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

8

3) установление и проверка комиссией центра занятости факта обучения работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и продолжения работниками трудовой деятельности после прохождения обучения;

4) соответствие работников из числа лиц предпенсионного возраста категории лиц предпенсионного возраста, установленное по результатам проверки комиссией центра занятости;

5) отсутствие у работодателя просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Свердловской областью;

6) сохранение занятости работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение, на срок не менее чем до конца года, в котором работодателю предоставлена субсидия.

17. Состав комиссии центра занятости утверждается приказом центра занятости.

В состав комиссии центра занятости включаются руководитель центра занятости (лицо, его замещающее) или заместитель руководителя центра занятости, главный бухгалтер (бухгалтер) центра занятости, а также работники центра занятости, участвующие в предоставлении субсидий.

18. Для участия в отборе для получения субсидии работодатели не позднее 1 декабря текущего года подают в центр занятости заявку по форме согласно приложению № 1 к настоящему положению.

19. К заявке прилагаются следующие документы:

1) копии учредительных документов работодателя;

2) справка российской кредитной организации, в которой работодателем открыт счет для зачисления субсидии, с указанием номера счета работодателя для перечисления субсидии;

3) справка об исполнении обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, выданная налоговым органом и подписанная его руководителем (иным уполномоченным лицом), по состоянию на дату не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявки.

В случае непредставления работодателем документа, указанного в абзаце первом настоящего подпункта, центр занятости запрашивает указанный документ у налогового органа посредством межведомственного запроса;

4) список работников, планируемых к участию в мероприятии по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, по форме согласно приложению № 2 к настоящему положению с приложением копии страницы паспорта либо документа, его заменяющего, содержащей сведения о дате рождения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Работодатель обеспечивает получение согласия работников на обработку и передачу персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

9

5) сведения работодателя о потребности в обучении граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

6) расчет планируемых расходов на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста за счет средств субсидии по форме согласно приложению № 3 к настоящему положению;

7) выписка из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей по состоянию на дату не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявки работодателем.

В случае непредставления работодателем документа, указанного в абзаце первом настоящего подпункта, центр занятости запрашивает указанный документ у налогового органа посредством межведомственного запроса;

8) документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени работодателя (копия заверенного руководителем приказа (либо выписка из приказа) или трудового договора с лицом, назначенным осуществлять функции руководителя или исполнительного органа юридического лица, подлинник либо нотариально заверенная копия доверенности на представление интересов работодателя и совершение всех действий, предусмотренных настоящей главой, оформленной в соответствии с законодательством Российской Федерации, в случае подписания заявки уполномоченным работодателем должностным лицом), копия паспорта индивидуального предпринимателя либо документа, его заменяющего, с представлением оригинала паспорта либо документа, его заменяющего.

Копии документов заверяются работодателем либо уполномоченным должностным лицом и скрепляются печатью (при наличии).

20. В случае обучения работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше либо лиц предпенсионного возраста в учебном центре работодатель дополнительно к документам, указанным в части первой пункта 19 настоящего положения, за исключением документа, указанного в подпункте 7 части первой пункта 19 настоящего положения, представляет:

1) список работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста для направления на обучение в учебном центре;

2) копию лицензии, подтверждающей право осуществления в учебном центре образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам (курсам);

3) список образовательных (учебных) программ (курсов), реализуемых в специализированном структурном образовательном подразделении для обучения работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, по форме согласно приложению № 4 к настоящему положению.

21. Заявка представляется в печатном виде, прошитой, пронумерованной, подписанной руководителем работодателя (уполномоченным работодателем должностным лицом) и главным бухгалтером (бухгалтером) (при наличии) работодателя и скрепленной печатью (при наличии).

10

Заявка может быть отозвана до даты заключения соглашения путем представления работодателем в центр занятости соответствующего заявления. В случае если такое заявление подано после принятия решения о предоставлении субсидии, данное решение подлежит отмене.

22. Заявка либо заявление об отзыве заявки подлежат обязательной регистрации в день поступления в центр занятости в журнале приема и регистрации заявок, в котором делается отметка о приеме или об отказе в приеме заявки либо отметка о возврате заявки.

23. Основаниями для отказа в приеме заявки являются:

1) непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в части первой пункта 19 и пункте 20 настоящего положения;

2) несоответствие заявки установленной форме и (или) требованиям, указанным в части первой пункта 21 настоящего положения.

24. В случае выявления оснований для отказа в приеме заявки заявка подлежит возврату работодателю в день подачи заявки, о чем делается отметка в журнале приема и регистрации заявок.

25. Работодатель вправе после устранения замечаний, послуживших основанием для отказа в приеме заявки, повторно представить заявку до окончания срока представления заявок, указанного в пункте 18 настоящего положения. Повторный прием и рассмотрение заявки осуществляются в соответствии с настоящей главой.

26. Заявки, в том числе указанные в пункте 25 настоящего положения, представленные позднее срока, указанного в пункте 18 настоящего положения, не принимаются.

27. Комиссия центра занятости рассматривает заявки в порядке их поступления в части полноты сведений, содержащихся в документах, соответствия документов требованиям законодательства Российской Федерации, а также соответствия работодателя требованиям и условиям, указанным в пунктах 15 и 16 настоящего положения, за исключением условий, установленных в подпунктах 3 и 6 пункта 16 настоящего положения, в срок, не превышающий 5 рабочих дней с даты представления заявки.

При рассмотрении заявки комиссия центра занятости устанавливает соответствие работников из числа лиц предпенсионного возраста категории лиц предпенсионного возраста путем направления соответствующих запросов в органы Пенсионного фонда Российской Федерации, а также факт прохождения/непрохождения работниками из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста обучения в соответствии с настоящим положением ранее.

28. По итогам рассмотрения заявки комиссия центра занятости принимает одно из следующих решений:

1) признать работодателя соответствующим требованиям и условиям отбора и предоставить субсидию;

2) признать работодателя не соответствующим требованиям и условиям отбора и отказать в предоставлении субсидии.

11

29. Основаниями для отказа работодателю в предоставлении субсидии являются:

1) несоответствие работодателя требованиям и условиям, указанным в пунктах 15 и 16 настоящего положения, за исключением условий, указанных в подпунктах 3 и 6 пункта 16 настоящего положения;

2) представление работодателем документов, указанных в части первой пункта 19 и пункте 20 настоящего положения, оформленных с нарушением требований законодательства Российской Федерации и (или) содержащих неполные или недостоверные сведения;

3) включение в список работников, предусмотренный подпунктом 4 части первой пункта 19 настоящего положения, сведений о работниках, не относящихся к категории лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста либо прошедших в соответствии с настоящим положением обучение ранее.

30. Решение комиссии центра занятости оформляется в форме протокола.

31. В случае принятия комиссией центра занятости решения о признании работодателя не соответствующим требованиям и условиям отбора и отказе в предоставлении субсидии в протоколе указываются основания принятия такого решения.

Копия протокола заседания комиссии центра занятости (копия выписки из протокола заседания комиссии центра занятости) направляется работодателю не позднее дня, следующего за днем подписания протокола заседания комиссии центра занятости, способом, обеспечивающим подтверждение получения. Отметка о дате и форме направления копии протокола заседания комиссии центра занятости (копии выписки из протокола заседания комиссии центра занятости) делается в журнале приема и регистрации заявок.

Работодатели в порядке досудебного разбирательства вправе направить обращение по вопросу отказа в предоставлении субсидии в центр занятости либо Департамент.

32. В случае принятия решения о признании работодателя не соответствующим требованиям и условиям отбора и отказе в предоставлении субсидии работодатель вправе в срок не более 15 календарных дней с даты направления копии протокола заседания комиссии центра занятости (копии выписки из протокола заседания комиссии центра занятости) и не позднее срока, указанного в пункте 18 настоящего положения, вновь представить в центр занятости уточненную заявку, содержащую документы, подтверждающие устранение недостатков, выявленных комиссией центра занятости.

Уточненная заявка представляется в печатном виде, прошитой, пронумерованной, подписанной работодателем (уполномоченным работодателем должностным лицом) и главным бухгалтером (бухгалтером) (при наличии) и скрепленной печатью (при наличии).

Комиссия центра занятости рассматривает уточненную заявку в срок, не превышающий 5 рабочих дней.

33. В случае принятия комиссией центра занятости решения о признании работодателя соответствующим требованиям и условиям отбора

12

и предоставлении субсидии копия протокола заседания комиссии центра занятости (копия выписки из протокола заседания комиссии центра занятости) направляется работодателю не позднее дня, следующего за днем подписания протокола заседания комиссии центра занятости, способом, обеспечивающим подтверждение получения, или вручается лицу, уполномоченному работодателем, с приложением проекта соглашения по форме, утвержденной Министерством финансов Свердловской области.

Условием заключения соглашения является решение о признании работодателя соответствующим требованиям и условиям отбора и предоставлении субсидии, принятое комиссией центра занятости.

34. Подписанное работодателем соглашение направляется в центр занятости способом, обеспечивающим подтверждение получения, не позднее дня, следующего за днем получения копии протокола заседания комиссии центра занятости (копии выписки из протокола заседания комиссии центра занятости) и проекта соглашения.

Центр занятости подписывает соглашение не позднее дня, следующего за днем получения от работодателя подписанного соглашения.

По письменному согласованию с Департаментом в случаях, установленных соглашением, между центром занятости и работодателем может быть заключено дополнительное соглашение к соглашению.

Дополнительное соглашение заключается в порядке, предусмотренном соглашением.

Соглашение может быть расторгнуто в случаях, установленных соглашением.

35. Перечисление работодателю субсидии осуществляется центром занятости после заключения соглашения в следующем порядке:

1) работодателям, организующим обучение работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в учебном центре, – в размере 50% от планируемого размера средств субсидии в течение 7 рабочих дней;

2) работодателям, организующим обучение работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в образовательных организациях, – в размере 50% от планируемого размера средств субсидии в течение 7 рабочих дней после представления работодателями копий договоров с образовательными организациями с приложением копий лицензий на образовательную деятельность этих организаций;

3) оставшаяся часть субсидии в размере не более фактических расходов, определенных в соответствии с пунктом 11 настоящего положения, – в течение 3 рабочих дней после представления работодателем следующих документов:

финансового отчета о понесенных расходах, связанных с организацией обучения работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, по форме согласно приложению № 5 к настоящему положению (далее – финансовый отчет) с приложением копий первичных финансовых документов, подтверждающих понесенные затраты (в том числе документов, подтверждающих исполнение обязательств по договору

13

с образовательной организацией, за исключением работодателей, организующих обучение работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в учебных центрах, документов, подтверждающих понесенные работниками из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение, расходы на проезд и проживание при направлении на обучение в другую местность, других необходимых документов). Финансовый отчет должен быть оформлен на бумажном носителе, прошит и пронумерован, подписан руководителем работодателя (уполномоченным им должностным лицом) и главным бухгалтером (бухгалтером) (при наличии), копии документов работодателя должны быть заверены руководителем или уполномоченным им лицом и скреплены печатью (при наличии);

заверенных работодателем копий приказов (распоряжений) о направлении работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на обучение;

заверенной образовательной организацией и (или) учебным центром копии табеля посещаемости учебных занятий работниками из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, направленными на обучение;

списка работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение, с приложением заверенных работодателем копий документов об образовании/квалификации (или справок об обучении), содержащего сведения о занятости указанных в данном списке работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Работодатели представляют документы, указанные в подпункте 3 части первой настоящего пункта, не позднее 20 декабря текущего года.

До перечисления оставшейся части субсидии комиссия центра занятости проверяет факт прохождения обучения работниками из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

36. Результатами предоставления субсидии являются:

1) численность работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение, в соответствии с соглашением;

2) доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85%.

Департамент осуществляет мониторинг численности работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников, прошедших обучение в отчетном году.

Работодатели не позднее 30 календарных дней, следующих за двенадцатимесячным периодом после завершения обучения работниками из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, представляют в центр занятости, с которым заключено соглашение, информацию об осуществлении трудовой деятельности указанными работниками в течение двенадцати месяцев после завершения обучения.

14

37. Работодатели в срок не позднее 15 января года, следующего за годом предоставления субсидии, представляют в центр занятости отчет о достижении результатов предоставления субсидии по форме согласно приложению № 9 к настоящему положению.

Указанные в части первой настоящего пункта сведения представляются по состоянию на конец года с приложением документов, подтверждающих занятость работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Комиссия центра занятости осуществляет проверку факта занятости работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение в соответствии с настоящей главой.

Департамент вправе устанавливать сроки и формы представления работодателем дополнительной отчетности, включаемой в соглашение.

38. За нецелевое использование средств субсидии и недостоверность представляемых в центр занятости документов работодатели несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

39. Субсидия (часть субсидии) подлежит возврату в областной бюджет в течение 30 календарных дней со дня получения работодателем требования о возврате субсидии в случае выявления центром занятости, Департаментом или органами государственного финансового контроля нарушения работодателем механизма, целей и условий предоставления субсидии, а также фактов неправомерного получения субсидии.

40. Субсидия подлежит возврату в областной бюджет в полном объеме в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования центра занятости в случае установления факта представления работодателем документов, содержащих недостоверные сведения, либо подложных документов, на основании которых ему была предоставлена субсидия.

41. Субсидия подлежит частичному возврату работодателем в областной бюджет в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования центра занятости в случае:

1) представления в центр занятости недостоверных первичных финансовых и иных документов, подтверждающих произведенные расходы, – в размере расходов, подтвержденных указанными документами;

2) нецелевого использования – в размере средств, использованных не по целевому назначению;

3) в случае недостижения работодателем результатов предоставления субсидии, указанных в части первой пункта 36 настоящего положения и установленных соглашением, – в размере средств пропорционально значениям недостигнутых результатов предоставления субсидии исходя из размера субсидии в расчете на одного работника, определенного в соответствии с пунктами 11–13 настоящего положения.

42. При невозврате работодателем субсидии в указанные в пунктах 39–41 настоящего положения сроки центр занятости принимает меры по взысканию подлежащей возврату субсидии в судебном порядке.

15

43. Контроль за соблюдением условий, целей и механизма предоставления субсидии, а также обязательные проверки соблюдения условий, целей и механизма предоставления субсидии осуществляют Департамент, центры занятости и органы государственного финансового контроля.

Глава 3. Порядок направления центрами занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование

44. Настоящая глава определяет процедуру и условия направления центрами занятости на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

45. Понятия, используемые в настоящей главе:

1) лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста – лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

2) профессиональное обучение – обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, переподготовки рабочих и служащих или повышения квалификации рабочих и служащих, в том числе имеющим модульную структуру;

3) дополнительное профессиональное образование – обучение лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, по программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации, в том числе имеющим модульную структуру;

4) организации, осуществляющие образовательную деятельность, – образовательные организации, а также организации, осуществляющие обучение в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности;

5) другая местность – местность за пределами границ соответствующего муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, или за пределами Свердловской области.

46. На профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование не направляются:

1) граждане, зарегистрированные в качестве безработных;

2) государственные и муниципальные служащие, за исключением государственных и муниципальных служащих, планирующих прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования в целях, не связанных с осуществлением профессиональной деятельности в занимаемой должности государственной или муниципальной службы;

3) лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, ранее прошедшие профессиональное обучение или получившие дополнительное профессиональное образование в соответствии с настоящим положением.

16

47. Перед направлением на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование центры занятости путем направления соответствующих запросов в органы Пенсионного фонда Российской Федерации посредством межведомственного взаимодействия устанавливают факт отнесения лица к категории лиц предпенсионного возраста.

48. Профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста осуществляется в целях продолжения или возобновления ими трудовой деятельности.

Профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование не занятых трудовой деятельностью лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста для возобновления ими трудовой деятельности осуществляется по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) в соответствии с имеющимися вакансиями рабочих мест, заявленными работодателями в органы службы занятости населения Свердловской области.

Профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование занятых трудовой деятельностью лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста осуществляется для приобретения ими новых (недостающих) компетенций, квалификаций с целью продолжения трудовой деятельности.

Лицам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста до направления на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование обеспечивается предоставление в установленном порядке государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – государственная услуга по профориентации), а также подбор соответствующей программы профессионального обучения или дополнительной профессиональной образовательной программы.

49. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста проводятся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

50. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, производится центрами занятости в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ.

Средняя стоимость профессионального обучения или дополнительного профессионального образования по образовательным программам (курсам обучения) лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, организуемого центром занятости по образовательным программам (курсам обучения), не может превышать 53 400 рублей.

51. Отношения центров занятости и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, регулируются государственными контрактами

17

(договорами) о профессиональном обучении или дополнительном профессиональном образовании граждан.

52. На время прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению центра занятости лицам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста, являющимся незанятыми и не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, выплачивается стипендия.

Стипендия выплачивается в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленном Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

Период выплаты стипендии не может превышать период обучения.

Стипендия выплачивается на основании приказа центра занятости за фактическое количество дней обучения, определяемых по табелю посещаемости лиц в возрасте 50 лет и старше либо лиц предпенсионного возраста, представляемому образовательной организацией в центр занятости, не реже одного раза в месяц.

Стипендия не выплачивается лицам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста, получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению и (или) являющимся занятыми в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

До назначения стипендии центр занятости обеспечивает проверку факта наличия либо отсутствия занятости лица в возрасте 50 лет и старше или лица предпенсионного возраста, а также факта назначения пенсии по государственному пенсионному обеспечению путем направления посредством межведомственного взаимодействия запросов в органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

53. Лицам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста компенсируются расходы на:

1) проезд к месту обучения в другую местность и обратно и стоимость провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10 000 рублей);

2) выплату суточных из расчета за один месяц обучения в другой местности, равных 3000 рублей на период обучения (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

3) наем жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца, не более 33 000 рублей (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней).

54. Компенсация расходов, предусмотренных пунктом 53 настоящего положения, осуществляется в порядке, предусмотренном пунктами 62–66 настоящего положения.

55. Профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного

18

возраста и расходы, предусмотренные пунктами 52 и 53 настоящего положения, осуществляются за счет и в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

56. Для направления на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование лицо в возрасте 50 лет и старше либо лицо предпенсионного возраста, стремящееся продолжить или возобновить трудовую деятельность, лично обращается в центр занятости и предъявляет следующие документы:

1) письменное заявление о направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование (далее – заявление) по форме согласно приложению № 6 к настоящему положению;

2) паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

3) документ об образовании и (или) квалификации (при наличии);

4) заключение по результатам обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования, освидетельствования) либо личную медицинскую книжку, содержащую данные о прохождении медицинских осмотров, в случае, если лицом в возрасте 50 лет и старше либо лицом предпенсионного возраста выбрана профессия (специальность), требующая прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования, освидетельствования).

В случае если лицом в возрасте 50 лет и старше либо лицом предпенсионного возраста выбрана для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования профессия (специальность), требующая прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования, освидетельствования), по которой им осуществляется трудовая деятельность, представление документов, указанных в абзаце первом настоящего подпункта, не требуется;

5) трудовую книжку либо документ, ее заменяющий, или выписку из трудовой книжки с приложением копии последней записи, или