

(Продолжение. Начало на 32–33-й стр.).

9

При равном значении итогового балла приоритетное право имеет претендент, имеющий большую сумму баллов по критериям, установленным в подпунктах 1–3 пункта 17 настоящего положения.

При равном значении итогового балла по критериям, установленным в подпунктах 1–3 пункта 17 настоящего положения, приоритетное право имеет претендент, заявление которого подано в более раннюю дату, а при совпадении дат – в более раннее время.

22. В случае если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакантных должностей в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакантные должности согласно Перечню.

Рассмотрение и выбор вакантных должностей предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в рейтинге претендентов.

23. Информация о возможности дальнейшего выбора вакантных должностей доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее одного рабочего дня после подведения итогов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия конкурсной комиссией решения о признании претендента отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году в соответствии с подпунктом 4 пункта 16 настоящего положения.

24. Результаты дополнительного конкурсного отбора оформляются протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня со дня заседания конкурсной комиссии.

25. Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются письмом Министерства о результатах конкурсного отбора в срок не позднее пяти рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В письме победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия четвертого этапа.

26. Победители конкурсного отбора, направившие согласие в срок, установленный в подпункте 4 пункта 16 настоящего положения, представляют в Министерство до 1 сентября текущего года включительно заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты и копию трудового договора.

Копия трудового договора заверяется подписью руководителя общеобразовательной организации и печатью общеобразовательной организации.

27. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа местного самоуправления муниципального образования, осуществляющего управление в сфере образования. После принятия решения об исключении из списка победителей конкурсная комиссия предлагает участие

10

в мероприятии следующим по рейтингу претендентам, набравшим наибольшее количество баллов.

На основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученного согласия нового претендента Министерство вносит соответствующие изменения в приказ Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора.

#### Глава 7. Результаты конкурсного отбора

28. Министерство:

1) утверждает приказом Министерства список победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий;

2) письменно информирует победителей конкурсного отбора;

3) размещает приказ Министерства об утверждении победителей конкурсного отбора на официальном сайте в сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его принятия.

11

**УТВЕРЖДЕНО**  
постановлением Правительства  
Свердловской области  
от 25.12.2019 № 979-ПП  
«О реализации постановления  
Правительства Российской Федерации  
от 09.11.2019 № 1430 «О внесении  
изменений в государственную  
программу Российской Федерации  
«Развитие образования»

#### ПОЛОЖЕНИЕ

**о комиссии Свердловской области по конкурсному отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек**

#### Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение определяет цели создания, функции, порядок деятельности комиссии Свердловской области по конкурсному отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – конкурсная комиссия).

#### Глава 2. Цели и задачи конкурсной комиссии

2. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – конкурсный отбор), в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – Положение о конкурсном отборе).

3. Задачами конкурсной комиссии являются:

1) рассмотрение документов претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим)

12

на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – претенденты), на соответствие условиям конкурсного отбора и право участия в мероприятии по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – единовременные компенсационные выплаты);

2) проведение оценки документов претендентов на соответствие Положению о конкурсном отборе;

3) обеспечение объективности при рассмотрении документов претендентов в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

4) формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов на основании совокупного анализа представленных документов;

5) определение победителей конкурсного отбора на основании анализа документов, представленных претендентами;

6) исключение претендентов из списка победителей конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

4. Конкурсная комиссия принимает во внимание остроту кадровой проблемы в населенных пунктах, расположенных на территории Свердловской области, их удаленность от города Екатеринбурга, демографическое и социально-экономическое положение в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области.

#### Глава 3. Порядок формирования конкурсной комиссии

5. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

6. Конкурсная комиссия состоит из председателя конкурсной комиссии, заместителя председателя конкурсной комиссии, секретаря конкурсной комиссии с правом голоса, представителя государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Свердловский областной педагогический колледж» – регионального оператора, ответственного за регистрацию заявлений и документов претендентов для проведения конкурсного отбора (далее – региональный оператор), без права голоса, иных членов конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих Свердловской области, замещающих должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве образования и молодежной политики Свердловской области – исполнительном органе государственной власти Свердловской области, который вправе принимать решения о предоставлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – Министерство), представителей общественности и утверждается приказом Министерства.

(Окончание на 35-й стр.).