



## ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.12.2019

№ 941-ПП

г. Екатеринбург

### О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», законами Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области» и от 6 декабря 2018 года № 144-ОЗ «Об областном бюджете на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов», в целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области Правительство Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области» («Областная газета», 2017, 31 марта, № 55) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 14.09.2017 № 668-ПП, от 16.08.2018 № 532-ПП и от 07.03.2019 № 144-ПП, следующие изменения:

1) в пункте 6 слова «и вспомогательного» исключить;

2) дополнить пунктом 15-1 следующего содержания:

«15-1. Компенсационная выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором.

Компенсационная выплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности) в течение установленной

2

продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором.

Компенсационная выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности) в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, указанную в частях первой-третьей настоящего пункта, ее содержание и объем устанавливаются руководителем (директором) учреждения с письменного согласия работника.

Размер компенсационных выплат, указанных в частях первой-третьей настоящего пункта, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»;

3) подпункт 2 части первой пункта 25 изложить в следующей редакции:

«2) при награждении государственными наградами Российской Федерации и наградами Свердловской области;»;

4) в подпункте 4 части первой пункта 25 и абзаце пятом подпункта 1 пункта 36 слова «праздничными днями и» исключить;

5) в части первой пункта 33 слово «ключевых» исключить;

6) в приложении № 1 разделы 1-3 изложить в новой редакции (приложение);

7) в приложении № 1 в разделе 5 в таблице в строке 10 в графе 3 слова «в области охраны труда» заменить словами «по охране труда, сурдопереводчик»;

8) приложение № 1 дополнить разделом 7-1 следующего содержания:

«7-1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, работающих в сфере социального обслуживания

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)	Минимальный размер должностного оклада* (рублей)
1.	ПКГ второго уровня		
2.	2	Специалист гражданской обороны	13 253

\*Минимальный размер должностного оклада работника, занимающего должность специалиста гражданской обороны, устанавливается на основании отнесения занимаемой им должности к ПКГ, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.»;

9) в приложении № 1 раздел 8 изложить в следующей редакции:

3

### «8. Минимальный размер оклада (должностного оклада) по должности, не включенной в профессиональные квалификационные группы

Номер строки	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	5049
2.	Сиделка	7188
3.	Массажист	9331
4.	Инженер-сметчик, специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог), специалист по работе с семьей, специалист по противопожарной профилактике, специалист по закупкам	13 253

10) приложение № 2 дополнить пунктом 13-1 следующего содержания: «13-1. Инженер-сметчик.»;

11) приложение № 2 дополнить пунктом 25-1 следующего содержания: «25-1. Массажист.»;

12) в приложении № 2 пункт 44 изложить в следующей редакции: «44. Специалист по охране труда.»;

13) приложение № 2 дополнить пунктами 44-1-44-5 следующего содержания:

«44-1. Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог).

44-2. Специалист по работе с семьей.

44-3. Специалист по противопожарной профилактике.

44-4. Специалист по закупкам.

44-5. Специалист гражданской обороны.»;

14) в приложении № 2 пункт 60 признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор  
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

4

### Приложение к постановлению Правительства Свердловской области от 19.12.2019 № 941-ПП

#### 1. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)	Минимальный размер должностного оклада* (рублей)
1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
2.	1	Санитарка (санитар), сестра-хозяйка	7188
3.	1	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	7368
4.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
5.	1	Медицинский дезинфектор	7368
6.	1	Инструктор по трудовой терапии, инструктор по лечебной физкультуре	7567
7.	2	Медицинская сестра диетическая	7989
8.	3	Медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу), зубной техник	9331
9.	4	Фельдшер, зубной врач, медицинская сестра процедурной	11 196
10.	5	Старшая медицинская сестра, заведующий отделением	12 113
11.	ПКГ «Врачи и провизоры»		
12.	2	Врачи-специалисты	17 374
13.	Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
14.	1	Заведующий структурным подразделением	19 983

\*Минимальные размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».