

(Окончание. Начало на 1—8-й стр.).

49

Приложение № 4  
к постановлению Правительства  
Свердловской области  
от 19.12.2019 № 922-ПП

№ строки	№ целевого показателя	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Методика расчета целевого показателя
1	2	3	4	5
39-4.	2.2.1.16.	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	человек	определяется как сумма участников мероприятия из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости и повышение квалификации
39-5.	2.2.1.17.	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	процентов	определяется по формуле: $A = B / C \times 100$ , где: A – доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста; B – численность приступивших к трудовой деятельности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста; C – общая численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста
39-6.	2.2.1.18.	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	человек	определяется как сумма участников мероприятия, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста
39-7.	2.2.1.19.	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц	процентов	определяется по формуле: $A = B / C \times 100$ , где: A – доля занятых в численности лиц

50

1	2	3	4	5
		предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование		в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; B – численность занятых лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; C – численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
53-3.	2.2.4.3.	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	человек	определяется как сумма численности прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда
53-4.	2.2.4.4.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	процентов	определяется по формуле: $A = B / C \times 100$ , где: A – доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию; B – численность продолжающих осуществлять трудовую деятельность работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию; C – численность работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию
122-5.	7.7.4.4.	Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются и реализованы проекты по модернизации	единиц	определяется как сумма центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются и реализованы проекты по модернизации
122-6.	7.7.4.5.	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	процентов	определяется путем анкетирования соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, по формуле: $A = B / C \times 100$ , где: A – доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты

51

1	2	3	4	5
				по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, определяемая на основе опроса получателей услуги; B – количество соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами; C – количество опрошенных соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации
122-7.	7.7.4.6.	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	процентов	определяется путем анкетирования работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, по формуле: $A = B / C \times 100$ , где: A – доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, определяемая на основе опроса получателей услуги; B – количество работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами; C – количество опрошенных работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации