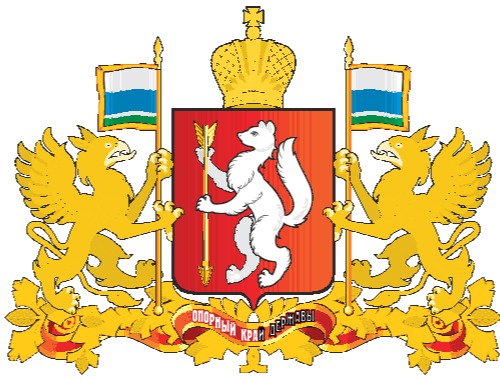




Год 70-летия Победы

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ (ПОЧТОВЫЕ ИНДЕКСЫ 73813, 53802)



ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА

Издаётся с 8 марта 1990 года. Выходит 5 раз в неделю.

Суббота, 7 ноября 2015 года

№ 205 (7771). www.oblgazeta.ru

ЛЮДИ НОМЕРА

Валентина Суровцева



Глава Бисертского городского округа рассказала, почему она решила сменить профессию и в каких госпрограммах участвует муниципалитет.

Роман Шадрин



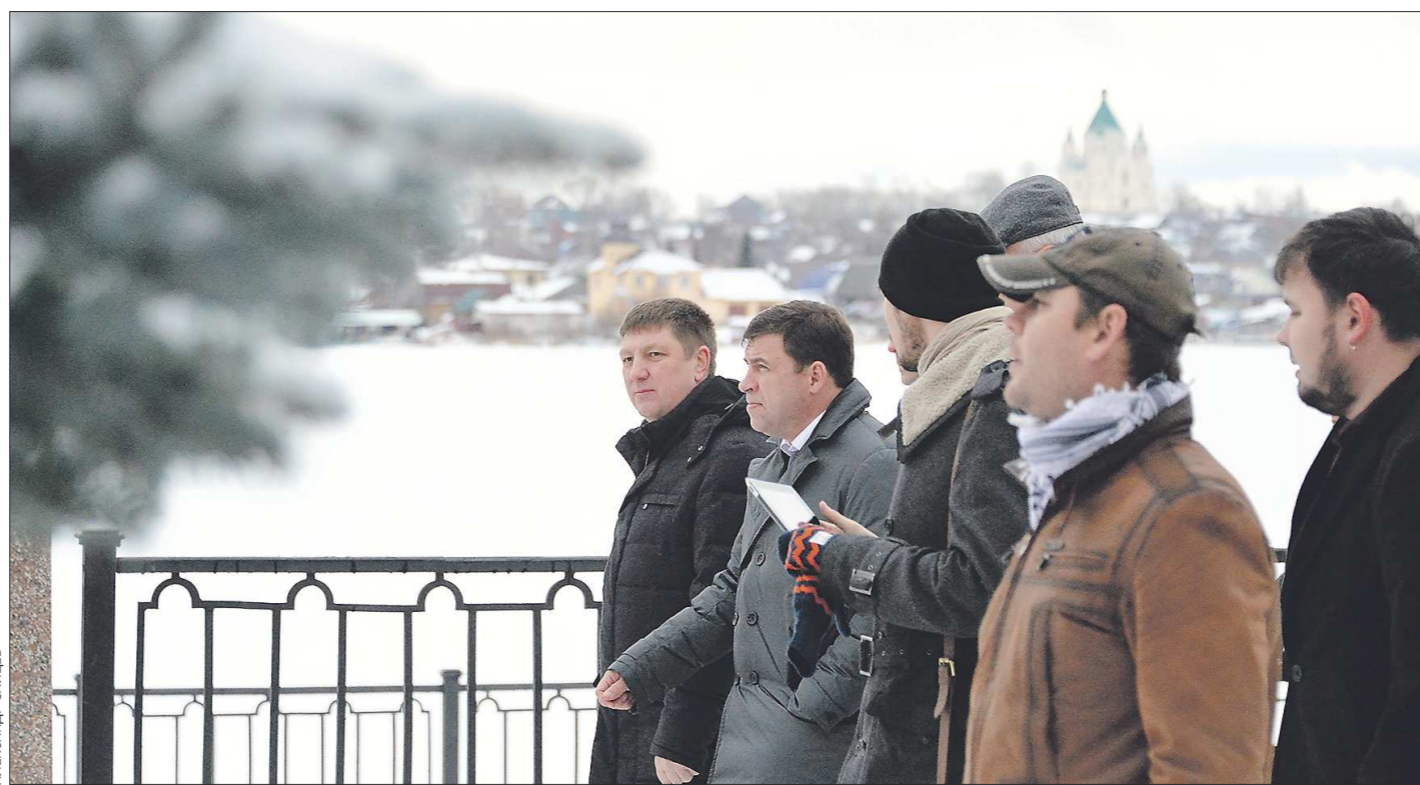
Герой России и депутат екатеринбургской городской думы стал директором ЦПКиО имени Маяковского в столице Урала.

Михаил Черепанов



Первый вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей отметил, что в Екатеринбурге руководители города не прислушиваются к мнению бизнес-сообщества.

«Нижний Тагил 2012 года и сейчас — это два разных города»



АЛЕКСАНДР ЗАЙЦЕВ

ГЕОГРАФИЯ НОМЕРА



Россия	Планета
Бугуруслан (III)	Бельгия (X)
Великий Новгород (III)	Испания (X)
Иваново (X)	
Ижевск (X)	
Калининград (VIII)	
Миасс (III)	
Москва (VIII, X)	
Пермь (X)	
Самара (X)	
Санкт-Петербург (VIII)	
Саранск (X)	

Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, совершив рабочий визит в Нижний Тагил, осмотрел важные для муниципалитета объекты, которые строятся и реконструируются при финансовой поддержке областного бюджета

Дефицит годового бюджета области сократится на 30 процентов

Татьяна МОРОЗОВА

Доходы регионального бюджета на 2016 год запланированы в сумме 173,6 миллиарда рублей, расходы — в размере 189,6 миллиарда рублей. Такие цифры заложены в проекте областного бюджета, который приняли вчера на заседании правительства региона.

Расчёты осуществлены на основе инерционного сценария развития экономики, предполагающего сохранение неблагоприятной ситуации на мировых рынках, снижение активности частных компаний и замедление покупательской способности населения. При этом бюджет из трёхлетнего превратился в однолетний.

— При нынешней экономической ситуации нужно более точно строить планы. Это и сподвигло к тому, что мы перешли на однолетний бюджет. Я не вижу в этом никаких проблем, — отметил председатель областного правительства Денис Паслер.

Даже в таких условиях предполагается, что собственные доходы областного бюджета вырастут на 5,6 процента и составят 159,6 миллиарда рублей. Поступления из федерального центра, напротив, снизятся, поскольку Свердловская область входит в число 14 регионов России, которые считаются недотационными (не нуждающимися в дотациях). — Прим. «ОГ».

— Отмечу, что значительная часть безвозмездных поступлений из федерального

бюджета выделяется в течение года, уже после того, как будут проведены конкурсы. Например, в течение 2015 года бюджету Свердловской области дополнительно к первоначальному прогнозу выделено 8,1 миллиарда рублей, — акцентировала внимание областной министр финансов Галина Кулаченко.

Расходы бюджета запланированы в сумме 189,6 миллиарда рублей, из которых более всего (51 миллиард рублей) пойдёт на образование, 42,2 миллиарда рублей будет направлено на социальную политику, 37,4 миллиарда рублей — на здравоохранение.

— Мы не уменьшаем поддержку сельского хозяйства, мы не меняем финансирования здравоохранения и образования — это ключевые вопросы. Более того, есть рост

по всем позициям социального блока. И новые садики мы строим, и указы Президента реализуем. Последние заложены в бюджете на 2016 год в полном объёме, — подчеркнул областной премьер Денис Паслер.

На ремонт и строительство дорог в 2016 году выделят 12,3 миллиарда рублей, из которых 1,8 миллиарда рублей планируется направить на финансирование программы «Столица», то есть на дороги Екатеринбурга.

При этом областной бюджет по-прежнему остаётся дефицитным, то есть запланированные расходы превышают доходы. На латание этой дыры власти надеются найти финансовые источники в течение следующего года. Тем более что дефицит удалось сократить по сравнению

с предыдущим годом на 30 процентов — до 15,956 миллиарда рублей. Но некоторые меры приняты уже сейчас. Например, отложены до лучших времён траты на особую экономическую зону «Титановая долина».

— Я на этот вопрос смотрю очень просто: все свои обязательства субъект, безусловно, будет выполнять, когда это потребует. Но сегодня в большей степени надо озаботиться заполняемостью особой экономической зоны, а не тратой денежных средств. Сейчас у нас заполняемость такая, что существующей инфраструктурой можно спокойно пользоваться в ближайшие год-два и заниматься привлечением компаний для размещения в данной зоне, — сказал Денис Паслер.

В бюджет также пока не заложены расходы на проведение в будущем году Иннопрома и чемпионата рабочих профессий высокотехнологических отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech.

— Безусловно, есть моменты, от которых мы отказались, но это не приведёт к каким-то последствиям. И это не говорит о том, что в случае потребности мы не сможем скорректировать бюджет, — подчеркнул Денис Паслер.

Проект областного бюджета в ближайшее время будет вынесен на рассмотрение Законодательного собрания региона. В ходе обсуждения проекта в областном парламенте параметры главного документа области ещё будут скорректированы.

90 ЛЕТ — РАДИО, 60 ЛЕТ — ТЕЛЕВИДИЕНИЮ



«Дорогие радио...зрители! Говорит и показывает Свердловск!»

В ноябре ГТРК «Урал» отмечает 90 лет с начала радиовещания в Свердловской области и 60 лет с первого телевизионного эфира. За почти вековую историю телерадиокомпания выросла от маленькой радиостанции с одним самодельным микрофоном до современного производства цифрового вещания. Свердловское телевидение сразу стало одним из самых передовых в Союзе — или потому, что работавшие здесь журналисты всегда были молоды, или потому, что на Среднем Урале была прекрасная школа журналистики. Весь ноябрь телерадиокомпания выдает в эфир интервью со своими звёздами. Так, собкор радио «Маяк» Ян Хуторянский (на фото — в верхнем ряду в центре) рассказывает об эфире с Юрием Никулиным (на фото — внизу). ГТРК «Урал» с юбилейными датами поздравил и губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев: «Сегодня жизнь выводит телерадиовещание на новый виток развития. Ориентиры заданы концепцией федеральной целевой программы «Развитие телерадиовещания в Российской Федерации на 2009–2018 годы». Перед уральским телевидением стоят новые масштабные задачи по повышению качества сигнала, охвату самых отдалённых поселков, ответу на информационные и эстетические запросы телезрителей». Глава региона пожелал всем работникам ГТРК «Урал» новых творческих успехов и побед

НЕИЗВЕСТНЫЙ ФОТОГРАФ

Уральский учёный получил премию правительства РФ

Анастасия БАЙРАКОВСКАЯ

Премии 2015 года в области науки и техники присуждены 125 соискателям из 18 регионов страны.

Доктор технических наук, профессор, главный научный сотрудник Института металлургии УрО РАН Леонид Смирнов отмечен в числе других деятелей науки за создание технологий производства высокопрочных видов стали, которые применяются для производства карьерного транспорта и механизированных комплексов горнодобывающей отрасли.

— В небольших количествах в металл добавляются разные элементы, например, азот в виде феррослава, что даёт металлу дополнительные свойства. Для поиска этой премии нужно было,



ЛЕОНИД СМОРНОВ

чтобы разработка не менее трёх лет применялась в промышленности. Нашу технологию применяет, в частности, завод «БелАЗ»: для кузовов машин весом свыше 450 тонн, предназначенных для работы в карьере, используют микролегированный металл. Разработка позволила отказаться от шведской стали, вот пример успешного импортозамещения, — рассказал корреспонденту «ОГ» академик Смирнов.

КНИГА-СУДЬБА

Рубрику ведёт Ирина КЛЕПИКОВА klepikova@oblgazeta.ru тел.: 375-85-45

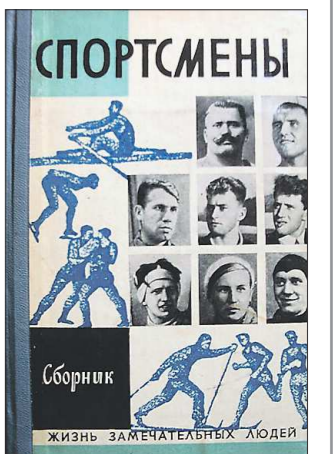
В Год литературы каждый день кто-то из земляков-уральцев рассказывает о книге, которая повлияла на его личную или профессиональную судьбу, создала (или изменила) его представления о мире.

Светлана НАЗАРОВА, библиотекарь, депутат думы муниципального образования Алапаевское первого созыва по Костинскому избирательному округу №12, с. Костино:

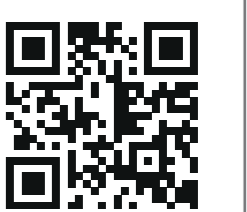
— Читать научилась рано: мой отец Буньков Александр Кузьмич выписывал в 60-е годы много газет и журналов — «За рубежом», «Новое время», «Охота и охотничье хозяйство»... Я читала запоем всё подряд, а в начальной школе мне попалась в руки книга «Спортсмены» из серии «Жизнь замечательных людей». Я была потрясена тем, что такие люди-легенды, наши кумиры, как Иван Поддубный, Валерий Брумель, Нина Петушкова, Ирина Роднина, Юрий Власов, Галина Кулакова, вышли в общем-то из простых семей. И трудностей пережили. Но в жизни, и прежде всего в спорте, добились отмен-но высоких результатов, стали известными олимпийскими и мировыми чемпионами в лёгкой атлетике, конном спорте, фигурном катании, тяжёлой атлетике, борьбе и т.д. В третьем классе учитель задала нам сочинение на тему «Кем я хочу стать». Конечно же, я написала, что буду обязательно спортсменом, ведь спорт закаляет характер, и если перед тобой поставлена цель, ты обязательно её добьёшься, усердно тренируясь. А когда звучит гимн СССР в честь твоей победы на Олимпиаде или на чемпионате мира, испытываешь такую гордость за нашу страну... Так я писала, и хотелось самой быстрее бежать на тренировку, чтобы заметили, чтобы взяли в команду...

Ещё в школе начала фанатично заниматься спортом. Есть награды, в частности — золотой значок ГТО. Потом было Свердловское областное культурно-просветительское училище, и я защищала уже спортивную честь училища, играя в баскетбольной команде, участвуя в лыжных гонках. Похвастаюсь: тренер-преподаватель не раз ставил меня в пример нашим девочкам. Прошло ещё несколько лет, и, будучи секретарем комсомольской организации колхоза им. Чапаева, я также активно занималась и стрельбой из винтовки, и лыжами, участвовала с земляками во всех районных соревнованиях. И даже сейчас, уже став шесть(!) раз бабушкой, участвую с детьми и внуками в «Лыжные России», «Кроссе наций». Горжусь, что в моей родне есть чемпионы Свердловской области по лыжным гонкам на 15 и 30 км. Мои сыновья Александр и Антон тоже занимаются спортом, подают пример своим детям.

Вот так книга, прочитанная в детском возрасте, повлияла на мою собственную судьбу и судьбу моих детей-внуков. Очень правильно, что в наши школы возвращается сдача норм ГТО. Пусть наши дети, внуки дружат со спортом. И обязательно — с книгой. В здоровом теле — здоровый дух. Одно приходит к нам со спортом, второе — из книги.



ISSN 2225-1529



Екатеринбург	Ирбит	К.-Уральский	Красноуральск	Нижний Тагил	Серов
-7 -9 3, 4 м/с	-6 -7 С-3, 4 м/с	-6 -6 3, 3 м/с	-7 -10 3, 2 м/с	-8 -9 3, 4 м/с	-6 -8 С-3, 3 м/с



ГОРОДСКАЯ УПРАВА

С урока — к переменам

Единственная глава-женщина в Западном управленческом округе пришла на пост из школы

Ольга КОШКИНА

Глава Бисертского городского округа Валентина Суровцева — единственная женщина среди руководителей 20 муниципалитетов Западного управленческого округа. Главная хозяйка округа уверено чувствует себя в элитных платьях, но свои обязанности не делит на «мужские» и «женские», равняясь в работе на коллег-мужчин. Валентина Сергеевна возглавила территорию два года назад, и сейчас её маленький городской округ — в числе лучших по вводу жилья, благоустройству и развитию инвестиционного потенциала территории.

«Привыкла спрашивать строго»

— За 25 лет работы в Бисертской средней школе вы прошли путь от учителя биологии до директора. Почему же решили так кардинально сменить профессию?
— Почему же кардинально? И педагог, и директор, и глава обеспечивают стабильность на вверенной им территории, просто масштабы различаются. Если честно, в детстве, например, я мечтала не учить, а лечить: возмущалась работой людей в белых халатах. Но в последний момент передумала поступать в медицинский вуз и подала документы на биологический факультет, о чём несколько не жалею. Вот и два года назад я не стала отказываться от шанса, который предоставила судьба. Но о том времени, когда работала в школе, не забываю. Люблю бывать на школьных мероприятиях, а самый обычный

урок, который раньше казался обыденным, теперь кажется таким счастьем! А педагогические навыки очень помогают в работе с людьми. Правда, иногда обижаются на требовательное отношение. Но ведь и с себя я спрашиваю так же строго: работа главы — такая же, как и все остальные, только ответственность — ещё выше: над нами — больше 20 надзорных органов и общественных организаций.

— В августе в Бисерти пришлось провести довыборы в думу городского округа из-за того, что четыре депутата сложили свои полномочия. Также из-за требовательности?

— Двое депутатов сдали мандаты ещё в 2012 и 2013 годах. В этом году полномочия сложили ещё четыре человека, с которыми мы успешно сотрудничали во время моей депутатской работы. Коллеги начали пропускать заседания думы и срывать вкорм, прикрываясь политической позицией, и я просила их только об одном: просто приходите. Спринт, голосовать против (а как ещё рождается истина?), но — приходите. Люди ведь не задумываются о том, как взаимодействуют ветви представительной и исполнительной власти. Им важно, чтобы в доме было тепло, младшего сыночка кормили в детском саду, а старший занимался в добротном спортзале. И я искренне рада, что нам удалось наладить командную работу обновлённым составом.

«Сами себе хозяева»

— Женщин среди глав муниципалитетов значительно меньше. Не боитесь

звонить на хрупкие плечи житейские заботы целой территории?

— Более того, я единственная женщина-руководитель муниципалитета в Западном управленческом округе. И к коллегам-мужчинам из остальных территорий в любой момент могу обратиться за советом или помощью. Особенно дружно живём с инженерницами. Муниципальное образование Бисертское выделено из состава Нижнесергинского района двадцать лет назад, а статус городского округа получило 11 лет назад. Ряд служб — до сих пор общие. На служебный вопрос: «Обратно присоединиться не желаете?» качаю головой: пусть наш бюджет невелик, но мы — его хозяева. Не ждём, как и когда распределят средства, а рассчитываем их сами.

— Другие дотационные территории часто жалуются на нехватку средств...

— Эффективнее не жаловаться, а решать проблемы по мере их поступления. У нас главная проблема — отсутствие градостроительных предприятий. В советские времена леспромхоз и завод «Уралсельмаш» славились на весь Советский Союз. Леспромхоз ослабили многочисленные переходы из рук в руки, а процедура банкротства завода идёт уже лет десять. Зато небольшие предприятия идут в территорию охотно. Предприятие по переработке моторных масел после смены собственника обеспечило рабочие местами 30 человек и уже заключило первый договор с крупным заказчиком. Один из первых в области производителей тельных полов переводит в Бисертское предприятие из Китая. Будет



Бисертский городской округ — один из самых молодых в области — он появился в 2004 году. Валентина Суровцева возглавила его два года назад

в посёлке и молокозавод (инвесторы готовы перерабатывать молоко от местных производителей по две тонны в сутки и параллельно заняться выращиванием карпов). Успешные примеры замещения импортных товаров местными у нас перед глазами: наши сельхозпроизводители в селе Киргизыны снабжают землекопов мраморным мясом и молоком.

— В каких-то государственных программах участвуете?

— Во всех, которые существуют на федеральном уровне. По программе капремонта в этом году отремонтируют три дома: новенькие крыши видны прямо из окон моего кабинета, а ведь ещё в прошлом году они были в удручающем состоянии. Самая нашумевшая в СМИ программа — переселение из аварийного жилья — тоже проходит спокойно: старые дома на новостройку уже сменили 217 человек. Если во время руководства школой я не могла найти подрядчика на капремонт спортзала, то в этом году заявило сразу 20 организаций. Небольшие фирмы, которым сложно занять нишу в Екатеринбурге, стремятся зарекомендовать себя и закрепиться в небольших территориях. Стартует программа по ремонту гидротехнического сооружения на Бисертском пруду. Набережной этого красивейшего водоёма люблю

постоянно.

— А другие любимые места в посёлке есть?

— Дом и школа. Дом мой — самый обычный, но оттуда открывается чудесный вид на Бисерт. Как и с крыши школы № 1, строительством которой я курировала: не площадка, а целый аэродром!

— С удивлением для себя обнаружила, что в конце 20-х в Бисерти начал политическую карьеру Леонид Ильич Брежнев...

— О том времени, которое будущий генсек провёл в посёлке, спрашивают часто. Сам Брежнев, к слову, почти не вспоминал этот период, хотя именно здесь, в здании музея (бывшего райкома), он был принят в кандидаты партии. В Бисерти (а не в Свердловске, как обычно пишут) родился и его дочь Галина.

— В 2007-м стала заведующей, а затем директором.
— С 2008 по 2012 год — депутат думы Бисертского городского округа.
— В 2011 году окончила Уральский государственный экономический университет.
— С 2011 года — была директором Байновской средней школы (ГО Богданович).
— С 13 сентября 2013 года — глава Бисертского городского округа.

Работникам котельных Артёмовского ГО три месяца не платят зарплату

Елизавета МУРАШОВА

Работники котельных в посёлках Красногвардейский, Сосновый Бор и Писанец Артёмовского ГО три месяца не получают заработную плату. Сегодня суммарная задолженность МУП «Красногвардейское ЖКХ» составляет более миллиона рублей.

В октябре три работника предприятия написали заявления о невыплате зарплату до того момента, пока руководство МУП не рассчитается с ними по долгам. Ещё около ста человек пока свои недоимки открыто не высказывают — одни относятся к ситуации с понима-

нием и терпеливо ждут, другие — попросту боятся потерять работу.

В последние числа октября предприятие выплатило сотрудникам 700 тысяч рублей из 839, заданных за август — это удалось сделать за счёт поступивших авансовых платежей от управления образования. В полном объёме сохраняется задолженность за сентябрь в размере 981 тысячи рублей, заработная плата за октябрь также ещё не начислена.

— В настоящее время внесено представление директору МУПа о нарушении трудового законодательства, — рассказала «ОГ» пресс-секретарь областной

прокуратуры Марина Канатова. — 30 октября в отношении директора было возбуждено административное дело. Сейчас проводится прокурорская проверка.

По словам председателя территориального органа местного самоуправления (ТОМС) посёлка Красногвардейский Сергея Гирифельда, из-за несоответствия тарифов РЭК реальным затратам предприятия, не хватает денег на начисление заработной платы сотрудникам. Сейчас МУП «Красногвардейское ЖКХ» переживает непростые времена, хотя фактически способно выполнять свои задачи: котельные работают без сбоев, сети находятся в нор-

мальном состоянии, персонал ответственно относится к работе.

— Расхождение тарифов РЭК с реальными затратами МУПов — характерная проблема не только для Красногвардейского, но и для многих других небольших предприятий. Мы не получаем и трети от наших расходов, а по идее, эта сумма должна не только обеспечить стабильную жизнедеятельность предприятия, но и какие-то инвестиционные составляющие. Как бы трудно ни было, мы планируем полностью погасить задолженности в ноябре — декабре этого года, — подчеркнул Сергей Гирифельд.



Дмитрий СИВКОВ

Шалинские соседи спелись в дуэт

Помощник машиниста и начальник шалинского филиала ФКУ «Углово-исполнительная инспекция ГУФСИН России по Свердловской области» объединились в вокально-инструментальный дуэт «Добрые соседи», который моментально завоевал любовь местной публики.

В этом году в День народного единства сцена Шалинского ЦДК стала «народной». Дуэт Ивана Воронцова и Николая Анфилофьева был принят публикой на ура. Первый из них коренной шалинец, а второй, хоть и живёт в посёлке недавно, уже успел стать известным благодаря своей игре на гармонии. Решение объединить силы пришло спонтанно. Живут мужчины на одной улице. Год назад Воронцовы соседски получили приглашение на юбилей Николая. Иван решил подготовить музыкальный подарок и попросил супругу выведать у соседки любимую песню её мужа. Оказалось, что и та получила аналогичное задание. Так и спелись. Теперь решили вынести свои наработки на более широкую публику. И дебют получили — песни «Малиновый звон» и «Вологда» имели успех у зрителей. На выбор репертуара ска-

зались личные пристрастия: первая песня — более молодого Ивана, вторая — помпозного пик популярности «Песняров» Николая. Он, кстати, имеет диплом культурпросветулича по специальности «руководитель самодеятельного оркестра духовых инструментов». А игрой на гармошке овладел самоучкой в 5 лет.

— В Шалою переехал из Кургана четыре года назад, — говорит Николай, — там гармонь была не в чести, здесь же оказалась популярна, постоянно куда-нибудь приглашают. Но до прошлого года был что тот сапожник — без сапог: А на юбилей коллега подарил гармонь. У его напарника тоже есть своя история, связанная с инструментом. Гитару он купил для старшей дочери, когда та захотела научиться играть, когда же охота у неё пропала, сам решил тряхнуть старинной — в юности играл в группе. Первый успех вдохновил самодеятельных артистов на создание музыкального коллектива «Добрые соседи». Помощник машиниста и подполковник внутренней службы мечтают о том, что к гармошке и гитаре присоединятся домбра, контрабас и духовые. Кого-то уже пригласили на «народной сцене», кого-то, надеются, привлечет публикация в газете.

Иван Воронцов (с гитарой) и Николай Анфилофьев живут через дорогу друг от друга — репетируют дома у Николая

В Берёзовском обустроили колодцы

Четыре старых источника водоснабжения — по одному в Становой и Моветной и два в Сарапупке — реконструировали в рамках муниципальной программы, сообщает на официальном сайте городской администрации.

Конкурсы по благоустройству колодцев выиграли местные предприниматели. Скажины снабдили крышками, лебёдками и деревянными домиками — весь ремонт обошёлся местному бюджету в 159 тысяч рублей. После строительных работ специалисты проверили качество колодезной воды и угостили сельчан чаем из настоящих самоваров.

Программа по благоустройству колодцев и родников действует 14 лет, за это время в округе обустроили 103 источника централизованного водоснабжения. Из них 16 родников, остальных — колодцы. К их обустройству привлекают предпринимателей, а также школьников из экологического отряда.

В столице Урала платные парковки признали незаконными

Роспотребнадзор разрешил автовладельцам не оплачивать муниципальные парковки в центре Екатеринбурга из-за того, что автоматы не предусматривают оплату наличными.

Сотрудники ведомства выяснили, что отсутствие в автоматах выбора — рассчитывать за карточкой или живыми деньгами — нарушает статью 16.1 закона РФ «О защите прав потребителей» и нарушает права горожан. Автомобилисты должны иметь возможность оплатить услугу любым методом, включая наличный расчёт, а установленные терминалы такой возможности не предлагают. Подобный прецедент произошёл в марте этого года в Казани: Роспотребнадзор также усмотрел нарушения в деятельности городских парковок.

По примеру казанских коллег, свердловский Роспотребнадзор обязал городскую администрацию обеспечить устройства нужным функционалом. До этого времени автовладельцы имеют право парковаться бесплатно и, в случае необходимости, оспаривать штрафы (которые водителям пока так и не приходят), руководствуясь официальным ответом ведомства.

Ольга КОШКИНА

Ресторанно-гостиничный комплекс

«Смирновъ»

Мы находимся в старом центре города Сысерть в 30 м от церкви Симеона и Анны, краеведческого музея, дома-музея П.П. Бажова. Сысертский пруд в 50 метрах. До лыжной базы «Спартак» — 1 км.

Гостиница: уютные и комфортабельные гостиничные номера, где можно хорошо отдохнуть и полюбоваться из окон панорамой Сысертских городских кварталов и уральской природой.

Ресторан из двух залов: европейского и русского. Приятный интерьер, удобная мебель. Залы украшены фресками, репродукциями картин эпохи Возрождения. Прекрасно подходит для проведения банкетов, свадеб, фуршетов, праздничных вечеров.

Демонстрационный зал на 80 человек. Спорт-бар (до 50 человек) оборудован плазменными панелями для просмотра спортивных передач. Баня с купелью.

Наши контакты:
г. Сысерть, ул. Красноармейская, 4
Тел.: 8 (34374) 7-49-79, 8-912-225-05-20
rgk-smirnov.pф

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ "ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА"». ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

УЧРЕДИТЕЛИ: Губернатор Свердловской области, Законодательное собрание Свердловской области. Адрес: 620031, г. Екатеринбург, пл. Октябрьская, 1.
Газета зарегистрирована в Уральском региональном управлении регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ в области печати и массовой информации Комитета Российской Федерации по печати 30.01.1996 г. № Е-0966
Главный редактор: Д.П. ПОЛЯНИН
Декурный редактор: Е.Н. АБРАМОВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: ГБУ СО «Редакция газеты «Областная газета», 620004, Екатеринбург, ул. Малышева, 101, 3-й этаж.
Электронная почта: og@oblgazeta.ru, reclama@oblgazeta.ru
ПОДПИСКА (индекс): в редакции ● основной выпуск (09856) ● полная версия (03802) ● полная версия на 12 месяцев (73813) ● полная версия на 6 месяцев (53802)
на почте ● основная версия (09856) ● полная версия на 12 месяцев (73813) ● полная версия на 6 месяцев (53802)
для предприятий Екатеринбургa — интернет-магазин http://uralpress.ru

ТЕЛЕФОНЫ: Принятая — 355-26-67 Бухгалтерия — 262-54-86 Телефоны отделов указаны вверху каждой страницы
Корр. пункт в Нижнем Тагиле (Горнозаводской округ) — (3435) 43-13-00.
По вопросам рекламы и объявлений звонить: 262-70-00 По вопросам подписки и распространения звонить: 375-79-90, 375-78-67

В соответствии со статьей 42 Закона Российской Федерации «О средствах массовой информации» редакция имеет право не отвечать на письма и не пересылать их в инстанции.
За содержание и достоверность рекламных материалов ответственность несёт рекламодатель.
Все товары и услуги, рекламируемые в номере, подлежат обязательной сертификации, цена действительна на момент публикации.

Номер отпечатан в ГУП СО «Монетный швейный завод» СТ «Берёзовский типограф», 623700, Свердловская область, г. Берёзовский, ул. Красных Героев, д. 10.
Заказ 3928 Общий тираж 67 762
Сдана в печать: по графику — 20.00, фактически — 19.30
При перепечатке материалов ссылка на «ОГ» обязательна. Цена свободная.

Муниципалитетам велено советоваться с бизнесменами

Татьяна БУРДАКОВА

По федеральному законодательству с 1 января 2016 года для городских округов и муниципальных районов станет обязательной процедура оценки регулирующего воздействия (ОРВ) нормативных правовых актов.

Такая система уже два года успешно работает на региональном уровне: бизнес-сообщество активно участвует в обсуждении проектов областных законов и постановлений правительства региона. По словам заместителя областного министра экономики Анны Усковой, только за десять месяцев 2015 года на процедуру ОРВ было вынесено 83 проекта нормативно-правовых актов.

Теперь настал черед распространить такую практику и на муниципальные образования. На Среднем Урале уже предпринимались попытки наладить такую работу на уровне территорий. Однако, судя по выступлениям на состоявшихся вчера, 6 ноября, конференциях «Власть и бизнес. Новые подходы законодательного регулирования в Свердловской области», есть основания называть этот опыт неудачным.

Зидент Свердловского областного совета промышленников и предпринимателей Михаил Черепанов. — Мы пытались наладить конструктивный диалог с мэрией. Провели специальное совещание, на котором услышали от городских руководителей открытое заявление о том, что они намерены выносить на ОРВ только обязательный минимум документов, всё остальное будет и дальше приниматься без обсуждения с бизнес-сообществом.

Представители мэрии пытались нас убедить, что документы, принятые ими без процедуры ОРВ, не затрагивают интересов бизнеса. Но, судите сами: разве постановление администрации Екатеринбурга об утверждении правил землепользования и застройки не касается предпринимательского сообщества? Я уверен, что многие бизнесмены подтвердят, что этот документ существенно влияет на их работу.

Как ответила Анна Ускова, в Новгороде уже был случай, когда прокуратура опротестовала муниципальный акт из-за того, что он не проходил процедуру оценки регулирующего воздействия. Екатеринбургские бизнесмены могут взять такой опыт на вооружение. Остается надеяться, что другие муниципалитеты Среднего Урала не станут брать пример с мэрии областного центра.



Работы на ФОКе «Президентский» и в Драматическом театре им. Д.Н. Мамина-Сибиряка велели на условиях финансирования



ФОК, театр и лагуна

Областные власти помогают Нижнему Тагилу реализовывать социально значимые проекты

Олег ШАРГУНОВ

Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев во время рабочего визита в Нижний Тагил заявил депутатам городской думы, что правительство Среднего Урала полностью выполнит свои обязательства по финансированию строительства и реконструкции значимых для муниципалитета объектов.

Перед встречей с муниципальными парламентариями Евгений Куйвашев посетил строящиеся набережную «Тагильская лагуна» и физкультурно-оздоровительный комплекс «Президентский» (при этом ФОК уже принимает посетителей). — Прим. ред. и реконструируемый Драматический театр имени Д.Н. Мамина-Сибиряка.

Чувствуется, что городу есть что показать, чем похвастаться, — отметил глава реги-

СПРАВКА «ОГ»

В сентябре текущего года в Свердловской области завершилась работа согласительных комиссий с муниципалитетами, где обсуждалось в том числе и предоставление им дополнительных средств. Для Нижнего Тагила министерство финансов региона пообещало выделить в 2016 году на ФОК «Президентский» 47 миллионов рублей, на набережную «Тагильская лагуна» — 17 миллионов, на лизинг трамваев — 54 миллиона и на новое оборудование для драмтеатра — 12,5 миллиона рублей.

она. — Искренне рад. Спасибо руководителям предприятий Нижнего Тагила, которые в сложное время сохраняют производство, коллективы, социальные программы. Нижний Тагил 2012 года и сегодняшний — это два разных города. Если тогда в муниципалитете царил упадок, то сейчас виден, как крупнейший промышленный центр области планомерно развивается, как повышается уровень качества жизни тагильчан.

Евгений Куйвашев напомнил депутатам, что на реализацию социально-экономических программ городу за последнее время было выделено 11

здоровохранения, реализации программы капитальных ремонтов, пассажирского транспорта, экологической безопасности, развития сельских территорий муниципального образования. — Я надеюсь, что этот визит, встреча губернатора с депутатами, их замечания и предложения помогут при окончательном принятии бюджета Свердловской области, — подчеркнул глава администрации Нижнего Тагила Сергей Носов. — По ФОКУ и театру деньги будут только в следующем году, но то, что эти объекты не останутся долгостроями, уже свершившийся факт. По реконструкции моста на улице Фрунзе тоже есть перспективы, финансирование этого объекта в будущем году будет предусмотрено. Но предлагаю подождать появления данной строчки в областном бюджете, тогда мы и организуем работу таким образом, чтобы запустить мост в кратчайшие сроки.

Также на встрече с депутатами Нижнего Тагила были затронуты вопросы содержания объектов социальной инфраструктуры, развития сферы

миллиардов рублей, в том числе 6 миллиардов из областного бюджета. И пообещал, что деньги, необходимые на завершение работ по строительству ФОКа, набережной и реконструкции театра, будут выделены уже в начале следующего года. — Уверю вас, что все программы, которые запланированы в отношении Нижнего Тагила в части областного бюджета, будут выполняться и дальше, — резюмировал глава региона.

Также на встрече с депутатами Нижнего Тагила были затронуты вопросы содержания объектов социальной инфраструктуры, развития сферы

Official document: Постановление Правительства Свердловской области от 30.10.2015 № 1004-ПП. Title: О внесении изменений в Программу дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году.

Official document: ПАСПОРТ Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году. Includes objectives and implementation measures.

Official document: Целевые показатели (индикаторы) Программы. Table with 4 columns: Indicator, Program, Volume, Expected Results.

Official document: Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными мерами. Section 1: Content of the problem and justification of its solution by program measures.

Official document: Глава 1. Социально-экономическое положение Свердловской области. Section 1: Social and economic situation of the region.

Official document: Значительный рост прибыли отмечен в следующих видах экономической деятельности: «добыча полезных ископаемых» (в 2,4 раза), «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (в 2,2 раза), «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» (в 1,4 раза).

Public notice: ЭТОТ ДЕНЬ В ИСТОРИИ ОБЛАСТИ. In this day 90 years ago, in Nizhny Tagil, a monument to Lenin was erected. Includes a photo of the monument and contact information for the RSC.

(Продолжение. Начало на III – IV стр.)

рынке подлинного состава и отсутствием у корпорации оборотных средств, а также значительным ростом цен на сырье и материалы (в частности металлургического).

Объем производства в I квартале 2015 года по вагонной продукции и продукции специального назначения обеспечил занятость механооборочного производства на 100 процентов, металлургического производства на 75 процентов, вагонооборочного производства на 42 процента, вспомогательного производства на 81 процент.

В связи с этим в феврале-мае 2015 года численность выведенных в простой составила 4673 до 6579 человек (таблица 2).

Таблица 2

Table with 5 columns: Производство (человек), Численность (человек), Вынужденный простой (человек/мес) - Февраль, Март, Апрель, Май.

В простой выведено большинство работников вагонооборочного производства, а также от 12 до 35 процентов от численности работников цехов металлургического производства и обслуживающих подразделений. В целях сохранения кадрового потенциала и обеспечения социальной поддержки персонала за выведенными в простой работниками сохраняется 2/3 средней заработной платы.

На 19 октября 2015 года в режиме неполной занятости находится 5000 человек (сроки введения режима неполной занятости – 16 сентября 2015 года – 31 декабря 2015 года, причины – резкое снижение спроса на выпускаемую продукцию, долгосрочная стагнация на рынке подвижного состава).

В 2015 году рассматриваются вопросы об оптимизации численности работников.

У корпорации АО «Уралвагонзавод» имеются заказы (на обеспеченные оборотными средствами) для организаций как внутри России, так и за рубежом, в объеме 18 865 единиц, из них 18 745 полувагонов и цистерны для нефтепродуктов, цемента и 120 цистерн для металла.

При обеспечении до сентября 2015 года оборотными средствами данного объема производства подвижного состава требуется сохранение всей имеющейся численности персонала вагонооборочного, металлургического и вспомогательного производства до IV квартала 2015 года.

Кроме того, корпорацией АО «Уралвагонзавод» запланированы проекты по:

реконструкции и техническому перевооружению инструментального, механооборочного производства и производства нестандартного оборудования, сборно-сдаточного производства, литейного производства, теплоэнергетической централи, а также специального производства в части сборно-сдаточного, заготовительного, механооборочного производства.

В связи с этим требуется реконструкция и техническое перевооружение и модернизация производства. В условиях реализации собственного антикризисного плана необходимо ввести новые производственные мощности, создать новые высокопроизводительные рабочие места для запуска в серию новых (инновационных) видов продукции, что подразумевает сохранение и развитие персонала, в том числе путем изменения профессионально-квалификационного потенциала работников, находящихся под риском увольнения, и организации временной занятости работников. Это позволит сохранить 2313 рабочих мест.

В рамках реализации мероприятий по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников корпорации, находящихся под риском увольнения, планируется направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 828 работников предприятия, в том числе на:

переподготовку для освоения новых профессий (специальностей), востребованных рынком труда города Нижний Тагил и Свердловской области, – 267 человек;

повышение квалификации для освоения новых профессиональных компетенций – 302 человека.

На прохождении стажировки по завершении переподготовки и повышения квалификации планируется направить 327 работников с целью приобретения опыта работы для занятости должностей в связи с технологическим перевооружением и модернизацией производства на основе полученных знаний, умений, компетенций.

Временная занятость 1487 работников корпорации, находящихся под риском увольнения, позволит провести модернизацию рабочих мест, осуществить монтаж производственного оборудования и благоустройство помещений, а также сохранить персонал, необходимый для выполнения заключенных контрактов.

В общей численности участников временных работ и опережающего обучения родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многочисленные родители составят 1389 человек (не менее 60 процентов общей численности участников мероприятий).

Работники корпорации АО «Уралвагонзавод» будут проводить ремонт технологического оборудования корпорации с целью повышения его производительности, зданий и сооружений для снижения затрат на энергозатраты, кровельные работы, что позволит сохранить и не допустить разрушений цехов завода.

Участие в мероприятии по опережающему обучению и стажировке 828 работников, а также выполнение обучения временных работ 1487 работниками корпорации будут способствовать реализации заключенных контрактов на производство подвижного состава после получения оборотных средств.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации в корпорации АО «Уралвагонзавод» и высвобождения работников органами службы занятости населения Свердловской области будут предприняты меры по охвату высвобожденных работников мероприятиями с целью их дальнейшего трудоустройства по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года» по профессиям (специальностям), определенным в перечне приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по направлению органов службы занятости населения Свердловской области (далее – перечень профессий), утверждаемым приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области;

2) обучению с ограниченной ответственностью «Рединский завод светотехнических изделий» (далее – завод) (городской округ Ревад) специализируется на разработке и производстве светотехнических изделий, представляя широкий спектр световых приборов различного назначения.

Среднестатистическая численность работников составляет 181 человек.

Завод производит светотехнические изделия, светотехнологическое светотехническое предприятие Российской Федерации.

По состоянию на май 2015 года завод имеет 4 цеха основного производства (цех пускорегулирующих аппаратов, заготовительный цех, цех сборки световых цепей напольного типа), 4 участка вспомогательного производства (механосборка, энергетический, ремонтно-инструментальный и автораспределительный участки), подсобные подразделения (центральный склад, склад готовой продукции).

На производстве светотехнических изделий используется труд инвалидов (более 50 процентов от общей численности). Общество с ограниченной ответственностью «Рединский завод светотехнических изделий» выступает в качестве работодателя и организатора рабочих мест для инвалидов в основном по зрению, а также инвалидов других форм заболеваний, которые на других предприятиях не могут быть трудоустроены.

Участие 32 работников в опережающем профессиональном обучении по повышению производительности труда, а также снижению объема выпускаемой продукции по причине дефицита комплектующих деталей, оборотных средств и сырья в режиме неполной занятости находилось 32 работника завода (сроки введения режима неполной занятости – 04 июня 2015 года – 30 июня 2015 года, 02 октября 2015 года – 30 октября 2015 года).

временные и постоянные рабочие места в организациях, реализующих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала, и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, и их дочерних организациях, а также на выполнение работ, имеющих социальную значимость для муниципальных образований (ремонт жилищного фонда, в том числе ветхого жилья, объектов социально-культурного назначения (спортивных сооружений, школ, больниц и иных), противопожарные работы; подготовка к отопительному сезону; работы на строительстве, ремонте и содержании автомобилей; работы в дорожном хозяйстве; проведение в порядке территориальной мемориальных сооружений; социальное обслуживание населения; работы в области архивного, библиотечного дела (перевод информации на цифровые носители и иные работы); обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул; иные направления трудовой деятельности).

В рамках мероприятий осуществляется временное трудоустройство (по срочным трудовым договорам, в том числе на условиях совместительства) работников организаций, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), и граждан, ищущих работу, в организации, испытывающие потребность в трудовых ресурсах, либо в организации, испытывающие временные трудности в связи с ухудшением экономической ситуации.

Реализация мероприятий по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, может осуществляться организациями, испытывающими трудности в связи с ухудшением экономической ситуации, в том числе в дочерних организациях.

Организации, принимающие на временную работу граждан, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, компенсируют затраты, произведенные на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам.

3) Социальная занятость инвалидов. Реализация мероприятия предполагает трудоустройство:

1) инвалидов из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости, на оборудованные (оснащенные) для них в 2015 году рабочие места;

2) инвалидов из числа безработных граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости в 2015 году, на свободными (вакантными) рабочие места;

3) инвалидов из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости, на временные рабочие места, создаваемые работодателями для реализации социально значимых проектов;

4) инвалидов из числа работников, находящихся под риском увольнения, на созданные рабочие места в организациях, испытывающих трудности в связи с ухудшением экономической ситуации, с целью сохранения рабочих мест;

5) инвалидов из числа выпускников 2015 года профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости в качестве ищущих работу, на свободные (вакантные) рабочие места.

Мероприятие включает в себя финансирование затрат работодателя на заработную плату трудоустроенных инвалидов.

4. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов. Мероприятие предполагает проведение конкурсного отбора социальных проектов, разработанных и предлагаемых к реализации гражданами в возрасте от 22 до 30 лет.

Реализация социальных проектов должна быть направлена на создание рабочих мест для молодежи в возрасте от 14–30 лет, а также на решение одной или нескольких задач по следующим направлениям:

профилактика социального сиротства, поддержка материнства и детства; работа с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья;

оказание социальных услуг лицам пенсионного возраста; оказание целевой поддержки ветеранам Великой Отечественной войны; содействие трудоустройству, адаптации и закреплению на рабочих местах инвалидов;

оказание в соответствии с законодательством бесплатной юридической помощи социально незащищенным, маломощным категориям граждан и гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации;

деятельность в сфере патриотического воспитания. Реализация социальных проектов ожидается следующий результат:

разработка и апробация модели службы сопровождения при трудоустройстве инвалидов, имеющих различные виды нарушений функций и ограничений жизнедеятельности;

изготовление печатных изданий, в том числе рекламных, создание информационных ресурсов по социальной поддержке ветеранов, инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, а также женщин, семей с детьми и граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, лиц пенсионного возраста;

модернизация, продвижение и сопровождение сайтов, электронных и информационных ресурсов, направленных на социальную адаптацию и поддержку инвалидов;

реализация программ по обучению инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья навыкам дистанционной трудовой деятельности; оказание целевой помощи ветеранам Великой Отечественной войны в ремонте жилых помещений;

поддержка в надлежащем состоянии памятников, музеев (комнат) боевой и трудовой славы, обелисков, мемориалов и мемориальных комплексов.

состав которой утвержден распоряжением Правительства Свердловской области от 06.04.2015 № 339-ПП «О межведомственной рабочей группе по разработке и реализации программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Свердловской области».

По итогам отбора организациями, указанным в пунктах 5 и 6 настоящего раздела, Рабочей группой направляются предложения об участии в мероприятиях Программы.

Поступившие от указанных организаций отчеты рассматриваются Рабочей группой на предмет их соответствия целям, задачам и ожидаемым результатам Программы. Решение Рабочей группы об отборе организаций для участия в мероприятиях Программы должно содержать рекомендацию Правительству Свердловской области на заключение договоров.

8. Реализация мероприятия по социальной занятости инвалидов осуществляется организациями без включения в Программу в порядке, установленном Правительством Свердловской области.

9. Реализация мероприятия по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов осуществляется в порядке, установленном Правительством Свердловской области.

10. Между организациями, указанными в пунктах 5 и 6 настоящего раздела, и высшим исполнительным органом государственной власти Свердловской области заключаются договоры по формам, предусмотренным приложением № 4 к Программе.

11. Общий контроль за исполнением Программы осуществляет Правительство Свердловской области.

12. Департамент осуществляет:

1) обеспечение реализации всех мероприятий Программы за счет финансирования из федерального бюджета;

2) контроль за целевым использованием в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным и в полном объеме выполнением мероприятий Программы.

13. Департамент ежеквартально, в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет об осуществлении расходов бюджета Свердловской области, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета бюджету Свердловской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда (далее – субсидия), и о достижении значимых показателей результатов использования субсидии по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Расход 4. Расчет затрат на реализацию мероприятий Программы

1. Объем средств, необходимый на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, определен с учетом следующих данных:

общая численность участников опережающего профессионального обучения и стажировки составляет 860 человек из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

1) прогнозируемая численность направленных на опережающее профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 601 человек;

2) средняя стоимость курса профессионального обучения – 15 000 рублей;

3) стипендия, выплачиваемая в период профессионального обучения, в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Свердловской области в IV квартале 2014 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (далее – прожиточный минимум), – 11 632,07 рубль;

4) средний период профобучения – 1 месяц;

5) прогнозируемая численность направленных на стажировку граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 259 человек;

6) возмещение затрат на заработную плату в размере двукратной величины прожиточного минимума – 23 264,14 рубль;

7) средний период стажировки – 0,5 месяца.

Объем затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, составляет 19 018,6 тыс. рублей, в том числе 16 165,8 тыс. рублей за счет средств областного бюджета и 2852,8 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

2. Объем средств, необходимый на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, определен с учетом следующих данных:

1) прогнозируемая численность направленных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 1487 человек;

2) возмещение затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина в размере прожиточного минимума – 11 632,07 рубль;

3) средний период участия – 0,746 месяца.

Объем затрат на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском массового увольнения, и граждан, ищущих работу, составляет 12 903,5 тыс. рублей, в том числе 10 968,0 тыс. рублей за счет средств субсидии из федерального бюджета и 1 935,5 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

3. Объем средств, необходимый на социальную занятость инвалидов, определен с учетом следующих данных:

1) прогнозируемая численность трудоустроенных инвалидов – 342 человека;

2) возмещение затрат на заработную плату трудоустроенного инвалида в размере прожиточного минимума – 11 632,07 рубль;

3) средний период участия – 1,6785 месяца.

Объем затрат на социальную занятость инвалидов составит 6 677,4 тыс. рублей, в том числе 5 678,8 тыс. рублей за счет средств субсидии из федерального бюджета и 1 001,6 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

4. Объем средств, необходимый на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов, определен с учетом следующих данных:

1) прогнозируемая численность молодых людей, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты, – 300 человек;

2) размер гранта на реализацию социального проекта – 300 000,0 рубль.

Объем затрат на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов составит 2100,0 тыс. рублей, в том числе 1785,0 тыс. рублей за счет средств субсидии из федерального бюджета и 315,0 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

Общий объем затрат на реализацию мероприятий Программы составит 40 699,5 тыс. рублей, в том числе субсидия из федерального бюджета – 34 594,6 тыс. рублей, средства областного бюджета – 6104,9 тыс. рублей.

Распределение объемов финансирования мероприятий Программы приведено в приложении № 5 к Программе.

Расход 5. Оценка эффективности реализации Программы

Эффективность реализации Программы определяется исходя из достижения следующих показателей:

1) снижение уровня регистрируемой безработицы (не выше 1,40 процента от численности экономически активного населения Свердловской области в среднем за период);

2) опережающее профессиональное обучение и стажировка 860 участников из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе переподготовка и повышение квалификации 601 человека, стажировка 259 человек;

3) трудоустройство на временные работы 1487 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

4) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 342 инвалида;

5) оказание поддержки 7 гражданам в возрасте от 22 до 30 лет, реализующим социальные проекты, в рамках которых планируется трудоустройство не менее 21 человека в возрасте от 14–30 лет;

35

Приложение № 1 к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год*

Table with 5 columns: № п/п, Наименование мероприятия, Ответственные исполнители, Срок исполнения, Ожидаемый результат.

36

Table with 5 columns: № п/п, Наименование мероприятия, Ответственные исполнители, Срок исполнения, Ожидаемый результат.

36

Table with 5 columns: № п/п, Наименование мероприятия, Ответственные исполнители, Срок исполнения, Ожидаемый результат.

(Продолжение на VI стр.)

(Продолжение. Начало на III—V стр.)

1	2	3	4	5
1	областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о приостановлении на определенный период выдачи патентов на территории Свердловской области	и занятости населения Свердловской области		период выдачи патентов на территории Свердловской области
10.	Обеспечение публикации в средствах массовой информации, размещении на официальном сайте Департамента по труду и занятости населения Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации, материалов о работе по замещению российскими гражданами рабочих мест, планируемых работодателями для привлечения иностранных работников	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	в течение года	увеличение уровня информированности населения Свердловской области
11.	Проведение мониторинга соответствия реальной оплаты труда иностранного гражданина, осуществляющего трудовую деятельность на территории Свердловской области, размеру оплаты труда, указанному работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	II квартал	выявление возможного разрыва в оплате труда российских граждан и иностранных работников
12.	Проведение анализа количества привлекаемых иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области, в разрезе хозяйствующих субъектов	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	ежеквартально	определение числа иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области
13.	Определение потребности Свердловской области в привлечении иностранной рабочей силы с учетом информации, полученной от органов государственного контроля (надзора), расположенных на территории Свердловской области, о результатах проведенных контрольно-надзорных мероприятий в отношении хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	в течение года	выявление хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации

1	2	3	4	5
14.	Разработка механизма приостановления деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	II квартал	приостановление деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации

* Показатели замещения иностранных работников российскими гражданами в разрезе профессий (специальностей, должностей) на 2015 год приведены в приложении к настоящему плану мероприятий.

39

Приложение к плану мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год

ПОКАЗАТЕЛИ замещения иностранных работников российскими гражданами в разрезе профессий (специальностей, должностей) на 2015 год

№ п/п	Профессия (специальность, должность)	Численность российских граждан, трудоустроенных на рабочие места, предназначенные для иностранных работников (человек)
1.	Водитель автомобиля	1
2.	Уборщик производственных и служебных помещений	451
3.	Подсобный рабочий	349
4.	Помощник	111
5.	Грузчик	102
6.	Лесник	86
7.	Кладовщик	63
8.	Продавец продовольственных товаров	60
9.	Кухонный рабочий	53
10.	Электросварщик	52
11.	Плотник	47
12.	Слесарь-ремонтник	46
13.	Мальчик	40
14.	Суровальщик	39
15.	Швея	37
16.	Слесарь-сантехник	36
17.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	35
18.	Слесарь по ремонту автомобилей	34
19.	Прокатчик	34
20.	Слесарь механосборочных работ	34
21.	Уборщик территорий	32
22.	Мойщик посуды	29
23.	Дорожный рабочий	28
24.	Печарь	25

40

1	2	3
25.	Кондитер	23
26.	Официант	22
27.	Водитель погрузчика	22
28.	Рабочий по уходу за животными	22
29.	Кондуктор	21
30.	Оператор станков с программным управлением	21
31.	Штукатур	21
32.	Слесарь	21
33.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	19
34.	Укладчик-упаковщик	19
35.	Монтажник	18
36.	Электросварщик ручной сварки	18
37.	Ижменер	17
38.	Станочник деревообрабатывающих станков	16
39.	Укладчик	16
40.	Монтер пути	16
41.	Менеджер	15
42.	Сторожник	15
43.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15
44.	Двар	14
45.	Комплектовщик	13
46.	Сборщик	13
47.	Ветоник	12
48.	Санитар (мойщик)	12
49.	Камешник	11
50.	Варен	11
51.	Сторож (вахтер)	11
52.	Формовщик железобетонных изделий и конструкций	11
53.	Агент торговли	10
54.	Помощник	10
55.	Производитель работ (прораб) (в строительстве)	10
56.	Столяр	10
57.	Медицинская сестра	10
58.	Мастер	9
59.	Штамповщик	9
60.	Оператор машинного доения	9
61.	Администратор	9
62.	Горничная	8
63.	Электрик участка	8
64.	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	8
65.	Шлифовщик	8
66.	Арматурщик	8
67.	Транспортный рабочий	8
68.	Машинист экскаватора	7
69.	Машинист крана (крановщик)	7
70.	Фрезеровщик	7
71.	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных	7

41

1	2	3
72.	Мастер строительных и монтажных работ	7
73.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	7
74.	Сварщик по обрете металлоконструкций	6
75.	Промесалочник груза и багажа	6
76.	Рабочий	6
77.	Диспетчер	6
78.	Восковщик	5
79.	Резчик труб и заготовок	5
80.	Электромеханик	5
81.	Завхоз	5
82.	Начальник участка (в строительстве)	5
83.	Бригадир на участках основного производства	5
84.	Экскаватор	5
85.	Табельщик	5
86.	Термист	5
87.	Технолог	5
88.	Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из ступчатых материалов	4
89.	Фельдшер	4
90.	Мастер участка	4
91.	Гардеробщик	4
92.	Сборщик обуви	4
93.	Животновод	4
94.	Изоляционный	4
95.	Формовщик ручной формовки	4
96.	Текстильщик	4
97.	Рабочий лесного хозяйства	4
98.	Сборщик изделий из древесины	4
99.	Обработчик рыбы	4
100.	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	4
101.	Обрубщик	4
102.	Жестяник	4
103.	Транспортный	4
104.	Слесарь-сборщик	4
105.	Прокочник	4
106.	Станочник-распилищик	4
107.	Машинист крана металлургического производства	4
108.	Монтажник наружных трубопроводов	4
109.	Сортировщик-сдатчик металла	4
Всего		2915

42

Приложение № 2 к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

Таблица 1

ИНФОРМАЦИЯ о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ строки	Профессии (квалификации), должности работников, находящихся под угрозой увольнения, для направления на опережающее профессиональное обучение и стажировку*	Численность работников, человек/образовательная программа (обучение):		Профессии/квалификации/компетенции работников по завершению опережающего профессионального обучения и стажировки*	Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)
		переподготовка (П) /повышение квалификации (ПК)	обучение (П/ПК) стажировка на рабочем месте		
1.	Акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского», город Нижний Тагил				
2.	Электросварщик	22/ПК	20	электросварщик ручной сварки (повышение разряда)	22
3.	Слесарь-ремонтник	30/ПК	15	слесарь-ремонтник (повышение разряда)	30
4.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	26/ПК	15	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (повышение разряда)	26
5.	Машинист крана (крановщик)	30/ПК	15	машинист крана (крановщик) (повышение разряда)	30
6.	Контролер станочных и слесарных работ	20/ПК	20	контролер станочных и слесарных работ (повышение разряда)	20
7.	Инженерно-технический персонал и руководящие работники (инженер-технолог, мастер, начальник бюро)	12/ПК	12	инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-электрик)	12

43

1	2	3	4	5	6
8.	Инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-конструктор)	19/ПК	19	технологии изготовления, ремонта и эксплуатации изделий спецтехники	19
9.	Инженерно-технический персонал и руководящие работники (инженер-технолог, начальник смены)	16/ПК	16	металлургия, литейное производство: совершенствование технологических процессов металлургического производства, повышение качества изготовления крупного стального литья	16
10.	Инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-электрик)	18/ПК	18	промышленная электроника: ремонт, обслуживание и эксплуатация обрабатывающих комплексов, станков с числовым программным управлением; разработка автоматизированных систем управления	18
11.	Инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-электроник, инженер-программист, оператор станков с программным управлением)	12/ПК	12	программирование на обрабатывающих центрах, токарных и фрезерных станках с программным управлением в системах «Sinumerik, Fanuc, Siemens»	12
12.	Руководители производственных участков (мастер, старший мастер, начальник участка)	28/ПК	28	управление коллективом в условиях модернизированного производства и ввода нового оборудования; организация работы с коллективом, механизмы мотивации на высокопроизводительный труд, использование нематериальных форм поощрения, влияние роста производительности труда на рост заработной платы	28
13.	Руководители производственных участков (начальник цеха, заместитель начальника цеха, начальник отдела управления)	14/ПК	14	разработка стратегии развития структурного подразделения. Формирование бизнес-плана, направленного на инновационное развитие и импортозамещение	14
14.	Специалисты финансово-экономической службы (экономист по планированию)	18/ПК	18	себестоимость как фактор конкурентоспособности предприятия:	18

44

1	2	3	4	5	6
15.	Специалисты финансово-экономической службы (экономист по организации труда и заработной плате)	21/ПК	21	снижение общецеховых затрат в структуре себестоимости продукции за счет снижения издержек	21
16.	Специалисты финансово-экономической службы (бухгалтер)	16/ПК	16	нормирование и организация оплаты труда: сокращение норм выработки, снижение трудоемкости, приведение в соответствие соотношения роста производительности труда и заработной платы	16
17.	Всего	302	259	методика снижения запасов товарно-материальных ценностей: пути снижения количества остатков товарно-материальных ценностей на складах, механизмы эффективного использования запасов	302
18.	Общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий», городской округ Рева				
19.	Инженер, станочник широкого профиля, слесарь механосборочных работ	3/П	0	наладчик станков с программным управлением, 2 разряд	3
20.	Наладчик станков с программным управлением, 2 разряд	1/ПК	0	наладчик станков с программным управлением, 3 разряд	1
21.	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, 5 разряд	1/ПК	0	наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, 6 разряд	1
22.	Персонал обеспечения управления производственной деятельности и инженерно-технических служб	27/ПК	0	знание 1С:ERP «Управление предприятием 2.0»	27
23.	Всего	32	0		32
24.	ИТОГО	334	259		334

* В связи с меняющимися потребностями производства возможна корректировка наименований профессий/квалификаций/должностей/компетенций работников.

45

Таблица 2

ИНФОРМАЦИЯ о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, с целью содействия в трудоустройстве в случае ухудшения финансово-экономического положения организации

№ строки	Профессии (квалификации), должности работников, находящихся под угрозой увольнения, для направления на опережающее профессиональное обучение и стажировку*	Численность работников, человек/образовательная программа (обучение):		Профессии/квалификации/компетенции работников по завершению опережающего профессионального обучения и стажировки*	Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)
		переподготовка (П) /повышение квалификации (ПК)	обучение (П/ПК) стажировка на рабочем месте		
1.	Акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского», город Нижний Тагил				
2.	Обрубщик, формовщик, земледель, кубовщик, распределитель работ	120/П	0	мастер по обработке цифровой информации	120
3.	Обрубщик, формовщик, земледель, слесарь механосборочных работ, слесарь-сборщик, слесарь-инструментальщик, сварщик, токарь, фрезеровщик, оператор станков с программным управлением	100/П	0	стропальщик**	100
4.	Специалист по кадрам	12/ПК	0	работа в программе «1С: Кадры»	12
5.	Персонал несюнового производства (пункты организации питания): повар	15/ПК	0	персонал несюнового производства (пункты организации питания), повар (повышение разряда)	15
6.	Оператор станков с программным управлением	20/ПК	0	программирование на обрабатывающих центрах, токарных и фрезерных станках с программным управлением в системах «Sinumerik, Fanuc, Siemens», повышение разряда	20
7.	Всего	267	0		267

* В связи с меняющимися потребностями производства возможна корректировка наименований профессий/квалификаций/должностей/компетенций работников.
**Квалификация «стропальщик» востребована на предприятии, а также в других организациях города Нижний Тагил.

(Окончание. Начало на III—VI стр.).

47

**Приложение № 3
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2015 году**

**ИНФОРМАЦИЯ
о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятий по временной занятости
работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу**

№ п/п	Наименование организации, включенной в мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	Сведения о наличии программы повышения производительности труда	Число работников, для которых планируется организация временной занятости, всего (человек)	Наименование организации, создающей рабочие места	Виды временных работ	Ожидаемый результат
1.	Акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского» (далее – АО «НПК «Уралвагонзавод»)	корпорацией реализуется ряд проектов реконструкции и технического перевооружения производства в рамках федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на период с 2011 до 2020 года». Одновременно предприятие включено в перечень системообразующих предприятий, утверждённый Антимонопольной комиссией при	1487	АО «НПК «Уралвагонзавод»	ремонт технологического оборудования; ремонт зданий и сооружений; кровельные работы; выполнение простых слесарных работ на строительной площадке; выполнение простейших	сохранение занятости работников, организаций, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

49

Приложение № 4
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2015 году

Форма 1

**ДОГОВОР
между Правительством Свердловской области и
о реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности
на рынке труда Свердловской области**

г. Екатеринбург «...» _____ 20__

Правительство Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Высший исполнительный орган власти», в лице Председателя Правительства Свердловской области Паслера Дениса Владимировича, действующего на основании Областного закона от 04 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области», с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Программой дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» (далее – Программа), заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1. В соответствии с настоящим Договором Работодатель обязуется принять участие в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения,

50

направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, предусмотренных Программой, а Высший исполнительный орган власти организовать и обеспечить предоставление мер государственной поддержки для их реализации.

2. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, осуществляющим предоставление мер государственной поддержки, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Уполномоченный орган).

2. Обязательства Сторон

3. Работодатель обязан:

- 1) иметь для участия в реализации мероприятий Программы программу повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) проекты, направленные на импортозамещение, и обеспечить её (их) реализацию (далее – программа Работодателя);
- 2) состоять в трудовых отношениях с работниками, находящимися под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);
- 3) обеспечить высвобождение работников с соблюдением гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);
- 4) обеспечить, в том числе в случае трудоустройства высвобождаемых работников в дочерние организации:
 - а) трудоустройство родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, многодетных родителей;
 - б) замещение иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, гражданами из числа работников, высвобождаемых и находящихся под риском увольнения (при наличии возможности);
- 5) трудоустройство работников на иные должности (профессии) при условии участия работодателя в мероприятии по временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- 6) обеспечить направление работников организаций, находящихся под угрозой массового увольнения, и граждан, ищущих работу, на опережающее профессиональное обучение и стажировку Работодателем в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- 7) обеспечить трудоустройство либо перевод на соответствующую должность (рабочее место) граждан либо работников, находящихся в режиме неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, прошедших курс опережающего профессионального обучения и стажировки, при условии участия Работодателя в

48

1	2	3	4	5	6	7
		Правительство Российской Федерации			столлярных работ; работы по благоустройству и озеленению территории; подсобные работы	
ИТОГО			1487			

53

направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, и поступления субсидии в бюджет Свердловской области и действует по 31 декабря 2015 года включительно.

Отбор Свердловской области подтверждается правовым актом Правительства Российской Федерации о распределении субсидии между субъектами Российской Федерации и заключением соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Высшим исполнительным органом власти.

6. Порядок рассмотрения споров (разногласий)

11. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Договора, разрешаются ими путем проведения переговоров.

12. Неурегулированные Сторонами споры и разногласия, возникающие при исполнении настоящего Договора или в связи с ним, рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

13. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

14. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Работодатель: _____
Председатель Правительства Свердловской области _____ Д.В. Паслер

МП _____ МП _____

54

Форма 2

**ДОГОВОР
между Правительством Свердловской области и
об участии в дополнительных мероприятиях по снижению напряженности
на рынке труда Свердловской области**

г. Екатеринбург «...» _____ 20__

Правительство Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Высший исполнительный орган власти», в лице Председателя Правительства Свердловской области Паслера Дениса Владимировича, действующего на основании Областного закона от 04 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области», с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Программой дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» (далее – Программа), заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1. В соответствии с настоящим Договором Работодатель принимает на себя обязательство организовать временную занятость работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, из организаций, участвующих в реализации Программы.

55

2. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, осуществляющим частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Уполномоченный орган).

2. Обязательства Сторон

3. Работодатель обязан:

- 1) обеспечить трудоустройство направляемых граждан;
- 2) сохранить рабочие места, созданные для трудоустройства направляемых граждан, в течение одного года с даты их трудоустройства;
- 3) обеспечить:
 - а) приоритетное трудоустройство родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, многодетных родителей;
 - б) замещение иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, гражданами из числа работников, высвобождаемых и находящихся под риском увольнения (при наличии возможности);
 - в) трудоустройство принимаемых граждан на иные должности (профессии);
- 4) обеспечить представление сведений о составе вакантных должностей в государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области по месту своего нахождения;
- 5) в случае невыполнения условий настоящего Договора возратить бюджетные средства, предоставленные в целях возмещения затрат, произведенных для обеспечения временной занятости, в течение 20 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

4. Высший исполнительный орган власти обязан организовать и обеспечить частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, из организаций, участвующих в реализации Программы, путем принятия необходимых правовых актов (подготовки материалов).

5. Уполномоченный орган обязан осуществлять частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, за счет средств федерального и областного бюджетов.

3. Взаимодействие Сторон

6. Уполномоченный орган:

- 1) осуществляет контроль за соблюдением Работодателем условий настоящего Договора;
- 2) проводит оценку эффективности расходов бюджетных средств, предоставленных на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

56

населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

3) запрашивает у Работодателя документы и материалы, касающиеся предмета настоящего Договора;

4) в случае несоблюдения Работодателем условий настоящего Договора направляет требование об устранении выявленных нарушений или о возврате бюджетных средств, предоставленных для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

7. Работодатель:

- 1) обеспечивает выполнение условий, установленных настоящим Договором;
- 2) представляет по соответствующим запросам информацию о выполнении дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;
- 3) обеспечивает целевую направленность мер государственной поддержки, предоставляемых на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;
- 4) вправе иметь программу повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала, и (или) проекты, направленные на импортозамещение.

8. Взаимодействие Сторон осуществляется на основании обращений, запросов, уведомлений и иных документов, составленных в письменной форме, подписанных уполномоченными представителями и направленных в официальном порядке.

4. Ответственность Сторон

9. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия Договора

10. Настоящий Договор вступает в силу в случае отбора Программы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на право получения субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее – субсидия), в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,

57

утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», и поступления субсидии в бюджет Свердловской области и действует по 31 декабря 2015 года включительно.

Отбор Свердловской области подтверждается правовым актом Правительства Российской Федерации о распределении субсидии между субъектами Российской Федерации и заключением соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Высшим исполнительным органом власти.

6. Порядок рассмотрения споров (разногласий)

11. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Договора, разрешаются ими путем проведения переговоров.

12. Неурегулированные Сторонами споры и разногласия, возникающие при исполнении настоящего Договора или в связи с ним, рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

13. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

14. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Работодатель: _____
Председатель Правительства Свердловской области _____ Д.В. Паслер

МП _____ МП _____

58

**Приложение № 5
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2015 году**

**ОБЪЕМЫ
финансирования мероприятий Программы дополнительных мероприятий
по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году**

№ строки	Наименование мероприятия	Численность участников (человек)	Всего по Программе		
			Объем финансирования, в том числе:	федеральный бюджет	бюджет Свердловской области
			всего (тыс. рублей)	(тыс. рублей)	(тыс. рублей)
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	860	19 018,6	16 165,8	2852,8
2.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	1487	12 903,5	10 968,0	1935,5
3.	Социальная занятость инвалидов	342	6677,4	5675,8	1001,6
4.	Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	7	2100,0	1785,0	315,0
5.	Итого	2696	40 699,5	34 594,6	6104,9

«Дорогие радио...зрители! Говорит и показывает Свердловск!»

Именно с этих слов, как гласит легенда, 60 лет назад началось телевидение на Урале: опыты работы на радио породили знаковую оговорку первой телезвезды — Тамары Остиной...

Станислав БОГОМОЛОВ

Ноябрь 2015 года — особый месяц у наших коллег, радио- и тележурналистов ГТРК «Урал»: прошло 90 лет с начала радиовещания в Свердловской области и 60 лет с первого телевизионного эфира. Двойной юбилей! Директор Свердловского филиала ВГТРК «ГТРК «Урал» Ирина ЩУКИНА поправляет:

ДОСЬЕ «ОГ»

Ирина ЩУКИНА родилась в 1966 году в Калининграде. В 1999 году окончила инженерно-экономический факультет УПИ. Тема дипломной работы — «Системы управления на предприятии». Начала на «Четвёртом канале», в 2001-м перешла в СГТРК. С 2010 года — директор ГТРК «Урал». Воспитывает сына.



В аппаратной прямого эфира — директор и главный редактор ГТРК «Урал» Ирина Щукина

СМИ в регионе, но у нас в области более 80 телерадиокомпаний и информационных порталов. Не поджимают конкуренты?

— Не конкуренты, коллеги. Они заставляют нас работать лучше. Нам, наверное, в этом отношении проще — мы как были государственной телерадиокомпанией, так и остались в этом статусе: были дочерней компанией ВГТРК, стали филиалом. Финансовая независимость даёт широкие творческие возможности и соблюдение максимальной объективности в освещении событий. Как трансформируются телеканалы, где владельцы — частные лица, бизнес, можно наблюдать на примере НТВ. Конечно, когда свердловское телевидение и радио было монополистом в регионе, эфирное время было больше — до 24 часов в сутки. Но надо понимать, что это были не только выпуски новостей, но и тематические передачи, телепередачи с мест каких-то значимых событий; спектакли и цирковые представления снимались в наших павильонах, телевизионные документальные фильмы. Даже оркестр в своё время был свой!

— Но сейчас и другие эфирные возможности...

— Мы используем их в полной мере. На радио сейчас наши передачи выходят в эфир на трёх станциях: «Радио России», «Вести-ФМ» и «Маяк», который с августа прошлого года перешёл в FM-диапазон. Скоро там же, в FM, появится сигнал «Радио России», пока в Москве, и в регионах идёт «шифровка формата». В эфире телеканала «Россия-1» мы выпускаем в прямом эфире новости «Вести — Урал», это четыре часа эфирного времени по будням. Изменился контент — в новостную сторону, по-прежнему наши репортажи выходят и в федеральном эфире, как на «Россия 1», так и в программе «Россия 24». Есть своя развлекательная передача выходного дня — «Двор на Субботней», по воскрес-

ХРОНИКА СТАНОВЛЕНИЯ

- Летом 1925 года в эфир вышла окружная передаточная радиостанция Уралпрофсовета, но сигнал приёма был нерегулярным.
- 2 ноября 1925 года в радиозфире впервые прозвучала легендарная фраза «Говорит Свердловск».
- В 1929 году началось регулярное вещание. Тогда на Урале имелось 7 459 радиоточек, в Свердловске одна радиоточка приходилась на 237 жителей.
- 27 апреля 1929 года в 20 часов начала действовать Уральская областная широкосветовая радиостанция РВ-5 имени Свердловца. В эфир вышел первый номер «Рабочей радиогазеты», слушателями которого стали больше полумиллиона человек. Постепенно страна стала одной из мощнейших в мире.
- 5 ноября 1955 года началось вещание Свердловской студии телевидения. Свердловский телецентр в то время был одним из пяти в стране. Передающая антенна высотой 192 метра позволяла принимать уверенный сигнал в радиусе 50-60 километров.
- В 1967 году на Урале появился второй канал, в 1983-м — третий. В том же году Свердловское телевидение полностью перешло на цветное изображение, был создан первый мультипликационный фильм «Зелёный змей».
- В 1970 году на экран вышел первый собственный полнометражный художественный телефильм «Званный вечер с итальянцами».
- 26 июня 1991 года на базе Радиоцентра и Комитета по телевидению и радиовещанию Свердловского облисполкома приказом министра печати и массовой информации РСФСР была создана Свердловская государственная телерадиовещательная компания (СГТРК).
- 2 сентября 2002 года новости СГТРК вышли в едином для всей страны оформлении под именем программы «Вести-Урал».
- В 2004 году СГТРК стала филиалом Всероссийской ГТРК и получила название «ГТРК Урал».

ньем — обзор событий недели. А ещё — о том, что остаётся за кадром: мы обеспечиваем освещение визитов в регион первых лиц государства на все важнейшие мероприятия — саммит ШОС, например, или выставка вооружений, форум «Иннопром». Все включения отсюда в федеральный эфир — зона ответственности ГТРК «Урал»: техника, аппаратура, корреспонденты — всё наше. Это ещё со времён Свердловского телевидения.

Мы знаем, что наша целевая аудитория — люди зрелого возраста и старше поколение. Государственное «Радио России» — единственное, которое само сформировало и воспитало свою, преданную и требовательную аудиторию. А у молодёжи другие кумиры, впрочем, молодые станции — «Вести FM» и обновлённый «Ма-

як FM» — это игра на поле и по правилам современного радиорынка. Вся наша публика очень чуткая и отзывчивая...

— Знали бы вы, сколько звонков к нам поступает, если пропал любимый канал или замолчал репродуктор...

— А сколько к нам звонят! Мы со связистами — братья по сигналу. Только у нас слово «передача» означает выпуск программы, а у них — процесс трансляции. Сейчас федеральный передающий центр переходит на цифровое вещание. Слов нет, конечно, качество неизмеримо лучше, но пока идёт тестовый режим первого и кое-где уже второго мультиплекса, случаются сбои. Волевым решением такие случаи становятся индикатором востребованности нашей телекомпании.

О «цифре» и мечтать не могли...

Павел БЛИК, директор СГТРК, ныне — сотрудник департамента информационной политики губернатора: — На СГТРК я попал в 1985 году. Полгода работал диктором-стажёром, потом меня взяли в штат. Правда, первое время пришлось трудиться под фамилией Фёдоров: один из начальников сказал, что нельзя с такой фамилией, как у меня, работать на советском телевидении и радио. Но потом фамилию назвать разрешили, и я снова стал Павлом Бликом. Я пришёл сюда совсем молодым, а вокруг были люди старшего возраста и с богатым опытом — я всегда их слушал. Но потом вдруг наступил момент, когда вокруг меня стали все помолоче, а мне всё ещё казалось, что мне надо спросить у кого-то совета.

Мы делали интересные проекты: например, имитацию прямого включения в Москву в новогоднюю ночь. Я как сейчас помню: в студию заходили лошади с повозкой, дед Мороз и Снегурочка. Было время, когда сюжеты снимались на киноплёнку, её проявляли, нарезали и вручную склеивали. Сейчас, конечно, таких агрегатов уже нет, а тогда режиссёр эти здоровые бобины вращал вручную, и нужно было точно метку поставить, чтобы не было никакого расхождения.

В то время я вообще не мог представить, каким будет телевидение в XXI веке. Ни о какой «цифре» мы даже мечтать не могли.

«Первый клип мы сняли на Свердловском телевидении»

Вячеслав БУТУСОВ, уральский рок-музыкант, сейчас живёт в Санкт-Петербурге:

— На Свердловском телевидении мы, группа «Наутилус помпилиус», сняли в 1984 году свой первый клип — для новогодней передачи. Тогда была редакция молодёжных программ, и на Новый год им хотелось сделать не просто подражание «Голубому огоньку», а что-то молодёжное. Обратились к нам, и как раз у нас была первая совместная с **Ильёй Корнильцевым** песня «Пыль снежная» — что-то похожее на очень популярную тогда среди молодёжи «Смоки». Всем всё понравилось, и так появился наш первый клип.

«По улицам слона водили»

Зла ЭРКОМАНВИЛИ — ветеран СГТРК, заслуженный работник культуры РФ:

— Первый мой рабочий день в 1961 году запомнился не вешательной студией, а таким большим объявлением у входа: «С каких сторон не посмотри — ему сегодня 33. Летя не мальчишка, но мужа, и с каждым днем всё будет хуже». Это **Феликс Виб**, наш корреспондент и режиссёр, такими стихами поздравил **Давида Яковлевича Лившица** — нашего тогдашнего главного редактора. Причём остальные редактора были ещё моложе, вот режиссёры — те были уже постарше. Работали все очень заочно, сейчас бы сказали — креативно.

Телевидение тогда по бедности своей передавало то, что происходит, как что устроено: как работают очистные сооружения, как нагревается фронтан, как работает аптека. И вот однажды я вела репортаж под заголовком «По улицам слона водили». Уже даже не помню, откуда его ввели — из цирка, а может, тогда были полубродячие зоопарки. И его вводили в ворота нашей студии, и народу действительно собралось очень много, и все смеялись, как по улицам слона водили. А я рассказывала, как его ввели. Отлично получилось сюжет.

Подготовили Станислав БОГОМОЛОВ, Алёна ХАЗИНУРОВА, Лариса ХАЙДАРШИНА



Зла Эркманвили (в центре) ведёт репортаж из двора СГТРК. Какие малышки были тогда ёлочки — и какие они стали сейчас!



Кинорежиссёр Глеб Панфилов снял в 1964 году короткометражный художественный фильм «Дело Курта Клаузевица». По сюжету, во время войны в освобождённом от немцев посёлке в помещении детского дома находят «Дело» немецкого солдата, который пожалел советских солдат и за это был приговорен к смертной казни. На фото — сцена съёмки фильма во дворе Свердловского телевидения

Великолепная десятка

Татьяна СОКОЛОВА

Владимир БЕРЕЗИН, диктор Свердловского радио и телевидения. Сейчас живёт и работает в Москве, его часто можно увидеть на федеральных каналах в различных телевизионных проектах:

— Первой передачей, которую я провёл, была «Для вас, малыши». Мой учитель **Лидия Захарова** и редактор программы **Людмила Чукреева** сказали: «Пусть ведёт её мужчина, чтобы воспитывать наших деток не только женщины». И я с таким удовольствием этим делом! И лишь в 1980-м возглавил дикторский отдел.

За десять лет на свердловском телевидении я провёл столько эфиров, сколько, пожалуй, не было за последующие годы работы ни на «Первом канале», ни на НТВ и ТВЦ. Это ведь была ежедневная работа шесть дней в неделю. График свой строил примерно так: в 11 часов передачи в пятидесятую студию, затем приходил на радио. В 14-30 читаешь дневные известия и ре-



Диктор Владимир Березин (слева) и спортивный обозреватель Владлен Козинцев

кламу-объявления. В 19:15 — областные известия. В 20:15 — три выпуска новостей, а ещё и в 22:15 мог быть выход. То есть в сутки мог работать по 12 часов.

В те времена от нас требовали точного исполнения. И все выполняли свою работу блестяще. **Борис Колькири** — первый диктор телевидения, **Валера Домбровский**, **Вадим Дёмин**, **Нина Дербенева**, **Александр Зигунов**, **Лидия Захарова**, **Фаина Мингалёва** — всего нас было

десять дикторов. По признанию коллег с центрального телевидения, наша группа была одной из самых сильных в стране. И при этом ни один не был похож на другого. Десять ярких индивидуальностей: по голосу, по манере подачи, по внешнему виду, по причёске, по одежде, и каждый умел доносить информацию в любом жанре. Поэтому всех дикторов свердловского телевидения так любили зрители и помнят до сих пор.

Если к зрителю с любовью...

Татьяна СОКОЛОВА

Ангелика ВИНГРАДОВА, легендарный диктор и ведущая Свердловского телевидения. Сейчас ведёт концерты, праздничные мероприятия в Театре эстрады в Екатеринбург:

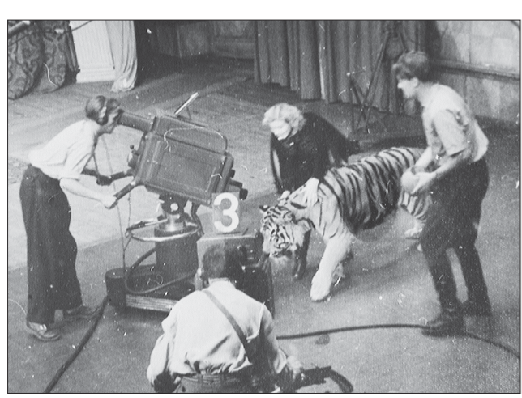
— На свердловском телевидении я с семи лет — ещё ребёнком вела программу «15 минут по-чешки», даже чешский язык для этого специально выучила. Но в статусе штатного диктора мой первый эфир состоялся 2 января 1991 года на радио. Я всю ночь не спала — сердце выскочило, это было такое счастье! Когда пришла, разговорилась со звукооператором и лишь за несколько минут до эфира спросила, что должна делать? А он мне говорит: «Открываешь папку, читаешь новости, погоду,



Ангелика Виноградова впервые вышла в эфир в 7 лет

прогноз, кстати, надо взять у Гидрометцентра». Пришлось срочно звонить, узнавать погоду, было ощущение, что меня кинули в воду и я должна сама выплыть. Но со всем справилась и эфир отвела без ошибок.

А как телевизионный диктор начинала в «Хронике дня» — это пять минут пря-



Тигры — в студии!



Снимает оператор Евгений Цигель

Жизнь на ТВ длиной в 47 лет

Алёна ХАЗИНУРОВА

Евгений Цигель работал на СГТРК с 1956 по 2004 год, прошёл все пути от осветителя, оператора до директора телевидения. Сейчас — заслуженный деятель искусств РФ, профессор Уральской государственной консерватории, заведующий кафедрой музыкальной звукорежиссуры:

— На телевидение я пришёл после окончания школы, 17 октября 1956 года, меня записали осветителем. Так началась моя жизнь на ТВ, которая продолжалась 47 лет. Народ тогда собрался очень интересный: люди из театра, из киностудии, из консерватории, многие пришли после фронта. Через 11 месяцев я уже научился владеть телекамерой, меня перевели в операторы, и на вешании я работал почти пять лет. Это время мне запомнилось больше всего. Тогда всё шло в прямом эфире, не было никаких видеозаписей и никаких поправок ни для оператора, ни для режиссёра, работать нужно было оперативно. Было сложно, но интересно.

Вспоминаю, как **Антон Александрович Колосов** — очень известный оперный режиссёр — одним из первых поставил телевизионную оперу «Кашей Бессмертной» **Римского-Корсакова**. Несколько раз мы показывали её в прямом эфире. Слухи о ней дошли и до Москвы, сюда приехали представители Центрального телевидения, посмотрели, сказали: «Всё, мы одобряем, такого-то числа приезжайте на Шаболов-

всеми, причастными к его становлению, не только собирают материал для нашего эфира. Они получают уроки мастерства, а я, не как журналист, а как менеджер, понимаю — это продиктовано не только творческим интересом, но и управленческим — надо через исторические примеры воспитывать молодых журналистов, дать зрителям, особенно старшего возраста, возможность встретиться с кумирами своей молодости. Ведь почти всё шло в эфир «живую» — как теперь говорят, «в режиме онлайн», а не так, как бывает сейчас: запись, монтаж, переадресация, если надо, что-то можно подправить, подчистить. А прямой эфир — это только для мастеров, которых было у нас немало. Многие годы наш регион на всесоюзном уровне представляли легенды уральского радио и телевидения: собственный корреспондент телевизионной программы «Время» **Зла Эркманвили** и собственный корреспондент всесоюзного радио «Маяк» **Ян Хутярянский**.

— Ирина Ивановна, бесспорно, ваша телерадиокомпания — одно из ведущих

«В группу набирал только некрасивых»

Главный художник подносного цеха завода «Эмальпосуда» – о расцвете и упадке тагильского подноса

Наталья ШАДРИНА

После публикации в «ОГ» материала о тагильском подносе (см. номер от 30.10.2015), к нам в редакцию обратился бывший главный художник завода «Эмальпосуда» Геннадий Бабин, который в свое время возродил традиционную тагильскую роспись.

– Сейчас тагильский промысел находится в критическом положении, – рассказывает Геннадий Бабин. – Художники, которые пытаются сохранить традиции, получили образование ещё в 80-е годы: самым молодым из них – 50 лет, а самым старым – как мне – под 70. Пройдёт ещё лет десять, и если ничего не изменить, промысел наш сойдёт на нет.

– Геннадий Петрович, помните, как попали в подносный цех завода «Эмальпосуда»?

– Ну а как же. Я пришёл на завод молодым специалистом – мне было 28 лет. Я имел диплом декоративно-прикладного искусства Уральского училища прикладного искусства, а в то время уже вышло постановление ЦК КПСС о промыслах и нас отправили на завод. Но работать я там не хотел – месяц саботировал, пока меня в колхоз не отправили... Там я зарабатывал небольшие деньги, но надо было возвращаться обратно, в цех. А раз уже никак было не деться, я начал присматриваться, разговаривать с художниками. Это были девочки около лет по 30–35 и моложе – оказалось, что они абсолютно не имели представления о том, что такое композиция, колорит, тёплый и холодный фон... Сидели в цеху 30 человек, а казалось, что краску для всех разводит кто-то один. Если зелёная – то у всех одинаковая, без оттенков. **Однажды мы пришли в столовую, а там было много всяких растений – я го-**



Благодаря Геннадию Бабин в подносном цеху художники впервые начали ставить на своих работах авторство. Первое время даже робели, ведь теперь за каждый поднос несли ответственность лично

ворю: «Девочки, посмотрите – зелень-то вся разная». Задумались. Постепенно я познакомил их с цветовым кругом, с другими, казалось бы, очевидными вещами. А до тех пор художники расписывали подносы не в тагильской, да и не в жостовской – а в упрощённой манере – это был большой поток по 50–150 подносов в день. Какое уж тут творчество...

– Художники вспоминают, что всё изменилось, когда в подносном цеху появилась отдельная творческая группа...

– В то время от тагильской росписи у нас было лишь три цветочка, которые показывала Агрипина Васильевна Афанасьева. Кстати, они страшно не нравились художникам, которые уже приноровились к московской росписи – называли эти цветы «коровьи лепёшки». Потому что поначалу молодые не могли с точностью освоить эту технику, цветы у них разваливались, были похожи на осинные гнезда. И в декабре 1978 года мы прямо на производстве создали творческую группу, где было примерно 15 человек – они должны были

придумывать новые цветы. Я даже решил, что в первую группу наберу только некрасивых (смеётся) – сразу скажу, план мой не удался. Мне важно было, чтобы они замуж не повыскакивали и в декрет не ушли.

– А что значит «разрабатывали новые цветы»?

– В промысле такая система была – главный художник разрабатывал, а остальные повторяют. Я от этого ушёл. Я хотел, чтобы у каждого мастера выработался свой почерк. Тогда уже платили за авторство, и сейчас даже, бывает, жалею – я бы мог тогда разбогатеть... Но если бы я их тогда заставил работать по образцу, то не воспитал бы из них художников. Нам удалось уйти от стереотипов – появились разные композиции, новые цветы. Я заставлял их собирать гербарии, ткани, открытки, а потом перерабатывать и придумывать свои цветы. Вот, например, сидят пять художник – каждая пишет свой цветочек, потом меняются между собой подносами – так «вырастали» новые букеты. Сложнее было с орнаментами. Когда я только пришёл, они делали по 150–200

подносов в день. Когда я начал перечислять их на тагильскую роспись – ох, как они бастовали... Ведь раньше-то орнамент был совсем простенький и редкий. А мы по запасникам в музеях стали искать лучшие примеры, даже трафаретный орнамент находили. В то время мы постоянно сотрудничали с Научно-исследовательским институтом художественной промышленности (Москва). – Прим. «ОГ», и они старались нас вернуть как раз в более примитивную роспись. Но когда они в очередной раз приехали к нам на завод и посмотрели наши новые цветы – сказали: «Это не вы должны у нас учиться, а мы у вас...»

– Что нужно сделать, чтобы промысел не угас?

– Первая проблема – образование. За 20 лет мы не подготвили художников-росписов. Тем, кто окончил Уральское училище прикладного искусства, в 90-е негде было работать. А без постоянной работы на производстве промысел не сохранить. Сегодня роспись в Тагиле учат, но там нет ни сушильных, ни лакопокрасочных камер – и получается, что на выходе художники не знают главных этапов производства. Преподаватели не водят ребят на выставки, не приглашают на занятия действующих мастеров... А что касается производства, то в своё время нашу лавку по изготовлению подносов продали частному лицу. В 2008 году власти хотели всё исправить, даже была разработана программа по возрождению тагильской росписи, но один мэр сменил другого, и о программе забыли. Успели лишь сделать ремонт в доме Худяковых и провести выставку, а деньги на новое оборудование выделить обещали, но так и не успели...

– Главная проблема промысла – сбыт. Раньше этим

К СЛОВУ

Также с нами поделился воспоминаниями Ирина Смылова, в 80–90 г.г. – художница подносного цеха завода «Эмальпосуда», сейчас рисует на дому.

– На завод «Эмальпосуда» я попала в 1980 году – как раз когда вошло возрождение тагильского розана. Я всегда рисовала, и мне казалось, что несложно будет обмануть приплюснутую кисть в краски двух цветов, чтобы расцвел на металлической плоскости розовый букет. Чуда не случилось. Тогда даже в совершенстве владелие московской росписью художники проливали семь потов над незамысловатыми мазками...

Подносный цех представлял собой слияние трёх артелей – находился он в крошечном помещении по улице Первомайской Нижнего Тагила. Поднос как утилитарный предмет тогда пользовался большой популярностью. План по выпуску продукции рос, а роспись упростились до примитива.

Вот тут-то и появился в цеху Геннадий Петрович Бабин. Помню, вечерами, когда мы допоздна разрисовывали стопы подносов, спаявшая горящий план, он подкармливал нас собственноручно испечёнными татарскими лепёшками с картошкой... А старый цех был очень маленький, он сидел в углу среди женщин. Днём места практически не было, поэтому мы больше работали по вечерам.

Поробавил в цеху, Бабин понял, что подносы далеки от совершенства во многом из-за того, что у росписников нет художественного образования. Тогда он прямо на производстве

открыл школу повышения мастерства, где способности художниц отшлифовывались почти до совершенства.

Геннадий Петрович неустанно водил нас по запасникам музеев, отыскивая старинные подносы, сундуки, шкатулки и другие бытовые предметы с едва различимыми остатками росписи и орнамента. Он добился для нас одного творческого оплачиваемого дня в неделю, который мы были обязаны использовать для разработок новых сюжетных и цветочных композиций. И если бы не Геннадий Петрович, мы бы, наверное, до сих пор рисовали вариации цехи Груши (Агрипина Афанасьева). – Прим. «ОГ»... А искусство должно было развиваться, ведь мы сейчас, к примеру, не ходим в лаптях. Так и в росписи. Те первые изделия возрождаемой уральской росписи вряд ли кто-то стал бы покупать, тем более что куда выигрышнее на этом фоне смотрелся махровый жостовский поднос. С Бабиным же прогресс пошёл в нужном направлении.

А когда подносный цех переехал в новое светлое двухэтажное здание по улице Балашиной в 1977 году, Бабин назначили ответственным за установку оборудования. И в течение года он подготовил цех к открытию. Кстати, именно он тогда реконструировал сушильные подставки для подносов, что значительно облегчило процессы сушки и лакировки.

И результаты не заставили себя ждать. Уже в 1982 году мы получили премии Министерства местной промышленности (золото и серебро ВДХ)...

занималось государство, а теперь мастера надеются лишь на туристов...

– Раньше мы высушили по 25–28 тысяч подносов в месяц, их принимала база Росгалантереи, и им всегда этих объёмов не хватало! Не так давно я вновь пробовал организовать производство: ездил в Москву, договаривался. Сбыть собирались в магазин «Метро» – с ними у нас уже были соглашения. И понятно, что им продукцию надо было поставлять тысячами, а не по 20–30 штук. Но возродить цех мы так и не смогли.

– В следующем году тагильскому подносному про-

мыслу будет 270 лет. Что теперь мастера надеются лишь на туристов...

– Главная задача сегодня – возродить тагильский сюжетный поднос. Это роспись ещё только нужно разработать, как когда-то было с тагильской розой. Да, у нас сохранились примеры этой росписи на старинных подносах, но утеряны технологии. Сюжетом у нас никто ещё серьёзно не занимался, делали лишь копирование станковой живописи, но это дрянь. Моя мечта – успеть сделать большие сюжетные кованные подносы на тагильскую тематику – где была бы отражена история города и страны.



Во время выступления музыкантов волейболистки были поглощены процессом... Слушали, не отрываясь



Филармония обычно не делает открытых репетиций. Но для спортсменок сделали исключение

«У музыкантов очень добрый тренер»

Пётр КАБАНОВ

Вчера на Среднем Урале прошла акция «День музыки Петра Ильича Чайковского». В год 175-летия со дня рождения великого композитора акция прошла с особым размахом. Музыку Чайковского можно было услышать буквально повсюду. Она звучала на сцене Свердловского филармонического, в телевизионных и радиотрансляциях, в школах и институтах, в библиотеках, кинотеатрах, больших залах, торговых центрах и просто на улице.

Центральным событием акции стал большой концерт Уральского молодежного симфонического оркестра, который исполнил самые известные произведения композитора. Дирижировал оркестром maestro Энке, а главные партии на скрипке исполнил Павел Милоков – участник программы «Звёзды XXI века» и лауреат международных конкурсов, в том числе конкурса Чайковского. Кроме того, концерт в прямом эфире увидели жители более 25 муниципалитетов области.

«Чайковский ближе, чем ты думаешь» – именно так звучит слоган акции.

– Нам говорят: «Как вы можете включать музыку Чайковского в торговом центре? Это же святое!», – рассказывает Рустем Хасанов, заместитель директора Свердловской филармонии. – Нужно, чтобы Пётр Ильич стал

СПРАВКА «ОГ»

Акция «День музыки Чайковского», инициированная Свердловской государственной академической филармонией, впервые прошла в 2014 году. Это составная часть культурно-просветительского проекта «Наш Чайковский», который реализуется филармонией с 2013 года. Суть проекта – показать, что творческое наследие композитора открыто и близко каждому человеку. Традиционно акция проводится 6 ноября – в день смерти Чайковского.

нашим брендом. Мы должны больше знать его музыку, его биографию...

Но из всего многообразия мероприятий наибольший интерес вызвал проект «Молодёжка-молодёжке» – встреча молодёжной команды «Уралочка-НТМК» и Уральского молодежного симфонического оркестра.

Это на площадке волейболистки – профессионалы, а вот в филармоническом зале почувствовали себя поначалу робко – всему удивлялись, задавали несколько наивных вопросы. Но музыканты с удовольствием на них отвечали. Кстати, проект двусторонний – потом исполнители придут на матч поддержать новых друзей. Так что посмотрим, какие вопросы волейболистки будут задавать музыкантам, когда окажутся у них в гостях.

Встреча начинается с экскурсии по зданию филармонии. Красивые, высокие девушки внимательно слушают Рустема Талгатовича.

– В филармонии бывали? – улыбается экскурсовод. – Оркестр – это одна команда, как и вы. У них тоже есть тренер, то есть дирижёр, и результат зависит от всех. Сей-

час ребята разыгрываются, это, по-вашему, разминается, на сцену поднимается maestro Энке – дирижёр Уральского филармонического оркестра и лауреат IV Международного конкурса имени Сергея Прокофьева. Музыканты приветствуют его, постукивая смычками по корпусу инструментов – волейболистки поясняют, что это старая оркестровая традиция. Генеральная репетиция начинается! В программе – концерт для скрипки с оркестром и симфоническая фантазия «Франческа да Римини».

После непродолжительной репетиции девушек просят подняться на сцену для общего фото.

– Мы никому не разрешаем посещать закулисы, но для вас сделали исключение, – поясняет присоединившийся к экскурсии директор филармонии Александр Колотурский. – Только не прыгайте со сцены, хотя я как-то и сам прыгал... Девушкам дарят диски с записью концертов Чайковского, а те в свою очередь приглашают музыкантов на следующий домашний матч.

– Мне очень понравился! В филармонии была давно, а на симфоническом концер-

КСТАТИ

На матче футбольных команд «Урал» – «Ростов», который состоится 7 ноября на «СКБ-Банк Арена», будут показаны видеоролики о творчестве Чайковского.

те вообще в первый раз. Тут очень приятная атмосфера, – делится впечатлениями папусящая Анастасия Апрелькова. – Оркестр очень похож на спортивную команду. Они, как и мы, должны играть вместе, чтобы добиться высокого результата. Здорово, если такие проекты будут осуществляться чаще. Мне вот сразу захотелось купить билет и пойти на концерт.

– Если оркестр – это команда, то у них очень добрый тренер – рассказывает администратор и тренер молодёжного состава «Уралочки» Виктор Бардок. – Почти на них не кричал, хотя мы иногда можем себе позволить крепкое слово. Я думаю, что такие визиты благотворно скажутся на игре. Девочкам нужна разрядка, а это самый лучший способ её получить.

Главная цель акции – сделать так, чтобы произведения Чайковского окружали людей, хотя я как-то и сам прыгал... Девушкам дарят диски с записью концертов Чайковского, а те в свою очередь приглашают музыкантов на следующий домашний матч.

– Мне очень понравился! В филармонии была давно, а на симфоническом концер-

АФИША ТЕАТРОВ (7-13 ноября)

ЕКАТЕРИНБУРГ		ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ	
7 ноября. Граф Ори, 18.00	8 ноября. Вечер одноактных балетов («Пахита», «Вариации Сальери», сюита из балета «Любовь и смерть», 18.00	7 ноября. Шарманка, 11.00	7 ноября. Класс Бенито Бончева, 16.00
10 ноября. Летучий голландец, 18.30	11 ноября. Лебединое озеро, 18.30	8 ноября. Русалочка, 14.30	8 ноября. Каштанка, 11.00
12 ноября. Сатьяграха, 18.30	13 ноября. Terra nova/Новая земля, 18.30	10 ноября. Русалочка, 11.00	10 ноября. Светлана Замараева. Житийское море (вид из театра), 18.30
СВЕРДЛОВСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ		ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ТЕАТР КУКОЛ	
7 ноября. Старосветская старость (Дом с помещиками), 18.00	7 ноября. Соло для часов с боем, 18.00	7 ноября. Почему-потому (Зима), 10.00, 12.00	7 ноября. Потешки, 10.30, 12.30
8 ноября. FAKЕ, или Неввероятные приключения Бориса Моржова в провинции, 18.00	10 ноября. Чудо, 12.00, 14.30	7 ноября. Времена года, 11.00, 14.00	8 ноября. Кто разбудит солнышко, 10.30, 12.30
10 ноября. Он, она, окно, покойник, 18.30	11 ноября. Проект «Театрал»: «Небесная...», 18.30	8 ноября. Снежная королева, 11.00, 14.00	10 ноября. Сказки из колески, 10.30
12 ноября. Трёхгрошовая опера, 18.30	13 ноября. Игра в джин, 18.30	10 ноября. Василиса Прекрасная, 11.00	11, 12 ноября. Приключения с обучением, или Вперёд, спасатели!, 11.00
СВЕРДЛОВСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР МУЗЫКАЛЬНОЙ КОМЕДИИ		13 ноября. Садко, 11.00, 14.00	
7 ноября. Ночь открытых дверей, 18.00	7 ноября. Резиновый принц (Новая сцена), 19.00	13 ноября. По щучьему велению, 11.00	
7 ноября. Ночь открытых дверей, 11.30	8 ноября. Альпе паруса, 18.00	КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ «ДРАМА НОМЕР ТРИ»	
8 ноября. Роман с Парижем (Новая сцена), 19.00	9 ноября. Венская кровь, 18.30	7 ноября. Оскар, 19.00	8 ноября. Иван-Царевич и Серый Волк, 10.30, 12.00
12 ноября. Чёрт и двестицанка, 18.30	12 ноября. Одна музыка на семерых (Новая сцена), 19.00	10 ноября. Тётки, 10.00	12 ноября. Скамейка, 19.00
13 ноября. Летучая мышь, 18.30	13 ноября. Russian Деревяшек Revolution. Ансамбль «Измурд» (Новая сцена), 19.00	10 ноября. Ревизор, 18.00	12 ноября. Пять вечеров, 18.00
КОЛЯДА-ТЕАТР		13 ноября. Дикое счастье, 18.00	
7 ноября. Волшебный горшочек, 11.00	7, 8 ноября. Старая, старая сказка, 13.00	НИЖНЕТАГИЛЬСКИЙ ТЕАТР КУКОЛ	
7 ноября. Шесть блюд из одной курицы, 18.30	7 ноября. Несферату, 21.30	7, 8 ноября. Пока звучит их голоса, 16.00	
8 ноября. Умная собачка Соня, 11.00	8 ноября. Крой, 18.30	НОВОУРАЛЬСК ТЕАТР МУЗЫКИ ДРАМЫ И КОМЕДИИ	
9 ноября. Фронтоничка, 19.00	10 ноября. Ревизор, 19.00	13 ноября. Оперетта — любовь моя!, 18.00	
11 ноября. Гамлет, 19.00	12 ноября. Слуга двух господ, 19.00	ИРБИТ ИРБИТСКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР ИМ. АН. ОСТРОВСКОГО	
13 ноября. Курица, 19.00		7 ноября. Лампа of Aladdin, 11.00	7 ноября. Всеобщее место, 16.00
ЦЕНТР СОВРЕМЕННОЙ ДРАМАТУРГИИ		8 ноября. Милое моё приведение, 12.00	
7 ноября. Русские сказки («Маша и медведь», «Колобок»), 12.00	7 ноября. В Москву! В Москву!, 19.00	13 ноября. У войны неженское лицо, 18.00	
8 ноября. «Цель», 19.00	10 ноября. Безымянная звезда, 19.00		
11 ноября. СашБаш. Свердловск — Ленинград и назад, 23.00	12 ноября. Господин Ибрагим и цветы Корана (Момо), 19.00		
13 ноября. Герой, 19.00			
ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР «ВОЛХОНКА»			
7 ноября. Я в поезде, 18.00	8 ноября. Человек-подушка, 18.00		
10 ноября. Пленные души, 19.00	11 ноября. Преступление и наказание, 19.00		
12 ноября. Господин Ибрагим и цветы Корана (Момо), 19.00	13 ноября. Зойкина квартира, 19.00		

Евгений ЯЧМЕНЕВ