



24 дня до Победы



ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ (ПОЧТОВЫЕ ИНДЕКСЫ 73813, 53802, 03802)

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА

Издаётся с 8 марта 1990 года. Выходит 5 раз в неделю.

Среда, 15 апреля 2015 года

№ 66 (7632). www.oblgazeta.ru

ЛЮДИ НОМЕРА

Сергей Семакин



Депутат серовской думы отправил вопрос на «Прямую линию» Владимира Путина. Народного избранника волнует, как государство будет поддерживать моногорода.

Андрей Злоказов



Министр социополитики Свердловской области сообщил, что с 3 по 12 мая право бесплатного проезда на электричках и междугородных автобусах получат не только ветераны, но и их сопровождающие.

Оксана Вохминцева



Директор регионального «Фонда жилищного строительства» разъяснила, как будет действовать федеральная программа «Жильё для российской семьи» и куда обращаться за информацией.

XXI век. При свечах...



Около 30 населённых пунктов Свердловской области до сих пор остаются без централизованного электричества. Жители этих сёл и деревень получают электроэнергию от сгорания дизельного топлива и живут при свечах

ГЕОГРАФИЯ НОМЕРА



Россия	Планета
Казань (VI)	Египет (III)
Москва (III, IV, VI)	Израиль (III)
Новосибирск (VI)	Иран (III)
Оренбург (VI)	Иемен (III)
Пермь (VI)	Катар (III)
Рязань (VI)	Кувейт (III)
Санкт-Петербург (VI)	Латвия (VI)
Тюмень (VI)	Ливан (III)
Уфа (VI)	США (III)
а также	Саудовская Аравия (III)
Московская область (VI)	Сирийская Арабская Республика (III)
	Франция (VI)
	Чешская Республика (VI)
	Япония (IV)

Екатеринбургские покупатели решили взять в свои руки контроль за качеством колбасы

Рудольф ГРАШИН

Мяса в колбасе меньше нормы — такой вывод сделала инициативная группа неравнодушных екатеринбуржцев, получив в независимой аккредитованной лаборатории результаты экспертизы закуленных ранее в магазине образцов колбасной продукции. Вчера в управлении Роспотребнадзора по Свердловской области они оставили по этому поводу жалобу, приложив к ней протоколы лабораторных испытаний.

— Колбаса у нас очень популярный продукт, её продавали и будут продавать, и люди в любом случае будут её есть. И то, что мы едим, нам не безразлично, — заявил руководитель инициативной группы проекта «Честные продукты» Дмитрий Чукреев.

Молодые люди купили в магазине два батона колбасы, изготовленной по ГОСТу (так указано на упаковке), и отда-

ли их на экспертизу в испытательный центр ФБУ «Уралтест». Исследовали физико-химические показатели. Согласно полученным результатам, в обоих образцах оказалась заниженной массовая доля белка. ГОСТ регламентирует содержание белка в варёной колбасе — не менее 12 процентов. В «Телячий» производств ООО «Новоуральский мясной двор» его оказалось 10,4 процента, в «Докторской» ООО МПК «Ромкор» — 10,7 процента.

— Заниженное содержание белка в колбасе свидетельствует о том, что в неё недоложили мяса и заменили его чем-то другим, — говорит один из участников инициативной группы блогер Сергей Колясников.

Кстати, подмена мяса на стоимость данных продуктов не сказалась. Хотя более дешёвое сырьё вместо того, что заявлено на этикетке, обычно используется как раз для того, чтобы колбаса стала дешевле и продавалась лучше,

чем у конкурентов. Но в данном случае полукилограммовый батон «Докторской» члены инициативной группы купили за 246 рублей — дорого вато для колбасы, при изготовлении которой явно сэкономили на мясе.

Чтобы это выяснить, пришлось потратиться на экспертизу, которая обошлась борцам за качество колбасы в 9 480 рублей. Почему не отдали колбасу сразу на проверку в управление Роспотребнадзора? Оказалось, что это ведомство не принимает от населения образцы на экспертизу, хотя возможности тамошней лаборатории намного выше.

Потребитель вправе направить в Роспотребнадзор жалобу, и уже по ней специалисты управления могут провести внеплановую проверку. Как пояснил блогер, этой акцией инициативная группа хочет добиться честности от производителей: если на колбасе написано, что она сделана по ГОСТу и в ней должно быть 12 процентов бел-

ка, то этому надо неукоснительно следовать. В своей жалобе они потребовали, чтобы виновные в нарушении были привлечены к административной ответственности, а Роспотребнадзор через суд инициировал отзыв у недобросовестного производителя ранее выданных сертификатов соответствия на эту продукцию.

— Мы рассматриваем документы, которые нам представлены. Если появится основание для проведения проверки, то они будут проведены, — прокомментировала подачу этой жалобы начальник отдела защиты прав потребителей управления Роспотребнадзора по Свердловской области Наталья Афанасьева.

А тем временем инициативная группа сдала на проверку ещё семь образцов колбасной продукции и обещает выявить всех недобросовестных производителей на колбасном рынке Екатеринбурга.



Сергей Колясников: «Мы намерены также обращаться к производителям колбасы за разъяснениями: почему содержимое их продукции не соответствует заявленному на этикетке?»

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



Ровно 46 лет назад, 15 апреля 1969 года, на экраны страны вышел ныне легендарный фильм Свердловской киностудии «Угрюм-река». Сегодня «ОГ» вместе с оставшимися в живых создателями картины вспоминает, как снималась эта кинолента

«Сборы за «Угрюм-реку» были такие, что ни Михалкову, ни Кончаловскому не снилось»

Свердловские муниципалитеты получат более двух миллиардов рублей на развитие ЖКХ

Екатерина БОЙБОРОДИНА

Правительство Свердловской области в 2015 году выделит муниципалитетам более 2 млрд 77 млн рублей субсидий на развитие ЖКХ. Средства будут направлены на расселение из аварийного жилья, ремонт коммунальной инфраструктуры и газификацию. Соответствующий документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области www.pravo.gov66.ru.

Больше всего денег будет потрачено на реализацию программы по расселению жителей из аварийных домов — на эти цели выделено 904 млн рублей. Львиную долю средств по этой статье расходов получит Новоуральский городской округ — 223,5 млн рублей.

На реконструкцию систем и объектов коммунальной инфраструктуры больше других получат Красноуральск (более 169 млн рублей) и Сухой Лог (более 114,6 млн рублей). Всего на эти цели выделено почти 658,5 млн рублей.

Ещё 410 млн рублей будет направлено на финансирование муниципальных программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности. Больше других на эти цели достанется Нижнесергинскому муниципальному району — 119,8 млн рублей.

Добавим, объём государственной программы Свердловской области по ЖКХ до 2020 года увеличен почти в два раза — с 121,7 млрд рублей до 244,3 млрд рублей.

КНИГА-СУДЬБА

Рубрику ведёт Ирина КЛЕПИКОВА klepikova@oblgazeta.ru тел.: 375-85-45

В Год литературы каждый день кто-то из земляков-уральцев рассказывает о книге, которая повлияла на его лично или профессиональную судьбу, создала (или изменила) его представления о мире.

Ольга КАЛУГИНА, историк-библиотекарь, бывший сотрудник научной библиотеки УрГУ:

— Недавно по телевизору показывали документальный фильм про Зинаиду Виссарионовну Ермолову-Зильбер — известнейшего советского микробиолога. Она первой изобрела пенициллин в Советском Союзе. Получила за это Сталинскую премию. Не отрываясь, смотрела я передачу. Ведь именно эта женщина была прототипом Татьяны Власенковой, героини моей любимой трилогии «Открытая книга» Вениамина Каверина.

Эту книгу много лет назад мой папа положил сверху стопу книг, которые были рекомендованы учителем литературы для прочтения в школьные каникулы. «Дочка, — сказал он, — ЭТУ прочти обязательно. Ты найдёшь в ней много очень важного для себя. Ведь героиня трилогии — твоя ровесница!»

Все три книги — «Юность», «Поиски», «Надежды» — произвели на меня неизгладимое впечатление! Помогли разобраться во многих проблемах подросткового периода. Автор поэтапно прослеживает жизнь Тани Власенковой и сложное для нашей страны время: с дореволюционных лет до 1956 года. Книга — о творческом труде, научных изысканиях советской интеллигенции в годы сталинских репрессий, Великой Отечественной войны и послевоенные годы.

Антибиотик — пенициллин, который моя любимая героиня микробиолог Тана Власенкова изобрела упорным трудом и многочисленными экспериментами, совершил чудо: благополучно ему было спасено множество практически неизлечимых людей. Перечитав книгу, я твердо решила стать врачом. Мечтала сама заняться поиском «волшебной таблетки», которая излечивала бы любые болезни...

Но жизнь распорядилась иначе. Стать врачом не позволило здоровье, с моим заболеванием в институте не принимали. Я поступила в УрГУ на исторический факультет. По окончании осталась работать в научной библиотеке. Через меня проходило множество литературы. И снова я перечитывала «Открытую книгу», но уже с позиций взрослого человека. Для меня открылась «иная» Тана Власенкова: сложности её личной жизни, трудности и потери на пути к поставленной в науке цели. Открылся новый смысл трилогии Каверина.

Как историка-библиотекаря меня интересовали и прототипы героев книги. Оказалось, это всё были реальные люди, реальные открытия и события.

Выходит, эта книга идёт со мной по жизни. А мечта стать медиком частично исполнилась: по окончании исторического факультета я получила по военной специальности диплом «Медсестра гражданской обороны». С радостью помогаю теперь родным, друзьям, знакомым определиться с диагнозом и лекарствами, могу поставить укол, банки, сделать другие медицинские процедуры... Часто вспоминаю отцовские слова о том, что «Открытую книгу» я буду не раз и по-разному открывать для себя. Это оказалось действительно так!

ISSN 2225-1529



Екатеринбург	Ирбит	К.-Уральский	Красноуральск	Нижний Тагил	Серов
+12 +1	+15 +1	+12 +3	+7 +3	+13 0	+14 +3
Ю-З, 4 м/с	Ю, 4 м/с	Ю-З, 3 м/с	В, 1-2 м/с	Ю-З, 5 м/с	Ю, 4 м/с

Ждут просветления

Около 30 населённых пунктов области до сих пор остаются без централизованного электричества

Настасья БОЖЕНКО

В посёлке Гусевке Ревдинского городского округа централизованное электричество появилось только неделю назад. Линию электропередач тянули сюда почти 25 лет. Городским жителям сложно представить, что в 21-м веке ещё остались населённые пункты, жители которых получают электроэнергию от сгорания дизельного топлива и живут при свечах. Но такие в регионе есть, и ЛЭП туда протянутся не скоро.

Вечера при свечах

На 1 января 2014 года на территории Свердловской области значился 31 населённый пункт, не охваченный централизованным электроснабжением. Этот перечень представлен в постановлении регионального правительства «Об утверждении схемы и программы развития электроэнергетики Свердловской области на 2015–2019 годы и на перспективу до 2024 года». Тёмные места на карте есть в городских округах Нижний Тагил, Гаринский, Ивдельский, Туринский, Ревдинский, а также в Махнёвском муниципальном образовании и МО город Каменск-Уральский. «ОГ» удалось выяснить, что с тех пор список сократился на несколько позиций, но и сегодня в области около трёх десятков сёл, где жители обделены этим благом цивилизации.

Так, например, в посёлке Гусевке, что в 12 километрах от Ревды, свет пропал в 90-х годах, когда разорился местный леспромхоз, питавший дома местных жителей от своего генератора. Теперь



Проводить линии электропередачи в отдалённые посёлки затратно, да и местные власти часто откладывают это на неопределённый срок, рассчитывая, что последние жители вот-вот покинут малонаселённую деревню, но они не уезжают

все 169 жителей будут обеспечены достаточным количеством электроэнергии. Более того, трансформаторная подстанция, установленная на въезде в посёлок, будет в дальнейшем питать больше тысячи садов.

Увидеть свет надеются и жители Нижней Ослинки, которой мэрия Нижнего Тагила в 2014 году выделила 5 миллионов рублей на проектирование линии электропередач. Здесь ждёт света с 2007 года — именно тогда ЛЭП пришла в аварийное состояние и была демонтирована. Местным жителям приходится туго — пенсионеры не могут позволить себе дорогие индивидуальные генераторы, поэтому вечерами сидят при свечах, а зимой вынуждены уезжать к родственникам в город. Но совсем бросить деревню,

которая стоит на берегах Чусовой, не решаются. Не хотят покидать свой экологически чистый уголок и жители Калача — посёлка в Махнёвском муниципальном образовании. Сегодня там живут около 15 человек, а электричество в их дома подаётся с помощью одного дизельного генератора за счёт администрации. Желая сэкономить, жители из эдакого средневекового времени помогают с переездом в близлежащие населённые пункты.

— Одна бабушка всё противилась переселению, а потом на новые условия взглянула и призналась, что давно бы сбежала. А я, если бы не работал, то с удовольствием в Калаче бы жил. Это такой островок чистоты и экологии, — рассказывает замглавы администрации Махнёво по эко-

номике, ЖКХ, транспорту и связи Анатолий Биргер.

Тёмные лошади

Централизованное электричество отсутствует преимущественно в тех населённых пунктах, где жителей можно пересчитать по пальцам. Например, в туринском селе Кумарыномском живут всего три семьи — глубоко верующие отшельники, которые, по словам местных чиновников, пользуются собственными генераторами. Село находится в 120–140 километрах от города, дорога до него практически отсутствует, поэтому надежды на то, что сюда дотянутся провода, мало. Вряд ли это светит и нескольким Гаринским деревням, проводить ЛЭП сюда слишком затратно. При-

ходит жителям экономить электричество, поставив дизельными генераторами, потому что топливо закупает администрация, а казна, увы, не бездонна.

Немало населённых пунктов без централизованного электроснабжения на севере области. В Ивдельском городском округе пять посёлений коренных жителей — манси, которые тоже живут на генераторах и дизельном топливе. В этих же местах есть труднодоступный посёлок Понил — добраться туда можно только по реке, а в холодное время года по зимнику. В обветшавших строениях остались только четыре жителя. Одна пара пользуется генератором, как выживают остальные — загадка. Своя история у Вижая: в 2010 году здесь произошла настоящая

КОММЕНТАРИЙ

В МРСК Урала «ОГ» объяснили, что с инициативой подключения того или иного населённого пункта к централизованной электросистеме должен выступать муниципалитет. Проблема в том, что с экономической точки зрения для многих территорий это нецелесообразно. По данным министерства энергетики и ЖКХ Свердловской области, электрификация некоторых населённых пунктов потребует до 500 миллионов рублей, поэтому богот забытые деревушки с мизерным населением вряд ли дождутся электричества. Однако областная стратегия предлагает альтернативу — развитие малой энергетики, в том числе генерацию на местных видах топлива. Выбрать такой курс вынуждает то, что использование протяжённых линий передач с низким перепадом электроэнергии приведёт к увеличению тарифов. Кроме того, развитие автономных систем энергоснабжения создаст в отдалённых территориях рабочие места. Стратегия рассчитана на период до 2024 года и предполагает множество подпрограмм, жителям же остаётся только ждать, когда дело дойдёт до воплощения этих планов в жизнь.

трагедия — весь посёлок горел дотла. Тогда местные власти подумывали ликвидировать его, а погорельцам дали жильё в городе, но часть жителей (около 20 человек) потребовали землю под индивидуальное строительство на территории посёлка. Вижая находится на пути к популярной достопримечательности — перевалу Ятлова. Здешние занимаются тем, что помогают туристам, и на этом имеют какой-никакой заработок, поэтому уезжать насосем и не захотели.

— В этом году мы внесём в планы проведение электричества в Вижаю, но кто и когда этим займётся, пока не ясно. — объяснила начальник архитектурного отдела администрации Ивдельского ГО Евгения Наймушина. — По договору с МРСК Урала, мы должны синхронизировать долгосрочные планы, надеемся, что изменение их устроит и они возьмутся за электрификацию этой местности.

ДЕПУТАТСКАЯ СРЕДА

О чём бы вы спросили Президента?

Завтра, 16 апреля, в 12.00 по московскому времени начнётся «Прямая линия» с Президентом РФ Владимиром Путиным. Вопрос главе государства можно уже сейчас задать через сайт moskva-putin.ru, с помощью СМС-сообщения на номер 0-40-40 и по телефону «горячей линии» 8-800-200-40-40. Мы поинтересовались у местных депутатов, что бы они спросили у Президента?

Сергей ФЁДОРОВ, депутат думы Нижнетуринского ГО:

— Если бы мне удалось дозвониться до Владимира Владимировича, я бы задал один вопрос: когда всё-таки у нас будет изменена бюджетная и финансовая политика в отношении малых городов? На мой взгляд, сейчас она не очень справедливая, потому что большинство налогов уходит на содержание федеральных и региональных центров, а нам ничего не остаётся. Это касается, например, транспортного налога: вроде бы у нас машин много и налог собирается хорошо, а дороги совершенно не строятся. Вообще, эта проблема касается всех сфер жизни в той или иной степени, что видно и из обращений граждан к нам в думу. Мне интересно, что на такой вопрос ответил бы Президент, но звонить я вряд ли буду — не верится мне, что получится, очень много желающих. Но я с удовольствием послушаю за «Прямой линией».

Сергей СЕМАКИН, депутат думы Серовского ГО:

— У Президента я спрошу, каким образом в ближайшее время государство будет поддерживать моногорода? Серов фактически можно считать моногородом. В советское время мы были независимы — в городе работали с десятком крупных предприятий, включая мясокомбинат и хладкомбинат. Сейчас всё держится на заводе ферросплавов и металлургическом заводе. От хорошего самочувствия этих предприятий зависит благополучие и достаток большинства горожан. **Свой вопрос я уже направил Путину через интернет-сайт и обязательно буду пробовать дозвониться на «Прямую линию».**

Андрей ВАЩЕНКО, депутат думы Красноуральского ГО:

— Во-первых, я бы задал вопрос по капитальному ремонту, сейчас это самая актуальная тема везде, в том числе и у нас в Красноуральске. Люди абсолютно не понимают, что происходит, и считают себя обманутыми. Я думаю, во время «Прямой линии» Президенту однозначно будет задан такой вопрос и ответ поступит. Вот только население уже сейчас платит и негодует: закон по капремонту вроде создавался для людей, а по факту получился против. Вторых, я поднял бы проблему дорог. На дороги у нас однозначно выделяется недо-

статочно средств. Мало того что нам сейчас на ямочный ремонт не хватает денег, так мы и не имеем возможности развиваться и не строить нормальных новых дорог. А машин очень много. Естественно, у людей появляется чувство, что власть не заботится о них. На более мелкие вопросы я расплыться не стал бы.

Андрей ГОРБУНОВ, депутат думы Артёмовского ГО:

— Вопросов в этом году особенно много: они буквально «висят» в воздухе. Люди спрашивают меня о похожих вещах, и я озвучиваю именно их вопросы. Во-первых, что нужно сделать, чтобы возродить глубинку? Удается ли это сделать с помощью политики импортозамещения? Второй вопрос: возможно ли возвращение одномандатной системы выборов? Убеждён, что депутаты должны выбирать только по одномандатным округам, чтобы люди могли знать народных избранников в лицо и иметь возможность спросить: «А что лично вы сделали для города?» Третий вопрос: почему так велик разрыв в доходах? Порой люди даже кичатся своим благосостоянием через газеты, а ведь раньше стеснялись об этом говорить. Ответы на эти вопросы добавили бы оптимизма землякам, но вряд ли я действительно задам их. На мой взгляд, попасть в «Прямую линию» — всё равно что выиграть в лотерею: большая удача и большая редкость.

Ирина ПОПОВА, председатель думы Белоярского ГО:

— Как раз сейчас я была на встрече с руководителем областного управления образования — они все в один голос говорят, что их накрыла чрезмерно большая волна самых разных отчётов в самые разные инстанции. **Биорокризм в стране приобретает глобальный характер — вот эту проблему я бы обозначила в разговоре с Президентом.** Директорам школ я так и посоветовала сделать: проанализировать ситуацию, грамотно сформулировать проблему и направить вопрос Владимиру Владимировичу.

Михаил ТАРАСОВ, депутат думы Ачитского ГО:

— Собираюсь спросить у Президента, что будет происходить с муниципальной на селе? Население у нас стареет, требует к себе больше внимания медиков, а больницы оптимизируют. В Ачиге закрыли роддом, сократили койко-места в стационаре. Теперь речь ведётся о сокращении «скорой помощи» в Афанасьевском и Русском Потаме. Что же дальше? Людей это очень волнует. Думаю, многие попытаются дозвониться Путину, хотя не все сейчас в этом признаются.

Записали Анна ОСИПОВА, Ольга КОШКИНА, Дарья БАЗУЕВА



В Усть-Ницинском нашли применение старым пакетам

Ольга КОШКИНА

Жительница села Усть-Ницинского Тамара Накорякова не выбрасывает использованный полиэтилен в мусорный ящик, а вяжет из него полезные вещи и игрушки. Подделки мастерица использует в хозяйстве и дарит знакомым и друзьям по всей России. А одна работа даже выставлена в удмуртском музее.

— На пенсии начала вязать вязочки из ниток, но они плохо держали форму, — рассказывает рукодельница. Тогда Тамара Прокопьевна заменила пряжу на узкие полиэтиленовые полоски — ваза удалась. Потом начала вязать из пакетов игрушки для внучек и сувениры для многочисленных знакомых. Изпод крючка вышли десятки символов года — змей и лошадей.

— В основном вяжут из пакетов коврики — мне это

уже неинтересно. Все эскизы беру «из головы», — признаётся пенсионерка. — Старых пакетов уже не хватает — прошу родных покупать пакеты нужного цвета.

Мастерица не раз участвовала в районных и областных выставках декоративно-прикладного творчества. А перед выборами Тамара Накорякова даже получила персональный заказ от районной избирательной комиссии — смастерить из пакетов тематическую композицию. Пенсионерка соорудила полянку размером полметра на полметра и усадила на неё лесных зверей. Наблюдателем она сделала полиэтиленовую жар-птицу, а бабочками оказались в урну-пенёк лягушка и божья коровка.

— Пакеты разлагаются десятки лет. Вместо того чтобы выбрасывать их, я даю им вторую жизнь в виде красивых вещей, — резюмирует рукодельница.

На избушку на курьих ножках — ушло несколько килограммов полиэтилена и почти полгода времени. Из пакетов сделаны и интерьер домика, и сказочная хозяйка. Избушку выставке подделок из вторматериала

Первоуральские дворы благоустроят по задумкам студентов

Пять первоуральских дворов благоустроят по проектам, разработанным студентами Первоуральского металлургического колледжа, сообщает pervoural.ru.

Ребята сами продумали, как комплексно благоустроить дворы на улицах Ленина, Емлина и Трубиных, на проспекте Космонавтов и в посёлке Битимке. Так, в трёх дворах на улице Трубиных появятся игровые сооружения, зона workout, зона отдыха, баскетбольное и футбольное поля. Студенты обсудили задумки с руководителями ведомств и руководителями управляющих компаний и представили в администрацию уже готовые эскизные планы. Все пять проектов воплотятся в городском пространстве уже в следующем году.

Алтынайцы сами очистили посёлок от старых деревьев

Жители посёлка Алтынай городского округа Сухой Лог решили самостоятельно спилить засохшие тополя на улице Советской. Накануне активисты согласовали коммунальную акцию с сельским главой, сообщает газета «Знамя победы».

Местные жители оценили идею. У пыльников нашли единомышленники, а несколько алтынайцев уже обратились к активистам с просьбой ликвидировать старые деревья ещё в нескольких дворах.

Ольга КОШКИНА



Активисты сами срезали, распилили и подготовили деревья к погрузке — коммунальщикам осталось только вывезти сухостой

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ "ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА"». ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

УЧРЕДИТЕЛИ: Губернатор Свердловской области, Законодательное Собрание Свердловской области. Адрес: 620031, г. Екатеринбург, пл. Октябрьская, 1

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: ГБУ СО «Редакция газеты «Областная газета», 620004, Екатеринбург, ул. Малышева, 101, 3-й этаж. Электронная почта: og@oblgazeta.ru, reclama@oblgazeta.ru

ПОДПИСКА (индекс): ● основной выпуск (09856) ● полная версия (03802) ● полная версия на 12 месяцев (73813) ● полная версия на 6 месяцев (53802)

на почте для предприятий Екатеринбурга — интернет-магазин <http://uralpress.ur.ru>

ТЕЛЕФОНЫ: Приемная — 355-26-67 Отдел распространения — 375-79-90, 375-78-67 Отдел объявлений — 262-54-87, 262-70-00 Бухгалтерия — 262-54-86

Корр. пункт в Нижнем Тагиле (Горнозаводской округ) — (3435) 43-13-00. По вопросам подписки на газету звонить: (343) 375-78-67, 375-79-90

В соответствии со статьёй 42 Закона Российской Федерации «О средствах массовой информации» редакция имеет право не отвечать на письма и не пересылать их в инстанции.

За содержание и достоверность рекламных материалов ответственность несёт рекламодатель.

Все товары и услуги, рекламируемые в номере, подлежат обязательной сертификации, цена действительна на момент публикации.

Номер отпечатан в ГУП СО «Монетный щебёночный завод» СП «Берёзовская типография»: 623700, Свердловская область, г. Берёзовский, ул. Красных Героев, д. 10.

Заказ 1114 Общий тираж 67 511

Сдача номера в печать: по графику — 20.00, фактически — 19.30 При перепечатке материалов ссылка на «ОГ» обязательна. Цена свободная.

Нестабильность стабильности не принесёт

Кому на самом деле может быть выгоден очередной конфликт на Ближнем Востоке?

Александр ПОЗДЕЕВ

Очередной конфликт на Ближнем Востоке на этот раз произошёл в Йеменской Республике. Пока политологи и экономисты пытаются разобраться в его подоплёке и сделать прогнозы, самолёты ВВС союзников по арабской коалиции наносят бомбовые удары по территории страны, мало разбираясь, кто оказывается под огнём: вооружённые формирования повстанцев-хуситов, практически установивших в стране новую власть, или мирное население.

Чего же так опасаются соседние страны, ставшей очередным очагом напряжённости? Почему Саудовской Аравии и прилегающим к ней Катару и Кувейту так важно, какой именно политический режим установится на территории Йемена?

Вокруг нефти

На Ближнем Востоке всё традиционно закручено вокруг нефти, – рассказала «ОГ» руководитель Центра региональных компаративных исследований Института экономики УрО РАН доктор экономических наук Елена Андрева. – Чаще всего корень всех конфликтов стоит искать там.

На территории Йемена нефтяных разработок довольно немного. Если сравнить их с уровнем добычи той же Саудовской Аравии или Кувейта, то они ничтожно малы. Главное преимущество Йемена – возможность контролировать Баб-эль-Мандебский пролив, соединяющий Аденский залив и Красное море – основ-

В ТЕМУ

- Самые известные вооружённые конфликты на Ближнем Востоке после окончания Второй мировой войны:
- 1948 год – «Палестинская война» арабских государств против Израиля
 - 1956 год – англо-франко-израильская война против Египта
 - 1961 год – иракско-кувейтский конфликт
 - 1967 год – шестидневная война арабских государств с Израилем
 - 1972 год – конфликт между северным и южным Йеменом
 - 1973 год – «Октябрьская война» между Египтом и Израилем
 - 1979 год – конфликт между северным и южным Йеменом
 - 1980-1988 год – война между Ираном и Ираком
 - 1982 год – ливано-израильская война
 - 1990-91 год – Кувейтский кризис, война объединённой коалиции против Ирака
 - 1994 год – гражданская война в Йемене
 - 2003 год – вторжение США и НАТО в Ирак
 - 2006 год – ливано-израильский конфликт
 - 2011 год – переворот в Йемене
 - 2011 год – по настоящее время – гражданская война в Сирии
 - 2013 год – образование Исламского государства (ИГИЛ) на территории Ирака и Сирии

КСТАТИ

В списке стран – торгово-экономических партнёров Свердловской области в 2012 году Йемен стоял на 123-м месте из 151. Основными направлениями сотрудничества являлись машиностроение и энергетика. Тем не менее в 2013 году Йемена в списке партнёров уже не было. Старые контракты закончились, новые заключены не были.

Единоверные инноверы

Мировое большинство мусульман составляют сунниты различных течений. Другая, и гораздо меньшая часть приверженцев ислама – шииты: их среди мусульман всего десять процентов. Если говорить очень коротко, основное отличие между этими двумя ветвями мировой религии лежит в вопросах толкования Корана.



Йемен способен контролировать пути транспортировки ближневосточной нефти

Ислам

большинство населения которого исповедует суннитский ислам, оказывается шиитская группировка. Или наоборот – в шиитском государстве власть удерживают сунниты. Так, большую часть населения Йемена составляют шиитские племена, хотя у власти находилась просуннитская партия. В результате мы видим, что за политическим противостоянием всё-таки просматривается религиозная основа.

Развитие ситуации

На протяжении нескольких последних месяцев хуситы одержали важные победы над правительственными войсками и над соперничающими с ними племенными группировками. Президент-суннит Аль-Хадид Абд Раббо Мансур бежал из страны.

Ряд арабских государств, представленных Саудовской Аравией и её союзниками, заявили о готовности оказать военную помощь прежним властям Йемена. Перспектива установления в Йемене шиитского режима соседней страны.

Президент России Владимир Путин поддержал незамедлительное прекращение боевых действий в Йемене. Он подчеркнул важность остановки боёв, а также призвал ООН и другие структуры к выработке мирного решения конфликта. Призывы России были раскрыты Саудовской Аравией, а США предоставили Ирану во вмешательство в дела Йеменской Республики. Всё укладывается в схему.

Люди, сопровождающие ветеранов Великой Отечественной войны, тоже смогут ездить бесплатно

Татьяна БУРДАКОВА

С 3 по 12 мая 2015 года на пригородных электричках и междугородных автобусах смогут бесплатно ездить не только ветераны Великой Отечественной войны (ВОВ), но и люди, их сопровождающие. Такое постановление приняло вчера, 14 апреля, правительство Свердловской области.

По случаю празднования 70-летия Победы на Среднем Урале пройдёт несколько десятков различных мероприятий. Например, в Екатеринбурге состоятся военный парад и церемония возложения цветов к памятнику маршалу Георгию Жукову, откроются выставки «Боевая слава Урала», «Память детства. Военному поколению посвящается...», «Урал

– фронту», «Дорогами бессмертного полка». Безусловно, самыми желанными гостями на всех этих мероприятиях станут ветераны Великой Отечественной войны. Они ещё с 2004 года по региональному закону «О социальной поддержке ветеранов в Свердловской области» могут бесплатно ездить на междугородных автобусах. Кроме того, им выплачивается ежемесячное пособие на проезд в городском и пригородном транспорте.

– Мы все понимаем, что в силу возраста ветеранам Великой Отечественной войны бывает сложно передвигаться одним. Поэтому нужно, чтобы сопровождающие их лица тоже получили право бесплатного проезда. Прошу министерство социальной политики организовать работу в праздничные май-

ские дни так, чтобы ветеранам было максимально комфортно, – дал поручение председатель правительства Свердловской области Денис Паслер.

По словам областного министра социалитики Андрея Злоказова, на Среднем Урале сегодня проживает 2 269 инвалидов и 2 331 участник Великой Отечественной войны. Поскольку льготы по бесплатному проезду будут предоставляться только одному человеку, сопровождающему ветерана войны, то воспользоваться таким правом смогут около 4 600 уральцев.

– Хочу подчеркнуть, что речь идёт не только о родственниках ветеранов Великой Отечественной войны, – прокомментировал для «ОГ» Андрей Злоказов. – Сопровождают пожилых людей могут, допустим, хорошие зна-

компании, которые знают маршрут, – добавил Андрей Злоказов. – Это не третья по величине сумма среди 55 субъектов РФ, получателей средств федерального бюджета.

Региональные власти постоянно анализируют эффективность бюджетных вливаний в те или иные сферы экономики и социальной политики. Итоги такого мониторинга влияют на решения, которые принимаются в ходе подготовки бюджета на очередной год. Задачу оценивать эффективность каждого бюджетного вложения поставил перед региональными властями губернатор Евгений Куйвашев.

Поддержку областного бюджета получили 134 некоммерческие организации

Арина БАТУРИНА

Финансовая поддержка некоммерческих организаций Среднего Урала в 2014 году признана эффективной. Таковы итоги анализа, проведённого региональным министерством экономики.

В прошлом году господдержку получили 134 некоммерческих организации (НКО). Они реализовали 224 социально значимых проекта в сфере патриотического воспитания, поддержки и социальной адаптации людей с ограниченными возможностями, ветеранов Великой Отечественной войны и боевых действий, детей-сирот, а

также многие другие проекты в сфере спорта, молодёжной политики, профориентации. Объём финансирования этих инициатив из областного бюджета составил 164,5 миллиона рублей.

Доля внебюджетных средств в общем объёме средств, направленных на поддержку НКО в социальной сфере, увеличилась с 28,9 до 37 процентов. При этом на каждый вложенный бюджетный рубль привлечены 83 копейки внебюджетных средств. А доля граждан, занятых в добровольческой деятельности, увеличилась, по сравнению с предыдущим годом, в два раза и составила 397,5 тысячи человек. Увели-

чилось в 4,4 раза и количество муниципалитетов, в которых поддерживаются НКО. В два раза больше стало образовательных организаций, в которых создано волонёрское движение по поддержке пожилых людей, инвалидов и ветеранов. Также в два раза больше женщин, находящихся в трудной жизненной ситуации, получили социальную психологическую помощь в учреждениях родовспоможения, в том числе с целью профилактики отказов от детей.

Высокая эффективность реализации программы по поддержке НКО помогает привлекать в регион и федеральные средства. В 2015 году в нашу область по резуль-

татам конкурсного отбора на поддержку НКО привлечено 18,9 миллиона рублей. Это – третья по величине сумма среди 55 субъектов РФ, получателей средств федерального бюджета.

Региональные власти постоянно анализируют эффективность бюджетных вливаний в те или иные сферы экономики и социальной политики. Итоги такого мониторинга влияют на решения, которые принимаются в ходе подготовки бюджета на очередной год. Задачу оценивать эффективность каждого бюджетного вложения поставил перед региональными властями губернатор Евгений Куйвашев.

ДОКУМЕНТЫ

Сегодня в полной версии «Областной газеты» и на сайте www.pravo.gov66.ru опубликованы

Законы Свердловской области

- от 13.04.2014 № 29-03 «О внесении изменений в Областной закон «О бюджетном процессе в Свердловской области»;
- от 13.04.2014 № 30-03 «О внесении изменений в Закон Свердловской области «Об отзыве Губернатора Свердловской области»;
- от 13.04.2014 № 31-03 «О внесении изменений в Закон Свердловской области «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области» и статью 1 Закона Свердловской области «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, государственным полномочием Свердловской области по определению перечня должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных законом Свердловской области»;
- от 13.04.2014 № 32-03 «О внесении изменений в Закон Свердловской области «Об учете граждан для целей предоставления жилых помещений государственного жилищного фонда Свердловской области социального использования»;
- от 13.04.2014 № 33-03 «О внесении изменений в Закон Свердловской области «О формировании списков граждан, имеющих право на приобретение жилья экономического класса в соответствии с федеральным законом о содействии развитию жилищного строительства, и о порядке включения указанных граждан в эти списки»;
- от 13.04.2014 № 34-03 «О внесении изменений в Закон Свердловской области «Об учете малоимущих граждан в качестве нуждающихся в предоставляемых по договорам социального найма жилых помещениях муниципального жилищного фонда на территории Свердловской области».

Постановления Правительства Свердловской области

- от 08.04.2015 № 237-ПП «О внесении изменений в Порядок предоставления субсидий на развитие меллоративных систем общего и индивидуального пользования и отдельно расположенных гидротехнических сооружений в Свердловской области, утверждённый постановлением Правительства Свердловской области от 23.04.2014 № 330-ПП»;
- от 09.04.2015 № 245-ПП «О мерах по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей в Свердловской области в 2015-2017 годах»;
- от 09.04.2015 № 246-ПП «О внесении изменений в Программу дополнительных мероприятий по снижению напряжённости на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утверждённую постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП».

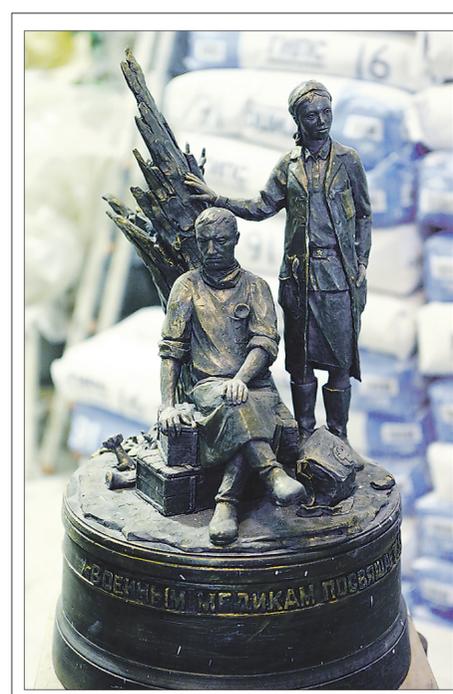
14 апреля на сайте www.pravo.gov66.ru официально опубликовано

Постановление Региональной энергетической комиссии Свердловской области

- от 08.04.2015 № 42-ПК «Об установлении тарифов на тепловую энергию, поставляемую открытым акционерным обществом «Ремонтно-эксплуатационное управление» (город Москва)» (номер опубликования 4336).



QR-код позволит вам с помощью сканирующего оборудования (в том числе и фотокамеры мобильного телефона) найти документы, опубликованные на сайте <http://www.pravo.gov66.ru>



Памятник, посвящённый подвигу военных медиков

Мемориальный комплекс, посвящённый бессмертному подвигу военных медиков, в соответствии с указом губернатора Евгения Куйвашева будет установлен на территории Свердловского областного клинического госпиталя для ветеранов войн, который был основан 19 октября 1941 года как эвакуационный № 3866. Сейчас он является единственным госпиталем для ветеранов войны на территории Свердловской области и самым крупным госпиталем в России.

Новый монумент увековечит память военных медиков не только времён Великой Отечественной войны, но и всех врачей, медсестёр и санитаров, принявших участие в войнах и боевых конфликтах.

К участию в благотворительной SMS-акции «Помним» приглашаются все абоненты сотовой связи МТС и «Билайн». Для этого им необходимо отправить слово ПОМНИМ на короткий номер 3443.

Стоимость SMS 100 рублей. Также продолжается сбор средств на счёт фонда «Помощь госпиталю ветеранов» как через банкоматы, так и посредством онлайн-перечислений.

Счёт для перечисления средств на оказание содействия в сооружении памятника подвигу военных медиков открыт фондом «Помощь госпиталю ветеранов».

Фонд «Помощь госпиталю ветеранов»
Адрес: г. Екатеринбург ул. Соболева, 25а, к. 107
ИНН/КПП 6658995229/665801001
ОГРН 114660001228
р/сч. 40701810616540070238
в Уральском банке ОАО «Сбербанк России»
БИК 046577674
к/сч. 30101810500000000674

Table with 5 columns: Валюта, Сегодня, +/-, Годовой max, Годовой min. Rows for Dollar and Euro.

Екатеринбург обречён расти вверх

Как сообщает сайт о высотном строительстве forum-100.ru, по числу небоскрёбов столица Урала обгоняет все города-миллионники России

Татьяна БУРДАКОВА

В Екатеринбурге уже возведено либо строится более сорока жилых зданий «ростом» от 25 этажей. Плюс к тому, готовятся проекты ещё почти двадцати таких объектов. Это значит, что ни один другой областной центр в нашей стране не может похвастаться таким опытом массового высотного жилищного строительства, как столица Урала.

Причём уральские высотки бьют рекорды ещё и по дороговизне. К примеру, цены на 66-метровые квартиры в жилом комплексе (ЖК) «Февральская революция» стартуют с 9,5 миллиона рублей. Напомним, этот комплекс, возведённый в 2010 году, возведён на самой дорогой земле в городе – в центре. Безусловно, даже состоятельным свердловчанам непросто найти средства на такую покупку, однако с этой сложностью многие справляются с помощью ипотечных кредитов.
– Екатеринбург обречён расти вверх, – прокомментировал «ОГ» исполнительный директор Гильдии строителей Урала Вячеслав Трапезников. – К этому его подталкивают географические и экономические особенности. Город компактный. В сочетании с развитой экономикой региона это даёт значительную стоимость земли. Естественно, строители в таких условиях начинают смотреть вверх. Кроме того, Екатеринбург уникален тем, что здесь есть кадровый ресурс для возведения зданий выше 75 метров. Наши высотки проектируют и строят исключительно местные специалисты. Это удивительный опыт для страны. Между прочим, комплекс небоскрёбов «Москва-сити» строят преимущественно турецкие компании.
Кстати, екатеринбуржцы сейчас идут на рекорд. Они возводят комплекс жилых апартаментов – башню «Исеть», высота которого составит 209 метров. Это будет самое высокое жилое здание России за пределами МКАД. Неслучайно именно в Екатеринбурге в 2014 году впервые прошёл Международный форум высотного и уникального строительства «100+ Forum Russia». Предполагает-

- Самые высокие жилые здания Екатеринбурга
• Башня «Исеть» – 209 метров (52 этажа), сдача в конце 2015 года
• ЖК «Февральская революция» – 139,6 метра (42 этажа), 2010 год
• ЖК «Акварин» – 93 метра (26 этажей), 2005 год
• ЖК «3D – Клуб» – 92 метра (26 этажей), 2010 год
• ЖК «Адмиральский» – 92 метра (25 этажей), 2010 год



АЛЕКСЕЙ КИРИЛОВ

– в начале нынешнего года в Екатеринбурге начал работать Центр высотных и уникальных компетенций в строительстве (ЦВК), созданный при поддержке Министерства строительства и ЖКХ России, правительства Свердловской области и администрации Екатеринбурга.
– Высотная застройка в городах помогает решить одну из основных проблем – удовлетворить потребность в жилье, – отметил руководитель ЦВК Марат Шарифисламов. – Причём сам факт возведения высотных зданий положительно сказывается на ситуации в отрасли в целом – задаёт высокую планку качества и надёжности новых многоэтажек. Тому есть две причины. Во-первых, заниматься высотным жилищным строительством могут только компании, имеющие соответствующий опыт. Во-вторых, более жёсткие требования предъявляются к проектированию, строительству, строительным материалам, инженерному оборудованию и системам безопасности.

– Высотная застройка в городах помогает решить одну из основных проблем – удовлетворить потребность в жилье, – отметил руководитель ЦВК Марат Шарифисламов. – Причём сам факт возведения высотных зданий положительно сказывается на ситуации в отрасли в целом – задаёт высокую планку качества и надёжности новых многоэтажек. Тому есть две причины. Во-первых, заниматься высотным жилищным строительством могут только компании, имеющие соответствующий опыт. Во-вторых, более жёсткие требования предъявляются к проектированию, строительству, строительным материалам, инженерному оборудованию и системам безопасности.

– Высотная застройка в городах помогает решить одну из основных проблем – удовлетворить потребность в жилье, – отметил руководитель ЦВК Марат Шарифисламов. – Причём сам факт возведения высотных зданий положительно сказывается на ситуации в отрасли в целом – задаёт высокую планку качества и надёжности новых многоэтажек. Тому есть две причины. Во-первых, заниматься высотным жилищным строительством могут только компании, имеющие соответствующий опыт. Во-вторых, более жёсткие требования предъявляются к проектированию, строительству, строительным материалам, инженерному оборудованию и системам безопасности.

КОММЕНТАРИЙ

Сергей КУЛЬПИН, управляющий Уральского филиала ВТБ24



– Стоит отметить, что ипотечное кредитование напрямую способствует увеличению объёма продаж квартир. За четыре года у нас доля жилищных сделок, совершённых благодаря ипотеке, выросла с 11 до 25 процентов, то есть в 2,5 раза. А если посмотреть за пять лет, то в пять раз. Хотя сейчас, из-за выросших ставок, доля ипотеки в сделках несколько снизилась.
За январь-февраль 2015 года ВТБ24 в Екатеринбурге и Свердловской области выдал 691 ипотечный кредит на сумму 1,24 миллиарда рублей. За аналогичный период прошлого года – 694 кредита на общую сумму 1,27 миллиарда рублей. Но если говорить о развитии всего рынка, то мы ожидаем снижение спроса на ипотеку. Стимулировать дальнейший рост рынка будут совместные программы с застройщиками (в том числе по продаже квартир в высотных зданиях) и поддержка государства. На сегодняшний момент и ключевая ставка пошла вниз, и объявлено о госпрограмме субсидирования. Это позволяет надеяться на лучшее.

В ноябре-декабре фактор неопределённости разделит покупателей на две группы. Первые решили, что геополитические риски, рост инфляции и нестабильность курса национальной валюты – это повод овеществить свои накопления. Они охотно покупали жильё и брали ипотечные кредиты. Но были покупатели, которые отложили покупку – они решили посмотреть, как будет развиваться рынок, дожидаясь снижения ставок и цен.
Тем не менее спрос на ипотеку в этом году даже при наличии действующей программы господдержки всё равно сократится. Доходы населения уже не растут и не смогут увеличиваться так, как это было в 2010–2012 годах. Сокращение спроса на базовую потребность – покупку квартир, понижает и ипотечную активность. Сейчас очень высокая инфляция, она делает новое строительство дороже. Думаю, что цена на первичном рынке на новостройки существенно образом не изменится. Но люди будут более избирательны в выборе объекта личных инвестиций. Доверять будут проверенным застройщикам.

Контактная информация: ВТБ24 (ПАО).
Генеральная лицензия Банка России № 1623.
8-800-100-24-24
www.vtb24.ru

В реконструкции Центрального стадиона поучаствуют местные предприятия

Интересы уральских предприятий учитываются в приоритетном порядке при реализации всех крупных инфраструктурных проектов на территории Свердловской области. Региональные власти, в частности, прорабатывают вопросы импортозамещения при реконструкции Центрального стадиона Екатеринбурга.

– Недавно на встрече с профсоюзными губернатор Евгений Куйвашев отметил, что во главу угла при распределении заказов в рамках программы подготовки к чемпионату мира-2018 будут поставлены интересы уральских товаропроизводителей, – сказал вице-премьер Валентин Грипас. – Уже сейчас при проведении крупных мероприятий мы исходим из интересов уральских заводов. Например, летом 2015 года у нас будет проходить чемпионат Европы по настольному теннису, и мы рассматриваем предложения свердловских предприятий по производству зрительских сидений, которые ранее предлагалось закупить за границей. Уральскому оптико-механическому заводу предложено участвовать в установке систем освещения. При реконструкции Центрального стадиона мы также в полной мере отработаем схему сотрудничества с уральскими предприятиями.
Добавим, что объём заказов, которые могут получить уральские предприятия при подготовке к мундиалу, оцениваются в 12–14 миллиардов рублей.

Сергей СИМАКОВ

С начала года на Среднем Урале введено 40 процентов жилья от годового плана

За первый квартал в Свердловской области в эксплуатацию было введено 801,38 тыс. кв. метров жилья, или почти 40 процентов от годового плана, сообщили в департаменте информационной политики губернатора.

Лидерами по количеству построенных жилых объектов с начала года являются Екатеринбург (более 273 тыс. кв. м), Сысерть (почти 83 тыс. кв. м), Белоярский городской округ (57 тыс. кв. м), Верхняя Пышма (почти 49 тыс. кв. м), Нижний Тагил (около 37,5 тыс. кв. м), Берёзовский (более 31 тыс. кв. м), Каменск-Уральский (более 30 тыс. кв. м) и Ревада (более 25 тыс. кв. м).
Анна ЗИНОВЬЕВА

Правительство Свердловской области. Постановление от 08.04.2015 № 242-ПП. О признании утратившим силу отдельных постановлений Правительства Свердловской области.

Законодательное собрание Свердловской области. Постановление от 07.04.2015 № 2098-ПЗС. Об исполнении Закона Свердловской области «Об обеспечении проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории Свердловской области».

2. и строительного надзора Свердловской области (далее – уполномоченный орган);
утверждены Региональная программа капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах Свердловской области на 2015-2044 годы и порядок утверждения краткосрочных планов реализации этой программы, а также краткосрочный план реализации указанной программы на 2015-2017 годы;

СООБЩЕНИЕ о проведении годового общего собрания Открытого акционерного общества «Уральский завод ЭМА». Открытое акционерное общество «Уральский завод ЭМА». Место нахождения общества г. Екатеринбург, ул. Верх-Исетский бульвар, 13.

3. Кроме того, для информирования населения организована телефонная «горячая линия», на официальном сайте Фонда размещается необходимая информация.
Уполномоченным органом во все муниципальные образования были направлены письма многоквартирных домов, в которых необходимо провести общие собрания жильцов для решения вопроса о выборе способа формирования фонда капитального ремонта, если такое решение ранее не было принято собственниками жилых помещений. В дальнейшем данная информация уточнялась и согласовывалась с органами местного самоуправления.

4. в Каменском городском округе и городских округах Среднеуральск, Богданово, город Каменск-Уральский, а также в Нижнеуральском городском поселении находится дом, требующий капитального ремонта общего имущества значительного размера, чем это предусмотрено в соответствующем плане;
в отдельных муниципальных образованиях нет подготовленных специалистов в данной сфере, поэтому необходимо более тесное взаимодействие с Фондом при формировании технических заданий и проектно-сметной документации на проведение работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирных домах;

5. 2) принять меры по повышению уровня открытости и общедоступности сведений о проведении капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на всех его этапах;
3) представлять в Законодательное Собрание информацию о мерах по актуализации краткосрочного плана реализации Региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах Свердловской области на 2015-2017 года в части исключения из плана домов, проведение капитального ремонта которых не является экономически целесообразным;

В честь своего 25-летия «ОГ» дарит ровесникам издания скидку на рекламу 25%. Тел. отдела рекламы: 8 (343) 262-70-00. e-mail: reclama@oblgazeta.ru

Взысканию долгов научат в вузах

Министерство труда РФ учредило новую профессию – «коллектор»

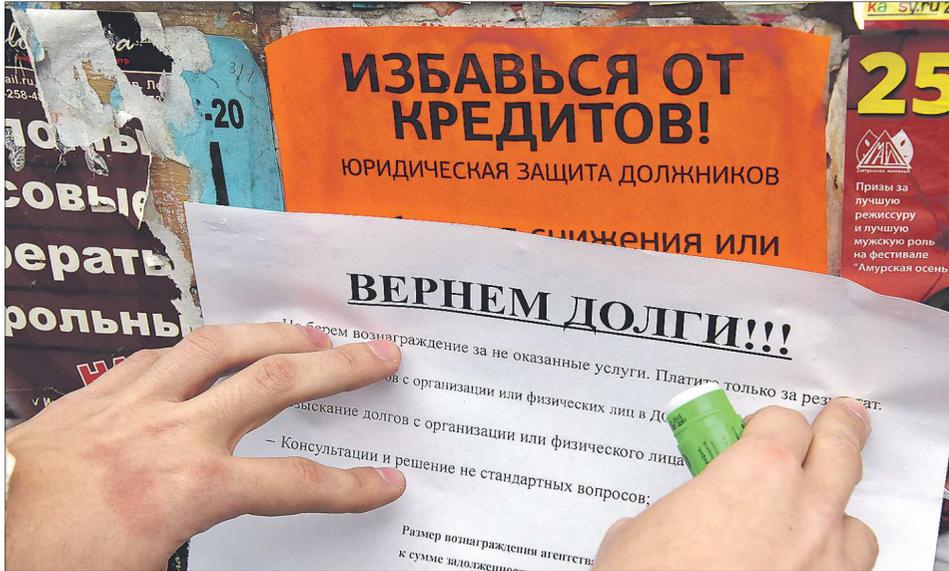
Лариса ХАЙДАРШИНА

Сейчас перечень профессиональных компетенций коллекторов находится на регистрации в Министерстве юстиции. Вскоре первых студентов для обучения новой профессии наберёт Финансовый университет при правительстве РФ. Наши, уральские вузы, тоже намерены открыть обучение по этой специальности – правда, не раньше 2016 года. Однако на курсы дополнительного профессионального образования будут набирать уже начиная с этого года.

К порядку!

После бума кредитования в России стали расти неплательщики по кредитам. Возвращением долгов занялись коллекторские фирмы и фирмочки — так стихийно в России появился новый вид деятельности. Надо сказать, что государство до сих пор особенно регламентировало деятельность коллекторов: всё, что у нас не запрещено законом, то разрешено.

Государство регулировало деятельность коллекторов только в одной части — законодательно запретило им называть себя «приставами», — поясняет представитель Федеральной службы судебных приставов по Свердловской области Станислав Баженов. — Деятельность судебных приставов они не дублируют, поскольку совершенно не занимаются взысканием элементов и штрафов — это им неинтересно. До сих пор коллекторам не требовалось никаких профессиональных компетенций, никаких лицензий. Грубо говоря, захотел, назвал себя коллектором — и пошёл взыскивать долги, — добавляет президент Урало-



Сегодня коллекторами могут работать все, кто захочет — и это не противоречит закону. Государство пока не требует даже лицензировать их деятельность

Сибирской коллегии адвокатов Игорь Упоров. — Если при этом он не нарушает права и свободы граждан, значит, всё в порядке.

Однако не все коллекторы держатся в рамках закона. Порой действуют грубо и даже не чураются хулиганских методов. Пару лет назад в Екатеринбурге прогремел случай, когда школьница, напугавшись пришедших на дом коллекторов, выпрыгнула из окна восьмого этажа, выжила, но стала калекой...

Отметим, что в Министерстве труда России обратились сами крупные коллекторские компании, чтобы определить и законодательно закрепить профессиональные компетенции своих сотрудников. Они решили добиться сокра-

щения числа нецивилизованных игроков рынка: в России, по официальным данным, число таких организаций достигло 800. Так что недобросовестные методы взыскания долгов должны скоро уйти в прошлое.

И психолог, и айтишник

Деятельность коллекторов не вписывалась ни в один российский классификатор, — говорит доктор экономических наук, директор Института финансов и права УрГЭУ Максим Марамыгин. — Она лежит на стыке экономических, юридических и психологических знаний. Коллектор, обладая знаниями по экономике, должен столь же

хорошо ориентироваться в праве, чтобы действовать в рамках закона. Истребование долгов — жёсткое занятие, а значит, специалист в этом деле должен разбираться в психологии.

В список необходимых умений коллектора, который утвердил Минтруд, включены не только хорошие навыки деловой коммуникации, но и умение разрабатывать систему мотивации для того, чтобы граждане быстрее гасили долг. Они будут изучать основы психологии и этики, межкультурной коммуникации, теорию и практику урегулирования конфликтов, право и особенности социально-экономической ситуации в регионе страны. Настоящий кол-

лектор должен уметь взаимодействовать с госорганами и судами, приставами, а также разбираться в IT, чтобы определять устройство, с которого заёмщик виртуально общается с банком.

Так, в УрГЭУ считают, что при обучении по этому направлению обязательно надо будет привлекать практиков — тех, кто такие навыки использует в работе. Однако корректно действующих коллекторов у нас, на Среднем Урале, не так уж и много.

К нам довольно часто обращаются граждане за защитой от хулиганствующих взыскателей долга, которые угрожают должникам расправой, — рассказывает адвокат Игорь Упоров. — Мы советуем вступать с коллекторами

МЕЖДУ ПРОЧИМ

С дипломом о профильном высшем образовании можно будет устроиться в коллекторское агентство или соответствующее подразделение банка — многие из них предпочитают взыскивать долги с заёмщиков собственными силами. При этом в трудовой книжке будет делаться запись о том, что человек работает коллектором.

КСТАТИ

По принятым стандартам дипломированный коллектор должен уметь:

- взаимодействовать с должником на ранних стадиях взыскания долга (просрочка по кредиту до 90 дней);
- анализировать досье заёмщика, который допустил просрочку;
- разрабатывать план мероприятий, по итогам которых клиент начнёт погашать долги по кредитам;
- вести переговоры с заёмщиком и поручителями;
- проводить вне судебную работу по взысканию кредитных долгов, помогать должнику: инициировать процедуры по реструктуризации задолженности (добиваться от банка улучшения для заёмщика условий возврата долга — процентная ставка по кредиту в данном случае снижается, уменьшается размер ежемесячного платежа по ссуде, но срок возврата кредита увеличивается).

в переписку — от письменных ответов они уклоняются, и запугивание, устрашение граждан тут же прекращается. Пугаются они и полицейских, главное, добиться, чтобы полицейские фиксировали акции запугивания должников.

Кстати, в Свердловском ГУВД не смогли назвать статистику дел с участием коллекторов — их пока мало. Часто граждане чувствуют себя виноватыми в долге и не обращаются в полицию. И экономисты, и юристы сходятся во мнении, что стране нужны грамотные взыскатели долгов.

Если они будут работать качественно, то и права граждан будут соблюдаться, и экономика государства не пострадает от невыплаченных банкам кредитов, — подводит итог Максим Марамыгин.

В области стартовала федеральная программа «Жильё для российской семьи»

Станислав БОГОМОЛОВ

Чем она отличается от многих других действующих в регионе, рассказала директор Государственного казённого учреждения Свердловской области (ГКУ СО) «Фонд жилищного строительства» Оксана ВОХМИНЦЕВА.

Основная цель программы «Жильё для российской семьи» — это повышение доступности жилья для отдельных категорий граждан и увеличение темпов жилищного строительства. Она даёт возможность приобрести жильё экономкласса по ценам на 20 процентов ниже рыночных, но не превышающим 35 тысяч рублей за квадратный метр. Предусмотрено также привлечение ипотечного кредита с процентной ставкой не более 12 процентов, средств материнского капитала и иных форм государственной, муниципальной поддержки. В Свердловской области в рамках программы до конца 2017 года планируется построить 425 тысяч квадратных метров жилых помещений.

Вы сказали — для отдельных категорий граждан. Кто может принять участие в программе?

В постановлении правительства Свердловской области №115-ПП определены 18 категорий граждан, которые могут стать участниками программы. В перечень вошли ветераны боевых действий, инвалиды, молодые семьи с детьми, многодетные семьи, граждане, проживающие в аварийном жилье, бюджетники всех уровней, госслужащие, работники оборонки, научных организаций... Полный список категорий граждан, имеющих право вступить в программу, размещён на нашем сайте ГКУ СО «Фонд жилищного строительства»: www.sogufond.ru. Если у человека есть желание улучшить свои жилищные условия, он должен сначала посмотреть этот перечень.



Один квадратный метр жилья экономкласса по программе «Жильё для российской семьи» будет стоить не более 35 тысяч рублей

ВАЖНО

Вся важная и полезная информация на эту тему размещена на сайтах Министерства строительства РФ, министров области, а также на сайтах «Фонда жилищного строительства» www.sogufond.ru и программы «Жильё для российской семьи» программа-жс.сф.рф. Кроме того, в фонде открыта «горячая линия»: (343) 335-85-72, с 13.00 до 16.00.

Но об основных требованиях, наверное, можно что-то сказать и в рамках нашего интервью...

Прежде всего, люди должны быть зарегистрированы по месту жительства на территории Свердловской области или иметь здесь основной источник дохода. Для некоторых категорий граждан есть ограничения. К примеру, для граждан, работающих в органах государственной власти, местного самоуправления, в бюджетных учреждениях, на предприятиях оборонного комплекса, научных организациях, общий стаж работы должен быть не менее трёх лет. Существуют и другие требования, которые необходимо внимательно изучить на сайте.

И на какое жильё и где могут претендовать люди?

При соблюдении всех требований можно приобрести жильё экономкласса общей площадью не более 100 квадратных метров. Это в многоквартирном доме с внутренней отделкой и установ-

кой инженерного оборудования. А в принципе, общая площадь зависит от финансовых возможностей каждого в отдельности участника программы. Информация об отобранных для программы проектах будет регулярно размещаться на сайте министерства строительства и развития инфраструктуры области. По данным министра, преимущественно строительство жилья экономкласса планируется вести на территориях Ревады, Дегтярская, Верхней Салды, Первоуральска, Среднеуральска, Каменска-Уральского.

А как будет в Екатеринбурге?

Здесь сложнее. Рыночная цена нового жилья в мегаполисе почти вдвое превышает заявленную в программе, что пока не устраивает потенциальных застройщиков.

К примеру, я решил участвовать в этой программе. Я — житель Екатеринбурга, имею постоянный заработок, подхожу по

категории и мне понравился определённый проект, реализуемый, скажем, в Сысерти. Каковы дальнейшие мои действия?

Как только на сайте министра Свердловской области появился понравившийся вам проект, указана дата начала регистрации и период, в течение которого необходимо подать заявление, вы отправляетесь в то муниципальное образование, где реализуется проект. В вашем случае это Сысерть. И подаёте заявление с приложением документов о включении в число участников программы в орган местного самоуправления. Список необходимых документов также есть на нашем сайте. В течение 20 рабочих дней со дня регистрации заявления вы получаете выписку из решения органов местного самоуправления о том, что да, вы в программе.

Итак, документы у вас в порядке, есть решение о вашем участии в программе. При необходимости ваш следующий шаг — обращение к ипотечным кредиторам. Если получаете положительное решение, ваша фамилия занесена в сводный реестр участников — то напрямую к застройщику выбрать квартиру в жилом доме. Получаете кредит, повторяю, это при необходимости, и заключаете договор купли-продажи жилого помещения или долевого участия в строительстве. И вот вы счастливый обладатель жилого помещения экономкласса! Конечно, не всё так просто, есть нюансы практически по всем категориям. Например, на каждой территории свои нормы предоставления жилья.

Здесь сложнее. Рыночная цена нового жилья в мегаполисе почти вдвое превышает заявленную в программе, что пока не устраивает потенциальных застройщиков. К примеру, я решил участвовать в этой программе. Я — житель Екатеринбурга, имею постоянный заработок, подхожу по



Уральские пироманы жгут исключительно легковые автомобили: как иномарки, так и отечественные

В Екатеринбурге — эпидемия автоподжогов

Лев ИСТОМИН

За две недели огонь уничтожил около 30 легковых авто. Автовладельцы и правоохранительные органы теряются в догадках: роковое стечение обстоятельств или пироманы? Между тем в ночь на 14 апреля в Екатеринбурге горели ещё три автомобиля.

Этой же ночью на одной из парковок по улице Уральских Рабочих в соседней Верхней Пышме сгорели сразу шесть иномарок. За день до этих событий в Екатеринбурге от огня пострадали сразу восемь автомобилей.

Одни автолюбители считают, что за чередой поджогов стоят владельцы платных парковок, которые таким образом пытаются вынудить водителей парковать свои машины за деньги. Другие считают, что пироманы действуют из хулиганских побуждений. Однако пока ни одного задержанного.

Руководитель пресс-группы УМВД города Екатеринбурга Ирина Бучельникова рассказала «ОГ», что к расследованию преступных инцидентов привлечены сотрудники уголовного розыска, участковые уполномоченные ищут очевидцев пожаров и проводят квартирный опрос по каждому из эпизодов. Специ-

ЭТОТ ДЕНЬ В ИСТОРИИ ОБЛАСТИ



В 1958 году на XIII съезде ВЛКСМ строительство Качканара было объявлено Всесоюзной ударной комсомольской стройкой.

Решение о строительстве на Урале у подножия горы Качканар крупнейшего в стране горно-обогатительного комбината было принято в 1950 году. В 1955 году к месту строительства начали тянуть ветку со станции Азиатская, а в 1957-м вышел приказ министра строительства металлургической и химической промышленности СССР об организации треста «Качканаррудстрой», и первый отряд рабочих начал прорубать в тайге просеку от посёлка Валериановка к горе Долгой, возле которой сейчас стоит Качканар. Объявление Качканара «комсомольской стройкой» означало, что шефство над строящимся объектом возьмёт комсомол, который будет привлекать туда кадры, а статус «всесоюзной стройки» означал, что на строительство будут привлекаться комсомольцы со всего Советского Союза.

Обязательный атрибут комсомольской стройки — создание штаба, который считался комсомольским органом, отвечающим не только за строительство, но и за идеологию. В Качканаре начальником штаба был назначен комсомолец строительства железнодорожной ветки Азиатская—Качканар Николай Иванов (ныне — почётный гражданин города).

Подсчитано, что в первые пять лет строительства Качканара в город прибыло 3 600 комсомольцев — почти половина всех строителей, их средний возраст не превышал 26 лет.

Десять лет спустя — в октябре 1968 года — за выдающиеся успехи в строительстве Качканара гордская комсомольская организация была удостоена ордена Трудового Красного Знамени.

КСТАТИ. Качканар стал вторым Всесоюзной ударной комсомольской стройкой Среднего Урала. Первой такой статус получила строящаяся Белоярская АЭС.

Александр ШОРИН



Палаточный городок, в котором жили первые 400 качканарцев

17 марта 2015 года на 84-м году ушёл из жизни

ШУРМАНОВ Александр Харланович

После армии он приехал в Свердловск и здесь прошёл трудовой путь от рабочего до начальника цеха. Этот замечательный человек вырастил двух дочерей, внука, внучку и двух правнуков. Александр Харланович всегда имел много друзей и пользовался заслуженным уважением среди коллег. Похоронили Александра Шурманова в селе Кашино.

Скорбим и помним любимого брата, мужа, отца, дедушку, прадедушку.

Родные.





Сторонники обтягивающей формы — баскетболистки французского «Буржа», но в матчах с «УГМК» это «ноу-хау» им, как правило, не помогает

«Геологоразведка»

Тюмень приняла екатеринбургских футболистов как своих

Евгений НЕВОЛЬНИЧЕНКО

«Урал» точно не останется без поддержки зрителей на домашних играх футбольной премьер-лиги, пусть даже состоятся они в Тюмени. Екатеринбургцев в городе привлекают как родных, в чём убедился корреспондент «ОГ», посетив встречу с московским «Локомотивом».



Смол (так называют нападающего «Урала» Фёдора Смолова в команде) в матче против московских «железнодорожников» забил седьмой мяч в сезоне

КОММЕНТАРИИ

Александр ТАРХАНОВ, главный тренер ФК «Урал» (Екатеринбург):
— Стадион мне понравился. Таких условий в премьер-лиге у некоторых нет. Если газон современный постелить, то идеальный будет. И поддержка хорошая. Жители города пришли поболеть за нас. Видел на трибунах не только приехавших болельщиков «Урала», но и «Тюмени». И они были рады нашей победе.
Младраг БОЖОВИЧ, главный тренер ФК «Локомотив» (Москва):
— Я знал, что Тюменская область — самая большая в России. Она в три раза крупнее, чем даже Франция. Но лучше бы я знал побольше про команду «Урал»...

настолько неудачно (или, наоборот, удачно — это как отнестись), что эвакуатор так и не смог пристроиться к машине. Лучше оставить свой автомобиль чуть поодаль и прогуляться со второй стороны шагов пешком, благо стадион находится аккурат у набережной реки Туры. Можно пройтись к вантовому мосту влюблённых... Кстати, ни в одном другом городе нашей страны вы больше не увидите четырёхуровневой набережной. Об этой (и не только) достопримечательности сибирского города более подробно рассказывают официальные программы к «домашним» встречам «Урала».

После культурной прогулки можно спуститься к стадиону и купить билеты. 300–400 рублей — вполне приемлемый ценник для матча с московским «Локо». «Железнодорожникам» квиток на фанатский сектор обошёлся ещё дешевле. 200 рублей за место — восторг гостей у кассы арены просто не было предела! Билеты на стадион в другом городе нашей страны вы больше не увидите четырёхуровневой набережной. Об этой (и не только) достопримечательности сибирского города более подробно рассказывают официальные программы к «домашним» встречам «Урала».

которых может вместить уютный стадион. Притом в понедельник, в пять часов вечера, когда рабочий люд ещё трудится. Здесь мирно соседствуют поклонники в шарфах «Урала», «Локо» и «Тюмени». Но трибуны, это явно чувствуется, больше переживают за екатеринбургцев. И оттого вовсе нет ощущения, что встреча происходит, по сути-то, «на выезде».

И диктор тот же, что и в играх в Екатеринбурге, и видеореалист так же крутит... Сделанный в мультиязычном формате, он оказывается поистине пророческим. Суть в том, что ехала мимо «Команда паровозов», узнала о турнирных бедах «Урала», да решила ей подсобить: «Помогаю и в атаке, и в обороне выручала...» И ведь отпраздновал Тарас Михалкич мяч в свои ворота на шестой минуте матча! А во втором тайме гости не поспевают за прорывом Фёдора Смолова и — 2:0!

Тюмень этим вечером оставляет только приятные впечатления. По крайней мере, у победителей матча и у тех, чью машину не эвакуировали перед игрой.

Женская Евролига отменила дискриминацию

Евгений ЯЧМЕНЁВ

Во время «Финала четырёх» женской баскетбольной Евролиги, прошедшем в Праге в минувший уик-энд, состоялось заседание генеральной ассамблеи этого турнира, на котором были приняты два решения, из которых одно можно назвать революционным — отменён пункт регламента, по которому клубы из одной страны в плей-офф сводились в одну пару.

Для «УГМК» это правило давно стояло костью в горле. Из-за него «лисицы» шесть раз получили в полуфиналах более сильного соперника и лишились места в финале. Уральский клуб даже судился лет семь назад с Международной федерацией баскетбола (ФИБА), но без толку. С 2012 по 2014 год клубный чемпион Европы среди женщин определялся в формате «Финала восьми», и там это правило не действовало, но стоило нынче вернуться к «Финалу четырёх», как пресловутое правило вновь вступило в силу и жертвой его пала на этот раз оренбургская «Надежда» — вместо преимуществ своей площадки и более лёгкого соперника

ей достался «смертельный номер» — сыграть с «УГМК». Ещё одно новшество в регламенте Евролиги — отменено правило, обязывающее клубы, участвующие в турнире, иметь не только классическую игровую форму, но и стрейч-комбинезоны. Требование это появилось лет пять назад, но обошлось тогда без корыстного интереса одного из европейских производителей формы, а официально аргументировалось желанием привлечь дополнительный интерес к турниру. Вопреки ожиданиям, рейтинги трансляций не подскочили, как это случилось в 90-е годы с женским волейболом.

— Наши баскетболистки изначально были против такой облегающей формы, — рассказал «ОГ» директор БК «УГМК» Максим Рыбков. — На ассамблее я предложил этот пункт убрать, никто не возражал. Кто хочет играть в обтягивающих комбинезонах (как, например, французский «Бурж») — пусть играют. Но это теперь не обязательно.

Официально изменения в регламент Евролиги должен утвердить Совет ФИБА, который соберётся летом, во время чемпионата Европы.

«Сборы за «Угрюм-реку» были такие, что ни Михалкову, ни Кончаловскому не снилось»

Наталья ШАДРИНА

Сегодня исполняется 46 лет, как на экраны страны вышел легендарный фильм Свердловской киностудии «Угрюм-река»... А несколько дней назад к нам в редакцию по электронной почте пришло письмо... из Риги. Написала нам Вера Браже — родственница художника по костюмам Натальи Шапориной, которая работала над «Угрюм-рекой».

Вера прислала нам дневники художницы, где подробно описаны подготовка к съёмкам, сам съёмочный процесс, детально рассказано, как Наталья работала над эскизами и самими костюмами. И когда сегодня читаешь эти записи, даже мурашки по коже — любимый фильм словно разложен по полочкам. Мы решили дополнить эти записи воспоминаниями других участников тех событий. Увы, но сейчас уже многих из них нет в живых. Мы пообщались с монтажёром Светланой Тарик (которая сделала вместе с режиссёром «Угрюм-реки» Ярополком Лапшиным аж 11 картин!), гримёром Ириной Колесниковой и актрисой, снимавшейся в одной из сцен, — Екатериной Чуановой.

— Сейчас мы все понимаем, что это великий фильм, а как было тогда? Вы чувствовали, что становитесь сопричастны чему-то грандиозному?

Ирина Колесникова: Будто говорить за себя. Мы как-то не думали о масштабе. Для нас важно было, что это исторический фильм, а значит, работа предстояла интересная, да и мастера как на подбор — что режиссёр Ярополк Леонидович, что наш старший гримёр — Мария Фёдоровна Петкевич. Мне было тогда 29 лет, всего несколько лет назад окончила училище, и представилась такая возможность — набраться опыта на большой картине.

Светлана Тарик: А я по-

ИЗ ДНЕВНИКА ХУДОЖНИКА

Наталья ШАПОРИНА родилась в 1915 году в Москве. Работала ассистентом художника по костюмам на Ленфильме («Два капитана», «Всего дороже»), в Мариинском театре, Театре оперетты. По семейным обстоятельствам переехала в Ригу. На Рижской киностудии более половины фильмов того времени сделаны при её участии. 1966 год. «Получаю лестное письмо из Свердловска с предложением принять участие в съёмках фильма по роману Шишкова «Угрюм-река» в должности ассистента художника по костюмам. Это было и очень приятно, но не без горчинки. Я давно ощущаю себя вполне состоявшимся художником...» (В ответном письме Наталья сообщила о том, что она согласится на их предложение только на должность художника по костюмам, а не ассистента. Ярополк Лапшин дал своё согласие. — Прим. «ОГ».)

«Во время работы превращаюсь в скалолазку. Много эпизодов снимали на утёсах. А утёсики — будь здоров! Наверх ещё могла влезть, а смотреть вниз — тошнито от страха».

«Сегодня, 16 октября, вернулись со съёмки с Чусовского озера, где в труднейших метеорологических условиях снимали объект «тунгусское стойбище», где тунгусов в основном изображали местные татары, разбавленные местными корейцами, плюс маленькая чумчека Анка, дочь оператора Васи Кирбижекова. Действие происходило у дико вонючих чумов, покрытых сырмятными шкурами коров, которые должны изображать оленей — так мы делаем кино и заставляем простодушного зрителя верить в истинность происходящего.»

няла, что это будет великая работа, когда прочитала сценарий. Этот фильм сразу для Свердловской киностудии, но и для всего нашего кинематографа. До «Угрюм-реки» только Сергей Колосов снял что-то подобное — это был исторический сериал о войне «Операция «Трест». Наша киностудия была тогда очень компактная, если не сказать маленькая. И вдруг запущена такая картина, приехали великие артисты: Людмила Чурсина, Гиви Тохадзе, Александр Демьяненко, Георгий Епифанцев, Валентина Владимировна...

— Как же вам работало с московскими знаменитостями?

И.К.: Замечательно. Конечно, чем выше рангом актёр, тем и опычнее мастер должен был его готовить. Но у нас даже выражение было шутовское — «пустить актёра по рукам», чтобы каждый поработал со всеми. И никаких проблем не было, никто не «звездил». Работали мы часто в полевых условиях: ведь снимали-то большую часть картины на Чусовой, в Коуровке. Уезжали целыми семьями и жили все ле-

то... Помню, актёры даже полагали нам организовать. Я должна была накладывать бороду Гиви Тохадзе, который играл Ибрагима. У меня горил ствол аж на трёх столах. Так он меня научил делать так, чтобы мне на одном столе всего хватало: «Давай, Ирочка, — говорит, — тон наложим. Теперь, что не нужно, уберём...» Потом я вела Людмилу Чурсину, она была очень симпатичная, одно удовольствие с ней работать, никаких капризов.

Екатерина Чуанова: Про Людмилу Чурсину мне на всю жизнь запомнилось. Мы пришли в буфет на киностудию (зданье, где сейчас «Сити-центр»). — Прим. «ОГ»), а там стоит она — самая последняя в очереди и ничего... Понимаете, времена другие были. Я тогда работала редактором фильмотеки на киностудии, и нас, молодёжь, попросили сыграть в масовке. Я участвовала только в одной сцене «Угрюм-реки» — это Масленица в самой первой серии. Там и муж мой на бане играет. Нам всем дали задание: шуметь, балагурить, а я должна была повалить Прохора — то есть Епифанцева — в снег и поцеловать... Мне тогда все завидовали (смеётся).



Ярополк Лапшин (стоит) во время съёмок на реке Чусовой

— А правда, что роль Прохора Громова должен был исполнять другой актёр?

И.К.: Правда. Но Владимир Гусев в первый же съёмочный день, когда слезал со скал, сломал ногу, и на замену ему приехал Георгий Епифанцев. Он ходил голым, всё говорил, что сразу знал, что будет сниматься в этой картине... И ведь действительно всё выдержал... Мы ему каждый съёмочный день накладывали горбинку на нос, а он нам, гримёрам, потом в шутку оценки за него ставил.

С.Т.: Жора совсем молодой тогда был — это была его первая большая роль в кино. Мы его всему учили, где паузу сделать, где ещё что... Помню, как он, пока я бежала со своими колымажками (кинолентой. — Прим. авт.), написал в моём дневнике стих: «Верьте мне, Аня и Света, что видеть вас я очень рад, если б вы были далеко где-то, это была бы не жизнь, а ад».

— А что касается Ярополка Леонидовича... Говорят, он был очень жёстким и в жизни, и в работе...

С.Т.: У нас с Ярополком Леонидовичем были сложные отношения. Хотя я, наверное, единственная, кто его не боялся. Он меня часто упрекал, что я ему возражаю. Тогда я ему сказала, что счастливы тот человек, у которого есть оппонент. Но нужно отдать должное его принципиальности. После того как «Угрюм-реку» первый

раз показали по телевидению, к нам пришла гора благодарственных писем. А затем поступило и предложение показать картину в кинотеатрах. Но для этого нужно было сократить четыре серии до двух. Но он сказал, что ни в коем случае не будет этого делать — не уберёт ни одного кадра. Говорит: «Возьмите Репина и полкартины отрежьте, что это будет?» И тогда решили запустить как есть. Окна нашей квартиры выходят прямо на «Смос», а раньше было три сеанса в день — в 12.00, 16.00 и 20.00. Так вот в течение многих дней мы наблюдали, как набирались полные залы, хотя зрителям надо было высидеть больше четырёх часов. А сборы у нас были такие, что не снилось ни Михалкову, ни Кончаловскому...

— А чем сейчас объясняете такой невероятный успех?

С.Т.: Я бы так сказала — когда есть вожак, у него подбирается приличная стая. Это про нас. Команда у нас была замечательная. Вся работа шла одновременно: съёмки, озвучивание, монтаж. Если бы работа не была запараллелена, мы бы никогда не смогли закончить картину в столь короткие сроки. На «Угрюм-реке» работали самые лучшие мастера своего дела: например, операторская работа Василия Кирбижекова тоже стоит... Таких портретов, как в «Угрюм-реке», у Людмилы Чурсиной больше нет — он чувствовал не только её красо-



Съёмочная группа «Угрюм-реки». Внизу — гримёр Ирина Колесникова, в центре — исполнительница роли Анфисы — Людмила Чурсина

ту, но и душу. Мы все работали очень сплочённо, а когда увидели результат, то выдохнули с облегчением. Если честно, до сих пор не понимаю, как нам это удалось.

— У нас есть письмо, которое художнику картины Натальи Шапориной прислала её подруга — гримёр Аэла Кочурова — после приёма картины в Москве: «Дана фильму первая категория. В день просмотра весь глав не работал. Первые три серии смотрели без перерыва, а перед четвёртой немного отдохнули. Игнатов (директор картины) доволен и ходит как гусь, с выпяченной вперёд грудью и улыбаются. Так что Ваш труд был не напрасен. И все перипетии уже позади, а самое главное — результат»...

С.Т.: Я как сейчас помню, как мы в первый раз показывали картину худсовету в Свердловске — 12 декабря 1968 года. После этого Станислав Игнатов привёз нам в монтажную — каждой — по флакону «Красной Москвы»...

70 СТИХОВ свердловских поэтов О ВОЙНЕ 55



Аркадий ЮРЛОВ (1922–2007). Родился и жил в Нижнем Тагиле. В 1940 году ушёл на фронт, воевал под Сталинградом, дошёл до Берлина

Артполк

Всё отчётливее, яснее
Вырисовываются из мглы
Орудийные батареи,
Зачехлённые пушки стволы.
Тишина, но стволы не дремлют:
Им лавиной огневой
Ненаглядную нашу землю
Прикрывать уже не впервой.
Кто не видел боёв, пусть спросит
Дослужившихся до седин
«Что медали сегодня носит
«За Варшаву» и «За Берлин».
И расскажут они про грозы
Над позицией артполка,
Как чернели в огне берёзы
И кипела зимой река.
И припомнят о Сталинграде,
О сражении под Москвой...
И о бошешней канонаде
Над горящей передовой.
Пусть послушают молодые
О былых военных делах...
И не дремлют стволы стальные,
В тишине, в темноте, в чехлах.

ГОЛЫ, ОЧКИ, СЕКУНДЫ

Теннисисты «УГМК» выиграли регулярный чемпионат

В посёлке Надежда Серлуховского района Подмошья завершился четвёртый (последний) тур регулярного чемпионата российской премьер-лиги по настольному теннису. Мужской клуб «УГМК» из Верхней Пышмы занял первое место, не потеряв за весь турнир ни одного поражения.

Лишь теннисистам «Казани» удалось проиграть лидеру не вступую (1:4). Остальных соперников — удимские «Родину» и «Связист», земляков из команды «Элем» и «Факел» «Газпрома» из Оренбурга — «УГМК» разгромил со счётом 4:0.

В суперфинал вышли восемь команд, в том числе «Элем», занявший пятое место. Решающий этап соревнований пройдёт 19–24 мая по системе плей-офф, причём пары соперников будут определяться по жребию.

Свердловские БК стартовали в плей-офф разнонаправленно

Мужские баскетбольные клубы Свердловской области стартовали в четвертьфинале плей-офф суперлиги. «Урал» дома обыграл пермскую «Парму» (85:72), а ревдинский «Темп-СУМЗ» уступил в гостях «Новосибирску» (67:83).

В матче с участием «грифонов» решающим стал отрезок во второй и третьей четвертях, когда «Урал» — благодаря удачному атакам из-за периметра — оторвался в счёте более чем на 20 очков. Наиболее преуспел в этом Александр Карпунин (пять точных бросков из шести), ставший самым результативным игроком матча (20 очков).

По схожему сценарию развивалась игра в Новосибирске, где хозяева создали комфортный отрыв в середине матча, с той лишь разницей, что сибиряки получили преимущество за счёт подавляющей игры под щитами (подборы 44–33), что и позволило обеспечить разницу в «плюс 16» бросками из-под кольца. Самый результативный у «Темпа-СУМЗ» — Дмитрий Качанко (18 очков).

Вторые матчи в сериях до двух побед 16 апреля соответственно в Перми и Ревде. Если понадобится третий, то они пройдут 19 апреля в Екатеринбурге и Новосибирске.

В других парах можно отметить незрелую сенсацию — победитель регулярного чемпионата «Самара-СТЗУ» проиграла дома восьмому в рейтинге «Спартак-Приморье» (82:97). Победитель этой пары сыграет в полуфинале с «Уралом» или «Пармой». Московское «Динамо» обыграло «Рязань» — 78:75.

Евгений ЯЧМЕНЁВ



Противостояние двух самых высоких центровых суперлиги ревдинского литовца Мартинаса Андриушкявичуса (218 см) и новосибирца Павла Подколызина (226 см) было примерно равным, но в целом «Темп-СУМЗ» под щитами проиграл

Правительство Свердловской области ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 09.04.2015 № 246-ПП. О внесении изменений в Программу дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году.

ПАСПОРТ Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году. Таблица с 4 столбцами: Наименование программы, Наименование исполнителя, Основания для разработки Программы, Сроки реализации Программы.

Таблица с 4 столбцами: Целевые показатели (индикаторы) Программы, Объемы и источники финансирования Программы, Ожидаемые результаты реализации Программы.

находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе переподготовку и повышение квалификации 617 человек, стажировку 505 человек. 3) трудоустройство на временные работы 1 237 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; 4) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 720 инвалидов; 5) обеспечение доли работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохраняющих занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвующих во временной занятости — не менее 80 процентов; 6) обеспечение доли многодетных родителей, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий Программы — не менее 60 процентов.

4) повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов. Глава 1. Социально-экономическое положение Свердловской области. Экономика Свердловской области продолжает оставаться «экономикой индустриального типа», в которой существенная часть добавленной стоимости создается в промышленном производстве.

6. Предполагается в 2015 году ренессанс промышленного производства, улучшение экономической ситуации предопределяет отрицательную динамику основных показателей рынка труда в Свердловской области. Глава 2. Риски и потенциал развития сферы занятости Свердловской области. В связи с ухудшением экономической ситуации в промышленном комплексе, отставанием показателей потребительского рынка Свердловской области, снижением объема инвестиций в основной капитал в 2015 году наблюдаются тенденции ухудшения основных показателей рынка труда.

уровень трудоустройства инвалидов с 33,5 процента в 2013 году до 40,4 процента в 2014 году. В условиях экономической нестабильности ожидается увеличение количества инвалидов, обратившихся в службу занятости населения. Организациями профессиональных образовательных организаций, в том числе выпускников профессиональных образовательных организаций, в настоящее время являются квотирование рабочих мест для приема инвалидов на работу и создание в трудоустройстве незанятых инвалидов на образовательные (оснащенные) для них рабочие места в Свердловской области.

8. Демографической политики, поддержке семьи, материнства и детства являются меры активной политики занятости, направленные на улучшение положения на рынке труда многодетных родителей, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов. В целях координации действий по привлечению незанятых в экономике, а также для обеспечения согласованных действий исполнительных органов государственной власти Свердловской области по созданию условий, способствующих укреплению стабильности социально-экономической ситуации в области, создана Правительственная комиссия Свердловской области по созданию условий устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов на территории Свердловской области.

9. в агропромышленном комплексе — 10,4 тыс. мест (санитар ветеринарный, дояр, скотник, водитель автомобиля, машинист упаковочной машины, формовщик теста, приемщик-сдатчик пищевой продукции, укладчик хлебобулочных изделий, формовщик теста); в лесном хозяйстве, лесозаготовке и предоставлении услуг в этой области — 3,0 тыс. мест (градоукладчик по подготовке лесосек, тракторист и вывозу леса, машинист бульдозера, мастер потужочно-разгрузочных работ, водитель автомобиля); в торговле и услугах — 75,8 тыс. мест (менеджер, продавец продовольственных и непродовольственных товаров, администратор зала, товаровед, кондитер, повар, ассистент); в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, включая предоставление коммунальных услуг, — 58,5 тыс. мест (инженер-теплотехник, техник-теплотехник, лаборант химического анализа, машинист насосных установок, машинист котлов, пробирочник, машинист-обходчик по котельному оборудованию, слесарь-ремонтник, электромонтер по обслуживанию автоматов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования); в строительном комплексе — 63,5 тыс. мест (малар, штукатур, инженер по проектно-сметной работе (в промышленном и гражданском строительстве), производитель работ (прораб) в строительстве, мастер строительных и монтажных работ, машинист крана (крановщик), монтажник санитарно-технических систем и оборудования); на транспорте, включая транспортно-логистический комплекс, связи и информационных технологий, — 100,6 тыс. мест (водитель автомобиля, слесарь по ремонту автомобилей, инженер по безопасности движения, администратор вычислительной сети, инженер-программист, программист, оператор связи); в финансовом секторе — 1 тыс. мест (бухгалтер, экономист, экономист по финансовой работе, финансист, корректор, специалист банка); в секторе научных исследований и разработок — 10,0 тыс. мест (администратор вычислительной сети, инженер-конструктор, инженер-системный инженер, инженер-химик, инженер-электрик, физик, лаборант химического анализа); в социальной сфере — 146,1 тыс. мест (специалист по социальной работе, социальный работник, педагог, педагог-психолог, педагог социальных, педагог дополнительного образования, мастер производственного обучения, воспитатель детского сада (всп-сада), врач, медицинская сестра, фармацевт, преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах), инструктор по физической культуре, методист).

10. предприятия расположены, или в других территориально доступных муниципальных образованиях. Организации, планирующие участие в Программе, также реализуют инвестиционные проекты, значимые для конкретных муниципальных образований. Мероприятие Программы «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» предусматривает переподготовку и повышение квалификации работников организаций в рамках реализации следующих инвестиционных проектов: «Приобретение средств технологического оснащения взамен изношенного (Камышловский электротехнический завод — филиал открытого акционерного общества «Объединенные электротехнические заводы», Камышловский городской округ); «Привозовские обечки стаканов коллекторов методом ротационной сварки ОАО «Рязанский завод светотехнических изделий» в 2015 году (городской округ Реал); В целях обеспечения высококвалифицированными кадрами в рамках реализации Программы увольняемые работники имеют возможность пройти опережающее профессиональное обучение в соответствии с потребностью инвестиционных проектов на условиях кластерного подхода, в том числе в индустриальном парке «Мичуринский парк Тагил», по таким основным профессиям, как электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператор станков с программным управлением, токарь, фрезеровщик, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-инструментальщик, газорезчик, электросварщик ручной сварки, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, финансист крана (крановщик).

11. Так, по состоянию на 01.01.2015 количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в органы службы занятости населения Свердловской области, превысило численность граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы по вакансиям: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (299 вакансий, 263 незанятых граждан); оператор станков с программным управлением (95 вакансий, 64 незанятых граждан); токарь (195 вакансий, 143 незанятых граждан); фрезеровщик (136 вакансий, 43 незанятых граждан); газорезчик (35 вакансий, 22 незанятых граждан); водитель погрузчика (147 вакансий, 82 незанятых граждан); наладчик станков и манипуляторов с программным управлением (29 вакансий, 4 незанятых граждан). Не зарегистрированы в органы службы занятости граждане, имеющие профессии на объектах, шифруемых значится огнеупорных изделий, импортных катушек трансформаторов. Профессии работников, завершивших опережающее профессиональное обучение и прошедших стажировку, являются востребованными на рынке труда Свердловской области. В случае увольнения работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, они смогут найти работу по вновь приобретенной профессии на других предприятиях с минимальными рисками нетрудоустройства. В то же время на существующем рынке труда около 80 процентов претендентов на рабочие места обладают низким уровнем квалификации, в том числе порядка 7 процентов не имеют квалификации, 39 процентов не получили профессионального образования. Подвозимое большинство выпускников профессиональных образовательных организаций, получающих среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, выпускается с третьим квалификационным уровнем, что не позволяет им трудоустроиться на высокотехнологичных производствах. Обновленная проблема дефицита квалифицированных кадров и квалифицированных трудовых ресурсов должна решаться как в направлении развития и совершенствования системы профессионального образования и дополнительного профессионального образования взрослого трудоспособного населения региона, так и путем реализации мероприятий по опережающему профессиональному обучению. Начиная с 2007 года, квота на привлечение и использование иностранных работников в Свердловской области (далее — квота) имеет устойчивую тенденцию к снижению. В период с 2007 по 2014 год квота сократилась более чем в 4 раза. Основными сферами применения труда иностранных работников в Свердловской области являются: строительство (профессии: бетоновщик, каменщик, подсобный рабочий); оптовая и розничная торговля (профессии: коммерческий агент, грузчик, подсобный рабочий); обрабатывающие производства (профессии: мастер пошивочной мастерской, грузчик, подсобный рабочий); транспорт и связь (профессии: водитель автомобиля, грузчик, подсобный рабочий).

12. По информации Управления Федеральной миграционной службы по Свердловской области (далее — УФМС России по Свердловской области), за 2014 год работодателями Свердловской области оформлено 23 723 разрешения на работу (в 2013 году — 29 222), из них: 6 849 разрешений — на работу иностранным гражданам, прибывшим в порядке привлечения иностранной рабочей силы (в 2013 году — 6 273); 16 874 разрешения — на работу иностранным гражданам, прибывшим в порядке, не требующем получения виз (в 2013 году — 22 948). В Свердловской области большинство иностранных работников являются гражданами стран с безвизовым режимом въезда в Российскую Федерацию. Такая тенденция сохраняется на протяжении нескольких лет. В 2015 году ожидается увеличение количества оформленных разрешений на работу иностранным гражданам, а в то время как количество выданных патентов возрастает в разы (2011 год — 16 133 единицы, 2012 год — 33 339 единиц, 2013 год — 40 345 единиц, 2014 год — 56 633 единицы). Согласно Федеральному закону от 24 ноября 2014 года № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» с 01 января 2015 года происходит замена механизма квотирования привлечения иностранной рабочей силы к трудовой деятельности в Российской Федерации на разрешительный порядок осуществления трудовой деятельности по патенту. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.01.2015 № 75-Об утверждены перечень профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников на 2015 год; утверждена потребность Свердловской области в привлечении иностранных работников в размере 6 756 рабочих мест. По данным УФМС России по Свердловской области за I квартал 2015 года на территории Свердловской области иностранным гражданам оформлено: 1 865 разрешений на работу (по состоянию на 01.04.2015 — 4 079), 4 805 патентов (по состоянию на 01.04.2015 — 9 203), в том числе для работы у юридических лиц — 2 630. Снижение количества оформленных иностранным гражданам разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности в 2015 году связано с изменениями миграционного законодательства Российской Федерации. В целях приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации и недопущения нарастания напряженности на рынке труда Свердловской области разработан план мероприятий, направленный на замещение иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области иностранными гражданами, из числа работников, находящихся под риском увольнения (далее — план мероприятий). Реализация плана мероприятий позволит обеспечить в Свердловской области рациональное распределение трудовых ресурсов (в том числе

13. иностранной рабочей силы), а также защитить региональный рынок труда. План приведен в приложении № 1 к Программе. Показатели замещения иностранных работников российскими гражданами в разрезе профессий (специальностей, должностей) в 2015 году (далее — показатели) указаны в приложении к плану мероприятий. Данные показатели учитывают замещение иностранных работников, прибывших как из стран с визовым режимом въезда, так и с безвизовым режимом въезда в Российскую Федерацию, и установлены в размере 2 915 человек. Объем замещения иностранных работников российскими гражданами рассчитан исходя из анализа заявленной потребности работодателями Свердловской области в 2013–2014 годах в иностранной рабочей силе в разрезе профессий (специальностей, должностей). Достижение показателей будет осуществляться путем проведения мониторинга численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Свердловской области, в разрезе видов экономической деятельности, профессий (специальностей, должностей) и установления запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности, а также иных мер, предусмотренных планом мероприятий. Работа по замещению иностранных работников российскими гражданами по профессиям (специальностям, должностям), приведенным в приложении к плану мероприятий, направлена на хозяйствующие субъекты Свердловской области, в которых наблюдается наибольшая численность работающих в режиме неполной занятости, а также на хозяйствующие субъекты, высвобождающие наибольшее число работников. По указанным критериям лидирующие позиции занимают хозяйствующие субъекты по следующим видам экономической деятельности: строительство; транспорт и связь; сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство; оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования; обрабатывающие производства. Глава 3. Распределение занятых по видам экономической деятельности. В Свердловской области наблюдается устойчивая тенденция сокращения численности населения в трудоспособном возрасте, что влияет на уменьшение численности экономически активного населения. Численность трудоспособного населения в Свердловской области сокращается с 2007 года. Такая тенденция определяет динамику занятости в прогнозный период. По оценке Министерства экономики Свердловской области, в 2015 году в результате ухудшения экономической ситуации численность населения

14. Таблица 1. Прогноз баланса трудовых ресурсов Свердловской области на 2014–2015 годы (тыс. человек). Таблица с 4 столбцами: Наименование показателя, 2014 год, 2015 год, Рост/Снижение.

15. Таблица с 4 столбцами: операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг; государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование; образование; сохранение и предоставление социальных услуг; предоставление прочих коммунальных, социальных и других услуг; прочие виды экономической деятельности.

16. занятости населения Свердловской области до 2020 года», утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года» (далее — государственная программа). Срок реализации государственной программы 7 лет. В результате реализации мероприятий государственной программы в 2015 году ожидается: 1) обеспечение уровня трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, не менее 71 процента; 2) прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования 6 223 гражданами, из них: 5 059 безработных граждан, 1 100 жителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет, 64 незанятых гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность; 3) содействие в передаче и переселении в другую местность для трудоустройства 87 безработных граждан; 4) оказание государственной услуги по содействию самостоятельности 1 187 безработным гражданам; 5) оборудование (оснащение) 397 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации; 6) трудоустройство 2 010 инвалидов, в том числе 368 человек на образовательные (оснащенные) для них рабочие места; 7) обеспечение временной занятости 18 016 несовершеннолетних граждан, 1 133 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный государственной программой, в 2015 году составляет 2,0 млрд рублей, в том числе объем средств областного бюджета на реализацию мероприятий активной политики занятости населения — 128,5 млн рублей. Государственная программа разработана в период стабильной ситуации на рынке труда при минимальной за последние годы численности безработных граждан. При ухудшении ситуации на рынке труда Свердловской области указанные показатели государственной программы будут пересмотрены в сторону увеличения, а реализация программы дополнительными мероприятиями позволит обеспечить занятость работников, находящихся под угрозой увольнения, и повысить их конкурентоспособность на рынке труда в случае высвобождения с предприятий. Программа дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году наряду с государственной программой Свердловской области «Содействие занятости населения (Продолжение на 4-й стр.).

17

Свердловской области до 2020 года является еще одним инструментом стабилизации ситуации на рынке труда.

Решению кадровых вопросов для реального сектора экономики будет способствовать реализация мероприятий комплексной программы «Уральская инженерная школа» (далее – комплексная программа), предусматривающая в качестве подпрограммы в государственной программе Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года».

Целью реализации мероприятий комплексной программы является обеспечение условий для подготовки в Свердловской области рабочих и инженерных кадров в масштабах и с качеством, полностью удовлетворяющим текущим и перспективным потребностям экономики и учетом программ развития промышленного сектора экономики, обеспечения импортозамещения и возвращения отечественным предприятиям технологического лидерства.

Работа будет осуществляться по следующим ключевым направлениям: формирование у обучающихся осознанного стремления к получению образования по инженерным специальностям и рабочим профессиям; создание условий для получения обучающимися качественного образования по рабочим профессиям технического профиля и инженерным специальностям; формирование условий для трудоустройства молодых рабочих и инженерных кадров на предприятия Свердловской области и максимально полной реализации творческого потенциала молодых специалистов.

Результатом реализации комплексной программы станет обеспечение соответствия общей структуры подготовки кадров учреждениями среднего профессионального и высшего образования, функционирующими на территории Свердловской области, потребностям экономики региона, а также соответствие квалификации выпускников образовательных организаций актуальным и перспективным требованиям работодателей.

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный государственной программой Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», на 2015 год составляет 43,3 млрд. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета 42,5 млрд. рублей. Финансирование подпрограммы 8 «Реализация комплексной программы «Уральская инженерная школа» на 2015 год запланировано за счет средств областного бюджета в сумме 0,2 млрд. рублей.

Реализация мероприятий вышеуказанных региональных программ способствует перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности и содействию занятости уволенных работников.

18

В целях поддержания эффективной занятости и снижения напряженности на рынке труда в 2015 году необходимо продолжить дополнительные меры по следующим направлениям:

- 1) расширение профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- 2) временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- 3) социальная занятость инвалидов.

В условиях возможного усиления экономической нестабильности в деятельности системообразующих предприятий и предприятий, значимых для региональной экономики, в том числе расположенных в муниципальных образованиях, имеющих монопрофильную структуру экономики, особую роль будет играть расширяющее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, как механизм, обеспечивающий возможность приобретения работниками гражданскими навыками и квалификацией, востребованной на рынке труда, и выходу на рынок организаций. В этой связи целесообразно учитывать при организации профессионального обучения и стажировки работников их переобучение по профессиям, специальностям, по которым наблюдается устойчивый спрос у работодателей на локальных рынках труда и которые включаются в рекомендуемые перечни профессий (специальностей) для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан. Данный подход будет являться фактором социальной защиты работников организаций от возможной увольнения потери работы и, соответственно, лишения материального дохода, а также фактором сдерживания роста уровня регистрируемой безработицы и, соответственно, предупреждения социальной напряженности и социальных явлений.

Глава 5. Цели и задачи Программы

Целями Программы являются снижение напряженности на рынке труда Свердловской области и поддержка эффективной занятости населения.

Достижение целей Программы будет осуществляться путём решения следующих задач:

- 1) содействие сохранению рабочих мест;
- 2) развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Свердловской области;
- 3) повышение профессионально-квалификационного потенциала и профессиональной мобильности работников, находящихся под риском увольнения, в организациях, реализующих программы развития производства, проекты по импортозамещению;
- 4) повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов.

Глава 6. Конечные результаты реализации Программы

19

Реализация Программы должна обеспечить:

- 1) снижение напряженности на рынке труда области;
- 2) поддержку уровня занятости и доходов работников, находящихся под утратой увольнения;
- 3) подготовку кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики;
- 4) расширение возможности занятости граждан путем их перераспределения между сферами экономической деятельности;
- 5) создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями;
- 6) расширение спектра социальных услуг.

Глава 7. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация Программы будет осуществляться в 2015 году. Этапы реализации Программы не выделяются.

В зависимости от ситуации в экономике Российской Федерации и Свердловской области в Программу могут быть внесены изменения, предусматривающие дополнительные мероприятия, корректировку объемов финансирования, исключение новых организаций.

Глава 8. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы

При реализации Программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и достижение предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, рост напряженности на рынке труда, прекращение в одностороннем порядке договорных отношений организациями – участниками Программы.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации Программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников Программы.

Глава 9. Информация о предприятиях, планирующих реализацию мероприятий Программы

Критериям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,

20

направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», соответствуют 6 организаций:

1) Открытое акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уральские авиационные предприятия» (город Нижний Тагил) является системообразующим предприятием и возглавляет индустриальный структурный объединяющий около 40 возмужавших предприятий, научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро в России и Европе.

Среднесписочная численность промышленно-производственного персонала Никитинского литейного цеха открытого акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Уральские авиационные предприятия» по состоянию на 01.03.2015 составляет 27 604 человека (без учета филиалов), в том числе по направлениям: авиосборочное производство – 4 826 человек; металлургическое производство – 6 223 человека; механооборочное производство – 5 203 человека; авиационная техника – 4 493 человека.

в том числе: 21 ноября 2015 года на предприятии в рамках разработки инструментального производства – 625 человек; производство нестандартизированной оборудования – 278 человек; отдел главного механика – 519 человек; энергетический цех – 1 435 человек; транспортный цех – 1 101 человек; прочие – 335 человек.

предприятия (включая конструкторские, технологические, лаборатории) – 6 859 человек.

На протяжении многих лет корпорация лидирует в отечественном грузовом железнодорожном машиностроении и обладает мощным техническим и интеллектуальным потенциалом. На предприятии ежегодно на конвейер ставятся новые модели грузового подвижного состава. В числе последних разработок корпорации – полувагон нового поколения модели 12-196-01 с нагрузкой на ось 25 тс.

Одной из важных задач корпорации, связанной с производством грузовых вагонов, является снижение себестоимости серийных вагонов, в том числе за счет снижения трудоемкости выведения в конструкцию вагонов менее дорогостоящих комплектующих без снижения потребительских свойств.

Сильной стороной корпорации ОАО «Уральские авиационные предприятия» является загрузка производственных мощностей по выпуску продукции специального назначения.

Корпорация ОАО «Уральские авиационные предприятия» является устойчивой на рынке авиационной техники. Вместе с тем в последний период наблюдается снижение спроса на грузовые полувагоны в связи с отсутствием на рынке достижимых финансовых ресурсов.

Объем производства вагоной продукции в январе-марте 2015 года составил 836 единиц подвижного состава, что на 76 процентов ниже запланированного. Это обусловлено в первую очередь ухудшением ситуации на рынке подвижного состава и отсутствием у корпорации оборотных средств, а

21

также значительным ростом цен на сырье и материалы (в частности металлопродукта).

Сформированный портфель заказов на I квартал 2015 года по вагоной продукции и продукции специального назначения обеспечивает занятость металлургического цеха на уровне 75 процентов, механооборочного производства на 42 процента, вспомогательного производства на 81 процент.

В связи с этим в феврале-марте 2015 года численность выведенных в простой составила 5 695 и 6 579 человек соответственно (таблица 2).

Таблица 2

Производство	Численность (человек)	Вышедших в простой (человек/месяц)	
		Февраль	Март
Вагонное производство	4 826	2 409	2 778
Металлургическое	6 223	1 878	2 174
Механооборочное	5 203	0	0
Вспомогательное	4 493	709	832
Отделы	6 859	699	706
Всего	27 604	5 695	6 579

Это большинство работников вагонооборочного производства, а также от 12 до 35 процентов численности цехов металлургического производства и обслуживающих подразделений. В целях сохранения кадрового потенциала и обеспечения социальной поддержки персонала за вышедшими в простой работниками сохраняется 23 средней заработной платы.

На 01.04.2015 в режиме неполной занятости находится 5283 человека (сроки введения режима неполной занятости – 24.02.2015–31.08.2015, причины – резкое снижение спроса на выпускаемую продукцию, долгорочная стагнация на рынке подвижного состава).

В настоящее время у корпорации ОАО «Уральские авиационные предприятия» имеются заказы на изготовление вагонов для внутренних перевозок в России, так и за рубежом, в объеме 18 865 единиц, из них 18 745 полувагонов и шестер для нефтепродуктов, цементовозов и 120 шестер для металла.

При обеспечении до сентября 2015 года оборотными средствами данного объема производства подвижного состава, потребуется сохранение всей имеющейся численности персонала вагонооборочного, металлургического и вспомогательного производства до IV квартала текущего года.

Кроме того, корпорацией ОАО «Уральские авиационные предприятия» в 2015 году запланированы проекты по:

- реконструкции и техническому перевооружению инструментального, механооборочного и вспомогательного производства нестандартизированного оборудования, сборно-сдаточного производства;
- реконструкции кузнечно-прессового, литейного производства, теплоэнергетической централи, а также специального производства в части сборочно-сдаточного, заготовительного, механооборочного производства.

22

В связи с этим требуется реконструкция и технологическое перевооружение и модернизация производства. В условиях реализации собственного антикризисного плана необходимо ввести новые производственные мощности, создать новые высокотехнологичные рабочие места для запуска в серийное производство (инновационных) видов продукции, что подразумевает сохранение и развитие персонала, в том числе путем изменения профессионально-квалификационного потенциала работников, находящихся под риском увольнения, и организации временной занятости работников. Это позволит сохранить 1496 рабочих мест.

В рамках реализации Программы по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, планируется направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 547 работников предприятия, в том числе на:

- переподготовку для освоения новых профессий (специальностей), отвечающих уровню квалифицированных и высококвалифицированных работников, – 155 человек;
- повышение квалификации для освоения новых профессиональных компетенций – 392 человека, 37 процентов из них относятся к категории инженерно-технического персонала и 38 процентов – к категории квалифицированных рабочих, остальные задачи – специалисты управленческого и финансово-экономического блока корпорации.

Нахождение стажировки по завершению переподготовки и повышения квалификации планируется направить 247 работников с целью приобретения опыта работы для занятия должностей в связи с технологическим перевооружением и модернизацией производства на основе полученных знаний, умений, компетенций.

Временная занятость 949 работников корпорации, находящихся под риском увольнения, позволит провести модернизацию рабочих мест, осуществить монтаж производственного оборудования и благоустройство помещений, а также позволит сохранить персонал, необходимый для выполнения заключенных контрактов.

В общей численности участников временных работ и опережающего обучения многодетные родители, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, составляет 897 человек (не менее 60 процентов общей численности участников мероприятий).

Работники корпорации ОАО «Уральские авиационные предприятия» будут заняты подготовкой объектов к юбилейной десятой выставке RussiaAtmExpo-2015 (RAE-2015), которая состоится в сентябре 2015 года в Нижнем Тагиле, а также будут проводить ремонт технологического оборудования корпорации с целью повышения его производительности, зданий и сооружений в целях снижения затрат на энергоснабжение, кровельные работы с целью сохранения и недопущения разрушений цехов завода.

Участие в мероприятии по опережающему обучению и стажировке 547 работников, а также выполнение объема временных работ 949 работниками

23

организации позволит сохранить занятость 1496 работников корпорации, что будет способствовать реализации заключенных контрактов на производство подвижного состава после получения оборотных средств и позволит вернуться в IV квартале 2015 года работникам на постоянные рабочие места.

В связи с ухудшением финансово-экономической ситуации в корпорации ОАО «Уральские авиационные предприятия» и высвобождением работников органы службы занятости населения Свердловской области будут предпринимать меры по охвату высвобожденных работников мероприятиями с целью их дальнейшего трудоустройства:

- 1) по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года» по профессиям (специальностям), определенным в перечне приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по направлению органов службы занятости населения Свердловской области (далее – перечень профессий), утвержденном приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области;
- 2) по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках реализации Программы по профессиям (специальностям), включенным в перечень профессий;
- 3) Камышловский электротехнический завод – филиал открытого акционерного общества «Объединение электротехнических заводов» (далее – ОАО «ЭЛТЕП») (Камышловский городской округ) – крупнейший в России производитель револьвер и аппаратур и запальных оборудования железнодорожной автоматики, телемеханики и связи.

Среднесписочная численность работников ОАО «ЭЛТЕП» составляет 1 071 человек.

Продукция ОАО «ЭЛТЕП» обеспечивает более 30 процентов российского рынка средствами сигнализации, централизации и блокировки, а также страны ближнего зарубежья. В номенклатуре выпускаемых ОАО «ЭЛТЕП» изделий более 1 200 наименований продукции.

По состоянию на март 2015 года ОАО «ЭЛТЕП» оказалось в сложной финансовой ситуации. В 2013 году произошло снижение объемов производства и потребности в производстве открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 24,4 процента. Данная ситуация связана с приостановкой открытым акционерным обществом «Российские железные дороги» реализации крупных инвестиционных проектов.

С целью сохранения производственных мощностей планируется высвобождение избыточной численности в количестве 131 единицы (планируется высвобождение работников до 30.04.2015).

В ходе проведения мероприятий по высвобождению работников 13 вакантных штатных единиц ликвидируются, 118 работников предполагается к

24

увольнению, в том числе 90 работников будут уволены и обратятся в центр занятости, где в рамках государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года» получат государственные услуги в сфере занятости населения.

В 21 мая 2015 года на предприятии по приказу от 18.03.2015 № 57-П, 870 работников ОАО «ЭЛТЕП» устанавливается трехдневная рабочая неделя.

ОАО «ЭЛТЕП» планирует совершенствовать технологические процессы для повышения качества и надежности выпускаемой аппаратуры. ОАО «ЭЛТЕП» реализует программу технического развития на период до 2020 года и инвестиционную программу на 2014–2015 годы. В 2015 году в ОАО «ЭЛТЕП» планируется реализация инвестиционной программы. Приобретение средств технологического оснащения – замена изношенных и бизнес-плана «Строительство промышленного здания из ЛМК».

С целью развития производственных площадей предприятию необходимо возведение здания из легких металлических конструкций, где расположатся участки сборочного производства аккумуляторов серии OPzS – новой номенклатуры для грузовых поездов, производственных помещений для производства блоков линейных устройств поездов радиосвязи, производственных площадей инструментального производства филиала, будет установлено новое технологическое оборудование в условиях модернизации производства.

Основными потребителями готовящихся к выпуску аккумуляторов будут являться открытое акционерное общество «Российские железные дороги» и филиал ОАО «ЭЛТЕП» по монтажу и эксплуатации кооперации. Что позволит гарантировать реализацию договоров с основными потребителями открытого акционерного общества «Российские железные дороги» в 2015 году.

В ближайшей перспективе для сохранения полной занятости 228 работников предприятие планирует участвовать в мероприятиях опережающего обучения и временной занятости.

В качестве одного из мероприятий по сохранению положительной репутации в условиях снижения спроса на готовую продукцию руководством предприятия рассматривается вопрос об опережающем обучении и направлении на стажировку 28 работников, увольнение которых наиболее вероятно.

С этой целью на опережающее профессиональное обучение предполагается направить 28 человек, которые перейдут на работу в новый строящийся цех по производству аккумуляторов, из них 22 работника пройдут стажировку на новых рабочих местах в указанном цехе. Основная часть работников, участвующих в опережающем профессиональном обучении (86 процентов от общей численности), пройдут обучение по программам переподготовки с присвоением квалификации, необходимой для выполнения работ в условиях модернизации производства.

Участие работников, находящихся под риском увольнения, в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке позволит работникам освоить новые трудовые функции для работы на новом технологическом оборудовании в условиях модернизации производства и

25

открытия нового производственного участка ОАО «ЭЛТЕП» – цеха по выпуску аккумуляторов.

Для подготовки площадки, где будет размещен новый цех по выпуску аккумуляторов, предназначенных для комплектации батарей, применяемых в качестве резервных источников постоянного тока на объектах железнодорожной автоматики и телемеханики, работающих в буферном режиме, в режиме непрерывного подзарядки и ускоренного подзарядки, предполагается организовать временные работы по демонтажу старого оборудования, установке нового оборудования, благоустройству новой территории для 200 работников, которые будут трудиться в свободное от основной работы время.

В общей численности участников временных работ и опережающего обучения многодетные родители, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, составляет 141 человек (не менее 60 процентов общей численности участников мероприятий).

Таким образом, опережающее профессиональное обучение, стажировка 28 работников и временная занятость 949 работников позволят обеспечить полную занятость 228 работников предприятия на постоянные рабочие места.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации в ОАО «ЭЛТЕП» и высвобождения работников органами службы занятости населения Свердловской области будут предпринимать меры по охвату высвобожденных работников мероприятиями с целью их дальнейшего трудоустройства:

- 1) по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года» по профессиям (специальностям), определенным в перечне профессий;
- 2) по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках реализации Программы по профессиям (специальностям), включенным в перечень профессий;
- 3) объекту с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Этикс» (далее – предприятие «Этикс») (Режевской городской округ) – одно из ведущих предприятий-производителей светотехнической, пускорегулирующей аппаратуры и электротехнических изделий в Урало-Сибирском регионе России.

Среднесписочная численность работников – 677 человек.

Предприятие «Этикс» занимается социально-трудовой реабилитацией инвалидов по зрению, обеспечивая трудовую занятость людей с ограниченными возможностями и адаптируя их в обществе.

Основная производимая продукция – светодиодные светильники, пускорегулирующие аппараты для ламп ДРЛ (дуговая ртутная лампа) и ДНаТ (дуговая натриевая трубчатая лампа), электронные изделия и изделия из пластика. На предприятии внедрена и применяется система менеджмента качества для маркетинга, производства и продажи пускорегулирующих аппаратов, светодиодных изделий и изделий из пластика. Продукция предприятия сертифицирована.

26

По состоянию на март 2015 года предприятие «Этикс» испытывает трудности с формированием портфеля заказов. Реализация мероприятий по модернизации производства и снижению спроса на выпускаемую продукцию, а также необходимость сохранения трудовых ресурсов и занятости инвалидов обуславливают введение на предприятии режима неполной занятости 96 человек (сроки введения режима неполной занятости 02.02.2015–31.07.2015).

Несмотря на снижение спроса на выпускаемую продукцию, в 2015 году на предприятии «Этикс» планируется освоение производства новой продукции (арматура для водосточных сливов) без привлечения дополнительных трудовых ресурсов. Для этого требуется участие 55 инвалидов по зрению на временных работах в рамках мероприятия по социальной занятости инвалидов, которые обеспечат полную занятость работников предприятия.

Предприятие «Этикс» также планирует организовать стажировку 16 работников, находящихся под риском увольнения, на рабочих местах в цехе №1 на энергетическом участке в сфере управления производственной деятельностью предприятия. Организация стажировки без предварительного обучения вызвана необходимостью получения работниками 2-го квалификационного разряда (наточка катушек трансформаторов), технологией производства (малая по окраске изделия порошком) и отсутствием образовательной (учебной) программы, а также необходимостью оказания работниками практических навыков и опытом профессиональной деятельности в системе управления предприятием с использованием программы «1С: Управление производственным предприятием».

На данном предприятии 22 работника относятся к категории многодетных родителей, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов. Из 16 человек примут участие в мероприятиях по опережающему обучению и временной занятости, что составит не менее 22 процентов от общей численности участников мероприятий.

По прогнозу предприятия «Этикс» запасы производства новых изделий и расширение ассортимента позволят уже в IV квартале 2015 года увеличить среднесписочную численность работников до уровня 3 млн. рублей, что на 30 процентов выше среднего уровня за последние 12 месяцев.

В результате увеличения объемов продаж, участия 16 работников в опережающем профессиональном обучении и 55 работников по временным работам в рамках мероприятия по социальной занятости инвалидов сохранят занятость на постоянных рабочих местах 71 работника предприятия.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации на предприятии «Этикс» и высвобождения работников органами службы занятости населения Свердловской области будут предпринимать меры по охвату высвобожденных работников мероприятиями с целью их дальнейшего трудоустройства:

- 1) по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года» по профессиям (специальностям), определенным в перечне профессий;
- 2) по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках реализации Программы по профессиям (специальностям), включенным в перечень профессий;
- 3) объекту с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Этикс» (далее – предприятие «Этикс») (Режевской городской округ) – одно из ведущих предприятий-производителей светотехнической, пускорегулирующей аппаратуры и электротехнических изделий в Урало-Сибирском регионе России.

Среднесписочная численность работников – 602 человек.

27

«Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года» по профессиям (специальностям), определенным в перечне профессий;

- 1) по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках реализации Программы по профессиям (специальностям), включенным в перечень профессий;
- 2) объекту с ограниченной ответственностью «Рединский завод светотехнических изделий» (далее – завод) (городской округ Рева) специализируется на разработке и производстве светотехнических изделий, представляющих широкий спектр световых приборов различного назначения.

Среднесписочная численность работников – 182 человек.

Завод представляет собой динамично развивающееся, высокотехнологичное светотехническое предприятие Российской Федерации.

По состоянию на март 2015 года завод имеет 4 цеха основного производства (цех пускорегулирующих аппаратов, заготовительный цех, цех сборки светотехнических изделий, цех упаковки изделий). Одной из задач предприятия является расширение ассортимента выпускаемой продукции (механоузелов, энергетических, ремонтно-инструментальных и автоснабженческих изделий), posibles подразделения (центральный склад, склад готовой продукции).

На производстве данных изделий используется труд инвалидов более 50 процентов от общей численности. Общество с ограниченной ответственностью «Рединский завод светотехнических изделий» является в качестве работодателя и организатора рабочих мест для инвалидов в основном по зрению, а также инвалидов других форм заболеваний, которые на других предприятиях не могут быть трудоустроены.

В связи со структурной реорганизацией производства и мерами по повышению эффективности производственных процессов в рамках реализации Программы по профессиям (специальностям), определенным в перечне профессий, и в целях сокращения затрат на производство и сырья в режиме неполной занятости находится 162 работника завода (сроки введения режима неполной занятости – 01.12.2014–31.05.2015).

Стратегия завода ориентирована на достижение конкурентных преимуществ создания энергоэффективных светотехнических изделий. Одним из направлений деятельности завода является развитие технологий ротационной выточки и изготовления данным методом продукции, востребованной в различных областях промышленности (металлургия, машиностроение).

В 2015 году планируется реализация инвестиционной программы по проекту «Объем станков-коллекторов методом ротационной выточки в обществе с ограниченной ответственностью «Рединский завод светотехнических изделий», предусматривающей увеличение объемов производства и расширение ассортимента выпускаемых изделий.

В рамках реализации мероприятий по развитию производственной деятельности завода планируется проведение мероприятий по развитию кадрового потенциала и внедрению нового программного обеспечения для создания единой информационной базы управления производственной деятельностью и решения задачи по повышению производительности труда.

28

Для этого требуется переподготовка высококвалифицированных рабочих, направленная на повышение качества производства для выпуска новых видов продукции, а также повышение квалификации управленческого персонала – для овладения компетенциями с целью анализа эффективности деятельности предприятия и развития бизнеса в условиях оптимизации направлений производственной деятельности.

С этой целью завод планирует принять участие как в опережающем обучении, так и во временной занятости.

По прогнозам завода выполнение запланированных мероприятий позволит уже в IV квартале 2015 года обеспечить среднесписочные объемы продаж и производства на уровне 11 млн. рублей, что на 35 процентов выше среднего уровня за последние 12 месяцев. В 2016 году – выйти на среднесписочный уровень продаж 12 млн. рублей.

В мероприятии по опережающему профессиональному обучению работников завода, находящихся под риском увольнения, планируется участие 32 человек, в том числе переподготовку и повышение квалификации по профессиям (специальностям) с программным управлением пройдут 5 работников и 27 работников пройдут обучение по программам переподготовки по системе «1С: ERP «Управление предприятием 2.0» для создания единой информационной системы управления различными аспектами деятельности завода в условиях использования высокотехнологичного оборудования с целью повышения качества выпускаемой продукции.

Временную занятость планируется организовать для 103 инвалидов с целью выполнения комплекса работ по подготовке производства новых изделий, модернизации действующего производства, энергосбережению, что позволит повысить конкурентоспособность производимой продукции как за счет расширения ассортимента, так и за счет снижения себестоимости выпускаемой продукции и повышения ее качества, а также сохранить численность работающих.

В общей численности участников временных работ и опережающего обучения многодетные родители, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, составляет 51 человек (не менее 38 процентов общей численности участников мероприятий).

Достигнутое увеличение объемов продаж, участие 32 работников в опережающем профессиональном обучении и 103 работников по временным работам в рамках мероприятия по социальной занятости инвалидов позволит вернуться на постоянные рабочие места 135 человекам.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации в обществе с ограниченной ответственностью «Рединский завод светотехнических изделий» и высвобождения работников органами службы занятости населения Свердловской области будут предпринимать меры по охвату высвобожденных работников мероприятиями с целью их дальнейшего трудоустройства:

- 1) по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года» по профессиям (специальностям), определенным в перечне профессий;
- 2) по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках реализации Программы по профессиям (специальностям), включенным в перечень профессий;
- 3) объекту с ограниченной ответственностью «Рединский завод светотехнических изделий» (далее – завод) (городской округ Рева) специализируется на разработке и производстве светотехнических изделий, представляющих широкий спектр световых приборов различного назначения.

29

«Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года» по профессиям (специальностям), определенным в перечне профессий;

- 1) по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках реализации Программы по профессиям (специальностям), включенным в перечень профессий;
- 2) объекту с ограниченной ответственностью «Суловоцкий огнеупорный завод» (далее – предприятие) (городской округ Сухой Лог) является одним из основных производителей энергоэффективных огнеупоров нового поколения – легковесных и теплоизоляционных огнеупорных изделий, продолжая при этом производство и выпуск шихтовых огнеупорных изделий общего назначения.

Среднесписочная численность работников – 802 человек.

Потребителями огнеупорной продукции являются более 2 тысячи предприятий Российской Федерации, близкого и дальнего зарубежья различных отраслей промышленности: металлургия, машиностроение, промышленность строительных материалов, энергетика, нефтехимия.

К крупнейшим потребителям продукции относятся следующие предприятия: открытое акционерное общество «ЕВРАЗ Никитинский металлургический комбинат», открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат», открытое акционерное общество «Южуралский металлургический комбинат», публичное акционерное общество «Свердловск», открытое акционерное общество «УРАЛСИБ Сиверский алюминий завод», открытое акционерное общество «УРАЛСИБ Красноярский алюминий завод», открытое акционерное общество «Тагирский металлургический завод».

В связи с изменением поставок сырьевых ресурсов, внедрением новых технологий и оснащением производства новым оборудованием в режиме неполной занятости находится 278 человек (сроки введения режима неполной занятости 01.10.2014–30.03.2015).

С 01 мая 2015 года на предприятии вводится режим неполной рабочей смены (смены) или неполной рабочей недели на срок до шести месяцев для всех работников (802 человека).

Предприятие планирует осуществлять техническое перевооружение производства, новые технологии для выпуска продукции с высокими эксплуатационными свойствами, применять систему менеджмента качества в области производства алюминосиликатных материалов и изделий в соответствии с требованиями международного стандарта ИСО 9001:2008.

В связи со спадом производства выпускаемой продукции в 2015 году на предприятии планируется реализация инвестиционного проекта «Организация производства сухих бетонных смесей и легковесных изделий по стандарту ASTM C-155», целью которого является создание производства импортозаменяющей продукции, позволяющего позиционировать его как единственного в России производителя огнеупоров по стандарту ASTM C-155.

Ввод новых технологических линий по производству сухих бетонных смесей и легковесных изделий по стандарту ASTM C-155 (до 45 эквивалентно – первое полугодие 2015 года) требует организации стажировки

30

30 работников, находящихся под риском увольнения, на новых рабочих местах в структурных подразделениях предприятия. При этом предприятие имеет возможность привлечь к организации стажировки квалифицированных специалистов, прошедших профессиональное обучение и сертификацию в условиях такого производства в Италии, и имеющих готовность выступить в роли наставников для формирования практических умений и навыков у стажеров.

Организация стажировки без предварительного обучения вызвана отсутствием образовательных программ профессионального обучения, востребованных новым производством, в образовательных организациях.

Организация стажировки работников, находящихся под риском увольнения, для выполнения работ на новых технологических линиях по производству сухих бетонных смесей и легковесных изделий № 23, 26, 28, 30 по стандарту ASTM C-155 позволит предприятию увеличить объемы производства продукции и ее ассортимент, а также снизить риск увольнения персонала.

В общей численности участников опережающего обучения многодетные родители, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, составляет 18 человек (не менее 60 процентов общей численности участников мероприятий).

В результате реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению по завершению стажировки 30 работников продолжат свою трудовую деятельность на данном предприятии. Результатом является запуск новой технологической линии, что позволит увеличить объемы производственной продукции и ее ассортимент.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации в открытом акционерном обществе «Суловоцкий огнеупорный завод» и высвобождения работников органами службы занятости населения Свердловской области будут предпринимать меры по охвату высвобожденных работников мероприятиями с целью их дальнейшего трудоустройства:

- 1) по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года» по профессиям (специальностям), определенным в перечне профессий;
- 2) по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках реализации Программы по профессиям (специальностям), включенным в перечень профессий;
- 3) объекту с ограниченной ответственностью «Суловоцкий огнеупорный завод» (далее – предприятие) (городской округ Сухой Лог) является одним из основных производителей энергоэффективных огнеупоров нового поколения – легковесных и теплоизоляционных огнеупорных изделий, продолжая при этом производство и выпуск шихтовых огнеупорных изделий общего назначения.

Среднесписочная численность работников – 802 человек.

Потребителями огнеупорной продукции являются более 2 тысячи предприятий Российской Федерации, близкого и дальнего зарубежья различных отраслей промышленности: металлургия, машиностроение, промышленность строительных материалов, энергетика, нефтехимия.

К крупнейшим потребителям продукции относятся следующие предприятия: открытое акционерное общество «ЕВРАЗ Никитинский металлургический комбинат», открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат», публичное акционерное общество «Свердловск», открытое акционерное общество «УРАЛСИБ Сиверский алюминий завод», открытое акционерное общество «УРАЛСИБ Красноярский алюминий завод», открытое акционерное общество «Тагирский металлургический завод».

В связи с изменением поставок сырьевых ресурсов, внедрением новых технологий и оснащением производства новым оборудованием в режиме неполной занятости находится 278 человек (сроки введения режима неполной занятости 01.10.2014–30.03.2015).

С 01 мая 2015 года на предприятии вводится режим неполной рабочей смены (смены) или неполной рабочей недели на срок до шести месяцев для всех работников (802 человека).

Предприятие планирует осуществлять техническое перевооружение производства, новые технологии для выпуска продукции с высокими эксплуатационными свойствами, применять систему менеджмента качества в области производства алюминосиликатных материалов и изделий в соответствии с требованиями международного стандарта ИСО 9001:2008.

В связи со спадом производства выпускаемой продукции в 2015 году на предприятии планируется реализация инвестиционного проекта «Организация производства сухих бетонных смесей и легковесных изделий по стандарту ASTM C-155», целью которого является создание производства импортозаменяющей продукции, позволяющего позиционировать его как единственного в России производителя огнеупоров по стандарту ASTM C-155.

Ввод новых технологических линий по производству сухих бетонных смесей и легковесных изделий по стандарту ASTM C-155 (до 45 эквивалентно – первое полугодие 2015 года) требует организации стажировки

31

необходимых и важнейших лекарственных препаратов для медицинского применения (далее – Перечень ЖНВЛП).

Среднесписочная численность предприятия 809 человек.

Химико-фармацевтический завод имеет необходимую для фармацевтического производства структуру (цех по производству лекарственных форм, цех по производству лекарственных субстанций, лабораторный комплекс по контролю качества (в том числе микробиологическая лаборатория), опытно-промышленный склад, склады готовой продукции).

С 1992 года на химико-фармацевтическом заводе освоено производство готовых лекарственных форм. В 2010 году внедрена и сертифицирована Система менеджмента качества предприятия на соответствие требованиям стандарта ИСО 9001:2008.

Текущая экономическая ситуация в связи с проблемами на авоз химического сырья и сокращением объема выпуска лекарственных средств, а также технологической модернизацией производства вызвала угрозу массового высвобождения работников химико-фармацевтического завода.

В режиме неполной занятости находится 310 человек, из них 98 человек – производственной линии и 212 человек – инженерно-технические работники (сроки введения режима неполной занятости 01.04.2015–30.09.2015).

Химико-фармацевтический завод планирует к реализации Программы развития ОАО «Ирбитский химико-фармацевтический завод» в рамках импортозамещения на 2015–2017 годы. В рамках реализации названной программы химико-фармацевтического завода в 2015 году будет осуществляться реализация проекта «Перепрофилирование производственного участка с целью перехода на выпуск новых лекарственных форм в виде шпунцев, диспергированных таблеток и таблеток с пролонгированным эффектом и модифицированным высвобождением», целью которого является устойчивое развитие производства эффективных, безопасных, качественных и конкурентоспособных лекарственных средств, выпускаемых в рамках импортозамещения и отвечающих современным и перспективным требованиям фармацевтического рынка в соответствии с международными стандартами GMP.

В 2015 году в рамках реализации программы стратегического развития основного производства перед открытым акционерным обществом «Ирбитский химико-фармацевтический завод» стоит задача по замене технологического оборудования на стадиях производственного процесса, обеспечивающего выпуск новых лекарственных форм, реконструкции производственных площадей в соответствии с требованиями GMP, повышению производительности труда, а также снижения экологической нагрузки на окружающую среду.

В связи с реализацией программы стратегического развития основного производства открытым акционерным обществом «Ирбитский химико-фармацевтический завод» определена потребность в опережающем профессиональном обучении (переподготовке) и стажировке 10 работников завода (с профессиями «кувалачик – упаковщик» на профессию «трандурирование» с присвоением 4 квалификационного разряда). С целью освоения выпуска новых

32

препаратов в рамках реализации проекта по импортозамещению и расширения ассортимента выпускаемой продукции приобретено новое оборудование, которое находится в процессе монтажа.

Проведение временных работ и реализации программы развития предприятия в рамках проекта импортозамещения на 2015–2017 годы позволит заменить технологическое оборудование, обеспечить выпуск новых лекарственных форм в виде шпунцев и диспергированных таблеток, которые являются заменой импортных брендовых (дорогостоящих) лекарственных препаратов, повысить производительность труда, что обеспечит локальный объем выпускаемой продукции и полную занятость работников химико-фармацевтического завода. Участие во временных работах примут 88 работников.

В общей численности участников временных работ и опережающего обучения многодетные родители, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, составляет 45 человек (не менее 46 процентов общей численности участников мероприятий).

В результате реализации мероприятий Программы 10 работников, принявших участие в переподготовке и стажировке, сохранят занятость на новых модернизированных рабочих местах на основном производстве химико-фармацевтического завода, временная занятость 88 человек производственного персонала позволит продолжить модернизацию производства, освоение нового органического синтеза, осуществлять монтаж технологического оборудования, модернизацию рабочих мест, обеспечить сохранение объема производства лекарственных средств, не входящих в Перечень ЖНВЛП, а также сохранить кадровый потенциал химико-фар

(Продолжение. Начало на 3—4-й стр.)

33

риском увольнения, и граждан, ищущих работу, приведена в приложении № 3 к Программе.

Раздел 2. Характеристика мероприятий Программы

Программой предусмотрена реализация следующих мероприятий. 1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Объем потребности в опережающем профессиональном обучении и стажировке работников определен на основании анализа потребности производства в работниках необходимой квалификации организаций, реализующих программы развития производственной деятельности: повышение производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала (и/или) реализуемых проектов, направленных на импортозамещение.

Реализация мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке предполагает:

направление работников организаций и граждан, ищущих работу, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования с выплатой в период обучения стипендии; направление работников организаций и граждан, ищущих работу, на стажировку с возмещением затрат работодателю на выплату заработной платы.

Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках Программы будет иметь преимущественную направленность на кадровое обеспечение реализации программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализации проектов, направленных на импортозамещение.

Вместе с тем организация опережающего профессионального обучения (переобучение и повышение квалификации) и стажировки работников предприятий, включенных в Программу, предусматривает обучение работников востребованным профессиям (специальностям) для возможного их трудоустройства в иных организациях в случае развития на предприятии негативного финансово-экономического сценария.

Востребованные на рынке труда профессии (специальности) ежегодно определяются органами службы занятости населения Свердловской области путем мониторинга профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

2. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Организация временной занятости должна быть организована на создание рабочих мест временного характера в организациях, испытывающих временные трудности в связи с ухудшением экономической ситуации, трудоустройством на временные и постоянные рабочие места в организациях, реализующих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития

34

персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, и их дочерних организациях, а также на выполнение работ, имеющих социальную значимость для муниципальных образований (ремонт жилищного фонда, в том числе ветхого жилищного фонда, объектов социально-культурного назначения (спортивных сооружений, школ, больниц и иных); противоаварийные работы; подготовка к отопительному сезону; работы на строительстве, ремонте и содержании автомобильных дорог и тротуаров; приведение в порядок территорий мемориальных сооружений; социальное обслуживание населения; работы в области архивного, библиотечного дела (перевод информации на цифровые носители и иные работы); обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул; иные направления трудовой деятельности).

В рамках мероприятия осуществляется временное трудоустройство (по срочным трудовым договорам, в том числе на условиях совместительства) работников организаций, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), и граждан, ищущих работу, в организации, испытывающие потребность в трудовых ресурсах, либо в организации, испытывающие временные трудности в связи с ухудшением экономической ситуации.

Реализация мероприятий по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, может осуществляться организациями, испытывающими трудности в связи с ухудшением экономической ситуации, в том числе в дочерних организациях.

Организация, принимающая на временную работу граждан, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, компенсирует затраты, произведенные на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам.

3. Социальная занятость инвалидов.

Реализация мероприятия предполагает трудоустройство: 1) инвалидов из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости, на оборудованные (оснащенные) для них в 2015 году рабочие места;

2) инвалидов из числа безработных граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости в 2015 году, на свободные (вакантные) рабочие места;

3) инвалидов из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости, на временные рабочие места, создаваемые работодателями для реализации социально значимых проектов;

4) инвалидов из числа работников, находящихся под риском увольнения, на создание временных рабочих мест в организациях, испытывающих трудности в связи с ухудшением экономической ситуации с целью сохранения рабочих мест;

5) инвалидов из числа выпускников 2015 года профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего

35

образования, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости в качестве ищущих работу, на свободные (вакантные) рабочие места.

Социальная занятость инвалидов также может быть направлена на выполнение муниципальных социальных заказов (формирование гражданских подарков, гуманитарной помощи, изготовление художественных поделок, участие в организации культурных, спортивных и общественных мероприятий и иных). Мероприятие включает в себя финансирование затрат работодателя на заработную плату трудоустроенных инвалидов.

Раздел 3. Механизм реализации мероприятий Программы

1. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее — Департамент).

2. Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется за счет средств субсидии из федерального бюджета Свердловской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, а также за счет средств областного бюджета.

3. Главным распорядителем средств на реализацию мероприятий Программы является Департамент.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Порядок реализации и финансирования мероприятий Программы устанавливается нормативными правовыми актами Правительства Свердловской области.

5. В реализации мероприятий Программы могут принимать участие организации, находящиеся в мониторинге и имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализуемые проекты, направленные на импортозамещение, и их дочерние организации, за исключением организаций, участвующих в реализации мероприятий по социальной занятости инвалидов.

6. Для осуществления временного трудоустройства работников организаций, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) и граждан, ищущих работу, в реализации мероприятий Программы могут принимать участие организации, имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализации проектов, направленных на импортозамещение.

7. Реализация мероприятия по социальной занятости инвалидов осуществляется организациями без включения в Программу в порядке, установленном Правительством Свердловской области.

36

8. Между организациями, указанными в пунктах 5 и 6 настоящего раздела, и высшим исполнительным органом государственной власти Свердловской области заключаются договоры по формам, предусмотренным приложением № 4 к Программе.

9. Общий контроль за исполнением Программы осуществляет Правительство Свердловской области.

10. Департамент осуществляет:

1) обеспечение реализации всех мероприятий Программы за счет финансирования из федерального и областного бюджетов;

2) контроль за целевым использованием в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным и в полном объеме выполнении мероприятий Программы;

3) обеспечение ежеквартально, в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представления в Федеральную службу по труду и занятости отчетов об осуществлении расходов бюджета Свердловской области, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Раздел 4. Расчет затрат на реализацию мероприятий Программы

1) Объем средств, необходимый на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, определен с учетом следующих данных: общая численность участников опережающего профессионального обучения и стажировки составляет 1122 человека из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

2) прогнозируемая численность направленных на опережающее профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, — 617 человек;

3) средняя стоимость курса профессионального обучения — 15 000,0 рубля;

4) стипендия, выплачиваемая в период профессионального обучения, в размере проекционного минимума для трудоспособного населения, установленного в Свердловской области в IV квартале 2014 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (далее — проекционный минимум), — 11 632,07 рубля;

5) средний период профессионального обучения — 3 месяца;

6) прогнозируемая численность направленных на стажировку граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, — 505 человек;

7) возмещение затрат на заработную плату в размере двукратной величины проекционного минимума — 23 264,14 рубля;

8) средний период стажировки — 1 месяц.

37

Объем затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, составит 42 534,4 тыс. рублей, в том числе 36 154,2 тыс. рублей за счет средств субсидии федерального бюджета и 6 380,2 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

2. Объем средств, необходимый на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, определен с учетом следующих данных:

1) прогнозируемая численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, — 1 237 человек;

2) возмещение затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина в размере проекционного минимума — 11 632,07 рубля;

3) средний период участия — 6 месяцев.

Объем затрат на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском массового увольнения, и граждан, ищущих работу, составит 86 333,2 тыс. рублей, в том числе 73 383,2 тыс. рублей за счет средств субсидии федерального бюджета и 12 950,0 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

3. Объем средств, необходимый на социальную занятость инвалидов, определен с учетом следующих данных:

1) прогнозируемая численность трудоустроенных инвалидов — 720 человек;

2) возмещение затрат на заработную плату трудоустроенного инвалида в размере проекционного минимума — 11 632,07 рубля;

3) средний период участия — 6 месяцев.

Объем затрат на социальную занятость инвалидов составит 50 250,5 тыс. рублей, в том числе 42 712,9 тыс. рублей за счет средств субсидии федерального бюджета и 7 537,6 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

Общий объем затрат на реализацию мероприятий Программы составит 179 118,1 тыс. рублей, в том числе субсидия из федерального бюджета — 152 250,3 тыс. рублей, средства областного бюджета — 26 867,8 тыс. рублей.

Распределение объемов финансирования мероприятий Программы приведено в приложении № 5 к Программе.

Раздел 5. Оценка эффективности реализации Программы

Эффективность реализации Программы определяется исходя из достижения следующих показателей:

1) содержание уровня регистрируемой безработицы (не выше 1,4 процента от численности экономически активного населения области в среднем за период);

2) опережающее профессиональное обучение и стажировка 1 122 участников из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе переподготовка и повышение квалификации 617 человек, стажировка 505 человек;

38

3) трудоустройство на временные работы 1 237 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

4) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 720 инвалидов;

5) обеспечение доли работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвующих во временной занятости, — не менее 80 процентов. Достижение данного показателя планируется путем обеспечения работодателями, участвующими в реализации мероприятий Программы, трудоустройства либо перевода на соответствующую должность (рабочее место) граждан либо работников, прошедших курс опережающего профессионального обучения и стажировки, а также путем заключения работодателями, организациями временную занятость, трудовых договоров с трудоустроенными работниками не менее чем на 1 год с даты их трудоустройства в соответствии с заключаемыми договорами;

6) обеспечение доли многодетных родителей, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий Программы не ниже 60 процентов. Достижение данного показателя планируется за счет приоритетного трудоустройства работодателями многодетных родителей, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в соответствии с заключаемыми договорами.

39

Приложение № 1 к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год

Table with 5 columns: № п/п, Наименование мероприятия, Ответственные исполнители, Срок исполнения, Ожидаемый результат. Contains 5 rows of planned activities.

40

Table with 5 columns: № п/п, Мероприятие, Ответственный исполнитель, Срок исполнения, Ожидаемый результат. Contains 10 rows of activities for foreign citizens.

41

Table with 5 columns: № п/п, Мероприятие, Ответственные исполнители, Срок исполнения, Ожидаемый результат. Contains 4 rows of activities for information-telecommunication networks.

42

Приложение к плану мероприятий по замещению иностранных работников российскими гражданами в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год

ПОКАЗАТЕЛИ замещения иностранных работников российскими гражданами в разрезе профессий (специальностей, должностей) на 2015 год

Table with 3 columns: № п/п, Профессия (специальность, должность), Численность российских граждан трудоустроенных на рабочие места, предназначенные для иностранных работников (человек). Contains 25 rows of professions.

43

Table with 3 columns: № п/п, Профессия (специальность, должность), Численность российских граждан трудоустроенных на рабочие места, предназначенные для иностранных работников (человек). Contains 71 rows of professions.

44

Table with 3 columns: № п/п, Профессия (специальность, должность), Численность российских граждан трудоустроенных на рабочие места, предназначенные для иностранных работников (человек). Contains 30 rows of professions.

(Продолжение на 6-й стр.)

(Продолжение. Начало на 3—5-й стр.)

45

Приложение № 2
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2015 году

ИНФОРМАЦИЯ
о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ строки	Профессии (квалификации), должности работников, находящихся под угрозой увольнения, для направления на опережающее профессиональное обучение и стажировку*	Численность работников, человек/образовательная программа (обучение): переподготовка (П) /повышение квалификации (ПК) /обучение (П/ПК)	стажировка на рабочем месте	Профессии/квалификации/компетенции работников по завершению опережающего профессионального обучения и стажировки*	Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)
1	2	3	4	5	6
1.	Открытое акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уральвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского», город Нижний Тагил				
2.	Наладчик автоматов и подувоматов, наладчик автоматических линий и агрегатных станков, наладчик кузнечно-прессового оборудования	10/П	10	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	10
3.	Токарь-карусельщик, токарь-полуавтоматчик, зуборезчик, заточник, наладчик автоматических линий и агрегатных станков	10/П	10	оператор станков с программным управлением	10
4.	Слесарь по сборке металлоконструкций, сверловщик, грузчик	10/П	10	слесарь механосборочных работ	10

46

1	2	3	4	5	6
5.	Сверловщик, зуборезчик, заточник	10/П	10	токарь	10
6.	Сверловщик, котельщик, водитель погрузчика	10/П	10	фрезеровщик	10
7.	Слесарь-ремонтник, монтажник санитарно-технических систем и оборудования, машинист компрессорных установок	10/П	10	слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	10
8.	Лаборант по анализу формовочных и шихтовых смесей, лаборант химического анализа, кубовщик, монтер пути	15/П	15	машинист крана (крановщик)	15
9.	Штамповщик, клепальщик, контролер измерительных приборов и специального инструмента	10/П	10	слесарь-инструментальщик	10
10.	Наладчик сварочного и газоплазменного оборудования, паяльщик	30/П	15	электросварщик ручной сварки	30
11.	Резчик металла	40/П	0	газорезчик	40
12.	Электросварщик	40/ПК	20	электросварщик ручной сварки (повышение разряда)	40
13.	Слесарь-ремонтник	30/ПК	15	слесарь-ремонтник (повышение разряда)	30
14.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	30/ПК	15	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (повышение разряда)	30
15.	Машинист крана (крановщик)	30/ПК	15	машинист крана (крановщик) (повышение разряда)	30
16.	Контролер станочных и слесарных работ	20/ПК	20	контролер станочных и слесарных работ (повышение разряда)	20
17.	Инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-конструктор)	16/ПК	16	программирование и эксплуатация фрезерных станков с системой управления HEIDENHAIN CNC PILOT 620: приобретение навыков программирования и управления вновь вводимого оборудования	16
18.	Инженерно-технический персонал и руководящие работники (инженер-технолог, мастер, начальник бюро)	13/ПК	13	многочеловеческие гусеничные и колесные машины: проектирование; разработка технологии изготовления, ремонта и эксплуатации изделий спецтехники	13

47

1	2	3	4	5	6
19.	Инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-конструктор)	19/ПК	19	промышленная теплоэнергетика: разработка, ремонт и эксплуатация теплоэнергетических сетей	19
20.	Инженерно-технический персонал и руководящие работники (инженер-технолог, начальник смены)	16/ПК	16	металлургия, литейное производство: совершенствование технологических процессов металлургического производства, повышение качества изготовления крупного стального литья	16
21.	Инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-электрик)	18/ПК	18	промышленная электроника: ремонт, обслуживание и эксплуатация обрабатывающих комплексов, станков с числовым программным управлением; разработка автоматизированных систем управления	18
22.	Инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-электроник, инженер-программист, оператор станков с программным управлением)	63/ПК	63	программирование на обрабатывающих центрах, токарных и фрезерных станках с программным управлением в системах «Sinumerik, Fanuc, Siemens»	63
23.	Руководители производственных участков (мастер, старший мастер, начальник участка)	28/ПК	28	управление коллективом в условиях модернизируемого производства и ввода нового оборудования: организация работы с коллективом, механизмы мотивации на высокопроизводительный труд, использование нематериальных форм поощрения, влияние роста производительности труда на рост заработной платы	28
24.	Руководители производственных участков (начальник цеха, заместитель начальника цеха, начальник отдела управления)	14/ПК	14	разработка стратегии развития структурного подразделения. Формирование бизнес-плана, направленного на инновационное развитие и импортозамещение	14
25.	Специалисты финансово-экономической службы (экономист по планированию)	18/ПК	18	себестоимость как фактор конкурентоспособности предприятия: снижение общецеховых затрат в структуре себестоимости продукции за счет снижения издержек	18
26.	Специалисты финансово-экономической	21/ПК	21	нормирование и организация оплаты труда:	21

48

1	2	3	4	5	6
	службы (экономист по организации труда и заработной плате)			сокращение норм выработки, снижение трудоемкости, приведение в соответствие соотношения роста производительности труда и заработной платы	
27.	Специалисты финансово-экономической службы (бухгалтер)	16/ПК	16	методика снижения запасов товарно-материальных ценностей: пути снижения количества остатков товарно-материальных ценностей на складах, механизмы эффективного использования запасов	16
28.	Всего	547	427	X	547
29.	Камышловский электротехнический завод - филиал открытого акционерного общества «Объединенные электротехнические заводы» (ЭЛТЕЗА), Камышловский городской округ				
30.	Фрезеровщик	1/П	1	термист	1
31.	Штамповщик	1/П	1	электросварщик ручной сварки	1
32.	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	1/П	1	электросварщик ручной сварки	1
33.	Гальваник, слесарь-инструментальщик, слесарь-электромонтажник, вязальщик схемных жгутов	8/П	8	оператор станков с программным управлением	8
34.	Токарь	1/П	1	машинист крана автомобильного	1
35.	Слесарь-сантехник	3/ПК	0	организация движения на железнодорожном транспорте необщего пользования	3
36.	Штамповщик	1/ПК	0	технические условия размещения и крепления грузов в вагонах и контейнерах	1
37.	Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	2/П	2	перевозка опасных грузов автомобильным транспортом	2
38.	Электромонтер, котельщик	4/П	4	эксплуатация и безопасное обслуживание электроустановок	4
39.	Слесарь механосборочных работ	3/П	3	квалификационная подготовка по организации перевозок автомобильным транспортом в пределах Российской Федерации	3
40.	Персонал неосновного производства (водитель мототранспортных средств, подсобный рабочий)	2/П	0	водитель погрузчика	2

49

1	2	3	4	5	6
41.	Дежурный бюро пропусков	1/П	1	транспортирование опасных веществ	1
42.	Всего	28	22	X	28
43.	Общество с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз», Режевской городской округ				
44.	Квалифицированные рабочие (паяльщик, слесарь-электромонтажник)	0	2	намотчик катушек трансформаторов, 2 разряд	1
45.	Слесарь-электромонтажник	0	1	маляр (по окраске изделий порошком), 3 разряд	1
46.	Слесарь-ремонтник	0	1	слесарь-ремонтник (по ремонту оборудования)	1
47.	Административно-управленческий персонал (инженер по сбыту, инженер по качеству, специалист по экономическому развитию производства, мастер производственного участка)	0	6	работа в программе «1С: Управление производственным предприятием»	6
48.	Персонал логистическо-технической службы	0	6	работа в программе «1С: Управление производственным предприятием»	6
49.	Всего	0	16	X	16
50.	Открытое акционерное общество «Ревдинский завод светотехнических изделий», городской округ Ревда				
51.	Инженер, станочник широкого профиля, слесарь механосборочных работ	3/П	0	наладчик станков с программным управлением	3
52.	Слесарь-инструментальщик	1/ПК	0	наладчик станков с программным управлением	1
53.	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, 5 разряд	1/ПК	0	наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, 6 разряд	1
54.	Персонал обеспечения управления производственной деятельностью и инженерно-технических служб	27/ПК	0	знание 1С:ERP «Управление предприятием 2.0»	27
55.	Всего	32	0	X	32
56.	Открытое акционерное общество «Сухоложский огнеупорный завод», городской округ Сухой Лог				
57.	Слесарь-ремонтник	0	2	слесарь-ремонтник, 6 разряд	2
58.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	0	2	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 7 разряд	2
59.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	0	2	слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, 6 разряд	2

50

1	2	3	4	5	6
60.	Шихтовщик	0	4	шихтовщик, 4 разряд	4
61.	Прессовщик огнеупорных изделий	0	8	прессовщик огнеупорных изделий, 4-5 разряд	8
62.	Обжигальщик на печах	0	8	обжигальщик на печах, 6 разряд	8
63.	Шлифовщик-резчик огнеупорных изделий	0	4	шлифовщик-резчик огнеупорных изделий, 5 разряд	4
64.	Всего	0	30**	X	30
65.	Открытое акционерное общество «Ирбитский химико-фармацевтический завод», Муниципальное образование город Ирбит				
66.	Укладчик-упаковщик	10/П	10	гранулировщик, 4 разряд	10
67.	Всего	10	10	X	10
68.	ИТОГО	617	505	X	663
				1122	X

* в связи с меняющимися потребностями производства возможна корректировка наименований профессий/квалификаций/должностей/компетенций работников;
** овладение умениями и опытом работы на новой технологической линии (на новом оборудовании с привлечением сертифицированных специалистов по стандарту ASTM C-155)

51

Приложение № 3
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2015 году

ИНФОРМАЦИЯ
о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ п/п	Наименование организации, включенной в мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	Сведения о наличии программы повышения производительности труда	Число работников, для которых планируется организация временной занятости, всего (человек)	Наименование организации, создающей временные рабочие места	Виды временных работ	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6	7
1.	Открытое акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уральвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского» (далее — ОАО «НПК «Уральвагонзавод»)	предприятием реализуется ряд проектов реконструкции и технического перевооружения производства в рамках федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на период с 2011 до 2020 года». Одновременно предприятие включено в перечень системообразующих предприятий.	949	ОАО «НПК «Уральвагонзавод»	подготовка объектов к выставке Russia ArmsExpo-2015 (строительство и ремонт выставочных объектов, подготовка подъездных путей, благоустройство территории выставочных площадок); ремонт технологиче-	сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

52

1	2	3	4	5	6	
			утвержденный Антикризисной комиссией при Правительстве Российской Федерации		ского оборудования; ремонт зданий и сооружений; кровельные работы; выполнение простых слесарных работ на строительной площадке; выполнение простейших столярных работ; работы по благоустройству и озеленению территории; подсобные работы	
2.	Камышловский электротехнический завод — филиал открытого акционерного общества «Объединенные электротехнические заводы» (далее — ОАО «ЭЛТЕЗА»)	программа по подготовке производственных мощностей на Камышловском электротехническом заводе — филиале ОАО «ЭЛТЕЗА»	200	Камышловский электротехнический завод — филиал открытого акционерного общества «Объединенные электротехнические заводы»	выполнение работ по демонтажу здания гальванического цеха, подсобные работы в строительстве нового производственного здания из легких металлических конструкций, благоустройство территории нового цеха, монтаж нового оборудования	сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
3.	Открытое акционерное общество «Ирбитский химико-фармацевтический завод» (далее — химико-фармацевтический завод)	Программа развития открытого акционерного общества «Ирбитский химфармацевтический завод» в рамках импортозамещения на 2015–2017 годы. Программа стратегического развития ос-	88	открытое акционерное общество «Ирбитский химико-фармацевтический завод»	проведение модернизации цеха производства химии органического синтеза; монтаж технологического оборудова-	сохранение занятости работников организации, находящихся под риском уволь-

(Окончание на 7-й стр.)

(Конец. Начало на 3—6-й стр.)

53

1	2	3	4	5	6
		нового производства химико-фармацевтического завода на 2015 год			ния; проведение работ по монтажу стен и перегородок; оштукатуривание и покраска в производственных участках цеха, цеха таблетирования, микробиологической лаборатории отдела контроля качества
ИТОГО			1 237		

54
Приложение № 4
к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

ДОГОВОР
между Правительством Свердловской области и _____

о реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области

г. Екатеринбург «__» _____ 20__

Правительство Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Высший исполнительный орган власти», в лице Председателя Правительства Свердловской области Паслера Дениса Владимировича, действующего на основании Областного закона от 04 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области», с одной стороны и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета субъектам Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета субъектам Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Программой дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» (далее — Программа), заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1. В соответствии с настоящим Договором Работодатель обязуется принять участие в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской

55

области, предусмотренных Программой, а Высший исполнительный орган власти организовать и обеспечить предоставление мер государственной поддержки для их реализации.

2. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, осуществляющим предоставление мер государственной поддержки, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее — Уполномоченный орган).

2. Обязательства Сторон

3. Работодатель обязуется:

1) иметь для участия в реализации мероприятий Программы программу повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) проекты, направленные на импортозамещение, и обеспечить ее (их) реализацию (далее — программа Работодателя);

2) состоять в трудовых отношениях с работниками, находящимися под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

3) обеспечить высвобождение работников с соблюдением гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

4) обеспечить, в том числе в случае трудоустройства высвобождаемых работников в дочерние организации:

а) приоритетное трудоустройство многодетных родителей, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; замещение иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, гражданами из числа работников, высвобождаемых и находящихся под риском увольнения (при наличии возможности);

б) трудоустройство работников на иные должности (профессии) при условии участия работодателя в мероприятии по временной занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

5) обеспечить направление работников организации, находящихся под угрозой массового увольнения, и граждан, ищущих работу, на опережающее профессиональное обучение и стажировку, при условии участия Работодателя в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

6) обеспечить трудоустройство либо перевод на соответствующую должность (рабочее место) граждан либо работников, находящихся в режиме неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, прошедших курс опережающего профессионального обучения и стажировки, при условии участия Работодателя в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке

56

работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

7) организовать временную занятость работников, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), в том числе в дочерних организациях, при условии участия Работодателя в мероприятии по организации временной занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

8) обеспечить трудоустройство работников, указанных в подпункте 7 настоящего Договора, в соответствии с трудовым законодательством при условии участия работодателя в мероприятии по организации временной занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

9) обеспечить постоянную занятость работников, указанных в подпункте 7 настоящего пункта, после завершения мероприятий по их временной занятости;

10) обеспечить представление сведений о составе вакантных должностей в государственных казенных учреждениях службы занятости населения Свердловской области по месту своего нахождения;

11) возратить бюджетные средства, предоставленные для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, в течение 20 рабочих дней со дня получения соответствующего требования в случае невыполнения условий настоящего Договора.

4. Высший исполнительный орган власти обязан организовать и обеспечить предоставление мер государственной поддержки для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, путем принятия необходимых правовых актов (подготовки материалов).

5. Уполномоченный орган власти обязан организовать меры государственной поддержки для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, за счет средств федерального и областного бюджетов.

3. Взаимодействие Сторон

6. Уполномоченный орган:

1) осуществляет контроль за соблюдением Работодателем условий настоящего Договора;

2) проводит оценку эффективности расходов бюджетных средств, предоставленных на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

3) запрашивает у Работодателя документы и материалы, касающиеся предмета настоящего Договора;

57

4) в случае несоблюдения Работодателем условий настоящего Договора, направляет требование об устранении выявленных нарушений или о возврате бюджетных средств, предоставленных для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

7. Работодатель:

1) обеспечивает выполнение условий, установленных настоящим Договором;

2) предоставляет по соответствующим запросам информацию о выполнении дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

3) обеспечивает целевую направленность мер государственной поддержки, предоставляемых на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

8. Взаимодействие Сторон осуществляется на основании обращений, запросов, уведомлений и иных документов, составленных в письменной форме, подписанных уполномоченными представителями и направленных в официальном порядке.

4. Ответственность Сторон

9. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия Договора

10. Настоящий Договор вступает в силу в случае отбора Программы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на право получения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее — субсидия), в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», и поступления субсидии в бюджет Свердловской области и действует по 31 декабря 2015 года включительно.

58

Отбор Свердловской области подтверждается правовым актом Правительства Российской Федерации о распределении субсидии между субъектами Российской Федерации и заключением соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Высшим исполнительным органом власти.

6. Порядок рассмотрения споров (разногласий)

11. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Договора, разрешаются ими путем проведения переговоров.

12. Неурегулированные Сторонами споры и разногласия, возникающие при исполнении настоящего Договора или в связи с ним, рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

13. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

14. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Работодатель _____ / _____ / _____
М.П. _____

Правительство Свердловской области
Председатель Правительства Свердловской области _____ Д.В. Паслер
М.П. _____

59

ДОГОВОР
между Правительством Свердловской области и _____

об участии в дополнительных мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области

г. Екатеринбург «__» _____ 20__

Правительство Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Высший исполнительный орган власти», в лице Председателя Правительства Свердловской области Паслера Дениса Владимировича, действующего на основании Областного закона от 04 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области», с одной стороны и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Программой дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» (далее — Программа), заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1. В соответствии с настоящим Договором Работодатель принимает на себя обязанность организовать временную занятость работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, из организаций, участвующих в реализации Программы, а Высший исполнительный орган власти организовать и обеспечить частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, из организаций, участвующих в реализации Программы.

60

2. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, осуществляющим частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее — Уполномоченный орган).

2. Обязательства Сторон

3. Работодатель обязан:

1) обеспечить трудоустройство направляемых граждан;

2) сохранить рабочие места, созданные для трудоустройства направляемых граждан, в течение 1 года с даты их трудоустройства;

3) обеспечить:

а) приоритетное трудоустройство многодетных родителей, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; замещение иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, гражданами из числа работников, высвобождаемых и находящихся под риском увольнения (при наличии возможности);

б) обеспечить трудоустройство принимаемых граждан на иные должности (профессии);

4) обеспечить представление сведений о составе вакантных должностей в государственных казенных учреждениях службы занятости населения Свердловской области по месту своего нахождения.

5) в случае невыполнения условий настоящего Договора возратить бюджетные средства, предоставленные в целях возмещения затрат, произведенных для обеспечения временной занятости, в течение 20 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

4. Высший исполнительный орган власти обязан организовать и обеспечить частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, из организаций, участвующих в реализации Программы, путем принятия необходимых правовых актов (подготовки материалов).

5. Уполномоченный орган обязан осуществлять частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, за счет средств федерального и областного бюджетов.

3. Взаимодействие Сторон

6. Уполномоченный орган:

1) а) лице Департамента по труду и занятости населения Свердловской области; осуществляет контроль за соблюдением Работодателем условий настоящего Договора;

61

проводит оценку эффективности расходов бюджетных средств, предоставленных на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

2) запрашивает у Работодателя документы и материалы, касающиеся предмета настоящего Договора;

3) в случае несоблюдения Работодателем условий настоящего Договора направляет требование об устранении выявленных нарушений или о возврате бюджетных средств, предоставленных для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

7. Работодатель:

1) обеспечивает выполнение условий, установленных настоящим Договором;

2) предоставляет по соответствующим запросам информацию о выполнении дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

3) обеспечивает целевую направленность мер государственной поддержки, предоставляемых на реализацию мероприятий, предусмотренных настоящим Договором;

4) вправе иметь программу повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) проекты, направленные на импортозамещение.

8. Взаимодействие Сторон осуществляется на основании обращений, запросов, уведомлений и иных документов, составленных в письменной форме и направленных в официальном порядке.

4. Ответственность Сторон

9. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия Договора

10. Настоящий Договор вступает в силу в случае отбора Программы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на право получения субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее — субсидия), в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», и поступления субсидии в бюджет Свердловской области и действует по 31 декабря 2015 года включительно.

Отбор Свердловской области подтверждается правовым актом Правительства Российской Федерации о распределении субсидии между субъектами Российской Федерации и заключением соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Высшим исполнительным органом власти.

6. Порядок рассмотрения споров (разногласий)

11. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Договора, разрешаются ими путем проведения переговоров.

12. Неурегулированные Сторонами споры и разногласия, возникающие при исполнении настоящего Договора или в связи с ним, рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

13. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

14. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Работодатель _____ / _____ / _____
М.П. _____

Правительство Свердловской области
Председатель Правительства Свердловской области _____ Д.В. Паслер
М.П. _____

62

утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», и поступления субсидии в бюджет Свердловской области и действует по 31 декабря 2015 года включительно.

Отбор Свердловской области подтверждается правовым актом Правительства Российской Федерации о распределении субсидии между субъектами Российской Федерации и заключением соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Высшим исполнительным органом власти.

6. Порядок рассмотрения споров (разногласий)

11. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Договора, разрешаются ими путем проведения переговоров.

12. Неурегулированные Сторонами споры и разногласия, возникающие при исполнении настоящего Договора или в связи с ним, рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

13. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

14. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Работодатель _____ / _____ / _____
М.П. _____

Правительство Свердловской области
Председатель Правительства Свердловской области _____ Д.В. Паслер
М.П. _____

63

Приложение № 5
к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

ОБЪЕМЫ
финансирования мероприятий Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

№ строки	Наименование мероприятия	численность участников (человек)	Всего по Программе объем финансирования, в том числе:		
			всего (тыс. рублей)	федеральный бюджет (тыс. рублей)	бюджет Свердловской области (тыс. рублей)
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	1 122	42 534,4	36 154,2	6 380,2
2.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	1 237	86 333,2	73 383,2	12 950,0
3.	Социальная занятость инвалидов	720	50 250,5	42 712,9	7 537,6
4.	Итого	3 079	179 118,1	152 250,3	26 867,8

64

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
09.04.2015 № 245-ПП
г. Екатеринбург

О мерах по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей в Свердловской области в 2015–2017 годах

В соответствии с законом Свердловской области от 15 июня 2011 года № 38-ОЗ «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Свердловской области», от 03 декабря 2014 года № 111-ОЗ «Об областном бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов», постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2015 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», Соглашением между Свердловским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работников «Свердловской областной Сюзой промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2015–2017 годы от 05.02.2015 № 5 Правительство Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить:

1) Порядок организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей, проживающих в Свердловской области (за исключением организации отдыха детей в каникулярное время) (прилагается);

2) Порядок организации отдыха и оздоровления отдельных категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, проживающих на территории Свердловской области (прилагается);

3) Уровню стоимости путевки в организации, принимающие участие в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Свердловской области (прилагается);

4) Порядку индексации средней стоимости путевки в организации, принимающие участие в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Свердловской области (прилагается);

5) Порядку предоставления из областного бюджета субсидий организациям, принимающим участие в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей, расположенных на территории Свердловской области (прилагается).

2. Создать областную оздоровительную комиссию.

3. Утвердить:

1) Положение об областной оздоровительной комиссии (прилагается);

2) состав областной оздоровительной комиссии (прилагается).

65

4. Определить:

1) Министерство общего и профессионального образования Свердловской области (Ю.И. Биктуганов) уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей, проживающих в Свердловской области;

2) Министерство социальной политики Свердловской области (А.В. Злоказов) уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления отдельных категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, проживающих на территории Свердловской области;

3) Министерство общего и профессионального образования Свердловской области (Ю.И. Биктуганов) уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области по ведению реестра организаций отдыха детей и их оздоровления, расположенных на территории Свердловской области;

4) Министерству общего и профессионального образования Свердловской области (Ю.И. Биктуганов) во взаимодействии с органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, осуществлять организацию отдыха и оздоровления детей;

5) Управлению общепитом и туризмом Свердловской области осуществлять взаимодействие с органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, по вопросам организации отдыха и оздоровления детей в Свердловской области в каникулярный период;

6. Рекомендовать Свердловскому территориальному отделу Роспотребнадзора по железнодорожному транспорту (Т.Н. Матвеева) обеспечить осуществление государственного санитарно-эпидемиологического надзора при перевозке организованных детских групп к местам отдыха и обратно железнодорожным транспортом.

9. Рекомендовать Главному управлению Министерства внутренних дел Российской Федерации по Свердловской области (М.А. Бородин) в период проведения летской оздоровительной кампании в 2015–2017 годах, обратив особое внимание на организацию охраны объектов организаций отдыха и оздоровления детей;

2) обеспечить совместно с Министерством транспорта и связи Свердловской области (А.М. Сидоркин) сотрудничество и безопасность при проезде организованных групп детей и местам отдыха и обратно без взимания платы с владельцев организаций отдыха и оздоровления детей;

3) осуществлять профилактические меры по предупреждению правонарушений несовершеннолетних, детского дорожно-транспортного травматизма;

4) обеспечить контроль за несовершеннолетними группы особого риска, состоящими на учете в подразделениях по делам несовершеннолетних, содействовать организации их отдыха.

66

(Продолжение на 8-й стр.)

(Продолжение. Начало на 7-й стр.)

10. Министерству общего и профессионального образования Свердловской области (Ю.И. Биктуганов), Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области (Л.А. Рапопорт) обеспечить исполнение пункта 3.2 Соглашения о намерениях по безвозмездной передаче имущества комплекса оздоровительных лагерей «Зеленый мыс» и «Таватуй» в государственную собственность Свердловской области и предоставлении путевок в летние оздоровительные лагеря «Зеленый мыс» и «Таватуй» для детей работников открытого акционерного общества «Уральской электромеханической компании», организаций государственной корпорации «Росатом», расположенных в Новоуральском городском округе Свердловской области, заключенного между Правительством Свердловской области, открытым акционерным обществом «Уральской электромеханической компании» и Первичной профсоюзной организацией «Объединенный комитет профсоюза №123 Уральского электромеханического объединения Российской Федерации работников атомной энергетики и промышленности» от 03.10.2012 № 59.

4. Исследовать качество питьевой воды, воды водоемов и бассейнов, а также пищи на микробиологические показатели; 6) предусматривать при проведении ремонтно-строительных работ в организациях, принимающих участие в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей, мероприятия по созданию безбарьерной среды для детей всех групп здоровья; 7) обеспечить оснащение медицинских пунктов организаций, принимающих участие в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей, в соответствии с рекомендуемыми стандартами, установленными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.04.2012 № 363н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи несовершеннолетним в период оздоровления и оздоровительного отдыха»; 8) организовать при проведении детской оздоровительной кампании тематические смены «Профсоюз» и также мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию детей; 9) оперативно информировать Министерство общего и профессионального образования Свердловской области и областную оздоровительную комиссию о намерениях по перепрофилированию, продаже, закрытию организаций, принимающих участие в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей; 10) представлять списки педагогического, медицинского и обслуживающего персонала, задействованного в работе организаций, принимающих участие в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей, в Информационный центр Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Свердловской области для проверки на наличие (отсутствие) судимости и (или) факта уголовного преследования либо прекращения уголовного преследования; 13. Поручить руководителям исполнительных органов государственной власти Свердловской области, управлений управленческими округами Свердловской области, প্রধানам главных муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, не входящих в управленческие округа Свердловской области: 1) обеспечить отдых и оздоровление за счет различных источников финансирования детей школьного возраста, а также детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; 2) представлять в срок до 01 января года, следующего за отчетным, информацию об итогах проведенной летней оздоровительной кампании в Министерство общего и профессионального образования Свердловской области и областную оздоровительную комиссию; 14. Рекомендовать главам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области: 1) принять меры по недопущению перепрофилирования организаций отдыха и оздоровления детей, а также обеспечить сохранность и развитие материальной базы муниципальных организаций отдыха детей и их оздоровления;

2) обеспечить вовлечение детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в том числе детей-инвалидов, в программы оздоровительного отдыха и оздоровления детей; 3) уделять особое внимание профилактике безразличности и безразности, осуществляя целенаправленную работу с подростками, состоящими на учете в комиссиях и подраделениях по делам несовершеннолетних, во время проведения мероприятий по отдыху и оздоровлению детей; 4) ежегодно предусматривать в местных бюджетах средства на организацию отдыха и оздоровления детей в каникулярное время в объеме не ниже предыдущего финансового года; 5) обеспечить отдых и оздоровление за счет различных источников финансирования не менее 80 процентов детей школьного возраста, подлежащих оздоровлению; 6) обеспечить отдых и оздоровление детей в условиях санаторно-курортных учреждений, загородных оздоровительных лагерей за счет различных источников финансирования в 2015 году — не менее 13,5 процента, в 2016 году — не менее 14 процентов, в 2017 году — не менее 14,5 процента от общей численности детей школьного возраста; 7) обеспечить подготовку к летнему сезону муниципальных организаций отдыха детей и их оздоровления, обратить особое внимание на качество питьевой воды, соответствие санитарно-эпидемиологическим требованиям материально-технической базы пищеблоков и медицинских пунктов, целостность ограждений по периметру территории; 8) обеспечить проведение аварийной обработки, эпитомологического контроля территорий муниципальных загородных организаций отдыха детей и их оздоровления и прилегающих к ним зон, а также обеспечить муниципальными загородными организациями отдыха детей и их оздоровления пищевой аскорбиновой кислотой и дезинфекционными средствами; 9) обеспечить проведение бактериологического, паразитологического и вирусологического обследования персонала, направляемого для работы в муниципальные организации отдыха детей и их оздоровления; 10) обеспечить проведение в муниципальных организациях отдыха детей и их оздоровления лабораторных исследований качества питьевой воды, воды водоемов и бассейнов, а также пищи на микробиологические показатели; 11) организовать восстановление покрытия автомобильных дорог общего пользования муниципального значения, по которым осуществляется подвоз детей к муниципальным организациям отдыха детей и их оздоровления; 12) организовать взаимодействие с территориальными исполнительными органами государственной власти Свердловской области — управлениями социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по осуществлению мониторинга организации отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; 13) установить заработную плату педагогическому персоналу организаций отдыха детей и их оздоровления на уровне средней заработной платы

6. педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей; 14) обеспечить приобретение путевок в санаторно-курортные организации, расположенные на побережье Черного моря, в рамках проекта «Почти здоровая» за счет части средств, предусмотренных на организацию отдыха и оздоровления детей в условиях санаторно-курортных организаций (санаториев и санаторных оздоровительных лагерей круглогодичного действия); 15) осуществлять подготовку ежегодного доклада об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области; 16) обеспечить за счет средств местных бюджетов охрану муниципальных организаций отдыха детей и их оздоровления силами сотрудников частных охранных организаций; 17) обеспечить муниципальными организациями отдыха детей и их оздоровления кнопками тревожной сигнализации с выводом на пульт централизованной охраны филиалов федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Свердловской области», системами внутреннего и наружного видеонаблюдения с повышенной разрешающей способностью; 18) включить сотрудников организаций внутренних дел в состав комиссий по приему муниципальных организаций отдыха детей и их оздоровления; 19) обеспечить представление в Министерство общего и профессионального образования Свердловской области ежегодно, не позднее 01 марта, сведений о муниципальных организациях отдыха детей и их оздоровления для составления и ведения реестра организаций отдыха детей и их оздоровления; 20) предусматривать при проведении ремонтно-строительных работ в муниципальных организациях отдыха детей и их оздоровления мероприятия по созданию безбарьерной среды для отдыха и оздоровления детей всех групп здоровья; 1) Признать утратившим силу: 1) постановление Правительства Свердловской области от 18.01.2010 № 18-ПП «Об очередных мероприятиях по организации отдыха и оздоровления детей на территории Свердловской области» («Областная газета», 2010, 27 января, № 19-20); 2) постановление Правительства Свердловской области от 29.02.2012 № 194-ПП «Об утверждении порядка предоставления из областного бюджета субсидий организациям отдыха и оздоровления детей, расположенным на территории Свердловской области в 2012-2014 годах» («Областная газета», 2012, 12 марта, № 93-96); 3) постановление Правительства Свердловской области от 07.03.2012 № 220-ПП «О мерах по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2012-2014 годах» («Областная газета», 2012, 16 марта, № 104-106).

16. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Председателя Правительства Свердловской области В.А. Вавкова. 17. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования. Действие настоящего постановления распространяется на отношения, возникшие с 01 января 2015 года. 18. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».



Председатель Правительства Свердловской области Д.В. Паслер

8. УТВЕРЖДЕН постановлением Правительства Свердловской области от 29.04.2015 № 245-ПП «О мерах по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей в Свердловской области в 2015-2017 годах»

ПОРЯДОК организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей, проживающих в Свердловской области (за исключением организаций отдыха детей в каникулярное время)

1. Настоящий порядок определяет процедуру организации отдыха и оздоровления детей, проживающих в Свердловской области (за исключением организаций отдыха детей в каникулярное время). 2. Уполномоченными исполнительными органами государственной власти Свердловской области в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей в Свердловской области являются Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, а также Министерство социальной политики Свердловской области в сфере организации отдыха и оздоровления отдельных категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, проживающих на территории Свердловской области. 3. Исполнительными органами государственной власти Свердловской области, участвующими в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей, проживающих в Свердловской области (за исключением организаций отдыха детей в каникулярное время), являются Министерство здравоохранения Свердловской области, Министерство культуры Свердловской области, Министерство физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области, Министерство агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области. 3. Министерство общего и профессионального образования Свердловской области осуществляет: 1) организацию и обеспечение отдыха и оздоровления следующих категорий детей: детей-воспитанников государственных образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальной общеобразовательной школы открытого типа № 124; детей, обучающихся в структурных подразделениях государственных организаций среднего профессионального образования, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области

9. (детских школ-интернатах, общеобразовательных отделениях с интернатом для девочек, находящихся в трудной жизненной ситуации); детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в государственных организациях среднего профессионального образования, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, проживающих в Свердловской области; талантливых и одаренных детей, обучающихся в государственных образовательных организациях, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, и муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории Свердловской области. Отдых и оздоровление детей, указанных в части 1 настоящего пункта, организуются в полном объеме за счет средств областного бюджета в областных организациях отдыха и оздоровления детей — детских оздоровительных лагерях-филиалах государственной системы учреждений дополнительного образования детей Свердловской области «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность Урала» в рамках предоставления субсидий на государственное задание, а также в иных организациях, принимающих участие в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей; 2) мониторинг проведения оздоровительной кампании детей школьного возраста; 3) подготовку ежегодного доклада об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Свердловской области; 4) содействие органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в формировании групп детей, направляемых на отдых и оздоровление в санаторно-курортные организации, расположенные на побережье Черного моря, в рамках проекта «Почти здоровая»; 5) совместно с руководителями органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, работу лагерей дневного пребывания для детей, обучающихся в государственных образовательных организациях (коррекционных) образовательных учреждений Свердловской области; 6) организацию подготовки работников организаций отдыха и оздоровления детей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, по вопросам информационно-методической деятельности, обеспечения санитарно-противоэпидемического режима и профилактики пищевых отравлений и инфекционных заболеваний (проведение курсов, инструктивно-методических сборов, семинаров), а также разработку сборника нормативных правовых и информационно-методических материалов по организации отдыха и оздоровления; 7) проведение областного туристско-краеведческого фестиваля экспедиционно-поисковых отрядов «Исследователи земли», сборов «Юный исследователь»

10. спасатель, областной спартакиады воспитанников образовательных организаций Свердловской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, областного смотра-конкурса на лучший оздоровительный лагерь Свердловской области, межрегионального форума по вопросам отдыха и оздоровления детей, областного семинара-совещания по подведению итогов летней оздоровительной кампании; 8) взаимодействие с федеральными органами, органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей; 9) комплектование областных организаций отдыха и оздоровления детей квалифицированным педагогическим и медицинским персоналом, обслуживающим персоналом в соответствии с требованиями статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации, предоставление мер социальной поддержки государственной системы учреждений дополнительного образования детей Свердловской области «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность Урала»; 10) представление списков педагогического, медицинского и обслуживающего персонала, задействованного в работе организаций отдыха и оздоровления детей, в Информационный центр Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Свердловской области для проверки на наличие (отсутствие) судимости и (или) факта уголовного преследования либо прекращения уголовного преследования; 11) проведение областного конкурса педагогических отрядов вожатых оздоровительных лагерей Свердловской области, семинара вожатского актива «Точка отсчета», областных семинаров с организаторами отдыха и оздоровления детей и руководителями организаций отдыха детей и их оздоровления; 12) за счет средств областного бюджета охранение детей, отдыхающих в государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей Свердловской области «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность Урала»; 13) за счет средств областного бюджета проведение аварийной обработки, эпитомологического контроля территорий оздоровительных лагерей, филиалов государственной системы учреждений дополнительного образования детей Свердловской области «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность Урала» и туристического лагеря — филиала государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Свердловской области «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность Урала»; 15) за счет средств областного бюджета проведение лабораторных исследований качества питьевой воды, воды водоемов и бассейнов, а также пищи

11. на микробиологические показатели в оздоровительных лагерях, оздоровительно-образовательном центре и туристическом лагере — филиалах государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Свердловской области «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность Урала» 16) за счет средств областного бюджета оснащение медицинских пунктов оздоровительных лагерей, оздоровительно-образовательного центра и туристического лагеря — филиалов государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Свердловской области «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность Урала» в соответствии с рекомендуемыми стандартами, установленными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.04.2012 № 363н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи несовершеннолетним в период оздоровления и оздоровительного отдыха»; 17) паспортизацию и ведение реестра организаций отдыха детей и их оздоровления (на бумажном носителе и в электронном виде) с размещением в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; 4. Министерство социальной политики Свердловской области осуществляет: 1) организацию отдыха и оздоровления отдельных категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, проживающих на территории Свердловской области: детей, оставшихся без попечения родителей; детей-инвалидов; детей с ограниченными возможностями здоровья; детей — жертв вооруженных и межличностных конфликтов, экологических и техногенных катастроф, стихийных бедствий; детей из семей беженцев и вынужденных переселенцев; детей, оказавшихся в экстремальных условиях; детей — жертв насилия; детей, проживающих в малоимущих семьях; детей с отклонениями в поведении; детей, жизнедеятельность которых объективно нарушена в результате сложившихся обстоятельств и которые не могут преодолеть данные обстоятельства самостоятельно или с помощью семьи. Отдых и оздоровление детей, указанных в части 1 настоящего пункта, организуются в соответствии с Порядком организации отдыха и оздоровления отдельных категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, проживающих в Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области о мерах по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей в Свердловской области в 2015-2017 годах. 2) организацию и обеспечение предоставления родителям (законным представителям) детей частичной компенсации расходов на оплату стоимости путевок в санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия и загородные оздоровительные лагеря, расположенные на территории Свердловской области;

12. загородные оздоровительные лагеря, расположенные на территории Свердловской области (далее — частичная компенсация). Частичная компенсация предоставляется родителям (законным представителям) детей в соответствии с Положением об условиях и порядке предоставления (выплаты) частичной компенсации расходов на оплату стоимости путевок в санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия и загородные оздоровительные лагеря, расположенные на территории Свердловской области; 3) приобретение за счет средств областного бюджета путевок в организации отдыха и оздоровления детей, в том числе оплаты питания детей и проезда на междугородном транспорте организованных групп детей к местам отдыха и обратно, в соответствии с действующим законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, включая организацию отдыха и оздоровления отдельных категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации — участников значительных этапов областного фестиваля-конкурса творчества детей и подростков «Город Мастеров», областной спартакиады детей и подростков «Город Олимпийских надежд», областного фестиваля подростков «Патриоты России»; 3) проведение за счет средств областного бюджета в рамках оздоровительной кампании тематической смены «Профсоюз» для детей из малоимущих семей работающих граждан; 4) ежеквартальный мониторинг проведения оздоровительной кампании детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; 5. Министерство здравоохранения Свердловской области осуществляет: 1) медицинское сопровождение детей в организациях отдыха детей и их оздоровления; 2) контроль качества оказания медицинской помощи детям в организациях отдыха детей и их оздоровления; 3) оздоровление детей с хронической патологией на базе областных медицинских организаций и санаторно-курортных организаций; 4) проведение медицинских осмотров персонала, направляемого для работы в организации отдыха детей и их оздоровления, а также детей, направляемых в организации отдыха детей и их оздоровления, в том числе отъезжающих в организации отдыха детей и их оздоровления; 5) обучение организаторов детского отдыха и оздоровления по вопросам соблюдения санитарно-противоэпидемического режима, профилактики пищевых отравлений и инфекционных заболеваний при проведении областных семинаров;

13. 6) представление в Министерство общего и профессионального образования Свердловской области ежегодно, не позднее 01 марта, в целях проведения паспортизации и составления реестра организаций отдыха детей и их оздоровления сведений о медицинских организациях, осуществляющих оздоровление детей с хронической патологией в летний период. 6. Министерство культуры Свердловской области осуществляет: 1) организацию за счет средств областного бюджета отдыха и оздоровления творчески одаренных детей Свердловской области в рамках предоставления субсидий на государственное задание подведомственным учреждениям; 2) информационно-методическое сопровождение деятельности муниципальных учреждений культуры по организации досуговой занятости детей; 3) проведение выездных музейных и библиотечных выставок, работу передвижных библиотек на базе организаций отдыха детей и их оздоровления. 7. Министерство агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области осуществляет: 1) оказание методической и консультационной помощи организациям отдыха детей и их оздоровления по вопросам организации питания детей; 2) содействие в обеспечении организаций отдыха детей и их оздоровления нормативно-технической и технологической документацией, а также информацией о новых технологиях приготовления блюд детского питания и современного оборудования. 8. Министерство физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области осуществляет: 1) организацию за счет средств областного бюджета отдыха и оздоровления обучающихся государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области; 2) оказание методической помощи организациям отдыха детей и их оздоровления в организации физического воспитания детей, в части организации и проведения мероприятий по поэтапному внедрению комплекса Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»; 3) содействие органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в организации молодежных бирж труда; 4) содействие муниципальным образованиям, расположенным на территории Свердловской области, в реализации мероприятий, направленных на оздоровление спортивной молодежи в летний период; 5) проведение за счет средств областного бюджета аварийной обработки, эпитомологического контроля территорий оздоровительного лагеря «Зеленый мыс» и прилегающих к нему зон, а также обеспечение его пищевой аскорбиновой кислотой и дезинфекционными средствами; 6) проведение за счет средств областного бюджета бактериологического, паразитологического и вирусологического обследования персонала, принимаемого на работу в оздоровительный лагерь «Зеленый мыс»;

14. 7) проведение за счет средств областного бюджета лабораторных исследований качества питьевой воды, воды водоемов и бассейнов, а также пищи на микробиологические показатели в оздоровительном лагере «Зеленый мыс»; 8) представление в Министерство общего и профессионального образования Свердловской области ежегодно, не позднее 01 марта, в целях проведения паспортизации и составления реестра организаций отдыха детей и их оздоровления сведений об оздоровительном лагере «Зеленый мыс».

15. УТВЕРЖДЕН постановлением Правительства Свердловской области от 09.04.2015 № 245-ПП «О мерах по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей в Свердловской области в 2015-2017 годах»

ПОРЯДОК организации отдыха и оздоровления отдельных категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, проживающих на территории Свердловской области

1. Настоящий порядок определяет процедуру организации отдыха и оздоровления отдельных категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, проживающих на территории Свердловской области: 1) детей, оставшихся без попечения родителей; 2) детей-инвалидов; 3) детей с ограниченными возможностями здоровья; 4) детей — жертв вооруженных и межличностных конфликтов, экологических и техногенных катастроф, стихийных бедствий; 5) детей из семей беженцев и вынужденных переселенцев; 6) детей, оказавшихся в экстремальных условиях; 7) детей — жертв насилия; 8) детей, проживающих в малоимущих семьях; 9) детей с отклонениями в поведении; 10) детей, жизнедеятельность которых объективно нарушена в результате сложившихся обстоятельств и которые не могут преодолеть данные обстоятельства самостоятельно или с помощью семьи. 2. Организация отдыха и оздоровления отдельных категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, проживающих на территории Свердловской области (далее — дети), осуществляется путем предоставления путевок в организации отдыха детей и их оздоровления, расположенные на территории Российской Федерации, в стоимость которых включено питание, а также проезд на междугородном транспорте организованных групп детей к местам отдыха и обратно. 3. Организация отдыха и оздоровления детей осуществляется за счет средств областного бюджета, выделенных в эти цели. Министерству социальной политики Свердловской области: 4. Путевки предоставляются детям территориальным исполнительным органом государственной власти Свердловской области — управлением социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области

16. (далее — Управление) по месту жительства родителей (законных представителей) ребенка бесплатно. 5. Управления ведут учет детей по месту жительства родителей (законных представителей) ребенка в целях обеспечения детей путевками в организации отдыха и их оздоровления. 6. Для постановки на учет ребенка родители (законный представитель) ребенка представляет в Управление по месту своего жительства заявление по форме согласно приложению № 1 к настоящему порядку. Родитель (законный представитель) ребенка, подавший заявление, предъявляет паспорт гражданина Российской Федерации или временное удостоверение личности гражданина Российской Федерации, иностранное гражданство и лица без гражданства в качестве документа, удостоверяющего личность, представляя разрешение на временное проживание или вид на жительство. К заявлению о постановке на учет ребенка родители (законный представитель) ребенка прикладывает следующие документы: 1) решение органа опеки и попечительства об установлении опеки или попечительства — в случае подачи заявления опекуном (попечителем); 2) договор о передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью — в случае подачи заявления приемным родителем; 3) документ, подтверждающий полномочия руководителя, — в случае подачи заявления руководителем организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; 4) свидетельство о рождении ребенка; 5) справку для получения путевки по форме 079у, а в случае подачи заявления на постановку на учет для предоставления путевки в санаторно-курортную организацию (санаторий) или санаторий оздоровительный лагерь круглогодичного действия) — справку для получения путевки по форме 079у-04 для санаторно-курортной организации; 6) для детей из малоимущих семей - документы (справку), подтверждающие доход малообеспеченной семьи, с учетом видов доходов семьи, приходящихся на человека при исчислении среднегодового дохода, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 01.02.2005 № 70-ПП «О порядке реализации Закона Свердловской области от 14 декабря 2004 года № 204-ОЗ «О ежемесячном пособии на ребенка», в случае неполучения заявителем ежемесячного пособия на ребенка или государственной социальной помощи (справка с места работы с указанием должности и размера средней заработной платы за последние 12 месяцев, декларация о доходах индивидуального предпринимателя); 7) для детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья — выписку из заключения психолого-педагогической комиссии, справку федерального государственного учреждения медико-социальной экспертизы, подтверждающую факт установления инвалидности; 8) для детей из семей беженцев и вынужденных переселенцев — удостоверение беженца (вынужденного переселенца) с указанием сведений о

17. членах семьи, не достигших возраста 18 лет, признанных беженцами или вынужденными переселенцами. Родитель (законный представитель) ребенка представляет нотариально заверенные копии документов, указанных в подпунктах 1-4 настоящего пункта, или их оригиналы, с которых специалист Управления снимает и заверяет копии, оригиналы возвращает родителям (законным представителям) ребенка. Заявление, копия паспорта гражданина Российской Федерации или временного удостоверения личности гражданина Российской Федерации, а для иностранных граждан и лиц без гражданства копия разрешения на временное проживание или вид на жительство, а также документы, указанные в подпунктах 1-8 настоящего пункта, могут быть поданы в письменной форме на бумажном носителе либо в форме электронных документов и направлены в Управление через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, а также с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, включая использование Единого портала государственных и муниципальных услуг, Портала государственных и муниципальных услуг (функций) Свердловской области, универсальной электронной карты и других средств информационно-телекоммуникационных технологий. В случаях и порядке, установленных действующим законодательством. При этом заявление и электронная копия (электронный образ) каждого документа подписываются усиленной квалифицированной электронной подписью. При подаче заявления и документов для постановки на учет для предоставления путевки ребенку в форме электронного документа лицу, подавшему заявление, не позднее рабочего дня, следующего за днем подачи указанного заявления и документов, направляется электронное сообщение о принятии заявления и документов. Датой принятия указанного заявления и документов считается день направления лицу, подавшему заявление и документы, электронного сообщения о принятии заявления и документов. В отношении остальных категорий детей Управление самостоятельно в течение двух рабочих дней со дня представления родителями (законными представителями) ребенка документов, указанных в подпунктах 1-5 настоящего пункта, запрашивает: 1) для детей из малоимущих семей, в случае неполучения заявителем ежемесячного пособия на ребенка или государственной социальной помощи — информацию о регистрации граждан Российской Федерации по месту проживания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, в соответствии с порядком предоставления адресно-справочной информации, установленным федеральным законодательством; 2) в территориальном управлении Пенсионного фонда Российской Федерации по Свердловской области — справку о размере социальных выплат застрахованного лица из бюджетов всех уровней, государственных внебюджетных фондов и других источников; 3) в территориальном органе Федеральной миграционной службы — информацию о регистрации граждан Российской Федерации по месту проживания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, в соответствии с порядком предоставления адресно-справочной информации, установленным федеральным законодательством; 4) в территориальном управлении Пенсионного фонда Российской Федерации по Свердловской области — справку о размере социальных выплат застрахованного лица из бюджетов всех уровней, государственных внебюджетных фондов и других источников;

18. 2) для детей из малоимущих семей, в случае подачи заявления родителем (законным представителем), не являющимся получателем указанных выплат, которые выплачиваются через иное управление социальной политики, чем то, в котором подано заявление для получения государственной услуги: 1) в Управлении — справку, подтверждающую выплату одному из родителей (законных представителей) ежемесячного пособия на ребенка или государственной социальной помощи; 2) для детей-жертв вооруженных и межличностных конфликтов, экологических и техногенных катастроф, стихийных бедствий; в территориальных органах Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Свердловской области — документы, подтверждающие факт нахождения граждан в трудной жизненной ситуации в связи со стихийными бедствиями, катастрофами, в результате вооруженных и межличностных конфликтов, или выписку из списка пострадавших лиц, из списка эвакуированных лиц, выписку из иных документов; 4) для детей, оказавшихся в экстремальных условиях, детей — жертв насилия, детей с отклонениями в поведении, детей, жизнедеятельность которых объективно нарушена в результате сложившихся обстоятельств и которые не могут преодолеть данные обстоятельства самостоятельно или с помощью семьи. в территориальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав — документ, подтверждающий, что ребенок находится в одной из указанных категорий. Родитель (законный представитель) ребенка, подавший заявление, вправе по своей инициативе представить: информацию о регистрации граждан Российской Федерации по месту проживания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, в соответствии с порядком предоставления адресно-справочной информации, установленным федеральным законодательством; справку о размере социальных выплат застрахованного лица из бюджетов всех уровней, государственных внебюджетных фондов и других источников; справку, подтверждающую выплату одному из родителей (законных представителей) ежемесячного пособия на ребенка или государственной социальной помощи; документы, подтверждающие факт нахождения граждан в трудной жизненной ситуации в связи со стихийными бедствиями, катастрофами, в результате вооруженных и межличностных конфликтов, или выписку из списка пострадавших лиц, из списка эвакуированных лиц, выписку из иных документов. 7. Управление отказывает в принятии заявления в следующих случаях: 1) если заявление подано не в полном объеме, не имеющим на это полномочий; 2) если к заявлению не приложены документы, указанные в подпунктах 1-8 пункта 6 настоящего порядка. Специалист Управления, ответственный за прием заявлений, регистрирует заявления в порядке очередности их поступления на дату обращения в Журнале регистрации заявлений о постановке на учет для предоставления путевки отдельным категориям детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в

(Продолжение на 9-й стр.)

(Продолжение. Начало на 7–8-й стр.)

19
организации отдыха и оздоровления детей по форме согласно приложению № 2 к настоящему порядку (далее – журнал регистрации).
Журнал регистрации должен быть пронумерован, скреплен подписью руководителя Управления и печатью.
Управление рассматривает заявление в течение семи календарных дней со дня его регистрации и принимает мотивированное решение о постановке либо об отказе в постановке на учет ребенка. Копия решения направляется лицу, подавшему заявление о постановке на учет для предоставления путевки ребенку, в течение пяти календарных дней со дня принятия такого решения способами, обеспечивающими оперативность получения заявителем указанной информации (интернет-ресурсы, почта, телефон, факс, электронная почта, лично заявителю).
При рассмотрении заявления Управление проводит проверку представленных документов, а для подтверждения статуса малоимущей семьи рассчитывает среднедушевой доход семьи в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 01.02.2005 № 70-ПП «О порядке реализации Закона Свердловской области от 14 декабря 2004 года № 204-О3 «О ежемесячном пособии на ребенка».
Для проверки подлинности документов срок принятия решения о постановке на учет ребенка может быть продлен до тридцати календарных дней, о чем родитель (законный представитель) ребенка уведомляется с указанием причины и предполагаемого срока принятия решения. В этом случае срок принятия решения о постановке на учет ребенка не должен превышать тридцати календарных дней со дня регистрации заявления.
8. Постановка на учет детей осуществляется в день принятия мотивированного решения о постановке на учет детей.
В журнале регистрации указывается дата постановки на учет или ставится отметка об отказе в постановке на учет с указанием причины отказа.
Ребенок снимается с учета отдельных категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, для обеспечения путевками в организации отдыха детей и их оздоровления, в случае, если он достиг возраста 18 лет или не является ребенком, находящимся в трудной жизненной ситуации. В случае принятия Управлением решения о снятии ребенка с учета родителями (законными представителями) ребенка в течение пяти календарных дней со дня принятия такого решения направляется копия решения способами, обеспечивающими оперативность получения заявителем указанной информации (интернет-ресурсы, почта, телефон, факс, электронная почта, лично заявителю).
9. Управление на основании поданных заявлений формирует заявку на предоставление путевки в организации отдыха и оздоровления отдельных категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и направляет в Министерство социальной политики Свердловской области (далее – Министерство).
10. Министерство осуществляет приобретение путевки в организации отдыха детей и их оздоровления в соответствии с действующим законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд путем проведения торгов на оказание услуг по организации отдыха и оздоровления отдельных

20
категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, не требующих индивидуального ухода и проживающих на территории Свердловской области.
11. Министерство на основании заявок Управлений формирует реестр распределения путевки в организации отдыха детей и их оздоровления и направляет его с графиком получения путевки в Управление.
12. Специалист Управления в соответствии с установленным графиком получения путевки на основании достоверности получает бланки путевки в Министерстве для последующей выдачи их заявителям.
13. Путевки в организации отдыха детей и их оздоровления являются документами строгой отчетности. Учет путевки в Управлении осуществляется на основании приходных документов (визовых) Министерства с распиской уполномоченного должностного лица Управления, принявшего их на хранение.
14. Все путевки с указанием даты, номера путевки, ее срока и наименования организации отдыха детей и их оздоровления регистрируются в Журнале учета выдачи путевки отдельным категориям детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, по форме согласно приложению № 3 к настоящему порядку.
15. Ответственность за учет и выдачу путевки несет уполномоченное должностное лицо Управления, ответственное за хранение путевки.
16. Предоставление путевки родителю (законному представителю) ребенка осуществляется Управлением в порядке очередности постановки на учет для предоставления путевки в соответствии с постановкой на учет.
17. Специалист Управления извещает родителя (законного представителя) ребенка о предоставлении путевки в организацию отдыха детей и их оздоровления в течение трех календарных дней со дня принятия путевки на хранение с указанием наименования данной организации, срока заезда, условий доставки ребенка до места отдыха и оздоровления, необходимости прохождения ребенком медицинского осмотра и даты выдачи путевки в Управлении способами, обеспечивающими оперативность получения заявителем указанной информации (по почте заказным письмом, телефонограммой, по факсу, электронной почтой).
18. Специалист Управления в период, указанный в уведомлении о предоставлении путевки, выдает родителю (законному представителю) ребенка путевку в организацию отдыха детей и их оздоровления в заполненном виде с указанием фамилии, имени и отчества ребенка. Выдача незаполненных (чистых) бланков путевки запрещается. Исправления в путевке не допускаются.
19. Специалист Управления, ответственный за выдачу путевки, заносит в Журнал учета выдачи путевки отдельным категориям детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, дату выдачи путевки. Родитель (законный представитель) ребенка расписывается в Журнале учета выдачи путевки отдельным категориям детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, о получении путевки.
20. Уполномоченное должностное лицо Управления, ответственное за хранение путевки, делает на заявлении отметку о выдаче путевки с указанием даты, номера путевки, ее срока и наименования организации отдыха детей и их оздоровления и заверяет ее своей подписью.
21. Путевка, выданная Управлением, является именной и не может быть передана или продана другим лицам.

21
22. Родитель (законный представитель) ребенка может отказаться от получения путевки в организацию отдыха детей и их оздоровления, указанную в уведомлении, оформив письменный отказ от получения путевки.
В случае если родитель (законный представитель) ребенка оформил отказ от получения путевки либо родитель (законный представитель) ребенка не явился в Управление в день выдачи путевки, указанный в уведомлении, Управление предоставляет путевку родителю (законному представителю) ребенка, состоящего на учете, в порядке очередности в соответствии с датой постановки на учет.
В случае отказа родителя (законного представителя) ребенка от путевки для новой постановки на учет для предоставления путевки родитель (законный представитель) представляет в Управление по месту своего жительства новое письменное заявление по форме согласно приложению № 1 к настоящему порядку без предоставления документов, указанных в подпунктах 4–8 пункта 6 настоящего порядка.
23. Нарушение настоящего порядка влечет применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

22
Приложение № 1
к Порядку организации отдыха и оздоровления отдельных категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, проживающих на территории Свердловской области
В территориальный отраслевой исполнительный орган государственной власти Свердловской области – Управление социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по
(наименование территории)
(фамилия, имя, отчество родителя (законного представителя) ребенка)
проживающего
(адрес места жительства, телефон)
имеющего документ, удостоверяющий личность:
(вид документа)
серия, номер, кем и когда выдан документ)
ЗАЯВЛЕНИЕ
Прошу поставить на учет для предоставления путевки моему ребенку
(фамилия, имя ребенка; пол; дата рождения)
Я:
санаторно-курортную организацию (санаторий, санаторный оздоровительный лагерь круглогодичного действия);
загородный оздоровительный лагерь.
Вместе с тем сообщая, что я:
1) являюсь получателем ежемесячного пособия на ребенка: ДА/НЕТ (нужное)

23
подчеркнут);
2) являюсь получателем государственной социальной помощи: ДА/НЕТ (нужное подчеркнуть).
При предоставлении путевки по тематическим сменам прошу принять во внимание:
участие моего ребенка в:
областной ежегодной спартакиаде детей и подростков, нуждающихся в особой заботе государства «Город Олимпийских надежд»;
областном фестивале-конкурсе творчества детей и подростков «Город Мастеров»;
областном фестивале-конкурсе «Патриоты России» в условиях оборонно-спортивного лагеря;
в тематической смене «Профоно» для детей из малоимущих семей работающих граждан.
Категория ребенка:
ребенок, проживающий в малоимущей семье;
ребенок, оставшийся без попечения родителей;
ребенок-инвалид, ребенок с ограниченными возможностями здоровья;
ребенок – жертва вооруженных и межэтнических конфликтов, экологических и техногенных катастроф, стихийных бедствий;
ребенок из семьи беженца и вынужденных переселенцев;
ребенок, оказавшийся в экстремальных условиях;
ребенок – жертва насилия;
ребенок с отклонениями в поведении;
ребенок, жизнедеятельность которого объективно нарушена в результате сложившихся обстоятельств и который не может преодолеть данные обстоятельства самостоятельно или с помощью семьи.
Я, _____ (фамилия, имя, отчество)
даю согласие на использование и обработку моих персональных данных по технологии обработки документов, существующим в органах социальной политики, с целью оказания мер социальной поддержки по отпуску и оздоровлению в следующем объеме:
1) фамилия, имя, отчество;
2) дата рождения;
3) адрес места жительства;
4) серия, номер и дата выдачи паспорта, наименование выдавшего паспорт органа (иного документа, удостоверяющего личность);
5) результаты документов, подтверждающих трудную жизненную ситуацию;
6) сведения о доходах.
Срок действия моего согласия считать с момента подписания данного заявления: один год.
Отказ настоящего согласия в случаях, предусмотренных Федеральным

24
законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», осуществляется на основании моего заявления, поданного в органы социальной защиты населения.
Дата _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)
К заявлению прилагаются следующие документы:
1) _____;
2) _____;
Дата _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

25
Журнал
регистрации заявлений о постановке на учет для предоставления путевки отдельным категориям детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в организации отдыха детей и их оздоровления
№ п/п Дата подачи заявления Фамилия, имя, отчество родителя (законного представителя) ребенка Адрес места жительства родителя (законного представителя) ребенка Фамилия, имя, отчество ребенка, дата рождения, возраст Категория трудной жизненной ситуации ребенка Дата постановки на учет или отметка об отказе в постановке на учет с указанием причины отказа Тип (загородное или санаторно-оздоровительное учреждение) и место расположения организации отдыха детей и их оздоровления (на территории Свердловской области, за пределами Свердловской области), в которую планируется предоставление путевки Отметка о выдаче путевки Примечание, в том числе указание на участие в акциях (для тематических смен) с наименованием акции

26
Приложение № 3
к Порядку организации отдыха и оздоровления отдельных категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, проживающих на территории Свердловской области
ЖУРНАЛ
регистрации заявлений о постановке на учет для предоставления путевки отдельным категориям детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в организации отдыха детей и их оздоровления
№ п/п Дата подачи заявления Фамилия, имя, отчество родителя (законного представителя) ребенка Адрес места жительства родителя (законного представителя) ребенка Фамилия, имя, отчество ребенка, дата рождения, возраст Категория трудной жизненной ситуации ребенка Дата постановки на учет или отметка об отказе в постановке на учет с указанием причины отказа Тип (загородное или санаторно-оздоровительное учреждение) и место расположения организации отдыха детей и их оздоровления (на территории Свердловской области, за пределами Свердловской области), в которую планируется предоставление путевки Отметка о выдаче путевки Примечание, в том числе указание на участие в акциях (для тематических смен) с наименованием акции

26
Журнал
учета выдачи путевки отдельным категориям детей, находящихся в трудной жизненной ситуации
№ п/п Наименование организации отдыха детей и их оздоровления Тип (загородное или санаторно-оздоровительное учреждение) и место расположения организации отдыха детей и их оздоровления (на территории Свердловской области, за пределами Свердловской области), в которую планируется предоставление путевки № путевки Срок заезда по путевке (число, месяц) Стоимость путевки (тыс. рублей) Дата выдачи путевки Путь выезда ребенка (фамилия, имя, отчество) Дата рождения ребенка, возраст Категория трудной жизненной ситуации ребенка Кому выдана путевка (фамилия, имя, отчество родителя (законного представителя) ребенка) Подпись получателя путевки Примечание, в том числе указание на участие в акциях (для тематических смен) с наименованием акции

27
УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Свердловской области
от 09.04.2015 № 245-ПП
«О мерах по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей в Свердловской области в 2015–2017 годах»
ПОРЯДОК
индексации средней стоимости путевки в организации, принимающие участие в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Свердловской области
1. Настоящий порядок определяет механизм индексации средней стоимости путевки в организации, принимающие участие в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Свердловской области (далее – средняя стоимость путевки), предусмотренный Законом Свердловской области от 15 июня 2011 года № 38-О3 «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Свердловской области».
2. Для ежегодной индексации средней стоимости путевки используется прогнозный уровень инфляции, устанавливаемый федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.
3. Индексация средней стоимости путевки производится с 01 января текущего года один раз в год, исходя из прогнозного уровня инфляции, установленного федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.
4. В случае если федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период предусмотрен диапазон уровня инфляции, то для индексации средней стоимости путевки используется максимальный установленный показатель уровня инфляции.
5. Размер средней стоимости путевки при индексации определяется в полных рублях, дробная часть округляется по правилам математики: цифры после запятой пяти десятых и более округляются до единиц, менее пяти десятых – не принимаются в расчет.
6. Средства на индексацию размера средней стоимости путевки, установленную настоящим порядком, предусматриваются в областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

28
УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Свердловской области
от 09.04.2015 № 245-ПП
«О мерах по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей в Свердловской области в 2015–2017 годах»
СРЕДНЯЯ СТОИМОСТЬ
путевки в организации, принимающие участие в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Свердловской области (рублей)
Санаторно-курортные организации (санатории, санаторно-оздоровительные лагеря круглогодичного действия) 23 403
Загородные оздоровительные лагеря круглогодичного действия 14 258
Загородные оздоровительные лагеря, работающие в летний период 13 421
Лагерь дневного пребывания 2 718

29
УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Свердловской области
от 09.04.2015 № 245-ПП
«О мерах по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей в Свердловской области в 2015–2017 годах»
ПОРЯДОК
предоставления из областного бюджета субсидий организациям, принимающим участие в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей, расположенным на территории Свердловской области
1. Настоящий порядок разработан в соответствии со статьями 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Свердловской области от 15 июня 2011 года № 38-О3 «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Свердловской области» (далее – Закон об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей).
2. Настоящий порядок определяет критерии отбора получателей субсидий организациям, принимающим участие в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей, расположенным на территории Свердловской области (далее – субсидии), цели, условия и порядок предоставления субсидий, порядок возврата субсидий в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении.
3. Предоставление субсидий осуществляется за счет средств областного бюджета согласно Закону Свердловской области от 03 декабря 2014 года № 111-О3 «Об областном бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» (далее – Закон) по разделу 0700 «Образование», подразделу 0707 «Муниципальная политика и оздоровление детей», целевой статье 1231505 «Субсидии организациям отдыха и оздоровления детей, расположенным на территории Свердловской области», виду расходов 810 «Субсидии юридическим лицам (кроме государственных (муниципальных) учреждений) и физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг», в пределах утвержденных бюджетных обязательств.
4. Главным распорядителем субсидий в соответствии с Законом об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей является Министерство общего и профессионального образования Свердловской области (далее – Министерство).
5. Право на получение субсидий имеют юридические лица, отвечающие требованиям статьи 2 Закона об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей, за исключением государственных и муниципальных учреждений, имеющих в собственности либо в оперативном управлении

30
недвижимое и движимое имущество, необходимое для оказания услуг по организации отдыха и оздоровления детей, расположенное на территории Свердловской области (далее – организация).
6. Условием предоставления организации субсидии является проведение не менее двух смен отдыха и оздоровления детей продолжительностью не менее 21 и не более 24 дней.
7. Субсидии организациям предоставляются на безвозмездной и безвозвратной основе в целях возмещения затрат или недополученных доходов за период:
1) не превышающий четыре смены отдыха и оздоровления детей в текущем году;
2) не превышающий четыре смены отдыха и оздоровления детей в предыдущем году, в случае, если указанные затраты или недополученные доходы в предыдущем году не были возмещены при условии, что документы на предоставление субсидии были поданы организацией в предыдущем году в установленные сроки.
7. Для получения субсидии организация представляет в Министерство заявление на получение субсидии с приложением следующих документов:
1) заверенной копии устава организации;
2) заверенной копии свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц, выданной не позднее шести месяцев со срока ее выдачи;
3) заверенной копии свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;
4) копии приказа о назначении на должность руководителя организации или копии трудового договора в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;
5) информационный справочник об организации отдыха и оздоровления детей по форме согласно приложению к настоящему порядку.
При предоставлении документов, указанных в подпунктах 1–4 настоящего пункта, представляются оригиналы и копии указанных документов.
8. Прием заявления на получение субсидии от организации осуществляется Министерством до 15 сентября текущего года.
9. Представленные организациями документы Министерство рассматривает в течение тридцати рабочих дней с момента завершения приема заявлений на получение субсидии и принимает решение о предоставлении или об отказе в предоставлении субсидии в течение каждой организации.
10. Основаниями для отказа организации в предоставлении субсидии являются:
1) непредоставление, неполное представление организацией документов, указанных в пункте 7 настоящего порядка;
2) несоответствие организации условиям, предусмотренным пунктами 5, 6 настоящего порядка, на получение субсидии.
11. Субсидии организациям предоставляются на основании Соглашения о предоставлении субсидий организациям, принимающим участие в организации и

31
обеспечении отдыха и оздоровления детей, расположенным на территории Свердловской области (далее – Соглашение), заключаемого Министерством в течение пятнадцати рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении субсидии.
Форма Соглашения утверждается приказом Министерства.
Соглашение в обязательном порядке должно содержать:
1) сведения о размере, направлениях субсидий;
2) целевое назначение субсидий;
3) сведения о численности детей, оздоровленных организацией в текущем году;
4) порядок перечисления субсидии из областного бюджета организации;
5) обязательства организации перед Министерством отчет об использовании средств областного бюджета, предоставляемых в форме субсидии, в установленном Соглашением сроку;
6) условия о возврате субсидии или ее части в соответствии с бюджетным законодательством;
7) согласие организации на проведение Министерством и органами государственного финансового контроля Свердловской области проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий;
8) порядок осуществления контроля за исполнением условий Соглашения;
9) ответственность сторон за нарушение условий Соглашения.
12. Объем субсидии, предоставляемой организации, определяется по следующей формуле:
 $S_i = Z_i \cdot K_i$, где:
 S_i – размер субсидии для i-ой организации;
 Z_i – размер финансирования расходов на организацию отдыха и оздоровления одного ребенка для i-ой организации исходя из утвержденной средней стоимости путевки по видам организаций отдыха и оздоровления детей;
 $Z_i = (Ч_1 \cdot 0,4N + Ч_2 \cdot 0,28N + Ч_3 \cdot 0,26N + Ч_4 \cdot 0,06N)$, где:
 $Ч_1$ – численность детей, оздоровленных в санаториях и санаторных оздоровительных лагерях i-ой организации;
 $Ч_2$ – численность детей, оздоровленных в загородных стационарных оздоровительных лагерях круглогодичного действия i-ой организации;
 $Ч_3$ – численность детей, оздоровленных в загородных стационарных оздоровительных лагерях, работающих в летний период, i-ой организации;
 $Ч_4$ – численность детей, оздоровленных в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей i-ой организации;
 $N = L/O$ – средний размер финансирования расходов на организацию отдыха и оздоровления одного ребенка за счет субсидий, где:
 L – лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии на текущий финансовый год;
 $L = Lt + Pt$, где:
 Lt – утвержденные лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии на текущий финансовый год;

32
Ptt – расходы текущего года, произведенные по обязательствам предыдущего года;
O – численность детей, оздоровляемых в организациях в оздоровительный период;
 K_i – коэффициент к среднему размеру финансирования расходов, рассчитанные исходя из утвержденной средней стоимости путевки по видам организаций отдыха и оздоровления детей (санатории и санаторно-оздоровительные лагеря круглогодичного действия, загородные стационарные оздоровительные лагеря круглогодичного действия, загородные стационарные оздоровительные лагеря, работающие в летний период, оздоровительные лагеря с дневным пребыванием);
 $K_i = L_i / \sum L_i$ – корректирующий коэффициент.
13. Средства, полученные из областного бюджета в форме субсидии, носят целевой характер и не могут быть использованы на иные цели. Организации несут ответственность за целевое использование бюджетных средств субсидий.
Ненцелевое использование средств областного бюджета влечет за собой применение мер ответственности, предусмотренных бюджетным, административным, уголовным законодательством Российской Федерации.
14. Министерство несет ответственность за соблюдение настоящего порядка.
Министерство и органы, осуществляющие финансовый контроль, проводят обязательную проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий.
15. При выявлении Министерством и органами, осуществляющими финансовый контроль, нарушения условий, предусмотренных настоящим порядком, несвоевременного использования субсидии либо предоставления организацией субсидий, Министерство субсидия подает отчет о результатах использования субсидии в течение десяти календарных дней с момента получения организацией соответствующего требования.
16. При возврате субсидии в указанный срок Министерство принимает меры по выскому подлежащей возврату субсидии в областной бюджет в субсидии по 15 июня текущего финансового года.
В случаях необходимости возврата не использованного в отчетном финансовом году остатка субсидии, предусмотренной Соглашением, и при установлении Министерством наличия остатка неиспользованных средств субсидии на 01 января текущего финансового года, предоставленной получателю субсидии в отчетном финансовом году, Министерство в течение пяти рабочих дней со дня установления наличия указанного остатка направляет письменное уведомление получателю субсидии о возврате в областной бюджет остатка субсидии на текущий финансовый год.
(Окончание на 10-й стр.)

