



ПАМЯТНИКИ УРАЛЬСКИМ ТАНКИСТАМ

Памятник бойцам 63-й гвардейской Челябинской танковой бригады, входившей в состав Уральского добровольческого танкового корпуса, был установлен в Челябинске 9 мая 1975 года. Авторы монумента — художник Лев Головицкий и архитектор Евгений Александров. Фигура рабочего-танкостроителя, стоящего у крышки люка танка, выполнена из бронзы. Её высота 5 метров, она установлена на трёхметровом постаменте из доломита.



КНИГА РЕКОРДОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ. Часть третья : фауна

В этом номере мы продолжаем рассказывать о фауне. На очереди — птицы. В нашей области среди этих пернатых есть самые быстрые, самые большие, самые многочисленные и самые голосистые. Но нет самых красивых. Поэтому что, по словам орнитологов, любая птица — прекрасна.



ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ (ПОЧТОВЫЕ ИНДЕКСЫ 73813, 53802, 03802)

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА

Издается с 8 марта 1990 года. Выходит 5 раз в неделю.

Среда, 6 марта 2013 года

№ 107-108 (6765-6766). www.oblgazeta.ru

ЛЮДИ НОМЕРА

Войцех Зайончковски



Польский посол надеется, что на Иннопроме-2013 в Екатеринбурге будет подписано соглашение о сотрудничестве между Свердловской областью России и Малопольским воеводством его страны.



Анатолий Филиппенков



Президент Союза малого и среднего бизнеса Свердловской области считает, что две трети взятков в бизнесе — это инициатива предпринимателей, а треть — вымогательство со стороны чиновников.



Зинаида Амосова



Чемпионка лыжной эстафеты 1976 года в преддверии сочинской Олимпиады вновь рвётся в строй. Она претендует на...



Квартальный наводит порядок



Губернаторский проект — институт квартальных — понемногу набирает обороты, хотя и не везде. **Алексей Кузьмин — первый квартальный, о котором заговорили в Екатеринбурге.** При этом он классический... «сапожник без сапог»: квартал, в котором живёт он сам, пока ещё остался без попечения «блюстителей благоустройства».



ГЕОГРАФИЯ НОМЕРА

Цифры в скобках обозначают страны, на которых опубликован материал



- | | |
|-----------------------|-----------------|
| Страна | Планета |
| Владивосток (I) | Австрия (VI) |
| Иркутск (IV) | Китай (V) |
| Калуга (I) | Нидерланды (VI) |
| Кемерово (IV) | Польша (III) |
| Красноярск (IV) | Украина (III) |
| Львов (V) | |
| Москва (IV) | |
| Набережные Челны (IV) | |
| Новокузнецк (IV) | |

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

26 января нынешнего года мы опубликовали первую часть интервью с вице-губернатором — руководителем администрации губернатора Свердловской области Яковом Силиным, которое вызвало отклик у наших читателей. Вот одно из писем:

«Уважаемый Яков Петрович! Огромное спасибо вам за честную, патристическую позицию по поводу архитектурно-исторического ансамбля «Краснознаменная группа», высказанную на страницах «Областной газеты».

Три с половиной года ветераны ждали официальной позиции власти по поводу отображения героического прошлого наших отцов и дедов. На наши обращения было молчание. Ясно было, что некие силы в администрации города, не от большого ума, конечно, задумали убрать памятник с Плотинки. А на каких же морально-нравственных и духовных ценностях эти люди задумали воспитывать подрастающее поколение? Вы совершенно правы: новая Россия может и должна опереться в своём духовно-нравственном развитии на героические трудовые и боевые свершения наших предков. Это бесценный золотой капитал для воспитания гордости за город, за Отчизну у новых поколений граждан страны.

Словам памятник героическому прошлому, они посягнули на нравственный стержень России — высокий народный статус защитников Отечества, который почитался на Руси во все века. Мы очень надеемся, что ансамбль «Краснознаменная группа» с макетом ордена Ленина будет восстановлен».

Анатолий Викторович СУДОВЫХ,
председатель правления Союза инвалидов Вооружённых сил Свердловской области

Читайте вторую часть интервью вице-губернатора

ЭТОТ ДЕНЬ В ИСТОРИИ ОБЛАСТИ

Редактор рубрики — Владимир ВАСИЛЬЕВ

90 лет назад (в 1923 году) в Екатеринбурге был организован показательный туберкулёзный диспансер № 1 окружного отдела здравоохранения.

Сегодня эта дата считается точкой отсчёта работы областной фтизиатрической службы. Диспансер имел три консультативных кабинета (по детскому, лёгочному и костно-суставному туберкулёзу), лабораторию, кабинет для лечения.

При диспансере имелись ночной санаторий для взрослых, детский дневной санаторий, диагностическое отделение, диетическая столовая, музей-выставка и группа медицинских сестёр-исследовательниц.

«Показательным» он считается потому, что по образцу этого учреждения к январю 1925 года в области было уже 5 диспансеров: Свердловский, Талицкий, Камышловский, Ирбитский и Арамилский (с ночным санаторием для рабочих суконной фабрики).

Андрей ЯЛОВЕЦ

Игра «в Салку»

Аферисты наладили откачку керосина из-под бывшего военного аэродрома. А ведь такое «колдовское озеро» у нас не одно...

Сергей АВДЕЕВ

Свердловские полицейские накрыли группу предпринимчивых жуликов, которые выкачивали керосин, скопившийся за годы в огромном количестве под военным аэродромом Салка, что недалеко от Нижнего Тагила. Дармовая прибыль текла буквально рекой. Сколько выручили на этом машинаторы, и как использовалось потом «заделанное» топливо, сейчас выясняют правоохранительные органы.

О подозрительном движении в Салке полицейским сообщили местные жители. Военный аэродром уже давно закрыт, а тут какие-то машины, люди. Оперативники областного управления МВД установили наблюдение и ахнули: здесь, оказывается, функционирует настоящий промысел по добыче авиационного керосина из подземного естественного резервуара!

Это «месторождение» образовалось от практиковавшегося здесь (и не только здесь) слива излишков топлива в землю. Военные таким образом ещё с советских времён сбрасывали керосин, оказавшийся «лишним» из-за разницы между запланированными и фактически осуществлёнными вылетами самолётов. Так было проще «вести учёт». Топливо под землёй достигало водоносного слоя — и скапливалось целым озером.

Как сообщает пресс-служба областного полицейского главка, находчивые предприниматели из Саратова раздобыли где-то карту брошенных военных аэродромов и наладили у нас свою «керосинодобычу». За заброшенным Салки они пробурили 67 скважин и начали качать насосами в бочки «лёгкое золото». С этим процессом управались два человека, живших здесь же в вагончике. Два раза в неделю к ним приезжал бензовоз, завозил в себя 37 тонн топлива и увозил его в Саратов. Там топливо обогащали присадками и продавали по цене 15 рублей за литр (настоящий авиакеросин на рынке стоит 40 рублей за литр). Кому затем перепродавалось это якобы топливо, и почему до сих пор не падали самолёты, заправленные им, предстоит выяснить.

В отношении водителя бензовоза и двоих «промысловиков» возбуждено уголовное дело по статье «Незаконное предпринимательство». Установлены и личности организаторов нелегального бизнеса. О ЧП проинформированы свердловская природоохранная прокуратура и саратовские полицейские.

Однако вряд ли на этом закончилась «игра в Салку». Дело в том, что даже на территории Свердловской области есть несколько брошенных военных аэродромов. Салка, кстати, не совсем и брошенная. Как известно, Уралвагонзавод разрабо-

тал план реперофиллирования его под гражданский аэродром — в том числе для приёма самолётов с гостями нижнетагильской выставки вооружения. А вот, например, давно забытый всеми аэродром в селе Травянском — поистине золотое дно для жуликов. Здесь «ничейный» керосин просто сам сочится из-под земли и выступает на грядках дачников. Местные умельцы иногда отстанывают его и направляют свои мотоциклы. Так что сблизан велик — надо ждать новых «игроков».

ДНК Первоуральска

«Дом новой культуры» архитектору Борису Бернасconi помогают строить... дети

Мария ЗЫРЯНОВА

Это восемь шарообразных отсеков, соединённых переходами. В одном спортивный зал, в другом — рисуют, в третьем — музыкальные занятия... — одиннадцатилетний Данил Новиков старательно выполняет задание.

Член Градостроительного совета инновационного центра «Сколково» архитектор Борис Бернасconi всем участникам учебного семинара на наброски дал всего час: и преподаватели, и студенты фа-

культета архитектуры Первоуральского металлургического колледжа, и ученики художественной школы должны за установленное время, импровизируя с формой круга, нарисовать не только здания, но и всё, что придёт в их творческие головы.

— Не пользуйтесь ластиками! Они — зло, — одёргивает Бернасconi своих подопечных. — Я хочу видеть любую вашу идею в развитии, а ластики убьют эффект спонтанности.

Наиболее удачные с точки зрения архитектора идеи будут в дальнейшем исполь-

зованы при создании им проекта «Дома новой культуры». Это экспериментальный проект, который пока реализуется только во Владивостоке, Калуге и Первоуральске. На строительство уральского «дома» уже выделены 414 млн. рублей, 214 из которых будут пущены в дело уже в этом году (строительство планируется завершить в 2015 году). В проекте будут использованы как федеральные, так и областные средства. Надеются организаторы и на поддержку частных лиц.



«Надо извиниться»

31 секунда танца «Гарлем шейк», исполненная группой молодых людей на мемориальном комплексе в Красноуральске, потрясла всю страну.



«ПРЯМАЯ ЛИНИЯ»: реабилитация инвалидов

Областной центр реабилитации инвалидов в последний день зимы отметил свой первый юбилей. В центре открыты отделения социально-трудовой, культурной, медицинской, психологической реабилитации, а также стационарное социальное обслуживание. О том, как проходят реабилитацию инвалиды Свердловской области, расскажет гость редакции Ирина Новосёлова.



Ваш собеседник — начальник отдела по делам инвалидов Министерства социальной политики Свердловской области Ирина Владимировна Новосёлова.

Сегодня

Задать вопрос можно с 12 до 13 часов по телефонам 8 (343) 262-54-88 и 262-70-04 или заранее написав на сайт «ОГ» www.oblgazeta.ru



ПРОГНОЗ ПОГОДЫ НА ЗАВТРА

Екатеринбург	Ирбит	К.-Уральский	Красноуральск	Нижний Тагил	Серов
-11 -18	-14 -18	-12 -18	-22 -29	-13 -23	-13 -23
Ю-З, 3 м/с	Ю-З, 3 м/с	Ю-З, 2 м/с	Ю, 6 м/с	Ю, 4 м/с	Ю, 4 м/с

«На штрафы плана нет»

Есть квартальный — порядка больше

Зинаида ПАНЬШИНА

К известно о том, что на их улице Толмачёва в Екатеринбурге появился штатный «блестящий благообразный», именуемый дореволюционным словом «квартирный», многие её жители отнеслись с откровенной иронией. Мол, чиновничьего полку опять прибыло. Прошло немногим более полугодия...

Результаты работы квартального Маргарита Воруская стала замечать, пожалуй, раньше многих своих соседей. Ей как старшей по дому (Толмачёва, 13) стало значительно легче выполнять свою непростую общественную нагрузку.

Квартальный — это, оказалось, никакой не чиновник, — говорит Маргарита Николаевна. — Наш Алексей Кузьмин не в офисе сидит, а работает в кварталах, и мы это видим.

Женщина рассказала, что обращалась к Кузьмину по вопросам, которые в управляющих компаниях обычно «увязают», как в смоле. Это, например, уборка дворов, ремонт дворового оборудования, сосульки... И убедилась: он решает проблемы оперативно, без всякой волокиты.

Маргарита Николаевна — из тех, у кого, что называется, не забалуешь. Ещё до введения Екатеринбурге института квартальных её хлопотами был решён вопрос с правильным оформлением земли под своим многоквартирным домом и с его капремонтом. Окрана двора и подъездов профессиональщиками ЧОПовцами — тоже её заслуга. «У меня такой характер», — говорит она, — что я должна постоянно что-то делать, чего-то добиваться, что-то отстаивать».

Для квартального такие старшие домов — отлич-

ные помощники. Неслучайно у Маргариты Воруской есть возможность при необходимости звонить квартальному не только на стационарный офисный телефон, но и на личный сотовый.

— Служебные мобильные телефоны всем квартальным обещали выдать в апреле, — пояснил Алексей Кузьмин. — Это необходимо, ведь в своих кабинетах мы проводим совсем не много времени.

Офис квартального Кузьмина — это кабинетик в здании Ленинской районной администрации. Алексей появляется там, чтобы составить протокол или написать извещение, сделать выписку из документов или создать фотоотчёт. А потом — опять «в люди».

— Горожане мало знают о нас и наших функциях, — говорит Алексей. — Впрочем, квартальные в Екатеринбурге есть пока не везде, в каждом районе их всего по два. Мне, бывает, звонят жители «ничьих» кварталов, и я, как могу, стараюсь им помочь.

Забавно, но двор дома, в котором живёт сам Алексей Кузьмин, как раз остался без квартального. Так что жильцы его пятиэтажки и нескольких соседних тоже порой приходят к нему с различными коммунальными жалобами. Приходится реагировать.

Главным качеством, необходимым квартальному, Кузьмин считает умение подходить к людям, в том числе к специалистам и руководителям управляющих компаний. А лучший результат работы для него — это когда проблема решилась без участия гражданского правосудия, без штрафа и — в идеале — без протокола.

— А на штрафы у нас плана нет, — говорит он, — главное, чтобы город стал чище.



АРХИВ ШКОЛЫ СЕЛА АКИНФИЕВО

Тепло ли тебе, девица?

В селе Акинфиево вставляют новые окна в детсаде, школе, клубе и библиотеке. И всё это — в одном здании

Галина СОКОЛОВА

В центре села Акинфиево Нижнесалдинского городского округа кипит ремонтные работы. Здание, в котором располагаются все учреждения местной культуры и образования, преобразуется на глазах. Здесь идёт замена всех окон.

Здание, построенное 18 лет назад на Центральной улице, и впрямь является центром сельской жизни. Здесь находится малокомплектная школа, в которой обучаются 14 школьников. Ещё девять малышей посещают детсад, расположенный на первом этаже. Клуб и библиотека также «прописаны» по этому адресу.

Здание сохранилось отлично, только вот старые окна совсем перестали удерживать тепло. По просьбе сельчан из резервного фонда губернатора Свердловской области в прошлом году было выделено 100 тысяч рублей. На эти средства удалось поменять окна в помещениях детсада.

После ремонта в группах дошколят стало гораздо теплее, но строители не покинули объект. Методично, с перерывами на особенно морозные дни, они производят замену оставшихся 66 окон. Им предстоит освить миллион рублей. Откуда он появился?

Резиденты «Титановой долины» ещё не ведут хозяйственной деятельности на салдинской земле, за-

то уже начали благотворительную. Глава Нижней Салды Елена Матвеева сумела убедить руководителей благотворительного фонда одной из крупнейших российских компаний по производству катодной меди оказать спонсорскую помощь сельской школе. Деньги были выделены, и в феврале строители приступили к замене окон.

Сейчас в школе, как и на любой стройплощадке, дым стоит коромыслом. Педагоги, помимо основной деятельности, занимаются приборкой. Помогают им и родители, вспоминая, как каждую осень они приходили в классы с ватой и клеем — утепляли рамы, в которых были огромные щели. Ученики стойко переносят

сквозняки, гуляющие по зданию, и благодарно «принимают» работу у строителей:

— Класс технологий у нас был самый холодный, а сейчас самый тёплый, заниматься там — одно удовольствие. Окно в актовом зале у нас вообще было разбито, закрыто матрасом. А сейчас у нас светлый зал с балконом.

Директор школы Татьяна Волгина надеется, что проводимые работы не только обеспечат комфортные условия для школьников и учителей, но и снизят коммунальные платежи. После полной замены окон электродвигатели, обеспечивающие тепло в здании, будут работать в щадящем режиме.

ДЕПУТАТСКАЯ СРЕДА

Женственность политикой не испортишь

Накануне Международного женского дня мы попросили представительниц прекрасного пола поделиться сокровенным, депутатским...

Глава ГО Верхняя Пышма, исполняющая полномочия председателя Думы Надежда МАМАЕВА:



Конечно, я прежде всего женщина, но должность обязывает. Увы, о домашних делах порой вспоминаешь в последнюю очередь, так как с работы, как правило, возвращаюсь поздно. Тем более что приходится совмещать посты руководителя исполнительного и представительного органов власти.

Что касается работы в Думе, то я — человек команды, и никогда не делю депутатов, скажем так, по половому признаку. Самое главное — наладить конструктивные взаимоотношения. А кто перед тобой, мужчина или женщина, в данном случае не особенно важно.

Другое дело, что есть один нюанс, который я для себя называю «синдром женщины». Да, мы с мужчинами порой можем мыслить одинаково, но всё равно сильный и слабый пол видит любую проблему и рассматривает пути её решения по-своему. Мы более эмоциональны, более чувствительны. От этого никуда не уйдёшь. По-

этому, например, в плане социальной политики женщины, на мой взгляд, гораздо серьезнее относятся к вопросам семьи, материнства и детства.

Депутат городской Думы ГО Красноуральск Наиля ЗАПОЛЬСКИХ:



— Прежде всего я женщина, а уже потом депутат. Хотя одно другому не мешает. Но как представительница слабого пола я всегда очень серьезно отношусь к социальным вопросам. Если говорить о нашей Думе, то в депутатском корпусе пять женщин и пятнадцать мужчин. Отношения у нас складываются деловые, каждый отстаивает свою позицию, но удаётся прийти к общему решению. Самое главное — в Думе работают интеллигентные люди. Споры, конечно, возникают. Бывает, что и женский темперамент срабатывает — особенно при рассмотрении бюджета, когда обсуждают вопросы распределения денежных средств.

А для семьи депутатская работа, конечно, не подарок. У меня трое замечательных детей, любимый муж. Но моя деятельность в представи-

тельном органе власти им даже интересна.

Депутат Думы Малышевского городского округа Наталья КАРАГАЕВА:



— На первом месте для меня были и остаются семья и дети. Конечно, каждый представляет свои приоритеты, но моё личное мнение в том, что женщина должна всегда оставаться женщиной и только потом быть депутатом. Хотя у меня как у человека, избранного народом, есть свои обязательства перед людьми, и я их стараюсь выполнять.

По моим личным наблюдениям, женщины-депутаты особенно эффективно могут решать хозяйственные вопросы. Возможно, это связано с тем, что любая женщина — хозяйка, будь это её дом или территория избирательного округа. Хозяйский взгляд женщине более присущ, чем мужчине, она может увидеть гораздо больше нюансов при решении любой проблемы.

Тем не менее в Думе мне проще работать с сильной половиной, поскольку у меня технический склад ума, а по образованию я юрист и привыкла мыслить конкретно.



Депутат Думы Краснополянского сельского поселения Татьяна КВАШНИНА:

— У нас с мужем трое детей и, честно говоря, иногда трудно совмещать депутатскую деятельность и хранить семейный очаг. Но мне это удаётся. К счастью, ни муж, ни дети не ревнуют меня к работе. У них даже есть гордость за то, что я делаю.

Кстати, в нашей небольшой Думе пять мужчин и четыре женщины. Как мне кажется, женщины более активны, более ответственны. Поэтому мне интереснее работать именно с ними. А сильный пол, как правило, не отличается обязательностью. Поэтому женское начало в нашем представительном органе я считаю доминирующим. Такие же отношения и в моей семье (смеётся). Я активистка, а муж старается занимать нейтральную позицию.

А вообще, накануне 8 Марта хочу поблагодарить всех женщин простого семейного счастья.

Записал Андрей ЯЛОВЕЦ

КНИГА РЕКОРДОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



Вот такой он — красавец саясан

Птицы

Самая быстрая
Саясан (*Falco peregrinus*) — хищник из семейства соколиных. Это самая быстрая птица в мире. По оценкам специалистов, в пикирующем полёте она способна развивать скорость свыше 322 километров в час, но не более минуты. Во время охоты саясан планирует в небе. Обнаружив добычу, он приподнимается над жертвой и почти под прямым углом стремительно пикирует вниз, по касательной ударяя её сложенными и прижатыми к туловищу лапами.

Самая большая (по весу и размаху крыльев)
Лебедь-шипун (*Cygnus olor*) из семейства утиных. Шипуном он назван из-за звука, издаваемого при раздражении. В длину может достигать 180 см, масса самок 5,5–6 кг, самцов 8–13 кг. Размах крыльев лебедя-шипун около 240 см.

Самая маленькая
Жёлтоголовый корольёк (*Regulus regulus*) — мел-

кая певчая птица семейства корольковых, распространённая в зоне лесов Евразии. Это самый маленький представитель орнитофауны в Европе и России. Очень мелкая птица с очень коротким хвостом, короткой шеей и большой головой. Длина тела 9–10 сантиметров, размах крыльев 15–17 сантиметров, масса 4–8 граммов.

Самая многочисленная
Домовый воробей (*Passer domesticus*) — одна из самых известных птиц, обитающих по соседству с жилищем человека.

Самая певчая
Соловей (*Luscinia*) — род птиц из отряда воробьинообразных. В нашей области наиболее известен обыкновенный соловей (*Luscinia luscinia*); длина тела 17 см с длинными ногами, большими тёмными глазами, оперение буроватое, хвост рыжеватый. Выглядит невзрачнее воробья, но как поёт!...

Андрей ЯЛОВЕЦ

ВМЕСТЕ

В Асбесте создаётся комиссия общественного контроля в сфере ЖКХ

Она должна будет следить за качеством услуг ЖКХ и защищать права потребителей, сообщает официальный сайт Асбестовского городского округа.

Предполагается, что в состав нового органа войдут представители местной администрации, депутаты городской Думы, члены Общественной палаты, руководители и специалисты управляющих компаний и работники прокуратуры. Возглавит комиссию глава Асбеста Владимир Суслопаров.

Ирина АРТАМОНОВА

Жильё для инвалида из Красноуральска «Выбил» прокурор

После девяти лет ожидания и хлопот больной красноуралец близок к получению ордера на отдельную квартиру, пишет «Качканарский четверг».

Ещё в 2004 году инвалид второй группы по психическому заболеванию был поставлен на учёт в качестве нуждающегося в улучшении жилищных условий. Однако до сих пор в жилом помещении площадью 29,5 «квадрата», которое за ним закреплено, он ютится вместе с другими членами семьи. Прокурор города Красноуральска инициировал иск к областному министерству строительства и местной мэрии. Главное требование — предоставить больному жильё и заключить с ним договор социального найма. Суд полностью удовлетворил требование прокурора, и мэрия города обязана предоставить психически больному отдельное жильё.

Каменцы осваивают ипотеку

Как констатирует портал Каменца-Уральского <http://www.k-kan.ru>, в течение прошлого года жители города оформили 590 ипотечных кредитов.

Общая сумма этих кредитов превысила 630 миллионов рублей. В числе тех, кто решил квартирный вопрос с помощью ипотеки, 96 молодых каменских семей. Ежемесячный платёж по ипотечному кредиту обычно составляет от пяти до двенадцати тысяч рублей. А ипотеку горожане, как правило, оформляют на 10–15 лет.

Кошки-великаны состязались в красоте и на берёзовском ринге

Как сообщила газета «Золотая горка», в Берёзовском прошла уникальная выставка кошек двух самых крупных пород — мейн-кун и сибирская.

За звание победителя конкурса красоты среди хвостатых боролись около сотни животных. Крупнейшие кошки в истории соревнований в аджилити — преодолении препятствий на время.

Самой эффектной частью шоу стала беспрецедентная в России «Битва котов» на импровизированном ринге, с которого четырёхлапые конкурсанты презентовали себя во всей своей красе.

Оценивали её авторитетные эксперты из России и США. «Шикарно организованная выставка, в Москве таких дней с огнём не сыщешь», — отозвался о конкурсе заводчик из Московской области Сергей Мудров, чей мейн-кун по кличке Дайтон был признан лучшим представителем своей породы.

Зинаида ПАНЬШИНА



Руководитель одного из местных кошачьих питомников Александр Трекин и его мейн-кун Жан

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ "ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА"». ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

УЧРЕДИТЕЛИ И ИЗДАТЕЛИ:
Губернатор Свердловской области,
Закондательное Собрание Свердловской области.
Адрес: 620031, г. Екатеринбург, пл. Октябрясская, 1

Газета зарегистрирована в Уральском региональном управлении регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ в области печати и массовой информации Комитета Российской Федерации по печати 30.01.1996 г. № Е—0966

Главный редактор: Дмитрий ПОЛЯНИН
Дежурный редактор номера: Александр ШОРИН

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 620004, Екатеринбург, ул. Малышева, 101, 3-й этаж.

Электронная почта: og@oblgazeta.ru, reklama@oblgazeta.ru

ПОДПИСКА (индекс):
в редакции
● основной выпуск (09856)
● основной выпуск «Новая зра» (00802)
● полная версия (03802)
● полная версия на 12 месяцев (73813)
● полная версия на 6 месяцев (53802)

на почте

для предприятий Екатеринбургa — интернет-магазин <http://uralpress.ur.ru>

ТЕЛЕФОНЫ:
Приёмная — 355-26-67
Отдел распространения — 375-79-90, 375-78-87
Отдел объявлений — 262-54-87, 262-70-00
Бухгалтерия — 262-54-86
Телефоны отделов указаны вверху каждой страницы

Корр. пункт в Нижнем Тагиле (Горнозаводской округ) — (3435) 43-13-00.

По вопросам подписки на газету звонить: (343) 375-78-67, 375-79-90

В соответствии со статьёй 42 Закона Российской Федерации «О средствах массовой информации» редакция имеет право не отвечать на письма и не пересылать их в инстанции.

За содержание и достоверность рекламных материалов ответственность несёт рекламодатель.

Все товары и услуги, рекламируемые в номере, подлежат обязательной сертификации, цена действительна на момент публикации.

Номер отпечатан в ЗАО «Прайм Принт Екатеринбург»: 620027, Екатеринбург, пр. Космонавтов, 18-Н.

Заказ 1049
Общий тираж 70286
Сертифицирован
«Национальной тиражной службой»

Сдача номера в печать:
по графику — 20.00, фактически — 19.30

При перепечатке материалов ссылка на «ОГ» обязательна.

Почём родина, земляки?

Тавдинские депутаты хотят присоединить свой муниципалитет к Тюменской области

Анатолий ГОРЛОВ

Уточним, не все депутаты, а всего несколько из числа оппозиционных. Но шума вокруг себя они уже создали изрядно: не каждый день появляется инициатива территории одной области присоединить к другой.

Суть депутатских заявлений такова: многие тавдинцы работают и учатся в Тюменской области, поэтому, дескать, логично присоединить муниципалитет к соседнему региону. А ещё бюджет там сказочный богатый, и нас без денег тюменские власти не оставят, если перейдем в состав их области. Уяснить эту логику трудно. Если следовать ей, то, например, Ишимскому или Сладковскому районам Тюменской области следует присоединиться к Омской области, поскольку многие тамошние жители работают и учатся в областном центре соседнего региона. А предположим, что иссяк богатый источник пополнения бюджета тюменцев. Куда позовут присоединиться в этом случае оппозиционные депутаты тавдинской Думы?

«Давно подмечено: чужая булочка всегда кажется слаще. Кому-то представляется, что объединение с соседним регионом решит все проблемы. А я считаю, что надо у себя на месте работать, думать, как на своей территории сделать так, чтобы людям жилось лучше, — довольно жестко прокомментировал инициативу тавдинских оппозиционеров вице-губернатор Яков Силин.

Проблемы, конечно, есть, и денег на все и на всех не хватает, поскольку мы на Среднем Урале деньги зарабатываем, а

не «качаем» из земли с нефтью и газом. Но вот судите сами: с вводом очередного детского сада в Тавдинском ГО исчезнет очередь из нуждающихся в детских дошкольных учреждениях. Какой ещё муниципалитет может этим похвастаться? Разворачивается программа газификации, первые 300 домов обеспечены этим топливом. За счёт областного бюджета отремонтированы все школьные столовые и спортзалы, построили больницу, которую не стыдно показать самым высоким гостям. Сокращается смертность и увеличивается рождаемость: если в 90-е годы разрыв между показателями смертности и рождаемости составлял почти тысячу человек, то сейчас всего 50. Ещё одна деталь: на 42 тысячи населения в Тавдинском ГО зарегистрировано более 11 тысяч легковых автомобилей, каждый третий — импортного производства. Показатели сравнимы с экономически развитым Екатеринбургом. Выходит, далеко не самые плохие условия для жизни. В таком случае, какие цели преследуют инициаторы «переезда» Тавдинского ГО в Тюменскую область?

— Эти депутаты после выборов в местную Думу выпали из поля зрения избирателей и теперь хотят вызвать к себе интерес. А у нас в апреле выборы сити-менеджера, который отвечает за всё муниципальное хозяйство. Этим в том числе вызвано желание депутатов «засветиться». А что лучше всего для этого подходит, как ни скандальная тема, — объяснил ситуацию глава Тавдинского городского округа, исполняющий полномочия председателя местной Думы Виктор Лачинов.



А память останется с нами

Краснотурьинская молодежь, станцевавшая на мемориальном комплексе, оскорбила горожан

Ирина ОШУРКОВА

«Уроды в действии. Родители, видимо, своих идиотов ничему не научили...», «однозначно наказать... жестко... с тем же цинизмом... с которым оскорбился памятник...» — это, если коротко, позиция общественности.

Напомним: в конце февраля группа из восьми молодых людей устроила танцевальный шабаш с модным названием «Гарлем шейк» на монументе погибшим воинам. Кривляния были записаны на видео, ролик выложен в Глобальную паутину.

Резонанс оказался широким. Танцы танцами, каждый сходит с ума, как может, но не на памятнике же погибшим солдатам. Краснотурьинская полиция оперативно установила всех участников. Пятерых уже опросили в минувший понедельник. С оставшимися тремя — беседовали вчера вечером.

— Говорят, что таким образом они готовили подарок другу, который служит в армии, на 23 февраля. О последствиях даже не задумывались. Все они совершеннолетние. Сами в армии не служили. Двое учатся в Екатеринбурге, остальные — местные, — прокомментировал вчера «ОГ» Дмитрий Прутьян, заместитель начальника межмуниципального отдела МВД России «Краснотурьинский».

НАША СПРАВКА

Гарлем шейк, что дословно значит гарлемская встряска, — это стиль танца, который появился в нью-йоркском районе Гарлем в 1981 году — «встряску» исполнял по заявкам местных алкаголиков. Чуть больше месяца назад, 30 января, японский блогер выложил видео, где он с друзьями танцует под соответствующую музыку. Через пару дней последовал ответ-пародия пяти австралийских подростков. И — пошло-поехало. Молодёжь со всего мира стала сливать в Сеть свои варианты Гарлем шейка: в день по четыре тысячи роликов такого рода.

КОММЕНТАРИИ

Евгений КУЙВАШЕВ, губернатор Свердловской области, отнёсся к информации о «танцевальном дебоше» в Краснотурьинске резко негативно и даже сделал короткую запись в Твиттере: «Надо извиниться».

Станислав ГОНЧАРЕНКО, полковник запаса, заместитель председателя Свердловской региональной организации инвалидов войны в Афганистане:

— Меня как участника боевых действий, видевшего на войне страдания, кровь и смерть боевых товарищей, такое кощунство над памятью, конечно же, возмущает до глубины души. Ведь боевая машина, на которой кривлялись молодые люди, установлена в память погибших солдат.

Владислав СЕРЕДА, проректор по социальной и воспитательной работе Уральского государственного педагогического университета:

— Хочу надеяться, что студенты нашего вуза никогда не устроят по добных плясок на воинском мемориале. Выходка краснотурьинской молодёжи похлеще хулиганской акции «Пусек», которые сейчас отбывают наказание в колонии за глумление и хулиганство в храме.

Елена КОКОТ, сотрудник свердловской Ассоциации молодых поисковых отрядов «Возвращение»:

— 15 лет назад, когда я училась в школе в городе Полевском, нас учили элементарным нравственным понятиям. Мы знали, что есть святыни, над которыми нельзя глумиться. Что к памятникам, могилам, «отеческим гробам», как говорил поэт, надо относиться с благоговением. Но несколько лет назад из учреждений дополнительного образования убрали воспитательный аспект, оставили только образовательную составляющую. Видимо, теперь пожинаем плоды этого...

Яков Силин: «Для серьёзных планов не может быть отрицательных решений — должны быть варианты»

Эксклюзивное интервью с вице-губернатором — руководителем администрации губернатора Свердловской области

Дмитрий ПОЛЯНИН

В «ОГ» за 26 февраля этого года Яков СИЛИН поделился мыслями о проблемах патриотического воспитания, о сохранении исторического прошлого Урала, значении Екатеринбурга в становлении региона. Сегодня разговор с ним шёл о развитии муниципальной власти.

— Яков Петрович, вы 9 лет были председателем городской Думы Екатеринбурга.

— Это действительно так. И горжусь этим.

— Вам, как никому другому, известна городская «кухня». Так почему же многолетняя проблема уборки улиц столицы Урала начала решаться только в этом году после жёстких замечаний губернатора области? Руководство города не справляется?

— В Екатеринбурге много нерешённых вопросов, но мы (региональные власти — ред.) готовы их решать вместе с муниципалитетом. В том числе финансово. Почему-то все хотят денег, но не готовы за них отвечать. Хочу внести ясность: мы будем помогать, но будем и требовать не просто отчётов, а результатов. Была, к примеру, в Екатеринбурге проблема недостатка и износа коммунальной техники — губернатору её решил.

Технику приобрели. Однако по каким-то причинам на новые машины не смогли набрать механизаторов. Машин должны работать и чистить город. Надеюсь, что местные власти эту проблему скоро решат. Последний объезд Екатеринбурга, по-казал, что город можно убирать качественно, если уда-



Яков Силин: «Мы видим проблемы Екатеринбурга и будем помогать их решать»

лять этому достаточно внимания. Но ещё раз напомню, что благоустройство — это задача прежде всего городской власти. Региональная вмешалась только тогда, когда проблема оказалась на виду всех горожан и гостей Екатеринбурга. Мы все хотим, чтобы город был чистым и уютным.

Кроме того, вы же знаете, что сейчас нас посещают многие делегации. Важно показать город так, чтобы он был воспринят реальной площадкой для проведения крупнейшей международной мероприятия: ЭКСПО-2020, чемпионата мира по футболу и других. Региональные вла-

сти заинтересованы в развитии города не меньше городских, а может быть, даже и больше. Чистота и опрятность Екатеринбурга — это существенный фактор.

— Выборы главы города и Гордумы Екатеринбурга состоятся уже в сентябре этого года. Областные власти пока не вмешиваются в политическую кампанию?

— Да. Как и в пятидесяти восьми с лишним муниципалитетах области, где пройдут выборы в 2013 году. Это общий подход. Но к Екатеринбургу всё же особое отношение. Нельзя требовать от главы посёлка тех же результатов, что в Екатеринбурге.

Здесь основные силы, Екатеринбург — столица Урала. Отсюда и особый спрос. Не должно быть коррупции и волокиты. Любый инвестор, идущий с деньгами в территорию, должен быть не просто услышан, а понят и поддержан. Для серьёзных планов не может быть отрицательных решений, должны быть варианты.

— Как строятся отношения области с малыми городами?

— Без эмоций и фаворитизма. Все главы обращаются с проблемами. Но первый вопрос каждому — что уже сделано? Например, руководство Дегтярска послед-

ние 10 лет ухудшало ситуацию, а не улучшало. Собственные доходы сократились. Почему доходная база не выросла даже на инфляционный процент? Что сделано, чтоб хотя бы удержаться на прежнем уровне? Не было ответа. А это же рядом с Екатеринбургом. Тут сливки снимать можно, а на деле — банкроты. Нет внятных объяснений.

Мы готовы поддерживать всех глав муниципалитетов, если у них есть реальные планы. Ещё раз — реальные. То есть финансово обоснованные, имеющие проверяемый результат и ясные сроки реализации. Очень важно единое понимание развития территории со стороны главы и представительной власти. Без одобрения представительной власти проекты мэров не имеют шансов. Как и просьбы депутатов без активного содействия главы. Это одно целое. Хотите получать поддержку бюджета области — ищите общий знаменатель.

Мы готовы помогать по строительству, газификации, развитию инфраструктуры. Конечно, не за один день. Приоритет будут иметь территории, где главы наиболее дееспособны и порядочны, способны обеспечить развитие. Привлечь на территорию деньги, обеспечить новые рабочие места — можешь претендовать на серьёзную помощь в реализации своих программ. Если лежишь на боку и доишь бюджет — извини, помощи не будет. Местные жители должны выбирать дельных людей, которые могут обеспечить развитие территории. Пусть же, даже самые эффективные обещания — путь в никуда. Конечно, мы никогда не бросим. Но больше возможностей будет у тех тер-

риторий, главы которых будут мыслить конкретно, а не абстрактно.

— А как с резервом? По моему, скамейка очень короткая.

— Да. Этим мы уже занимаемся. Нужна подготовка кадров. Создаётся «школа мэров». Кого бы люди ни избирали, будем учить. Утверждена общая программа подготовки специалистов всех уровней. Будем искать, подбирать людей. И в ходе выборов, и по результатам работы. Хотя с избранными людьми несколько сложнее, так как часто эмоции (протест или большие надежды) затмевают рациональные доводы. Популизм ещё очень силен и в некоторых территориях имеет большую степень влияния на выбор.

— Не является ли это отчасти следствием слабости партийной системы? Большинство партий выдвигают лозунги из разряда «Мы только за хорошее и против всего плохого».

— У людей рано или поздно наступает отрезвление. Это естественный процесс, который не может быть ускорен. Избиратель тоже учится. В том числе на своих ошибках. Нынешняя партия большинства несёт особый груз ответственности. К ней предъявляются почти все претензии, что в целом правильно. Определяющая политическая сила, которая отвечает за всё, должна быть. Остальные критикуют, это их роль. Но не надо уподоблять. Эту власть мы в значительной степени формируем сами, каждый гражданин, имеющий право голоса. Надо приходиться и голосовать, а не прятаться за абстрактными лозунгами.

Губернатор Евгений Куйвашев встретился с Чрезвычайным и Полномочным Послом Республики Польша в Российской Федерации Войцехом Зайончковски

Отмечалось, что сотрудничество Среднего Урала с Польшей сегодня развивается достаточно активно. Взаимный товарооборот в 2012 году превысил 140 миллионов долларов США, а в июне прошлого года в Екатеринбурге открыт польский визовый центр, что придало дополнительный импульс развитию наших отношений.

«Для нас большая честь, что Посольство Республики Польша в России приняло наше приглашение и выразило заинтересованность участвовать в выставке «Иннопром-2013», — отметил Евгений Куйвашев и выразил уверенность, что участие польских компаний в этом крупном международном мероприятии будет способствовать увеличению объёмов взаимной торговли.

Польский посол отметил важность развития межрегиональных связей и напомнил, что уже рассматривается проект соглашения о сотрудничестве между Свердловской областью России и Малопольским воеводством Польши, которое, возможно, будет подписано на «Иннопроме-2013».

Речь зашла и о подготовке к матчам чемпионата мира по футболу, которые в 2018 году пройдут в Екатеринбурге. По словам Войцеха Зайончковски, польские города накопили хороший опыт проведения международных футбольных матчей в рамках чемпионата Европы 2012 года и привёл в пример город Краков, где проходили тренировки сборной Голландии. «Посмотреть, как разминаются кумиры-футболисты, приезало огромное количество людей, большинство из них, пользуясь случаем, совершали экскурсионные туры по Кракову», — отметил посол и пригласил представителя Свердловской области в Москву на семинар, посвящённый опыту организации крупных спортивных соревнований в Польше.



Леонид ПОЗДЕВ

В беседе с Войцехом Зайончковски (слева) Евгений Куйвашев отметил, что польские компании всегда активно участвуют в выставке «Иннопром»

Русский язык возвращается в украинскую торговлю

Правительство Украины разрешило дублировать надписи на товарных этикетках на русском и других региональных языках.

Как сообщает ИТАР-ТАСС, по решению производителей товаров, рядом с текстом, изложенным на украинском, отныне можно размещать информацию на других языках. Причём предприниматели получили право самостоятельно решать — дополнять ли описание товара на этикетке соответствующими текстами на языке, который преобладает в регионе продажи.

Ольга УЧЁНОВА

ДОКУМЕНТЫ

Сегодня в полной версии «Областной газеты» опубликовано

Постановление Правительства Свердловской области

● от 19.02.2013 г. № 183-ПП «Об утверждении областной целевой программы «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013–2015 годы».

В ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И МИРОВЫЕ СУДЬИ — ПО КОНКУРСУ

В соответствии с Законом Российской Федерации от 26 июня 1992 года № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» квалификационная коллегия судей Свердловской области объявляет об открытии вакантных должностей:

- судьи Ленинского районного суда города Екатеринбурга Свердловской области (три вакансии);
- судьи Чкаловского районного суда города Екатеринбурга Свердловской области;
- судьи Орджоникидзевского районного суда города Екатеринбурга Свердловской области;
- судьи Тагилстроевского районного суда города Екатеринбурга Свердловской области;
- судьи Асбестовского городского суда Свердловской области;
- судьи Серовского районного суда Свердловской области;
- судьи Сухоложского городского суда Свердловской области;
- судьи Камышловского городского суда Свердловской области;
- судьи Первоуральского городского суда Свердловской области;
- мирового судьи судебного участка № 4 Ленинского района города Екатеринбурга Свердловской области;
- мирового судьи судебного участка № 1 Невьянского района Свердловской области;
- мирового судьи судебного участка № 3 города Ирбита Свердловской области;
- мирового судьи судебного участка № 3 города Асбеста Свердловской области.

Заявления и документы, перечисленные в пункте 6 статьи 5 вышеуказанного Закона, принимаются от претендентов на указанную вакантную должность с понедельника по четверг с 10.00 до 17.00, в пятницу — с 10.00 до 16.00 по адресу: 620019 г. Екатеринбург, ул. Московская, 120, каб.119 «Б» (1 этаж)

Последний день приема документов — 29 марта 2013 года. Заявления и документы, поступившие после указанного срока, к рассмотрению не принимаются. Справки по телефону: 8 (343) 231-69-65.

	Сегодня	+ / -	Годовой макс	Годовой min
Доллар	30.69	-0.10	34.03 (5 июня 2012 г.)	28.94 (28 марта 2012 г.)
Евро	40.01	-0.02	42.24 (5 июня 2012 г.)	38.41 (17 марта 2012 г.)

+/- — рост / падение по отношению к предыдущему показателю

Заводы пошли в рост

На производствах, запущенных в прошлом году в Полевском, планируют новые инвестпрограммы

Рудольф ГРАШИН

В прошлом году в Полевском городском округе на средства отечественных и зарубежных инвесторов были построены сразу три завода. Председатель правительства Свердловской области Денис Паслер побывал на новых предприятиях и обсудил с их руководством перспективы развития этих производств.

Два из них принадлежат зарубежным инвесторам и ориентированы на выпуск продукции для строительной отрасли. Это завод швейцарской компании «ОМИА», специализирующейся на выпуске пигментов и наполнителей из природного карбоната кальция, и завод французского концерна «Сен-Гобен» — одного из мировых лидеров в производстве строительных материалов. Оба предприятия работают в одной связке, на одном из них перерабатывают мраморный щебень, добываемый на карьере, расположенном по соседству. Получаемая в результате мраморная пудра поступает на другой завод, где на её основе производятся высококачественные сухие строительные смеси.

До этого их приходилось завозить из Финляндии. Импортное решение привело к уменьшению стоимости строительных смесей, производимых данной компанией и реализуемых в Уральском регионе, сразу на 15—20 процентов. А вообще, плюсов у российско-франко-швейцарского проекта оказалось множество. Его реализация позволила привлечь в экономику области около одного миллиарда рублей. В Полевском



В России есть только четыре предприятия, которые могут цинковать металлоконструкции длиной до 13 метров. В этот список заводов входит и УЗГЦ

открылись десятки новых рабочих мест, а бюджет территории пополнился новыми налоговыми поступлениями. В этом году, по словам генерального менеджера подразделения сухих смесей концерна «Сен-Гобен» по России и СНГ Олега Дорина, завод выйдет на проектную мощность — 130 тысяч тонн готовой продукции. О востребованности продукции говорит и колонна грузовиков, выстроившаяся в ожидании погрузки на подъезде к заводу.

— Сегодня всё, что мы производим, расходуется как горячие пирожки, — рассказывал Олег Дорин областному премьеру, показывая производство.

На брифинге для прессы генеральный директор «Сен-Гобен» по России и СНГ Гонзаг де Пире поблагодарил об-

ластные власти за поддержку и добавил, что именно такой подход подтолкнул руководство компании на новые инвестиции в регионе. — Мы рассматриваем два направления инвестирования: первое — в расширение линейки продукции, выпускаемой на данной территории, и второе — более глобальное. Это могут быть инвестиции в какой-то другой масштабный проект, исходя из того ассортимента, который «Сен-Гобен» имеет в своём портфолио, — сказал Гонзаг де Пире. Денис Паслер добавил, что «область заинтересована в том, чтобы компания с мировым именем расширяла своё присутствие в нашем регионе».

Также председатель правительства посетил Ураль-

ский завод горячего цинкования, открывшийся год назад. Предприятие рассчитано на цинкование 25 тысяч тонн металлоконструкций в год, но пока эти мощности загружены не полностью. Ситуация может измениться с пуском второй очереди завода — цеха металлообработки. Вторую очередь, по словам председателя совета директоров ООО «Уральский завод горячего цинкования» Александра Меньшенина, планируют запустить к сентябрю этого года. На встрече с руководством завода обсуждалась возможность частичной компенсации затрат, понесённых предприятием на реализацию своей инвестпрограммы, и вопрос привлечения дополнительных заказов.



Производство на заводах «ОМИА-Урал» и «Сен-Гобен» строительная индустрия Рус — полностью автоматизировано. Всем процессом производства сухих строительных смесей, как убедился Денис Паслер (слева у пульта), управляет один человек



О востребованности местной продукции говорит и колонна машин, ожидающих очереди на погрузку. Судя по госномерам, прибыли они из разных регионов страны



Из-за подмены говядины кониной сеть Burger King вынуждена была отозвать по всей Европе 10 миллионов бургеров

Не в коня еда

Европейская система контроля за производством продуктов питания дала сбой

Рудольф ГРАШИН

Вся минувшая неделя прошла под знаком крупнейшего в Европе за последнее время скандала, разразившегося на потребительском рынке и связанного с подменой в мясных продуктах говядины на конину. Многих потряс не сам факт такой подмены, а масштаб фальсификаций.

Примеси лошадиного мяса в полуфабрикатах и готовых продуктах находили в торговых сетях и ресторанах быстрого питания чуть ли не всех европейских стран. Докатилась волна фальсификата и до России, 27 февраля руководитель Россельхознадзора Сергей Данкверт сообщил, что в поступивших из Австрии сосисках была обнаружена конина, по сопроводительным документам её там быть не должно. Употреблять конину в пищу — явно не в гастрономических вкусах европейцев. Но после такого скандала лошадиное мясо в восприятии многих может ассоциироваться и вовсе с чем-то второсортным. Хотя на самом деле конина во многом не уступает той же говядине, без неё даже невозможно производить некоторые сорта колбас.

— Дело не в конине, — считает директор агрофирмы «Артемовский» Саркис Эйриан. — Просто не надо было обманывать потребителей. Действительно, в Свердловской области есть немало

производителей, которые выращивают лошадей на мясо. И от покупателей у них нет отбоя. В той же агрофирме «Артемовский» содержится 250 лошадей, причём основу табуна составляют русские тяжеловозы. И дело не только в том, что у нас на Урале проживают представители народов, которые традиционно употребляют конину в пищу и формируют спрос на это мясо. Лошадей выращивают на пастбищах, в их рацион не добавляют концентратов, в итоге получается экологически чистое мясо.

Европейцы выяснили, что источником дешёвого лошадиного мяса стала Румыния. Там незадолго до этого был введён запрет на использование гужевого транспорта, что спровоцировало массовый забой непарнокопытных. А вот дальше уже нечестные на руку дельцы сменили, как можно на этом заработать. В европейских СМИ появились утверждения о том, что злоумышленники на машинациях с мясом выручили миллионы евро. При этом на стол потребителям могла попасть конина со следами фенилбутазона — препарата, применяемого для лечения лошадей, чьё мясо изначально не планируется использовать в пищу.

Специалисты по итогам скандала делают вывод: дело не в конине и не в лошадях, а в контроле за производством продуктов питания. Он явно дал сбой.

11 принципов деловой честности

Уральские бизнесмены подписались не давать взяток

Виктор КОЧКИН

В торжественной обстановке пять ведущих объединений предпринимателей нашего региона на Совете при губернаторе Свердловской области по противодействию коррупции подписали Соглашение о присоединении к антикоррупционной Хартии российского бизнеса.

Президент Союза малого и среднего бизнеса Свердловской области, член Совета при губернаторе Свердловской области по противодействию коррупции Анатолий ФИЛИППЕНКОВ дал комментарий «ОГ»:

— Не секрет, что избыточные административные барьеры, теневой бизнес, контрафактная продукция — всё это подпитывается коррупцией. Поэтому, подписывая это соглашение, мы подписыва-

ем своего рода кодекс чести уральского бизнеса с самыми крупными и ведущими объединениями предпринимателей нашей области, мы выражаем желание следовать высоким стандартам ведения бизнеса в соответствии с международными нормами. Проблема есть, но сегодня можно сказать, что борьба власти

и бизнеса с коррупцией приобретает более системный и последовательный характер.

— А что говорит статистика, кто все-таки больше виноват во взяточничестве, бизнес или чиновник?

— Две трети взяток — инициатива бизнеса, так он решает свои проблемы с представителями органов власти для

получения преференций и использует их для недобросовестной конкуренции со своими коллегами. А треть — это уже, если называть вещи своими именами, вымогательство со стороны чиновников. Поэтому положения этой Хартии распространяются как на отношения внутри делового сообщества, так и на отношения, возникающие между бизнесом и органами власти.

— И кто может подписаться под этим кодексом деловой чести?

— Хартия открыта для присоединения общероссийских, региональных и отраслевых объединений, российских компаний и иностранных компаний, осуществляющих свою деятельность в России. Я обращаюсь ко всем предпринимателям нашей области присоединиться к Хартии.

Всё включено

Прогнозируемый рост доходов Свердловской области не исключает роста бюджетного дефицита

Валентина СМЕРНОВА

Вчера на плановом заседании свердловского правительства утверждены изменения в прогнозные расчёты областного бюджета на текущий год. Их необходимость, как было сказано в докладе министра финансов Галины Кулаченко, вызвана тремя причинами — увеличением целевых безвозмездных поступлений из федерального бюджета, дополнительными расходами на реализацию указов Президента России и финансово-необеспеченностью принятых после формирования годового бюджета решений.

Сразу нужно сказать, что правительству приходится решать непростую задачу. После прогнозируемого роста на 6,4 миллиарда рублей областной бюджет составит 158 милли-

ардов рублей. Корректировка собственной доходной части — увеличение на 3,2 миллиарда рублей — выполнена исходя из сложившихся более благоприятных, чем прогнозировалось, макроэкономических условий и роста доходов в 2012 году. Изменяются все составляющие этого показателя — налог на прибыль и транспортный, акцизы на нефтепродукты, прибыль от реализации имущества и земельных участков, находящихся в областной собственности. А также вырастут безвозмездные поступления из других бюджетов — почти на 3,3 миллиарда рублей. Эти поступления будут в большинстве использованы на социальные нужды жителей Среднего Урала. Два с лишним миллиарда на здравоохранение, на 1,2 миллиарда рублей увеличиваются расходы на модернизацию региональной системы образования, в том числе вознагражде-

ния 1220 преподавателей за классное руководство. 20 миллионов рублей пойдут на софинансирование программы содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов. Если же говорить в целом о расходах областного бюджета, то на первом месте — повышение средней заработной платы более чем 39 тысячам работников учреждений образования, культуры, социальной политики. На это будет выделено 425 миллионов рублей, предоставленных в форме субсидий местным бюджетам. Далее — 152 миллиона рублей на выплату вознаграждения приёмным родителям, ещё 31 миллион рублей — непосредственно на содержание детей опекунами и попечителями. На 3,2 миллиарда рублей увеличены расходы на реализацию программы управления госсобственностью Свердловской области. Из них 2 миллиарда рублей направ-

лены на увеличение уставного фонда ГУП СО «Распорядительная дирекция министерства госимущества Свердловской области» для оказания финансовой помощи путём предоставления займов фонду «Президентский центр Б.Н. Ельцина». А 13 миллионов рублей — на создание регионального центра патриотического воспитания. В итоге — прогнозируемый дефицит бюджета увеличивается на 3,5 миллиарда рублей и составит 19 миллиардов 751 миллион рублей. Но, по словам министра финансов, объём привлекаемых займов и расходы на обслуживание государственного долга не изменятся. Проектом закона предельная планка долга на 1 января 2014 года должна быть снижена на 13,7 миллиарда рублей, или 29 процентов, а его объём — до 33,7 миллиарда рублей.

Больше половины домов не имеют приборов общедомового учёта

В феврале специалистами Государственной жилищной инспекции Свердловской области на предмет оснащения общедомовыми приборами учёта коммунальных ресурсов обследовано 584 многоквартирных дома. За нарушение требований законодательства сумма штрафов, назначенных управляющим компаниям, составила 205 тысяч рублей.

Как сообщает управление пресс-службы и информации правительства области, проверки выявили неутешительную картину. Приборами учёта горячего водоснабжения оснащены менее половины домов (41 процент), счётчиками холодной воды — 51 процент многоквартирных, отопления — 43 процента. Лучшей ситуацией с общедомовым учётом электроэнергии: 81 процент из проверенных домов имеют такие счётчики.

В соответствии с действующим законодательством по фактам отсутствия общедомовых приборов учёта управляющим компаниям выданы предписания об устранении выявленных нарушений и возмуждено только за один февраль 23 производства об административных правонарушениях.

Алексей СУХАРЕВ

Социальное развитие Свердловской области обошло экономическое

Подведены итоги выполнения органами государственной власти установленных на 2012 год целевых параметров Программы социально-экономического развития Свердловской области на 2011—2015 годы. Большая часть из 126 показателей выполнена.

В лидерах, по словам исполняющего обязанности министра экономики Анатолия Оглоблина, министерства физкультуры, спорта и молодёжной политики, а также культуры, общего и профессионального образования.

В 2012 году наш регион существенно улучшил свои экономические позиции среди других субъектов Российской Федерации. По индексу промышленного производства за два последних года он поднялся на 35 позиций, превысив среднероссийский показатель на 7,6 процента. И сегодня область занимает уже не 51-е, а 16-е место. А по объёму отгруженной продукции она переместилась с пятого на шестое место. В прошлом году предприятия машиностроения более чем в два раза увеличили выпуск оборудования для металлургического производства. В частности, установок непрерывной разливки стали произведено в три раза больше, чем годом ранее, листопрокатных станов — в 2,4 раза. По обороту розничной торговли Свердловская область заняла третье место в стране.

Оптимисты огорчаются

Более 4655 жителей из 36 крупнейших городов России стабильно высоко оценили перспективы экономики страны. Хотя среди владельцев и руководителей компаний и предприятий число оптимистов, по сравнению с январём 2013 года, снизилось на три процента.

Такой вывод сделан в отчёте Центра стратегических исследований компании «Росгосстрах» об экономических настроениях россиян в феврале 2013 года. Лидируют же по уверенности в будущем своих предприятий в январе-февреле текущего года жители Кемерово, Екатеринбург и Иркутска. А самый низкий показатель — у москвичей, томичей и пензенцев.

Согласно самооценке уровня дохода, в феврале 15 процентов населения относили себя к группам, которые могут приобрести по желанию новый автомобиль. Больше всего состоятельных россиян в январе-февреле обнаружено в Красноярске, Владивостоке и Хабаровске. Меньше всего — в Тольятти, Кемерово и Новокузнецке.

К безработным себя относят 4,5 процента против 3,4 процента от числа опрошенных месяцем ранее. По количеству безработных лидируют Уфа, Тюмень и Ростов-на-Дону. Пермь, Набережные Челны и Новокузнецк продемонстрировали самый высокий уровень занятости населения.

Валентина СТЕПАНОВА

Антивирус задел прокуратуру

Генеральная прокуратура РФ инициировала проверку «Лаборатории Касперского».

Причина внимания правоохранительных органов в том, что один из сотрудников компании получил взятку за проведение экспертизы в уголовном деле о DDoS-атаке на сайт Assist, повлекшую за собой проблемы с покупкой электронных билетов «Аэрофлота». О ситуации в Kaspersky Lab сообщила Lenta.ru со ссылкой на письмо помощника генпрокурора Алексея Жафярова, направленного депутату Госдумы Максиму Шингаркину.

Сергей ВЕРШИННИН

ООО «Ветта-Инвест»
в соответствии со стандартами раскрытия информации опубликовало данные за отчетный период на официальном сайте организации: <http://vetta-invest.ru>.

ОАО «Свердловский научно-исследовательский институт химического машиностроения» раскрывает информацию о наличии (отсутствии) технической возможности доступа к регулируемым товарам и услугам регулируемых организаций, а также о регистрации и ходе реализации заявок на подключение к системе теплоснабжения за 1, 2, 3 и 4 квартал 2012 года, информация о тарифах на тепловую энергию на 2013 год на интернет-сайте http://energocons.com/open_inf_niihim.htm

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.02.2013 г. г. Екатеринбург № 183-ПП

Об утверждении областной целевой программы «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013–2015 годы

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», в соответствии со статьей 66 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и постановлением Правительства Свердловской области от 17.09.2010 г. № 1347-ПП «Об утверждении Порядка разработки и реализации областных целевых программ» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить областную целевую программу «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013–2015 годы (прилагается).
2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.
3. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства Свердловской области

Д.В. Паслер.

УТВЕРЖДЕНА постановлением Правительства Свердловской области от 19.02.2013 г. № 183-ПП «Об утверждении областной целевой программы «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013–2015 годы»

ОБЛАСТНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013–2015 годы

Паспорт

областной целевой программы «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013–2015 годы

1. Реквизиты правового акта о концепции областной целевой программы	постановление Правительства Свердловской области от 18.02.2013 г. № 178-ПП «Об утверждении Концепции областной целевой программы «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013–2015 годы»
2. Заказчик — координатор областной целевой программы	Администрация Губернатора Свердловской области (Департамент кадровой политики Губернатора Свердловской области)
3. Заказчик областной целевой программы	Правительство Свердловской области
4. Цели и задачи	Целью Программы является формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Свердловской области. Цель обуславливает решение следующих основных задач: 1) совершенствование правового регулирования в сфере государственного и муниципального управления Свердловской области; 2) создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области; 3) внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы Свердловской области; 4) обеспечение взаимодействия государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области; 5) повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере государственного и муниципального управления в Свердловской области.
5. Важнейшие целевые показатели областной целевой программы	важнейшие целевые показатели областной целевой программы указаны в приложении № 3 к Программе
6. Перечень подпрограмм областной целевой программы	нет
7. Сроки и этапы реализации областной целевой программы	2013–2015 годы 1 этап — 01 января 2013 года по 31 декабря 2013 года; 2 этап — 01 января 2014 года по 31 декабря 2014 года; 3 этап — 01 января 2015 года по 31 декабря 2015 года
8. Объемы и источники финансирования областной целевой программы	финансирование за счет средств областного бюджета в размере 7 700 тыс. рублей, в том числе: 2013 год — 3 400 тыс. рублей; 2014 год — 3 100 тыс. рублей; 2015 год — 1 200 тыс. рублей
9. Наличие и объем субсидий местным бюджетам на реализацию аналогичных целевых программ	нет
10. Ожидаемые конечные результаты реализации областной целевой программы	эффективное использование кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления в интересах успешного инновационно ориентированного социально-экономического развития Свердловской области. Достижение целевых показателей Программы.

Раздел 1. Характеристика проблем, на решение которых направлена областная целевая программа

Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» определены основные принципы и направления дальнейшего совершенствования системы государственного управления и развития кадрового потенциала Российской Федерации.

Повышение эффективности государственного и муниципального управления в качестве одного из приоритетных направлений развития Свердловской области установлено Программой социально-экономического развития Свердловской области на 2011–2015 годы, утвержденной Законом Свердловской области от 15 июня 2011 года № 36-ОЗ «О Программе социально-экономического развития Свердловской области на 2011–2015 годы».

Выработка единого подхода в развитии кадровой политики и создание эффективной целостной системы формирования кадрового потенциала в Свердловской области является важнейшим ресурсом регионального развития. Целенаправленное формирование кадрового состава влияет на эффективность государственного и муниципального управления, успешность социально-экономического развития региона.

В настоящее время в Свердловской области созданы правовые основы и обеспечено стабильное функционирование государственного и муниципального управления, а именно:

- 1) в целях реализации федерального законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе, противодействию коррупции разработана нормативная правовая база Свердловской области;
- 2) создана система мониторинга формирования кадрового состава на государственной гражданской и муниципальной службе;
- 3) в рамках реализации государственного заказа разработана и внедрена система организации переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских служащих Свердловской области за счет средств областного бюджета;
- 4) разработана система повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих;
- 5) на постоянной основе формируется реестр государственных гражданских служащих Свердловской области и кадровый резерв Свердловской области;
- 6) разработана система осуществления проверочных мероприятий по соблюдению законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе;

7) разработан порядок формирования резерва управленческих кадров Свердловской области и на постоянной основе осуществляется работа с ним;

8) разработана и применяется система контроля за соблюдением государственных гражданскими служащими и лицами, замещающими государственные должности Свердловской области, ограничений и запретов, установленных законодательством о государственной гражданской службе и противодействии коррупции;

9) разработана система профилактических мер противодействия коррупции на государственной гражданской и муниципальной службе;

10) создана и успешно работает областная комиссия по реализации государственных гарантий, предоставляемых государственным гражданским служащим Свердловской области;

11) создана и эффективно работает постоянная рабочая группа при комиссии по совершенствованию государственного управления и структуры исполнительных органов государственной власти Свердловской области.

Характеристика кадрового состава государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области приведена в приложении № 1 к настоящей Программе.

Несмотря на достигнутые результаты, в Свердловской области сохраняется ряд проблем формирования и развития кадрового потенциала государственного и муниципального управления, для решения которых целесообразно применение программно-целевого метода:

1. Не получили широкого распространения современные методы планирования и регламентации труда государственных гражданских служащих Свердловской области, не реализуются в полной мере предусмотренные действующим федеральным и областным законодательством механизмы материального и морального стимулирования государственных гражданских и муниципальных служащих к исполнению служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне.
2. Слабо увязана индивидуальная оценка профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области с качеством и результативностью исполнения государственных функций и оказания государственных услуг. Отсутствуют критерии оценки результативности деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих.
3. Отсутствует системный подход в определении дифференцированных показателей и четких критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных органов и влияния достижения данных показателей на размер оплаты их труда.
4. Требуется совершенствование вопросов обучения государственных гражданских и муниципальных служащих с учетом потребностей государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области и современных условий профессионального обучения.
5. Необходимо дальнейшее совершенствование работы с кадровым резервом на государственной гражданской и муниципальной службе Свердловской области.
6. Нуждается в дальнейшем совершенствовании система мер по противодействию коррупции в сфере государственного и муниципального управления.

Раздел 2. Основная цель, задачи и принципы областной целевой программы, целевые показатели, отражающие ход реализации областной целевой программы

Целью Программы является формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Свердловской области.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

1. Совершенствование правового регулирования в сфере государственного и муниципального управления Свердловской области.
2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области:

- 1) осуществление мониторинга кадрового состава государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области;
- 2) осуществление методической работы и повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих Свердловской области;
- 3) повышение качества учебных программ дополнительного образования государственных гражданских служащих Свердловской области.

3. Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы Свердловской области:

- 1) создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы, включая информационные технологии;
- 2) развитие системы наставничества на государственной гражданской службе и расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей государственной гражданской службы;
- 3) формирование кадровых резервов и их активное практическое использование;
- 4) внедрение механизма ротации кадрового корпуса государственных органов;
- 5) выработка концепции определения эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих.

4. Обеспечение взаимодействия государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области:

- 1) оказание методической помощи и повышение профессионального уровня лиц, замещающих выборные должности муниципальных служащих;
- 2) выработка концепции определения эффективности и результативности деятельности муниципального служащего.

5. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере государственного и муниципального управления в Свердловской области:

- 1) организация работы по соблюдению законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе, противодействию коррупции;
- 2) развитие системы мер по профилактике коррупции в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области;
- 3) обеспечение прозрачности в деятельности по противодействию коррупции.

Для выполнения целевых задач необходимо внедрение новых принципов кадровой политики:

- 1) совершенствование объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы, включая информационные технологии и формирование единой базы вакансий;
- 2) расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей государственной гражданской службы;
- 3) формирование кадровых резервов и их активное практическое использование;
- 4) формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы на основе компетентностного подхода в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности;
- 5) обеспечение сочетания стабильности, обновляемости и механизма ротации кадрового корпуса государственных органов и органов местного самоуправления Свердловской области;

6) развитие системы наставничества на государственной гражданской службе;

7) установление единого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности;

8) применение системы комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности и результатов;

9) совершенствование системы материальной и моральной мотивации в деятельности государственных гражданских служащих и их социальной защиты.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых показателей Программы (приложение № 3 к настоящей Программе). Базовые значения показателей определяются в начале первого этапа реализации Программы.

Раздел 3. Сроки и этапы реализации областной целевой программы

Выполнение мероприятий Программы предлагается осуществлять в течение трех этапов:

- 1 этап — 01 января 2013 года по 31 декабря 2013 года;
- 2 этап — 01 января 2014 года по 31 декабря 2014 года;
- 3 этап — 01 января 2015 года по 31 декабря 2015 года.

Заявленный срок реализации Программы является необходимым и достаточным для получения результатов реализации мероприятий Программы.

Раздел 4. Исполнители мероприятий областной целевой программы

Исполнители Программы:

- 1) юридические и (или) физические лица, определенные в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд;
- 2) государственные органы Свердловской области;
- 3) органы местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области;
- 4) Экспертный совет при Губернаторе Свердловской области по вопросам кадровой политики Свердловской области;
- 5) государственное казенное учреждение Свердловской области «Уральский институт регионального законодательства».

План мероприятий по реализации Программы с указанием годовых размеров расходов с разбивкой по источникам финансирования приведен в приложении № 4 к настоящей Программе.

Раздел 5. Механизм реализации областной целевой программы

Организация реализации Программы и контроль за выполнением предусмотренных ею мероприятий осуществляются Правительством Свердловской области (заказчик) и Администрация Губернатора Свердловской области (Департамент кадровой политики Свердловской области) (заказчик-координатор).

Заказчик и заказчик-координатор Программы обеспечивают:

- 1) проведение региональной кадровой политики в целях повышения эффективности государственного и муниципального управления в рамках

реализации Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года и Программы социально-экономического развития Свердловской области на 2011–2015 годы;

2) взаимодействие с государственными органами Свердловской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Свердловской области, органами местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области по вопросам реализации Программы.

Заказчик и заказчик-координатор Программы ежегодно уточняют мероприятия, предусмотренные Программой, объемы их финансирования, а также утверждают развернутый план предстоящих мероприятий. В целях обеспечения реализации Программы исполнители Программы представляют заказчику-координатору предложения по первоочередным мероприятиям с обоснованием их финансирования в текущем финансовом году.

Приложение № 1 к областной целевой программе «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013–2015 годы

ХАРАКТЕРИСТИКА кадрового состава государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области

Современный качественный состав государственных гражданских служащих Свердловской области характеризуется следующими показателями.

По состоянию на 01 января 2012 года штатная численность государственных гражданских служащих Свердловской области составила 5969 человек (на 01 января 2011 года — 6847 человек, на 01 января 2010 года — 7116 человек) (рисунок 1).

В течение 2012 года произошло увеличение штатной численности государственных гражданских служащих Свердловской области на 174 единицы (по состоянию на 01 января 2012 года) (рисунок 1).



Рисунок 1.

Таким образом, количество государственных гражданских служащих Свердловской области на 01 января 2012 года по сравнению с предыдущим годом уменьшилось на 878 человек (14,7 процента), за последние три года — на 1147 человек (23 процента).

Уменьшение численности государственных гражданских служащих Свердловской области обусловлено ликвидацией территориальных органов Министерства финансов Свердловской области, а также реорганизацией и сокращением штатной численности областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области.

Увеличение штатной численности государственных гражданских служащих в 2012 году обусловлено образованием нового исполнительного органа государственной власти Свердловской области — Управления делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области, а также наделением отдельных исполнительных органов государственной власти Свердловской области (Министерство здравоохранения Свердловской области, Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, Департамент общественной безопасности Свердловской области, Управление государственной жилищной инспекции Свердловской области) новыми полномочиями, для реализации которых потребовалось увеличение штатной численности данных органов.

По ветвям власти фактическая численность государственных гражданских служащих Свердловской области распределяется следующим образом (рисунок 2):

- 1) в органах законодательной (представительной) власти — 1,6 процента государственных гражданских служащих от общего количества государственных гражданских служащих Свердловской области;
- 2) в органах судебной системы — 11,2 процента служащих;
- 3) в иных органах государственной власти Свердловской области (Избирательная комиссия Свердловской области, Счетная палата Свердловской области и аппарат Уполномоченного по правам человека в Свердловской области и аппарат Уполномоченного по правам ребенка в Свердловской области, Администрация Губернатора Свердловской области) — 5,9 процента служащих;
- 4) в исполнительных органах государственной власти Свердловской области — 81,3 процента служащих, в том числе 42,7 процента составляют служащие территориальных исполнительных органов.



Рисунок 2.

Укомплектованность должностей государственной гражданской службы Свердловской области составляет 93,57 процента.

Количество государственных гражданских служащих Свердловской области, имеющих высшее профессиональное образование, по состоянию на 01 января 2012 года составило 5282 человека (88 процентов) (рисунок 3). Данный показатель увеличился по сравнению с предыдущим периодом на 2,5 процента, в течение последних четырех лет — на 7,4 процента (на 01 января 2009 года — 81,1 процента).

Из общего количества государственных гражданских служащих, имеющих высшее профессиональное образование, 537 человек (10,2 процента) имеют два и более высших профессиональных образования. Данный показатель увеличился в течение 2012 года на 2,2 процента.

В то же время количество государственных гражданских служащих Свердловской области, имеющих среднее профессиональное образование, составило 687 человек (12 процентов). Данный показатель уменьшился по сравнению с 2011 годом на 2,5 процента. Это в основном лица, относящиеся к категории «обеспечивающие специалисты» младшей группы должностей, которые в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» могут иметь среднее профессиональное образование.

Увеличилось число лиц с высшей квалификацией: ученые степени кандидата наук и доктора наук имеет 74 человека (1,2 процента от общего числа государственных гражданских служащих Свердловской области). Данный показатель увеличился по сравнению с 2011 годом на 0,2 процента.



Рисунок 3.

Таким образом, в целом уровень образования гражданских служащих области соответствует замещаемым должностям.

Анализируя возрастной состав гражданских служащих области, следует отметить, что в 2012 году находится в возрастной категории от 30 до 39 лет — 1917 человек (32,1 процента). Данный показатель за период с 2009 года по 2012 год увеличился на 4,2 процента (на 01 января 2009 года — 27,9 процента).

Количество молодых специалистов в возрасте до 30 лет за период с 2010 по 2012 год практически не изменилось: 2011 год — 1252 человека (21 процент), 2010 год — 21,5 процента, 2009 год — 21,4 процента.

Наименьшее количество государственных гражданских служащих Свердловской области в 2011 году по-прежнему находилось в возрасте от 60 до 65 лет — 60 человек (1 процент). Данный показатель за последние пять лет уменьшился на 0,7 процента (на 01 января 2009 года — 1,7 процента).

При этом значительное количество государственных гражданских служащих Свердловской области в 2011 году находилось в возрасте от 40 до 49 лет — 1504 (25,2 процента) (рисунок 4).

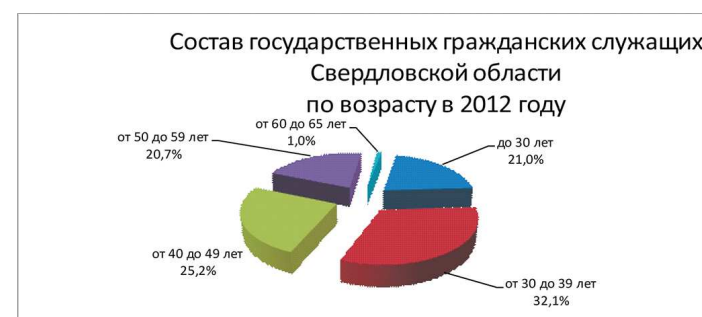


Рисунок 4.

Анализ гендерного состава гражданских служащих области свидетельствует о сохраняющейся тенденции увеличения численности женщин на гражданской службе. Так, общая численность женщин, замещающих должности государственной гражданской службы Свердловской области по состоянию на 01 января 2012 года, составляет 4969 человек, или 83,2 процента. Уменьшение общего количества женщин по сравнению с 2011 годом составляет 0,8 процента, за последние четыре года количество женщин практически не изменилось (на 01 января 2009 года — 88,3 процента).

Анализ качественного состава гражданских служащих области по стажу и опыту работы показывает, что на должностях государственной гражданской службы Свердловской области примерно в равных частях сочетаются группы служащих, имеющих достаточный опыт работы, и работников, сравнительно недавно пришедших в государственные органы Свердловской области: большинство государственных гражданских служащих Свердловской области имели значительный стаж государственной службы от 5 до 10 лет — 1405 человек (23,5 процента), от 10 до 15 лет — 1346 человек (22,6 процента), количество молодых специалистов, имеющих стаж государственной службы от 0 до 5 лет, составляет 1745 человек (29,3 процента) (рисунок 5).

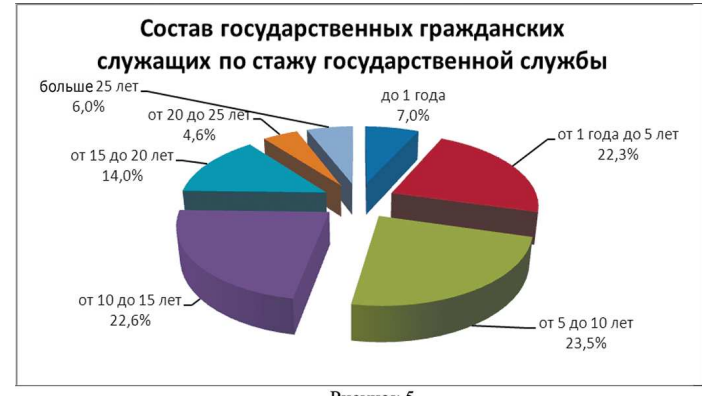


Рисунок 5.

Названные показатели свидетельствуют о необходимости проведения мероприятий по адаптации и профессиональному развитию кадров, поступивших на государственную гражданскую службу Свердловской области, в том числе создание системы наставничества на государственной гражданской службе Свердловской области.

В 2011 году в государственных органах Свердловской области состоялось 1283 назначения на должности государственной гражданской службы Свердловской области, из них:

- 245 назначения (19,1 процента) — по результатам конкурса;
- 263 назначения (20,5 процента) — из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;
- 504 назначения (39,3 процента) — по срочному служебному контракту;
- 271 назначение (21,1 процента) — по иным основаниям (124 — в связи с сокращением штата и реорганизацией, 122 — на должности государственной гражданской службы младшей группы, 15 — на должности государственной гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)», 10 — на должности государственной гражданской службы, замещение которых связано с использованием государственной тайны) (рисунок 6).

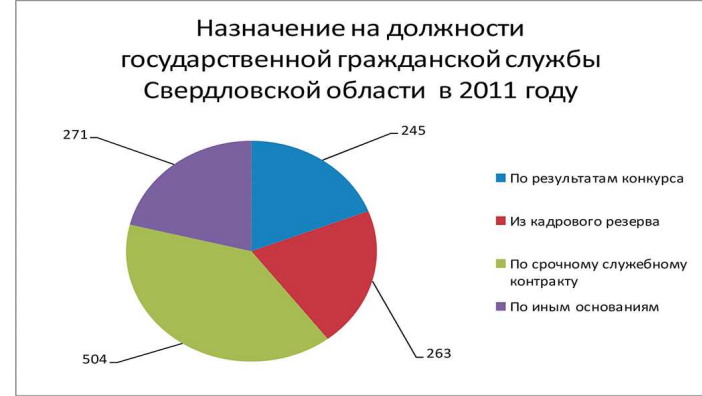


Рисунок 6.

С государственной гражданской службы Свердловской области в течение 2011 года уволилось 885 человек, в том числе из них: по собственной инициативе — 369 человек (41,7 процента); по сокращению должностей — 216 человек (24,4 процента); в связи с истечением срока действия служебного контракта — 131 человек (14,8 процента).

Текучка кадров обусловлена естественными причинами: увольнение по собственной инициативе, в том числе в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, и переход на другую работу в негосударственный сектор, бизнес-структуры.

На государственной гражданской службе Свердловской области продолжается развитие современных кадровых технологий.

Назначение на вакантные должности государственной гражданской службы Свердловской области, подлежащие в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» замещению посредством проведения конкурса, производится только через процедуру конкурсного отбора.

В целях реализации статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и статьи 18 Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области» во всех государственных органах Свердловской области действуют комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области (далее — конкурсные комиссии).

Для формирования составов конкурсных комиссий Департаментом кадровой политики Губернатора Свердловской области сформирован и постоянно обновляется список представителей научных и образовательных учреждений и иных организаций, которые рекомендуются для включения в конкурсные комиссии в качестве независимых экспертов.

Оценка соответствия гражданских служащих области замещаемым должностям государственной службы области осуществляется посредством проведения аттестации; присвоение классных чинов производится на основе квалификационных экзаменов.

В соответствии со статьей 48 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статьей 26 Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области» в 2011 году 157 государственных гражданских служащих Свердловской области прошли аттестацию, из них: рекомендовано для включения в кадровый резерв — 14 человек (8,9 процента);

направлен на профессиональную переподготовку и повышение квалификации 1 человек (0,6 процента).

Небольшое количество государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших аттестацию, связано с проведением в 2011 году в государственных органах Свердловской области квалификационного экзамена для присвоения классного чина государственной гражданской службы Свердловской области.

В целях реализации статьи 49 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственных гражданских служащих Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)» и статьи 25 Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области» в 2011 году в государственных органах Свердловской области проведены квалификационные экзамены для государственных гражданских служащих Свердловской области.

В 2011 году из общего количества государственных гражданских служащих Свердловской области, подлежащих сдаче квалификационного экзамена (4676 человек):

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

изменений в федеральное и областное законодательство в части порядка сдачи квалификационного экзамена (рисунок 7).

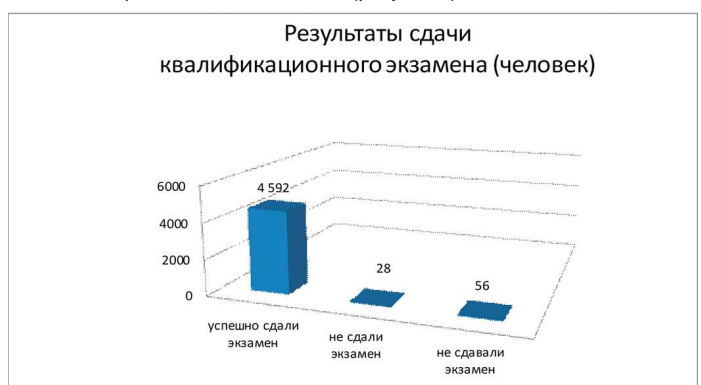


Рисунок 7.

В Свердловской области осуществляется формирование кадрового резерва на государственной гражданской службе Свердловской области.

Кадровый резерв государственного органа Свердловской области формируется подразделениями соответствующего государственного органа Свердловской области по вопросам государственной гражданской службы и кадров.

Кадровый резерв Свердловской области формируется уполномоченным государственным органом Свердловской области в сфере управления государственной гражданской службой Свердловской области.

Включение государственного гражданского служащего Свердловской области (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Свердловской области осуществляется по результатам конкурса, а также по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

По состоянию на 01 января 2012 года в кадровом резерве для замещения должностей государственной гражданской службы в государственных органах Свердловской области состояло 1577 человек. По результатам конкурсов в течение 2011 года в кадровый резерв в государственных органах Свердловской области было включено 519 человек.

С лицами, включенными в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы Свердловской области, организуется работа по их дополнительной профессиональной подготовке в соответствии с разработанными планами.

Вместе с тем существует необходимость совершенствования работы с кадровым резервом, в том числе усиления контроля за оценкой выполнения плана индивидуальной подготовки резервистов.

В 2011 году из кадрового резерва на государственную гражданскую службу Свердловской области было принято 263 человека (20,5 процента), в 2010 году — 265 человек (28 процентов), в 2009 году — 211 человек (32 процента) (рисунок 8).



Рисунок 8.

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в Свердловской области осуществляется создание эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских служащих, что является одной из основных задач совершенствования государственной гражданской службы Свердловской области, с применением компьютерных программ, обеспечивающих учет государственных служащих, направленных на повышение квалификации или профессиональную переподготовку.

Анализируя количество государственных гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, следует отметить, что по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в 2010 году было обучено 855 человек (12,5 процента от общего числа государственных гражданских служащих), в 2011 году — 1707 человек (28,6 процента от общего числа государственных гражданских служащих), в 2012 году (за первое полугодие) — 480 человек (7,9 процента от общего числа государственных гражданских служащих), показатель по итогам 2012 года — 1065 человек (17,5 процента от общего числа государственных гражданских служащих) (рисунок 9).



Рисунок 9.

В целях совершенствования государственного управления, конкретизации полномочий и оптимизации численности государственных гражданских служащих Свердловской области Указом Губернатора Свердловской области от 09 февраля 2009 года № 97-УГ «О комиссии по совершенствованию государственного управления и структуры исполнительных органов государственной власти Свердловской области» образована комиссия по совершенствованию государственного управления и структуры исполнительных органов государственной власти Свердловской области, при которой создана постоянная рабочая группа для оперативного рассмотрения предложений руководителей исполнительных органов государственной власти Свердловской области по вопросам штатной численности и структуры соответствующих органов. С момента образования комиссии проведено 6 заседаний, на которых рассмотрено 53 вопроса.

Вместе с тем сохраняется ряд проблем формирования и развития кадрового потенциала в системе государственной гражданской службы Свердловской области:

1. Современные методы планирования и регламентации труда гражданских служащих области не получили широкого распространения, а предусмотренные действующим федеральным и областным законодательством механизмы материального и морального стимулирования гражданских служащих к исполнению служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере, что не усиливает мотивацию государственных служащих.
2. Оценка профессиональной служебной деятельности гражданских служащих области еще слабо увязана с ее результативностью и с тем, насколько качественно в государственных органах Свердловской области исполняются государственные функции и оказываются государственные услуги. Отсутствуют научно обоснованные критерии результативности деятельности гражданских служащих.
3. Недостаточно внимание со стороны руководителей государственных органов Свердловской области к профессиональному развитию государственных гражданских служащих и соблюдению периодичности направления государственных гражданских служащих на получение дополнительного профессионального образования.
4. Недостаточно использование информационных технологий при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв, что способствует проявлению бюрократизма и коррупции.
5. Система работы с кадровым резервом на государственной гражданской службе в Свердловской области требует дальнейшего совершенствования, в том числе в части правового регулирования.
6. Отсутствуют механизмы стимулирования лиц, имеющих значительный стаж и опыт государственной гражданской службы, к выполнению функций наставников для молодых специалистов.
7. Необходимо совершенствование полномочий, структуры и штатной численности исполнительных органов государственной власти Свердловской области.
8. Недостаточна правовая урегулированность вопросов прохождения государственной гражданской службы Свердловской области.

Развитие муниципальной службы в Свердловской области

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» развитие местного самоуправления обеспечивается муниципальными программами и программами развития муниципальной службы Свердловской области,

финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджета Свердловской области.

Основной реформирование муниципальной службы области явилась областная государственная программа «Реформирование и развитие государственной гражданской службы Свердловской области (2010 - 2013 годы)», утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 19.10.2009 г. № 1452-ПП «Об областной государственной программе «Реформирование и развитие государственной гражданской службы Свердловской области (2010 - 2013 годы)», направленная на обеспечение непрерывности процесса совершенствования муниципальной службы в Свердловской области, формирование кадрового обеспечения реформы местного самоуправления.

Фактическая численность муниципальных служащих в Свердловской области составляла на 01 июля 2012 года 7176 человек. По сравнению с 2010 годом численность увеличилась на 1288 человек, что составляет приблизительно 20 процентов (рисунок 10).

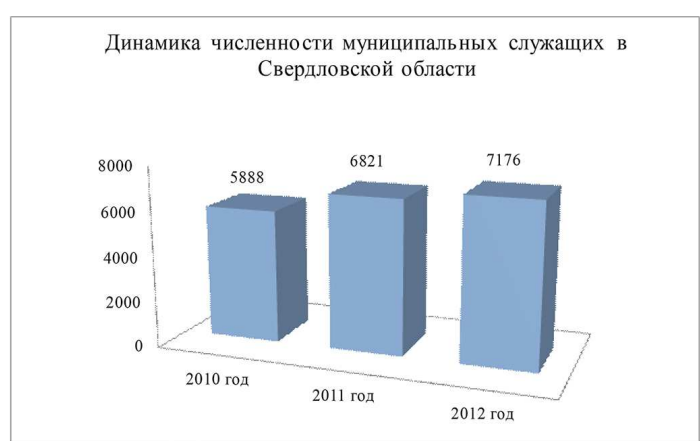


Рисунок 10.

За период с 2010 по 2012 год произошло качественное улучшение состава муниципальных служащих по большинству показателей. Это обусловлено проведением реформы муниципальной службы, применением современных кадровых технологий, соблюдением законодательства о муниципальной службе.

Одним из основных условий поступательного развития муниципального образования является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области.

Высшее профессиональное образование имеют 6642 муниципальных служащих, или 89 процентов от их общего количества; среднее, среднее профессиональное образование имеют 822 человека, или 11 процентов служащих (рисунки 11 и 12). 523 (7 процентов) муниципальных служащих в Свердловской области получили два и более высших образования, 47 муниципальных служащих в Свердловской области имеют ученую степень. Увеличение доли муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, за последние три года составило более 15 процентов. При этом количество муниципальных служащих, не соответствующих квалификационным требованиям к уровню образованию для замещения должностей муниципальной службы, снизилось за период с 2010 по 2012 год с 6 процентов в 2010 году до 1 процента в 2012 году.



Рисунок 11.



Рисунок 12.

Улучшение качественного состава муниципальных служащих по уровню образования во многом вызвано активной работой по контролю за соблюдением квалификационных требований к должностям муниципальной службы, проводимой кадровыми службами органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области совместно с Департаментом кадровой политики Губернатора Свердловской области.

В распределении по возрасту состав муниципальных служащих области выглядит следующим образом:

- до 30 лет — 1020 человек, или 14 процентов;
- от 30 до 39 лет — 2022 человека, или 28 процентов;
- от 40 до 49 лет — 1986 человек, или 28 процентов;
- от 50 до 59 лет — 1987 человек, или 28 процентов;
- от 60 лет и старше — 161 человек, или 2 процента.

В целом можно говорить об омоложении муниципальной службы в области: если в 2010 году должности муниципальной службы замещали 1651 служащий в возрасте до 40 лет, или 37 процентов, то в настоящее время — 3044, или 42 процента от общего количества муниципальных служащих. Средний возраст муниципальных служащих на муниципальной службе в Свердловской области в 2010 году составлял 46,5 лет, в 2011 году — 43 года, в 2012 — 42 года (рисунок 13).



Рисунок 13.

В настоящее время в составе муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области в основном преобладают женщины — 5681 человек, или 79 процентов.

В распределении по стажу муниципальной службы состав муниципальных служащих выглядит следующим образом:

- до 1 года — 564 человека, или 7,8 процента служащих;
- от 1 года до 5 лет — 1554 человека, или 21,6 процента служащих;
- от 5 до 10 лет — 1671 человек, или 23,2 процента служащих;
- от 10 до 20 лет — 2358 человек, или 32,8 процента служащих;
- более 20 лет — 1029 человек, или 14,3 процента служащих.

На 200 человек по сравнению с 2011 годом увеличилось количество служащих с опытом работы в органах местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области более 20 лет, что свидетельствует о стабильности и преемственности системы управления.

Профессиональное развитие муниципальных служащих в области осуществляется на основании соответствующих программ.

В результате по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в 2010 году было обучено 1275 человек (21,6 процента от общего числа муниципальных служащих), в 2011 году — 1565 человек (22,9 процента от общего числа муниципальных служащих), в 2012 году (за первое полугодие) — 354 человека (4,9 процента от общего числа

муниципальных служащих), планируемый показатель по итогам 2012 года — 1420 человек (19,8 процента) от общего числа муниципальных служащих. Анализируя количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, следует отметить недостаточное внимание со стороны глав муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, к задаче профессионального развития муниципальных служащих.

Анализ кадрового состава руководителей в муниципальных образованиях в Свердловской области показал следующее:

Более половины глав муниципальных образований находится в возрасте от 41 до 55 лет, глав муниципальных образований младше 30 лет нет, старше 55 лет — 30 человек (33 процента);

Более 30 процентов глав муниципальных образований имеют стаж работы в органах местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области до 5 лет;

90 процентов глав муниципальных образований имеют высшее образование, из них более трети — техническое; 5 глав муниципальных образований окончили Уральскую академию государственной службы.

Вышеуказанное свидетельствует о том, что и для глав муниципальных образований в Свердловской области необходимо проводить дополнительную работу по переподготовке и повышению квалификации.

По состоянию на 01 июля 2012 года кадровые резервы сформированы в 82 муниципальных образованиях из 94. В 2012 году из кадрового резерва было замещено 149 вакантных должностей муниципальной службы, общее количество лиц, состоящих в кадровом резерве, — 2028 человек.

Анализ замещения должностей муниципальной службы в Свердловской области показал следующую картину (рисунок 14):



Рисунок 14.

По состоянию на начало 2013 года в развитии муниципальной службы существует ряд проблем:

- 1) отсутствие профильного профессионального образования у муниципальных служащих: несмотря на высокий уровень образования, большинство муниципальных служащих не имеют образования по соответствующей специальности;
- 2) применение устаревших кадровых технологий оценки и отбора кадров на муниципальной службе в органах местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области;
- 3) отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области;
- 4) слабая система мотивации муниципальных служащих, что не позволяет поощрять высокоэффективных служащих;
- 5) негативный имидж муниципального служащего и неконкурентоспособный уровень заработной платы, что не позволяет привлекать на службу высокопрофессиональных специалистов;
- 6) низкий уровень материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области;
- 7) недостаточное использование современных информационных технологий (электронный документооборот, автоматизированные системы управления, система электронных услуг населению).

Резерв управленческих кадров Свердловской области

На исполнение поручений Президента Российской Федерации от 01.08.2008 г. № 1Р-1573 и от 17.03.2009 г. № 1Р-662 в Свердловской области сформирован резерв управленческих кадров для замещения вакантных должностей государственной гражданской и муниципальной службы и руководителей приоритетных сфер экономики.

Цель — формирование эффективного состава управленческих кадров, отвечающих квалификационным требованиям, проявивших себя в сфере профессиональной и общественной деятельности, обладающих необходимыми личностными и деловыми качествами, высокой степенью ответственности.

По состоянию на 01 ноября 2012 года в резерв управленческих кадров Свердловской области включены 337 резервистов, из них: 185 человек — сфера государственного управления (54,8 процента), 152 человека — сфера муниципального управления (45,2 процента) (рисунок 15).

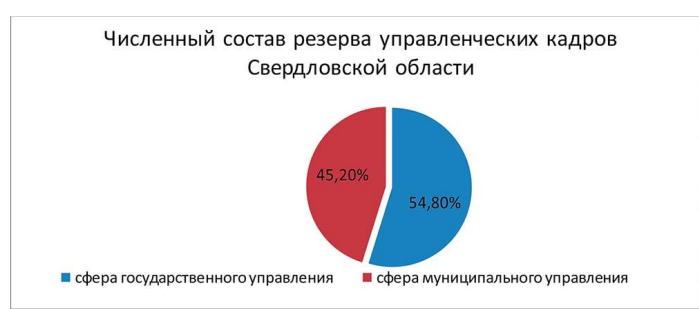


Рисунок 15.

Резерв управленческих кадров Свердловской области можно охарактеризовать по следующим параметрам:

1) по гендерному признаку: в составе резерва 179 мужчин и 158 женщин (рисунок 16).



Рисунок 16.

2) по уровню образования / наличия ученых степеней (рисунок 17)

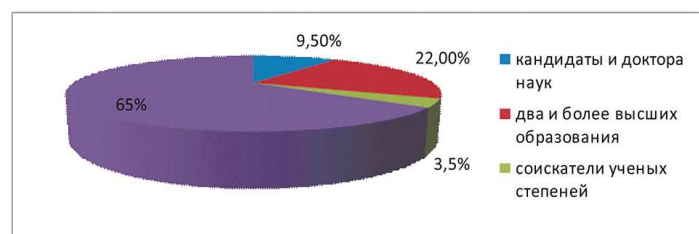


Рисунок 17.

3) по возрастному составу (рисунок 18)

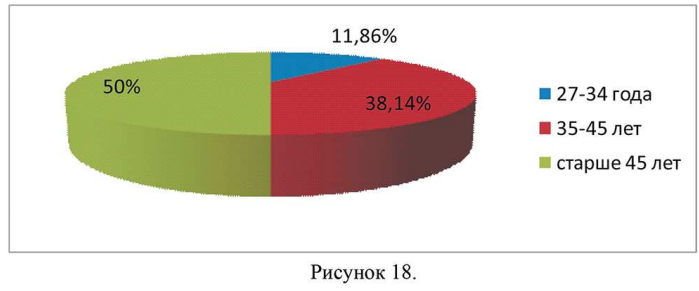


Рисунок 18.

С момента формирования резерва управленческих кадров Свердловской области (2008—2009 годы) из его состава было назначено 69 человек на должности руководителей, заместителей руководителей государственных органов Свердловской области.

В 2012 году процент назначений на управленческие должности из резервов составил 31 процент, в 2011 году — 28 процентов, в 2010 году — 26 процентов (рисунок 19).



Рисунок 19.

Процесс формирования резерва управленческих кадров Свердловской области состоит из трех этапов, закрепленных в положении о резерве управленческих кадров Свердловской области:

- 1) первый этап — самовыдвижение кандидатов;
- 2) второй этап — прием и анализ документов кандидатов;
- 3) третий этап — итоговый отбор кандидатов (включая оценку профессионально-деловых и личностных качеств кандидата).

Каждому резервисту определен куратор профессиональной подготовки из числа руководителей исполнительных органов государственной власти Свердловской области.

Подготовка лиц, включенных в резерв управленческих кадров Свердловской области, осуществляется по следующим формам:

- 1) самоподготовка и самообразование (в первую очередь);
- 2) участие в семинарах, конференциях, «круглых столах»;
- 3) стажировки.

Согласно областной целевой программе «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013—2015 годы организация системы непрерывного обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров Свердловской области, будет выглядеть следующим образом:

- 2013 год — 25 человек (213 тыс. рублей);
- 2014 год — 25 человек (225 тыс. рублей);
- 2015 год — 25 человек (239 тыс. рублей).

В процессе формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Свердловской области необходимо выделить ряд проблем, препятствующих эффективной работе с резервом:

- 1) проблема организации системности в работе с резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава руководителей государственной гражданской службы, как следствие, низкий процент назначений. Предлагается выработать систему планирования потребности в управленческих кадрах, нормативно закрепить механизм реализации, увеличив в перспективе процент назначений из резерва управленческих кадров Свердловской области;
- 2) отсутствие методик оценки профессионально-деловых качеств кандидатов и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Свердловской области. В рамках решения проблемы необходима разработка оценочных программ по системе «аутсорсинг» с привлечением специалистов (психологов), занимающихся профессиональным отбором персонала.

Система мер по противодействию коррупции в сфере государственного и муниципального управления Свердловской области

Система мер по противодействию коррупции в сфере государственного и муниципального управления требует дальнейшего совершенствования.

В Свердловской области осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, методических основ противодействия коррупции в системе государственной гражданской службы Свердловской области.

Правовыми актами Свердловской области урегулированы все основные вопросы в сфере противодействия коррупции. Ведется работа по совершенствованию нормативной правовой базы по формированию и функционированию системы противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления Свердловской области.

Организована работа по систематическому проведению мониторинга выполнения государственным служащим Свердловской области обязанностей, ограничений и запретов, связанных с государственной гражданской службой, требований к служебному поведению, работа по проведению проверок достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственным служащим Свердловской области.

Проводится мониторинг эффективности функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в государственных органах и органах местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области (рисунки 20, 21, 22, 23 и 24).

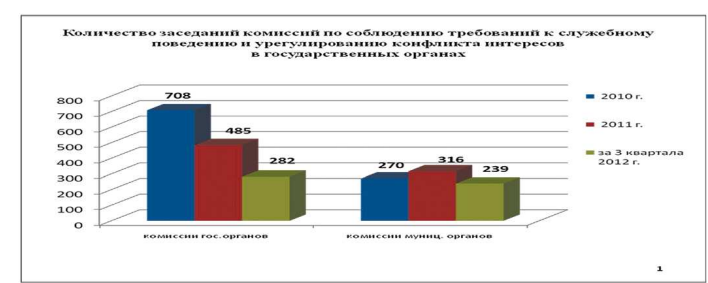


Рисунок 20.



Рисунок 21.



Рисунок 22.

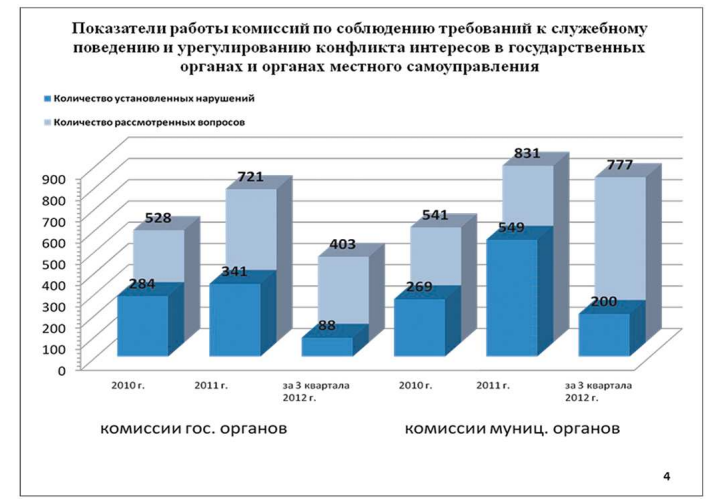


Рисунок 23.

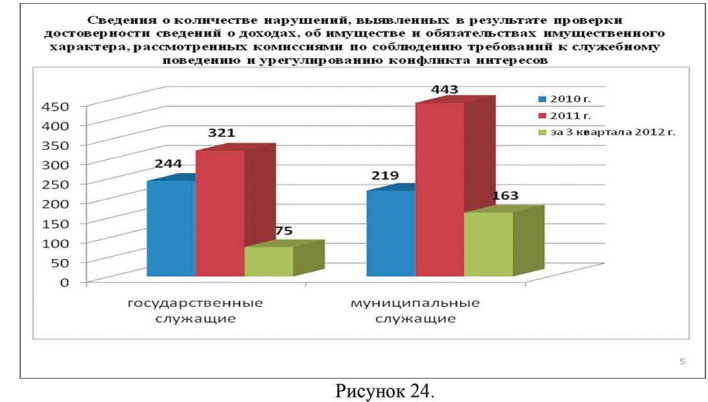


Рисунок 24.

(Продолжение. Начало на 1—2-й стр.).

государственной гражданской и муниципальной службе предусмотрены во всех образовательных программах по основным направлениям дополнительного профессионального образования (правовое, управленческое, экономическое).

Вместе с тем механизмы противодействия коррупции в деятельности государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области, в том числе механизм выявления и разрешения конфликта интересов на

государственной гражданской и муниципальной службе, нуждаются в дальнейшем совершенствовании.

Достижение целей и задач по вопросам противодействия коррупции требует системного подхода и упорядоченной последовательности действий государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области, научно-исследовательских, образовательных учреждений, их координации и взаимодействия на различных уровнях управления.

Приложение № 2
к областной целевой программе
«Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области»
на 2013–2015 годы

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОБЛАСТНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2013-2015 ГОДЫ

№ строки	Наименование мероприятия	Сроки выполнения мероприятия	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. рублей					Взаимосвязь с целевыми показателями областной целевой программы (номер строки целевого показателя)	
			Всего, в том числе	областной бюджет	в том числе субсидии местным бюджетам	2013 год	2014 год		2015 год
1.	Раздел 1. Совершенствование правового регулирования в сфере государственного и муниципального управления Свердловской области								
2.	1. Проведение мониторинга нормативных правовых актов Свердловской области, регулирующих вопросы государственной гражданской и муниципальной службы	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	
3.	2. Разработка проектов нормативных правовых актов Свердловской области по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	раздел 1, пункт 2	
4.	Раздел 2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области								
5.	<i>Глава 1. Осуществление мониторинга кадрового состава государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области</i>								
6.	3. Формирование и ведение базы данных по кадровому составу государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области, посредством автоматизированной системы управления (АСУ)	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	раздел 2, пункты 4 и 5	
7.	4. Внедрение автоматизированной системы управления ведения кадрового учета в Администрации Губернатора Свердловской области и Аппарате Правительства Свердловской области	2013–2015 годы	300	300	—	100	100	100	
8.	5. Формирование и ведение областного реестра государственных гражданских служащих Свердловской области в электронном виде	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	
9.	6. Подготовка перечня информации о деятельности Администрации Губернатора Свердловской области как уполномоченного государственного органа в сфере управления государственной гражданской службой Свердловской области для размещения на официальном сайте Губернатора Свердловской области в сети Интернет.	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	
10.	<i>Глава 2. Осуществление методической работы и повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих Свердловской области</i>								
11.	7. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в государственных органах Свердловской области	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	раздел 2, пункт 8	
12.	8. Проведение семинаров с руководителями кадровых служб государственных органов Свердловской области	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	раздел 2, пункт 6	
13.	9. Организация получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Свердловской области	2013–2015 годы	финансирование за счет средств, выделенных на реализацию государственного заказа на получение дополнительного образования			—	—	—	раздел 2, пункт 7
14.	10. Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих, принимающих участие в предоставлении государственных услуг	2013 год	финансирование за счет средств, выделенных на реализацию государственного заказа на получение дополнительного образования			—	—	—	
15.	11. Приобретение программного продукта для организации получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими и муниципальными служащими в Свердловской области	2013 год	1300	1300	—	1300	—	—	
16.	Раздел 3. Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы Свердловской области								
17.	<i>Глава 1. Создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы, включая информационные технологии</i>								
18.	12. Приобретение программного продукта для обеспечения проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв, аттестации и квалификационных экзаменов	2013 год	400	400	—	100	200	100	раздел 3, пункт 11
19.	13. Формирование единой базы вакантных должностей в электронном виде (АСУ)	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	

20.	14. Создание банка кадровых технологий, включая информационные технологии	2014 год	—	—	—	—	—	—	—
21.	<i>Глава 2. Развитие системы наставничества на государственной гражданской службе и расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей государственной гражданской службы</i>								
22.	15. Разработка Порядка прохождения испытательного срока и Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Свердловской области	2013 год	200	200	—	200	—	—	—
23.	<i>Глава 3. Формирование кадровых резервов и их активное практическое использование</i>								
24.	16. Разработка и утверждение Положения о кадровом резерве в соответствии с учетом новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	2013 год	—	—	—	—	—	—	—
25.	17. Формирование кадрового резерва Свердловской области в электронном виде (АСУ)	2013–2015 гг.	—	—	—	—	—	—	раздел 3, пункт 10
26.	18. Совершенствование системы оценки профессионально-деловых качеств кандидатов и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Свердловской области	2013 год	—	—	—	—	—	—	раздел 3, пункт 12
27.	19. Разработка и внедрение новых технологий по обучению лиц, состоящих в кадровом резерве и резерве управленческих кадров Свердловской области, и активному практическому их использованию	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	—
28.	20. Организация обучения лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Свердловской области	2013–2015 годы	600	600	—	200	200	200	—
29.	21. Обеспечение доступа к portalу «Резерв управленческих кадров» на сайте Правительства Свердловской области, актуализация информационной базы окружного резерва кадров и резерва управленческих кадров Свердловской области	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	—
30.	22. Создание профессионально-психологических моделей должностей руководителей государственных органов Свердловской области	2014 год	200	200	—	—	200	—	—
31.	<i>Глава 4. Внедрение механизма ротации кадрового корпуса государственных органов</i>								
32.	23. Организация реализации нормативных правовых актов Свердловской области по внедрению института ротации на государственной гражданской службе Свердловской области	2013 год	—	—	—	—	—	—	—
33.	24. Подготовка плана мероприятий по осуществлению ротации в Свердловской области в 2014 году	2013 год	—	—	—	—	—	—	—
34.	<i>Глава 5. Выработка концепции определения эффективности и результативности деятельности государственного гражданского служащего</i>								
35.	25. Организация проведения кадрового аудита исполнительного органа государственной власти Свердловской области	2013 год	1 000	1 000	—	1 000	—	—	—
36.	26. Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области	2013 год	400	400	—	400	—	—	—
37.	27. Разработка паспорта компетенций государственного гражданского служащего с помощью формирования перечня квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы на основе компетентного подхода — в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности	2013–2014 годы	200	200	—	200	—	—	—
38.	28. Разработка системы комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности результатов	2013–2014 годы	200	200	—	200	—	—	раздел 3, пункт 13
39.	29. Установление единого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих Свердловской области в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	2013–2014 годы	200	200	—	200	—	—	раздел 3, пункт 14
40.	30. Разработка системы материальной и моральной мотивации в деятельности государственных гражданских служащих	2013–2014 годы	200	200	—	200	—	—	—
41.	Раздел 4. Обеспечение взаимодействия государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области								
42.	<i>Глава 1. Оказание методической помощи и повышение профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих</i>								
43.	31. Разработка методических материалов по внедрению механизма ротации на муниципальной службе	2014 год	100	100	—	100	—	—	—
44.	32. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	—
45.	33. Разработка модельных муниципальных правовых актов по вопросам прохождения муниципальной службы	2013–2015 годы	200	200	—	100	100	—	—
46.	34. Проведение семинаров с руководителями кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	—

(Окончание на 4-й стр.).

(Окончание. Начало на 1—3-й стр.).

47.	35. Организация проведения оценки профессиональной компетентности муниципальных служащих, замещающих должности в органе местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области	2013 год	—	—	—	—	—	—	—	
48.	36. Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Свердловской области	2013–2015 годы	финансирование за счет средств, выделяемых на реализацию Плана мероприятий по организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в Свердловской области				—	—	—	раздел 4, пункт 17
49.	37. Участие в организации непрерывной системы образования для руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (выборные должности)	2013–2015 годы	финансирование за счет средств, выделяемых на реализацию Плана мероприятий по организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в Свердловской области				—	—	—	раздел 4, пункт 18
50.	<i>Глава 2. Выработка концепции определения эффективности и результативности деятельности муниципального служащего</i>									
51.	38. Организация проведения кадрового аудита органа местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области	2014 год	1 000	1 000	—	—	—	1 000	—	—
52.	39. Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Свердловской области	2014 год	400	400	—	—	—	400	—	—
53.	40. Формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы на основе компетентностного подхода — в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности	2014–2015 годы	200	200	—	—	—	—	200	—
54.	41. Разработка системы комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности результатов	2014–2015 годы	200	200	—	—	—	—	200	раздел 4, пункт 19
55.	42. Разработка единого порядка оплаты труда муниципальных служащих в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	2014–2015 годы	200	200	—	—	—	—	200	—
56.	43. Разработка единой системы материальной и моральной мотивации в деятельности муниципальных служащих	2014–2015 годы	200	200	—	—	—	—	200	раздел 4, пункт 20
57.	Раздел 5. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере государственного и муниципального управления в Свердловской области									
58.	<i>Глава 1. Организация работы по соблюдению законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе, противодействию коррупции</i>									
59.	44. Проведение проверочных мероприятий по исполнению законодательства в части соблюдения государственным гражданскими служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	—	раздел 5, пункт 24
60.	45. Проведение проверочных мероприятий по соблюдению законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе, противодействию коррупции в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, с выездом на место	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	—	раздел 3, пункт 15 раздел 4, пункт 21
61.	<i>Глава 2. Развитие системы мер по профилактике коррупции в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области</i>									
62.	46. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, в целях их актуализации и оценки обоснованности включения в перечень каждой конкретной должности	2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—
63.	47. Организация повышения квалификации государственных гражданских и муниципальных служащих, ответственных за вопросы противодействия коррупции	2013–2015 годы	финансирование за счет средств, выделенных на реализацию государственного заказа на получение дополнительного образования				—	—	—	—
64.	48. Разработка системы мер по раскрытию лицами, деятельность которых связана с коррупционными рисками, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также иной информации, позволяющей оценивать соблюдение ограничений в отношении государственных гражданских служащих Свердловской области, замещающих данные должности, в том числе после увольнения с государственной гражданской службы Свердловской области	2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—
65.	49. Разработка системы мониторинга исполнения должностных обязанностей государственным гражданскими служащими Свердловской области, деятельность которых связана с коррупционными рисками	2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—
66.	<i>Глава 3. Обеспечение прозрачности в деятельности по противодействию коррупции</i>									
67.	50. Совершенствование работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, созданных в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления Свердловской области, в части размещения информации о их деятельности на официальных сайтах	2013–2015 годы	—	—	—	—	—	—	—	раздел 5, пункт 25
68.	51. Разработка перечня информации по организации деятельности по противодействию коррупции для размещения на официальном сайте Губернатора Свердловской области	2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—

Приложение № 3
к областной целевой программе
«Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области»
на 2013–2015 годы

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОБЛАСТНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2013–2015 ГОДЫ

№ строки	Наименование целевого показателя областной целевой программы	Единица измерения	Значения целевых показателей			Справочно: базовое значение целевого показателя (на начало реализации областной целевой программы)
			по итогам 2013 года	по итогам 2014 года	по итогам 2015 года	
1	2	3	4	5	6	7
Раздел 1. Совершенствование правового регулирования в сфере государственного и муниципального управления Свердловской области						
1.	Поддержание на уровне 100 процентов доли нормативных правовых актов Свердловской области, обеспечивающих реализацию федерального законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе	процентов от количества нормативных правовых актов, необходимость принятия которых установлена федеральным законодательством	100	100	100	100
Раздел 2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области						
4.	Доля государственных органов Свердловской области, подключенных к единой автоматизированной системе управления (АСУ) для передачи данных по формированию кадрового состава	процентов от общего количества государственных органов	50	75	100	0
5.	Доля администраций муниципальных образований в Свердловской области, подключенных к единой сети АСУ для передачи данных по формированию кадрового состава	процентов от общего количества муниципальных служащих	50	75	100	0
6.	Доля государственных органов и муниципальных образований в Свердловской области, представители которых приняли участие в семинарах с отдельными категориями государственных гражданских и муниципальных служащих, в том числе руководителями и специалистами кадровых служб	процентов от общего количества государственных органов и муниципальных образований	100	100	100	100
7.	Доля государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом	процентов от общего количества государственных гражданских служащих	20	25	33	17,5
8.	Обеспечение выпуска (издания) информационных материалов по работе с кадрами, обеспечивающих достаточную квалификацию государственных гражданских и муниципальных служащих	материалов	4	4	4	4
Раздел 3. Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы Свердловской области						
10.	Доля исполнительных органов государственной власти Свердловской области, в которых сформированы кадровые резервы	процентов от общего количества государственных органов	90	95	100	82
11.	Доля кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы, отобранных с помощью информационных технологий	процентов от общего количества кандидатов на замещение вакантных должностей	50	60	100	40
12.	Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области	процентов от общего количества вакантных должностей	30	40	50	30
13.	Доля государственных органов Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности	процентов от общего количества государственных органов	0	0	70	0
14.	Доля государственных органов Свердловской области, в которых внедрен единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий	процентов от общего количества государственных органов	0	0	70	0
15.	Доля государственных органов, где проведены проверки по соблюдению законодательства о государственной гражданской службе и противодействию коррупции	процентов от общего количества государственных органов	25	25	25	25
Раздел 4. Обеспечение взаимодействия государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области						
17.	Доля муниципальных служащих Свердловской области, прошедших обучение за счет областного бюджета	процентов от общего количества муниципальных служащих	не менее 10	не менее 10	не менее 10	8,9
18.	Количество глав муниципальных образований и глав администраций муниципальных образований, обученных за счет областного бюджета	человек	не менее 25	не менее 25	не менее 25	25
19.	Доля администраций муниципальных образований в Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих	процентов от общего количества администраций муниципальных образований	0	0	50	0
20.	Доля администраций муниципальных образований в Свердловской области, где внедрена система материальной и моральной мотивации муниципальных служащих	процентов от общего количества администраций муниципальных образований	0	0	50	0
21.	Доля органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, где проведен контроль соблюдения законодательства о муниципальной службе и противодействию коррупции	процентов от общего количества муниципальных образований	25	25	25	25
Раздел 5. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере государственного и муниципального управления в Свердловской области						
23.	Доля включенных представителей общественных советов при органах государственной власти Свердловской области в составы конкурсных и аттестационных комиссий этих органов	процентов от общего количества комиссий	20	25	30	13
24.	Поддержание на уровне 100 процентов доли государственных гражданских служащих Свердловской области, замещающих должности государственной гражданской службы, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, ограничений и запретов, требований к служебному поведению, в отношении которых проведены проверки	процентов от общего количества госслужащих	100	100	100	100
25.	Поддержание на уровне 100 процентов доли проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Свердловской области	процентов от общего количества проведенных заседаний комиссий	100	100	100	100
26.	Поддержание государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших государственную аттестацию по итогам обучения на курсах повышения квалификации по теме «Противодействие коррупции», на уровне 25 человек	человек	25	25	25	25



Работающий человек должен уметь, что за один день диспансеризацию не пройдёшь

Что покажет медосмотр?

На следующей неделе на Среднем Урале начнётся диспансеризация взрослого населения

Лариса ХАЙДАРШИНА

Во время медосмотра обязательно надо будет посетить не только терапевта, но ещё и невролога, офтальмолога, женщин – гинеколога, а мужчинам – уролога. Диспансеризацию надо пройти всем, кто старше 21 года и в последние два года не проходил профосмотр. Для этого следует обратиться к своему участковому терапевту – он вышлет «маршрутный лист», выдаст направления на анализы и к специалистам.

Советское здравоохранение славилось не только всеобщими и обязательными медосмотрами, но и диспансерным наблюдением, – говорит директор областного центра медпрофилактики Светлана Глуховская. – Хроническое неинфекционное заболевание вылечить нельзя, однако можно облегчить его течение и уменьшить тяжесть. В этом случае качество жизни будет выше, а продолжительность её – дольше. Однако вначале надо поставить диагноз, и это задача всеобщей диспансеризации.

Во время медосмотра может выясниться, что для уточнения диагноза человеку требуется провести дополнительное обследование. В этом случае гражданин получит от врача соответствующие направления, потом диагноз поставят, врач сделает назначения.

В случае необходимости – направят в стационар или на санаторно-курортное лечение.

Поскольку обязательная диспансеризация отныне станет постоянной и раз в три года её надо будет проходить всем, в области планируют создать и оборудовать 130 кабинетов диспансерного наблюдения. Ныне в регионе медики планируют охватить тотальным медосмотром 150 тысяч человек. Справятся ли с таким потоком людей поликлиники, имеющие дефицит специалистов? Узнаем, когда диспансеризация стартует.

Что проверят при диспансеризации?

- Рост, массу тела, окружность талии; вычислят индекс массы тела.
- Артериальное давление.
- Уровень общего холестерина и глюкозы в крови; суммарный сердечно-сосудистый риск – для граждан до 65 лет.
- Лёгкие – сделают флюорографию.
- Молочные железы у женщин – сделают маммографию тем, кто старше 39 лет.
- Концентрацию гемоглобина в эритроцитах, количество лейкоцитов и скорость оседания эритроцитов в крови.

На время диспансеризации гражданину в больнице выдадут справку, лист нетрудоспособности при медосмотрах не положен.

Вызываю я их из бессмертья...

В Екатеринбурге состоялась презентация очередного номера журнала «Веси», посвящённого уральским танкистам

Тамара ВЕЛИКОВА

В небольшом зале музея «Литературная жизнь Урала XX века» встретились старые добрые друзья – ветераны, руководители школьных музеев из Дегтярска, Лобвы (Новолялинский район), Екатеринбург. В том числе и о их деятельности есть публикации в этом номере журнала. А поскольку его инициатором стала участница Великой Отечественной войны, журналист Ида Очеретина, на встрече ей вручили бразды правления.

Ида Власьева воевала в другом воинском подразделении, но добровольцем был её покойный супруг – известный уральский журналист и писатель Вадим Очеретин. Поэтому Ида Власьева называет себя пропагандистом боевых подвигов УДТК: «Вадим обязательно что-нибудь бы написал в 70-летний юбилей корпуса... Значит, это должна сделать я». Она особо подчеркнула, что материалы подбирались «не о боевом пути корпуса, а о людях – добровольцах и их потомках».

Не зря я назвала участников презентации старыми добрыми друзьями. Связи ветеранов со школьными музеями УДТК делятся десятилетиями. Самые старые из них в области – в посёлке Лобва и Дегтярске, они существуют с 60-х годов прошлого века. Первое поколение школьников и учителей из этих населённых пунктов прошло боевой путь УДТК не виртуально, а реально: из поездов по местам боёв они привозили первые экспонаты создаваемых музеев.

Посыл дегтярцев понесли школу № 30 построили в 60-е годы на месте снесённых бараков, в которых в 1943 году шло формирование добровольческого подразделения. Для них 11 марта, день создания корпуса, – давняя памятная дата, и сегодня там в самом разгаре игра, где шко-



Неизвестный фотограф

ла – корпус, директор – командир корпуса, учительская – военный трибунал, классы – батальоны. «11 марта мы как раз «берём Львов», – пояснила руководитель музея Елена Соловьёва. А Лобва отчего так прикипела к УДТК? Руководитель музея Анна Митус объяснила просто: «К 20-летию Великой Победы ребята по радио услышали рассказ о корпусе и загорелись собирать о нём материалы: прощали его боевой путь, встретились

с родственниками погибших. Директором школы был фронтовик, идею поддержал. Кстати, в своё время 140 лобвинцев захотели воевать в составе корпуса. Отбрали 24 добровольцев». Также много лет существует музей в школе-интернате № 13 в Екатеринбурге, восемь из них его хозяйка – педагог Ирина Томилова. В школе есть традиция: «Накануне Дня Победы проводим торжественный митинг у памятника разведбату в парке имени Ма-

яковского. Вместе со школьниками приходят ветераны, байкеры из клуба «Чёрные ножи». Зажигают свечи в память о погибших... Известно, что у уральских добровольцев были свои песни. Ребятам из областного государственного «Речевой центра», которые исполнили «Марш добровольцев», песни «Чёрные ножи» и «Свердловчанка» (на стихи Вадима Очеретина), подпевал весь зал «музея писателей».

Сергей и Степан – правнуки автоматчика танкового десанта Вадима Очеретина. Этот снимок украсил номер журнала «Веси», посвящённый УДТК

Почтовые отделения Екатеринбурга завалены посылками из Китая

Кучи мелких пакетов, отправленные интернет-магазинами по сути «на деревню дедушке», не могут быть вручены адресатам. К сожалению, случаи, когда на посылке не указаны имя, фамилия или полный адрес получателя, встречаются довольно часто. Особенно грешат недобросовестным заполнением данных интернет-магазины Китая, сотрудники которых порой указывают на отправлении только фамилию адресата и телефон. По нормативным документам почта не имеет права выдавать отправления, на которых не указаны фамилия и имя получателя, неполный адрес. В последнее время фактически каждое второе отправление из Китая, а это примерно 50 процентов всей международной почты, приходящей в нашу область по каналам почты, идёт с нарушением почтовых правил. Такие отправления, даже несмотря на то, что они отправлены получателем, почта имеет право возвращать обратно. Чтобы сократить время разбирательства между отправителем товара и не получившим по его вине почтовое отправление покупателем, сотрудники почтовых отделений вынуждены возвращать в места международного обмена бандероли, которые не могут быть вручены в связи с невозможностью установления личности получателя.

Для пациентов с редкими заболеваниями будут закуплены лекарства

С 1 января 2012 года в России вступил в силу Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», где впервые в государственном уровне введено понятие редких (орфанных) заболеваний и закреплены полномочия по финансово обеспечению лекарственных препаратов. В области сформирован реестр больных – 299 детей и 135 взрослых. На первое полугодие 2013 года уже проведены аукционы и закуплены лекарства на сумму 124 миллиона рублей. Следует отметить, что в Свердловской области есть возможность диагностики редких заболеваний и установления точного диагноза по большому профилю на базе пяти крупных государственных бюджетных учреждений здравоохранения. Так, в консультативно-диагностическом центре «Охрана здоровья матери и ребёнка» введён в эксплуатацию танометрический масс-спектрометр с возможностью выявления 36 наследственных заболеваний. Маргарита ЛИТВИНЕНКО



Ричард, Эльза, Герман, Христиан и Изабелла. Скоро в семье Светлицких появится шестой ребёнок. Как его назовут?

Счастливы у себя дома

Многодетная семья Светлицких из Сысерти даёт своим детям необычные для Урала имена

Маргарита ЛИТВИНЕНКО

Десять лет назад, когда Максим и Лилия только встретились, они сразу поняли, что с такой второй половиной можно построить тёплый и большой дом. Дом – в смысле крепкую семью.

Общего было много – оба имеют немецкие корни, оба воспитывались в вере, открыты для добрых людей, не избалованы... Но и отличия, хоть и не пугающие, есть. Лилия – второй ребёнок в семье, где росло десять детей, у Максима – только брат. Но, как оказалось, оба одинаково чувствовали семейный уклад: важно – не сколько детей, главное, любить ли ты их, готов ли нести ответственность, способен ли вырастить из своих открыток людей достойных, верующих, стремящихся к учению, не ленивых...

Такую способность в себе супруги ощутили, поэтому в семье растёт пятеро красивых, шустрых, весёлых, все, как один, черноглазых – в маму, речитивских – со совсем привычными именами: Ричард, Эльза, Герман, Христиан и Изабелла.

«За имена у нас папа отвечает», – говорит Лилия. – Но оба мы хотим подчеркнуть нашу национальную принадлежность. Надеюсь, в будущем дети выучат немецкий язык. Тем более, что мои родители и родственники живут в Германии, и мы гостим у них».

«От этой семьи веет каким-то необыкновенным светом – оправдывают они свою фамилию, – отметили социальные работницы Сысерти, когда супруги с детьми пришли на вручение знака «Материнская доброта».

«Считаю, что в праздники растить детей не следует, – делится Максим. – Пустое времяпрепровождение ни к чему хорошему не приведёт. Надо, конечно, по возрасту и по способностям занимать ребят делом. Они с младенчества должны понять, что семья – это когда все вместе. Не только дети у нас учатся, но и мы у них. С рождением Изабеллы мы всё внимание на неё направили, а у старших детей появилось ощущение, что их стали меньше любить. Нам с женой урок – выстраивать отношения в семье так, чтобы каждый ребёнок чувствовал нашу любовь».

Хозяйка рассказала, что управляет по дому – большому, двухэтажному, к строительству которого приложены и руки главы семейства, ей совсем несложно. И вдруг сделала неожиданное признание: «Только с рождением четвёртого ре-

бёнка я в полной мере ощутила своё материнство. Говорят же, первый ребёнок – последний ребёнок. Видимо, я первых детей по привычке воспринимала как младших братьев и сестёр. А тут со всей остротой поняла – за этих детей только мы с мужем отвечаем полностью. Теперь, когда все мы ждём шестого ребёнка, я твёрдо знаю – и сил, и любви нам хватит на всех».

Говоря о многодетных семьях, мы чаще обращаем внимание на материальную сторону – без достаточных средств такое семейство не потянешь. Максим пояснил, что работа в автосервисе позволяет ему обеспечивать семью всем необходимым, при этом они научились избегать ненужных трат. К совсем необязательным здесь относят и телевизор, считая его мусорным ящиком, а для детей – вредным. «Мы сознательно ограждаем детей от агрессивности окружающего мира до школьного возраста, – говорит глава семейства. – Понимаем, что «в теплице» всю жизнь не продержит. Но к семи годам, если по стараться, в ребёнка можно заложить основу, которая позволит ему адаптироваться в жизни, оставив душу светлой».

Нанесли метеорит на карту

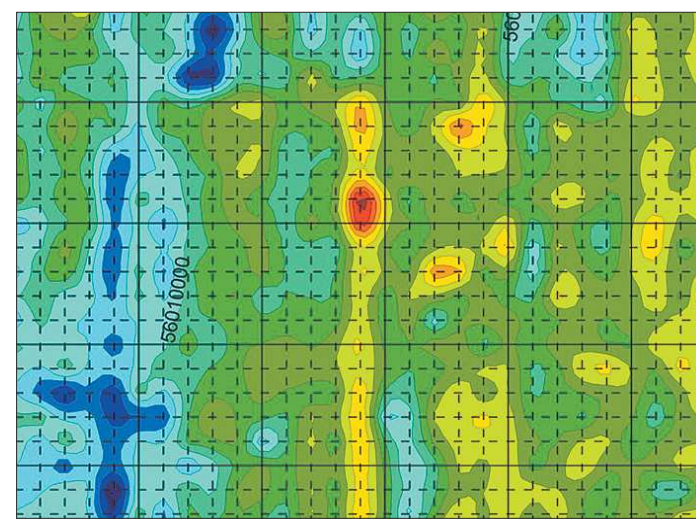
Учёные установили примерное местонахождение осколков небесного тела на дне Чебаркуля

Лариса ХАЙДАРШИНА

Дипломники лаборатории квантовой магнетометрии Уральского федерального университета сняли показания магнитного поля поблизости от польны на Чебаркуле. Сюда 15 февраля упал метеорит. Съёмку провели с 6000 точек на площади 60 на 100 метров. Составив магнитную карту местности, специалисты изучили её и сделали вывод: на дне озера лежат несколько крупных осколков метеорита.

Достать части небесного гостя будет непросто: они вошли в ил по меньшей мере на метр. Да и глубина озера в месте падения – десять метров. Нужно, чтобы работали профессиональные подводники. Во всяком случае, после магнитной съёмки стало достоверно известно, что осколки космического вещества лежат на дне Чебаркуля.

Предварительный анализ показал несколько аномалий магнитного поля, которые могут быть связаны с наличием крупных осколков метеорита, – пояснил Евгений Нархов, один из студентов УрФУ, замерявших магнитное поле рядом с польней.



Красный цвет на карте – аномалии магнитного поля. Предположительно, здесь лежат фрагменты метеорита

В Екатеринбурге ведётся следствие по факту смерти ребёнка в больнице

В конце февраля четырёхмесячный Иван был доставлен в детскую городскую клиническую больницу №11 в связи с бронхитом. Маму Вани врачи не смогли госпитализировать вместе с ребёнком, поскольку у неё на тот момент присутствовали признаки отравления. Замену себе она не нашла, поэтому мальчик остался на попечение сотрудников больницы. При этом женщина предупредила персонал, что у сына есть особенность – после каждого приёма пищи он срыгивает. Вечером того же дня лечащий врач позвонил матери и сообщила, что состояние ребёнка сначала ухудшилось, а затем наступила смерть. вскрытие показало, что причиной гибели младенца стала аспирация желудочного содержимого, то есть он срыгнул и захлебнулся. Следственный комитет, по инициативе которого организована проверка и возбуждено уголовное дело, считает, что трагедия произошла из-за ненадлежащего исполнения сотрудниками больницы своих обязанностей. Ольга МАКСИМОВА

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Читатель – о газете

«ОГ» постоянно меняется, и наши постоянные читатели замечают это.

Ася СОЛУЯНОВА, Первоуральск: «Поздравляю любимую «ОГ» с очередной победой во всероссийском рейтинге тиража (уже в девятый раз!). Спасибо за заботу о нас, читателях. В прошлом году сделали газету цветной, а в этом – для удобства прочтения статей изменили формат их размещения – на нижние и верхние. Так, сгибая номер посередине, действительно удобно читать».

...Хочу рассказать о добре, которое не ждёт похвалы. Одна попутчица в автобусе возит зимой в сумке вареники – не для себя, а чтобы отдать любому, кто забыл или потерял. Продавец продуктового киоска рассказала, что некоторые покупатели, увидев бездомную собаку, останавливают машину, покупают в киоске еду и кормят животное. Или люди берут в магазине крупы, семечки, чтобы подкормить птиц. Причем среди них есть не только сдобные старики, но и молодые люди.

Такие примеры, а их немало, лишний раз доказывают, что добрых людей на земле больше, чем злых».

Н.ДЗЫГЕЛЬ, посёлок Красноярка, Серовский городской округ: «О себе: педагог, проработала в школе 40 лет. Благодарна газете за социальную поддержку. «ОГ» читаю от первой до последней страницы. О прочитанном рассказываю людям. Например, знакомили их с постановлениями областного правительства. Очень люблю материалы по родному краю. Вырезаю их и расклеиваю по папкам. Может, кому-нибудь в будущем пригодится. Да и детям с внуками полезно знать интересное о родных местах. Собрала газетную информацию о больших городах области, с подачи газеты продолжаю собирать Книгу рекордов Свердловской области. Рада, что «ОГ» год от года занимает первые строчки в российском рейтинге по тиражу».

Бах возвращается!

Третий международный Баховский фестиваль – в самом разгаре

Наталья КУПРИЙ

С 2011 года филармония ежегодно организует мартовские вечера, посвященные Иоганну Себастьяну Баху. Один из самых почитаемых в мире композиторов, чья музыка интересна во все времена, – главная фигура каждого фестиваля. В этом году его тема – «Бах и немецкая музыка».

Бах создал огромное количество произведений (всех форм, кроме оперы!), и из них на сегодня освоено всего два три процента. Баховского наследия нам хватит на много лет вперед. Но задача фестиваля – не только сыграть до сих пор несыгранное, но и очередной раз попытаться понять, что такое музыка Баха. Особенно – для современности.

Бах – музыкальный бог не только для немцев, но и для всего мира, – поделился на пресс-конференции приглашенный на фестиваль дирижер Мюнхенского Баховского хора и оркестра Ханс-Йорг Альбрехт. – На музыку Баха учились многие поколения. Он может в нескольких тактах выразить то, на что другим требуется несколько часов. В «Страстях по Иоанну» – это произведение входит в нашу программу – Бах исследует вопрос насилия, принятия вины на себя. Это вопрос Пилата актуален и сегодня.

Исполнение «Страстей по Иоанну», кульминация фестиваля, состоялась вчера. Произведение особого, баховского жанра требует участия оркестра, хора и солистов: для «Бах Фест 2013» филармония специально пригласила вокалистов из Германии.

Бах – не единственное (хотя и ключевое) имя фести-

ля. Публика услышит ещё и сочинения Брамса, Мендельсона, Райнбергера, Телемана и других немецких и венгерских композиторов. Все они – единомышленники Баха и те, для кого он стал музыкальной Библией.

В «Бах-Фест 2013» впервые принимает участие филармоническая «молодежка». По-прежнему фишкой фестиваля остаётся фирменный оркестр Баховского фестиваля под управлением Алексея Доркина. Помимо основной есть и насыщенная офф-программа: творческие встречи с музыкантами, мастер-классы и даже кинопоказы.

Имя Баха неизменно ассоциируется с органом – королём инструментов. И органная тема в связи с фестивалем получила новое дыхание. Филармоническому органу – «достоянию области», как заметил председатель Общественного органа комитета Борис Чарный, – в этом году исполняется 40 лет. Он очень нуждается в ремонте: нужно заменить семь «попавших» труб, увеличить количество регистров, перейти от ручного к программному управлению... Акция Свердловской филармонии «Спасём орган» – «перезагрузка» благотворительной акции 1997 года, когда для инструмента уже требовался «реанимация». Сейчас на его спасение нужны 20 миллионов рублей. Около половины суммы готовы выделить власти из бюджета области. По словам заместителя директора по развитию филармонии Аллы Петровой-Лемачко, не остались в стороне и представители бизнеса. Так или иначе, филармония надеется на помощь меломанов и всех неравнодушных к культуре.



Бал лет

На академической сцене танцуют под танго Пьяццоллы и... голоса арктических птиц

Ирина КЛЕПИКОВА

Екатеринбургский оперный представил программу «XIX\XX\XXI. Три века, три балета, три стиля». По формату – привычно: программы одноактных балетов – не «новость дня». Но если обычно театры предлагают триаду из классических балетов, то Екатеринбургский оперный (вслед за Большим театром, представившим две недели назад аналогичную программу-премьеру на уральско-Тй сцене) предлагает ретроспективу хореографии. Симптоматично и совпадение контекста премьер, и сама по себе новация балетной труппы нашего театра.

Ещё не так давно, кажется, балет Екатеринбургского оперного обвиняли во всех творческих грехах – банальном тиражировании одних и

тех же названий, слабом состоянии труппы и т.д. С приходом на пост художественного руководителя Вячеслава Самодурова, экс-премьера Национального балета Нидерландов, Королевского балета Ковент-Гарден, театр выдает одно за другим громкие балетные события. Главное и общее в них – поиск качественной современной хореографии. «Три века, три балета, три стиля» – из этого же ряда. Классический шедевр Бурнонвилля «Консерватория» соединён в программе с неоклассическим балетом «Пять танго» (впервые в Екатеринбурге представлена хореография живого классика – выдающегося голландского балетмейстера Ханса ван Манена) и новым сочинением самого Вячеслава Самодурова «Cantus Arcticus» – «Арктические песни», где некая история – под симфоническую музыку, с использованием голосов аркти-

ческих птиц – рассказывается самым актуальным на сегодняшний день хореографическим языком.

Три балета – три столетия танца. Парад стилей, выразительных средств – от изящного, точёного арабеска до страстных, с вызовом, па в танго и пластики современной, которой в академической науке ещё и названий-то нет. А движения уже существуют. И новации эти априори благодетельны уже потому, что рождают балет, и никто заранее не может сказать, что отсечется как невыразительное, а что станет классикой.

«Cantus Arcticus» – фантазия на тему Севера и нашей жизни в нём, – рассказывает о своей новой работе Вячеслава Самодуров. – Я выбрал мелодии современного финского композитора Эйноухани Раутаваара. Мне нравится эта, очень скандинавская по характеру, музыка – с нотками

тревоги и меланхолии. Не уверен даже: исполнялась ли она когда-нибудь в России. Балет же «Cantus Arcticus» специально рассчитан на индивидуальности наших артистов... Любопытно, ново. Как любопытен весь оригинальный синтез музыки, темы, хореографии. В XIX и XX столетиях танец, при очевидной непохожести пластики, рассказывает прежде всего об отношениях мужчины и женщины (первые две части программы). XXI век, эпоха глобализации, подвиги хореографов к темам масштабным, философским. «Cantus Arcticus» Самодурова – сочинение, рассчитанное на неоднократное «прочтение». Это не история двоих – история многих. При этом как трогательно нежны, ранимы, своеобразны женщины с пластикой птиц! Какое наслаждение – просто наблюдать...

Каждому по Колокольне

В «Кинодоме» прошёл спецпоказ 14-го по счёту и первого в «цифре» фильма Алексея Балабанова

Наталья КУПРИЙ

Фильмов Балабанова всегда ждётся с большим интересом и... мурашками. Последние две его работы, «Груз 200» и «Кочегар», прошли по зрителю катком (особенно первый). Привкус насилия после них никуда не исчезает.

Смотреть, что на этот раз у Алексея Октябрьнича в его режиссёрском «ядерном чемоданике», честно признать, было страшно. Но новый фильм Балабанова «Я тоже хочу» – другой. Может, потому, что в нём глагол «хочу» управляет не чем-нибудь, а счастьем.

Компания из пяти разных людей – Музыкант, Бандик, Матвей, Отец Матвея и Девушка – едет из Петербурга в сторону Углича на поиски Колокольни Счастья. Обратного пути у героев нет: кого-то Колокольня «заберёт», а кто-то останется погибать. Каждый верит, что выберет его. Каждый по-детски искренно и прямо готов доказывать свое право на счастье. Навью повторяю: я тоже хочу! я тоже хочу! Но Колокольня делает свой выбор без разъяснений.

Миф о радиоактивной деревне, где «дают» главное, для героев вовсе не миф, а последнее прибежище в реальности. Правила просты: выберут – счастливы, останешься – умрёшь. Но откуда взялась эта безальтернативная «теория счастья»? Почему-то коровы, обитающие в местности, где круглый год ядерная зима, этим вопросом не задаются. Матвей спрашивает: «А почему у них коровы не дохнут?». Бандик отвечает, что коровы не люди. Ну правда, люди не коровы, люди думают об идеалах, которые навязывает им

телевизор... Обрастают этой грязью, как мхом. И потом, дойдя до черты, начинают метаться – в поисках главного. У коров нет таких проблем. Может, и у людей могло бы не быть?

Ощущение тупика как предмета времени в фильме «Я тоже хочу» выплеснут на экран Балабановым целюно, как ни в одной другой его картине. Режиссёр «срезает» жизнь – как есть, угловатую, грубую, без недомолвок – огромными пластинами. Фильм вышел за рамки определений: «Я тоже хочу» больше, чем просто социальное, философское и даже русское кино (хотя, конечно, оно очень русское). Его герои просто живут на экране: Олег Гаркуша как Олег Гаркуша, медсестры как медсестры, сам Балабанов как Балабанов. Они ясны и прозрачны до такой степени, что слышишь ропот: может, это плоскость, а не глубина? В ней можно задохнуться, если не успеть вынырнуть.

Балабановское роуд-муви под музыку «Аукцибона» накрывает с головой. Зритель вместе с героями мчится по питерской набережной в рычащем «Лэнд Крузере»: в лобовом стекле мелькают люди и трамваи, «полуодетые» фасады в реставрационных «сомбреро», безмолвная прозона... Огненная вода ходит по рукам, но одно лицо не кривится (это больше, чем просто намёк на Россию). На трассе голосует Девушка, протитутка с высшим философским образованием: ей с нами точно по пути. Мёртвая деревня, идём между трупов на снегу, Колокольня... Стоп. Пойдёт ли зритель дальше, до края?

Пока смотришь фильм, об этом не думаешь. Потому что веришь: там – счастье. И тебе тоже хочется.



Зинаида Амосова жалеет, что во времена её молодости олимпийские призовые были не такие, как сейчас, и надеется стать факелоносцем

В ожидании Огня

Эстафета олимпийского факела стартует в России через семь месяцев

Владимир ПЕТРЕНКО

Около полутора тысяч свердловчан подали заявки на участие в ней – как знаменитые спортсмены, так и просто любители спорта.

Среди претендентов – олимпийская чемпионка 1976 года в лыжной эстафете Зинаида Амосова.

– Хотелось бы, чтобы мне доверили честь пронести факел хотя бы метров двести, – говорит чемпионка Инсбрука. И 37 лет спустя она прекрасно помнит, как зажигался огонь Игр в чаше, расположенной на территории спорткомплекса «Бергзисель». В 1976 году факелом, стилизованным под шапку, сверху украшенную олимпийскими кольцами, зажёг огонь не в одной, а сразу в двух чашах. Такая особенность церемонии была вызвана тем, что Инсбрук принимал Олимпиаду уже второй раз (впервые – в 1964 году).

– Это сейчас шестое место у нас воспринимается как большое достижение, а меня после такого результата в двух индивидуальных гонках даже не хотели включать в эстафетную команду, – вспоминает Амосова.

Лыжницу, представлявшую

тогда армейский клуб Новосибирска, всё-таки включили в состав четвёрки, которая стала победительницей Игр в эстафете 4x5 километров. Вместе с Амосовой на высшую ступень пьедестала почёта поднялись тогда Галина Кулакова, Раиса Сметанина и Нина Балдычева.

Через год после триумфа в Инсбруке Зинаида Амосова переехала в Свердловск, и с тех пор вся её жизнь связана со средним Уралом. Не занимая никаких формальных должностей, всё равно в меру сил и возможностей помогает развитию лыжного спорта в Свердловской области. Вчера мы встретили олимпийскую чемпионку на лыжной базе «Нижнеисетской», что на Химмаше.

– Недавно я проводила здесь свою гонку, – рассказывает Зинаида Амосова. – Дети, конечно, ждут предстоящие Игры и болеют за нашу сборную, многие сами мечтают стать спортсменами. Хотелось бы, чтобы наши уральские ребята были впереди.

Амосова вспоминает, что за побуду на Играх в Инсбруке им вручили по хрустальной вазе и телевизору. У нынешних олимпийцев призовые совсем другие.

– Эх, была бы я сейчас помо-

ложе, – вздыхает Зинаида Степановна.

Олимпийский огонь прибудет в Россию в октябре. Эстафета станет одной из самых масштабных за всю историю движения – факел пронесут через все восемьдесят три субъекта Российской Федерации. В общей сложности огонь за 123 дня преодолеет свыше 65 тысяч километров, побывает в 2,9 тысячи населённых пунктов, его смогут увидеть жители 95 процентов территории страны. На территории Свердловской области эстафета пройдёт через три крупнейших города – Нижний Тагил, Екатеринбург и Каменск-Уральский.

Пока Зинаида Амосова и другие претенденты с волнением ожидают, кто из претендентов войдёт в окончательный список счастливицев, власти региона вполную занимаются организацией этого ответственного мероприятия.

Вопрос безопасности участников и зрителей эстафеты олимпийского огня будет посвящено координационное совещание по обеспечению правопорядка на территории Свердловской области, которое проведёт губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев.

КУЛЬТПОХОД

«Кинодом» запускает новый проект в формате «кинотеатр повторного фильма»

Когда-то в Екатеринбурге был кинотеатр «Урал» – место, облюбованное киноманами и теми, кто коротал время до поезда (жд вокзал как раз недалеко). Сейчас там дом музыки. Вместе с «Уралом» из Екатеринбурга исчез сам формат такого сеанса – показ кинолент, нередко забытых или в своё время не получивших достойного проката.

Сегодня фильмы, ставшие классикой кинематографа, – обычное явление в европейских кинотеатрах. Но в России традиция подзабыта.

Энтузиасты «Кинодома», уже организовавшие проект «Спецпоказ», реанимировали идею клуба «секонд-фильмов» и объявили конкурс на лучшее название для него. На первом вечере проекта зрители увидели «Покаяние» Тенгиза Абуладзе – фильм 1986 года, ставший «бомбой» на заре перестроечной эпохи. Для тех, кто был её свидетелем, картина открылась по-другому. Для молодых зрителей открытие «не случилось» по объективным причинам. Но смыслы и символы фильма живут и в наши дни. Это и есть классика.

В Белинке появилось «Живое неигровое»

В библиотеке стартовал новый кинопроект. Во воскресенья в марте в библиотеке арт-гостиной можно посмотреть неигровые фильмы и побеседовать с уральскими режиссёрами-документалистами.

Автор идеи и ведущий встреч – пресс-атташе библиотеки им. Беллинского Евгений Иванов. Неформатное неигровое кино, по его словам, – это «кино не про умирающую деревню», живые истории, рассказанные неигровым (документальным и анимационным) способом. Первая встреча киноманов 3 марта была вечером памяти – посвящением недавно ушедшему режиссёру Алексею Герману-старшему. Был показан «Плэй-бэк» Антона Каттина, созданный во время съёмки «Истории Арканарской резины», последнего фильма Германа. Обсуждали за семь лет работы над фильмом шведский режиссёр и создатель неформатного «кино» и создал неформатный, честный портрет отечественного кинематографа.

Следующим в череде воскресных вечеров станет творческая встреча с режиссёром Мариной Чуваловой и показ её работ («Моя прекрасная леди», «Останков», и, возможно, «Ужас, летящий в ночи» – о Николае Коляде).
Наталья КУПРИЙ

ГОЛЫ, ОЧКИ, СЕКУНДЫ

«Темп-СУМЗ» помог «Уралу»

Команды Свердловской области упрочили свои позиции в турнирной таблице регулярного чемпионата мужской баскетбольной суперлиги.

Екатеринбургский «Урал» уже в первой четверти матча в Череповце с местной «Северсталью» сделал весомую заявку на победу (19:4), в дальнейшем «грифоны» уверенно контролировали игру и к финальной сирене ещё более увеличили отрыв – 76:50. «Дабл-дабл» сделал центровой «Урала» Арон Макги (12 очков, 10 подборов). Доигрывали гости в усечённом составе, поскольку шведярець получили Дмитрий Николаев и Виталий Ионов.

«Темп-СУМЗ» своим выигрышем помог землякам. Ревдвинцы обыграли дома ближайшего соседа екатеринбуржцев по турнирной таблице – клуб «Новосибирск» (95:77). Сразу шесть игроков «Темпа» набрали более десяти очков, а самыми результативными стали Сергей Хлопов (16), Дмитрий Качанко, Иван Павлов (по 15).

У «Урала» 16 побед после 20 игр и второе место в регулярном чемпионате. «Темп-СУМЗ» (12 побед, 21 игра) делит шестое-восьмое место с московским «Динамо» и «АлтайБаскетом». Сегодня «Урал» проводит перенесённую игру с волгоградским «Красным Октябрьем» (19 января волжане не смогли прибыть в Екатеринбург из-за нелётной погоды), а 8 марта «грифоны» играют дома с командой «Спарта и К» (Видное). В этот же день «Темп-СУМЗ» сыграет в Ухте с клубом «Планета-Университет».

«Синара» вышла на третье место в регулярном чемпионате

Домашняя победа «Синары» (6:2) над московской «Диной» позволила нашей команде ликвидировать отставание и выйти на третье место в регулярном чемпионате.

Уже в дебюте матча игроки первой четвёрки хозяев забили два гола – Никита Фахрутдинов и Игорь Зайков. Во втором тайме Денис Аширов, Алексей Мохов и Николай Шестерев (с 10-метрового штрафного удара) закрепили преимущество «Синары».

Автором довольно оригинального «хет-трика» стал бразильский легионер «Дины» Карлиньос – два мяча он забил в ворота, которые защищал капитан «Синары» Сергей Зуев, а третий – в свои собственные. И уж совсем редкий эпизод имел место незадолго до конца первого тайма. Игрок «Дины» Сергей Абрамов получил жёлтую карточку за нарушение правил против Сергея Абрамова, но уже игрок «Синары».

15 марта «Синара» сыграет в гостях с аутсайдером чемпионата командой «КПРФ».

Евгений ЯЧМЕНЕВ