

«Предприятиям нужны высококлассные специалисты, и мы их готовим»

Яков Силин рассказал «Областной газете», почему многие известные люди, крупные бизнесмены предпочитают учить детей в УрГЭУ, а не за границей

Лариса СОНИНА

Ректор УрГЭУ — об истории вуза, качестве экономического образования, кафедре шахмат и Дне открытых дверей.

— Яков Петрович, думаю, нашим читателям будет интересно узнать об истории СИНХа-УрГЭУ. Скажите несколько слов об истоках вуза?

— Нам исполнился в прошлом году 51 год. Решение о создании университета было принято постановлением Совмина РСФСР в 1967 году. Основой нового вуза стали филиал Московского института народного хозяйства имени Г.В. Плеханова и экономический факультет Уральского государственного университета. Решение о создании и выбор направлений подготовки были настолько проработаны, что и через полвека в 90 процентах направлений даже сохранились названия — «Экономика», «Промышленность», «Финансы», «Бухгалтерский учёт», «Управление», «Пищевые технологии», «Биотехнология», всё, что связано с товароведением, логистика. Это ряд мощнейших направлений, которые были и остаются. Они развиваются с учётом современных технологий.

Университете концентрируются знания, и эти знания позволяют с учётом времени реагировать на запрос и готовить будущих специалистов под конкретные задачи, прежде всего, задачи развития Свердловской области и Урала, самых мощных и перспективных территорий России. Мы говорим, например, об инженерной школе Урала, но её деятельность невозможна без экономистов. Для предприятий нужны высококлассные специалисты, которые смогут провести расчёты затрат при развитии любого бизнеса, возведении здания или строительстве сооружения, разработать и реализовать проект, управлять территориями. Самый главный итог первых 50 лет работы вуза — создана самостоятельная научно-образовательная школа на Урале в области экономики. Она состоялась и развивается. Мы обеспечиваем подготовку высококлассных специалистов. В этом наша особенность! Сформированы научные школы по региональной экономике, промышленности, финансам, пищевым технологиям и ряду других направлений подготовки. Создан мощный профессорско-преподавательский состав, сложились один из лучших коллективов педагогов среди всех вузов России.

— Какие события определили работу университета в 2018 году и что ожидает УрГЭУ в 2019 году?

— За минувший год университет по всем без исключения показателям вырос. Стоит заметить, что речь идёт об официальных мониторинговых показателях федерального министерства образования. УрГЭУ — один из самых устойчивых вузов России по самостоятельности. Мы обеспечиваем деятельность университета на 85–90% за счёт собственных средств. Сюда входит и наука, и обеспеченность аудиториями и студенческими общежитиями, и количество иностранных студентов, и число кандидатов и докторов наук, и некоторые другие параметры. Таких серьёзных результатов мы достигли за последние годы. Наш главный приоритет — это качественное образование и научная работа, и закономерно, что результаты её отражаются в журнальных публикациях, в работе диссертационных советов. Два наших научных журнала находятся под контролем международных баз научного цитирования Scopus и Web of Science. Это журналы «Известия УрГЭУ», которому уже 20 лет, и журнал «Управление», имеющий десятилетнюю историю. У наших преподавателей высокий индекс научного цитирования по данным этих авторитетных ресурсов. У нас издаётся ещё очень серьёзный, сильный журнал «Индустрия питания», как раз по проблеме пищевых технологий. Есть интересный электронный научный журнал «Е-форум».

Если в других вузах закрываются диссертационные советы, то у нас создаются новые. Сейчас у нас работает три диссета. Первый — по промышленности, региональной и муниципальной экономике, а также логистике. Я его возглавляю. Второй — по финансам, менеджменту и маркетингу. Вся основная финансовая школа Урала сосредоточена здесь уже несколько десятилетий. Третий — по техническим наукам, это пищевые технологии, товароведение. Соответственно, наши научные журналы отражают эти направления исследований.

Один из диссчетов по финансам, менеджменту и маркетингу был создан совместно с Южно-Уральским национально-исследовательским университетом, крупнейшим вузом соседней территории, Челябинской области. Уникальное научное сочетание, и этим мы значительно укрепили



Яков Силин одобрил переименование Свердловского аэропорта

уральскую экономическую и финансовую школу. Сегодня все основные профессора финансовой школы Большого Урала работают в нашем университете. Это отмечают специалисты банковской сферы, страховых компаний, других финансовых институтов, органов государственной власти и местного самоуправления. На этом поле мы прочно закрепились как ведущая научно-образовательная организация. Все ключевые перспективные документы уровня города Екатеринбурга и Свердловской области в последние десятилетия разработаны с участием профессорско-преподавательского состава Уральского государственного университета. В том числе и Стратегия развития города Екатеринбурга. Кроме того, мы участвуем в ряде общественно-консультативных советов при министерствах. Университет открыт, у нас постоянно проходят мероприятия и с участием преподавательского сообщества, и с участием органов государственной власти и муниципалитетов. Практически каждую неделю у нас что-то происходит: конференции, форум и многое другое. Наш университет подтвердил не только свой высокий научный статус, но и статус хозяйственный, предпринимательский, статус структуры, связанной с практикой. И это вполне объяснимо: в крупнейшем промышленном регионе предпринимательство должно заниматься профессионально, а не те субъекты, которые чуть ли не в подворотне в совсем недавние времена готовили, и некоторые продолжают готовить, псевдоэкономистов. Такая подготовка кадров ни к чему хорошему не приводит. Никому же не приходится в голову начинать готовить врачей в непрофильных вузах. Это понимают все. Подготовка экономистов в таких учебных заведениях не менее опасна: представьте, что бывает, когда дилетанты приходят к управлению? Мы потом и жалуемся: кто, как их учил? Кто им позволяет работать и даёт возможность принимать решения? Мы же здесь кафедру стоматологии не открываем; мы знаем, куда пойти учиться и где учиться, чтобы стать стоматологом. Экономистов часто готовят либо в непрофильных вузах, либо в вузах, где открывают такую специальность, чтобы себя поддержать финансово. Я задавал многократно вопросы руководителям разного уровня: кто вам нужен, экономист или финансист из профильного университета или из того, где это — побочная кафедра? И ни разу ни от одного серьёзного руководителя не слышал, чтобы он высказал сомнение. Нет, все сразу же говорят о специалисте, подготовленном в профильном государственном вузе.

За несколько лет в стране количество вузов сократилось на полторы тысячи. Это процесс болезненный, но необходимый. У нас в Свердловской области сейчас работает 16 государственных вузов и осталось девять частных вузов. Но чтобы было с чем сравнивать, скажу, что, например, на всю Германию — семь частных вузов. Это при том, что население Свердловской области — 4,5 миллиона человек, а Германии — 80 миллионов. Нам нужны сильные частные вузы, но только такого уровня, как Технический университет УГМК, за которым стоит один из лучших промышленных корпораций страны и имя нашего выдающегося земляка А.А. Козицина.

— Как вы считаете, уральским абитуриентам обязательно поступать в наши уральские вузы или стоить попытаться получить столичное образование?

— Выше счастье, что у нас в области есть 16 государственных вузов. Для того чтобы получить качественное образование по большому направлению подготовки, не нужно куда-то ехать. В нашем регионе очень хорошее сочетание цены и качества образования. И главное — высокий уровень качества обучения. Можно, конечно, отправиться в Москву или Санкт-Петербург, есть некоторые позиции, по которым московские и петербургские вузы сильнее нас. Но по большому числу позиций они — не выигрывают. Затраты же в случае обучения студента в Урале в Москве или Петербурге будут в два-три раза выше. Но если мы живём в рыночной экономике, умеем считать и ценим свои средства, своё время, свою жизнь, тогда нам нужно понимать, что мы просто выброшим деньги ради того, чтобы говорить, что мы учились в столице. Наши студенты, участвуя в международных и российских конкурсах, всегда занимают достойные места.

Наш университет прошёл успешно аккредитацию по всем направлениям и профилям подготовки на очередные шесть лет, продемонстрировал силу своего коллектива, потенциал профессорско-преподавательского состава. Сейчас мы выходим на новый уровень развития, поэтому требования к вузу предъявляются ещё более высокие. УрГЭУ соответствует этим вызовам времени.

Сегодня мы и сами повысили требования как к студентам, так и к преподавателям. Каждую сессию отчисляем из университета порой по несколько сотен студентов. Ведь когда человек поступает в вуз, его знания соответствуют

— Каким образом появились в университете за последние время?

— Создана научно-исследовательская лаборатория и Единый лабораторный комплекс университета. Здесь можно определить пищевую ценность, электрические и химические показатели, провести микроскопический анализ продуктов. В первую очередь лаборатория обеспечивает учебный процесс, также в ней работают



В УрГЭУ издаются четыре научных журнала и несколько корпоративных изданий

КСТАТИ
При создании университета была заложена капсула времени с посланием в будущее, которую нужно было открыть через 50 лет. Когда мы праздновали 50-летие вуза, капсулу извлекли — правда, открыли её с трудом, но бумага послания даже почти не пожелтела. Прочитали послание, туда же вложили новое, уже из наших дней. Запечатали капсулу и вернули на место. Пусть теперь наши дети и внуки откроют её через 25 лет!

веками механизмов развития этого потенциала. Механизм не главный, но очень серьёзный. К лету мы оборудуем с помощью областной Федерации шахмат специальный мульти-системный комплекс, который будет позволять подключаться к трансляции шахматных турниров любому желающему. Огромную помощь университет и всем любителям шахмат здесь оказывает президент Федерации шахмат Свердловской области Андрей Симоновский и гроссмейстер Анатолий Карпов. С детьми профессионально занимаются советский и российский шахматист, гроссмейстер Наум Рашковский и мастер спорта по шахматам, международный гроссмейстер Андрей Шарпазанов.

— Как вы считаете, уральским абитуриентам обязательно поступать в наши уральские вузы или стоить попытаться получить столичное образование?

— Выше счастье, что у нас в области есть 16 государственных вузов. Для того чтобы получить качественное образование по большому направлению подготовки, не нужно куда-то ехать. В нашем регионе очень хорошее сочетание цены и качества образования. И главное — высокий уровень качества обучения. Можно, конечно, отправиться в Москву или Санкт-Петербург, есть некоторые позиции, по которым московские и петербургские вузы сильнее нас. Но по большому числу позиций они — не выигрывают. Затраты же в случае обучения студента в Урале в Москве или Петербурге будут в два-три раза выше. Но если мы живём в рыночной экономике, умеем считать и ценим свои средства, своё время, свою жизнь, тогда нам нужно понимать, что мы просто выброшим деньги ради того, чтобы говорить, что мы учились в столице. Наши студенты, участвуя в международных и российских конкурсах, всегда занимают достойные места.

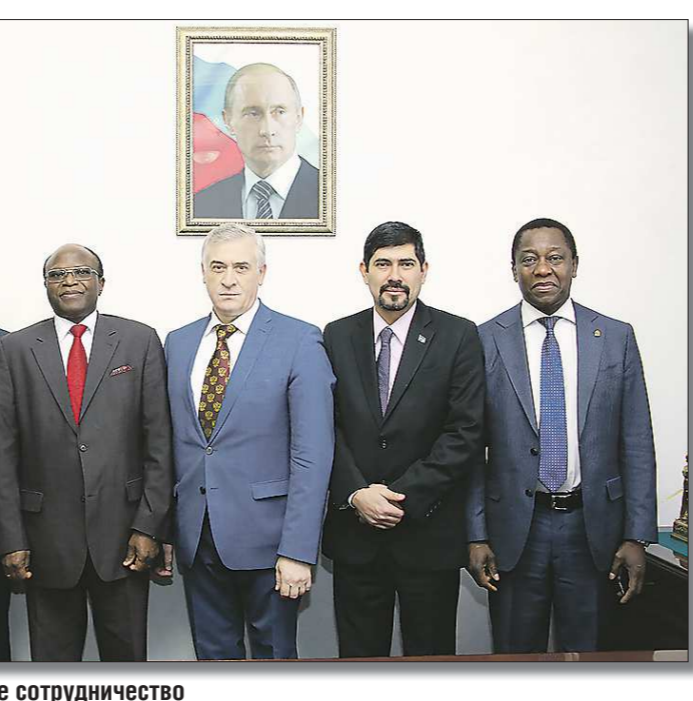
— У тех, кто отчислен, есть шанс восстановиться?

— Конечно! Жизнь ставит всё на свои места. Может человек отстудировать? Может! Может он исправиться? Может, конечно. В этом случае мы говорим: пожалуйста, иди учиись! И, как правило, такие студенты, потеряв год или больше, восстанавливаются, начинают учиться хорошо.

— Яков Петрович, когда в 2015 году вы участвовали в выборах ректора УрГЭУ, в вашей программе был пункт о встраивании в хозяйство региона. Что удалось сделать в этом направлении за три года?

— Я часто бываю на разных предприятиях области. Вот на прошлой неделе побывал в Полевском и Нижнем Тагиле. Сотрудники университета также выезжают в муниципалитеты. Мы встречаемся с журналистами на радио, на телевидении, в газетах. Также мы ведём профориентацию в школах.

Мы обязательно идём на предприятия. Итогом часто становится соглашение о сотрудничестве. Так было на НПО «Автоматика», Оптико-механическом заводе. Например, в Полевском мы выезжаем на Северский трубный завод. Это гигантское, мощнейшее предприятие, великолепный завод с сильнейшим менеджментом. Михаил Васильевич Зуев — один из сильнейших руководителей. Мы выступаем там перед специалистами и руководителями



УрГЭУ развивает международное сотрудничество

среднего звена. Рассказываем о том, чем можем быть полезными: это повышение квалификации, переподготовка кадров. Приглашаем учиться их детей, их самих в бакалавриат или в магистратуру. Акцентируем внимание на том, что это профильная, предметная магистратура по выгодным для них направлениям. Для них специально создаются программы. Также приезжаем на предприятия Нижнего Тагила, Каменска-Уральского и многие другие предприятия области с программами подготовки специалистов. Вот несколько дней назад были на Уралвагонзаводе с обучающими программами. Мы готовим именно те специалисты, которые нужны им. На многих промышленных предприятиях нужны специалисты по пищевым технологиям — работающим там необходимо качественно кормить. Требуется при приготовлении пищи соблюдать все технологии. Хороший специалист-технолог у нас не шельмует. За нами фирмы в очереди стоят.

Также приглашаем специалистов предприятий в комиссии по госзаказам. Совместно с практиками определяем темы магистерских диссертаций, определяем руководителя диссертации от предприятия и назначаем магистранту нового куратора, они проводят магистрант совместно. Защита диссертации или диплома происходит либо у нас в университете, либо на предприятии. Мы активно работаем по кооперации, занимаемся совместными исследованиями, реализуем конкретные проекты в интересах предприятий.

В прошлом году мы обучали специалистов НПО «Автоматика», Синарского трубного и Оптико-механического заводов. Сейчас на предприятиях очень востребованы специалисты по управлению качеством. Большинство населения у нас даже не знает, что это такое. Вот, казалось бы, менеджер на слуху, юрист, экономист... Но промышленность, ориентированная на международное сотрудничество, прежде всего ищет именно их — тех, кто разбирается в управлении качеством и доведении продукции до мировых стандартов. И мы выполняем такой запрос наших промышленных предприятий, готовим эти специалисты.

Ещё есть большая потребность в специалистах по труду и заработной плате. Это специалисты, умеющие посчитать затраты, оценить услуги, любой продукт, который выходит с предприятия, например, станок. Этому учат, но не проходит время, появляются другие нормы, другие запросы, требования, и этому нужно снова обучиться. Не нужно вновь садить специалиста за парту. Нужно прийти на предприятие и там обучить, передать часть новых знаний. То же и со специалистами по закупкам, и с менеджерами — меняются законодательства, меняются требования, необходимо дополнительное обучение. Для этого мы и создаём программы дополнительного образования и применяем гибкий подход: кого-то обучаем на предприятии, кого-то у себя, кого-то дистанционно онлайн.

И в 2019 году планируется обширная реализация дополнительных образовательных программ — программ профессиональной переподготовки. Основой их являются наши направления обучения. Сейчас время такое, что нужно быть более активным, постоянно повышать свои знания, проходить переподготовку. Всё очень быстро меняется, и нужны новые знания. Запросы общества, всей socioeconomicальной среды растут. Происходит сжатие пространства и времени. Нужно успеть за этим, чтобы не стать дилетантом, с которым никто серьёзных вопросов решать не будет. Дилетант не сможет обеспечить выпуск качественной продукции и, соответственно, не сможет обеспечить себя доходами.

— Какие ещё масштабные проекты планирует УрГЭУ в 2019 году?

— В планах на 2019-й — проведение Десятого Евразийского



экономического форума молодёжи (ЕЭФМ), который состоится в апреле. Он пройдёт при активной поддержке Уральского экономического общества России. 16 апреля состоится официальное открытие форума. На ЕЭФМ выступят известные экономисты, крупные учёные, практики, руководители органов власти, примут участие полномочные послы 15 стран.

В день открытия форума запланированы лекции от экспертов ЕЭФМ и интерактивные площадки, одна из которых — «Территория финансовой грамотности». 17 апреля участники представят свои работы в рамках пяти конгрессов. Конгресс экономистов с участием Института экономики проведёт девять конкурсов, куда приглашены 123 эксперта, 30 из которых — преподаватели УрГЭУ. В конгрессе сервисных технологий заявлено более 70 экспертов. Конгресс инноваторов планирует работу в семи конкурсах с участием более 50 экспертов, которые проведут шесть открытых лекций и два видеомоста с профессорами Казахстана и Израиля. Оба этих видеомоста будут объединены общей темой «Исторические корни добрососедства и сотрудничества стран Евразийского континента». В рамках конгресса финансистов, в котором примут участие более 60 экспертов, пройдут три лекции и десять конкурсов. На конгрессе школьников участники попробуют свои силы в интеллектуальной игре «Интеллект Евразии» и в конкурсе «Дебют в науке». Разработаны положения о каждом из 32 конкурсов в рамках пяти конгрессов. И, наконец, 17 апреля состоится Бал дружбы. Это такая неформальная встреча, которая традиционно проводится для чётных гостей и участников международного мероприятия смогли познакомиться друг с другом, пообщаться и договориться о сотрудничестве на будущее. 18 апреля планируется награждение участников конгресса и закрытие мероприятия.

— Можно подробнее рассказать об одном из проектов форума — «Территория финансовой грамотности»?

— В прошлом году по решению Правительства Свердловской области и при активной поддержке Министерства финансов мы создали региональный Центр финансовой грамотности населения, чтобы помочь людям разбираться в происходящих процессах. Ведь как происходит?

Чуть заколеблется ситуация на рынке, население кидается то покупать, то продавать валюту. Чуть подорожали продукты питания или какие-то товары, и уже шум, слухи, басын, сплетни пошли. Так было с солью, с сахаром, с гречкой, с другими товарами. Сегодня люди, реагируя на эти слухи, могут перевернуть ситуацию в экономике. Устроить можно что угодно. Надо людям разъяснять механизм функционирования рынка, чтобы не было таких перекосов. Обществу нужно прививать финансовую грамотность, нужно рассказывать о том, как зарабатывать и тратить деньги. Логично, что рассказывать должны те, кто в этом разбирается, кто может оценить риски и подсказать, как себя вести в конкретной ситуации. Риски этого года очень серьёзные и в экономике, и в социальной сфере. Прежде всего, это происходит из-за санкций. Но это же не значит, что из-за санкций мы не сможем развиваться и инвестировать в промышленность. Мы же не улетим на другую планету! Времена не выбирают, нам приходится жить здесь и сейчас.

Основной посыл Регионального центра финансовой грамотности заключается в том, чтобы обучать людей разумно тратить деньги и инвестировать постепенно, научиться понимать происходящее. Это такой же процесс, как обучение в семье, когда родители постепенно приучают детей к самостоятельности, выделяя им небольшие суммы, которые потом увеличивают. Центр финансовой грамотности предоставляет и личные консультации наших преподавателей, и интерактивное консультирование, и выполнение задач — от простых к более сложным.

— Недавно в УрГЭУ прошёл День открытых дверей. Что интересно абитуриентов в первую очередь и что им ожидать от приёмной кампании-2019?

— Да, в этом году День открытых дверей мы проводили дважды — 19 января и 31 марта. Более 500 учащихся старших классов и их родители, выпускники колледжей пришли в вуз, чтобы лично познакомиться с университетом. Первый день открытых дверей

был организован в преддверии 1 февраля, когда все выпускники 11-х классов должны определиться с предметами для сдачи ЕГЭ. Мы акцентировали внимание выпускников и их родителей на главном конкурентном преимуществе вуза: качественных знаниях. Особо отметили, что университет всегда славился хорошим уровнем преподавания дисциплин, который по сей день обеспечивается в том числе высокими требованиями к студентам. Также подчеркнули, что учёба на очной форме бакалавриата закладывает характер, помогает воспитать усердие, самостоятельность, организованность, то, что нужно для лидера. Это требование времени. В бакалавриате, магистратуре, аспирантуре и докторантуре УрГЭУ в настоящее время обучается более 17 000 человек. У поступающих в УрГЭУ появляется ещё и уникальная возможность — общаться с иностранцами и совершенствовать свой язык. Сегодня в университете учатся студенты из 50 стран мира. Абитуриенты также интересуются обучением в колледже УрГЭУ, условиями поступления, стоимостью обучения, возможностью продолжения обучения по высшей школе. Много вопросов поступало, где проходит занятия. Немало пришло и учеников 10-х классов. Особо обращали внимание на основное преимущество колледжа УрГЭУ — учащийся адаптируется к условиям высшей школы уже с первых дней обучения, поскольку занятия проводятся в здании УрГЭУ. После окончания колледжа студенты продолжают обучение уже на ступень выше, в университете. Подводя итоги Дня открытых дверей, можно отметить, что наиболее популярными вопросами у школьников и их родителей были вопросы о правилах приёма, основных направлениях подготовки бакалавриата и магистратуры, минимальных проходных баллах, а также о стоимости обучения и вступительных испытаниях. Очередной День открытых дверей прошёл 31 марта. Абитуриентам традиционно об основных направлениях работы вуза, о внеучебной студенческой жизни, традициях университета. Поступить в наш вуз хотят не только выпускники из школ и колледжей Екатеринбургской и Свердловской области, но и ребята из других регионов, а также из других стран. Важно учитывать, что делает вуз, чтобы было интересно учиться. При этом мы приобретаем оборудование, проводим ремонт, обновляем, создали новый современный фитнес-центр, отремонтировали Дом культуры, приобретаем серьёзное IT-оборудование. Проводим различные мероприятия с участием наших студентов, о конкретных направлениях подготовки и качестве знаний, надемся, позволят решать серьёзные абитуриентов. Всем желающим, кто придет издалека, мы предоставим общежитие.

— Современный студент: он какой? Чем он отличается от студентов других поколений? И какому должен быть абитуриент, выбравший УрГЭУ?

Современный студент в короткое время, используя новейшие технологии, может узнать гораздо больше, чем те, кто учился 30 лет назад, и даже пять. Меняются время, требования, запросы: всё это ощущают на себе студенты. Сейчас идёт огромный поток информации, благодаря которой можно совсем по-другому выстроить свою жизнь, чем это было, допустим, у моего поколения. Если бы у меня были такие возможности учиться, как у современных студентов, думаю, я бы добился во много раз больше, чем сейчас. Но это уже гланда с высоты моего сегодняшнего положения.

У каждого из студентов есть свои цели. И мы хотели бы через образование помочь добиться их! Нынешние студенты сами по себе как люди, как личности ничем не отличаются от студентов предыдущих поколений. Задача нашего вуза в том, чтобы помочь им раскрыться. В то же время не нужно полагать, что если знания стали доступными, то можно позволить себе недостойное поведение, демонстрировать отсутствие культуры. Современный студент должен с глубоким уважением относиться к труду преподавателя, который готов передать ему свои знания. Студент должен быть пунктуальным, воспитанным, способным в короткое время получить знания и стать конкурентоспособным. Он должен трудиться. Воспитанием трудолюбия и дисциплины мы тоже занимаемся. У меня есть знакомые предприниматели, которые отправляют детей учиться в «словесный Лондон» не из-за знаний, а только ради дисциплины, порядка и умения трудиться, которое там привьют. Но есть и другие, которые отправляют детей учиться в наш вуз, зная, что здесь можно получить и дисциплину, и порядок, и умение трудиться, и необходимые качественные знания, востребованные в стране. Если уважишь себя и любишь Россию, то не нужно искать счастья на стороне!