

Екатеринбург	Ирбит	К.-Уральский	Красноуральск	Нижний Тагил	Серов
+2 +3	+1 +3	+2 +3	+1 +3	+1 +3	+1 +3
С-3, 5-6 м/с	С-3, 4-6 м/с	С-3, 4-6 м/с	С-3, 6-8 м/с	С-3, 5-6 м/с	С-3, 4-5 м/с

## Область дала Асбесту денег на тактильный зоопарк

Юлия БАБУШКИНА

Девять муниципалитетов Свердловской области получат средства из областной казны на проекты инициативного бюджетирования (соответствующее постановление № 654-ПП размещено на официальном портале правовой информации [pravo.gov66.ru](http://pravo.gov66.ru)). Общая сумма субсидий составляет 9,4 миллиона рублей.

Средства выделены Екатеринбург, Красноуральск, Карпинск, Качканар, Верхней Туре, Арамиле, Асбесту, МО «Алапаевское» и Кушве. Жители этих округов вышли с предложениями к мэрам реализовать ряд социально значимых проектов на территориях (механизм инициативного бюджетирования). Мэры провели отбор проектов и лучшие направили в региональную конкурсную комиссию при областном министерстве экономики и территориального развития. Там они успешно прошли конкурсный отбор и получили средства на реализацию.

В Красноуральске за выделенный миллион рублей заменят световое оборудование сцены в городском зрительном зале, в Качканарском ГО за 341 тысячу рублей организуют детскую площадку в поселке Валериановск, в Верхней Туре на 500 тысяч рублей приобретут оборудование для центра военно-патриотического воспитания.

Карпинск за 300 тысяч рублей создаст и оснастит техническую лабораторию «Радио-техника», МО «Алапаевское» потратит почти 600 тысяч рублей на благоустройство площадки для общественных мероприятий (в том числе детской площадки) в селе Невьянском. А в Асбесте на получен-

ные 123 тысячи рублей хотят создать тактильный зоопарк для местной станции юных натуралистов.

— У нас уже есть живой уголок на базе станции, где живут кролики, морские свинки, белки, попугаи, черепашки, шиншиллы и другие животные. На выделенные средства мы планируем закупить новые вольеры и ещё одно животное — енота-полоскуна, — рассказала заместитель директора по УВР Асбестовской станции юных натуралистов **Анна Шабалина**.

Большую часть областных денег получит Екатеринбург — 5,7 миллиона рублей. Субсидии пойдут:

- на закупку автоматической системы страховки для ДЮСШ горных видов спорта олимпийского резерва;

- на создание выставочного зала в подразделении детского художественной школы им. А. Корзухина;

- на приобретение оборудования для военно-патриотического отряда «Пламя» при детско-юношеском центре «Юность»;

- на обустройство спортивных площадок в гимназиях №13 и №94, в микрорайоне лица №110 и другие.

Отметим, что общая стоимость проектов составляет 18,8 миллиона рублей. Областные власти предоставили муниципалитетам только половину этой суммы, так как механизм инициативного бюджетирования предполагает софинансирование с местными бюджетами в размере 50/50.

Конкурс проектов инициативного бюджетирования областного правительства впервые объявлено в прошлом году. Тогда финансовую помощь от региона получили семь территорий.



## «Титановую долину» ставят на рельсы

Инвестсовет области взял на контроль работу по созданию инфраструктуры для новых резидентов ОЭЗ

Елизавета МУРАШОВА

Одной из ключевых тем заседания инвестсовета области, который вчера провёл первый вице-губернатор **Алексей Орлов**, стало развитие особой экономической зоны «Титановая долина». По словам гендиректора ОЭЗ **Артемия Кызласова**, уже построено 220 километров инженерных сетей и 28 объектов инфраструктуры. Теперь на площадке ОЭЗ в Верхней Салде необходимо построить железную дорогу и протянуть ее на площадку на Уктусе.

Сейчас на площадке «Титановой долины» в Верхней Салде запущено два производства — это компания «Зибус», которая занимается изготовлением медицинских компонентов, и «Ural Boeing Manufacturing 2.0», где будут производить и обрабаты-

вать титановые штамповки для самолетов. Третье предприятие — «Инструментальное производство Миникат» — начнет работу в конце октября.

Ожидается, что в первой очереди ОЭЗ в ближайшие годы запустят производство ещё три резидента. Крупнейшей из них — компания «СТОД-Урал», которая будет заниматься деревообработкой и производством OSB-плит. Площадка участка — 68,7 гектара, проект оценивается в 10,6 млрд рублей. Будет создано более 500 рабочих мест.

— Предприятия начнут строить в следующем году. Когда «СТОД» запустит производство, Верхняя Салда фактически уйдёт от монозависимости, — отметил **Артемий Кызласов**. — Отметим **Артемий Кызласов**, что компания и ещё двух новых резидентов наличие железнодорожной инфраструк-

туры — принципиальное условие. Мы прорабатываем этот вопрос, уже наметились принципиальные сдвиги в переговорах с РЖД.

Более остро вопрос создания инфраструктуры стоит во второй очереди ОЭЗ на Уктусе. Спрос на площадку большой: намерения стать резидентами уже обозначили восемь компаний. У трёх из них, как выразился гендиректор «Титановой долины», «проекты горят» и уже есть заказчики. Это производство самолетов L-410, которое запускает якорный резидент второй очереди Уральский завод гражданской авиации, производство одноразовых шприцев компании «Русмед» и проект компании «Сибко», которая занимается производством сидений для транспорта и выходит на рынок авиации.

Площадки второй очереди необходимо обеспечить

газом и электричеством — провести необходимую инфраструктуру сюда планируют в течение двух ближайших лет. Имеющихся сейчас ресурсов для запуска всех восьми производств недостаточно.

— Площадка частично обеспечена инфраструктурой, но имеющихся ресурсов сегодня недостаточно. Поэтому сегодня обсуждению развития «Титановой долины» мы уделили особое внимание, — заметил **Алексей Орлов**. — Кроме того, сейчас необходимо наладить взаимодействие с муниципалитетами, на территории которых расположена площадка: это Арамиле, Сысерть и Екатеринбург. От позиции муниципальных властей зависит успех проектов, которые обеспечат региону формирование новых отраслей и компетенций.

Обсуждение ключевых инвестиционных проектов региона шло не только во время заседания инвестсовета, но и в кулуарах

## Свердловские аграрии представили регион на выставке в Москве

Делегация руководителей предприятий агропромышленного комплекса Свердловской области во главе с министром АПК и продовольствия **Дмитрием Дегтяревым** принимает участие в работе Российской агропромышленной выставки «Золотая осень-2018», которая открылась 10 октября на площадке Выставки достижений народного хозяйства в Москве, сообщает департамент информполитики региона.

На полях выставки представители свердловской делегации планируют провести встречи с руководством Министерства сельского хозяйства России, коллегами из других регионов, потенциальными инвесторами и партнерами.

Аграриям Среднего Урала есть что показать на Российской агропромышленной выставке, ведь наш регион входит в двадцатку лучших регионов России по уровню развития сельского хозяйства и занимает ведущие в стране места по производству картофеля, молока, мяса птицы и другой сельхозпродукции.

По данным регионального министерства АПК и продовольствия, в Свердловской области работают 350 сельскохозяйственных предприятий, около 800 фермерских хозяйств и более 500 предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности.

Леонид ПОЗДЕВ

## В Нижней Туре сделали дорогу, где отказывались ездить таксисты

В Нижнетуринском городском округе одели в асфальт дорогу до посёлка Платина, куда перевозчики отказывались выезжать вообще или поднимали тарифы за проезд: берегли машины.

От Нижней Туры до посёлка Платина, рядом с которым работает нефтеперерабатывающая станция, — 35 километров. Чуть больше шести километров этого пути — ведомственная дорога, за которую отвечает компания «Транснефть-Прикамье». С 90-х годов этот участок стал для местных жителей головной болью: асфальтобетонные плиты на подъезде к посёлку разрушились, местами торчала территория.

Как рассказала начальник территориального управления городского округа **Ольга Оносова**, администрация не раз обращалась к собственникам дороги с просьбой привести дорогу в надлежащий вид, но безрезультатно.

— От города до посёлка можно доехать за 20–25 минут, но только на эти шесть километров уходило до получаса: приходилось объезжать металлические штыри и выбоины в бетоне. В итоге таксисты брали за проезд от города 800 рублей, — пояснила она.

После писем в разные инстанции дорожной всё-таки занялись. Компания объявила конкурс на ремонт участка: сумма контракта составила 45 миллионов рублей. В конце апреля подрядчик приступил к работам, и к октябрю дорога была готова. Сейчас всё те же шесть километров проезжает за три минуты, так что службам такси придётся умерить пыл. Кроме того, жители уже попросили руководство округа запустить автобус до Платины: раньше этого не было из-за состояния дороги.

Ольга КОШКИНА

## Привлечь и удержать: чем молодым людям интересна работа на предприятиях?

Михаил ЛЕЖНИН

В конце сентября «Облгизета» (номер от 20.09.2018) рассказывала о молодёжных программах, которые существуют на предприятиях Среднего Урала для того, чтобы привлечь и удержать кадры. Тема оказалась настолько интересной для читателей, что мы решили её продолжить. «Облгизета» поговорила с тремя сотрудниками уральских предприятий о том, помогли ли им молодёжные программы.

**Алексей ДУШИН, 26 лет, подучный сталевара на конвертерном цехе на внепечной обработке стали ЕВРАЗ НТМК.**

Алексей родился и вырос в посёлке Баранчинский, окончил девять классов, поступил в Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Черепановых по направлению «Чёрная металлургия». Именно тогда ему посчастливилось впервые побывать на НТМК, а позднее пройти и первую практику на комбинате.

— После окончания колледжа решил, что хочу развиваться в этом направлении, и начал готовиться к поступлению в институт, — рассказывает Алексей. — В тот год как раз была возможность при поддержке комбината поступать в Московский институт стали и сплавов, и я воспользовался этой возможностью. Два года назад окончил институт и пришёл работать на комбинат. На протяжении всего обучения комбинат выплачивал мне корпоративную стипендию.

Когда я устроился работать на комбинат, мастер участка **Андрей Сергеевич Ткачёв** закрепил меня за самыми опытными сталеварами и подучными сталеварами, чтобы они могли передать мне свои знания и умения. Первым моим наставником на четырёхмесячной стажировке был машинист-транспортёрщик **Павел Борисо-**



Помимо основной работы Алексей Душин занимается научной деятельностью

**вич Опкин**, потом я перенимал опыт у подручных сталевара и сталеваров.

— Сейчас комбинат какую-то материальную поддержку оказывает?

— Сначала комбинат мне выплачивал так называемые подъёмные. Так как я не имел никакого жилья в Нижнем Тагиле, мне предоставили общежитие. На НТМК есть социальные программы по поддержке молодых специалистов. Помогали снимать жильё, часть средств компенсировалась комбинатом. Этим летом мы с супругой приобрели квартиру в ипотеку и сейчас занимаемся сбором документов, чтобы получить материальную поддержку от ЕВРАЗа по оплате ипотечного кредита.

— Участвуете в каких-либо конкурсах или конференциях рабочей молодёжи?

— Пока я занимаюсь обустройством быта, немного отстранился от этого. Но раньше активно участвовал. В прошлом году принимал участие в научно-технической конференции молодых специалистов, которая проходила в Нижнем Тагиле, в мероприятиях, которые проводит «молодёжка» ЕВРАЗа. Это не только до-

суг, но и научная деятельность. На конференции я представлял свой проект по рациональному использованию ресурсов предприятия. К сожалению, он пока не внедрён в производство — это довольно затратная вещь, которая требует доработки. Но надеюсь, что в будущем он будет реализован.

— Какие перспективы видите для себя сейчас?

— Есть куда развиваться, за два года работы ещё ни разу такого не было, чтобы просто сидел и ничего не делал. Постоянно узнаёшь что-то новое, учишься — это непрерывный процесс. Сейчас моя цель — стать сталеваром, а в перспективе — стать мастером. Хотя, наверное, со стороны моя профессия может и не казаться такой привлекательной, мне интересно то, чем я занимаюсь.

**Ольга КАРПОВА, 30 лет, начальник электротехнического бюро группы автоматизации института по проектированию предприятий транспортного машиностроения «Тагилтрансашпроект» (Уралвагонзавод).** Ольга окончила УрФУ по специальности «Электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов». После обучения в вузе

пришла работать на УВЗ, где трудится уже 8 лет. Начинала инженером-конструктором, потом прошла повышательную квалификацию.

— Когда я начинала работать, за мной закрепил наставника — **Татьяну Фёдоровну Кочурову**, в этом году она стала лучшим наставником УВЗ, — рассказывает Ольга. — В 2012 году я прошла обучение по направлению «Организация выполнения проектных работ», постоянно посещала выставки и семинары. В этом году по приглашению шведской компании AXIS, которая занимается системами видеонаблюдения, я проходила трёхдневные курсы и получила диплом.

— Много молодёжи на предприятии?

— Да, к нам приходят работать сразу после окончания вуза. За последний месяц пришли уже 7 человек, в основном девушки. Сейчас у них четырёхмесячная стажировка в разных отделах, за ними закреплены наставники, для них разработаны планы стажировки. У нас на предприятии хорошо развиты программы и конкурсы профмастерства, научно-технические конференции, в которых можно проявить себя и показать свой уровень знаний, и благодаря этому про-

двинуться дальше по карьерной лестнице.

У нас очень активный коллектив. Мы участвуем в спортивных мероприятиях: легкоатлетическая эстафета на призы газеты «Машинист», «Вагонка героев», в первенстве по волейболу. Кстати, я капитан команды «Тагилтрансашпроект».

— Молодым специалистам оказывают какую-то материальную поддержку?

— На данный момент у меня есть ипотечный кредит, и УВЗ помогает мне выплачивать по нему проценты. Также в этом году я стала лауреатом премии гендиректора и тоже получаю дополнительные материальные средства.

**Анастасия КУКС, машинист крана 4-го разряда кузнечного цеха №2 Уралвагонзавода.**

Анастасия после школы поступила в Нижнетагильский техникум металлообработывающих производств и сервиса. После окончания техникума устроилась на УВЗ в цех №630. Проходила обучение на УВЗ по профилю «Машинист крана». В профессии уже 12 лет, выработав горячий стаж по первой сетке — из-за того, что работа девушки связана с вредными производственными

факторами, уже в 45 лет она может уйти на пенсию.

— У нас разновозрастный коллектив. Есть машинисты крана, которые работают на предприятии много лет, они помогают молодым. Мне кажется, для молодёжи наша профессия будет полезна и интересна. Она вырабатывает ответственность, внимательность и помогает организовать себя, — рассказывает Анастасия. — У нас также проходят конкурсы между подразделениями. Получаем новые навыки и опыт при работе в других цехах. Чем сложнее работа — тем больше опыта приобретаешь.

Самая девушка решила практически всеми навыками не ограничиваться и сейчас получает высшее образование в Уральском институте экономики управления и права.

— У нас хорошая система поддержки молодых кадров. Когда я окончила техникум, УВЗ предоставлял мне материальную помощь. Потом получила хорошее материальное пособие, когда дважды уходила в декретный отпуск, — поясняет Анастасия. — Кроме того, у нас для молодых специалистов создана специальная организация. Проводятся спортивные, туристические мероприятия. Работать здесь действительно интересно.



Ольга Карпова — капитан команды «Тагилтрансашпроект» по волейболу



Спустя 12 лет работы на заводе Анастасия Кукс получает высшее образование

г. Екатеринбург  
ул. 8 марта, д. 13, оф. 518  
8 (800) 600-00-15 [narodkapital.ru](http://narodkapital.ru)

### Кредитный кооператив — как способ дохода

**КАК РАБОТАЕТ КРЕДИТНЫЙ КООПЕРАТИВ?** Схема работы ККП проста: они принимают от вкладчиков и выдают займами своим членам. Проценты по займам обычно составляют от 20% до 35% годовых, а ставки по сбережениям — 12% — 13% годовых — вот эта разница и обеспечивает успешную работу кооператива. От вклада ККП, являющимся членом ККП, получает займы, из которых платятся проценты сбережениям.

Такая обстановка, схема работы кредитного кооператива ясна и понятна. Получить свои деньги обратно полностью и с принятием процентов — это в кредитном кооперативе столь же реально, как и в банке. Более того, вкладное вложение денег в кредитный кооператив оказывается даже более защищённым, чем в банке!

**НАСКОЛЬКО НАДЕЖНО СБЕРЕЖЕНИЕ ДЕНЕГ В КООПЕРАТИВЕ?** У кредитных кооперативов существует три способа защиты средств сбережений. Прежде всего, это участие в ККП (саморегулируемой организации), в которой создается специальный фонд для выплаты вклада ККП, являющимся членом такой ККП. Эта норма указана в Законе от 18.07.2009 № 199-ФЗ «О кредитной кооперации» и является обязательной.

Все кредитные кооперативы перечисляют ежегодные взносы (не менее 0,2% от суммы своих активов) в свою КСРО, которая проводит их работу, а при необходимости — принимает материальную ответственность по обязательствам перед их членами. Такая материальная ответственность отсутствует, например, в системах контроля других финансовых учреждений: государственного, муниципального, государственного инспектора не зависит от работы подконтрольных ему банков. При этом КСРО наделены серьёзными полномочиями: невыполнение кооперативом их требований автоматически влечёт запрет на приём сбережений и выдачу займов! Кроме того, государство контролирует деятельность самих ККП через полномочный федеральный орган.

Второй способ обеспечить надёжность кооператива — добровольное страхование вкладов.

**КРЕДИТНЫЙ КООПЕРАТИВ — КОНСЕРВАТИВНЫЙ СПОСОБ СБЕРЕЖЕНИЯ.** Крайне важно учитывать одно обстоятельство: сбережения в кредитный кооператив не подлежат рисковым видам вложений. ККП не ведут игры на рынке ценных бумаг и валюты, они не вкладывают деньги в бизнес, как банк — а значит, и не несут связанных с этим рисков.

Продуманность работы, отсутствие рискованных инвестиций и наличие надёжных гарантий возврата средств — это безусловные плюсы ККП, такие же, как и уровень доходности, превышающий банковский.

**МАКСИМАЛЬНАЯ ДОХОДНОСТЬ**  
**13,5%**  
Займы 0% на 10 дней

Программы могут использоваться только членами кооператива. Вклады могут быть в возрасте 16 лет. Для физ. лиц вступительный и вступительный — 100 рублей. Комиссия — 13,5% годовых начисляется по программе «Народный капитал». Максимальная сумма вклада — 10000 рублей, максимальная — не ограничена. Положения без ограничения по сумме не позднее 2-х мес. до окончания срока договора. Срок действия договора — 6, 9, 12 мес. Выплата процентов, капитализация — в соответствии с условиями выбранной программы. Длительное расторжение договора предоставляется в соответствии с Регламентом о досрочном расторжении. В соответствии с НК РФ на сумму комиссии удерживается НДФЛ. Займы предоставляются согласно 807 ст. ГК РФ. Кооператив создан КСРО «Народные ККП» — Союзоборонбанк, регистрационный номер 351, протокол от 27.08.2018 г. Осуществление деятельности на основании ФЗ № 199-ФЗ «О кредитной кооперации» от 18.07.2009 г. ИНН 6608198432, ОГРН 1186638038478. Подробности по телефону. Кредитный Потребительский Кооператив «Народный Капитал».

08.10.2018 г. скоростножно скончался ведущий научный сотрудник, доктор технических наук, профессор, академик Академии военных наук, заслуженный специалист Вооружённых Сил СССР, полковник в отставке

**Глеб Иванович АРХАНГЕЛЬСКИЙ**, автор более 300 научных трудов. Под руководством Архангельского Г.И. сформирована школа научных сотрудников, занимающихся решением актуальных проблем биологической защиты войск и населения. Скорбим, выражаем соболезнование всем близким и родным. Прощание состоится 12.10.2018 г. с 12:00 до 13:00 по адресу: г. Екатеринбург, 19-й военный городок, ул. Звёздная, д. 1, в Доме офицеров.

Коллектив 48 ЦНИИ МО РФ