

(Окончание. Начало на 25-й стр.)

8

Table with 10 columns: description of accessibility measures, percentage, and various numerical values.

11) в приложении № 1 в таблице строку 82 изложить в следующей редакции:

Table with 10 columns: description of staff ratio, percentage, and numerical values.

12) в приложении № 1 таблицу дополнить строками 97-1-97-3 следующего содержания:

Table with 10 columns: description of passenger transport, percentage, and numerical values.

9

Table with 10 columns: description of transport infrastructure, percentage, and numerical values.

13) в приложении № 1 в таблице строку 101 изложить в следующей редакции:

Table with 10 columns: description of family and children, percentage, and numerical values.

10

14) в приложении № 2 в таблице в строке 6 графу 2 изложить в следующей редакции:

«Реализация мероприятий по обеспечению физической и информационной доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры в сфере социальной защиты населения в Свердловской области, в том числе: в 2016 году – 3 объекта; в 2017 году – 4 объекта; в 2018 году – 4 объекта; в 2019 году – 4 объекта; в 2020 году – 4 объекта; в 2021–2025 годах – 20 объектов; в 2026–2030 годах – 20 объектов;

15) в приложении № 2 в таблице в строке 8 графу 2 изложить в следующей редакции:

«Реализация мероприятий по обеспечению физической и информационной доступности для инвалидов учреждений занятости населения Свердловской области, в том числе: в 2016 году – 17 учреждений; в 2017 году – 6 учреждений; в 2018 году – 6 учреждений; в 2019 году – 1 учреждение; в 2020 году – 1 учреждение; в 2021–2025 годах – 11 учреждений; в 2026–2030 годах – 11 учреждений;

16) в приложении № 2 в таблице в строке 10 в графе 3 слова «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2020 года» заменить словами «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2024 года»;

17) в приложении № 2 в таблице в строке 24 графу 6 после слов «в библиотечном фонде» дополнить словами «областных государственных библиотек»;

18) в приложении № 2 в таблице в строке 36 графу 3 изложить в следующей редакции:

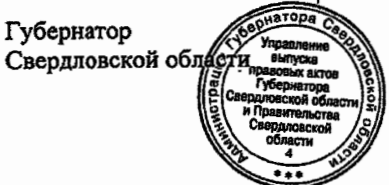
«постановление Правительства Свердловской области от 07.02.2017 № 58-ПП «О Министерстве физической культуры и спорта Свердловской области», постановление Правительства Свердловской области от 03.08.2017 № 565-ПП «О Министерстве культуры Свердловской области», постановление Правительства Свердловской области от 13.01.2016 № 16-ПП «Об утверждении Положения, структуры, предельного лимита штатной численности и фонда по должностным окладам в месяц Министерства здравоохранения Свердловской области», постановление Правительства Свердловской области от 16.11.2016 № 824-ПП «О Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области»;

11

19) в приложении № 2 таблицу дополнить строками 42 и 43 следующего содержания:

Table with 4 columns: description of measures, legal basis, responsible ministry, and implementation period.

2. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».



Губернатор Свердловской области

Е.В. Куйвашев



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2017

№ 1025-ПП

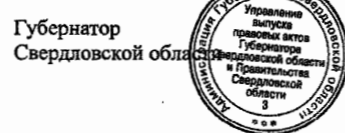
г. Екатеринбург

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Областной информационно-расчетный центр»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», в целях совершенствования условий оплаты труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Областной информационно-расчетный центр» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Областной информационно-расчетный центр» (прилагается).
2. Признать утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 08.10.2013 № 1218-ПП «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Областной информационно-расчетный центр» (Собрание законодательства Свердловской области, 2013, № 10-3, ст. 1937).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области П.В. Крехова.
4. Действие настоящего постановления распространяется на отношения, возникшие с 1 октября 2017 года.
5. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».



Губернатор Свердловской области

Е.В. Куйвашев

2

УТВЕРЖДЕНО постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2017 № 1025-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Областной информационно-расчетный центр»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Областной информационно-расчетный центр»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области».

2. Настоящее примерное положение включает в себя:

- 1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Областной информационно-расчетный центр» (далее – учреждение), подведомственного Министерству социальной политики Свердловской области (далее – Министерство), по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждения;
3) условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения;

3

4) порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения.
3. Система оплаты труда работников учреждения, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, а также настоящим примерным положением с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;
4) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
4. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения, принимаются с учетом мнения представительного органа работников.
5. С учетом условий труда работникам учреждения осуществляются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 3 настоящего примерного положения.
6. Работникам учреждения осуществляются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой 4 настоящего примерного положения.
7. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в пределах средств фонда оплаты труда в течение календарного года.
8. Выплата материальной помощи производится без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
9. Штатное расписание учреждения утверждается директором учреждения и включает в себя все должности работников учреждения.
10. На основании настоящего примерного положения разрабатывается положение об оплате труда работников учреждения, которое утверждается локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

Глава 2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения

11. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей, профессий к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общероссийских

4

должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общероссийских профессий рабочих», в соответствии с таблицей.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения

Table with 3 columns: No. of rows, Qualification level, and Minimum amount of salary (rubles).

Должностной оклад заместителя начальника отдела устанавливается на 5–10% ниже должностного оклада начальника отдела.

12. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются директором учреждения с учетом минимальных размеров окладов (должностных окладов), установленных в пункте 11 настоящего примерного положения, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5

Глава 3. Перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждения

13. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, размер, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, при наличии оснований для их выплаты.

14. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент);
3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

15. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся по результатам специальной оценки условий труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплата компенсационного характера не производится.

16. Установление районного коэффициента работникам учреждения осуществляется в соответствии с постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

Применение районного коэффициента не образует новых окладов (должностных окладов). Районный коэффициент устанавливается к заработной плате работников учреждения.

17. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются работникам учреждения в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения в процентном отношении или в абсолютных размерах.

(Окончание на 27-й стр.)