

(Продолжение. Начало на 17–19-й стр.)

| 23  |   |   |   |   |   |   |   |   |    |                  |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|----|------------------|
| 1   | 2   | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11               |
|     | помощью формирования перечня квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы на основе компетентностного подхода – в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности |   |   |   |   |   |   |   |    |                  |
| 49. | Мероприятие 10. Разработка системы комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области с использованием ключевых показателей эффективности результатов  |   |   |   |   |   |   |   |    | 1.1.2.7          |
| 50. | Мероприятие 11. Установление единого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих Свердловской области в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности   |   |   |   |   |   |   |   |    | 1.1.2.7, 1.1.2.8 |
| 51. | Мероприятие 12. Разработка системы материальной и моральной мотивации в деятельности государственных гражданских служащих   |   |   |   |   |   |   |   |    | 1.1.2.7, 1.1.2.8 |

| 25  |  |          |          |          |         |         |          |         |         |                                    |
|-----|--|----------|----------|----------|---------|---------|----------|---------|---------|------------------------------------|
| 1   | 2  | 3        | 4        | 5        | 6       | 7       | 8        | 9       | 10      | 11                                 |
|     | в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности   |          |          |          |         |         |          |         |         |                                    |
| 57. | Мероприятие 18. Разработка системы комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности деятельности |          |          |          |         |         |          |         |         | 1.1.3.3                            |
| 58. | Мероприятие 19. Разработка единого порядка оплаты труда муниципальных служащих в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности   |          |          |          |         |         |          |         |         | 1.1.3.3                            |
| 59. | Мероприятие 20. Разработка единой системы материальной и моральной мотивации в деятельности муниципальных служащих   |          |          |          |         |         |          |         |         | 1.1.3.3                            |
| 60. | 2. Прочие нужды  |          |          |          |         |         |          |         |         |                                    |
| 61. | Всего по направлению «Прочие нужды» в том числе:   | 91 038,8 | 19 842,4 | 18 405,7 | 9 431,4 | 8 378,5 | 18 293,6 | 8 443,6 | 8 243,6 | x                                  |
| 62. | федеральный бюджет   |          |          |          |         |         |          |         |         | x                                  |
| 63. | областной бюджет   | 91 038,8 | 19 842,4 | 18 405,7 | 9 431,4 | 8 378,5 | 18 293,6 | 8 443,6 | 8 243,6 | x                                  |
| 64. | в том числе субсидии местным бюджетам  |          |          |          |         |         |          |         |         | x                                  |
| 65. | местный бюджет   |          |          |          |         |         |          |         |         | x                                  |
| 66. | внебюджетные источники   |          |          |          |         |         |          |         |         | x                                  |
| 67. | Мероприятие 21. Реализация мероприятий   | 3 104,7  | 1 320,3  | 284,4    | 200,0   | 100,0   | 1 100,0  | 100,0   | 0       | 1.1.2.2, 1.1.2.3, 1.1.2.6, 1.1.2.7 |

| 27  |  |         |   |   |   |       |       |       |      |                          |
|-----|--|---------|---|---|---|-------|-------|-------|------|--------------------------|
| 1   | 2  | 3       | 4 | 5 | 6 | 7     | 8     | 9     | 10   | 11                       |
|     | территории Свердловской области  |         |   |   |   |       |       |       |      |                          |
| 74. | Мероприятие 27. Организация проведения кадрового аудита органа местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области   |         |   |   |   |       |       |       |      | 1.1.3.3                  |
| 75. | Мероприятие 28. Внедрение современных информационных технологий в кадровую работу государственных органов Свердловской области, всего из них:  | 1 000,0 |   |   |   | 400,0 | 400,0 | 150,0 | 50,0 | 1.1.2.1, 1.1.2.4-1.1.2.6 |
| 76. | областной бюджет   | 1 000,0 |   |   |   | 400,0 | 400,0 | 150,0 | 50,0 | x                        |
| 77. | Мероприятие 29. Внедрение автоматизированной системы ведения кадрового учета в Администрации Губернатора Свердловской области, обеспечение ее функционирования   |         |   |   |   |       |       |       |      | 1.1.2.1                  |
| 78. | Мероприятие 30. Формирование и ведение базы данных по кадровому составу государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской |         |   |   |   |       |       |       |      | 1.1.2.1, 1.1.2.4         |

| 29  |   |         |   |   |   |   |         |   |    |                  |
|-----|---|---------|---|---|---|---|---------|---|----|------------------|
| 1   | 2   | 3       | 4 | 5 | 6 | 7 | 8       | 9 | 10 | 11               |
| 83. | Мероприятие 35. Формирование, развитие и совершенствование проектных компетенций участников проектной деятельности в Свердловской области, всего из них:  | 1 189,6 |   |   |   |   | 1 189,6 | 0 | 0  | 1.1.2.2, 1.1.2.9 |
| 84. | областной бюджет  | 1 189,6 |   |   |   |   | 1 189,6 | 0 | 0  | x                |
| 85. | Мероприятие 36. Организация и проведение обучения государственных гражданских служащих Свердловской области – участников проектной деятельности с участием федеральных экспертов  |         |   |   |   |   |         |   |    | 1.1.2.2          |
| 86. | Мероприятие 37. Организация и проведение обучения государственных гражданских служащих Свердловской области, замещающих должности в Администрации Губернатора Свердловской области, по курсу управления проектами с последующим сертификационным испытанием по международным стандартам (PMA (уровень D)) |         |   |   |   |   |         |   |    | 1.1.2.9          |
| 87. | Мероприятие 38. Организация и проведение обучения глав муниципальных образований, расположенных на  |         |   |   |   |   |         |   |    | 1.1.2.9          |

| 24  |  |   |   |   |   |   |   |   |    |                           |
|-----|--|---|---|---|---|---|---|---|----|---------------------------|
| 1   | 2  | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11                        |
|     | Свердловской области   |   |   |   |   |   |   |   |    |                           |
| 52. | Мероприятие 13. Разработка методических материалов по внедрению механизма ротации на муниципальной службе  |   |   |   |   |   |   |   |    | 1.1.2.2                   |
| 53. | Мероприятие 14. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работе с ним в органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области |   |   |   |   |   |   |   |    | 1.1.3.3                   |
| 54. | Мероприятие 15. Разработка модельных муниципальных правовых актов по вопросам прохождения муниципальной службы   |   |   |   |   |   |   |   |    | 1.1.1.1, 1.1.1.2, 1.1.3.3 |
| 55. | Мероприятие 16. Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Свердловской области  |   |   |   |   |   |   |   |    | 1.1.3.3                   |
| 56. | Мероприятие 17. Формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы на основе компетентностного подхода   |   |   |   |   |   |   |   |    | 1.1.3.3                   |

| 26  |   |         |         |       |       |       |         |       |    |                  |
|-----|---|---------|---------|-------|-------|-------|---------|-------|----|------------------|
| 1   | 2   | 3       | 4       | 5     | 6     | 7     | 8       | 9     | 10 | 11               |
|     | кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области, всего из них:  |         |         |       |       |       |         |       |    | 1.1.3.2, 1.1.3.3 |
| 68. | областной бюджет  | 3 104,7 | 1 320,3 | 284,4 | 200,0 | 100,0 | 1 100,0 | 100,0 | 0  | x                |
| 69. | Мероприятие 22. Проведение семинаров с руководителями кадровых служб государственных органов Свердловской области   |         |         |       |       |       |         |       |    | 1.1.2.2          |
| 70. | Мероприятие 23. Организация обучения лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Свердловской области  |         |         |       |       |       |         |       |    | 1.1.2.3, 1.1.2.6 |
| 71. | Мероприятие 24. Организация и проведение мероприятий в рамках реализации проекта «Школа мэров»  |         |         |       |       |       |         |       |    | 1.1.3.2          |
| 72. | Мероприятие 25. Организация проведения кадрового аудита исполнительного органа государственной власти Свердловской области                                      |         |         |       |       |       |         |       |    | 1.1.2.7          |
| 73. | Мероприятие 26. Проведение семинаров с руководителями и сотрудниками кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на |         |         |       |       |       |         |       |    | 1.1.2.2          |

| 28  |  |   |   |   |   |   |   |   |    |                  |
|-----|--|---|---|---|---|---|---|---|----|------------------|
| 1   | 2  | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11               |
|     | области, посредством автоматизированной системы управления (АСУ)   |   |   |   |   |   |   |   |    |                  |
| 79. | Мероприятие 31. Формирование и ведение областного реестра государственных гражданских служащих Свердловской области в электронном виде   |   |   |   |   |   |   |   |    | 1.1.2.1          |
| 80. | Мероприятие 32. Приобретение программного продукта для обеспечения проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв, аттестации и квалификационных экзаменов, обеспечение его функционирования                   |   |   |   |   |   |   |   |    | 1.1.2.5          |
| 81. | Мероприятие 33. Формирование единой базы вакантных должностей в электронном виде (АСУ), обеспечение ее актуальности  |   |   |   |   |   |   |   |    | 1.1.2.1, 1.1.2.5 |
| 82. | Мероприятие 34. Обеспечение доступа к порталу «Резерв управленческих кадров» на официальном сайте Правительства Свердловской области, актуализация информационной базы окружного резерва кадров и резерва управленческих кадров Свердловской области |   |   |   |   |   |   |   |    | 1.1.2.6          |

| 30  |  |          |         |         |         |         |         |         |         |                           |
|-----|--|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------------------------|
| 1   | 2  | 3        | 4       | 5       | 6       | 7       | 8       | 9       | 10      | 11                        |
|     | территории Свердловской области, и руководителей исполнительных органов государственной власти Свердловской области – руководителей проектов по курсу управления проектами с последующим сертификационным испытанием ПМ СТАНДАРТ |          |         |         |         |         |         |         |         |                           |
| 88. | Мероприятие 39. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в Свердловской области, всего из них:                                     | 19 427,0 | 5 912,1 | 4 951,7 | 2 123,0 | 1 533,8 | 3 152,5 | 876,2   | 877,7   | 1.1.3.1, 1.1.3.2          |
| 89. | областной бюджет   | 19 427,0 | 5 912,1 | 4 951,7 | 2 123,0 | 1 533,8 | 3 152,5 | 876,2   | 877,7   | x                         |
| 90. | Мероприятие 40. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных гражданских служащих Свердловской области, всего из них:  | 32 658,5 | 8 016,1 | 8 118,2 | 2 699,7 | 1 656,1 | 7 554,3 | 2 307,8 | 2 306,3 | 1.1.2.3                   |
| 91. | областной бюджет   | 32 658,5 | 8 016,1 | 8 118,2 | 2 699,7 | 1 656,1 | 7 554,3 | 2 307,8 | 2 306,3 | x                         |
| 92. | Мероприятие 41. Выполнение работ, оказание услуг государственными учреждениями в сфере кадровой политики, всего из них:  | 33 659,0 | 4 593,9 | 5 051,4 | 4 408,7 | 4 688,6 | 4 897,2 | 5 009,6 | 5 009,6 | 1.1.2.3, 1.1.3.1, 1.1.3.2 |

(Продолжение на 21-й стр.)