

(Окончание. Начало на 1—3-й стр.)

Приложение № 1
к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году

ИНФОРМАЦИЯ

о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения

№ строки	Наименование профессии (специальности), квалификации, по которой работники организации (далее – участники программы) будут проходить опережающее профессиональное обучение и стажировку (далее – обучение)*	Численность участников программы (человек) / образовательная программа (обучение):			Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)
		обучение (П/ПК)	в том числе в другой местности	стажировка на рабочем месте	
1	2	3	4	5	6
1.	Акционерное общество «Уралкриомаш» (город Нижний Тагил) Развитие персонала организации: обучение новым компетенциям и квалификациям работников в связи с созданием высокотехнологичного криогенного производства для выпуска новых видов продукции				
2.	Слесарь-котельщик	15 (П)	0	15 (П)	15
3.	Слесарь механосборочных работ	5 (П)	0	5 (П)	5
4.	Токарь	2 (П)	0	2 (П)	2
5.	Электросварщик	15 (П)	0	15 (П)	15
6.	Дефектоскопист (вакуумщик)	2 (П)	0	2 (П)	2
7.	Слесарь-ремонтник	4 (П)	0	4 (П)	4
8.	Бухгалтер	10 (П)	0	10 (П)	10
9.	Сметчик	5 (П)	0	5 (П)	5
10.	Дефектоскопист рентгенографирования	15 (П)	0	15 (П)	15
11.	Открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры» (город Екатеринбург) Развитие персонала организации: обучение новым компетенциям и квалификациям работников в связи с организацией серийного выпуска новых видов цифрового оборудования (устройств)				
12.	Регулирующий радиоэлектронной аппаратуры	3 (П)	0	3	3
13.	Инженер-технолог (программирование на станках с числовым программным управлением, монтаж чип-компонентов)	1 (ПК)	0	1	1
14.	Инженер-конструктор (программирование: VHDL, VERILOG, ARM-SOC; система менеджмента качества оборонного предприятия; экранирование технических средств и экранирующие системы; цифровая обработка сигналов; проектирование устройств на базе ПЛИС (программируемые логические интегральные схемы)	5 (ПК)	0	5	5
15.	Менеджер (менеджмент организации)	1(П)	0	1	1
16.	Открытое акционерное общество «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод» (город Реж) Развитие персонала организации: обучение новым компетенциям и квалификациям работников в связи с организацией выпуска нового высокотехнологичного металлообрабатывающего оборудования				
17.	Станочник широкого профиля	6 (П)	0	6 (П)	6
18.	Водитель категории Д	1 (ПК)	0	1 (ПК)	1
19.	Машинист козловой крана	1 (П)	1	1 (П)	1
20.	Программист (изучение программ по конструированию)	2 (ПК)	2	2 (ПК)	2
21.		93	3	93	93
22.	ИТОГО		186		

* В связи с меняющимися потребностями производства возможна корректировка наименований профессий (квалификаций, должностей, компетенций) работников.

Приложение № 2
к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году

ИНФОРМАЦИЯ

о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по возмещению затрат на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ строки	Наименование организации, трудоустройствающей граждан, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	Сведения о наличии программы повышения производительности труда	Число трудоустроенных граждан, всего (человек)	В том числе				Ожидаемый результат
				трудоустроено на постоянную работу (человек)		трудоустроено на временную работу (человек)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Открытое акционерное общество «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат»	программа «Бюджет финансирования и освоения капитальных вложений ОАО «ЕВРАЗ НТМК» на 2016 год»	145		145			создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности
2.	Обособленное подразделение акционерного общества «Калининградский янтарный комбинат»	программа повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала и реализации проектов, направленных на импортозамещение, привлечение инвестиций, увеличение объемов продаж и производства на 2015—2016 годы	53	50	3			создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности, обеспечение занятости уволенных из иных организаций по имеющейся специальности
3.	Открытое акционерное общество «Уральский асбестовый горно-обогатительный комбинат»	программа подготовки персонала и развития кадрового потенциала открытого акционерного общества «Уральский асбестовый горно-обогатительный комбинат» на 2014—2018 годы»	20		20			создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности
4.	Открытое акционерное общество «Первоуральский новотрубный завод»	программа «Будущее белой металлургии»	150		100			создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности
5.	ИТОГО		368	50	268		50	

Приложение № 3
к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году

ИНФОРМАЦИЯ

о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по временной занятости работников, находящихся под риском увольнения

№ строки	Наименование организации, включенной в мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	Сведения о наличии программы повышения производительности труда	Число работников, для которых планируется организация временной занятости, всего (человек)	Наименование организации, создающей временные рабочие места	Вид временных работ	Ожидаемый результат
1.	Акционерное общество «Уралкриомаш»	проект развития криогенного производства на существующих производственных площадях акционерного общества «Уралкриомаш»	150	акционерное общество «Уралкриомаш»	работы по благоустройству территории и производственных помещений, утилизация металлолома, ремонт и реконструкция производственных помещений	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

2.	Открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры»	программа инновационного развития открытого акционерного общества «Завод радиоаппаратуры» на 2014—2023 годы	170	открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры»	работы по благоустройству территории и производственных помещений, ведение архивного и текущего делопроизводства, ведение документооборота	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
3.	Общество с ограниченной ответственностью «Производственно-техническая компания»	программа инновационного развития общества с ограниченной ответственностью «Производственно-техническая компания» на 2015—2018 годы	41	общество с ограниченной ответственностью «Производственно-техническая компания»	работы по благоустройству территории и производственных помещений, ведение делопроизводства и документооборота, ремонт зданий и сооружений	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
4.	Общество с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОПРОТЕК»	инвестиционная программа развития общества с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОПРОТЕК» «Техническое перевооружение производства в целях сохранения и модернизации рабочих мест для инвалидов на 2016 год	30	общество с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОПРОТЕК»	выполнение слесарных работ по сборке металлоконструкций, упаковка изделий, печать изделий на флексографической машине, выполнение разгрузочно-погрузочных работ	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
5.	Общество с ограниченной ответственностью «Производственная компания «ЭПОС»	программа развития общества с ограниченной ответственностью «Производственная компания «ЭПОС» «Модернизация производства изделий из пластмасс»	10	общество с ограниченной ответственностью «Производственная компания «ЭПОС»	производство очищенного вторичного полипропилена, применение для литья под давлением на горячечанальных пресс-формах	сохранение рабочих мест для инвалидов, а также занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
6.	Общество с ограниченной ответственностью «Булашацкий машиностроительный завод»	программа «Развитие общества с ограниченной ответственностью «Булашацкий машиностроительный завод» на 2016—2018 годы»	400	общество с ограниченной ответственностью «Булашацкий машиностроительный завод»	работы по благоустройству территории и производственных помещений, ведение делопроизводства и документооборота, ремонт зданий и сооружений	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
7.	Открытое акционерное общество «Красногвардейский крановый завод»	стратегическая карта развития открытого акционерного общества «Красногвардейский крановый завод» на 2016—2018 годы	70	открытое акционерное общество «Красногвардейский крановый завод»	работы по благоустройству территории и производственных помещений, ведение делопроизводства и документооборота, ремонт зданий и сооружений	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
8.	Общество с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН»	инвестиционная программа развития общества с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН» «Техническое перевооружение производства в целях сохранения и модернизации рабочих мест для инвалидов на 2016 год»	26	общество с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН»	работы по благоустройству территории и производственных помещений, выполнение разгрузочно-погрузочных работ, литье капсюлов, сборочно-упаковочные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
9.	Открытое акционерное общество «Уралхимпласт»	разработка новых видов продуктов на основе фенолформальдегидных смол и технологий их производства, совершенствование потребительских и экологических характеристик серийной продукции. Исключение отдельных мелкосерийных продуктов из производственной линии, переориентация на крупнотоннажные производства	250	открытое акционерное общество «Уралхимпласт»	работы по благоустройству территории, ремонтные работы, выполнение погрузочно-разгрузочных работ, архивные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
10.	Общество с ограниченной ответственностью «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат»	программа мероприятий по модернизации и ремонту оборудования в основных цехах предприятия на 2016 год	240	общество с ограниченной ответственностью «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат»	ремонтные работы в цехах (мешочный, целлюлозный, бумажный), наладка оборудования, работы по благоустройству территории и производственных помещений	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
11.	Общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий»	инвестиционная программа по техническому перевооружению общества с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий» на 2016 год	110	общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий»	работы по благоустройству территории и производственных помещений, сбор и переработка вторичного сырья, выполнение архивных работ, ремонт и изготовление тары, выполнение слесарных работ	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
12.	Общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод»	программа повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала общества с ограниченной ответственностью «НПО «Экспериментальный завод»	40	общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод»	ремонт технологического оборудования, ремонт зданий и сооружений, кровельные работы, выполнение архивных работ, делопроизводство	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
13.	Общество с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз»	сводная программа развития предприятия и персонала, оптимизации расходов и реализации проектов, направленных на импортозамещение, привлечение инвестиций, увеличение объемов продаж и производства общества с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз» на 2016 год. Программа импортозамещения на 2016 год	84	общество с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз»	выполнение слесарно-сборочных работ, ремонт оборудования, упаковка изделий, ведение делопроизводства	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
14.	Открытое акционерное общество «ТИЗОЛ»	программа развития открытого акционерного общества «ТИЗОЛ» на период до 2017 года «Увеличение производства фасонных изделий и автоматизация упаковки готовой продукции»	184	открытое акционерное общество «ТИЗОЛ»	работы по благоустройству территории и производственных помещений, ведение делопроизводства и документооборота, ремонт зданий и сооружений	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
15.	ИТОГО		1805			

Приложение № 4
к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году

ОБЪЕМЫ финансирования мероприятий Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году

№ строки	Наименование мероприятия	численность участников (человек)	Всего по Программе объем финансирования, в том числе:		
			всего (тыс. рублей)	федеральный бюджет (тыс. рублей)	бюджет Свердловской области (тыс. рублей)
1	2	3	4	5	6
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	368	12 026,3	8 418,4	3 607,9
2.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	368	12 563,1	8 794,2	3 768,9
3.	Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	1805	39 667,0	27 766,9	11 900,1
4.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	30	2 098,7	1 469,1	629,6
5.	ИТОГО	2 389	66 355,1	46 448,6	19 906,5