

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

Целью реализации мероприятий комплексной программы является обеспечение условий для подготовки в Свердловской области рабочих и инженерных кадров в масштабах и с качеством, полностью удовлетворяющим текущим и перспективным потребностям экономики Свердловской области с учетом программ развития промышленного сектора экономики, обеспечения импортозамещения и возвращения отечественным предприятиям технологического лидерства.

Работа будет осуществляться по следующим ключевым направлениям: формирование у обучающихся осознанного стремления к получению образования по инженерным специальностям и рабочим профессиям технического профиля; создание условий для получения обучающимися качественного образования по рабочим профессиям технического профиля и инженерным специальностям; формирование условий для трудоустройства молодых рабочих и инженерных кадров на предприятия Свердловской области и максимально полной реализации творческого потенциала молодых специалистов.

Результатом реализации комплексной программы станет обеспечение соответствия общей структуре подготовки кадров организациями среднего профессионального и высшего образования, функционирующими на территории Свердловской области, потребностям экономики Свердловской области, а также соответствия квалификации выпускников образовательных организаций актуальным и перспективным требованиям работодателей. Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный государственной программой Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», на 2016 год составляет 48,2 млрд. рублей, в том числе за счет средств областного и местного бюджетов – 48,1 млрд. рублей. Финансирование подпрограммы 8 «Реализация комплексной программы «Уральская инженерная школа» на 2016 год запланировано за счет средств областного и местного бюджетов в сумме 0,2 млрд. рублей.

Реализация мероприятий вышеуказанных государственных программ Свердловской области способствует перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности и содействию занятости уволенных работников.

В целях поддержания эффективной занятости и снижения напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году необходимо принять дополнительные меры по следующим направлениям:

- 1) опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;
- 2) возмещение работодателям, реализующим программы развития организаций, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций: не более 6 месяцев при условии принятия на постоянную работу и не более 3 месяцев при условии принятия на временную работу;
- 3) обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);
- 4) организация сопровождения и адаптации инвалидов при трудоустройстве, в том числе с созданием инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места.

Глава 5. Цели и задачи, результаты реализации Программы

Целями Программы являются снижение напряженности на рынке труда Свердловской области и сдерживание роста безработицы среди трудоспособного населения Свердловской области.

Достижение целей Программы будет осуществляться путем решения следующих задач:

- 1) содействие созданию и сохранению рабочих мест для работников организаций значимых для Свердловской области видов экономической деятельности;
- 2) повышение профессионально-квалификационного потенциала и профессиональной мобильности работников организаций, находящихся под риском увольнения, в связи с реализацией программ развития организаций;
- 3) повышение конкурентоспособности на рынке труда социально не защищенных категорий граждан (инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, выпускники организаций профессионального образования), проживающих на территории Свердловской области.

Планируемые результаты реализации Программы:

- 1) снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;
- 2) поддержка уровня занятости и доходов работников, находящихся под угрозой увольнения;
- 3) содействие кадровому обеспечению в связи с реализацией программ развития организаций;
- 4) повышение уровня занятости населения, в том числе молодежи; в количественном выражении:
 - 1) опережающее профессиональное обучение и стажировка 186 работников организаций, находящихся под риском увольнения;
 - 2) трудоустройство 368 граждан на постоянные и временные рабочие места, из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций;
 - 3) трудоустройство 1805 граждан, находящихся под риском увольнения, на временные рабочие места;
 - 4) трудоустройство 30 инвалидов I и II групп на постоянные рабочие места;
- 5) снижение численности работников, находящихся под риском увольнения, организаций – участников Программы на 30 процентов;
- 6) сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 1,7 процента от численности экономически активного населения Свердловской области в среднем за период);
- 7) коэффициент напряженности на рынке труда Свердловской области не более 1,7 (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Свердловской области в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест в среднем за период).

Глава 6. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация Программы будет осуществляться в 2016 году. Этапы реализации Программы не выделяются.

В зависимости от ситуации в экономике Российской Федерации и Свердловской области в Программу могут быть внесены изменения, предусматривающие дополнительные мероприятия, корректировку объемов финансирования, включение новых организаций.

Глава 7. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы

При реализации Программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и достижение предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, рост напряженности на рынке труда, прекращение в одностороннем порядке договорных отношений организациями – участниками Программы.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации Программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников Программы.

Глава 8. Информация об организациях, планирующих реализацию мероприятий Программы

Организации, планирующие реализацию мероприятий Программы: 1) акционерное общество «Уралкриомаш» (город Нижний Тагил) (далее – АО «Уралкриомаш») входит в состав акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Уралавгаз» им. Ф.Э. Дзержинского». АО «Уралкриомаш» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников АО «Уралкриомаш» – 620 человек.

В связи с переносом сроков модернизации производства, а также с целью принятия мер, направленных на предотвращение увольнений работников, с 01 апреля 2016 года для 270 работников планируется введение режима неполного рабочего времени.

Основная продукция предприятия – ёмкостное оборудование для хранения и перевозки темных и светлых нефтепродуктов, кислоты, щелочи, природного газа, а также газов в скотом и криогенном состоянии (кислород, аргон, водород). Объем выпуска продукции в 2015 году – 564 млн. рублей.

Основные контрагенты предприятия и их финансово-экономическое положение – акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралавгаз» им. Ф.Э. Дзержинского», федеральное государственное унитарное предприятие «Центр эксплуатации объектов наземной космической инфраструктуры» (город Москва), Министерство обороны Российской Федерации.

АО «Уралкриомаш» реализует проект по импортозамещению в целях увеличения выпуска на российский рынок криогенного ёмкостного оборудования.

АО «Уралкриомаш» выполняет задачу создания высокотехнологичного криогенного производства для выпуска новых видов продукции: вагоно-цистерн, не имеющих аналогов в России, а также выпуск автомобильных полуприцепов для транспортировки сжиженного природного газа и сжиженных газов – продуктов разделения воздуха. В рамках реализуемого проекта будет создано не менее 120 новых высокотехнологичных рабочих мест.

Участие в опережающем профессиональном обучении и стажировке позволит 73 работникам освоить новые трудовые функции в условиях модернизации.

В целях сохранения кадрового потенциала планируется организация временной занятости 150 работников, находящихся под риском увольнения. Планируемые виды работ при организации временной занятости: работы по благоустройству территории и производственных помещений, утилизация металлолома, ремонт и реконструкция производственных помещений.

Участие в мероприятии 73 работников в опережающем обучении и стажировке, во временной занятости 150 работников будет способствовать выводу предприятия на полную мощность;

2) открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры» (город Екатеринбург) (далее – ОАО «Завод радиоаппаратуры») – одно из ведущих предприятий в сфере производства аппаратуры для современных средств связи.

ОАО «Завод радиоаппаратуры» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников завода – 289 человек. Основными контрагентами ОАО «Завод радиоаппаратуры» являются предприятия, производящие военную технику для Министерства обороны Российской Федерации.

ОАО «Завод радиоаппаратуры» испытывает финансовые трудности в связи с отсутствием прямого государственного оборонного заказа на 2016 год и снижением объемов производства. В связи с этим с 01 марта 2016 года ОАО «Завод радиоаппаратуры» введён режим неполной занятости для 230 работников.

ОАО «Завод радиоаппаратуры» в 2016 году осуществляет модернизацию производства в целях серийного выпуска нового цифрового приёмовыбодителя ПВ-100 Ц, а также выпуска цифрового многоканального радиоприёмного устройства на базе приёмника ПТ-100 ПРМ-Ц. ОАО «Завод радиоаппаратуры» реализует программу инновационного развития на 2014–2023 годы, направленную на решение следующих основных задач:

- разработка и внедрение новых видов продукции, модернизация имеющихся продуктов, соответствующих мировому уровню и содержащих инновации или нововведения, которые придают новые или существенно улучшают потребительские свойства продукта;
- значительное улучшение основных показателей эффективности производственных процессов путем модернизации и внедрения новых технологий;
- повышение качества продукции благодаря использованию управленческих технологий и информационных систем управления бизнес-процессами;
- повышение энергоэффективности производства (не менее 5 процентов ежегодно) и снижение себестоимости продукции (до 10 процентов);
- повышение квалификации персонала, участвующего в технологическом развитии, повышение производительности труда (не менее 5 процентов ежегодно);
- обеспечение результативности корпоративной системы управления инновациями.

ОАО «Завод радиоаппаратуры» включён: в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, утверждённый приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 03.07.2015 № 1828 «Об утверждении перечня организаций, включённых в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса»;

в перечень стратегических организаций оборонно-промышленного комплекса, утверждённый распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.08.2009 № 1226-р.

Решением Федеральной антимонопольной службы (далее – ФАС России) от 19.08.2015 № ДФ/4448-ДС/15 предприятие включено в «Реестр единственных поставщиков российских вооружений и военной техники». На сегодняшний день ОАО «Завод радиоаппаратуры» является единственным поставщиком радиоприёмного устройства Р-170 П.

В настоящее время на предприятии реализуется проект «Разработка и организация серийного производства семейства цифровой аппаратуры на основе технологии SDR для организации приема и передачи информации в диапазоне частот 0,01–500 МГц в интересах организаций топливно-энергетического комплекса (публичного акционерного общества «Газпром», открытого акционерного общества «Акционерная компания по транспорту нефти «Транснефть»), федерального государственного унитарного предприятия «Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации», открытого акционерного общества «Российские железные дороги», Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

Состояние производственной и материально-технической базы соответствует технологическому уровню производства большинства конкурентных производств, расположенных в других субъектах Российской Федерации. Однако для обеспечения существенного роста производственных и экономических показателей, а также для обеспечения возможности разработки и выпуска новой продукции необходимо проведение комплекса мероприятий в течение 2016–2018 годов по модернизации производственных мощностей.

Освоение качественно новых видов продукции ОАО «Завод радиоаппаратуры» требует переобучения и повышения квалификации 10 работников.

С целью сохранения кадрового потенциала ОАО «Завод радиоаппаратуры» планирует принять участие в мероприятии по организации временной занятости 170 работников.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: работы по благоустройству территории и производственных помещений, ведение архивного и текущего делопроизводства, ведение документооборота. Участие в мероприятии по опережающему обучению и стажировке 10 работников, а также временная занятость 170 работников будет способствовать выводу ОАО «Завод радиоаппаратуры» на полную мощность;

3) общество с ограниченной ответственностью «Производственно-техническая компания» (город Екатеринбург) (далее – ООО «Производственно-техническая компания») осуществляет поставки продукции на ОАО «Завод радиоаппаратуры».

ООО «Производственно-техническая компания» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 48 человек.

В настоящее время ООО «Производственно-техническая компания» испытывает временные финансово-экономические трудности, связанные со значительным превышением объёма изготовительно-механического производства над объёмом сборочного производства. Кроме того, большое количество разнообразного оборудования требует значительных площадей для его размещения, что требует дополнительных (непроизводственных) затрат.

В целях сохранения кадрового потенциала с 28 января 2016 года ООО «Производственно-техническая компания» ввело режим неполного рабочего времени для 48 работников.

ООО «Производственно-техническая компания» реализует программу развития (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), рассчитанную на 2015–2018 годы, задачами которой являются:

- увеличение пропускной способности участка сеткографии, в том числе за счёт создания двух участков промывки крупных деталей с применением парогенераторов и дополнительного участка аргоно-дуговой сварки;
- повышение качества выпускаемой продукции за счёт внедрения ультрафиолетовой промывки мелких деталей и новой технологии осветления деталей ВЧ-разъёмов после их термообработки.

Объём выпускаемой продукции составляет порядка 98,0 млн. рублей в год, в том числе: детали, элементы и сборочные единицы для производства приборов и радиоэлектронной аппаратуры, изготавливаемых методом механообработки, – 90,0 млн. рублей в год; элементы промышленной мебели (верстаки, рабочие места, шкафы и тумбы) – 4,0 млн. рублей в год; светильники светодиодные и корпуса светильников – 2,0 млн. рублей в год; шкафы электротехнические, технические кейсы, ящики, чехолы, уклады (том числе для Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и бригад скорой медицинской помощи) – 2,0 млн. рублей в год.

ООО «Производственно-техническая компания» имеет современное технологическое оборудование по механообработке и листообработке, позволяющее осуществлять полный цикл механообработки, в том числе термической участок, сварочный участок и два участка покраски (лакокрасочный и порошковый-полимерный).

Наличие современного оборудования и квалифицированных кадров дают возможность реализовывать заказы по изготовлению штучных изделий и малых серий продукции.

ООО «Производственно-техническая компания» планирует организовать временную занятость 41 работника, находящегося под риском увольнения.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: работы по благоустройству территории и производственных помещений, ведение делопроизводства и документооборота, ремонт зданий и сооружений.

Участие в мероприятии по временной занятости позволит ООО «Производственно-техническая компания» сохранить кадровый потенциал, обеспечить его развитие и вывести на полную занятость;

4) общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод» (Режевской городской округ) (далее – ООО НПО «Экспериментальный завод») – одно из ведущих отечественных предприятий по производству оборудования для добычи и обработки природного камня.

ООО НПО «Экспериментальный завод» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность – 60 человек.

В связи со снижением спроса на продукцию с 05 октября 2015 года введён режим неполной занятости для 40 работников.

ООО НПО «Экспериментальный завод» успешно работает более 15 лет и развивается в следующих направлениях: производство оборудования для добычи и обработки природного камня, сельскохозяйственного назначения, для ремонта подвижного состава, нестандартного оборудования.

Уральская торгово-промышленная палата внесла ООО НПО «Экспериментальный завод» в негосударственный реестр российских предприятий и предпринимателей, финансовое и экономическое положение которых свидетельствует об их надёжности как партнёров для предпринимательской деятельности в Российской Федерации и за рубежом.

ООО НПО «Экспериментальный завод» оснащён необходимым станочным парком и располагает квалифицированными кадрами для выпуска конкурентоспособного оборудования. В настоящее время изготовлено более 280 канальных буровых машин «Виктория», которые работают в карьерах Урала, Сибири, Дальнего Востока, Казахстана, Узбекистана, Киргизии, а также в Финляндии, Италии, Испании, Таиланде, Бразилии.

В ООО НПО «Экспериментальный завод» реализуется инвестиционный проект «Организация производства комплекта высокотехнологичного унифицированного оборудования для изготовления изделий из камня». Реализация проекта позволит создать 5 новых рабочих мест.

Кроме того, ООО НПО «Экспериментальный завод» производит нестандартное оборудование по чертежам заказчика и оказывает широкий спектр услуг по металлообработке. В ООО НПО «Экспериментальный завод» существует хорошая производственная и технологическая база для выполнения единичных и мелкосерийных заказов на нестандартное оборудование для металлургической, нефтегазовой, энергетической отраслей.

В целях получения работниками новых компетенций и квалификации ООО НПО «Экспериментальный завод» планирует организовать опережающее профессиональное обучение и стажировку 10 работников, находящихся под риском увольнения, для продолжения работы на рабочих местах на слесарно-сборочном участке, а также в сфере управления производственной деятельностью предприятия.

ООО НПО «Экспериментальный завод» планирует участие во временной занятости работников, находящихся под риском увольнения. Предполагаемая численность участников – 40 человек.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: ремонт технологического оборудования, ремонт зданий и сооружений, кровельные работы, выполнение архивных и чертёжных работ, делопроизводство.

Участие в мероприятии по опережающему обучению и стажировке 10 работников, а также временная занятость 40 работников будут способствовать выводу ООО НПО «Экспериментальный завод» на полную мощность и позволят сохранить трудовой потенциал.

5) обособленное подразделение акционерного общества «Калининградский янтарный комбинат» (Мальшеский городской округ) (далее – АО «Калининградский янтарный комбинат») – структурное подразделение акционерного общества «Калининградский янтарный комбинат» выпускает изумруды природные (в сыре, александриты природные в сыре, сырьё природных минералов (берилл, фенакит, хризоберилл).

АО «Калининградский янтарный комбинат» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 330 человек.

Покупателями выпускаемой продукции являются российские предприятия.

В АО «Калининградский янтарный комбинат» реализуется «Программа повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала и реализации проектов, направленных на импортозамещение, привлечение инвестиций, увеличение объёмов продаж и производства на 2015–2016 годы».

АО «Калининградский янтарный комбинат» является недропользователем на Мальшеском изумрудно-берилловом месторождении, имеет лицензию СВЕ 15162 КЗ на разведку и добычу изумрудов, оксида бериллия и полупроводников, срок действия лицензии до 08 июня 2031 года. Месторождение разрабатывается в соответствии с лицензией и утверждённым планом горных работ. Состояние производственной материально-технической базы соответствует условиям лицензии.

АО «Калининградский янтарный комбинат» планирует организацию трудоустройства на постоянную работу граждан, уволенных из иных организаций в связи с сокращением численности или штата работников, – 50 человек, трудоустройства на постоянную работу выпускников профессиональных образовательных организаций – 3 человека.

Участие в Программе 53 работников позволит обеспечить АО «Калининградский янтарный комбинат» персоналом, необходимым для выполнения заключённых контрактов, а также сохранить занятость на постоянных рабочих местах;

6) открытое акционерное общество «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат» (город Нижний Тагил) (далее – ОАО «ЕВРАЗ НТМК») – представляет собой компактный высокотехнологичный металлургический комплекс по производству чугуна, конверторной стали и проката чёрных металлов.

ОАО «ЕВРАЗ НТМК» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 14 517 человек.

Основными видами продукции ОАО «ЕВРАЗ НТМК» являются: эксплозивы в Российской Федерации сортамент строительного проката (двутавры, швеллеры, уголки, шпунт), а также широкая линейка проката транспортного назначения (рельсы, колеса, бандажки, осевая заготовка, вагоностроительные профили).

Производство осуществляется по схеме полного металлургического цикла.

Продукция ОАО «ЕВРАЗ НТМК» выпускается в соответствии с российскими, зарубежными и международными стандартами, имеет многочисленные российские и иностранные сертификаты, в том числе сертификат о признании ОАО «ЕВРАЗ НТМК» изготовителем стальной продукции (непрерывнолитых слэбов) в соответствии с правилами международной корпорации «Регистр Ллойд» (Великобритания).

В 2016 году ОАО «ЕВРАЗ НТМК» продолжает реструктуризацию производственных мощностей и обеспечивает создание нового производственного участка по технологической переработке сырья в целях выпуска продукции, отвечающей мировым стандартам качества, на который требуются работники с новыми компетенциями и квалификациями.

В целях создания условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности планируется организация постоянного трудоустройства 145 человек из числа выпускников профессиональных образовательных организаций;

7) открытое акционерное общество «Первоуральский новотурбный завод» (городской округ Первоуральск) (далее – ОАО «ПНТЗ») является устойчивой компанией на рынке по производству стальных труб, объём заказов обеспечивает бесперебойную работу основных агрегатов завода, имеет постоянный рынок сбыта в страны дальнего зарубежья и регионы Российской Федерации.

ОАО «ПНТЗ» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 9012 человек.

ОАО «ПНТЗ» развивает экологически щадящие технологии (белая металлургия), является устойчивой компанией на рынке по производству стальных труб.

ОАО «ПНТЗ» испытывает «кадровый голод» в технических специалистах, в связи с чем ожидает приток в ОАО «ПНТЗ» квалифицированного персонала из образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.

Выпускники образовательных организаций относятся к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы и не имеющих необходимого производственного опыта, что позволяет ОАО «ПНТЗ» решать проблему с потребностью в квалифицированных специалистах, принимая на работу выпускников и давая им возможность получить необходимый опыт.

В целях создания условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности планируется организация временного трудоустройства 50 человек и постоянного трудоустройства 100 человек из числа выпускников профессиональных образовательных организаций;

8) открытое акционерное общество «Уральский асбестовый горно-обогатительный комбинат» (Асбестовский городской округ) (далее – ОАО «Ураласбест»). Основной вид экономической деятельности – добыча асбеста. Основная продукция – хризотилвый асбест, нерудные строительные материалы: щебень, песчано-щебёночная смесь.

ОАО «Ураласбест» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 5491 человек.

ОАО «Ураласбест» работает в условиях сокращения спроса на основную продукцию – хризотилвый асбест. В Российской Федерации прослеживается устойчивая тенденция сокращения объёмов потребления в среднем на 10 процентов ежегодно. Основная причина – замена асбестоцементного шифера иными кровельными материалами.

ОАО «Ураласбест» целенаправленно проводит политику диверсификации производства. В 2008 году было начато строительство завода по производству минеральных теплоизоляционных материалов. Первая линия завода введена в эксплуатацию в сентябре 2010 года, вторая – в апреле 2014 года. Объём инвестиций составил более 4,5 млрд. рублей. Данный инвестиционный проект реализован в рамках государственной программы Свердловской области «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2020 года», утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 24.10.2013 № 1296-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2020 года». Активно ведётся поиск новых возможностей диверсифицировать производство.

В ОАО «Ураласбест» реализуется программа «Подготовка персонала и развитие кадрового потенциала ОАО «Ураласбест» на 2014–2018 годы».

Производство продукции в 2015 году составило 12,5 млрд. рублей (асбест – 6 групп, строительные материалы).

Сбыт продукции в Российской Федерации и на экспорт сформирован в соответствии с пакетом заказов на 2016 год.

В целях создания условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности ОАО «Ураласбест» планирует организацию постоянного трудоустройства 20 выпускников профессиональных образовательных организаций.

Трудоустройство позволит выпускникам закрепить полученные знания в учебных заведениях по специальности, внести свой вклад в развитие горного производства, обеспечить предприятие персоналом, необходимым

для выполнения заключённых контрактов, а также сохранить занятость на постоянных рабочих местах;

9) открытое акционерное общество «Уралхимпласт» (город Нижний Тагил) (далее – ОАО «Уралхимпласт») является базовым предприятием индустриального парка «Химический парк «Тагил». Основной выпускаемой продукцией являются: кредителиты готовые литейные, соединения с альдегидной функциональной группой, пластикаты кабельные, пластикаты поливинилхлоридные (без кабельных), смолы ионообменные на основе синтетических или природных полимеров в первичных формах, смолы эпоксидные в первичных формах, смолы карбамидоформальдегидные, смолы карбамидоформуроновые, смолы фенолформальдегидные резольные в виде литевых масс, смолы фенолформальдегидные резольные прочие, соединения с аминной функциональной группой, трубки, трубки, шланги, рукава и их фитинги полимерные.

ОАО «Уралхимпласт» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 985 человек.

ОАО «Уралхимпласт» планирует ввести режим неполной занятости для 505 работников с 18 апреля 2016 года. Причиной ухудшения ситуации на предприятии является сокращение объёмов строительства, что ведёт к снижению спроса на теплоизоляционные материалы.

ОАО «Уралхимпласт» включено: в Перечень приоритетных инвестиционных проектов в Уральском федеральном округе, утверждённый Правительством Российской Федерации 10.11.2011 № 5724н-П16;

в Перечень инвестиционных проектов, имеющих стратегическое значение для социально-экономического развития Свердловской области, утверждённый Губернатором Свердловской области 17.07.2015.

ОАО «Уралхимпласт» реализует направленную на импортозамещение, внедрение инноваций, развитие кадровых условий программу развития организации «Разработка новых видов продуктов на основе фенолформальдегидных смол и технологий их производства, совершенствование потребительских и экологических характеристик серийной продукции. Исключение отдельных мелкосерийных продуктов из производственной линейки, перенатяжка на крупнотоннажные производства».

ОАО «Уралхимпласт» планирует участие в организации временной занятости 250 работников, находящихся под риском увольнения.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: работы по благоустройству и озеленению территории, ремонтные работы, выполнение погрузо-разгрузочных работ, архивные работы.

Участие в мероприятии по организации временной занятости 250 работников, находящихся в режиме неполной занятости, позволит сохранить персонал, необходимый для выполнения заключённых контрактов, а также сохранить их занятость на постоянных рабочих местах;

10) открытое акционерное общество «Красногвардейский краевой завод» (Артемовский городской округ) (далее – ОАО «ККЗ») – одно из старейших предприятий Среднего Урала, специализирующееся на производстве грузоподъёмного оборудования. Продукция ОАО «ККЗ» востребована химической, горнодобывающей, металлургической, строительной и иными отраслями промышленности.

ОАО «ККЗ» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 313 человек.

На предприятии с 23 ноября 2015 года введён режим неполной занятости для 292 работников. Причиной возникновения кризисных явлений явился спад заказов на выпускаемую продукцию, вследствие этого уменьшился объём производства продукции, что привело к недостаточному использованию производственных мощностей и, как следствие, – снижению занятости работников и ухудшению финансового состояния ОАО «ККЗ».

В рамках модернизации производства ОАО «ККЗ» с 2002 года освоил производство шахтных вентиляторов главного и местного проветривания шахт горнодобывающей промышленности, при этом выпускаются как центробежные (радиальные), так и осевые машины. Серийно выпускаемое оборудование сертифицировано в системе сертификации Госстандарта России и имеет сертификаты соответствия.

Наличие в качестве партнёра испытательного центра вентиляторов обеспечивает развитие качества конструкции шахтных вентиляторов, выпускаемых ОАО «ККЗ».