

(Продолжение. Начало на 7-й стр.)

17

В целях поддержания эффективности занятости и снижения напряженности на рынке труда в 2015 году необходимо принять дополнительные меры по следующим направлениям:
1) опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
2) временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
3) социальная занятость инвалидов.

Глава 5. Цели и задачи Программы

Целью Программы является снижение напряженности на рынке труда Свердловской области и поддержка эффективной занятости населения. Достижение цели Программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:
- содействие сохранению рабочих мест;
- развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Свердловской области;
- повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов.

Глава 6. Конечные результаты реализации Программы

Реализация Программы должна обеспечить:
- снижение напряженности на рынке труда области;
- поддержку уровня занятости и доходов работников, находящихся под угрозой увольнения;
- подготовку кадров для оптимального гражданского запросов региональной экономики;
- расширение возможностей занятости граждан путем их перераспределения между сферами экономической деятельности;
- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями;
- расширение спектра социальных услуг.

Глава 7. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация Программы будет осуществляться в 2015 году. Этапы реализации Программы не выделяются.
В зависимости от ситуации в экономике Российской Федерации и Свердловской области в Программу могут быть внесены изменения, предусматривающие дополнительные мероприятия, объемов финансирования, включение новых организаций.

18

Глава 8. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы

При реализации Программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и достижение предусмотренных в ней конечных результатов.
К рискам относятся: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, увеличение социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, рост напряженности на рынке труда, прекращение в одностороннем порядке договорных отношений организациями – участниками Программы.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации Программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников Программы.

Глава 9. Информация о предприятиях, планирующих реализацию мероприятий Программы

Критериям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», по состоянию на 11.03.2015 соответствуют 5 организаций:

- 1) ОАО «Научно-производственная корпорация «Уральвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского» (далее – корпорация, корпорация ОАО «Уральвагонзавод» (город Нижний Тагил) является системообразующим предприятием и возглавляет интегрированную структуру, объединяющую около 40 производственных предприятий, научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро в России и Европе.
На протяжении многих лет корпорация лидирует в отечественном грузовом железнодорожном машиностроении и обладает мощным техническим и интеллектуальным потенциалом. Сильной стороной корпорации ОАО «Уральвагонзавод» является стопроцентная загрузка по производству специального назначения как по государственному оборонному заказу, так и по линии экспортных поставок. На предприятии ежегодно на конвейер ставятся новые модели грузового подвижного состава. В числе последних разработок корпорации – полувагон нового поколения модели 12-196-01 с нагрузкой на ось 25 т.

Корпорация ОАО «Уральвагонзавод» является устойчивой на рынке вагоностроения. Вместе с тем в последний период наблюдается снижение выпуска продукции вагоностроения, в том числе в связи со снижением спроса, ростом тарифов и цен на сырье, удорожанием кредитного капитала.

19

Среднесписочная численность работников предприятия – 31 128 человек, (без Уральского филиала корпорации ОАО «Уральвагонзавод»). В режиме неполной занятости находится 7 254 человека (сроки введения режима неполной занятости – 24.02.2015–31.12.2015, причём – резкое снижение спроса на выпускаемую продукцию, долгосрочная стагнация на рынке подвижного состава).

Корпорацией ОАО «Уральвагонзавод» в 2015 году реализуются проекты по: реконструкции и техническому перевооружению инструментального, механосборочного производства и производства нестандартизированного оборудования, сборо-слаточного производства; реконструкции кузнечно-прессового, литейного производства, теплоэнергетической централи, а также специального производства в части сборочно-слаточного, заготовительного, механосборочного производства.

Одной из ключевых задач корпорации, связанной с производством грузовых вагонов, является снижение себестоимости серийных вагонов, в том числе за счет снижения трудоемкости, внедрения в конструкцию вагонов менее дорогостоящих комплектующих без снижения потребительских свойств.

Реконструкция и технологическое перевооружение и модернизация производства в условиях реализации собственного антикризисного плана позволит вывести новые производственные мощности, создать новые высокопроизводительные рабочие места для закупа в серию новых (инновационных) видов продукции, что подразумевает сохранение и развитие персонала, в том числе путем изменения профессионально-квалификационного потенциала работников, находящихся под риском увольнения, и организации временной занятости работников.

В рамках реализации мероприятий по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, планируется направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 547 работников предприятия, в том числе на:

- переподготовку для освоения новых профессий (специальностей), отвечающих уровню квалифицированных и высококвалифицированных работников, – 155 человек;
- повышение квалификации для освоения новых профессиональных компетенций – 392 человека, 37 процентов из них относятся к категории инженерно-технического персонала и 38 процентов – к категории квалифицированных рабочих, остальная часть – специалисты управленческого и финансово-экономического блоков корпорации.

На проведение стажировки по завершению переподготовки и повышения квалификации планируется направить 427 работников с целью приобретения опыта работы для занятия должностей в связи с технологическим перевооружением и модернизацией производства на основе полученных знаний, умений, компетенций.

Все работники, прошедшие опережающее профессиональное обучение и стажировку, будут обеспечены трудовой занятостью в корпорации, в том числе на высокотехнологичном производстве.

20

В рамках Программы планируется организация временной занятости 2 856 работников корпорации, находящихся под риском увольнения, непосредственно на предприятии (механосборочное производство, социальная сфера, управление рекламно-выставочной деятельностью) на следующих видах работ:

- кровельные работы;
- подсобные работы;
- работы по благоустройству территории;
- работы по очистке и озеленению территории;
- ремонт технологического оборудования;
- ремонт зданий и сооружений;
- выполнение простых слесарных работ на строительной площадке;
- выполнение простейших слесарных работ.
В сентябре 2015 года в городе Нижний Тагил состоится юбилейная десятая выставка Russia Arms Expo 2015. Работники предприятия на временных работах будут заниматься строительством и ремонтом выставочных объектов, подготовкой подъездных путей, благоустройством территории выставочных площадок, выполнять бетонные работы.

После завершения временных работ 2 527 работников корпорации, находящихся под угрозой увольнения, вернутся на свои рабочие места; 329 работников будут трудоустроены на новые, в том числе модернизированные рабочие места;

2) Камышловский электротехнический завод – филиал ОАО «Объединенная корпорация «Уральвагонзавод» (далее – ОАО «ЭЛТЕЗА») (Камышловский городской округ) – крупнейший в России производитель релейной аппаратуры и полного оборудования железнодорожной автоматики, телемеханики и связи. Продукция ОАО «ЭЛТЕЗА» обеспечивает более 30 процентов российского рынка средствами сигнализации, централизации и блокировки, а также страны ближнего зарубежья. В номенклатуре выпускаемых ОАО «ЭЛТЕЗА» изделий более 1 200 наименований продукции.

ОАО «ЭЛТЕЗА» совершенствует технологические процессы для повышения качества и надежности выпускаемой аппаратуры. ОАО «ЭЛТЕЗА» реализует программу технического развития на период до 2020 года и инвестиционную программу на 2014–2015 годы. В 2015 году в ОАО «ЭЛТЕЗА» реализуется инвестиционная программа «Приобретение средств технологического оснащения взамен изношенных» и бизнес-план «Строительство промышленного здания из ЛМК».

В настоящее время ОАО «ЭЛТЕЗА» оказались в сложной финансовой ситуации. В 2013 году произошло снижение заказов от основного потребителя продукции – ОАО «Российские железные дороги» на 24,4 процента. Данная ситуация связана с приостановкой ОАО «Российские железные дороги» реализации крупных инвестиционных проектов.
В качестве одного из мероприятий по сохранению положительной рентабельности в условиях снижения спроса на готовую продукцию руководством предприятия рассматривается вопрос о переподготовке и

21

направлении на стажировку части работников, увольнение которых наиболее вероятно.
Под угрозой увольнения находится 131 человек (среднесписочная численность работников – 1 071 человек, дата высвобождения – 30.04.2015, причина увольнения – сокращение работников в связи с оптимизацией штатной численности работников).

Участие работников, находящихся под риском увольнения, в мероприятиях по опережающему профессиональному обучению и стажировке позволит работникам освоить новые трудовые функции для работы на новом технологическом оборудовании в условиях модернизации производства и решения задачи по обеспечению роста производительности труда.

В опережающем профессиональном обучении примут участие 28 работников ОАО «ЭЛТЕЗА», находящихся под риском увольнения, в том числе 22 работника пройдут стажировку на рабочем месте на новых рабочих местах в целях по привлечению акселератора. Основная часть работников, участвующих в опережающем профессиональном обучении (86 процентов от общей численности), пройдут обучение по программам переподготовки с присвоением квалификации, соответствующей уровню высококвалифицированных рабочих. Все работники по завершению участия в названном мероприятии Программы сохранят трудовую занятость в ОАО «ЭЛТЕЗА».

3) ООО «Режевское предприятие «Элтиз» (далее – предприятие «Элтиз») (Режевской городской округ) – одно из ведущих предприятий-производителей светотехнической, пускорегулирующей аппаратуры и электроаппаратурных изделий в Урало-Сибирском регионе России.

Основная производственная линия – светодиодные светильники, пускорегулирующие аппараты для ламп ДРЛ и ДНАТ, электроаппаратурные изделия и изделия из пластика. На предприятии внедрена и применяется система менеджмента качества для маркетинга, производства и продажи пускорегулирующих аппаратов, электроаппаратурных изделий и изделий из пластика. Продукция предприятия сертифицирована.

Предприятие «Элтиз» занимается социально-трудовой реабилитацией инвалидов по зрению, обеспечивает трудовую загрузку людей с ограниченными возможностями и адаптацию их в обществе.

В настоящее время предприятие «Элтиз» испытывает проблемы с формированием портфеля заказов. Реализация мероприятий по модернизации производства и снижению спроса на выпускаемую продукцию, а также необходимость сохранения трудовой занятости инвалидов обусловили введение на предприятии режима неполной занятости 97 человек (среднесписочная численность работников – 97 человек, сроки введения режима неполной занятости 02.02.2015–31.07.2015).

С целью освоения новых трудовых функций на рабочих местах предприятия «Элтиз» планируется организовать стажировку 16 работников, находящихся под риском увольнения, часть из них в объеме № 1 и на энергетическом участке, а другая часть работников будет осваивать практические умения по работе с

22

программой «IC: Управление производственным предприятием» для совершенствования управления производственной деятельностью предприятия. Все работники, прошедшие стажировку, продолжат трудовую деятельность на данном предприятии;

4) ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» (далее – завод (городской округ Ревад) специализируется на разработке и производстве светотехнических изделий, представляя широкий спектр световых приборов различного назначения. Завод представляет собой динамично развивающееся, высокотехнологичное светотехническое предприятие Российской Федерации.

В настоящее время завод имеет 4 цеха основного производства (цех пускорегулирующих аппаратов, заготовительный цех, цех сборки светильников, цех наладочного труда), 4 участка вспомогательного производства (механосборка, энергетический, ремонтно-инструментальный и автотранспортный участки), подсобные подразделения (центральный склад, склад готовой продукции).

На производстве данных изделий используется труд инвалидов более 50 процентов от общей численности. ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» выступает в качестве работодателя и организатора рабочих мест для инвалидов в основном по зрению, а также инвалидов других форм заболеваний, которые на других предприятиях не могут быть трудоустроены.

Стратегия завода ориентирована на достижение конкурентных преимуществ создания энергоэффективных светотехнических изделий. Одним из реализуемых направлений деятельности завода является развитие технологии ротационной вытравки и изготовление данным методом продукции, востребованной в различных областях промышленности (металлургия, машиностроение).

В 2015 году реализуется инвестиционная программа по производству оснастки станков-коллекторов методом ротационной вытравки ОАО «Ревдинский завод светотехнических изделий», предусматривающая увеличение объемов производства и расширение ассортимента выпускаемых изделий.

В связи со структурной реорганизацией производства и мерами по повышению производительности труда, а также снижению объема выпускаемой продукции по причине дефицита комплектующих деталей, оборотных средств и сырья в режиме неполной занятости находится 162 работника завода (среднесписочная численность работников – 182 человека, сроки введения режима неполной занятости – 01.12.2014–31.05.2015).

В рамках реализации мероприятий по развитию производственной деятельности завода принимаются меры по развитию персонала в направлении внедрения нового программного обеспечения для создания единой информационной базы управления производственной деятельностью и решения задачи по повышению производительности труда.

В мероприятии по опережающему профессиональному обучению все работники завода, находящихся под риском увольнения, примут участие 32 человека, в том числе переподготовку и повышение квалификации по профессии «наладчик станков с программным управлением» пройдут 5 работников, а 28 человек осваивают теоретические знания и практические умения по системе «IC: ERP «Управление предприятием 2.0» для создания единой

23

информационной системы управления различными аспектами деятельности завода в условиях использования высокотехнологичного оборудования с целью повышения качества выпускаемой продукции.

Работники завода, прошедшие опережающее профессиональное обучение, сохраняют занятость в его различных структурных подразделениях;
5) ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» (далее – предприятие (городской округ Сухой Лог) является одним из основных производителей огнеупороборудования нового поколения – легкосплавные и теплоизоляционные огнеупорные изделия, продолжая при этом производство и выпуск шихтовых огнеупорных изделий общего назначения.

Потребителями огнеупорной продукции являются более 2 тысяч предприятий Российской Федерации, ближнего и дальнего зарубежья различных отраслей промышленности: металлургия, машиностроение, промышленность строительных материалов, энергетика, нефтехимия.

К крупнейшим потребителям продукции относятся следующие предприятия: ОАО «ЕВРАЗ Никетметаллический комбинат», ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат», публичное акционерное общество «Северсталь», ОАО «РУСАЛ Санаторский алюминиевый завод», ОАО «РУСАЛ Красноярский алюминиевый завод», ОАО «Таганрогский металлургический завод».

Предприятие осуществляет техническое перевооружение производства, внедряет новые технологии для выпуска продукции с высокими эксплуатационными свойствами, внедряет и применяет систему менеджмента качества в области производства алюмосиликатных материалов и изделий в соответствии с требованиями международного стандарта ИСО 9001:2008.
В связи с изменением поставок сырьевых ресурсов, внедрением новых технологий и оснащением производства новым оборудованием в режиме неполной занятости находится 278 человек (среднесписочная численность работников – 802 человека, сроки введения режима неполной занятости 01.10.2014–30.03.2015).

На предприятии реализуется инвестиционный проект «Организация производства сухих бетонных смесей и легкосплавных изделий по стандарту ASTM C-155», целью которого является создание производства импортзамещающей продукции, позволяющего позиционировать его как единственного в России производителя огнеупоров по стандарту ASTM C-155.

Ввод новых мощностей позволит повысить производительность сухих бетонных смесей и легкосплавных изделий по стандарту ASTM C-155 (завод в эксплуатацию – первый квартал 2015 года) требует организации стажировки 30 работников, находящихся под риском увольнения, на новых рабочих местах в структурных подразделениях предприятия.

Работники по завершению стажировки продолжат свою трудовую деятельность на данном предприятии.

Информация о потребностях организаций Свердловской области – участниках Программы в реализации мероприятий по опережающему профессиональному обучению, стажировке работников организаций,

24

находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, приведена в приложении № 2 к Программе. Информация о потребностях организаций Свердловской области – участниках Программы в реализации мероприятий по временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, приведена в приложении № 3 к Программе.

Раздел 2. Характеристика мероприятий Программы

Программой предусмотрена реализация следующих мероприятий:
1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Объем потребности в опережающем профессиональном обучении и стажировке работников определен на основании анализа потребности производства в работниках необходимой квалификации, организации реализующих программы развития производственной деятельности: повышение производительности труда, оптимизация расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение.

Реализация мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования и выплаты в период обучения стипендии;

направление работников организаций и граждан, ищущих работу, на стажировку с возмещением затрат работодателю на выплату заработной платы;

2. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

В рамках мероприятия осуществляется временное трудоустройство (по срочным трудовым договорам, в том числе на условиях совместительства) работников организаций, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполной рабочей недели, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), и граждан, ищущих работу, в организации, испытывающие потребность в трудовых ресурсах, либо в организации, испытывающие временные трудности в связи с ухудшением экономической ситуации.

Реализация мероприятий по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, может осуществляться организациями, испытывающими трудности в связи с ухудшением экономической ситуации, в том числе в дочерних организациях.

Организациям, принимающим на временную работу граждан, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, компенсируются затраты, произведенные на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам.

3. Социальная занятость инвалидов.
Реализация мероприятия предполагает трудоустройство:

25

инвалидов из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости, на оборудованные (оснащенные) для них в 2015 году рабочие места;

инвалидов из числа безработных граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости в 2015 году, на свободные (вакантные) рабочие места;

инвалидов из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости, на временные рабочие места, создаваемые работодателем для реализации социально значимых проектов;

инвалидов из числа выпускников 2015 года профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости в качестве ищущих работу, на свободные (вакантные) рабочие места.

Мероприятие включает в себя финансирование затрат работодателя на заработную плату трудоустроенных инвалидов.

Раздел 3. Механизм реализации мероприятий Программы

1. Уполномоченным органом исполнительной власти Свердловской области для осуществления взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент).

2. Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется за счет средств субсидий из федерального бюджета Свердловской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, а также за счет средств областного бюджета.

3. Главным распорядителем средств на реализацию мероприятий Программы является Департамент.
Финансирование мероприятий Программы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Порядок реализации и финансирования мероприятий Программы устанавливается нормативными правовыми актами Правительства Свердловской области.

5. В реализации мероприятий Программы могут принимать участие организации, ведущие мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращения численности или штата работников, а также неполной занятости работников (далее – мониторинг) и имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализации проектов, направленных на импортозамещение, и их дочерние организации, за исключением организаций, указанных в пункте 7 настоящего раздела.

6. Для осуществления временного трудоустройства работников организаций, находящихся под угрозой массового увольнения (установление

26

неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) и граждан, ищущих работу, в реализации мероприятий Программы могут принимать участие организации, ведущие мониторинг увольнения работников (далее – мониторинг) и имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализации проектов, направленных на импортозамещение.

7. Участие работодателей в мероприятиях по социальной занятости инвалидов осуществляется без включения в Программу в порядке, установленном Правительством Свердловской области.

8. Между организациями, указанными в пунктах 5 и 6 настоящего раздела, и высшим исполнительным органом государственной власти Свердловской области заключаются договоры по формам, предусмотренным приложением № 4 к Программе.

9. Общий контроль за исполнением Программы осуществляет Правительство Свердловской области.

10. Департамент осуществляет:
обеспечение реализации всех мероприятий Программы за счет финансирования из федерального бюджета и областного бюджета;
контроль за целевым использованием средств в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации, выделяемых на реализацию Программы, своевременным и в полном объеме исполнением мероприятий Программы.

11. Департамент ежеквартально, в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет об осуществлении расходов бюджета Свердловской области, источников финансового обеспечения которых является субсидия, и о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Раздел 4. Расчет затрат на реализацию мероприятий Программы

1. Объем средств, необходимый на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, определен в учетом следующих данных:

- 1) прогнозируемая численность направленных на опережающее профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 607 человек;
- 2) средняя стоимость курса профессионального обучения – 20 000,0 руб/чел;
- 3) стипендия, выплачиваемая в период профессионального обучения, в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Свердловской области в IV квартале 2014 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (далее – прожиточный минимум), – 11 632,07 руб/чел;
- 4) средний период профессионального обучения – 3 месяца;

27

5) прогнозируемая численность направленных на стажировку граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 495 человек;

6) возмещение затрат на заработную плату в размере двукратной величины прожиточного минимума – 23 264,14 руб/чел;

7) средний период стажировки – 1 месяц.
Объем затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, составляет 44 837,7 тыс. рублей, в том числе 38 112,0 тыс. рублей за счет средств областного бюджета и 6 725,7 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

2. Объем средств, необходимый на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, определен в учетом следующих данных:

- 1) прогнозируемая численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 2 856 человек;
- 2) возмещение затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина в размере прожиточного минимума – 11 632,07 руб/чел;
- 3) средний период участия – 6 месяцев.

Объем затрат на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском массового увольнения, и граждан, ищущих работу, составляет 199 327,2 тыс. рублей, в том числе 169 428,1 тыс. рублей за счет средств областного бюджета и 30 899,1 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

3. Объем средств, необходимый на социальную занятость инвалидов, определен с учетом следующих данных:

- 1) прогнозируемая численность трудоустроенных инвалидов – 368 человек;
- 2) возмещение затрат на заработную плату трудоустроенного инвалида в размере прожиточного минимума – 11 632,07 руб/чел;
- 3) средний период участия – 6 месяцев.

Объем затрат на социальную занятость инвалидов составит 25 683,6 тыс. рублей, в том числе 21 831,1 тыс. рублей за счет средств областного бюджета и 3 852,5 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

Общий объем затрат на реализацию мероприятий Программы составит 269 848,2 тыс. рублей, в том числе субсидия из федерального бюджета – 229 371,2 тыс. рублей, средств областного бюджета – 40 477,3 тыс. рублей.
Распределение объемов финансирования мероприятий Программы приведено в приложении № 5 к Программе.

Раздел 5. Оценка эффективности реализации Программы

Эффективность реализации Программы определяется исходя из достижения следующих показателей:
1) снижение уровня регистрируемой безработицы (не выше 1,85 процента

29

Приложение № 1 к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Рассмотрение фактов отказа работодателей в принятии на работу безработных российских граждан на рабочие места, предназначенные для иностранных работников	государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области	в течение года	снижение уровня необоснованных отказов работодателей в трудоустройстве российских граждан
2.	Ведение реестра работодателей, использующих иностранную рабочую силу на территории Свердловской области	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	в течение года	актуализация информации о работодателях Свердловской области, использующих труд иностранных граждан
3.	Проведение разъяснительных работ с руководителями хозяйствующих субъектов о необходимости замещения российскими гражданами вакансий, предлагаемых для иностранных работников	государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области	в течение года	увеличение числа трудоустроенных российских граждан на рабочие места, предназначенные для иностранных работников
4.	Направление российских граждан из числа безработных на рабочие места, предназначенные для иностранных работников	государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области	в течение года	увеличение числа трудоустроенных российских граждан на рабочие места, предназначенные для иностранных работников

30

1	2	3	4	5
5.	Организация ярмарок вакансий для российских граждан с участием работодателей, привлекающих к трудовой деятельности иностранных граждан	государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области	в течение года	увеличение числа трудоустроенных российских граждан на рабочие места, предназначенные для иностранных работников
6.	Проведение сравнительного анализа соответствия профессионально-квалификационного состава безработных граждан профессиям (специальностям, должностям), по которым предполагается привлечение иностранных работников	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	ежеквартально	определение професий (специальностей, должностей), по которым существует возможность замещения российскими гражданами рабочих мест, предназначенных для иностранных работников
7.	Осуществление мониторинга количества выданных патентов и разрешений на работу иностранным гражданам в разрезе профессий (специальностей, должностей)	Управление Федеральной миграционной службы по Свердловской области (по согласованию), Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	ежемесячно	осуществление контроля над численностью иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Свердловской области
8.	Проведение мониторинга численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Свердловской области, в разрезе видов экономической деятельности	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области, Управление Федеральной миграционной службы по Свердловской области (по согласованию)	II квартал	установление запрета на привлечение осуществляющими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности
9.	Рассмотрение вопроса на заседании Свердловской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о приостановлении на определенный период выдачи патентов на территории Свердловской области	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	II квартал	приостановление на определенный период выдачи патентов на территории Свердловской области

(Продолжение на 9-й стр.)