

Екатеринбург	Ирбит	К-Уральский	Красноурфимск	Нижний Тагил	Серов
+22 +14 Ю-В, 2 м/с	+20 +15 С-В, 2 м/с	+23 +15 В, 2 м/с	+24 +14 Ш, 0 м/с	+18 +11 В, 3 м/с	+14 +10 С-В, 2 м/с



МНЕНИЕ
Мало обучить – нужно ещё удерживать

Проблема нехватки высококвалифицированных специалистов на производстве сегодня настолько остра, что любое промышленное предприятие должно заботиться о подготовке своих будущих работников. Безусловно, Нижнетагильский металлургический комбинат многое делает для этого.

Однако для решения проблемы нам не обойтись без помощи государства. Я считаю, что представителям власти стоит серьёзно контролировать деятельность вузов и их намерения сократить список технических специальностей, по которым ведётся обучение. Кроме того, необходимо, чтобы школы, особенно в городах, где есть крупные металлургические и машиностроительные производства, стремились профессионально ориентировать своих учеников на работу на заводе. Только так, совместными усилиями, мы сможем справиться с кадровым голодом, который ощущают наши предприятия.

Я вынужден признать, что города, где работают крупные металлургические предприятия, сегодня не столь привлекательны для жизни. Нижний Тагил в последние годы неплохо развивается. Но всё-таки большая часть молодёжи стремится уехать в другие места. Понятно, что молодым людям хочется жить там, где сильная развлекательная инфраструктура, есть куда пойти вечером. В этом смысле города с развитой металлургией пока не могут составить конкуренцию мегаполисам, например Екатеринбургу. Это проблема.

Мы понимаем, что мало привлечь к себе людей, обучить их, нужно ещё удерживать их на заводе. У себя, на НТМК, мы продумали целый комплекс мероприятий для создания благоприятной атмосферы. Например, мы позаботились о том, чтобы одеть своих работников в удобную одежду, обеспечить их современными средствами индивидуальной защиты. Решили вопросы с питанием заводчан на предприятии, создали комфортабельные условия в цехах, раздевалках и душевых. Для молодых работников проводятся множество досуговых мероприятий. Мы оплачиваем им повышение квалификации. На ЕВРАЗ НТМК есть хорошие возможности для карьерного роста молодёжи.

К сожалению, на российских заводах всё ещё высока доля ручного труда. Но мы непрерывно занимаемся модернизацией оборудования. Это важно для того, чтобы наши работники чувствовали: они трудятся на современном производстве.

Конечно, очень важно обеспечить людям достойный социальный пакет. Этот вопрос, кстати, совсем не так прост, как кажется на первый взгляд. О чём в первую очередь говорят наши работники? О размере зарплаты.

Но сегодня, я считаю, нужно объяснять людям: сравнительно скромный размер зарплаты мы можем компенсировать большим социальным пакетом. Ведь зарплату бесконечно повышать невозможно. Она напрямую зависит от темпов роста производительности труда. Плюс её в какой-то степени съедает неизбежная инфляция.

А социальный пакет – величина более стабильная. Он, кстати, у нас, на Нижнетагильском металлургическом комбинате, пожалуй, один из лучших в отрасли. Но тем не менее мы думаем о том, как сделать его ещё лучше.

Новоселые для 17 тысяч свердловчан

Областные власти планируют снести всё аварийное жильё к 2017 году

Ирина ОШУРКОВА

В ближайшие три года из тысячи аварийных домов будет переселено более 17 тысяч жителей Среднего Урала. На это планируется потратить восемь миллиардов рублей, сообщил министр энергетики и ЖКХ Свердловской области Николай Смирнов.

Проблема назрела настолько, что сегодня сложно найти муниципалитет, где не было бы ветхих домов. И главная беда даже не в том, что кусок штукатурки может упасть на голову или балка перекрытия рухнет от древности (к счастью, до этого не доходит), а в том, что на такое жильё приходится львиная доля постоянно повторяющихся из года в год, из месяца в месяц коммунальных аварий с отключением воды, холодными батареями и лопнувшими в мороз трубами.

В последние два года для переселенцев из ветхого жилья на Среднем Урале было построено 56 домов. Следующий должен появиться на севере нашей области.

– Жильё, которое под эти цели должно быть сдано в самом ближайшем будущем, – это дом в Североуральске. Жильцы начнут переселяться в июле. У нас много муниципалитетов, где сотни человек нуждаются в новых квартирах, – поясняет Руслан Гарифуллин, начальник отдела экономики, тарифной политики и реформирования ЖКХ областного министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства. – Из тех, где нужно построить самое большое количество



Среди муниципалитетов, которые особо нуждаются в расселении аварийного жилья, город Берёзовский. В планах администрации на нынешний год – переселение более полутысячи берёзовчан

често квадратных метров, можно назвать Туринск (необходимо новое жильё для 750 человек), Талицу (там 685 нуждающихся), а также Нижний Тагил, Серов, Новую Ялылу...

В этот же список, например, входит и Шалинский городской округ. Вы только представьте: за три ближайших года в четырёх населённых пунктах района (это сама Шаля, Сагра, Чусовое и Шамары) должно появиться 16 новых домов для 875 человек!

– Очень много. Но знаете, накопилось уже, – рассказывает Наталья Шайдурова, ведущий специалист по

СПРАВКА «ОГ»

Целевые программы по ликвидации аварийного жилья в Свердловской области действуют с 2008 года. За шесть лет в 55 муниципалитетах построили 103 многоквартирных дома, для переселенцев на первичном рынке приобрели квартиры общей площадью почти 50 тысяч квадратных метров. Условия проживания улучшили 13 296 свердловчан. Общие затраты составили более пяти миллиардов рублей.

жилищно-коммунальному хозяйству администрации округа. – Первой ласточкой был 44-квартирный дом, сданный в прошлом году на Свердловка, 12а (речь о районном центре. – Прим. ред.). Тогда переехало около ста человек из семи аварийных домов (у нас это, как правило,

двухэтажные деревянные барачки). Бывает, и капризничают жильцы... Допустим, одному не понравился квартира там, на Свердловка, отозвался переезжать. Суды мы все выиграли, но он остался жить в старом доме, который мы снести не можем. Из-за этого в спешном поряд-

ке пришлось менять проект следующего дома, на Энгельса, 29. Ветхое здание мешало сделать всё так, как предполагалось вначале, теперь срочно подъезды нужно перенести на другую сторону. Между тем дом должен быть сдан к 1 августа. Конечно, мы его сдадим и заселим ещё сто человек, потому что нужно двигаться дальше и подавать заявки на следующий год. А там у нас запланировано ещё четыре дома на 221 жильца – один в Шамарах и три в Шаля.

Ну а что же в этом году в области в целом? – В 2014 году в программах по ликвидации аварийного жилья, реализуемых в том числе с участием средств Фонда содействия реформированию ЖКХ, участвуют 33 муниципалитета. До окончания текущего года из 180 непригодных к проживанию зданий в целом по области будет переселено 3088 человек, – объяснил Николай Смирнов.

Если программу реализуют без сбоев, то к сентябрю 2017 года будет ликвидировано всё ветхое жильё, признанное таковым на 1 января 2012 года по состоянию физического износа в процессе эксплуатации. Специалисты министерства ЖКХ считают это уточнение существенным, потому что есть аварийные дома, ставшие таковыми в результате пожара или, не дай бог, взрыва газа. Что касается жилья, признанного ветхим после 2012 года, то сносить здания и переселять жильцов будут уже после 2017-го и по другой программе.

В МРСК Урала – новое руководство

Леонид ПОЗДЕЕВ

Как сообщила «Областная газета», в апреле 2014 года в отставку был отстранён генеральный директор ОАО «МРСК Урала» Валерий Родин. Исполняющим обязанности руководителя компании в конце апреля был назначен Юрий Лебедев, который до этого работал главным инженером – заместителем гендиректора по техническим вопросам.

Вчера в пресс-центре «Интерфакс-Урал» Юрий Лебедев принял участие в брифинге, на котором ответил на вопросы, касающиеся и его нового назначения. Он рассказал, в частности, что в число претендентов на освободившуюся должность руководителя МРСК Урала был включён с самого начала, а на вопрос «ОГ», как долго он будет исполнять обязанности по должности, Юрий Лебедев ответил:

– При заступлении на любую пост в нашей компании

«Мы будем юридическими навигаторами»

Ирина ОШУРКОВА

Недобросовестным сотрудникам муниципальных администраций, которые не к месту вставляют палки в колёса предпринимателям, теперь не позавидуешь. Ведь разбирами их полётов займутся ведущие юристы и адвокаты Среднего Урала.

Дело в том, что Елена Артох, которая в марте этого года была назначена Уполномоченным по защите прав предпринимателей в Свердловской области, обратилась к юридическому сообществу с предложением – объединиться в группу экспертов, которые на безвозмездной основе могли бы консультировать наших бизнесменов в спорных вопросах. Просто сейчас

в аппарате Уполномоченного всего три человека, и справиться с объёмом обращений они даже физически не в состоянии. Деловой подход в организации такой вспомогательной структуры воодушевляет: вчера за полчаса часа и обсудили вопросы взаимодействия, и подписали шесть соглашений о сотрудничестве (это каждая вторая юридическая фирма, пришедшая на встречу), и тут же Елена Артох предложила правоведам два спорных дела для анализа. Одно касается оплаты за арендуемый предпринимателем у муниципалитета участок. Администрация предлагает свой расчёт; бизнесмен – свой. Имеет ли он право обратиться с такой инициативой в суд? Второе дело тоже земельное. Власти ограничили

ДОСЬЕ «ОГ»

Александр Белецкий родился в 1966 году. Работал в Санкт-Петербурге руководителем крупных бизнес-структур, возглавлял Московский монетный двор Гознака, руководил управлением Федеральной службы судебных приставов, работал заместителем полномочного представителя Президента России в УрФО. С февраля 2011 года возглавлял ОАО «Корпорация развития» (ранее она называлась «Корпорацией развития Среднего Урала»), а ещё раньше – «Урал промышленный» (Урал Полярный).

предусмотрен определённый период исполнения обязанностей по новой должности. В течение какого-то времени и я буду считаться «и. о.». А кто будет генеральным директором МРСК в будущем – через год, через два, через пять лет или через месяц – решит совет директоров. Скорее всего, окончательное решение будет принято к началу очередного осенне-зимнего периода.

Кстати, брифинг был посвящён итогам минувшего зимнего периода и подготовке к следующему зиме. Юрий Лебедев рассказал, что МРСК Урала отработала в прошлом году «штатно». Ремонтные

работы на 1,5 миллиарда рублей при подготовке к сезону провели, аварийные бригады для оперативной ликвидации аварий сформировали, благодаря чему среднее время устранения технологических нарушений сократилось с трёх с половиной до трёх часов. И подготовкой к следующей зиме энергетики уже начали.

Вчера же Юрий Лебедев официально представил сотрудникам МРСК Урала Александра Белецкого, назначенного первым заместителем гендиректора по инвестициям и управлению.

ЦИФРЫ

На сегодняшний день в аппарате областного Уполномоченного по защите прав предпринимателей 55 жалоб от бизнесменов Среднего Урала и три – вернувшиеся в регион от федерального Уполномоченного Бориса Титова.

предпринимателя в использовании участка.

Если к одному и тому же делу подключатся несколько юридических контор, бизнесу это даже на руку – больше вариантов решения. Как выразился Сергей Байгулов, один из приглашённых адвокатов, это как юридический навигатор: пути могут быть разные, а точка назначения одна.

ФЗ «О страховых пенсиях» (№400-ФЗ от 28.12.2013)

Новая пенсионная формула

Проще, чем вы думали!

Начиная с 2015 года страховая пенсия будет рассчитываться по новой пенсионной формуле с применением новой величины – пенсионных коэффициентов, или баллов. Пенсионные права граждан будут без уменьшения пересчитаны в баллы. Пенсионный возраст не увеличивается. Досрочные пенсии сохраняются.

- A** Пенсионные баллы
- X** Стоимость балла
- +** Фиксированная выплата
- +** Накопительная пенсия
- =** Пенсия

Начисляются с «белой» зарплатой и зависят от её размера. Чем больше зарплата, тем больше баллов. Устанавливается минимально необходимое количество пенсионных баллов для выхода на пенсию. Дополнительные баллы начисляются за выход на пенсию позже установленного пенсионного возраста. Пенсионный капитал, сформированный до 2015 г., пересчитывается в баллы без уменьшения.

Устанавливается государством и ежегодно увеличивается на уровень не ниже инфляции. При выходе на пенсию все начисленные работнику баллы суммируются и умножаются на стоимость пенсионного балла в году оформления пенсии. В первый год вступления в силу новой пенсионной формулы (2015 г.) стоимость пенсионного балла составит **64,1 рубль**.

Аналог сегодняшнего фиксированного базового размера трудовой пенсии. Ежегодно увеличивается на уровень не ниже инфляции. Для разных видов страховой пенсии предусмотрен индивидуальный размер фиксированной выплаты. При выходе на пенсию позже установленного пенсионного возраста фиксированная выплата увеличивается. В 2015 г. фиксированная выплата – **3 935 рублей**.

Формирование пенсионных накоплений становится добровольным. Граждане 1967 г.р. и моложе могут в 2014–2015 гг. сделать выбор: продолжать формирование накопительной пенсии или направить все взносы работодателя на страховую пенсию. Пенсионные баллы не начисляются из взносов на накопительную пенсию, поэтому ее сохранение уменьшает страховую пенсию, и наоборот.

Переход к новой формуле будет осуществляться поэтапно с 2015 до 2025 г. Для назначения страховой пенсии по старости в 2015 г. необходимо **6,6 пенсионных баллов, 6 лет страхового стажа**, достижение общеустановленного пенсионного возраста (55 лет для женщин, 60 лет для мужчин).

Пенсионный калькулятор на сайте www.pfrf.ru – расчет условного размера будущей пенсии по новой формуле.

Пример расчета пенсионных баллов за один год* * для 2015 г.

Чтобы рассчитать количество пенсионных баллов, которое можно заработать за один год с учетом зарплат в размере **30 000 руб.**, необходимо уплатить на страховую пенсию за год взносы разделить на сумму взносов с максимальной взносооблагаемой зарплатой, отчисленных по тарифу 16% (17 280 руб. в 2015 г.), и умножить на ю. Если страховая пенсия гражданина формируется по тарифу 16%, его баллы составят: **30 000 руб. x 12 мес. x 0,16 / 17 280 руб. x 10 = 4,9 балла**. Если гражданин продолжает формировать накопительную пенсию, его страховая пенсия формируется по тарифу 10%, а не 16%, поэтому его пенсионные баллы составят: **30 000 руб. x 12 мес. x 0,1 / 17 280 руб. x 10 = 3,07 балла**.

8-800-510-5555 (по России бесплатно) www.pfrf.ru

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ