

Доска почёта

Лучшие в областном конкурсе



1
АППАРАТЧИК
Елена Валерьевна Буш – аппаратчик конденсационного цеха по производству параформа и смол производства синтетических смол ОАО «Уралхимпласт»



2
ВАЛЬЦОВЩИК
Андрей Борисович Сафронов – вальцовщик резиновых смесей ОАО «Уральский завод резиновых технических изделий»



3
ВОДИТЕЛЬ БОЛЬШЕГРУЗНОГО АВТОМОБИЛЯ
Виктор Анатольевич Арских – водитель-экспедитор грузового автомобиля ОАО «Лорри»



3
ИЗГОТОВИТЕЛЬ ХЛЕБООБУЛОЧНЫХ И КОНДИТЕРСКИХ ИЗДЕЛИЙ
Марина Ивановна Щеликова – техник-технолог производственно-технологической лаборатории ООО «Ирбитский хлебозавод»



4
КАБЕЛЬЩИК
Андрей Николаевич Рыбин – электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий ЗАО «ТЕХНОС»



4
КАМЕНЩИК
Сергей Фёдорович Бурманов – каменщик ООО «Стройуниверсал»

Материалы подготовили Виктор Кочкин и Алексей Кунилов (фото)



1
ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА
Светлана Петровна Степанова – лаборант химического анализа ЗАО «Русский Хром 1915»



1
МАШИНИСТ МОСТОВОГО КРАНА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА
Денис Викторович Бурцев – машинист мостового крана ОАО «Серовский завод ферросплавов»



1
МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА
Светлана Викторовна Туганская – медицинская сестра ГБУЗ СО «Городская больница № 1 город Асбест»



1
МОНТАЖНИК РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ АППАРАТУРЫ И ПРИБОРОВ
Надежда Викторовна Стажкина – монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов ФГУП «Научно-производственное объединение автоматики им. академика Н.А. Семихатова»



1
ОПЕРАТОР ПО ИСКУССТВЕННОМУ ОСЕМЕНЕНИЮ КРУПНОГО РОГАТОГО СКОТА
Галина Вадимовна Рыбина – оператор по искусственному осеменению животных и птиц ООО «Агрфирма «Артёмовский» Артёмовского ГО



1
ПЛОТНИК
Дмитрий Владимирович Изгагин – станочник деревообрабатывающих станков ООО «Ремонтно-строительное управление 37»



1
СВАРЩИК
Дмитрий Александрович Коряков – электросварщик ручной сварки управления аварийно-восстановительных работ № 3 – филиала ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»



1
СОРТИРОВЩИК ШПОНЫ И ФАНЕРЫ
Галина Холодунинова – сортировщик шпона и фанеры ЗАО «Фанком»



1
СТАНОЧНИК ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИХ СТАНКОВ
Павел Владимирович Пермяков – станочник-распилщик «Фортис-М» ИП Пиджаков А.В.



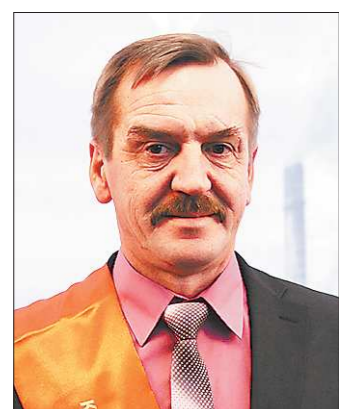
1
СТОЛЯР
Сергей Владимирович Макаров – столяр ОАО «Полевская коммунальная компания»



1
ТОКАРЬ-УНИВЕРСАЛ
Александр Халилович Сабитов – токарь производственно-технического комплекса средств технологического оснащения и нестандартизированного оборудования ОАО «Уралтрансаш»



1
ШТУКАТУР
Мустафо Хисматуллоевич Давлатов – штукатур ООО «Специалист»



1
ЭЛЕКТРОМОНТЁР
Вячеслав Владимирович Петухов – электромонтёр службы изоляции и защиты от перенапряжений производственного отделения «Западные электрические сети» филиала ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала» - «Свердловэнерго»

«Хороший рабочий – это талант. А его надо искать и развивать»

Такое мнение высказал один из идеологов и организаторов конкурса «Славим человека труда!» Анатолий Павлов

–Анатолий Иванович, второй конкурс оказался представительным. Как удалось такое?
–Это много? Всех желающих мы просто не смогли вместить, зал не резиновый, на предприятия, которые участвовали в конкурсе, даже пришлось квоты выделять, сколько можно человек делегировать. Ведь победители ещё с семьями приходили, с родственниками, с друзьями.

–Со сцены немало говорилось хороших слов о престиже рабочей профессии. Одной хорошей зарплатой достаточно, чтобы молодёжь пошла работать на заводы?
–Любой труд должен достойно оплачиваться, и ещё надо грамотно уметь себя продавать. А престиж профессии повышает стоимость этого труда. Сегодня у нас, к сожалению, перекос произошёл, сегодня сло-

во «инженер», например, не в моде. Зато в моде маркетологи, юристы, экономисты, финансисты. А если в школе ученик говорит, что у него папа фрезеровщик, на него начинают коситься, да что же это такое в конце-концов! Человека труда начали забывать, инженерный класс вымывается с заводов. Люди с высшим техническим образованием уходят в сбыт, в снабжение.

–Так там, наверное, заработать можно больше и легче?
–В школе надо осваивать все четыре арифметических действия: сложить, умножить, отнять и разделить. А у нас, такое впечатление, что многие освоили только последние два.

–Разве каждый может стать хорошим рабочим?
–Нет, конечно! Хороший рабочий, мастер – это талант! А таланты нужно искать и развивать. Наш кон-

МНЕНИЯ ПРОФИ

1 Елена БУШ, аппаратчик ОАО «Уралхимпласт», стаж на предприятии 26 лет.
– Елена Валерьевна, вы начинали работу лаборантом, насколько профессия аппаратчика круче?
– Она, конечно, труднее и сложнее. И соответственно зарплаток намного больше. Был. Потом уравнили.
– Это как, у лаборантов подняли, или у аппаратчиков понизили?
– Да у всех опустили, у нас, по-моему, зарплаток уже никакого отношения к химической промышленности не имеет. Если он наравне с продавцами, зарабатывала в полтора раза больше, чем мой отец, который на Уралвагонзаводе работал, а сейчас 15 тысяч в месяц.
– Ваши дети пойдут в рабочие?
– Старший сын сейчас работает спесарем на УВЗ, ему нравится, всё устраивает, вроде даже пророчат в мастера уже. Младший учится в восьмом классе, я не буду против, если он тоже пойдёт в рабочие.
– А вам не хотелось бы сделать карьеру?
– Корочки нужны, высшее образование. Сейчас я со своим могу только исполнять обязанности мастера смены. Мастер смены, начальник смены уже должен высшее образование иметь.

2 Андрей САФРОНОВ, вальцовщик резиновых смесей ОАО «Уральский завод резиновых технических изделий», стаж на предприятии 17 лет.
– Вам никогда не хотелось сменить профессию или место работы?
– Нет, я работаю всё время по одной специальности, только повышаю квалификацию, классность, сейчас уже имею высший разряд.
– А зарплаток устраивает?
– Да, хороший зарплаток, 35 тысяч. Хм. Ну, конечно, хотелось бы больше, а кому не хочется?
– Однообразная работа не надоедает?
– Не такая уж она и однообразная, у нас в работе много видов резины, тысячи наименований, ничего особо сложного в моей работе нет, но это если навык уже есть, а он только с годами приходит.
– У вас в основном ручная работа или машины большую часть на себя берут?
– Вот конкретно у нас ручного много, мы спецрезину делаем, для военных, для ракет. Тут без подробностей...
– А чем людям можно на завод завлечь?
– Все, кто сейчас работает на пенсию, будут рано или поздно уходить, а молодёжи обязательно надо решить квартирный вопрос. Сможет предприятие решать для молодых специалистов эту проблему, тогда и пойдут на него новые кадры.

3 Марина ЩЕЛИКОВА, техник-технолог, ООО «Ирбитский хлебозавод». Общий трудовой стаж на предприятии 21 год.
– Марина, вы технолог, а стали победителем в номинации «Лучший изготовитель хлебобулочных и кондитерских изделий». Как удалось сделать самое вкусное изделие?
– Я начинала на нашем заводе формовщицом, потом работала пекарем, дрожжеводом, тестоводом, так что всю технологию знаю, вся она прошла через мои руки в своё время. Конечно, на конкурсе было не так всё просто, чем больше народу – тем трудней победить, но справилась и с теорией и с практическим заданием.
– А техник-технолог не ближе к инженерным кадрам стоит по статусу?
– Так моё рабочее место в цехе, где делается хлеб, булочки. Веду контроль от качества сырья, замесов теста до готовой продукции.
– Какая следующая ступень профессиональной карьеры?
– Следующая – стать мастером, а потом инженером-технологом, время покажет.

4 Андрей РЫБИН, электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий ЗАО «Технос», стаж по электрике 16 лет.
– Андрей Николаевич, у вас образование какое?
– Закончил техникум по специальности электрооборудование для промышленных предприятий.
– Так получается, что не совсем тем, чему учились, занимаетесь?
– Ну, если совсем так строго, то немного как бы на стороне... Хотя очень родственные дела. Правда, работа больше на воздухе, а не в цехах, обслуживаю линии электропередачи.
– А бывает так, что человек одной и той же специальности, выполняя в принципе один и тот же объём работы, получает большую зарплату, просто потому что работает в другой фирме. Ну, повезло ему и не надо выигрывать даже никаких конкурсов?
– Да запросто! Есть, конечно, такое.
– И вам не обидно в таких случаях?
– А мне нравится в нашей фирме работать. У нас, где приходится с высоким напряжением работать, довольно неплохие зарплаты, около 50 тысяч. Но не зря же злитой такие подразделения называют, у нас напряженье 500 тысяч вольт.

Дело к мастеру стремится

1 Он сообщил, что по поручению губернатора проект обязательно будет продолжен и в будущем году. В 2012 году проект вышел на уровень Уральского федерального округа, а сейчас подготовлено предложение к Президен-

ту России сделать проект все-российским.
В современном мире рабочая специальность должна давать прочный, стабильный заработок, обязательный социальный пакет и шанс дальнейшего профессионального и карьерного роста. А это всё невозможно без настоящего уважения к

человеку труда. Престиж дела, которым человек занимается, для него не менее важен, чем те деньги, которые за него платят.
В обращении губернатора Евгения Куйвашева к участникам проекта есть такие слова: «Главный герой Урала – рабочий человек, уральский мастер – это наш

привлекательный бренд, основа основ, главная составляющая дальнейшего успешного развития Свердловской области и всей России. И в реалиях XXI века он объективно выходит на первый план».

Идея создания проекта «Славим человека труда!» родилась в Свердловском региональном отделении Общероссийской общественной организации «Всероссийский Совет местного самоуправления» в 2010 году при непосредственном участии руководителя отделения, заместителя председателя оргкомитета проекта «Славим человека труда!», депутата Законодательно-

го Собрания Свердловской области Анатолия Павлова. Проект разработан для формирования в обществе уважительного отношения к человеку труда, повышения престижа рабочих специальностей, привлечения в производственную сферу молодых специалистов.

СПРАВКА «ОГ»

В 2011 году в Свердловской области в конкурсе приняли участие более трёх тысяч рабочих и специалистов, представляющих 120 промышленных предприятий.
В 2012 году количество участников возросло до более четырёх тысяч. И они представляли уже 200 предприятий Свердловской области.
В этом году конкурс профессионального мастера прошёл по 10 отраслям: металлургия, машиностроение, энергетика, строительство, химическая промышленность, лесопромышленный комплекс, жилищно-коммунальное хозяйство, здравоохранение, транспорт, сельское хозяйство.