

# Назад в будущее

Как лучше защитить права работника в современной экономике

Виктор БАРАНОВ

Основным лозунгом первой в истории перовой демонстрации, которая прошла в Чикаго 125 лет назад, было сокращение рабочего дня до 8 часов. За прошедшее время в борьбе труда и капитала рабочие отстаивали свои требования, защитили свои права на законодательном уровне. И вот теперь, в постиндустриальной экономике в нашей стране вновь звучат предложения о введении 60-часовой рабочей недели.

## Разнообразие вместо тотальности и однородности

Комитет по рынку труда и кадровым стратегиям Российского союза промышленников и предпринимателей поддерживает позицию своего руководителя Михаила Прохорова в вопросах реформы регулирования в трудовой сфере. Он требует отказаться от действующего Трудового кодекса (ТК), приняв вместо него новый. В ответ на это профсоюз, что называется, закусили удила — руки прочь от ТК! Но вместе с тем и у работодателей, и у работников есть взаимная заинтересованность в выстраивании трудовых отношений по-современному. В частности, по той простой причине, что появился целый ряд отраслей и форм труда, которые не существовали в то время, когда принимался нынешний Трудовой кодекс.

Так, большой сегмент программистов, сотрудников колл-центров, а также креативно-творческих работников, так называемых фрилансеров, как бы не замечается нашим трудовым законодательством. От этого теряет государство — колл нет норм, адекватно определяющих та-

кого рода работу, то значит нет и поступлений от неё в государственный бюджет. Но это также означает, что нет и соответствующей защиты для работников нового типа.

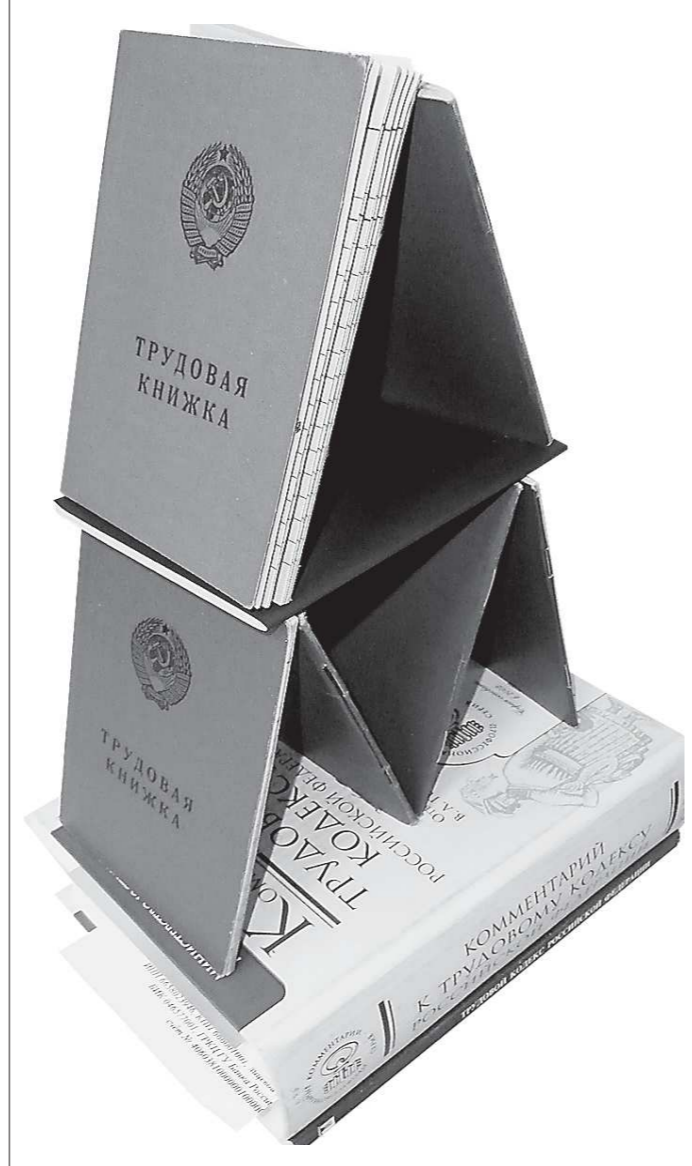
«Сейчас надо уходить от тотальной и однородной системы защиты труда, которая досталась нам в наследство от советских времен и очень слабо изменилась с тех пор, — говорит генеральный директор ВЦИОМ Валерий Фёдоров (эта служба, в том числе, отслеживает трудовые отношения). — Пришло время признания разнообразия форм труда и, соответственно, разнообразия необходимых форм его защиты».

Что, кстати, в какой-то степени уже и делается. К примеру, несколько лет тому назад отказались от единой тарифной сетки оплаты труда и перешли на отраслевые. Потому как в разных сферах занятости разная природа труда, исходя из чего и системы оплаты должны быть разными. То же касается и трудовых прав в целом. И, к слову, ТК давно уже не является единственным документом, который регулирует всё это. Ведь помимо него действуют законы о занятости, о работодателях и прочие.

## Работа для тех, кому за 45

С самыми благими намерениями нынешний ТК ограничивает сферу действия срочных договоров, считая их скорее исключением из правил. На деле же это оборачивается тем, что в объявлениях о приёме на работу непременно указывается — не старше 45 лет. И работодателей можно понять, так как возрастные работники могут чаще болеть, быстрее утомляться, они просто могут менее эффективно трудиться. Но вот уволить их в случае выявления подобных недостатков по ТК крайне сложно.

По этой же причине кадровики ещё более настороженно относятся к приёму на работу молодёжи. Ведь у претенден-



Устой ли конструкция трудовых отношений перед новыми веяниями?

та в возрасте хотя бы есть трудовая биография, тогда как молодой человек вообще кот в мешке: неясно, что он умеет, какая у него мотивация к труду. При этом половина исков в суд по трудовым спорам в прошлом году подали как раз молодые люди — 22-27 лет. И, согласно статистике, суд в 90% случаев встаёт на сторону работодателя. Потому понятно, что наниматели предпочитают не рисковать и не брать на работу молодых.

сти устроиться на нормальную работу.

Тогда как получи распространение система срочных договоров, чему препятствует ТК в его нынешнем виде, а в Америке по ним трудится 60% работников, то и у людей старше 45 лет, и у молодёжи возросли бы шансы на нормальное трудоустройство. Потому как срочный трудовой договор облегчает работодателю увольнение ненужного сотрудника. Что, как считают сторонники этой формы трудовых отношений, заставило бы держаться в тонусе всех работников, увеличивая конкуренцию между ними.

В конце концов можно ведь ввести дифференциацию в оплате труда в зависимости от срочности или бессрочности договоров. При этом зарплата в случае срочного договора должна быть гораздо выше, дабы уравновесить риск работника. Ещё большая зарплата должна быть при варианте трудового договора с двусторонней срочностью, ограничивающего не только право работодателя, но и право работника досрочно расторгнуть договор. И каждый будет тогда волен выбирать, какой тип трудовых отношений предпочтёт. Но в то же время у хозяев не должно быть возможности фактически принуждать к заключению срочного договора, устанавливая по нему зарплату в несколько раз выше, чем по бессрочному.

## Время отказываться от «священных коров»

Система защиты труда должна быть гибкой и адаптироваться к изменениям в трудовых отношениях. Ведь как это ни странно звучит, но в ряде случаев ТК предоставляет неоправданные привилегии работодателям. Так, не секрет, что на многих вредных производствах работ-

нику недоплачивают, исходя из того, что он досрочно уходит на пенсию. В результате у частного работодателя получается изрядная экономия. Но пенсия-то льготникам платится из государственного кармана. То есть бизнес решает свои проблемы за счёт налогоплательщиков — нас с вами. Наиболее показательный пример в этом плане сегодняшняя ситуация на шахтах.

Видимо, пора разобраться и с такими «священными коровами» как сдельная и премиально-депремиальная системы оплаты труда, которые обозначаются в ТК как «стимулирующие выплаты». По мнению многих, сдельщина провоцирует нарушение технологической дисциплины и охраны труда. Абсурдом является регулярное премирование за «ритмичность работы», «выполнение плана» и тому подобное. Потому как организация производства не входит в функции работника, а является прерогативой менеджмента.

Боле того, по мнению самих же профсоюзов, сдельно-премиальная система приводит к появлению в системе «работодатель-работники» «третьей силы» в лице начальников цехов, смен со своими интересами, но имеющими право депремировать — фактически штрафовать. Тогда как, по примеру других стран, зарплата должна определяться двумя факторами: квалификацией и количеством отработанного времени. Плюс бонусы в связи с успешной работой компании в целом.

Конечно, менять устоявшиеся отношения, а уж тем более трудовые, крайне сложно и болезненно. Но без этого не может быть и речи о модернизации страны, да и просто нормальной жизни людей, которые работают в рыночных условиях.

И у работодателей, и у работников есть взаимная заинтересованность в выстраивании трудовых отношений по-современному.

## Торги сэкономили областному бюджету 220,5 миллиона рублей

На оперативном совещании областного правительства подведены итоги размещения заказов для нужд Свердловской области в первом квартале 2011 года.

К 16 мая в областную департамент государственного заказа поступили 332 заявки на сумму 4,6 миллиарда рублей. Проведено 240 торгов на сумму 1,74 миллиарда рублей, сэкономлено около 220,5 миллиона рублей или 13,5 процента. При этом электронные аукционы показали свою высокую экономическую эффективность, среднее снижение максимальной цены контракта составило 22,8 процента.

Остальная потребность в товарах, работах, услугах закрывалась государственными заказчиками нашего региона закупками малого объёма — до 100 тысяч рублей в квартал и запросом котировок цен.

Владислав ВОЛКОВ

## Сверхурочные как привычка

По 35-40 часов в неделю трудятся только четверть сотрудников и топ-менеджеров из 15 отраслей экономики.

Опрос, проведённый рекрутинговой компанией «Агентство «Контакт» показал, что стандартное отклонение от установленного продолжительности рабочего дня составляет 1-2 часа.

У 71 процента сотрудников рабочий день больше установленного Трудовым кодексом в 8 часов, однако вознаграждение за сверхурочную работу реально получают только четверть трудящихся. У 38% трудящихся — 9-часовой рабочий день. А 29 процентов трудятся по 10-12 часов в день. При этом опрос показал, что официальная регламентация рабочего дня есть у большинства — 49% компаний, но треть работников, впрочем, заявили, что её мало кто придерживается.

Лишь 12 процентов респондентов отметили, что работают только в отведённое время. Большинству приходится выполнять дополнительную и сверхурочную работу: 25 процентов — регулярно, то есть каждый день, 18 процентов — раз в неделю, 13 процентов — раз в месяц. Вознаграждения за переработки всегда получают только 12 процентов работников, столько же — «иногда», а подавляющее большинство, 75% работников, утверждают, что не получают за дополнительную нагрузку ни копейки.

Согласно опросу, 41 процент респондентов заявили, что согласны на сверхурочную работу с дополнительной оплатой, для 49% она привлекательна в случае только больших материальных выплат, категорически отказались от подработок только 18 процентов.

Анатолий ЧЕРНОВ

## Спамеров тормознули

За первый месяц работы системы антиспама было выявлено и заблокировано более 270 номеров организаторов спам-рассылок, которые потенциально могли бы отправить порядка трёх миллионов сообщений.

Как сообщает пресс-служба Уральского филиала МТС, новое программное обеспечение, позволяющее эффективно отслеживать номера, с которых осуществляется рассылка спама, было установлено на Урале в апреле 2011 года.

Теперь система блокирует номера максимально быстро, и рассылка спама абонентами компании стала практически невозможной. Автоматизированная система контроля отслеживает все попытки массовой отправки SMS-сообщений, проверяет номер и блокирует его в случае подтверждения факта спама.

Проблема несанкционированных рассылок сейчас стоит для мобильных операторов достаточно остро. Спам-сообщения, как правило, содержат ссылки на опасный контент или просят перечислить средства на неизвестный мобильный номер. Новая автоматизированная система позволит повысить уровень защиты абонентов от мобильных мошенников.

Другие сотовые операторы, работающие в области, тоже готовятся подключиться к борьбе со спамом, они собираются проводить тендеры на выбор антиспам-систем.

Эксперты считают, что операторам также стоит обратить внимание на рассылки рекламных материалов их контент-провайдерами. Навязчивая рассылка рекламы может стать раздражающим фактором для абонента, что отразится на его лояльности к компании.

Виктор ВЛАДИМИРОВ

## Проверяют молочные продукты

Независимые эксперты проверяют качество молочной продукции екатеринбургских производителей.

НП «Общество товароведов-менеджеров» и комитет по товарному рынку Екатеринбурга в течение мая-июня проведут мониторинг качества молочной продукции.

Пресс-служба администрации города сообщает, что планируется проверить выпускаемую и продаваемую на территории города продукцию.

По данным надзорных органов, одним из проблемных пищевых продуктов на территории Екатеринбурга является молочная продукция, в частности, сливочное масло и сычужные сыры. Именно эти виды молочной продукции наиболее часто фальсифицируются.

В ходе мониторинговых исследований приобретаемые в торговых предприятиях города образцы продукции будут подвергаться лабораторным исследованиям и идентифицироваться. Рассмотрение и органолептические исследования образцов продукции будут проводиться с участием специалистов торговых сетей, производителей, средств массовой информации.

Результаты проведённых исследований будут представлены контрольно-надзорным органам и средствами массовой информации.

Сергей ЖУРАВЛЁВ

# Письмецо в конверте, погоди, не рви!

► Стр. 1

Что касается Среднего Урала, то в Отделении ПФР по Свердловской области пояснили: «По итогам компании 2010 года в Отделении ПФР по Свердловской области не зафиксировано всплеска обращений граждан по вопросу неправомерного перевода пенсионных накоплений. Пенсионный фонд РФ в марте 2011 года произвёл рассылку уведомлений гражданам, изменившим в течение

2010 года способ управления своими пенсионными накоплениями. Уведомления автоматически формируются Пенсионным фондом РФ на основе полученных данных от трансфер-агентских центров — организаций, с которыми ПФР заключил соглашения о взаимном доверии подписей. Трансфер-агентские центры имеют право принимать от граждан заявления о переводе пенсионных накоплений в негосударственный пенсионный фонд или частную управля-

ющую компанию. Принятые заявления в электронном виде направляются в Пенсионный фонд РФ.

На территории Свердловской области в 2010 году принято 159 449 заявлений застрахованных лиц о переводе пенсионных накоплений, из которых более 98 процентов поступили в ПФР через трансфер-агентские центры и только два процента граждан лично обратились в управления Пенсионного фонда с заявлением о переводе пенсионных на-

коплений. Каждый год поступают обращения граждан по вопросу перевода пенсионных накоплений в негосударственный пенсионный фонд или частную УК без их заявления.

Следует отметить, что случаи злоупотребления не имеют к Пенсионному фонду РФ прямого отношения, поскольку связаны с деятельностью трансфер-агентов, которые лично контактировали с гражданами по вопросу перевода пенсионных накоплений, поэтому они и

несут ответственность за достоверность информации, предоставляемой в Пенсионный фонд РФ. Чаще всего выясняется, что граждане реально заключали договоры с НПФ, подавали заявления о переводе своих пенсионных накоплений в тот или иной НПФ, а потом просто забывали, что подписывали данные документы.

Особо надо подчеркнуть, что даже в случае перевода пенсионных накоплений в НПФ или частную УК без согласия гражданина они не

пропадают и человеку не наносит финансовый ущерб. Эти средства по-прежнему находятся на индивидуальном лице счёте гражданина в системе обязательного пенсионного страхования и в любом территориальном управлении Пенсионного фонда РФ или трансфер-агентском центре можно подать заявление о возврате пенсионных накоплений обратно в ПФР».

По итогам кампании 2010 года в Отделении ПФР по Свердловской области не зафиксировано всплеска обращений граждан по вопросу неправомерного перевода пенсионных накоплений.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении аукциона по продаже арестованного имущества в процессе исполнительного производства, переданного на реализацию УФССП по Свердловской области

**1. Организатор аукциона:** Территориальное управление Федерального агентства по управлению государственным имуществом в Свердловской области (далее — Ту Росимущества) в лице поставщика (исполнителя) ООО «Тройская Уния».

**2. Форма аукциона:** открытый по составу участников и закрытый по форме подачи предложений о цене имущества.

**3. Имущество, составляющее предмет аукциона:**

**Лот № 1** Гаражный бокс «Ле-6869», 18 кв. м, г. Екатеринбург, ул. Зоологическая, д. 5в. Ув. № 04-1804/10. Начальная цена 299483,05 руб., задаток 14974,15 руб. **Лот № 2** Квартира четырёхкомнатная, пл. 77,7 кв. м, г. Полеской, ул. Ялунина, 13 — 79. Ув. № 43-26/11. Начальная цена 2074000,00 руб., задаток 103700,00 руб. **Лот № 3** 4-комнатная квартира, общ. пл. 78,4 кв. м, г. Екатеринбург, ул. Высоцкого, б — 187. Ув. № 03-602/11. Начальная цена 3810000,00 руб., задаток 190500,00 руб. **Лот № 4** Двухэтажный дом, общ. пл. 372,7 кв. м, земельный участок, общ. пл. 1527 кв. м, г. Ревда, ул. Сороковая 9. Ув. № 46-12/11. Начальная цена 8317603,60 руб., задаток 415880,18 руб. **Лот № 5** Земельный участок, общ. пл. 2000 кв. м, объект незавершённого строительства, общ. пл. 214 кв. м, Сысертьский район, д. Большое Седельниково, ул. Берёзовая, 18. Ув. № 04-154/11. Начальная цена 5000000,00 руб., задаток 250000,00 руб. **Лот № 6** Гаражный бокс «Ле-4615», пл. 46,4 кв. м, г. Екатеринбург, ул. Фрунзе, д. 96в. Ув. № 04-799/11. Начальная цена 5000000,00 руб., задаток 250000,00 руб. **Лот № 7** Земельный участок 1826 кв. м, жилой дом, литер А, общ. пл. 41,9 кв. м, г. Ревда, ул. К. Краснова, 123. Ув. № 46-94/11. Начальная цена 2904000,00 руб., задаток 145200,00 руб. **Лот № 8** Однокомнатная квартира, общ. пл. 31,1 кв. м, г. Екатеринбург, ул. Смазчиков, 5 — 35. Ув. № 03-295/11. Начальная цена 2999136,27 руб., задаток 149956,81 руб. **Лот № 9** Двухкомнатная квартира, г. Екатеринбург, ул. Учителей, 9 — 16. Ув. № 03-660/11. Начальная цена 3300000,00 руб., задаток 165000,00 руб. **Лот № 10** 3-комнатная квартира площадью 58,9 кв. м, г. Ревда, ул. Цветников, 2 — 82. Ув. № 46-95/11. Начальная цена 1800000,00 руб., задаток 90000,00 руб. **Лот № 11** 2-комнатная квартира площадью 52,4 кв. м, г. Екатеринбург, ул. Боровая, 25 — 164. Ув. № 03-483/11. Начальная цена 2419046,00 руб., задаток 120952,30 руб. **Лот № 12** 4-комнатная квартира площадью 119,4 кв. м, г. Екатеринбург, ул. Советская, 46 — 78. Ув. № 03-407/11. Начальная цена

9001949,00 руб., задаток 450097,45 руб. **Лот № 13** 2-комнатная квартира площадью 49,1 кв. м, г. Полеской, ул. Коммунистическая, 2 — 40. Ув. № 43-702/11. Начальная цена 1035274,00 руб., задаток 51763,70 руб.

**Место и время проведения аукциона:** г. Екатеринбург, ул. Вишнёвая, д. 69, литер С, 1 июня 2011 года в 10.00.

**4. Время и место подачи заявок на участие в аукционе:** приём заявок осуществляется по рабочим дням с 18 мая 2011 года по 30 мая 2011 года, с 10.00 до 16.00 местного времени по адресу: г. Екатеринбург, ул. Вишнёвая, д. 69, литер С.

**5. Порядок внесения необходимого для участия в аукционе задатка, дата его поступления на счёт Организатора аукциона:** Сумма задатка должна поступить не позднее 30 мая 2011 года на расчётный счёт Получателя: УФК по Свердловской области (Территориальное управление Федерального агентства по управлению государственным имуществом в Свердловской области, л/с 05621А22200) ГРКЦ ГУ Банка России по Свердловской области, г. Екатеринбург, р/с 40302810000001000001, БИК 046577001, ИНН 6670048143, КПП 667001001. Задаток вносится на основании предварительно заключённого с Организатором аукциона договора о задатке.

**6. Время и место для ознакомления с правоустанавливающими и техническими документами на имущество:** ознакомиться с документами, иными сведениями о продаваемом имуществе, порядке заключения договора о задатке, формой протокола о результатах аукциона, имеющей силу договора купли-продажи, можно с момента приёма заявок по адресу Организатора аукциона.

**7. Порядок оформления участия в аукционе:** для участия в аукционе необходимо предоставить:

а) заявку на участие в аукционе (по установленной Организатором форме);

б) оригинал платёжного поручения (квитанции) с отметкой банка об исполнении, подтверждающего внесение задатка на указанный в информационном объявлении счёт;

в) опись предоставляемых документов в двух экземплярах.

**Для юридических лиц:** надлежащим образом заверенные копии учредительных документов и копии свидетельства о регистрации; бухгалтерский баланс на последнюю отчётную дату; протокол о назначении исполнительного органа, решение исполнительного органа об участии в аукционе; надлежащим образом оформленную доверенность на лицо, имеющее право действовать от имени участника аукциона, а также копию его паспорта.

**Для физических лиц:** копию паспорта или любого заменяющего его документа, удостоверяющего личность претендента.

Организатор торгов отказывает заявителю в приёме и регистрации заявки на участие в аукционе в следующих случаях: заявка подана по истечении срока приёма заявок, указанного в извещении; заявка подана лицом, не уполномоченным действовать от имени заявителя; представлены не все документы, перечисленные в извещении.

Признание лица, подающего заявку на участие в аукционе, участником аукциона, оформляется протоколом заседания комиссии по приёму заявок на участие в аукционе.

**9. Порядок проведения аукциона:** конверты с предложением о цене имущества должны поступить не позднее 30 мая 2011 года 16.00. Предложения должны быть изложены на русском языке и удостоверены подписью участника аукциона (его уполномоченного представителя). Цена должна быть указана числом и прописью. Если числом и прописью указаны разные цены, комиссия принимает во внимание цену, указанную прописью.

**10. Порядок определения лица, выигравшего аукцион:** победителем признаётся тот участник, который предложил наибольшую цену по отношению к начальной цене. При равенстве предложений победителем признаётся тот участник, чья заявка была подана раньше. В день проведения аукциона на основании оформленного решения комиссии об определении победителя аукциона Организатор аукциона и победитель аукциона подписывают протокол о результатах аукциона, имеющий силу договора купли-продажи.

Оплата приобретаемого имущества производится в течение пяти дней с даты подписания протокола о результатах аукциона.

При отказе от подписания протокола о результатах аукциона и невнесении денежных средств в счёт оплаты приобретённого имущества задаток победителю не возвращается.

Победитель аукциона будет обязан осуществить необходимые действия по оформлению технической документации по получению правоустанавливающих документов в соответствующих госорганах за свой счёт.

Участники, проигравшим аукцион, задаток возвращается в течение трёх рабочих дней по их письменному заявлению. Телефон для справок: (343) 383-49-93.