

(Окончание. Начало на 5-6-й стр.)

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

7.5. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По запросу Сторон Соглашения предоставляет информацию по социально-трудовым и связанным с ним экономическим и бюджетным отношениям в течение 20 календарных дней, если законодательством не предусмотрены меньшие сроки предоставления информации.

7.6. Выделяет субсидии из областного бюджета профсоюзным образовательным учреждениям на подготовку и повышение квалификации специалистов по вопросам социального партнерства в сумме 900 тысяч рублей ежегодно.

7.7. В соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области:

- предоставляет областным объединениям Профсоюзов и Работодателей (включая отраслевые) льготы по арендной плате помещений, являющихся областной собственностью;
- рассматривает обращения областных объединений Профсоюзов и Работодателей (включая отраслевые) о предоставлении льгот по налогу на имущество организаций в части, зачисленной в областной бюджет.

7.8. Рекомендует органам местного самоуправления:

- освобождают от местных налогов и сборов профсоюзные организации всех уровней и территориальные объединения Работодателей, предусмотрев это в территориальных трехсторонних соглашениях;

- рассматривать вопросы о возможности предоставления территориальным профсоюзным организациям льгот по арендной плате помещений для осуществления их деятельности с отоплением, освещением и телефонной связью.

7.9. Направляет Сторонам Соглашения проекты законов, постановлений, других нормативно-правовых актов, влияющих на экономическое, финансовое, социальное положение организаций области.

7.10. Обеспечивает условия для участия Сторон Соглашения в разработке или обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда в Свердловской области.

7.11. В пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер по поощрению организаций, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы учреждений профессионального образования, здравоохранения, культуры, развивающих систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования, а также учитывает их участие в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств настоящего трехстороннего Соглашения.

7.12. Рекомендует главам муниципальных образований включать в состав коллегий органов местного самоуправления руководителей территориальных объединений Профсоюзов и Работодателей.

7.13. Направляет в муниципальные образования областные отраслевые соглашения, заключенные с участием исполнительных органов государственной власти Свердловской области.

7.14. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения области по согласованному Сторонами Соглашения перечню показателей и раз в полугодие информирует областную трехстороннюю комиссию о тенденциях изменения социально-экономических показателей (приложение 3).

РАБОТОДАТЕЛИ:

7.15. Участвуют в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем разработки и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

7.16. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

7.17. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений.

7.18. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации с учетом характера их производственной деятельности.

7.19. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих региональные и отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных филиалов.

7.20. Производят бесплатное удержание и перечисление на счет, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза, с начислением компенсации из расчета не менее 1/300 ставки Центробанка за каждый календарный день задержки удержанных из зарплат членов профсоюза, но не перечисленных на счет профсоюза членских взносов.

7.21. Предоставляют первичной профсоюзной организации возможность временного освобождения от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором.

7.22. По запросу Сторон Соглашения, коллективных договоров предоставляют информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением коллективных договоров и соглашений.

7.23. Способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

7.24. Предоставляют первичной профсоюзной организации в безвозмездное и исключительное пользование помещение, с необходимой мебелью для хранения документации, а также для проведения заседаний выборного органа первичной профсоюзной организации, позволяющее профкомом быстро и эффективно выполнять свои функции и быть доступным для свободного посещения членами профсоюза в размерах и порядке, определенных коллективным договором.

ПРОФСОЮЗЫ:

7.25. Осуществляют методическую и организационную поддержку городских и районных координационных советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений.

7.26. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства через Учебно-методический центр профсоюзов.

7.27. Выступают инициаторами заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

7.28. Продолжают работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.29. Иницируют включение в проекты коллективных договоров положений об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

7.30. Ведут переговоры и не позднее I квартала текущего года заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в соответствующий исполнительный орган государственной власти Свердловской области.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Соглашение заключено на 2011 - 2012 годы, вступает в силу с 1 января 2011 года и действует до заключения нового, но не более трех лет.

ПОДПИСИ СТОРОН:

Table with 3 columns: От Правительства Свердловской области, От Федерации профсоюзов Свердловской области, От работодателей Свердловской области. Includes names A.L. GREIDIN, A.L. VETLUZHSKH, D.A. PUMPIANSKIY and date 7 апреля 2011 года №70.

Приложение 1 к областному Соглашению на 2011 - 2012 годы

ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА ОСНОВЕ ПРИМЕНЕНИЯ ЕДИНОЙ МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ (ЕМТС)

ЕМТС - система тарифных коэффициентов, определяющих размеры ставок (окладов) для всех профессий, должностей и профессионально-квалификационных групп работников относительно тарифной ставки первого разряда, установленного в областном соглашении.

Размеры тарифных ставок последующих разрядов и ступеней рассчитываются путем умножения тарифной ставки 1 разряда, установленной в областном соглашении, на соответствующий тарифный коэффициент ЕМТС.

ЕДИНАЯ МЕЖОТРАСЛЕВАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА

Table with 6 columns: Разряды, Ступени, I, II, III, IV, V, VI. Shows coefficients for different levels and grades.

В ЕМТС оплата труда дифференцирована по 18 разрядам и в каждом разряде по 3 - 6 ступеням, которые предусматривают нарастание тарифных коэффициентов от нижней к высшей ступени. Ступени позволяют расширить возможности повышения оплаты труда работника в пределах одного тарифного разряда, учитывая профессиональное мастерство, сложность выполняемых работ, стаж работы по специальности. Они могут быть использованы организациями в целях стимулирования повышения квалификации работников, усиления их материальной заинтересованности и ответственности за качество выпускаемой продукции и выполнение производственных заданий.

Распределение категорий и должностей работников по квалификационным разрядам производится следующим образом:

Table with 2 columns: Категории и должности работников, Разряды. Lists categories like 'Низкоквалифицированные рабочие, охрана' and corresponding grades.

Разряды заместителей руководителей организаций устанавливаются на 1 - 2 разряда ниже по сравнению с руководителями организаций

Привязку разрядов ЕМТС к действующим тарифно-квалификационным справочникам организации осуществляют самостоятельно.

При отнесении руководителей подразделений, специалистов, служащих к конкретным разрядам ЕМТС следует руководствоваться квалификационными требованиями к должностям, характеристиками общепрофессиональных должностей, действующими должностными инструкциями.

В организациях, где принята бестарифная система организации заработной платы, ЕМТС рекомендуется использовать для определения и назначения месячных размеров тарифных ставок и должностных окладов по согласованию с профсоюзными органами.

Системы оплаты труда, формы материального поощрения, виды премий и надбавок, размеры тарифных ставок (окладов) в организациях устанавливаются работодателями по согласованию с профсоюзными органами и закрепляются в коллективном договоре.

Приложение 2 к областному Соглашению на 2011 - 2012 годы

ПЕРЕЧЕНЬ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ (СКВОЗНЫХ) ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ

ПЕРЕЧЕНЬ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ (СКВОЗНЫХ) ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Table with 2 columns: Profession/Job Title, Range of Grades. Lists professions like 'Аккумуляторщик', 'Бетонщик', 'Сварщик' and their corresponding grade ranges.

ПЕРЕЧЕНЬ

ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ (СКВОЗНЫХ) ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ

Table with 2 columns: Job Title, Range of Grades. Lists positions like 'Технолог', 'Мастер участка', 'Конструктор' and their corresponding grade ranges.

Перечень общепрофессиональных (сквозных) профессий и должностей работников и диапазонов разрядов составлен в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих и должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденным Постановлением Госстандарта России от 26.11.94 N 367 (с дополнениями и изменениями).

Приложение 3 к областному Соглашению на 2011 - 2012 гг.

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Объем промышленной продукции, млрд. рублей
Численность постоянного населения <\*>
Средняя продолжительность жизни
Коэффициент рождаемости
Коэффициент смертности
Естественный прирост (убыль) населения, тыс. человек на 1000 населения
Денежные доходы в среднем на душу населения
Реальные располагаемые денежные доходы
Начисленная среднемесячная заработная плата: номинальная, в целом по экономике, по видам деятельности, реальная

Просроченная задолженность по заработной плате
Доля заработной платы в объеме промышленной продукции
Прожиточный минимум в среднем на душу населения; в том числе по социально-демографическим группам населения; трудоспособное население; пенсионеры; дети

Отношение к прожиточному минимуму: среднедушевых доходов, среднемесячной заработной платы, среднего размера назначаемой ежемесячной пенсии
Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, тыс. человек

Соотношение в уровнях среднедушевого дохода 10% наиболее и 10% наименее обеспеченных слоев населения
Индекс потребительских цен

Доля расходов на питание в прожиточном минимуме на душу населения
Численность экономически активного населения (на конец периода), млн. человек

Численность занятых в экономике, млн. человек
В % к экономически активному населению
Удельный вес работников, занятых в тяжелых и опасных условиях труда <\*> в том числе женщин

Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом
Профессиональные заболевания по основным видам

<\*> Ежегодно.

Приложение 4 к областному Соглашению на 2011-2012 годы

Протокол разногласий к проекту Соглашения между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей и Правительством Свердловской области на 2011-2012 годы

Table with 4 columns: Предложения Федерации профсоюзов Свердловской области, Предложения Правительства Свердловской области, Предложения Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей, Comments. Contains detailed points of disagreement and proposed resolutions.

ПОДПИСИ СТОРОН:
От Правительства Свердловской области: А.Л. ГРЕДИН
От Федерации профсоюзов Свердловской области: А.Л. ВЕТЛУЖСКИХ
От работодателей Свердловской области: Д.А. ПУМПЯНСКИЙ