



НЕДЕЛЯ

13 декабря — 19 декабря

На ОТВ

ТРАВМА НА ПРОИЗВОДСТВЕ: КТО КОМПЕНСИРУЕТ?

«Прямая линия. Трудовые отношения» выходит в эфире ОТВ каждый понедельник. Тема последней программы — производственная травма — традиционно вызывает множество вопросов. На них в прямом эфире ответила гостья программы Татьяна ГАСИЛИНА — и.о. заместителя руководителя по вопросам охраны труда Государственной инспекции труда в Свердловской области

А.АНИСИМОВА: Что такое производственная травма? Например, человек во время рабочего дня шёл по коридору и сломал ногу — это производственная травма?

Т. ГАСИЛИНА: Это производственная травма. Но тут тоже надо смотреть, может, человек шёл по коридору и сломал ногу, но в это время он находился в отпуске. Тогда травму не будут квалифицировать как производственную. Вообще любой случай подлежит расследованию. ЧП на производстве расследуют специальные комиссии, которые устанавливают связь травмы с производственной деятельностью работника.

А.АНИСИМОВА: Считается ли производственной травма, полученная работником в обеденный перерыв?

Т. ГАСИЛИНА: Если ваш работ-

ке. И так, если ЧП на производстве происходит с работником, у которого заключён договор подряда, то расследование проводится, но акт по форме Н-1 не оформляется. В данном случае в соответствии со ст. 11 ТК РФ наличие трудовых отношений (оформленных ГПД) придётся доказывать в судебном порядке. А может быть ещё и третья ситуация, когда вообще никаких отношений не оформлено, то есть человек допущен до работ без письменного оформления каких-то отношений. Тут может вступить в силу ст. 16 ТК РФ, где написано: фактический допуск к работе в интересах работодателя считается возникновением трудовых отношений.

А.АНИСИМОВА: Каков алгоритм действий работника, получившего травму на производстве? Что человек должен сделать? Сообщить работодателю?

СПРАВКА

Все работники в нашей стране застрахованы от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний — статья 219 ТК РФ. За каждого работодателя отчисляет специальные взносы, они аккумулируются в Фонде социального страхования, и при наступлении страхового случая — государство в лице ФСС берёт на себя все расходы по возмещению вреда. Но при определённых условиях. Фонд возместит ущерб, если трудовые отношения были оформлены официально (значит, взносы за работника поступали) и ЧП на производстве было зафиксировано — должен быть акт о несчастном случае по форме Н-1. Именно этот документ признаёт травму производственной, а случай — страховым. И гарантирует пострадавшему возмещение вреда.

работодателя, а не на работнике. То есть вы обязаны только сообщить.

А.АНИСИМОВА: Если пострадавший не согласен с выводами комиссии, что делать? Например, работник считает свою травму более серьёзной или не признаёт своей вины...

Т. ГАСИЛИНА: Если несчастный случай лёгкий, то расследование предприятие проводит своими силами. И если работник не согласен с выводами комиссии, то он может обратиться к нам в Государственную инспекцию труда, представив акт по форме Н-1, доказательства наличия трудовых отношений с работодателем и заявление, с какими именно разделами акта он не согласен. Очень часто к нам обращаются работники, не согласные с установлением степени вины. То есть при лёгких случаях часто устанавливается степень вины пострадавшего. Закон, действительно, говорит, что при грубой неосторожности пострадавшего может определяться степень вины. Но сразу хочу сказать, что нарушение инструкций по охране труда, что у нас очень часто пишут работодатели, не является грубой неосторожностью. И ещё раз повторюсь — если работник не согласен с выводами комиссии, ему следует обратиться к нам, мы проведём повторное расследование, как правило, мы не усматриваем вины работника в ЧП.

А.АНИСИМОВА: Что такое степень вины?

Т. ГАСИЛИНА: Степень вины пострадавшего — это процент, который устанавливает комиссия, например, что работник сам виноват в ЧП на 50 процентов, на 100 процентов. От установления степени вины зависит очень многое. Больничная такому работнику в любом случае оплатят в 100-процентном размере, а вот все остальные выплаты

(либо из ФСС, если случай страховой, либо из средств работодателя, если случай нестраховой) — уменьшаются на степень вины, но не более чем на 25 процентов.

ВОПРОС ОТ ЗРИТЕЛЯ: Выходила с предприятия через КПП. Поскользнулась и упала. В результате перелом. Будет ли такой случай считаться производственной травмой?

Т. ГАСИЛИНА: Да. КПП относится к территории предприятия. И если травма получена по пути следования работника к своему месту и обратно по территории предприятия, то она будет считаться производственной. К тому же хочу отметить, что ответственность за санитарное содержание предприятия лежит на работодателе, поэтому если на КПП был лёд — отвечать за это опять-таки придётся работодателю.

ВОПРОС ОТ ЗРИТЕЛЯ: У нас вот такая ситуация. Муж выходил с работы и получил травму — перелом основания черепа, толком и не помнит как. У нас травму признали производственной, установленная утрата трудоспособности 60 процентов, но при этом случай страховым не признали. И мы сейчас не можем получить единовременное пособие. Что нам делать?

Т. ГАСИЛИНА: Тут нужно обращаться только в суд. Единственное, чем можно тут помочь, если нужна наша помощь в составлении искового заявления, то можно к нам обратиться. Мы разясним и все права этого пострадавшего.

ВОПРОС ОТ ЗРИТЕЛЯ: Здравствуйте. У меня муж получил травму на производстве в 2008 году — перелом позвоночника. Установленная степень утраты трудоспособности — 70 процентов. Сейчас он инвалид 2-й группы. Теперь его хотят уволить по сокращению

штата. Имеет ли работодатель на это право?

Т. ГАСИЛИНА: К сожалению, в сегодняшнем ТК РФ нет требования к работодателю трудоустроить работника, получившего травму на его производстве. Раньше в КЗОТе такая норма была. То есть в данной ситуации работодатель может уволить такого работника, если у него нет для такого сотрудника подходящей должности. Видите, 70 процентов утраты трудоспособности, значит, ограничения очень большие, и работодатель не может его трудоустроить, и не обязан этого делать по закону.

А.АНИСИМОВА: Очень много вопросов такого характера: сначала работник признаёт травму бытовой по просьбе работодателя, потом обнаруживаются последствия, человек хочет травму переквалифицировать в производственную... Это возможно?

Т. ГАСИЛИНА: Я советую всем не идти на разговор с работодателем, не поддаваться на его убеждения и не признавать травму бытовой. В некоторых случаях мы можем помочь переквалифицировать травму в производственную, но это удаётся сделать далеко не всегда. Ведь и со свидетелями работодатель тоже договорился, и в медицинском заключении травма значится как бытовая. Не стоит идти на поводу у работодателя.

А.АНИСИМОВА: Может ли человек требовать компенсации морального ущерба?

Т. ГАСИЛИНА: Статья 237 ТК РФ говорит, что работодатель в случае бездействия или причинения вреда здоровью, то есть совершения каких-то действий, повлекших причинение вреда здоровью работника, обязан возместить моральный ущерб. Согласно ТК РФ размер морального ущерба определяется по соглашению сторон, если та и другая стороны договорились о сумме. Но могу сказать, что на практике такие договорённости достигаются крайне редко. Если же не договорились — только в судебном порядке можно взыскать моральный ущерб. И вообще мы рекомендуем для взыскания морального ущерба обращаться сразу в суд.

Горячая линия
Государственной инспекции
труда в Свердловской области:
(343) 375-67-96, 262-65-30

Вы также можете присылать
ваши вопросы в программу «Прямая линия. Трудовые отношения»
по адресу pl@obl.tv.ru.

Телефон прямого эфира:
(343) 355-05-06.

Номер для СМС:
8(922)222-50-59.

СМОТРИТЕ ПРОГРАММУ
«ПРЯМАЯ ЛИНИЯ.
ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ»
ПО ПОНЕДЕЛЬНИКАМ
В 20.30 НА КАНАЛЕ ОТВ

СПРАВКА

По закону пострадавший на производстве имеет право на три вида компенсации:

- ему должны оплатить больничный;
- произвести страховые выплаты;
- возместить дополнительные расходы: на лечение, лекарства и прочие.

Но какая именно помощь будет оказана — зависит от тяжести полученных увечий.

При лёгких производственных травмах государство обязуется оплатить лишь временную нетрудоспособность (попросту говоря, больничный), обязательно в 100-процентном размере замещения заработка.

При тяжёлых увечьях (как правило, после таких человек больше не может работать) — получателям положены единовременная и ежемесячные выплаты.

Первый вид страхового возмещения (единовременная выплата) — это фиксированная сумма. Сегодня в России она составляет 64400 рублей. В Свердловской области — 74060 рублей (с учётом уральского коэффициента).

Ежемесячное же пособие рассчитывается индивидуально. Размер зависит от заработка пострадавшего до травмы и степени утраты трудоспособности после неё. Например: прежняя зарплата — 20000 рублей, установленная степень — 60 процентов, ежемесячная выплата — 12 тысяч. При грубом подсчёте.

ник пошёл в обеденный перерыв по своим делам — то полученная травма не будет признана производственной. А вот если, например, работник пошёл в магазин в перерыв для приобретения канцтоваров по заданию работодателя — такая травма уже будет считаться производственной.

А.АНИСИМОВА: Если у работника не заключён трудовой договор с работодателем, имеет ли человек право на какое-то возмещение вреда? Проще говоря, положены ли ему какие-то компенсации?

Т. ГАСИЛИНА: Тут возможно два варианта. Если у человека не заключён трудовой договор с работодателем, то, скорее всего, работник трудится по гражданско-правовому договору, так называемому договору подряда. В этом случае мы тоже проводим расследование, но только по письменному заявлению пострадавшего или его родственников, в то время как несчастные случаи на производстве с работниками, работающими по трудовым договорам, подлежат расследованию в обязательном и беззаявительном порядке.

Т. ГАСИЛИНА: Достаточно сообщить об этом любому проходящему мимо сотруднику. На сегодняшний день по ТК РФ работодатель обязан на служебном транспорте доставить пострадавшего в больницу, и надо помнить, что обязанность расследования несчастного случая лежит на

Программа «Вопрос с пристрастием»
на Областном телевидении

Смотрите каждую субботу в 22:40 и вторник в 13:10

День защиты прав человека с Татьяной МЕРЗЛЯКОВОЙ

11 и 14 декабря в студии программы «Вопрос с пристрастием» — Уполномоченный по правам человека в Свердловской области Татьяна МЕРЗЛЯКОВА.

С ведущими Инной БОЕВОЙ и Романом ЧУЙЧЕНКО Татьяна Георгиевна расскажет о сложностях в своей работе, а также о том, как ей удалось стать любимицей трудных подростков, осуждённых и тех, кого общество привыкло называть «асоциальными личностями».

(Программа является совместным проектом Областного телевидения и «Областной газеты»)

