

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Металл прописался в Лондоне. Что дальше?

Для того, чтобы укреплять свои позиции на мировом рынке, заводы области повышают качество продукции. Так, Верхнепышминское предприятие «Уралэлектромедь» (входит в УГМК) утвердило план работы по повышению качества своих медных катодов.

По словам главного электрохимика Уралэлектромеди Марка Шуклина, в рамках этой программы предприятие продолжает работу по стабилизации состава выпускаемой катодной меди, причём отдельно займётся снижением содержания примесей, особенно серы. Ведь переработчики меди уделяют сейчас большое внимание именно этой примеси. В настоящее время содержание в катодах серы снижено до 5-6 граммов на тонну, и стоит задача уменьшить примесь серы до 4-5 граммов на тонну.

основной вид продукции предприятия в Верхней Пышме. А доля катодов высшей марки в прошлом году составила в общем объёме производства медников 99,6 процента. Катоды, выпускаемые предприятием, служат исходным сырьём для производства продукции последующих переделов, в частности, медных – катанки, проволоки, кабельных изделий. С целью поддержания высокого качества этой продукции предприятие и разрабатало соответствующую программу.

Во многом благодаря усилиям по снижению содержания этого элемента в металле, медные катоды, выпускаемые Уралэлектромедью, образно говоря, получили прописку в Англии – прошли регистрацию на Лондонской бирже металлов (LME). И в списке одного из самых влиятельных мировых центров торговли цветными металлами впервые появился российский производитель меди.

Следует напомнить, что медные катоды (катод – это электрод в электролитической ванне для получения меди) –

Этот план предусматривает развитие аналитической базы (всесекционных измерений), улучшение качества анодов, совершенствование пирометаллургических (пир – по-гречески «огонь») и гидрометаллургических процессов. Намечено также сотрудничество Уралэлектромедь с одним из основных потребителей катодов – ЗАО «Катур-Инвест» (УГМК) с целью оценки качества катанки, в частности, в зависимости от химического состава катодов.

Станислав ЛАВРОВ.

«Синаре» и «Граниту» – зелёный свет

Предприятие «Уральские локомотивы» вновь получило ряд преимуществ на российском и международном рынках. Оно успешно прошло аудит на соответствие системы менеджмента качества (СМК) требованиям международного и российского стандартов ИСО-9001.

Напомним, что «Уральские локомотивы» – это совместное предприятие Группы Синара и немецкого концерна «Сименс АГ». Завод выпускает грузовые электровозы «Синара» с коллекторным тяговым приводом (2ЭС6), а также готовится к производству грузовых магистральных электровозов «Гранит» (2ЭС10). В «Граните»

будет использоваться и продукция «Сименса». Факт прохождения аудита поможет сбыту этих электровозов.

Впервые сертификационный аудит СМК на соответствие требованиям ИСО-9001 предприятие прошло в 2000 году.

Станислав СОЛОМАТОВ.

КАДРЫ

Генерация начальников

Подготовка квалифицированного молодого менеджмента – это общероссийский вектор развития экономики в России. Работа эта очень важна, поскольку в ней определяется потенциал молодых руководителей, их способности к восприятию знаний и генерации новых идей, возможность увидеть изнутри многие бизнес-процессы.

На комбинате «Электромехприбор» в Лесном состоялся очередной выпуск в школе молодого руководителя.

В течение почти двух месяцев её ученики без отрыва от производства, осваивая теорию и технику управления, словно по ступенькам, поднимались к завершающей работе – подготовке и защите групповых бизнес-проектов, ориентированных на решение конкретных проблем предприятия: «Аутсорсинг автохозяйства», «Совершенствование системы производственного планирования при ЕУСОТ (единая усовершенствованная система оплаты труда. – Авт.) на примере механообработывающего производства» (забегая вперёд, скажем, что этот проект и стал победителем), «Совершенствование системы производственного планирования на примере цеха крупногабаритных штамповок, производства и ремонта запорной арматуры при выпуске дисков мотоциклетных и автомобильных колёс» и «Агло-рамор. Создание нового продукта на основе имеющихся площадей».

В задачи школы входило усовершенствовать управленческие компетенции, расширить кругозор молодых руководителей, эффективно взаимодействовать с подразделениями предприятия, для которых они предназначены.

Все выпускники школы получили сертификаты, а победители – приз: возможность пройти обучение в образовательном центре «Профессионал».

Марина ВАСИЛЬЕВА.

Накануне Дня матери БФ «Синара» поздравил многодетных матерей

Накануне Дня матери, который отмечался в России в последнее воскресенье ноября, Благотворительный фонд «Синара» поздравил многодетных матерей.

В октябре в дирекцию Фонда поступили обращения об оказании единовременной адресной помощи от семей Гилёвых и Максимова из г. Каменска-Уральского, в которых родители воспитывают по семь детей. По решению Попечительского совета Фонда для них были приобретены холодильники и стиральная машина.

26 ноября члены Попечительского совета БФ «Синара», глава Каменска-Уральского Михаил Астахов и директор по персоналу ОАО «Синарский трубный завод» Вячеслав Гагаринов побывали в гостях у многодетных семей и вручили им подарки.

Как подчеркнул Вячеслав Гагаринов, быть многодетной мамой – это очень ответственная, нелёгкая, но вместе с тем приятная для женщины роль. Именно в многодетных семьях сохраняются семейные традиции и ценности, бережное и внимательное отношение друг к другу. На вопрос В. А. Гагаринова, адресованного одной из мам: «Что вы ещё ожидаете в жизни?», женщина ответила: «Я жду ребёнка».

Пресс-служба БФ «Синара».

ДЕЛА КРЕСТЬЯНСКИЕ

Настоящему хлеборобу и зимой жарко

Для беспокойного земледельца, который загодя думает о хлебе завтрашнем, зима отдыхом и даже передышкой не бывает. Истинный хлебороб живёт по своему календарю, называемому «хозяйственным». Работа на следующий урожай для него наступает тогда, когда хлеб в закромах, но и начались неотложные дела по новым планам-графикам. Сейчас для большинства сельхозпредприятий Восточного Уральского округа, считающегося главной аграрной территорией нашей области, то самое время наступило, а точнее, оно уже идёт. Всех их дел хватает, в том числе и на полях. Сегодня заснеженные пашни будят механизаторы рокотом своих тракторов, вывоза на них органические удобрения от животноводческих ферм.

ловину, озимых культур успели посеять всего 884 гектара, что составляет лишь 25 процентов плана. К сожалению, из-за нехватки оборотных средств пока не на что купить минеральные удобрения и

ГСМ, не говоря об элитных семенах высокоурожайных трав и зерновых культур. Будем надеяться, что заработаем деньги на реализации зимнего молока, и всё необходимое до начала полевых работ



приобретём. Разумеется, не без помощи нашего минсельхоза, который в последнее время оказывает «сложным» хозяйствам существенную поддержку. А пока свободотуринские хлеборобы тоже не сидят сложа руки. Работа с семенами зерновых культур, а её более чем достаточно, ведётся полным ходом.

В последние годы у наших аграриев как-то не принято было ездить друг к другу за опытом, а, видно, зря. Не всё старое плохо, если оно может принести существенную пользу. И вот минувшим летом в передовом ирбитском сельхозкооперативе «Килачёвский» состоялся областной семинар по растениеводству. Многие вернулись с него воодушевлёнными.

«Результаты труда килачёвских полеводов не могут не удивлять», – делится мнением начальник Туринского райсельхозуправления Владимир Неймышев. – Взяв, к примеру, успешное выращивание у них такой многолетней кормовой травы семейства бобовых, как люцерна. В любой год она гарантированно даёт два, а в благоприятные сезоны три урожая. И с хорошей массой. Не знаю кто как, а мы берём эту ценную культуру на вооружение. Главная-то задача полеводов – обеспечить скот хорошими кормами, и тут все средства хороши. Опыт килачёвских растениеводов мы настойчиво будем распространять и в Табуринском, Таборинском районах, входящих теперь в наше управление. В настоящее время серьёзно готовимся к полевым работам следующего года. Под новый урожай основные поля у нас вспаханы почти полностью. Механизаторы большинства хозяйств заняты сегодня на вывозе органических удобрений. Продолжается работа с семенами, приобретаем новые сорта, в том числе методом обмена. Восстанавливаем сельхозхозяйственную технику. Уже сегодня настраиваемся на борьбу с сорняками. И что-то никто из агрономов ничего не упустил в преддверии сева, у нас продумана для них целая программа специальных занятий. На учёбе полеводов будут рассмотрены все возможные варианты подготовки и проведения весенне-полевой кампании на быстроту и высокое качество.

Такой настрой сегодня в большинстве сельхозпредприятий Восточного Уральского округа. Но есть, к сожалению, и такие хозяйства, где считают, что уральская зима долгая и кое-что можно отложить на недельку-другую. А потом горячая посевная застанёт их врасплох. И вечно ходят они в отающих. Чтоб такого не допускать, надо бы и в короткие морозные деньки поработать засучив рукава.

Михаил ВАСЬКОВ, соб. корр. «ОГ».

НА СНИМКЕ: техника ухода трактора! Фото Алексея КУНИЛОВА (из архива «ОГ»).

КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Тепло, вода и ветхие трубы

Каждый знает, что даже мелкие коммунальные проблемы способны всерьёз испортить настроение. Так стоит ли удивляться, что наши читатели часто обращаются в редакцию с вопросами на тему ЖКХ. На некоторые из этих вопросов мы попросили ответить директора Свердловской теплоснабжающей компании Сергея ЕФИМОВА и главного инженера Свердловского филиала Территориальной генерирующей компании № 9 Леонида СОЛОВЬЕВА.

—Житель Первоуральска пишет: «Замерзаем. Температура в квартире не поднимается выше 18 градусов. Какая должна быть температура воздуха в жилом помещении по нормативу?».

Сергей Ефимов: —Норматив — 20 градусов плюс-минус два. 18 — это в пределах нормы. Если температура ниже, потребителю вправе не платить за такую услугу. Если в квартире, допустим, плюс 27, он не должен платить за перегрев, так как не виноват, что ему дали больше тепла. Впрочем, управляющие компании, как правило, выставляют счёт за сверхнормативное и общедомовое потребление.

—Читатель из Екатеринбурга спрашивает: почему в нашем городе горячая вода из крана часто имеет рыжеватый оттенок и неприятный запах?».

Леонид Соловьёв: —Горячая вода, что подаётся потребителям, соответствует ГОСТу и абсолютно безопасна. Она подвергается дополнительной химической очистке, чтобы в котлах, где нагревается, не образовывалась накипь, а в процессе нагрева доводится до кипения. Магистральные трубы, как правило, чистые, но во внутриквартирных и внутридомовых трубах вода загрязняется, отсюда и рыжеватый оттенок. Запах — результат разложения органических веществ при нагревании в замкнутом пространстве. Подойдите к реке — вода не пахнет. А что будет, если набрать её в бутылку и закрыть на несколько дней?

На большей части Екатеринбурга открытая схема теплоснабжения: для отопления и для горячего водоснабжения используется один источник. Закрытая схема только на Химмаше, в Академгородке и некоторых других отдалённых районах. При закрытой схеме вода из одного источника служит для нужд и горячей, и холодной водоснабжения, но в первом случае подогревается в котельной или в подвале отдельного дома. Изначально в Екатеринбурге сети строились в расчёте на открытую схему, так как город не обладает значительными водными ресурсами, и «Водоканалу» было бы сложно обеспечить потребителей одновременно холодной и горячей водой. Когда горячую воду вместо с теплом поставляет теплоснабжающая компания, часть ресурса можно привести из соседних городов, например, из Среднеуральска с СУГРЭС. Кстати, для горячего водоснабжения Екатеринбург Свердловская теплоснабжающая компания готовит 10000 тонн воды в час.

—Новый вопрос из областного центра: летом в городе проводились опрессовки, но начался отопительный сезон, и стали происходить порывы, в чём тогда смысл опрессовок?»

Сергей Ефимов: —Если не испытывать трубопроводы на прочность, порывов будет значительно больше. Другое дело, что гидравлические испытания проводятся теми же методами, как на заре централизованного теплоснабжения, когда сети были в полном порядке. Сегодня их состояние оставляет желать лучшего, а опрессовки проводятся централизовано от источника теплоснабжения. Допустим, порыв случился при входе в город. Залатали дыру, начали сле-

дующую опрессовку, через километр — снова порыв. Так за лето не охватить целый город. Но уже со следующего года мы планируем испытывать на прочность отдельные участки трубопровода с помощью специальных машин. Пока у нас одна такая машина, изготовленная по индивидуальному проекту. Постепенно их будет несколько, тогда понятие «опрессовка» останется только для нас, а жители Екатеринбурга забудут, что это такое. Интересно, что в других странах такие испытания не проводятся. В Дании, например, трубопроводу даётся срок службы 25 лет, через этот период, независимо от состояния, его демонтируют. У нас же трубопроводы работают на износ.

—При таком положении дел теплоснабжающие компании должны увеличивать расходы на ремонт.

Сергей Ефимов: —Да, но наши возможности ограничены. Теплоснабжение — жёстко регулируемый вид деятельности. Тарифы формируются на основе затрат, прибыль закладывается только как инвестиционная составляющая. К примеру, в Екатеринбурге в этом году прибыль, которую можно потратить на ремонт, составила 59 миллионов рублей. Замена одного километра трубы обходится в среднем в 45 миллионов. В зоне централизованного теплоснабжения мы имеем 400 километров сетей, чтобы их заменить, нужно порядка 18 миллиардов рублей. Увеличение тарифов — не выход из положения, в коммунальной лодке вместе с нами и те, кто снабжает население электроэнергией, газом, холодной водой. Все вместе мы можем поднять тарифы не выше предельного индекса.

Елена АБРАМОВА.

ЛЮДИ ДЕЛА

От добра добра не ищут

У Юрия Матвеева профессия, так сказать, денежная, то есть высокооплачиваемая: он — электрогазосварщик высокого разряда. И ответственный. Особенно на таком предприятии, как Уралмаш, где он довольно долго проработал. Однако шестнадцать лет назад ушёл. Почему? Может, начальство уйти попросило за какие-либо грешки?

—Проблема в другом, — говорит сегодня Юрий. После паузы уточняет: — Претензий у начальства ко мне не было.

—Но ведь покинули столь уважаемый завод. — Приспичило, — коротко бросает рабочий и замолкает.

Я прошу: — Поясните, пожалуйста. — Платить не стали... Сами помните, какая обстановка была в стране, в том числе и на Уралмаше.

Фраза Юрия Матвеева «платить не стали» требует расшифровки: нет, зарплату, конечно, платили, но, во-первых, с большими задержками, во-вторых, в усечённых размерах. Так что недовольство рабочего объяснимо. — А как попали в вагонное депо Свердловского Сортировочного?

—Знакомые сказали, что нужны люди моей специальности и, что для меня особенно важно (дети выросли и это требовало немалых затрат), зарплату выдают вовремя.

—Не разочаровались? — Нисколько. — Как чувствуете себя в новом коллективе? — Отлично! Такое ощущение, будто всю жизнь работаю в депо.

А техноло вагонного ремонтного депо Свердловского Сортировочного Валентина Макарова (кстати, старейший работник депо) добавляет:

—Наш человек. Надежный. И к качеству сварки не придерешься.

Вот так: был Юрий Матвеев машиностроителем, а теперь стал кадровым железнодорожником и, похоже, бежать никуда не собирается. Потому что от добра добра не ищут.

Геннадий МУРЗИН.

НА СНИМКЕ: электрогазосварщик Юрий Матвеев готовится к сварке автозцепки.

Фото автора.

ОХРАНА ТРУДА

На специальное питание идут миллионы

В непростой экономической ситуации металлургические заводы Среднего Урала не снижают расходов на охрану труда, промышленную и пожарную безопасность. К примеру, ОАО «Святогор» (Красноуральск, входит в УГМК) за январь-сентябрь нынешнего года направило на эти цели 109,3 миллиона рублей.

В расчёте на одного работающего затраты на охрану труда за девять месяцев составили 28,9 тысячи рублей.

По словам заместителя главного инженера «Святогора» — начальника отдела охраны труда и промышленной безопасности Евгения Порошина, инвестиции предприятия в данный профиль работы составляют три процента от затрат на производство продукции.

Основную часть средств, около 54 млн. рублей, «Святогор» направил на реализацию программы по улучшению условий труда, промышленной, пожарной безопасности и производственной санитарии. «На обеспечение работников комбината сплиттением и молоком было затрачено 20,8 млн. рублей. На приобретение спецдежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты (СИЗ) — 35,9 млн. рублей, что позволило обеспечить тем или иным видом СИЗ каждого работника предприятия», — отметил Е. Порошин.

В феврале этого года «Святогор» успешно прошёл инспекционный аудит системы управления профессиональной безопасностью и здоровьем на соответствие требованиям стандарта OHSAS 18001. В частности, было отмечено, что система менеджмента развивается и постоянно улучшается. На предприятии разработан график проведения внутренних аудитов, согласно которому в цехах и подразделениях регулярно проводятся проверки на соответствие элементов действующей системы менеджмента требованиям международного стандарта, а также поддержания её в рабочем состоянии. Так, за девять месяцев 2010 года прошёл 21 внутренний аудит.

Отметим, что два раза в месяц комиссия, созданная на предприятии, проводит комплексные проверки цехов и подразделений «Святогора», оценивая работу по 28 показателям, характеризующим состояние охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также культуры производства.

Георгий ИВАНОВ.

