

Без отрыва от производства

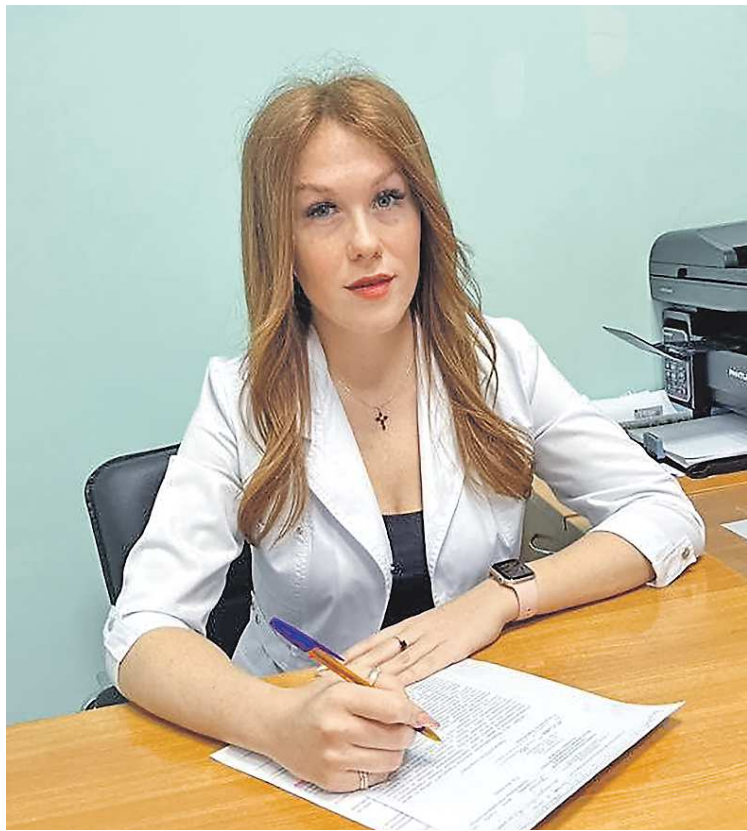
На Среднем Урале диспансеризацию в рамках проекта «ДОБРО на предприятие» прошли тысячи свердловчан

«ДОБРО на предприятие» реализуется свердловским минздравом в соответствии с задачами нацпроектов «Здравоохранение» и «Демография».

Программа вошла в тройку лучших на Всероссийском форуме «Здоровье нации – основа процветания России», получив высокую оценку на федеральном уровне. О преимуществах и эффективности проекта рассказала руководитель Регионального центра организации первичной медико-санитарной помощи Свердловской области Дарья Игоревна БЕЛОВА.

– Сегодня в сфере здравоохранения действуют несколько проектов, направленных на организацию и продвижение диспансеризации и профилактических осмотров. Давайте напомним, что такое «ДОБРО на предприятие» и чем этот проект отличается от, например, «ДОБРО в село»?

– Проект «ДОБРО на предприятие» реализуется министерством здравоохранения Свердловской области с четвертого квартала 2022 года. Цель его – максимальный охват и повышение качества профилактических мероприятий, направленных на выявление факторов риска развития хронических инфекционных заболеваний, в том числе онкологических патологий, среди трудоспособного населения, то есть свердловчан, работающих в разных сферах и отраслях экономики. В рамках проекта осуществляется выездная работа медицинских бригад и мобильных медицинских комплексов, в том числе лучевой диагностики. Это позволяет в короткий срок без отрыва работника от производства пройти осмотры и получить актуальную информацию о состоянии здоровья. Отличительной особенностью проекта является доступность получения большого спектра профилактических мероприятий трудоспособным населением. А «Добро в село» – комплекс мер, обеспечивающий повышение доступности диагностической, медицинской и консультационной помощи на отдаленных территориях, где проживают люди старшего поколения.



ТАТЬЯНА СОЛЮЖИЦА

– Сколько организаций стали участниками проекта «ДОБРО на предприятие» и сколько человек смогли таким образом проверить состояние своего здоровья в Свердловской области в 2023 году?

– В прошлом году профилактические мероприятия в рамках проекта «ДОБРО на предприятие» прошли 9 657 человек, в их числе – 5 894 женщины, 3 763 мужчины. Заявки подали 58 компаний Свердловской области. Работа с ними строилась в двух направлениях. Основная – это выездная. Всего было организовано 52 выезда в трудовые коллективы, во время которых проверить состояние своего здоровья смогли 8 822 человека. Для тех организаций и предприятий, где число желающих обследоваться было менее 200 человек, по согласованию с медицинскими учреждениями провели акции в рамках «Зеленого коридора». Непосредственно в поликлиниках, но по отдельному графику именно для сотрудников данных коллективов. Так, диагностические процедуры смогли пройти 835 свердловчан.

– Как я понимаю, сотрудники промышленных предприятий в данном случае под особо пристальным вниманием из-за напряженных условий работы. Что показали медицинские осмотры?

– По результатам проведенных профилактических мероприятий в рамках регионального проекта «ДОБРО на предприятие» в 2023 году более чем у 50 процентов граждан установлена третья группа здоровья, требующая оказания специализированной медицинской помощи и диспансерного наблюдения. Столь высокий процент свидетельствует о необходимости прохождения периодического медицинского осмотра одновременно с диспансеризацией взрослого населения. Структура заболеваний такова: наибольший удельный вес приходится на болезни системы кровообращения – 32,1 процента из всех впервые выявленных заболеваний. Далее идут злокачественные образования – 6,4 процента, болезни органов пищеварения – 4,7 процента, сахарный диабет 2,5 процента, болезни органов дыхания 1,7 процента. Также хочется отметить, что в рамках выездной работы у более 9 процентов обследованных женщин при цитологическом исследовании цервикального канала выявлены патологии. Исследование кала на скрытую кровь показало 8,6 процента патологий. В ходе маммографических скринингов обнаружены патологии у более 14,3 процента женщин. Хотя до этого сотрудники предприятий проходили периодические медосмотры. Поэтому мы и приходим к

мнению, что медицинские осмотры в рамках трудовой деятельности предприятия необходимо совмещать с прохождением диспансеризации.

– Результаты обследования в рамках диспансеризации можно использовать вместо периодических медосмотров, которые работодатель должен проводить за свой счет?

– Исследования, которые мы проводим в рамках диспансеризации и углубленной диспансеризации, могут быть засчитаны в рамках прохождения периодического медосмотра для сотрудников предприятия. Тем самым снижается стоимость организации профосмотров для работодателей, естественно, им выгодно участвовать в проекте. Есть еще один момент: согласно действующему законодательству, работодатель обязан предоставлять своим сотрудникам день для прохождения диспансеризации. Но часто цикл производства, занятость сотрудников, нежелание выключаться из рабочего процесса не позволяют это сделать. А проект «ДОБРО на предприятие» максимально приближает эту медицинскую технологию к работающему населению и позволяет предприятию реализовывать корпоративные программы по сохранению здоровья сотрудников.

– Какие организации могут стать участниками проекта «ДОБРО на предприятие»? Как записаться работодателю на данную акцию?

– Нужно написать заявку на имя Регионального центра организации первичной медико-санитарной помощи. Мы в свою очередь найдем медицинское учреждение, специалисты которого выйдут на место и проведут весь спектр процедур. Помимо этого, мы обеспечим медиков необходимыми мобильными комплексами: флюорографами, маммографами, передвижными ФАПами.

– Сколько уже желающих заявилось на участие в проекте в 2024 году?

– На данный момент поданы 246 заявок на проведение акции. Обследования пройдут более 82 тысяч свердловчан. Также могу сказать,

что уже с начала этого года диспансеризацию прошли 1 767 человек в рамках выездных мероприятий и «Зеленого коридора». Отмечу, что выездная форма работы осуществляется на предприятиях с численностью от 200 человек, а «Зеленые коридоры» организуются на базе медицинских учреждений для компаний, в которых трудится небольшое количество сотрудников. В таких случаях мы находим медицинское учреждение, обговариваем сроки прохождения диспансеризации. После чего работники таких предприятий получают необходимые профилактические обследования в установленное именно для них время.

– Какие планы на 2024 год? Как часто будут организованы выезды медиков? Будет ли изменен и дополнен перечень проводимых медобследований?

– Мы сотрудничаем непосредственно с предприятиями и подходим индивидуально к каждому из них. Для каждого мы готовим персональную программу. Все зависит от того, что хочет работодатель. Если, например, есть желание дополнительно провести онкоскрининг, мы никогда никому не отказываем, а расширяем границы проводимой диспансеризации, добавляем различные услуги, такие как УЗИ щитовидной железы, дерматоскопия (выявление онкопатологии кожи), стоматоскопия (выявление онкопатологии слизистой полости рта). Также можем совместить проведение периодических медосмотров и диспансеризации, привлечь узких специалистов. Надо сказать, что проект «ДОБРО на предприятие» уже показал свою высокую эффективность. Многие руководители понимают, что вовремя проведенная диспансеризация позволяет сохранить здоровье работников, что в итоге положительно скажется на производительности и материально-технической базе, экономии бюджета, ведь при этом работодатель не затрачивает особых ресурсов.

информационный
проект

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ