

Востребованная профессия. Гарантированная работа



Михаил БАТУРИН

Первый учебный год по программам «Профессионалитета» в нашем регионе завершили 1 600 студентов. На развитие среднего профессионального образования из федерального бюджета привлечено свыше 700 млн рублей.

Федеральный проект «Профессионалитет» – одна из инициатив Правительства России по социально-экономическому развитию страны до 2030 года.

Это практическая подготовка студентов колледжей и техникумов под запрос конкретного производства. Благодаря господдержке и инвестициям предприятий-участников учебные пространства превращаются в роботизированные участки с современными цифровыми лабораториями, соответствующие требованиям реального производства, а выпускники получают гарантированное трудоустройство.

Свердловская область присоединилась к проекту в начале 2022 года. Для его реализации был создан региональный Наблюдательный совет, возглавил который первый заместитель губернатора **Алексей Шмыков**.

На заседании совета министр образования и молодежной политики области **Юрий Биктуганов** отметил, что все обязательства по реализации

проекта выполнены, учебный год завершили 1 600 студентов. На сегодня в регионе создано 4 образовательно-производственных кластера: 3 по металлургической и 1 по машиностроительной отраслям. В сентябре будет запущен пятый кластер – строительный. А до конца года появится еще три кластера: педагогики, сферы туризма и сферы услуг.

«Сегодня запрос у предприятий огромный, в том числе у предприятий оборонного комплекса. В идеале, если молодой рабочий или инженер придет на рабочее место сразу же после окончания колледжа или вуза. Там выучат его, что называется, «под себя».

Алексей ШМЫКОВ,
первый заместитель
губернатора
Свердловской области



Работу искать не придется

Свердловские студенты получают профессии с гарантией трудоустройства

Сергей РЫБАКОВ

С 2022 года в российских регионах, в том числе в Свердловской области, реализуется федеральный проект «Профессионалитет». С его помощью студенты колледжей в сжатые сроки осваивают самые востребованные профессии и получают гарантированное место работы. Заказчиками рабочих кадров выступают крупнейшие предприятия регионов.

– Интерес к ранней профориентации молодежи проявили такие промышленные «киты», как РУСАЛ, ВСМПО-АВИСМА, CYBERSTEEL, ТМК. Они готовы вкладывать средства в обновление оборудования рабочих мест в школах и колледжах, – говорит министр образования и молодежной политики Свердловской области **Юрий Биктуганов**.

Показательный пример – Североуральск, где местный политехникум вошел в металлургический кластер. Семьдесят пять первокурсников заведения – будущие ремонтники горного оборудования, техники-электромеханики и свар-



Совместная работа по проекту «Профессионалитет» укрепила взаимодействие компаний со специальными учебными заведениями, конечная выгода – обоюдная

щики – стали участниками федерального проекта «Профессионалитет». При поддержке РУСАЛа для них оборудовали 4 лаборатории. Тридцать студентов уже подписали целевые договоры с РУСАЛом – после получения диплома они придут работать на промплощадку предприятия.

– Как работодатель компания заинтересована в 100% выпускников «Профессионали-

тета». РУСАЛ предлагает заработную плату выше среднего уровня, объемный социальный пакет, получение высшего образования за счет предприятия. Мы заинтересованы в кадрах, которые готовы не просто хорошо работать, а модернизировать производство, – говорит директор по персоналу Уральского алюминиевого завода компании РУСАЛ **Анна Соломешина**.

Трубная Металлургическая Компания начала предварительную работу по участию в «Профессионалитете» еще до старта проекта. В Полевском и Каменске-Уральском обучение в рамках проекта началось в сентябре 2022 года. Работу координирует Корпоративный университет ТМК2U. Сегодня предприятия компании активно участвуют в реализации инициативы вместе со специальными учебными заведениями-партнерами.

– ТМК включилась в реализацию проекта «Профессионалитет» на самых ранних этапах и сейчас расширяет свое участие. Интеграция опыта, потребностей и возможностей бизнеса и образовательных учреждений позволяет трансформировать систему подготовки специалистов, сделать ее максимально предметной и направленной на ожидаемый результат, – отметила заместитель генерального директора ТМК по управлению персоналом, директор Корпоративного университета ТМК2U **Елена Позолотина**.

В 2022 году Верхнесалдинский авиаметаллургический колледж им. А. А. Евстигнеева (ВСАМК) совместно с Корпо-

рацией ВСМПО-АВИСМА выиграли конкурс на получение грантов в рамках федерального проекта «Профессионалитет». Более 200 миллионов рублей из федерального и регионального бюджетов, а также бюджета Корпорации были направлены на создание современных мастерских, лабораторий, аудиторий, приобретение оборудования. А совсем скоро состоится открытие нового студенческого общежития на 86 мест.

Как отмечают в Корпорации ВСМПО-АВИСМА, благодаря участию в проекте удалось выстроить образовательный процесс таким образом, чтобы выпускники приходили на работу максимально подготовленными.

– Проект «Профессионалитет» позволяет в кратчайшие сроки освоить рабочую специальность, а корпорация гарантирует не просто трудоустройство, но и стабильную заработную плату, которая у нас, кстати, выше, чем в среднем по региону, – отмечает начальник отдела по работе с учебными заведениями корпорации ВСМПО-АВИСМА **Елена Польшникова**.