

# Востребованная профессия. Гарантированная работа



Михаил БАТУРИН

**Первый учебный год по программам «Профессионалитета» в нашем регионе завершили 1 600 студентов. На развитие среднего профессионального образования из федерального бюджета привлечено свыше 700 млн рублей.**

Федеральный проект «Профессионалитет» – одна из инициатив Правительства России по социально-экономическому развитию страны до 2030 года.

Это практическая подготовка студентов колледжей и техникумов под запрос конкретного производства. Благодаря господдержке и инвестициям предприятий-участников учебные пространства превращаются в роботизированные участки с современными цифровыми лабораториями, соответствующие требованиям реального производства, а выпускники получают гарантированное трудоустройство.

Свердловская область присоединилась к проекту в начале 2022 года. Для его реализации был создан региональный Наблюдательный совет, возглавил который первый заместитель губернатора **Алексей Шмыков**.

На заседании совета министр образования и молодежной политики области **Юрий Биктуганов** отметил, что все обязательства по реализации

проекта выполнены, учебный год завершили 1 600 студентов. На сегодня в регионе создано 4 образовательно-производственных кластера: 3 по металлургической и 1 по машиностроительной отраслям. В сентябре будет запущен пятый кластер – строительный. А до конца года появится еще три кластера: педагогики, сферы туризма и сферы услуг.

«Сегодня запрос у предприятий огромный, в том числе у предприятий оборонного комплекса. В идеале, если молодой рабочий или инженер придет на рабочее место сразу же после окончания колледжа или вуза. Там выучат его, что называется, «под себя».

**Алексей ШМЫКОВ**,  
первый заместитель  
губернатора  
Свердловской области



## Работу искать не придется

Свердловские студенты получают профессии с гарантией трудоустройства

Сергей РЫБАКОВ

С 2022 года в российских регионах, в том числе в Свердловской области, реализуется федеральный проект «Профессионалитет». С его помощью студенты колледжей в сжатые сроки осваивают самые востребованные профессии и получают гарантированное место работы. Заказчиками рабочих кадров выступают крупнейшие предприятия регионов.

– Интерес к ранней профориентации молодежи проявили такие промышленные «киты», как РУСАЛ, ВСМПО-АВИСМА, CYBERSTEEL, ТМК. Они готовы вкладывать средства в обновление оборудования рабочих мест в школах и колледжах, – говорит министр образования и молодежной политики Свердловской области **Юрий Биктуганов**.

Показательный пример – Североуральск, где местный политехникум вошел в металлургический кластер. Семьдесят пять первокурсников заведения – будущие ремонтники горного оборудования, техники-электромеханики и свар-



Совместная работа по проекту «Профессионалитет» укрепила взаимодействие компаний со специальными учебными заведениями, конечная выгода – обоюдная

щики – стали участниками федерального проекта «Профессионалитет». При поддержке РУСАЛа для них оборудовали 4 лаборатории. Тридцать студентов уже подписали целевые договоры с РУСАЛом – после получения диплома они придут работать на промплощадку предприятия.

– Как работодатель компания заинтересована в 100% выпускников «Профессионали-

тета». РУСАЛ предлагает заработную плату выше среднего уровня, объемный социальный пакет, получение высшего образования за счет предприятия. Мы заинтересованы в кадрах, которые готовы не просто хорошо работать, а модернизировать производство, – говорит директор по персоналу Уральского алюминиевого завода компании РУСАЛ **Анна Соломешина**.

Трубная Металлургическая Компания начала предварительную работу по участию в «Профессионалитете» еще до старта проекта. В Полевском и Каменске-Уральском обучение в рамках проекта началось в сентябре 2022 года. Работу координирует Корпоративный университет ТМК2U. Сегодня предприятия компании активно участвуют в реализации инициативы вместе со специальными учебными заведениями-партнерами.

– ТМК включилась в реализацию проекта «Профессионалитет» на самых ранних этапах и сейчас расширяет свое участие. Интеграция опыта, потребностей и возможностей бизнеса и образовательных учреждений позволяет трансформировать систему подготовки специалистов, сделать ее максимально предметной и направленной на ожидаемый результат, – отметила заместитель генерального директора ТМК по управлению персоналом, директор Корпоративного университета ТМК2U **Елена Позолотина**.

В 2022 году Верхнесалдинский авиаметаллургический колледж им. А. А. Евстигнеева (ВСАМК) совместно с Корпо-

рацией ВСМПО-АВИСМА выиграли конкурс на получение грантов в рамках федерального проекта «Профессионалитет». Более 200 миллионов рублей из федерального и регионального бюджетов, а также бюджета Корпорации были направлены на создание современных мастерских, лабораторий, аудиторий, приобретение оборудования. А совсем скоро состоится открытие нового студенческого общежития на 86 мест.

Как отмечают в Корпорации ВСМПО-АВИСМА, благодаря участию в проекте удалось выстроить образовательный процесс таким образом, чтобы выпускники приходили на работу максимально подготовленными.

– Проект «Профессионалитет» позволяет в кратчайшие сроки освоить рабочую специальность, а корпорация гарантирует не просто трудоустройство, но и стабильную заработную плату, которая у нас, кстати, выше, чем в среднем по региону, – отмечает начальник отдела по работе с учебными заведениями корпорации ВСМПО-АВИСМА **Елена Польшникова**.