

Работу искать не придется

Свердловские студенты получают профессии с гарантией трудоустройства

Юлия БАБУШКИНА,
Сергей РЫБАКОВ,
Ольга БЕЛОУСОВА

С 2022 года в российских регионах, в том числе в Свердловской области, реализуется федеральный проект «Профессионалитет». С его помощью студенты колледжей в сжатые сроки осваивают самые востребованные профессии и получают гарантированное место работы. Заказчиками рабочих кадров выступают крупнейшие предприятия регионов.

Интерес к ранней профориентации молодежи проявили такие промышленные «киты», как РУСАЛ, ВСМПО-АВИСМА, CYBERSTEEL, ТМК. Они готовы вкладывать средства в обновление оборудования рабочих мест в школах и колледжах. В разных городах региона они совместно с педагогами ведут профориентационную работу со студентами, – рассказал областной министр образования и молодежной политики **Юрий Биктуганов**.

Показательный пример – Североуральск, где местный политехникум вошел в металлургический кластер. Семьдесят пять первокурсников заведения – будущие ремонтники горного оборудования, техники-электромеханики и сварщики – стали участниками фе-



Престиж рабочих профессий растет год от года

дерального проекта «Профессионалитет». При поддержке РУСАЛа для них оборудовали 4 лаборатории. Тридцать студентов уже подписали целевые договоры с РУСАЛом – после получения диплома они придут работать на промплощадку предприятия.

Еще один пример – Красноуральск: в городском индустриальном колледже, а также политехникуме открылись современные лаборатории,

оснащенные компьютерами с 3D-программами, лабораторными стендами, проекторами и специализированной мебелью.

– Когда попала в политехникум после школы, не ожидала такого уровня. У меня, как и у большинства моих знакомых, появилось ощущение престижа обучения здесь, – рассказала студентка первого курса **Дарья Никулина**. Девушка учится по целевому направлению РУСАЛа и получает про-

фессию «аппаратчик-гидрометаллург».

Всего в состав кластера РУСАЛа входит четыре колледжа: Каменск-Уральский политехнический колледж, Североуральский политехникум, Красноуральский политехникум и Красноуральский индустриальный колледж. На условиях софинансирования с федеральным бюджетом компания вложит в реализацию проекта 105 миллионов рублей.

ПРЕСС-СЛУЖБА АДМИНИСТРАЦИИ КАМЕНСКО-УРАЛЬСКОГО

Кластер сформирован исходя из особенностей структуры промышленного производства региона. На территории области расположено около 60 предприятий горно-металлургического профиля, которые подразделяются по группам в соответствии с номенклатурой выпускаемой продукции, что подтверждает высокий уровень потребности в кадрах по широкому спектру квалификаций – от добычи сырья до получения готового продукта в отрасли.

– Настрой Министерства просвещения РФ, министерства образования Свердловской области и РУСАЛа один – развивать учебную базу колледжей. На защите проекта металлургического кластера мы показали, что готовы разрабатывать программы, адаптированные под производство. Как работодатель компания заинтересована в 100% выпускников «Профессионалитета». РУСАЛ предлагает заработную плату выше среднего уровня, объемный социальный пакет, получение высшего образования за счет предприятия. Мы заинтересованы в кадрах, которые готовы не просто хорошо работать, а модернизировать производство, – говорит директор по персоналу Уральского алюминиевого завода компании РУСАЛ **Анна Соломеина**.



Нужные кадры готовят вместе

ТМК успешно реализует «Профессионалитет» в Каменске-Уральском и Полевском

Михаил БАТУРИН

В Свердловской области кластер, созданный при поддержке Трубной металлургической компании (ТМК), объединяет Полевской многопрофильный техникум с Северским трубным заводом и Каменск-Уральский политехнический колледж с Синарским трубным заводом. При этом выпускники этих учебных заведений смогут трудоустроиться и на другие предприятия ТМК, например, Первоуральский новотрубный завод.

Трубная Металлургическая Компания начала предварительную работу по участию в «Профессионалитете» еще до старта проекта. В Полевском и Каменске-Уральском обучение в рамках проекта началось в сентябре 2022 года. Работу координирует Корпоративный университет ТМК2U. Сегодня предприятия компании активно участвуют в реализации инициативы вместе со специальными



Совместная работа по проекту «Профессионалитет» укрепила взаимодействие компании со специальными учебными заведениями, конечная выгода – обоюдная

учебными заведениями-партнерами.

– ТМК включилась в реализацию проекта «Профессионалитет» на самых ранних этапах и

сейчас расширяет свое участие. Интеграция опыта, потребностей и возможностей бизнеса и образовательных учреждений позволяет трансформиро-

вать систему подготовки специалистов, сделать ее максимально предметной и направленной на ожидаемый результат, – отметила заместитель генерального директора ТМК по управлению персоналом, директор Корпоративного университета ТМК2U **Елена Позолотина**.

Поддерживаемый ТМК образовательный проект позволяет студентам осваивать наиболее востребованные на рынке специальности. Полевской многопрофильный техникум принимает студентов по компетенциям «Обработка металлов давлением», «Сварочное производство», «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», «Техническая эксплуатация гидравлических машин, гидроприводов и гидропневмоавтоматики». А Каменск-Уральский политехнический колледж – по компетенциям «Обработка металла давлением» и «Мехатроника и мобильная робототехника». В 2022 году на эти специальности в учебные заведения поступили 150 человек.

Благодаря совместным инвестициям, выделенным со стороны ТМК, а также из федерального и регионального бюджетов, в Каменск-Уральском колледже и Полевском техникуме было обновлено оборудование и модернизированы мастерские. На предприятиях компании прошли стажировку 95 преподавателей колледжей и техникумов.

– Для студентов обучение в рамках проекта – это возможность погрузиться в специфику профессии, получить знания, необходимые для построения карьеры, и при должном усердии реальную перспективу трудоустройства на одном из ведущих предприятий отрасли. Это наш общий вклад в развитие системы профподготовки и в будущее нашей промышленности, – считает Елена Позолотина.

В число партнеров проекта со стороны ТМК вошли, в частности, Волжский, Северский и Синарский трубные заводы, Таганрогский металлургический завод и Челябинский трубопрокатный завод.

