

КОРОНАКРИЗИС: ТОЧКА ЗРЕНИЯ

«Средий Урал смог выстоять» (27.08.2020) / «Маски никогда не перекроют рост металлургии» (05.09.2020) / «Это естественный отбор, как в природе» (16.09.2020)

Снижение зарплат вместо увольнений

На что пришлось пойти уральским работодателям в пандемию?

Юлия ШАМРО

Коронавирус заставил работодателей принимать непросто решения. Одним пришлось выводить персонал на работу, рискуя его здоровьем, в выходные дни из-за непрерывности производства. Другим – сокращать штат. Третьим – отправлять сотрудников в простой. Четвертым – обеспечивать условия для дистанционной работы. Рынок труда пережил кризис и трансформировался. О процессах, которые мы наблюдаем спустя полгода после начала пандемии, «ОГ» поговорила с директором Уральского института управления РАНХиГС Русланом ДОЛЖЕНКО.

ходы – оставляют оклады, а премии и надбавки не платят. То есть занятость как бы сохраняется в целом, но доходы у людей падают, они беднеют. Таковы особенности российской модели рынка труда.

К сожалению, мы не можем оценить число тех, кто работает в тени – по некоторым данным, это 20–40 процентов россиян. Вы можете поверить, что уровень безработицы у нас реально составляет 5–6 процентов? У многих существует представление, что серая экономика – это плохо, что надо срочно выводить всех из тени и заставлять платить налоги. На мой взгляд, это естественная особенность нашего рынка, и не совсем правильно «махать шашкой». Если мы сейчас всех выведем оттуда, то увидим, что по факту уровень безработицы у нас гораздо выше официального. Это обещает социальные потрясения. Поэтому делать всё нужно аккуратно. Прозрачность нужна, но не ценой больших общественных катаклизмов. Не только приток безработицы нужно смотреть, но и отслеживать те действия, которые способствуют занятости.

– А именно?
– Количество безработных, бесспорно, важно отслеживать и регулировать с точки зрения социального спокойствия, но потенциал для негативных тенденций в экономике заложен не в рынке труда. Основными субъектом, прибавляющим внутренний валовой продукт, является бизнес. Из-за самоизоляции большая часть работодателей была вынуждена оптимизировать штат. Возможно, я пойду вразрез с мнением профсоюзов, но работодатели не такие плохие, какими их пытаются представить, они не стремятся увольнять людей. Но чтобы бизнес



Руслан Долженко стал директором Уральского института управления РАНХиГС в ноябре 2019 года. До этого он заведовал кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГУ

выжил, нужно снизить расходы на его ведение. Сделать это можно лишь двумя способами – уменьшить зарплату или численность занятых при помощи самоизоляции, отпусков без содержания, сокращений. Важно не от безработицы избавляться. Нужно обеспечить восстановление экономики в ближайшей перспективе, тогда предприятия смогут взять людей и повысить их уровень доходов. Делать это нужно через льготы и преференции по отношению к бизнесу, обеспечение дополнительных инструментов повышения его эффективности, в том числе и в Свердловской области.

– Некоторые льготы для предпринимателей от государства были заявлены на сохранении численности работников. Власть достаточно активно поддерживала бизнес в разгар пандемии?
– Власть делала очень много, не всегда очень оперативно, и, к сожалению, в первую очередь думала о защите крупного

бизнеса – он вносит более серьёзный вклад в развитие экономики, людей так работает больше. Я могу только посочувствовать органам власти и профессиональным сообществам – они не могли разорваться и помочь всем, хотя и пытались. Например, хорошо, что граждан старше 65 лет отпустили на принудительный больничный за счет государства. Если работник не может находиться на рабочем месте и выполнять работу, почему работодатель должен ему платить, за счет чего? Сложность в том, что всем не угодишь. Сейчас нужно сделать выводы из ситуации, чтобы в следующий раз действовать эффективнее.

– Если обратиться к прошлому, отличался ли реакция рынка труда от прошлых кризисов?
– В этот раз абсолютно новая причина кризиса – самоизоляция. Практически всё, что можно, было оптимизировано в кризис 2008 года – переведено на аутсорсинг, ав-

СООТНОШЕНИЕ СОИСКАТЕЛЕЙ К ВАКАНСИЯМ ЛЕТОМ 2020 ГОДА*

Количество граждан, ищущих работу	137 тыс. человек
Число рабочих мест (всё трудоспособное население области)	2,1 млн человек
Заявленная работодателями потребность в работниках в службах занятости	43,7 тыс. человек
Количество вакансий в Свердловской области на крупных порталах	
Zarплата.ru	25 тыс. штук
HeadHunter	23 тыс. штук
«Работа в России»	14,7 тыс. штук
Superjob	12,6 тыс. штук

Если посмотреть на количество вакансий в службах занятости и на сайтах по поиску работы, становится понятно: даже среди тех, кто попал в официальную статистику по безработице, больше половины не смогут найти работу

томатик. Поэтому к 2020 году мы подошли с небольшими резервами по оптимизации численности. По этой же причине предприниматели могли позволить себе выплачивать только гарантированный трудовым кодексом оклад. Дополнительные выплаты зависят от результатов работы предприятия, а какими они могут быть, если нельзя продавать и производить? Но самое главное, к этому кризису мы оказались лучше готовы, чем в прошлые годы, – очень помог дистанционный формат, который позволил многим сохранить занятость, начать работать в качестве самозанятых. Опыт – важный фактор выживания в сложных условиях, его у наших предприятий много.

рен, что работать онлайн для нас стало бы нормой, но привычка еще не успела сформироваться. Есть люди, которым удалось успешно работать на удаленке, но их мало. Например, Первоуральский новотрубный завод перевел часть сотрудников на дистант. Некоторый завод такой формат: не нужно тратиться на поездку из Екатеринбурга, да и в целом в родных стенах работает результативнее. Но большая часть сотрудников всё-таки вернулась.

Единственные, кто могут переломить ситуацию, – сами работодатели, но для этого нужно изменить традиционные установки в их головах. Необходимы системные решения, нужно взвешенное отношение к инновациям, возможностям цифровой экономики. Да и работникам тоже нужно понимать, что для того, чтобы стало как раньше или лучше, нужно всем много и продуктивно работать.

– Стати, из-за самоизоляции появился тренд на удалённую работу. Но есть ощущение, что дистант массовым не станет: после смягчения самоизоляции большинство сотрудников вернулись в офисы.
– Мы пока не готовы к повсеместному дистанционному формату. Если бы самоизоляция длилась год-другой, я уве-

* По последним актуальным данным Свердловскстата и Департамента по труду и занятости населения Свердловской области

В Екатеринбурге избавились от 230 нелегальных киосков

В Екатеринбурге ликвидируют незаконные торговые объекты (НТО). В текущем году запланирован вынос 315 ларьков, из которых 230 уже убраны.

Это объекты, не включённые в схему размещения нестационарных торговых точек. Такие киоски, палатки и павильоны не имеют разрешительных документов и договора аренды земли. Они также незаконно подключены к электроэнергетике.

По данным пресс-службы мэрии, деятельность по пресечению нелегальной торговли осуществляют и административные комиссии районов столицы Урала. В этом году они привлекли к ответственности 818 нарушителей, занимающихся реализацией товаров вне отведённых для этого мест. Общая сумма наложенных штрафов составила свыше 2 млн 600 тысяч рублей.

Известно, что комитет по товарному рынку администрации проводит сейчас процедуру инвентаризации всех ларьков, расположенных на территории Екатеринбурга. К концу ноября каждый район предоставит информацию, которая будет обобщена и представлена депутатам гордумы.

В Полевском открыли памятный знак дружбы с чешским побратимом

В Полевском установили памятный знак в честь 50-летия дружбы с городом-побратимом Клатовы, сообщает администрация муниципалитета.



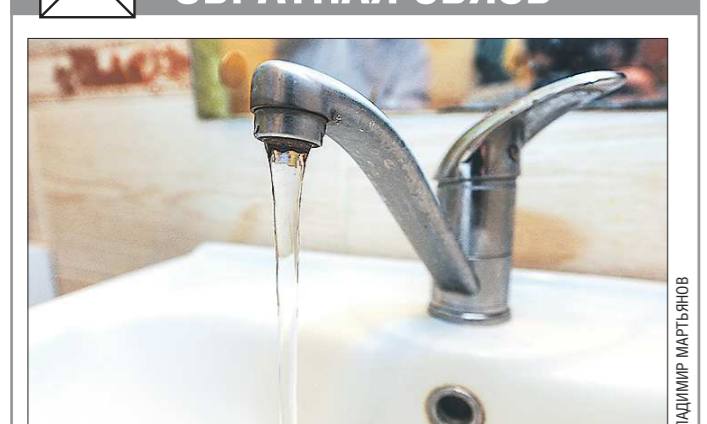
В пресс-службе мэрии сообщили, в дальнейшем знак дружбы указателями ещё на два побратима Полевского – Полоцк (Белоруссия) и Каннавио (Республика Кипр)

Знак представляет собой указательный столб с изображением двух достопримечательностей побратимов – Северской Дюны и Чёрной башни. На столбе указано расстояние между городами – 3873 километра. Эскиз указателя нарисовал преподаватель детской художественной школы Александр Ефанов, а сам знак выковали полевские кузнецы Денис Чипуштанов и Георгий Дурдин.

Напомним, Полевской и Клатовы дружат с 1970 года. После распада СССР и Чехословакии взаимодействие было приостановлено, с 2010 года оно возобновилось – города обмениваются делегациями и детскими группами для отдыха в оздоровительных лагерях и приглашают к себе на юбилейные даты.

Ольга КОШКИНА

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ



Проблемы с горячей водой – не редкость в старых домах с тупиковым водоснабжением: она не циркулирует и за ночь успевает остыть

В Туринске пожаловались на долгое ожидание «горяченькой»

Обычно проблемы с горячей водой возникают во время летних отпусков. Жильцы дома на улице Социалистической, 95 в Туринске пожаловались на холодную воду из «горячих» кранов буквально на днях.

«Нужно длительное время пропускать воду, чтобы пошла горячая. Утром – минут по 15, а то и больше. А мы оплачиваем счета за горячую воду, – посетовали жители в письме в «Облгазету». – Писали в управляющую компанию, в администрацию Восточного управленческого округа и в областной департамент Госжилстройнадзора. Нам ответили, что в связи с постановлением федерально-государственного правительства в этом году проведение проверок временно ограничено. Обращались и в администрацию Туринского ГО – там в устной форме обещали, что порешают вопрос, и осенью будет вода. А при повторном обращении уже сказали, что вопрос будет решаться в 2021 году. Что нам делать?»

Подписи под обращением поставили три десятка жильцов дома. Мы обратились за комментарием к главе Туринска Александру Пузырёву, и он объяснил, что в этом многоквартирном доме (как и ещё в нескольких) тупиковая инженерная система горячего водоснабжения. Без циркуляции горячая вода в стояках остывает, и её действительно приходится пропускать.

Эту же информацию подтвердила и технический директор управляющей компании «Турин-инжиниринг», обслуживающей дом, Ирина Курмачёва:

– По нормативам температура горячей воды в точке водоразбора должна быть не менее 60 градусов, а пролив воды до нормативной температуры – не превышать трёх минут. Проводили замеры в дневное время – эти требования соблюдаются. В ночное время возможно снижение температуры. Но это не всех устраивает.

По словам Курмачёвой, работы по устройству обратного трубопровода в рамках ремонта внутридомовых сетей могут быть проведены по итогам общего собрания собственников.

Как пояснил Александр Пузырёв, в этом году администрация поручила специализированной организации провести обследование тепловых сетей города, чтобы понять, как решить эту проблему комплексно и сколько денег для этого потребуется.

– В ближайшее время ждём результатов, чтобы принимать дальнейшие решения не по одному дому, а по всем «болевым» точкам в городе – пояснил он.

Пока же конкретика по срокам и финансированию нет. А значит, как минимум до следующего лета жители будут пропускать воду в ожидании «горяченькой».

Ольга КОШКИНА

Подготовлено в соответствии с критериями, утверждёнными приказом Департамента информационной политики Свердловской области от 09.01.2018 №1 «Об утверждении критериев отнесения информационных материалов, публикуемых государственными учреждениями Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент информационной политики Свердловской области, к социально значимой информации».

Жители Новой Ляли и Лобвы переедут в новые дома

Юлия БАБУШКИНА

В Новолялинском городском округе готовят к сдаче два новых многоквартирных дома. Они построены для переселенцев из ветхого, аварийного жилья. Новоселье жители отметят в канун новогодних праздников.

Как сообщили в администрации округа, один дом построен в посёлке Лобва – в нём 51 квартира. Строительство началось ещё в прошлом году. Сейчас объект полностью готов, включая чистовую отделку жилых помещений. Завершается благоустройство придомовой территории.

Второй дом возведён в Новой Ляле – на 40 квартир. По графику его сдача планировалась в феврале 2021 года, но состоится нынче – подрядчики справились досрочно.

– Мы приобрели жилые помещения путём инвестирования в строительство домов, – сообщил глава Новолялинского ГО Сергей Бондаренко. – Все квартиры – разного метража. Расходы составили более 150 млн рублей, финансовую



Всего в Новолялинском ГО в этом году новоселье отметят 190 жителей

ую поддержку оказало правительство региона. В новое жильё до конца года заедут 87 семей.

Также в этом году мэрия муниципалитета приобрела несколько квартир для граждан, имеющих различные заболевания и инвалидность. По закону они имеют право на жильё помещения по договору социального найма вне очереди. Затраты на жильё составили почти 6 млн рублей.

– В последнее время получается приобретать жильё и сдавать новые многоквартирные дома практически ежегодно, и здесь, конечно, большую роль играет поддержка областных властей, – отметил Сергей Бондаренко. – Для жителей это всегда радостное событие, ведь многие из них ждут новоселья по несколько лет. Уже есть планы по строительству дома для «ветховиков» на 2021

год. Вдобавок, мы рассчитываем начать строительство ещё одного дома – для детей-сирот, сдача его намечена на 2022 год, в нём будет 30 квартир.

Подготовлено в соответствии с критериями, утверждёнными приказом Департамента информационной политики Свердловской области от 09.01.2018 №1 «Об утверждении критериев отнесения информационных материалов, публикуемых государственными учреждениями Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент информационной политики Свердловской области, к социально значимой информации».

В посёлке Троицком впервые заасфальтировали дороги

Юлия БАБУШКИНА

Посёлок Троицкий, что в Талицком городском округе, впервые обзавёлся комфортными дорогами. До нынешнего года в населённом пункте, где проживают свыше 10 тысяч человек, асфальтированного дорожного полотна не было вообще.

Посёлок Троицкий имеет стратегическое значение для округа: в нём располагаются крупнейшие предприятия муниципалитета – Талицкий молибденовый завод, мясоперерабатывающий комплекс

«Рефтинский» и другие. Дороги в посёлке общей протяжённостью почти 95 км долгое время оставались грунтовыми. Как пояснили в мэрии округа, чтобы «закатать» их в асфальт, требовались серьёзные инвестиции, а сделать это только за счёт муниципальных средств не представлялось возможным.

В прошлом году Талицкий ГО сумел войти в региональную программу развития транспортного комплекса Свердловской области. И получил из областной казны средства на реконструкцию дорог в Троицком. Капремонт дорожного полотна шёл в два этапа.

– В 2019 году сделали дороги по улицам Горького, братьев Морозовых. Это и обустройство юветов, и ливневая канализация, и укладка асфальта. А в этом году – дороги по улицам Южной, Чкалова, Виноградова и другим. В том числе подъездные пути, тротуары, которые никогда не было, дорожную разметку, знаки и прочее. Расходы составили 100 млн рублей, из них 95 млн – средства из областного бюджета, – рассказал глава округа Александр Толкачев.

Новые дороги уже открылись для водителей и пешехо-

дов. Особенно рады автоводители, говорит глава, машины теперь не буксуют на кочках, а буквально летают. Впереди у властей ещё один важный проект – на этот раз в самой Талице: это капремонт улиц Советской и Республики с вывозом в новый жилой микрорайон «Южный». К слову, первый этап капремонта уже начался.

Подготовлено в соответствии с критериями, утверждёнными приказом Департамента информационной политики Свердловской области от 09.01.2018 №1 «Об утверждении критериев отнесения информационных материалов, публикуемых государственными учреждениями Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент информационной политики Свердловской области, к социально значимой информации».

Уведомление об изменении реквизитов и номеров счетов клиентов филиала ПАО «ЧЕЛИНДБАНК» в г. Екатеринбурге в связи с переводом в статус дополнительного офиса

Уважаемые клиенты! ПАО «ЧЕЛИНДБАНК» уведомляет вас о переводе филиала ПАО «ЧЕЛИНДБАНК» в г. Екатеринбург, расположенного по адресу: 620144, г. Екатеринбург, ул. Серова, д. 47, в статус дополнительного офиса ПАО «ЧЕЛИНДБАНК» датой 31 октября 2020.

Перевод филиала в статус дополнительного офиса производится в рамках плановой реорганизации филиальной сети банка и направлен на совершенствование системы обслуживания клиентов, повышение качества обслуживания и сокращение времени предоставления услуг. Адрес обслуживания клиентов сохраняется.

Изменение счетов клиентов носит технический характер и будет осуществлено банком в дату перевода филиала в статус дополнительного офиса. Информацию о новых счетах вы можете получить начиная со 2 ноября 2020 года в системе дистанционного банковского обслуживания, а также при обращении в банк по адресам:

- дополнительный офис ПАО «ЧЕЛИНДБАНК»: г. Екатеринбург, ул. Серова, д. 47;
- головной офис ПАО «ЧЕЛИНДБАНК»: г. Челябинск, ул. Карла Маркса, д. 80.

Новые платёжные реквизиты дополнительного офиса в г. Екатеринбурге:

- Банк: полное наименование АКЦИОНЕРНЫЙ КОММЕРЧЕСКИЙ БАНК «ЧЕЛИНДБАНК» (публичный акционерное общество), сокращённое наименование ПАО «ЧЕЛИНДБАНК»;
- Корреспондентский счёт: 30101810400000000711 в Отделении по Челябинской области Уральского главного управления Центрального банка Российской Федерации;
- БИК: 047501711;
- ИНН: 7453002182;
- ОКПО: 09801500.

Изменение вышеназванных реквизитов не влечёт за собой каких-либо изменений прав и обязанностей ПАО «ЧЕЛИНДБАНК» по отношению к своим клиентам и контрагентам.

Все договоры, заключённые с Банком ранее, сохраняют свое действие, и дальнейшее обслуживание клиентов будет осуществляться на прежних условиях.

В течение 90 дней с даты перевода филиала в статус дополнительного офиса (до 29 января 2021 года), денежные средства, поступившие по старым реквизитам, будут зачисляться банком на ваши новые счета. С 29 января 2021 года зачисление денежных средств по старым реквизитам будет невозможно.

Не забудьте своевременно уведомить об изменении номера счёта и платёжных реквизитов ваших контрагентов – физических лиц и организаций, которые перечисляют средства на ваш счёт, перенастроить свои постоянные платёжные поручения и шаблоны платёжей из других банков на новый счёт.

Искренне благодарим вас за сотрудничество и доверие и надеемся на дальнейшее плодотворное развитие наших отношений. Дополнительная информация по телефонам: 8 (343) 211-55-75, 8 (343) 211-55-76, 8-800-5001-800.