

(Окончание. Начало на 1—2-й стр.).

17

1	2	3	4	5	6	7	8
	квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)						

Руководитель федерального государственного образовательного учреждения высшего образования М.П.

(подпись)

(расшифровка подписи)



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СVERДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

05.03.2020

№ 123-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении Положения о переобучении и повышении квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Свердловской области в сфере занятости населения

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», Законом Свердловской области от 12 декабря 2019 года № 120-ОЗ «Об областном бюджете на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов», постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года» Правительство Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о переобучении и повышении квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (прилагается).
2. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 121-ПП «Об организации деятельности по реализации полномочий Свердловской области в области содействия занятости населения и переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» («Областная газета», 2012, 24 февраля, № 71) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 12.04.2012 № 372-ПП, от 14.06.2012 № 650-ПП, от 22.10.2012 № 1174-ПП, от 14.12.2012 № 1455-ПП, от 06.05.2013 № 590-ПП, от 08.11.2013 № 1376-ПП, от 25.02.2014 № 114-ПП, от 28.08.2014 № 751-ПП, от 25.12.2014 № 1194-ПП, от 02.09.2015 № 805-ПП, от 05.07.2017 № 502-ПП, от 31.05.2018 № 349-ПП, от 13.09.2018 № 608-ПП, от 21.02.2019 № 121-ПП и от 13.06.2019 № 361-ПП, следующее изменение:
абзац восьмой подпункта 3 пункта 4 признать утратившим силу.

2

3. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП «О реализации отдельных полномочий Свердловской области в области содействия занятости населения» («Областная газета», 2012, 24 февраля, № 71) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 26.04.2012 № 428-ПП, от 12.07.2012 № 787-ПП, от 03.10.2012 № 1082-ПП, от 04.04.2013 № 431-ПП, от 23.08.2013 № 1047-ПП, от 27.12.2013 № 1681-ПП, от 30.04.2014 № 353-ПП, от 28.10.2014 № 953-ПП, от 02.09.2015 № 806-ПП, от 13.01.2016 № 4-ПП, от 05.07.2017 № 502-ПП, от 07.11.2017 № 839-ПП, от 13.09.2018 № 608-ПП, от 26.12.2018 № 984-ПП, от 21.02.2019 № 122-ПП, от 01.08.2019 № 495-ПП и от 15.08.2019 № 538-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП), следующее изменение:
подпункт 4 пункта 1 признать утратившим силу.
4. Признать утратившим силу Порядок и условия направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, а также предоставления финансовой поддержки женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в другую местность, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области О.Л. Чемезова.
6. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.
7. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

3

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства Свердловской области от 05.03.2020 № 123-ПП
«Об утверждении Положения о переобучении и повышении квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Свердловской области в сфере занятости населения»

ПОЛОЖЕНИЕ

о переобучении и повышении квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», Закона Свердловской области от 12 декабря 2019 года № 120-ОЗ «Об областном бюджете на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов», постановления Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года» и определяет порядок расходования субсидии, предоставленной из федерального бюджета в целях софинансирования расходов областного бюджета на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.
2. Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых

4

отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществляется в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет на территории Свердловской области» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография».

3. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществляется в форме направления указанной категории граждан государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) на переобучение и повышение квалификации.

Порядок направления центрами занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на переобучение и повышение квалификации определен в главе 2 настоящего положения.

4. Повторное переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в соответствии с настоящим положением не допускается.

Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедшая профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», решившая сменить место работы по достижении ребенком возраста трех лет и на дату направления в центр занятости не состоящая в трудовых отношениях, может быть направлена на переобучение и повышение квалификации в соответствии с настоящим положением.

5. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, финансируется за счет средств субсидии из федерального бюджета и средств областного бюджета на условиях софинансирования.

6. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых

5

отношениях и обратившихся в органы службы занятости, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент).

Получателями бюджетных средств, которым в установленном порядке доводятся лимиты бюджетных обязательств на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, являются центры занятости.

7. В программно-техническом комплексе «Катарис» на основании сведений, внесенных центрами занятости, формируется реестр женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации, включающий их персонализированные данные.

8. Операции со средствами областного бюджета, предусмотренными на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, учитываются на лицевых счетах, открытых Департаменту и центрам занятости в Министерстве финансов Свердловской области.

Глава 2. Порядок направления центрами занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на переобучение и повышение квалификации

9. В настоящей главе определен порядок направления центрами занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на переобучение и повышение квалификации.

10. Понятия, используемые в настоящей главе:

1) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, – женщины, которым предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, – женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей (ребенка) дошкольного возраста (от 0 до 7 лет);

6

3) переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, – обучение по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий;

4) профессиональное обучение – обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих, служащих, в том числе имеющим модульную структуру;

5) дополнительное профессиональное образование – обучение лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, по программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации, в том числе имеющим модульную структуру;

6) организации, осуществляющие образовательную деятельность, – образовательные организации, а также организации, осуществляющие обучение в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности.

11. На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее – обучение) не направляются:

1) женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, зарегистрированные в центрах занятости в качестве безработных;

2) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, прошедшие обучение в соответствии с настоящим положением ранее.

12. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, осуществляется в целях восстановления трудовых навыков и (или) формирования новых компетенций, повышения конкурентоспособности на рынке труда, а также развития профессиональной мобильности.

Обучение женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществляется по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям), в соответствии с имеющимися вакансиями рабочих мест, заявленными работодателями в органы службы занятости населения Свердловской области, перечнем приоритетных профессий (специальностей) для организации обучения граждан, обратившихся в органы службы занятости, формируемым Департаментом.

13. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, до направления на обучение обеспечивается предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального

7

обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – государственная услуга по профессиональной ориентации), а также выдаются рекомендации по выбору программы обучения.

14. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, производится центрами занятости в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ).

15. Средняя стоимость обучения по образовательным программам (курсам обучения), организуемого центром занятости, не может превышать в 2020–2021 годах 46 300 рублей, в 2022–2024 годах – 48 600 рублей.

Средний период обучения по образовательным программам (курсам обучения), организуемого центром занятости, составляет 3 месяца.

16. Отношения центров занятости и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, регулируются государственными контрактами (договорами) о профессиональном обучении или дополнительном профессиональном образовании граждан.

17. На время обучения женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, выплачивается стипендия.

Стипендия выплачивается в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

Период выплаты стипендии не может превышать периода обучения.

Стипендия выплачивается на основании приказа центра занятости за фактическое количество дней обучения, определяемое по таблице посещаемости женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости, представляемому организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в центр занятости, не реже одного раза в месяц.

Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, проходящим обучение в соответствии с настоящей главой, стипендия не выплачивается.

Выплата стипендии центрами занятости осуществляется на расчетные счета, открытые женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях и обратившимися в органы службы занятости, в кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации.

18. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, а также выплата стипендии осуществляются за счет и в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

(Окончание на 4-й стр.).