ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА

Газета издается с 8 марта 1990 года. Выходит 5 раз в неделю.

Вторник, 17 мая 2011 года

№ 163-164 (5716-5717). Цена в розницу — свободная.

Футбольное ускорение экономики

Подготовлена концепция перевозок на чемпионате мира 2018 года

Станислав СОЛОМАТОВ

Компания «Российские железные дороги» разработала концепцию перевозок по стальным магистралям для футбольного чемпионата.

Масштабы предстоящих дел впечатляют – необходимо, в частности, обеспечить транспортировку (и порой на значительные расстояния) более полумиллиона болельщиков. Реализация программы придаст дополнительное ускорение экономике Свердловской области.

Программа РЖД разбивает подготовку к таким масштабным делам на четыре части. Первая из них – организация высокоскоростного движения (до 350-400 километров в час) – предусматривает строительство двух новых железных дорог, в том числе ветки Москва – Нижний Новгород – Казань с продлением её до Екатеринбурга. Эта ветка позволит пассажирам домчаться из Москвы до столицы Урала за 7-8 часов. Предполагается, что линию будут обслуживать поезда класса «Сапсана».

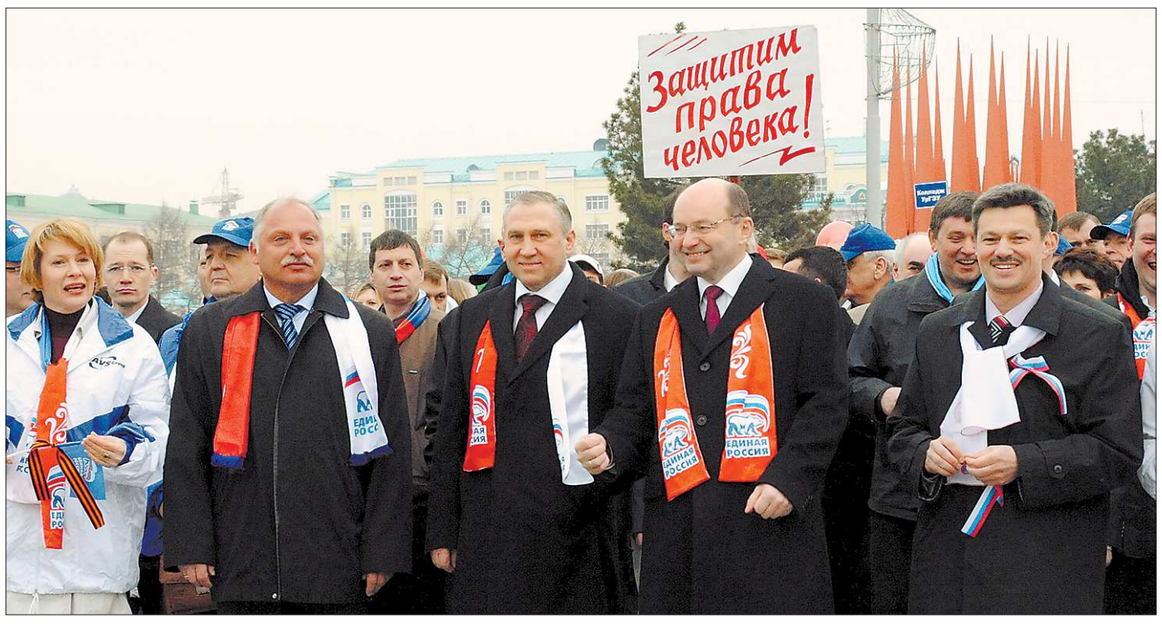
Вторая часть включает в себя организацию скоростного (до 200 километров в час) сообщения с городами, где пройдут игры чемпионата. Здесь предполагается пустить поезда класса «Ласточки» .

Третий раздел концепции посвящён транспортировке болельщиков от аэропортов до мест проведения матчей.

Напомним, что, по данным консультантов заявочного комитета «Россия-2018», совокупный макроэкономический эффект для Свердловской области от подготовки и проведения у нас чемпионата мира по футболу превысит 35 миллиардов рублей.

Но в этих расчётах не учитывается эффект от осуществления четвёртой части концепции перевозок РЖД – выпуска подвижного состава. Потому как производство поезда «Ласточка», и на этом сходятся многие специалисты, будет организовано в нашей области. И коли Владимир Путин при посещении «Уральских локомотивов» в Верхней Пышме подал идею локализовать производство «Сапсана» в России, то и выпускать его скорее всего будут на нашем заводе. А это тоже принесёт большую выгоду Среднему Уралу.

То есть футбол поможет уральцам улучшить свою жизнь. И не только футбол, но и другие виды спорта. Ведь предприятия области участвуют в строительстве объектов в Сочи, которые будут использоваться на зимних Олимпийских играх в 2014 году. А недавно стало известно, что наша страна получила право на проведение чемпионата мира по хоккею с шайбой в 2016 году. И не исключено, что, как и в случае с зимними Олимпийскими играми, к подготовке хоккейного чемпионата будут привлечены уральские компании.



СТАНИСЛАВ САВИН

Власть ищет баланс между интересами работников и работодателей

Стабильность плюс партнёрство

Подписан документ, заложивший основу для коллективных договоров на всех предприятиях Среднего Урала

Татьяна БУРДАКОВА

В сегодняшнем номере «ОГ» опубликовано Соглашение между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» (СОСПП) и правительством Свердловской области на 2011-2012 годы.

Этот документ на ближайшие два года заложил основу социальной стабильности и партнёрства в отношениях «работник — работодатель — власть».

По словам председателя областного правительства Анатолия Гредина, губернатор Свердловской области Александр Мишарин уделяет большое внимание социальной защите жителей Среднего Урала, в том числе работников реального сектора экономики. Областная власть заинтересована в сотрудничестве с работодателями и профсоюзами во имя обеспечения права граждан на труд, повышения доходов и качества жизни населения. Подписанное соглашение позволит выстроить такое взаимодействие.

Не случайно в разделе «Оплата труда» три стороны диалога продекларировали четыре приоритетных направления сотрудничества. Это достижение «прозрачности» оплаты труда, повышение зарплат бюджетников, совершенствование нормирования труда, переход на новые системы оплаты для работников бюджетной сферы. В этом смысле привлекает внимание пункт, где рекомендуется руководителям организаций предусматривать в коллективных договорах долю оплаты труда по тарифным ставкам не менее пятидесяти процентов от фонда заработной платы.

Стр. 4 ▶▶

В НОМЕРЕ

Обком не закрыт

Лидер партии «Единая Россия» Владимир Путин призвал создать «Общероссийский народный фронт», объединяющий разные политические силы. Теперь принят проект декларации Фронта.

Стр. 3

Землю? Даром не надо

В области всё больше заброшенных садовых участков. Причина этого – отсутствие транспортного сообщения, дорог, электричества. Садоводы бросают такие участки, земля зарастает бурьяном, но их ли в том вина?

Стр. 4

Госуслуги с доставкой на дом

Областные и муниципальные органы власти учатся оказывать услуги населению в электронном виде. Но для запуска столь полезной для уральцев системы необходимо немало поработать.

Стр. 4

Парадокс горизонтали

Горизонталь науки и вертикаль власти. Партнёрство и конкуренция территорий. Об этом шёл разговор на встрече учёных Среднего Урала и Татарстана.

Стр. 9

Все и всё по своим местам

В Свердловской области продолжают возвращать детские сады в систему дошкольного образования. Так ли гладко проходит возврат ранее перепрофилированных зданий, как предполагалось?

Стр. 9

АЛЕКСАНДР ЗАЙЦЕВ

Направо пойдёшь — в музей попадёшь, налево... тоже в музей

Из ресторана – в музей

Раз в году есть возможность сделать это ночью

Наталья ПОДКОРЫТОВА

У одного из городских музеев есть неписанный девиз-обращение «Ты веди своих друзей не в пивную, а в музей». Тем самым музейщики предлагают альтернативы культурного досуга. Нынешней музейной ночью некоторые екатеринбуржцы успевали везде.

Свердловская область в пятый раз с 14 на 15 мая присоединилась к общеевропейскому музейному ночному бдению. Побиты местные показатели и по числу посетителей (как и предполагали – не менее 60 тысяч человек), и по количеству площадок (более пятидесяти), и по географии (включились музеи Туринска, Сысерти, Полевского и т.д.), и по времени работы – двери многих сокровищниц были открыты до пяти утра.

Интерес к проекту действительно претендует на беспрецедентность: очереди в музей Метенкова, Дом актёра можно было наблюдать даже в три часа ночи, людям и на рассвете были интересны старинные клады медных монет, портреты прошлых веков, космическая еда в тюбиках. Ходили семьями, парами, группами, толпами и в одиночку. «Атмосфера обалденная была. И молодёжи много. Сколько красоты в городе, а в обычные дни как-то не замечаешь», – отзываются на форумах горожане.

Но как и в любой бочке мёда, в этой появляется дёготь. В набирающей обороты гигантомании ощущается тревога: некоторые процессы становятся неконтролируемыми, и оттого — неуправляемыми. Ближе к середине ночи город походил на себя в дни обычных общегородских праздников — мусорки (в том числе и у музеев), зиявшие своей наполненностью и на следующий день, пьяные компании, подумывавшие о музеях. Сама была свидетелем: молодые люди, вывалившись из кафе, оказались не перепутье — двинуться дальше в музей истории Екатеринбурга или к «Метенкову», чтобы остаток ночи не показался томным. К тому времени на ступенях, ведущих в музей истории Екатеринбурга, уже валялись осколки «Абрау Дюрсо», а в музее ИЗО на Вайнера во время ночной дискуссии о современном искусстве (длилась с часу ночи до трёх) некоторые посетители задавали вопросы, отхлебнув из бутылки. Да и некоторые музейщики, с кем говорила в ночи, сетовали, что с определённого момента увеличилось число нетрезвых посетителей, для которых музей стал продолжением тусовки. Не сочтите за ханжество, но стоит ли радоваться, что и они составляют заветные 60 тысяч?

Управление культуры Екатеринбурга – главный организатор – не раз заявляло о своей принципиальной позиции в части небесплатности проекта. В чём эти принципы? Ведь Ночь возникла в Европе и до сих пор проходит в более чем сорока странах как Ночь бесплатного посещения музеев. Либо за очень символические деньги, как, например, в Берлине, где по одному билету можно было обойти более сотни музеев.

И главное – ощущаются признаки утраты основного имиджа проекта как необычной, провокационной и разрушающей стереотипы акции.

Приказ: приказу не подчиняться

Перечень вступительных испытаний в российские вузы не изменится

Дарья БАЗУЕВА

Министерство образования и науки РФ, издавшее приказ № 86, в связи с которым на многих факультетах поменялся список вступительных экзаменов, трактует его уже по-иному.

Минобрнауки призвало вузы не подчиняться приказу и сообщило, что, в соответствии с Порядком приёма в высшие учебные заведения, вуз не позднее 1 февраля объявляет на информационном стенде приёмной комиссии и на официальном сайте высшего учебного заведения перечень вступительных испытаний по каждому направлению подготовки. Следовательно, вузы не имеют права менять список вступительных экзаменов, за исключением новых специальностей, по которым он ещё не был определён.

Напомним, что неразбериха, сложившаяся из-за приказа №86, в основном не коснулась уральских вузов, несмотря на то, что в последний год из-за перехода на двухуровневую систему образования (бакалавриат и магистратуру) было создано много новых специальностей.

–С 1 февраля у нас на сайте информация не менялась. Как были определены в январе экзамены на факультет физической культуры (на педагогическую физкультуру – русский, обществознание и физкультура, на непедагогическую – русский, физкультура, биология), так они и остались, – отмечает ответственный секретарь приёмной комиссии Уральского государственного педагогического университета Надежда Кривощёкова.

Абитуриентам же, которые планируют поступать в вузы в других городах России, следует опираться на списки, определённые вузом до 1 февраля.

КСТАТИ

Стали известны результаты репетиционного тестирования, которое 11-классники сдавали по четырём предметам: русскому языку, математике, истории России и физике. В этом году итоговые баллы ниже, чем в прошлом. В министерстве общего и профессионального образования области ситуацию объясняют тем, что в этом году уменьшилось количество выпускников общеобразовательных учреждений и увеличилось число выпускников учреждений начального и среднего образования, а также есть выпускники прошлых лет, пересдающие ЕГЭ. Между тем, результаты репетиционных работ всегда ниже, чем результаты итоговых. К тому же, они нигде не учитываются. Поэтому у выпускников, обнаруживших пробелы в своих знаниях, ещё есть время улучшить результаты.

«ПРЯМАЯ ЛИНИЯ»

Малый и средний бизнес: поддержка, развитие...

18 мая в «Областной газете» пройдёт очередная «прямая линия». На этот раз на телефонной связи с читателями газеты будет директор Департамента малого и среднего предпринимательства министерства экономики Свердловской области Максим Годовых.

Максим Викторович готов ответить на любые вопросы по программам поддержки малого и среднего бизнеса. Какую финансовую помощь от государства может получить начинающий предприниматель? Как поддерживается действующий бизнес? Как инноватору внедрить своё изобретение? Что будет нового в программе предстоящего форума малого и среднего бизнеса «СТАРТАП»?

«Прямая линия» состоится 18 мая с 15 до 16 часов.
Звоните по телефонам:
355-37-50 (для жителей Екатеринбурга)
262-54-88 (для жителей области).
Ждём ваших звонков!
Вопросы также можно задать на сайте www.oblgazeta.ru
Трансляция на портале JustMedia.ru
Заходите по ссылке: justmedia.ru/onwebinar

ПОГОДА НА 18 МАЯ

	Облачность и осадки	Температура день	Температура ночь	Ветер направление, сила		Давление мм.рт.ст.
Екатеринбург		+19	+3	З,	4-9 м/с	736
Нижний Тагил		+18	0	З,	4-9 м/с	737
Серов		+17	0	З,	4-9 м/с	750
Красноуфимск		+19	0	З,	4-9 м/с	745
Каменск-Уральский		+17	+2	З,	4-9 м/с	749
Ирбит		+18	0	З,	4-9 м/с	758

Источник: Свердловский ЦГМС-Р

Открытый воздух открыт

В Екатеринбурге прошёл первый в этом году Open-air

Ирина ВОЛЬХИНА

По-уральски прохладным получился первый в этом году екатеринбургский Open-air. В минувшие выходные фестиваль «MAY BE» дал старт всем нынешним мероприятиям формата «под открытым небом».

Фестиваль проходил на территории парка им.Маяковского. Несмотря на холодный ветер, люди с удовольствием замирали у лотков с журналами, книгами и пластинками, обсуждали их достоинства и недостатки. Устроители предлагали обмениваться печатной и раритетной уже виниловой продукцией. Фотолюбители увлечённо обсуждали работы финалистов фотоконкурса «Maybe_photoshot». В номинациях «Вкус жизни», «Скорость света» и «Цветное настроение» нередко встречались действительно любопытные снимки.

Самая ожидаемая часть фестиваля – выступление команд «Tip Top Tellix», «RightFootFantastique», «Around The World In 80 Days», «Sundoze». Начало концерта существенно задержалось, но как только в парке раздались первые басы и бит, люди потянулись поближе к главной сцене парка. Благодаря музыке, ощущение свободы – примета подобных фестивалей – утроилось. Пропустить первый глоток свежего уральского open-air – почти преступление, учитывая как недолго в нашем климате фестивали могут проходить под открытым небом.

АЛЕКСАНДР ЗАЙЦЕВ

Кто сильней, проверили старинным казачьим способом

Показали класс

В Уральском федеральном округе прошёл конкурс «Лучший казачий класс»

Юлия ВИШНЯКОВА

В конкурсе приняли участие шесть команд из Ханты-Мансийского, Ямало-Ненецкого автономных округов, Свердловской, Курганской, Тюменской и Челябинской областей. Свердловскую область представляли юные казаки из школы № 1 Ревды – победители регионального этапа конкурса.

Площадкой для проекта стало Екатеринбургское суворовское военное училище, здесь же ребята и жили все три дня, пока шёл конкурс. Атмосфера военного учебного заведения повлияла на юных кадетов – на испытаниях они проявили недетскую выносливость и целеустремлённость. Творческие способности ребята показали на конкурсах строевой песни, вокалистов, исполнителей на музыкальных инструментах, а спортивную подготовку – на военно-спортивных состязаниях: подтягивании на перекладине, метании гранаты, стрельбе из пневматического оружия, эстафете. Кроме того, для кадетов подготовили экзамен – почти что ЕГЭ – в тестовой форме они отвечали на вопросы по истории уральского казачества.

Ещё на торжественном построении было заметно, что команда Свердловской области моложе многих своих соперников – состояла она из учащихся 7-8-х классов, да и каждым четвёртым кадетом была девочка.

–Кадетское движение в Ревде существует уже пять лет, – рассказывает командир команды Никита Трифонов. – И если вначале в нём было всего 13 человек, то сегодня в классе уже 105 кадетов. Если вы обратили внимание, у нас у единственных здесь форма, утверждённая Президентом страны – шаровары с синими лампасами.

По словам заместителя директора школы Татьяны Пылаевой, каких-то особых условий для создания кадетских классов не надо, нужно – желание. Единственная проблема – отсутствие специалистов по истории казачества, вот и для конкурса пришлось специально составлять лекции и дополнительно заниматься с ребятами. Занятия не прошли даром, высокие баллы наши ребята получили именно за теорию и за творческие конкурсы. К сожалению, в спортивных испытаниях они уступили более взрослым соперникам. Хотя одно «золото» они всё-таки завоевали – стали лучшими в эстафете, при том, что единственные не побоялись выставить на один из этапов девочку. И Таня Алексеева не подвела – обогнала всех своих соперников.

Подведение итогов конкурса проходило в торжественной атмосфере, ребята выслушали слова напутствия от полномочного представителя Президента в УрФО Николая Винниченко и атамана Оренбургского войскового казачьего общества Владимира Романова. Гости отметили, что на плацу училища собрались истинные патриоты, те, кому защищать нашу родину в будущем. Но призовых мест только три, и первое из них досталось команде Ямало-Ненецкого автономного округа, у наших кадетов – третье место.

Владимир Романов пообещал, что такие смотры-конкурсы станут регулярными. Потому что они стимулируют детей к изучению истории казачьего движения, а традиции казачества живы и актуальны сегодня.

КСТАТИ

Сегодня в Свердловской области действуют 10 кадетских казачьих классов и два казачьих клуба. Первого сентября казачья школа-интернат откроется в Богдановиче. Планируется ввести ещё два корпуса в 2012-2013 годах: один в Карпинске, другой в Нижнем Тагиле.
Кроме того, в Уральском горном университете приняли решение о создании казачьего факультета. Соглашение об этом подписало руководство вуза и Оренбургское войсковое казачье общество. Студентами необычного факультета станут выпускники казачьих кадетских школ.

Музей... безобразий

Так назовут собранные в одном месте «чудеса от ЖКХ»

Александр ШОРИН

Сотрудники управления «Облкоммунэнерго» собирают коллекцию фотографий и экспонатов, свидетельствующих о бесхозяйственности в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Специалисты, которые ежедневно сталкиваются с вопиющими фактами состояния ЖКХ, всерьёз опасаются, что у неподготовленного посетителя впечатление от такого музея может быть сравнимо с кунсткамерой, созданной Петром I. В коллекции уже есть раритетные образцы не только «древнего» оборудования, но и относительно современного в ужасающем состоянии.

Создатели будущего «Музея безобразий в ЖКХ» хотят привлечь внимание общественности к тому, что в некоторых муниципальных образованиях износ оборудования в жилищно-коммунальном хозяйстве уже доходит до 80 процентов. Отдельные экспонаты, по замыслу инициаторов проекта, должны демонстрироваться даже на правительственных совещаниях.

– В сборе этих экспонатов могут принять участие все желающие – музей с радостью примет образцы и фотографии, мы готовы разместить их в экспозиции с упоминанием авторства, – говорит советник по связям с общественностью «Облкоммун-энерго» Елена Ильина.

Уже собранные безобразия пока что размещены по разным кабинетам сотрудников управления, но для них подыскивается отдельное помещение.

Куда топ-топает малыш?

В Волчанске скоро появятся новые ясли

Галина КУЗНЕЦОВА

К концу этого года в Волчанске все малыши, чьи родители того пожелают, будут посещать детсад. В северной части города отделу образования передано здание, в котором разместятся новые ясли на 45 мест.

Пока проблема очередей в детсады в Волчанске стоит достаточно остро. В городе всего два дошкольных учреждения. Особенно проблематично устроить ребёнка в садик в северной части Волчанска. В списке нуждающихся здесь числится 41 семья, и с каждым месяцем реестр пополняется новыми фамилиями. Поэтому город стал участником целевой программы по развитию сети дошкольных образовательных учреждений, принятой по инициативе губернатора Свердловской области Александра Мишарина. В прошлом году в действующих группах создано 19 дополнительных мест, а нынче муниципалитет получил из областного бюджета 2 миллиона 715 тысяч рублей на перепрофилирование здания, в котором ранее размещалось медицинское учреждение.

Не так давно строители пришли на объект. Капремонт идёт строго по графику. Закончив замену окон, подрядчики взялись за кровлю. После этого начнутся внутренние работы: будет сделана перепланировка, заменены трубы и сантехника. При перепрофилировании учитываются требования новых санитарных правил и нормативов.

В обновлённом здании разместятся три ясельные группы. В каждой будет по 15 малышей. Начальник городского отдела образования Ольга Адельфинская заверила очередников, что долгожданные путёвки они получат под Новый год.

Лето по-взрослому

В Кушве на молодёжной бирже труда сформированы 90 бригад

Галина СОКОЛОВА

Летом на рабочую вахту заступает каждый второй кушвинец в возрасте от 14 до 17 лет. Трудоустроиться подросткам помогает молодёжная биржа труда.

Кушвинская молодёжная биржа – единственная в Свердловской области имеет статус самостоятельного муниципального предприятия. Ежегодно её сотрудники ищут для подростков рабочие места на время каникул.

В основном ребята занимаются благоустройством города. Отряд озеленителей – самый многочисленный. Особенно широкий профиль у бригад программы «Родники».

Десятиклассник Макар Лопатин взял на бирже направление на работу в «Родники» уже в четвёртый раз. В прошлые годы он вместе с друзьями чистил природные источники, приносил ветеранам родниковую воду, ухаживал за зелёными насаждениями в городе. «Работаем мы по два часа в день. Зарабатываем в месяц 2,2 тысячи рублей. В прошлое лето я отработал все три месяца. Купил на полученные деньги сотовый телефон, хватило ещё и на школьные принадлежности. Кроме того, с ребятами сдружился. Многих в школе называют «трудными», но в бригаде все равны, здесь уважают за умение работать», – рассказывает бригадир Лопатин.

ГАЛИНА СОКОЛОВА

У Макара Лопатина, Алёны Томиловой и Дианы Улановой впереди четвёртое трудовое лето

Желание приобрести жизненный опыт, почувствовать себя взрослыми и материально независимыми привело на биржу школьниц Алёну Томилову и Диану Уланову. Девочки в прошлом сезоне работали вожатыми в лагере дневного пребывания. «Когда в 14 лет получила трудовую книжку, страховое свидетельство, сберкнижку, сразу почувствовала себя взрослой. А рядом с малышами научилась терпению, стала более ответственной. Работать нравится! Уже три года родители не собирают мне сумку в школу – занимаюсь этим исключительно сама», – гордится Алёна.

Эти подростки из вполне благополучных семей. Но главной своей задачей сотрудники биржи считают привлечение к работе старшеклассников, стоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних. Чем больше дети потратят энергии на труд, тем меньше будет в городе правонарушений, уверены взрослые. Да и деньги таким подросткам нужны не только на приятные мелочи – зачастую в их семьях никто не ест досыта...

Чем больше дети потратят энергии на труд, тем меньше будет в городе правонарушений, уверены взрослые.

ВМЕСТЕ

www.uralinfoport.ru, сайт региональных СМИ

Пожарные нашли нарушения в Асбесте

Каждый десятый пожарный гидрант в Асбесте неисправен, каждый второй установлен с нарушениями. К такому выводу пришли местные пожарные, проверяющие городские источники водоснабжения в рамках профилактической операции «Гидрант», сообщает телевидение Асбеста.

Всего в городе более 800 гидрантов, 90 из них неисправны. Хуже всего ситуация в частном секторе, и это при том, что пожары в частных домах не редкость. Ещё одна проблема огнеборцев – сложность нахождения гидрантов. Очень часто отсутствуют знаки, указывающие место расположения пожарных источников водоснабжения. Некоторые из горожан и вовсе заваливают люки с гидрантами землей или закатывают их асфальтом.

Еще хуже ситуация в посёлке Малышева. Здесь двести пожарных гидрантов, а исправны только сто шестьдесят, но и они работают плохо. На ремонт пожарного оборудования в посёлке выделено всего семь тысяч рублей.

Жители Берёзовского направили чиновникам протест

Жители Берёзовского отправили чиновникам протест против утилизации устаревших боеприпасов на полигоне «Красный Адуй». Адресаты – губернатор Свердловской области Александр Мишарин, полномочный представитель Президента РФ в УрФО Николай Винниченко и командующий войсками центрального военного округа Владимир Чиркин, сообщает газета «Берёзовский рабочий».

Тем временем посёлки продолжает трясти. По словам жительницы посёлка Кедровый Лилии Кравец, эхо от взрывов слышно не каждый день, но дома стали дрожать ещё сильнее, «будто за спиной кто-то кувалдой бьёт».

В Ревде разрушается Дом учителя

Жители Ревды волнуются за судьбу бывшего Дома учителя. Окна здания разбиты, стены обшарпаны, по фасаду пошли трещины, сообщает газета «Городские вести-Ревда».

Год постройки здания – 1912. В Доме учителя в разное время располагались школа, профком работников народного просвещения, комитет по делам молодёжи и спорту, детско-юношеский центр. Здание было в муниципальной собственности, но со временем сильно обветшало. Денег на реставрацию не было, поэтому в 2010 году муниципалитет продал Дом учителя частному лицу. Новый владелец в свою очередь продал половину здания ещё одному частному лицу.

В Серове прошла олимпиада для дошколят

Спартакиада для самых маленьких прошла в Доме спорта в Серове. В ней приняли участие 120 воспитанников 15 детсадов, сообщает телевизионный «Канал-С».

Дошколята соревновались в пяти видах спорта, среди которых прыжки в длину и метание мяча из-за головы. Первое место в спартакиаде заняла команда детского сада № 18. Но абсолютно все участники за волю к победе получили сладкие призы.

В первоуральском зоопарке родились волчата

Волчата – четыре девочки и один мальчик – родились 5 мая в зоопарке Первоуральска, сообщает газета «Городские вести-Первоуральск». Пока посетителям новорожденных не показывают – слишком маленькие. Сейчас волчата и их мама живут в отдельной клетке. Когда малыши подрастут, их, скорее всего, отправят в другие зоопарки.

До недавнего времени в местном зоопарке жили один волк и две сестры-волчицы. Но когда одна из самок забеременела, отношения между мохнатыми сёстрами разладились.

На улицах Заречного установили оранжевые урны

В Заречном установят 300 новых урн оранжевого цвета с надписью «Чистый город», сообщает газета «Пятница».

По задумке местных чиновников, яркие контейнеры должны вызывать желание бросить мусор именно в них, а не на землю рядом с урной.

УЧРЕДИТЕЛИ И ИЗДАТЕЛИ:
Губернатор Свердловской области, Законодательное Собрание Свердловской области.
Адрес: 620031, г. Екатеринбург, пл. Октябрьская, 1

Газета зарегистрирована в Уральском региональном управлении регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ в области печати и массовой информации Комитета Российской Федерации по печати 30.01.1996 г. № Е—0966

Главный редактор:
Роман ЧУЙЧЕНКО

Дежурный редактор номера:
Дмитрий ПОЛЯНИН

Редакционная коллегия:
Сергей АВДЕЕВ
Владимир ВАСИЛЬЕВ
Василий ВОХМИН
Андрей ДУНЯШИН
Ирина КЛЕПИКОВА
Алексей КУРОШ
Наталья ПОДКОРЫТОВА
Дмитрий ПОЛЯНИН

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
620004, Екатеринбург, ул. Малышева, 101.
Электронная почта:
og@oblgazeta.ru
reklama@oblgazeta.ru

http://www.oblgazeta.ru

Подписной индекс 53802, льготные — 10008, 09056

Подписка для предприятий г.Екатеринбурга через интернет-магазин http://uralpress.ur.ru

ТЕЛЕФОНЫ:
приемная — 355-26-67,
зам. редактора — 375-85-45,
отдел МТО — 262-69-04,
отдел экономики — 262-54-85, 262-70-05,
отдел сельского хозяйства — 262-70-01,
отдел спортивно-массовой работы — 262-69-06,
отдел гуманитарных проблем — 261-36-04, 262-61-92,
отдел социальных проблем — 355-28-16,
отдел образования и науки — 374-57-35, 375-80-33,
отдел подписки, рекламы и маркетинга — 262-54-87, 262-70-00,
отдел общественно-политических проблем — 262-63-02,
отдел государственной и муниципальной власти — 355-37-50,
фотокорреспонденты — 375-80-01,
отдел писем — 262-70-04,
спецкоры — 375-78-28, 262-77-09,
бухгалтерия — 262-54-86.

Корреспондентские пункты:
в Каменске-Уральском (Южный округ) — (3439) 38-72-96,
в Туринске (Восточный округ) — (34349) 2-36-43,
в Нижнем Тагиле (Горнозаводской округ) — (3435) 43-13-00,
в Первоуральске (Западный округ) — (343) 2-03-04-93.

По вопросам доставки газеты звонить:
по Екатеринбургу — 371-45-04 (начальник отдела эксплуатации Екатеринбургского почтамта);
по области — 359-89-13 (начальник отдела эксплуатации УФПС).

При перепечатке материалов ссылка на «ОГ» обязательна.

В соответствии с Законом РФ «О средствах массовой информации» редакция имеет право не отвечать на письма и не пересылать их в инстанции. Редакция может публиковать материалы, не разделяя точки зрения автора.
За содержание и достоверность рекламных материалов ответственность несёт рекламодатель.

Все товары и услуги, рекламируемые в номере, подлежат обязательной сертификации, цена действительна на момент публикации.

Номер отпечатан в ЗАО «Прайм Принт Екатеринбург»: 620027, Екатеринбург, пр. Космонавтов, 18-Н. http://www.primeprint.ru

Заказ 6089
Тираж 75521
Сертифицирован «Национальной тиражной службой»

Сдача номера в печать по графику — 20.00, фактически — 19.30

Редактор страницы: Анатолий Горлов
Тел: +7 (343) 262-63-02
E-mail: gorlov@oblgazeta.ru

МНЕНИЕ

Константин УСТИЛОВСКИЙ, политолог

Власть без перевесов

В своём недавнем выступлении Президент России Дмитрий Медведев заявил: сверхконцентрация власти в руках одного человека – опасное явление, которое не раз в истории страны вело к застою, к гражданским войнам. Кроме того, глава государства высказался против долгого пребывания тех или иных лиц у власти.

Я думаю, эти слова относятся к оценке всего периода развития нашего государства, а не только к нынешней ситуации: Президент говорит о том, какой должна быть власть в современной России с учётом исторического опыта, с учётом преимуществ и ошибок, допущенных ранее. И мне бы хотелось озвучить несколько своих мыслей, навеянных высказыванием Дмитрия Медведева.

Первое. Для стабильности и для нормального развития государства власть сегодня должна быть сильной. Но что означает сильная власть? Иногда возникает соблазн сказать: сильная власть – власть несменяемая, как было веками в России: династии царей при монархии, несменяемые по 20 лет генеральные секретари партии в советское время. У многих создавалось впечатление, что это и есть тот самый идеал власти, когда она предсказуема, принадлежит одному и тому же лицу, люди постепенно приспосабливаются. Я думаю, эта точка зрения упрощённая и ошибочная. История ведь подтверждает: большая и долгая концентрация власти в одних руках, даже если власть стремится работать на пользу Отечества, – не самый эффективный путь. Тут есть и психологические, и экономические, и политические обстоятельства, о которых можно долго говорить.

Второе. Сильная власть сегодня, – это власть, основанная на законе, законе и ещё раз законе, дееспособная в пределах своих компетенций. Отсюда и происходит разделение на законодательную, исполнительную, судебную ветви. Излишний перевес в сторону одной из ветвей, по сути, отменяет разделение властей, создаёт монополию. А монополизация означает: чем больше власти у верховного руководителя, тем меньше её у народа. То есть излишняя концентрации антидемократична по природе. Об этом и говорит Дмитрий Медведев.

Если мы сегодня посмотрим на ситуацию в мире, то даже в странах с монархической формой правления высшие руководители сужают сферу своей деятельности. Возьмём королеву Великобритании или императора Японии, они только ставят стратегические задачи, не вмешиваясь при этом в текущее управление страной, выступают верховными арбитрами, но не принимают решения по конкретным вопросам, чем занимаются правительства, парламенты, партии.

Поэтому, я думаю, Дмитрий Медведев в своём выступлении делает некое предупреждение: чтобы не было перевеса и излишних полномочий ни у административных структур, ни у политических партий. Для этого нужны, во-первых, законы, которые чётко ограничивают пределы действия различных видов власти. Во-вторых, нужны ротация кадров и социальные лифты, которые позволяют людям подниматься вверх по карьерной лестнице. В-третьих, должны быть понятны механизмы ротации и сменяемости руководителей на федеральном и региональных уровнях, касается ли это государственной, судебной власти, общественных организаций и так далее. Динамика страхует от неэффективности власти, с одной стороны, и от застойных процессов, – с другой.

Обком не закрыт

Однако все идут на фронт – народный

Андрей ЯЛОВЕЦ

Как уже сообщала «ОГ», лидер партии «Единая Россия» Владимир Путин шестого мая в ходе своего выступления на партийной конференции в Волгограде призвал создать народный фронт, объединяющий разные политические силы.

–Предлагаю создать то, что в политической практике называется «широким народным фронтом», – сказал премьер РФ. По мнению В.Путина, эта организация могла бы называться «Общероссийский народный фронт» и стать инструментом объединения близких по духу политических сил. – Мне бы очень хотелось, чтобы и «Единая Россия», и другие политические партии, профсоюзные организации, женские, ветеранские, в том числе и ветеранов Великой Отечественной войны, войны в Афганистане, чтобы все люди, которые объединены стремлением укреплять нашу страну, имели общую площадку, – выразил пожелание Владимир Путин.

Создание такой организации можно воспринимать и как обычный политический ход, но при этом – очень хороший, поскольку многие организации будут вовлечены в общественную жизнь. С учётом того, что Владимир Путин на собрании координационного совета «ЕР» заявил, что «Единая Россия» не должна быть доминирующей партией, распределение мест в Государственной Думе будет довольно интересным. Сейчас депутатов в Госдуму РФ выбирают только от политических партий, а здесь есть возможность выдвинуться представителям общественных объединений.

Однозначного мнения на сей счёт у политических оппонентов «ЕР» нет. Но вопрос, связанный с консолидацией всех прогрессивных сил, формальных и неформальных, которые могут поддержать социально-экономическое развитие каждого региона, страны в целом, – очень нужный. Всё зависит от того, формальным ли будет это объединение.

Если же оставить за бортом рассуждения о «технологиях», то предложение о создании объединения различных организаций на единой политической платформе, сделанное Владимиром Путиным, направлено на объединение усилий различных политических сил.

Вопросы, конечно, остаются. Например, как юридически будет оформлено это объединение? Как будут распределены роли присоединившихся к нему и кто этим будет заниматься? И так далее.

Но вот на днях на официальном сайте партии «ЕР» опубликован проект декларации об образовании «Общероссийского народного фронта» (ОНФ), который будет обсуждаться на конференциях и форумах.

В проекте документа, в частности, сказано, что главная цель создания ОНФ заключается в построении сильной, демократической, суверенной России; страны с рыночной экономикой, основанной на принципах свободы и поддержки предпринимательства, конкуренции, социального партнёрства, ответственности работодателей и надёжной защиты прав трудящихся. В создании общества свободных и успешных людей, построенного на ценностях равенства прав женщин и мужчин, взаимоуважения и гражданской солидарности представителей разных религий, национальностей, поколений и видов профессиональной деятельности.

РИА-НОВОСТИ

12 мая 2011 года председатель правительства России Владимир Путин встретился с активом общероссийского народного фронта

«Нашей стране необходимо динамичное развитие на основе обновления, модернизации всех сторон жизни, уверенного движения по достижению целей «Стратегии-2020». – говорится в проекте декларации. – Исходя из изложенного, мы договорились совместно принять участие в выборах в Государственную Думу Российской Федерации, в соответствии с законодательством и по общему согласию сформировать общефедеральный список кандидатов от партии «Единая Россия». Наши кандидаты пойдут на выборы с общей программой, которую мы подготовим на основе самого широкого обсуждения во всех общественных организациях, вошедших в «Общероссийский народный фронт». Мы хотим, чтобы создателями этой народной программы, а значит, и курса, которым будет идти страна, стали миллионы наших сограждан».

Задача «Общероссийского народного фронта» – открыть дорогу новым идеям, привлечь гражданское общество – молодёжные, женские, ветеранские организации, деловые круги, профессиональные союзы и объединения, всех неравнодушных людей к решению важнейших вопросов развития страны. Сделать так, чтобы профессиональный, творческий потенциал граждан, их общественная инициатива были востребованы.

КОММЕНТАРИИ

Андрей ВОРОБЬЁВ, руководитель центрального исполнительного комитета партии «Единая Россия»:

–Как и заявлял наш лидер, у общественных организаций есть уникальная возможность присоединиться к движению, стать равноправным участником реализации своих инициатив.

Причём это относится не только к нашим постоянным партнёрам. Участником Фронта может стать любая организация, которая занимается решением конкретных проблем. Наш главный критерий – конструктивные идеи и предложения.

Очевидно, что Народный фронт привлечёт широкий круг неравнодушных людей, послужит укреплению и дальнейшему развитию демократии в нашей стране.

Сергей НЕВЕРОВ, исполняющий полномочия секретаря президиума генерального совета партии «Единая Россия»:

–Обсуждение проекта декларации «Об образовании Общероссийского народного фронта» будет максимально открытым. Уже сегодня проект можно посмотреть на сайте «Единой России», наших партнёров, в СМИ.

Такой подход позволит нам выработать общую позицию по этому документу, который должен отражать основные цели и принципы всех участников Фронта. Окончательный вариант декларации станет основой, на которой будем строить работу по реализации заявленных целей, главная из которых – улучшение жизни.

Сергей НИКОНОВ, руководитель Свердловского регионального исполнительного комитета партии «Единая Россия»:

–Инициатива лидера нашей партии по созданию Общероссийского народного фронта, широкой коалиции общественных сил России, для нас очень важна. Такая организация должна действовать на долгосрочной основе. Мы видим, что впервые предлагается соавторство, когда все участники Фронта - а их количество, я убеждён, будет увеличиваться – смогут вместе формировать списки кандидатов, принимать участие в разработке предвыборных программ, направленных на сбалансированное развитие всего общества. В ОНФ мы приглашаем всех тех, кто любит Россию, кто с уважением относится к нашей истории, кто готов работать и созидать во имя нашей страны и во славу будущих поколений.

Даниил МАЗУРОВСКИЙ, председатель правления РОО «Свердловская Ассоциация выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров»:

–Как руководитель региональной общественной организации, объединяющей управленцев, я вижу большой плюс в том, что люди с активной гражданской позицией получат возможность влиять на жизнь общества, вне зависимости от своей партийной принадлежности.

«Вы меня никогда не поймаете!»

Так заявлял в Интернете крупнейший уральский жулик. Ошибался — поймали. Помог Интерпол

Сергей АВДЕЕВ

Минувшую ночь легендарный свердловский трейдер Алексей Калиниченко — строитель финансовой пирамиды, поглотившей больше миллиарда рублей вкладчиков, — наверняка не спал. Вчера из Екатеринбурга в Москву за ним вылетел спецназовский конвой, а сегодня беглец, против которого ещё пять лет назад уральские сыщики возбудили уголовное дело, находится уже в следственном изоляторе.

Имя этого человека наверняка войдёт в антологию строительства крупнейших финансовых пирамид мира. Ещё в 2003 году молодой екатеринбуржец Алексей Калиниченко создал несколько фирм, привлекавших деньги вкладчиков для участия в торгах на международном финансовом рынке Forex. В России, Беларуси, Украине, Израиле, Латвии и Казахстане были открыты их филиалы, которые собирали вклады граждан под обещание прибыли в 100, а то и 200 процентов. За три года в эту «мышеловку» попали около четырёх тысяч человек, подаривших аферисту, как утверждает следствие, более миллиарда рублей.

До того Калиниченко регулярно отчитывался перед своими вкладчиками через Интернет об «успехах» общего бизнеса. То есть фальсифицировал отчёты Forex — и таким образом вербовал новых наивных граждан, жаждущих сказочных еженедельных доходов. Процветанию пирамиды способствовал усиленно создаваемый благоприятный имидж её лидера. В Санкт-Петербурге Калиниченко открыл представительство в элитном офис-центре, издавал глянцевый журнал «Меценат» и сам слыл крупным благотворителем. Среди его престижных наград и званий есть даже звание покорителя «Российского финансового Олимпа». Сам он почти постоянно жил в Италии и через свой блог в Сети нескромно рассказывал о своих яхтах, виллах и полях для гольфа. Люди читали и радовались: вон как красиво живёт босс! И мы так будем...

Гром грянул в 2006 году, когда из пирамиды начали выпадать «кирпичи». Вкладчики, почуяв неладное на волне массовых разоблачений других пирамид, решили вернуть свои вклады. А денег у трейдера не оказалось. По версии следствия, все они были на его счетах за границей. Туда же на постоянное место жительства рванул и сам трейдер — когда узнал, что против него окружной уральский главк МВД возбудил несколько уголовных дел — за мошенничество в особо крупном размере и отмывание денег.

Объявленный в международный розыск Калиниченко и в Италии заморочил всем голову. Он создал себе образ гонимого в России бизнесмена, и при этом меценатствовал уже в Италии. Поэтому итальянские власти не спешили выдавать его России. Наш МИД и правоохранительные органы старались изо всех сил, но самоуверенный трейдер писал в своём блоге: «Вы меня никогда не поймаете!».

Однако в 2008 году итальянские власти дали добро на экстрадицию подозреваемого в Россию. Посадили Калиниченко под домашний арест. Но жулик сбежал. Подальше — в Марокко. Там, в городке Сале, сотрудники Интерпола взяли его уже буквально через полтора месяца. 15 мая аферист был этапирован в Москву, а теперь уральским следователям предстоит скрупулёзно доказывать его вину и решать главный вопрос: как вернуть деньги вкладчикам?

АНАСТАСИЯ БАЙРАКОВСКАЯ

Дважды первая: студентка Наталья Карсакова получила диплом первой степени в конкурсе, организованном впервые

Вынесли на суд...

Подведены итоги I областного конкурса научных работ будущих юристов

Анастасия БАЙРАКОВСКАЯ

В Уставном суде Свердловской области подвели итоги I областного конкурса научных работ молодёжи образовательных учреждений, научных и общественных организаций на лучшее исследование по вопросам конституционного правосудия.

В научных работах студентов юридических специальностей жюри отмечало не столько знание теории, сколько реальные предложения для совершенствования работы Уставного суда. Всё это предложила в своём исследовании студентка пятого курса Института государственного и международного права Уральской государственной юридической академии Наталья Карсакова, за что и получила диплом I степени.

Конкурс был организован Уставным судом Свердловской области, Уральской государственной юридической академией и свердловским отделением общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России». Как отмечают организаторы, целью конкурса стало привлечение молодёжи к государственному управлению. Наиболее перспективные проекты вероятно будут учтены в подготовке правотворческих инициатив.

После торжественного награждения победителей и финалистов конкурса, для гостей провели экскурсию по зданию областного Уставного суда.

Глава согласился с требованием прокуратуры

В декабре 2010 года пять депутатов Думы городского округа Верхотурский написали заявление о досрочном прекращении своих полномочий. После этого последовало обращение в суд с иском о признании нынешнего состава Думы нелегитимным, поскольку в нём осталось менее двух третьих от установленной законом для продолжения работы численности.

Решение Свердловского областного суда о неправомочности состава депутатов Думы городского округа Верхотурский от 26 апреля предполагало прекращение полномочий её председателя и главы городского округа Александра Зыкова.

Это послужило основанием для иска прокурора Верхотурского района в суд о признании незаконным бездействия главы городского округа, не сложившего в своих полномочий.

Верхотурский районный суд удовлетворил требование прокурора и признал досрочно прекратившимися полномочия главы городского округа Верхотурский Александра Зыкова с 30 марта 2011 года.

У главы городского округа по законодательству была возможность опротестовать решение суда, однако в течение положенного по законодательству срока он этого не сделал и, как сообщили в администрации округа, сложил полномочия.

Председатель избирательной комиссии Свердловской области Владимир Мостовщиков, комментируя ранее по просьбе «Областной газеты» возможность подобной ситуации, сказал, что не позднее шести месяцев, то есть до 30 сентября этого года, должны состоятся досрочные выборы депутатов Думы городского округа Верхотурский с последующим избранием председателя Думы и главы городского округа.

Валентина СМИРНОВА

Голоса посчитают автоматы

Девять из десяти избирательных участков в России должны быть оборудованы электронными системами голосования к 2015 году. Об этом на днях заявил Президент страны Дмитрий Медведев. В Свердловской области комплексы обработки избирательных бюллетеней (КОИБ) уже использовались на двух последних выборах, к декабрьским выборам нынешнего года их количество возрастёт в десятки раз. Впервые применят и ещё одно технологическое новшество.

Говоря о необходимости перехода на электронные системы подсчёта голосов, Дмитрий Медведев отметил, что исключение человеческого фактора при просмотре бюллетеней исключит и разговоры про подтасовки, про фальсификацию результатов выборов. На установку такого оборудования в ближайшие годы потратят миллиарды рублей из федерального бюджета.

В Свердловской области КОИБы впервые использовали на дополнительных выборах в Екатеринбургскую городскую Думу 10 октября 2010 года. Тогда в регион было завезено 36 комплексов обработки бюллетеней для 17 избирательных участков в Екатеринбурге. Всё — и комплексы, и их доставку – оплатил федеральный бюджет. А областная казна потратила 360 тысяч на обучение специалистов по работе с КОИБами: в расчёте 10 тысяч на один автомат.

Напомним, что комплекс обработки избирательных бюллетеней предназначен для автоматизированного подсчёта голосов избирателей, участников референдума при проведении выборов и референдумов всех уровней, печати протокола участковой избирательной комиссии об итогах голосования.

Сам по себе КОИБ полностью заменят стационарные ящики для голосования на избирательном участке. В его состав входят два сканера, два ящика для голосования, принтер и комплект документации. Автомат принимает бюллетень, сканирует изображение и распознаёт, действителен ли тот. Если бюллетень признан подлинным, то выбор избирателя учитывается в базе данных компьютера, по которой и определяются итоги голосования. А, например, чистый лист бумаги автомат не примет, как не посчитает и испорченный бланк. Однако, за автоматом приходится перепроверять. По закону, на пяти процентах избирательных участков, оснащённых КОИБ, проводится контрольный ручной пересчёт итогов голосования.

В дальнейшем электронных систем подсчёта голосов станет в десятки раз больше. Уже к декабрю 2011 года, когда будут проходить выборы депутатов в Законодательное Собрание региона и в Государственную Думу, КОИБами оснастят 250 самых многолюдных избирательных участков по всей Свердловской области – это 10 процентов от общего их количества.

–Применение КОИБов существенно упрощает работу участковых избирательных комиссий, а также исключает субъективные моменты при подсчёте голосов избирателей. Поэтому в дальнейшем будем увеличивать количество применяемых комплексов на Среднем Урале – на выборах в 2012 году КОИБами оснастим уже 15 процентов участков, – сообщил глава Избирательной комиссии Свердловской области Владимир Мостовщиков. – Кроме того, в качестве эксперимента на предстоящих выборах впервые будут применяться комплексы электронного голосования — устройства, реализующие безбумажную технологию выборов. В такие комплексы входят сенсорные экраны, а избиратель осуществляет свой выбор, нажимая на изображение виртуального избирательного бюллетеня. В случае успеха и их количество постепенно увеличится.

Ольга МЕЛКОЗЁРОВА

Редактор страницы: Виктор Кочкин
Тел: +7 (343) 262-54-85
E-mail: kochkin@oblgazeta.ru

Стабильность плюс партнёрство

Стр. 1

Как сообщил лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских, переговоры по Соглашению были длительными и интенсивными.

— Примечательно то, что в нынешнем документе появилось много новых пунктов о совместной работе социальных партнеров по совершенствованию областного законодательства в сфере социально-трудовых отношений, учёта мнения профсоюзов при обсуждении таких законопроектов, поддержки молодых работников, занятости населения, финансирования программ по улучшению условий труда бюджетников и детского оздоровления, — подчеркнул он.

В ходе переговоров Федерация профсоюзов Свердловской области добилась повышения единовременного пособия молодым специалистам, впервые поступившим на работу в областные государственные и муниципальные организации: на селе — с тридцати до пятидесяти тысяч рублей, в городе — с двадцати до тридцати тысяч рублей.

Кроме того представителям профсоюзов удалось убедить работодателей в том, что при заключении коллективных договоров необходимо предусматривать создание условий для отдыха и оздоровления работников, меры постоянной социальной поддержки для ранее работавших на предприятии пенсионеров и инвалидов, льготы для работников по оплате детских садов.

Большое внимание в трёхстороннем соглашении уделяется решению жилищного вопроса для молодых семей, для чего предлагается использовать различные инструменты финансирования. Впервые правительство области взяло на себя обязательства по выплате денежного вознаграждения за классное руководство педагогам государственных и муниципальных учреждений.

Во время работы над Соглашением была достигнута договорённость о том, что в бюджете 2011 года расходы на обеспечение мер социальной поддержки льготных категорий граждан увеличатся на 7,7 миллиарда рублей по сравнению с аналогичным показателем 2008 года, в том числе затраты на социальное обеспечение населения возрастут на 6,9 миллиарда рублей, охрану семьи и детства – на 0,8 миллиарда рублей.

— Работа над трёхсторонним соглашением велась Федерацией профсоюзов, региональным объединением работодателей СОСПП и правительством Свердловской области почти полгода, — пояснил первый Вице-президент Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей Михаил Черепанов. — Это был период сложного, но конструктивного диалога между властями, работодателями и профсоюзами. В итоге сегодня Свердловская область имеет документ, который чётко определяет правила составления отраслевых соглашений и коллективных договоров на предприятиях и в организациях, в соответствии с которыми будет организована социально-экономическая жизнь трудовых коллективов и работодателей региона в течение ближайших двух лет.

По его мнению, важным результатом работы Союза промышленников и предпринимателей над трёхсторонним соглашением стало то, что в документ удалось включить ряд статей, отстаивающих интересы работодателей — предприятий и организаций. В частности, теперь при возникновении у муниципалитетов или каких-либо бюджетных организаций долгов перед хозяйствующими субъектами, например, энерго- или теплоснабжающими компаниями, работа администраций данных муниципальных образований будет публично рассматриваться областной трёхсторонней комиссией с последующим вынесением рекомендаций для принятия решений на региональном уровне.

— Прогрессивным моментом стало внесение в документ статьи о проведении правительством области обязательных консультаций с участниками Соглашения по основным направлениям ценовой и тарифной политики, — сказал Михаил Черепанов. — Согласно данному пункту Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей, а также профсоюзы имеют право вносить предложения по уменьшению негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и экономику Среднего Урала.

В тексте Соглашения говорится, что особое внимание работодатели, профсоюзы и власть намерены уделять обеспечению равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе для малого и среднего бизнеса. Кроме того, участники Соглашения договорились совместно формировать комплекс мер государственной поддержки приоритетных направлений экономики Свердловской области. Речь идёт о внедрении эффективных механизмов привлечения инвестиций и содействии модернизации уральской промышленности.

МИХАИЛ ВАСЬКОВ

Один за сады — не воин

Землю? Даром не надо

Садоводы забрасывают участки из-за отсутствия транспортного сообщения и минимальной инфраструктуры

Михаил ВАСЬКОВ

В Туринском городском округе, как и в других муниципальных образованиях, люди всё больше отказываются от земельных участков, выделенных некогда под садоводство.

Пенсионер Николай Долгов старательно вспахивает мотоблоком участок соток на десять в теперь уже, можно сказать, бывшем коллективном саду, что в полутора-двух километрах от Туринска. Остановился передохнуть.

–Вот видите, – говорит он, поведя рукой вокруг себя, – почти все участки заброшены. Распахивай любой и выращивай, что хочешь. К тому же совсем бесплатно. А я тут картошку посадить решил. Пропадает ведь хороший участок, земля чёрная, разделывается легко.

Сиротливо смотрится Долгов со своим мотоблоком посреди земельных наделов, густо заросших сухим прошлогодним бурьяном и полуразрушенными садовыми избушками. Ровно двадцать лет назад эту плодородную землю (пашню в 65 гектаров), отчуждённую у совхоза «Комсомольский», поделили между безземельными горожанами. Получилось 970 участков по пять-шесть соток. Сформировалось семнадцать садоводческих товариществ. Тогда немало осталось обиженных туринцев. Всем желающим земли не хватило. Сегодня едва ли процентов пять этой доброй землицы хоть как-то обрабатывается. Почему так вышло?

Как ни странно, виной тому зачастую и неуклюжие действия, а, скорее, бездействие местных властей, как будто бы радеющих за заботливое использование земель.

Наиболее заметный отказ от этой пригородной земли, называемой за Прямицей, начался лет семь назад, когда до садов закрыли автобусный маршрут. «Чтобы попасть на свой участок, – говорит пенсионерка Нина Николаевна, – нам с мужем надо было проехать городским автобусом до конечной остановки и ещё протопать километра два на подъем. Наработаешься до ломоты в спине, потом тащись обратно. И так каждый день, всё лето. А как иначе-то, грядки надо прополоть, жука колорадского собрать, да мало ли дел на земле. Полить бы хоть морковку, другую мелочь - воды совсем нет…. Нам ещё удалось продать сад за пятьсот рублей. А многие просто бросили неплохие участки. Обидно получается».

Веских причин, по которым люди вынуждены отказаться от земли, выйти из так называемых садоводческих товариществ, достаточно много. Это, кроме упомянутого, и дороговизна органических удобрений, вспашки участков под картошку, невозможность победить воровство выращенного урожая. Вложенные в землю затраты, по мнению некоторых садоводов, не окупаются. Словом, проблем у пользователей земли накапливалось полно и решали они их только сами. Особенно в товариществах, где не получалось организоваться, найти средства на обустройство территорий. Помучившись на неохраняемых, безводных участках год-два-три и по осени недосчитавшись урожая, люди всё чаще оставляли землю.

Только по этим причинам, главным образом, в Туринском ГО, в других малых городах Восточного округа садоводство приходит в упадок, земля обесценивается. Аналитиками от агропрома усматриваются и другие факторы отказа людей иметь свой участок земли в коллективном саду. Мол, за последние годы заметно выросли доходы семей, и для многих из них отпала нужда гнуть спину на своих сотках, чтоб прокормиться. Проще сходить в продмаг. Другие считают, что сегодня многих не устраивает формат советских коллективных садов с пяти сотками земли и маленькой избушкой на ней, а вокруг соседи. Предпочтительнее иметь обособленную дачу в деревне.

С последним мнением можно поспорить. В Туринске садоводы, забросив свои участки в одних товариществах, стремятся купить подорожавшие вдруг сотки в садах, давно организованных местным целлюлозно-бумажным заводом. Здесь силами ЦБЗ проведён водопровод к каждому участку. Огороженная территория коллективных садов охраняется круглый год. В весенне-осенний сезон сюда регулярно ходит маршрутный автобус. Этого, оказывается, достаточно, чтобы люди дорожили своими кровными сотками.

По документам администрации Туринского ГО, в округе значится 48 садоводческих товариществ, где зарегистрировано 3548 участков. Они занимают площадь в 222 гектара. Это по бумагам, а какова обстановка с садоводством на самом на деле, никто не знает. Специалисты городской администрации говорят, надо проводить основательную ревизию земли, значащуюся под садами, и перераспределить её, если она не используется.

Изменить ситуацию к лучшему — задача для муниципалитета посильная. Чтобы в том же Туринске садоводы могли добраться на свои участки, по их мнению, достаточно пустить автобус до садов, при этом всего-то надо – обустроить безопасную площадку для разворота автобуса на конечной остановке. Разве это невыполнимая задача для местной власти?

Похожая ситуация и в других муниципальных образованиях. По документам под садами по области значатся 35 тысяч гектаров. Но сколько реально из них возделывают садоводы? Неизвестно.

В пригородах Екатеринбурга тоже можно найти целые массивы брошенных земель, некогда отведённых под садоводство. Как правило, давали их вдали от дорог и населённых пунктов по принципу : «На те Боже, что нам негоже». Например, в районе посёлка Крылатовский среди леса двадцать лет назад для садоводов отвели сотни гектаров. Те вырубили деревья, отсыпали дороги. Многие успели освоить землю. Но проблемы с транспортом, отсутствие света, систем водоснабжения напрочь отбили у большинства садоводов охоту работать на отвоёванной у леса земле. Теперь она снова зарастает лесом.

И в этом нет вины садоводов, в этом их беда. Потраченных сил и здоровья не вернёшь, а участки такие даже даром никому не нужны.

Веских причин, по которым люди вынуждены отказаться от земли, выйти из так называемых садоводческих товариществ, достаточно много.

Госуслуги с доставкой на дом

Интернет становится помощником при оказании услуг населению

Татьяна БУРДАКОВА

Многим екатеринбуржцам памятна недавняя история с записью первоклассников в школы. Если бы в столице Среднего Урала к тому времени уже работала система электронных госуслуг в сфере образования, то родителям первоклашек не пришлось бы тратить многие часы на стояние в очередях.

74 вида госуслуг скоро будут обязаны предоставлять населению в электронном виде наши управленцы. По утверждённому правительством России перечню электронных госуслуг, 23 из них должны оказывать федеральные органы власти (например, налоговая и регистрационная службы), 32 относятся к зоне ответственности субъектов РФ, а 19 — муниципалитетов. Для решения этой задачи до конца года в России будет создано восемьдесят центров обработки данных.

– Я думаю, нам нужно добиться того, чтобы новые технологии стали реальными сервисами, которые облегчают жизнь человека и снимают социальную напряженность, — обозначила задачу министр информационных технологий и связи Свердловской области Ирина Богданович.

АЛЕКСАНДР ЗАЙЦЕВ

Скоро услуги чиновников будут доступны так же, как сегодня — платежи через электронный терминал

Речь идёт о том, чтобы уральцы смогли без стояния в очередях записывать своих детей в школы и детские сады, получать талоны на приём к врачу, оформлять документы для соцзащиты, а также решать множество вопросов бюрократического характера.

В прошлом году на Среднем Урале начался эксперимент по внедрению электронных госуслуг по трём направлениям: медицина, образование и социальная защита. Пилотное внедрение этих сервисов прошло в Нижнем Тагиле и Каменске-Уральском. Как рассказала главный специалист управления образования администрации Нижнего Тагила Ольга Казакова, уже запущены три вида электронных сервисов: приём заявлений от родителей для записи малышей в детские сады, зачисление детей в школы и предоставление информации об имеющихся в Нижнем Тагиле образовательных учреждениях.

Как сообщила она, для внедрения столь полезной для горожан системы городской администрации пришлось преодолеть несколько препятствий. Прежде всего это отсутствие в детских садах компьютеров с выходом в Интернет и людей, умеющих обращаться с современной техникой. Для решения этой проблемы пришлось для каждого детского сада купить ноутбук и подключить его к «Всемирной паутине». А сотрудников дошкольных учреждений понадобилось обучать на специальных курсах Интернет-грамотности.

По мнению специалистов, серьёзным препятствием на пути новой системы может стать большое количество ошибок, накапливающихся при обмене информацией между различными ведомствами. В Екатеринбурге, например, при формировании муниципального регистра населения, без которого немыслимо оказание госуслуг в сфере ЖКХ, выяснилось, что нужно привести в порядок адреса имеющихся зданий. Как оказалось, один и тот же дом в документах разных ведомств далеко не всегда именуется одинаково.

— Без стандартов реализация госуслуг невозможна. В настоящее время мы создаём единые правила обмена данными и регламенты работы по электронному взаимодействию между разными информационными системами администрации города, — сообщил председатель комитета связи и информационных технологий администрации города Екатеринбурга Марк Марков.

Между прочим, пилотный вариант единого информационного пространства администрации Екатеринбурга начнёт работать уже в сентябре нынешнего года. А полноценно эта система заработает в 2012 году.

Безусловно, хорошо то, что у россиян появляется возможность решать через Интернет какую-то часть вопросов бюрократического свойства. Однако саму процедуру регистрации на портале госуслуг простой не назовёшь. Сначала нужно через компьютер зайти на сайт www.gosuslugi.ru и заполнить анкету с указанием страхового номера индивидуального лицевого счёта, мобильного телефона, адреса электронной почты и индивидуального номера налогоплательщика. Потом ввести пароль и приступить к самой обременительной части регистрации — приобретению кода активации личного кабинета. Этот набор из цифр и букв можно получить либо по почте, на что уйдёт около двух недель, либо в центрах продаж и обслуживания клиентов ОАО «Ростелеком», куда нужно явиться лично, имея паспорт, свидетельство пенсионного страхования и документ о присвоении ИНН.

Столкнувшись со столь сложной процедурой, очень многие люди теряют интерес к получению государственных услуг в электронном виде. Правда, есть надежда, что всё это, как говорится, «трудности роста»: со временем систему отладят и упростят.

Пилотный вариант единого информационного пространства администрации Екатеринбурга начнёт работать уже в сентябре нынешнего года. А полноценно эта система заработает в 2012 году.

Временные меры больше не нужны

Минздравсоцразвития РФ прекратило финансирование временных работ в рамках программы занятости населения.

Напомним, такая форма поддержки безработных появилась во время экономического кризиса. Как сообщает ИТАР-ТАСС со ссылкой на заместителя министра здравоохранения и социального развития РФ Максима Томилина, федеральная власть решила в нынешнем году от неё отказаться. Останутся лишь некоторые исключения, такие, как моногорода.

Теперь государство будет делать акцент на другие направления. Это, прежде всего, программа переобучения работников, поддержка занятости инвалидов, родителей детей-инвалидов, женщин с детьми в возрасте до трёх лет, многодетных родителей. В этом году на подобные мероприятия будет израсходовано 27 миллиардов рублей.

Татьяна БУРДАКОВА

Пострадавшие от засухи сеют быстрее

Территории области, пострадавшие от прошлогодней засухи, показывают в этом году неплохие темпы сева, опережая среднеобластные показатели.

Как известно, ранний сев даёт больше шансов на урожай в случае повторения засушливого лета. Чем и пользуются те, кто столкнулся в прошлом году с этим погодным явлением. Селяне понимают, что два неурожая подряд могут окончательно подорвать экономику хозяйств. Поэтому и спешат на севе.

В Нижнесергинском муниципальном районе, по данным на вчерашний день, зерновыми засеян 71 процент отведённых под эти культуры площадей. По области этот показатель составляет около 60 процентов.

Ещё больше преуспели на севе земледельцы Артинского городского округа, там зерновыми занято уже 84 процента. Почти 67 процентов ярового зернового сева выполнили в Красноуфимском и Ачитском городских округах.

—В Ачитском городском округе весенний сев идёт дней на пять с опережением, – рассказывал начальник Красноуфимского территориального управления сельского хозяйства и продовольствия Сергей Ладыгин.

Почти в каждой из этих территорий есть хозяйства, которые завершили посевную. Например, в Красноуфимском округе это – ООО «Нива», фермерские хозяйства В. Айметова, Т. Магасумова. В Артинском городском округе ещё 9 мая закончила яровой сев агрофирма «Манчажская».

Но есть и такие сельхозпредприятия, что вообще не приступали к севу. В артинском ООО «Берёзовский» под зерновые отведен 671 гектар, ни один из них пока не засеян. В хозяйстве отремонтирована техника, есть семена, но у владельца предприятия нет денег на топливо. Так что для берёзовцев не исключено повторение прошлогоднего неурожая. Но не по вине засухи природной, а скорее финансовой.

Рудольф ГРАШИН

Для развития эффективной инфраструктуры

Акции аэропорта Кольцово переданы Свердловской области.

В пресс-службе Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области сообщили, что 13 мая 2011 года завершились все обязательные процедуры по передаче акций ОАО «Аэропорт Кольцово» в собственность Свердловской области.

Всего в собственность Свердловской области передано 34,56% акций общества.

Акции были переданы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 02.02.2011г. №131 «О передаче в собственность Свердловской области находящихся в федеральной собственности акций ОАО «Аэропорт Кольцово».

Передача акций в первую очередь направлена на повышение эффективности авиатранспортного обеспечения Свердловской области и привлечения инвестиций в строительство, комплексную реконструкцию и модернизацию объектов авиатранспортной инфраструктуры аэропорта.

Виктор ВЛАДИМИРОВ

К единой квитанции

В июне в городском округе Богданович будет образован участок Регионального информационного центра

Глава Богдановича Андрей Быков и генеральный директор РИЦ Олег Троицкий обсудили вопросы, связанные с передачей базы данных, находящейся в настоящее время в ведении управляющих компаний (УК).

Сейчас в городе работают две УК, и каждая самостоятельно выставляет квитанции жителям обслуживаемых домов. С началом операционной деятельности РИЦ появится единый платежный документ. Только жители одноэтажных многоквартирных домов будут пока получать отдельные квитанции на оплату электроэнергии и услуг ЖКХ.

Согласие коммунальных компаний города на работу с жителями через РИЦ уже получено.

Елена ИЛЬИНА

СОГЛАШЕНИЕ

между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2011 - 2012 годы

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Стороны Соглашения (в дальнейшем совместно именуемые «Стороны»): Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО) от лица областных объединений профсоюзов, представляющих интересы работников Свердловской области (далее - Профсоюзы), Региональное объединение работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» (СОСПП) от лица работодателей и их отраслевых и территориальных объединений, входящих в СОСПП (далее - Работодатели), Правительство Свердловской области, являющееся высшим органом исполнительной власти Свердловской области (далее - Правительство), заключили Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области (далее — Соглашение).

1.2. Соглашение основано на законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Свердловской области в сфере труда, а также Конвенциях Международной организации труда (МОТ), ратифицированных Российской Федерацией, обязательствах, закрепленных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Федеральными отраслевыми соглашениями и договоренностями сторон.

1.3. Стороны Соглашения считают, что на предстоящий период главной целью социальной политики в Свердловской области должно стать создание условий, обеспечивающих право граждан на труд, повышение доходов и качества жизни населения, снижение уровня социального неравенства на основе развития экономики Свердловской области.

1.4. Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров с Профсоюзами в организациях, независимо от форм собственности и у индивидуальных предпринимателей. Стороны обязуются оказывать профсоюзным организациям, работодателям, их объединениям, органам государственной власти и органам местного самоуправления всестороннее содействие в развитии социального партнерства на основе заключенных коллективных договоров и соглашений.

1.5. Действие Соглашения распространяется на Стороны Соглашения, указанные в пункте 1.1. настоящего Соглашения.

К Соглашению могут присоединиться работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, не являющиеся членами СОСПП и не уполномочившие региональное объединение работодателей от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать такое соглашение. Такие работодатели присоединяются к Соглашению в соответствии с порядком, определяемым Законом Свердловской области от 22.10.2009 г. № 92-ОЗ «О порядке присоединения работодателей к региональному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области».

1.6. В рамках обеспечения реализации Соглашения и порядка его распространения Стороны Соглашения на основе взаимных консультаций в соответствии с Законом Свердловской области от 03.05.2005 г. № 36-ОЗ «О Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» принимают согласованные решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов Российской Федерации и Свердловской области и обеспечивают их исполнение.

1.7. Предусмотренные в пунктах 3.5., 6.21., 6.22., 6.24., 6.25., 6.26., 6.28., 6.29., 6.33., 7.6. Соглашения бюджетные средства, направляемые на реализацию намеченных мероприятий, учитываются при подготовке проектов законов об областном бюджете на 2011 и 2012 годы.

1.8. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, департаментом труда Министерства экономики Свердловской области. Стороны разрабатывают мероприятия по исполнению настоящего Соглашения, направляют их друг другу Соглашения и не реже двух раз в течение календарного года предоставляют друг другу информацию об их исполнении.

1.9. Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по внесению в него изменений или заключению нового Соглашения. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном Сторонами Соглашения для его заключения и в соответствии с Законом Свердловской области «О Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Когда экономическое положение работодателей, на которых распространяется Соглашение, не позволяет иметь в коллективном договоре уровень показателей Соглашения, подписание коллективного договора с отклонениями от Соглашения производится с учетом финансово-экономического положения конкретной организации (индивидуального предпринимателя).

1.10. В целях взаимодействия сторон социального партнерства при разработке проектов законов Свердловской области и проектов нормативных правовых актов Правительства Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области, осуществляющие разработку данных проектов, затрагивающих социально-трудовые отношения, до начала процедуры согласования направляют указанные проекты Профсоюзам и Работодателям и учитывают мнение сторон при их дальнейшем принятии.

II. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

2.1. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности продукции, в том числе путем:

- выработки и реализации мер по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики Свердловской области, роста эффективности производства и занятости населения, формирования системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса;

-обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

- внедрения эффективных механизмов привлечения инвестиций и стимулирования новаций;

- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики;

- создания новых рабочих мест.

2.2. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры, в том числе трудовой арбитраж. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

2.3. Осуществляют совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации.

2.4. Проводят смотры-конкурсы по ресурсосбережению, в том числе по энергосбережению, в организациях и у индивидуальных предпринимателей Свердловской области во всех отраслях материального производства и непроизводственной сферы.

2.5. Принимают меры, направленные на повышение роста производительности труда в Свердловской области в соответствии с параметрами, установленными Стратегией развития Свердловской области до 2020 года, одобренной постановлением Правительства Свердловской области от 27.08.2008 г. № 873-ПП «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года».

2.6. Осуществляют меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с модернизацией производства, в том числе обеспечивают упреждающие мероприятия для повышения профессиональной, территориальной мобильности данной категории работников.

2.7. Осуществляют деятельность по развитию инфраструктуры и информационной составляющей развития кооперационных связей в промышленном комплексе для повышения экономического потенциала региона.

2.8. В рамках реализации и финансирования мероприятий государственной целевой программы «Уральская деревня», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 28.11.2007 г. № 1176-ПП «О Комплексной программе социально-экономического развития территорий сельских населенных пунктов в Свердловской области на период 2008 - 2015 годов («Уральская деревня»)» содействуют развитию сети потребительских кооперативов по заготовке, снабжению, сбыту, переработке продукции личных подсобных хозяйств и крестьянских фермерских хозяйств работников.

2.9. Выносят на рассмотрение Свердловской областной трехсторонней комиссии работу администраций муниципальных образований, имеющих задолженность бюджетных учреждений, финансируемых из местных бюджетов, перед хозяйствующими субъектами.

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

2.10. Своевременно обеспечивает размещение заказов на поставку сельхозпродукции для нужд областных учреждений на 2011 — 2012 годы в соответствии с федеральным законом от 21.07.2005 года № 94-ФЗ (с изменениями и дополнениями) «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».

2.11. В целях поддержки развития сельского хозяйства на территории Свердловской области обеспечивает реализацию:

- постановления Правительства Свердловской области от 12.05.2008 № 435-ПП «Об утверждении Программы «Развитие конкуренции на продовольственном рынке в Свердловской области в 2008 - 2011 годах»;

- постановления Правительства Свердловской области от 29.01.2008 № 51-ПП «О государственной программе «Развитие агропромышленного комплекса Свердловской области» на 2008 - 2012 годы»;

- региональной программы «Развитие молочного скотоводства и увеличение производства молока в Свердловской области на 2009 - 2012 годы».

2.12. В рамках законодательства и пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер, направленных на поощрение организаций, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы учреждений профессионального образования, здравоохранения, культуры, развивающих систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования. Учитывает их участие в системе социального партнерства и исполнение ими обязательств, предусмотренных Соглашением.

2.13. Реализует комплекс мер по поддержке и повышению эффективности предприятий и организаций реального сектора экономики Свердловской области, включая меры по сохранению и развитию высокотехнологичных и наукоемких производств в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

Содействует повышению эффективности предприятий и организаций реального сектора экономики Свердловской области путем их включения в действующие и разрабатываемые федеральные и областные программы.

2.14. Осуществляет государственное регулирование цен и тарифов. В пределах своей компетенции и после проведения консультаций со Сторонами Соглашения по основным направлениям ценовой и тарифной политики на стадии их разработки и подготовки Сторонами предложений по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективного функционирования организаций и отраслей, принимает необходимые меры по установлению в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области экономически обоснованных цен (тарифов) на продукцию, товары и услуги, на которые государственное регулирование цен (тарифов) осуществляют органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

2.15. Учитывает предложения Профсоюзов и Работодателей при разработке проектов областных государственных целевых программ Свердловской области и информирует их о принятых решениях.

2.16. В целях обеспечения финансовой устойчивости предприятий потребительского рынка и недопущения их убыточности рекомендует органам местного самоуправления в установленном законодательством порядке:

- оказывать содействие в развитии современных социально ориентированных предприятий, включая магазины-дискаунты, торговые комплексы, магазины-склады и т.п.;

- оказывать содействие в организации и проведении сельскохозяйственных ярмарок «выходного дня»;

- содействовать внедрению проекта «Социальная карта потребительского рынка» на территории муниципального образования;

- содействовать в организации выездной торговли в труднодоступные и малонаселенные сельские населенные пункты;

- оказывать содействие в привлечении крупных сетевых компаний областного и местного значения к решению задач совершенствования торгового и бытового обслуживания населения муниципальных образований.

2.17. Рекомендует органам местного самоуправления принимать меры по недопущению образования кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг бюджетных учреждений, финансируемых из местных бюджетов перед самостоятельными хозяйствующими субъектами, предоставляющими такие услуги, и учитывает выполнение данной рекомендации при оказании поддержки бюджетам муниципальных образований из областного бюджета.

2.18. Содействует деятельности организаций Свердловской области по модернизации и техническому переоснащению объектов и инженерной инфраструктуры и внедрению современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

2.19. Обеспечивает предоставление мер государственной поддержки юридическим и физическим лицам, осуществляющим производство сельскохозяйственной продукции и (или) закупку сельскохозяйственной продукции, пищевых лесных ресурсов, предусмотренных Законом Свердловской области от 04 февраля 2008 года № 7-ОЗ «О государственной поддержке юридических и физических лиц, осуществляющих производство сельскохозяйственной продукции и (или) закупку сельскохозяйственной продукции, пищевых лесных ресурсов, в Свердловской области».

2.20. Оказывает всестороннее содействие деятельности предприятий потребительского рынка по стабилизации торгового и бытового обслуживания населения.

2.21. При обсуждении и принятии решений по крупным инвестиционным проектам обращает внимание на уровень взаимодействия предприятий, компаний, холдингов, торговых сетей с Профсоюзами и Работодателями в социально-партнерских отношениях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области оказывает государственную поддержку при реализации ими инвестиционных и инновационных проектов, направленных на развитие существующих и создание новых эффективных производств в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

РАБОТОДАТЕЛИ:

2.22. Обеспечивают по запросу исполнительных органов государственной власти Свердловской области, Профсоюзов и органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области предоставление информации, необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Свердловской области.

2.23. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективными договорами аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы по категориям персонала и профессиям.

2.24. Знакомят первичные профсоюзные организации, с которыми заключены коллективные договоры, с анализом финансово-хозяйственной деятельности организаций с периодичностью, определенной коллективными договорами, но не реже двух раз в год и реализуют право представителей первичной профсоюзной организации на участие в работе органов управления предприятиями всех форм собственности в порядке, определенном коллективными договорами.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

2.25. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологий.

ПРОФСОЮЗЫ:

2.26. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в проектах коллективных договоров положения отраслевых и регионального трехстороннего соглашений, минимальных (вариативных) стандартов профсоюзов и требования ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда.

2.27. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования.

2.28. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям всех уровней.

III. ОПЛАТА ТРУДА

В сфере регулирования оплаты труда Стороны Соглашения считают приоритетными на 2011 - 2012 годы следующие направления:

- обеспечение принципа «прозрачности» систем оплаты труда работников;

- содействие системной организации нормирования труда;

- повышение уровня оплаты труда в бюджетной сфере и постепенное приближение ее размера к средней заработной плате по области;

- осуществление перехода на новые системы оплаты труда работников бюджетной сферы.

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

3.1. Принимают меры по снижению численности трудоспособного населения с доходами ниже прожиточного минимума к уровню предшествующего года.

3.2. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы.

3.3. Принимают меры по обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации во всех организациях Свердловской области, в том числе в областных государственных унитарных предприятиях и хозяйствующих субъектах, часть акций которых находится в собственности Свердловской области.

3.4. В целях соблюдения принципов добросовестной конкуренции на рынке труда стороны рекомендуют работодателям внебюджетных организаций, применяющим тарифные системы оплаты труда:

3.4.1. предусматривать в коллективных договорах долю оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в фонде заработной платы не менее 50% (с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатами труда работников), в зависимости от отраслевых особенностей в отраслевых соглашениях эта доля может быть увеличена;

3.4.2. использовать единую межотраслевую тарифную сетку для установления соотношений в оплате труда по профессионально-квалификационным группам и определения размеров ставок (окладов) для всех профессий, должностей работников относительно тарифной ставки первого разряда (Приложение 1). Областными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами с учетом экономического положения предприятий отрасли могут устанавливаться иные межразрядные коэффициенты;

3.4.3. использовать для обеспечения единых условий оплаты труда, независимо от отраслевой принадлежности, перечень сквозных профессий и должностей (Приложение 2).

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

3.5. Увеличивает фонд оплаты труда работников бюджетных учреждений Свердловской области на 7,0 процентов с 1 декабря 2010 года и на 6,5 процентов с 1 июня 2011 года. Предусматривает в областном бюджете средства на уплату повышенных с 26,2 процентов до 34,2 процентов страховых взносов на все виды обязательного социального страхования.

3.6. Осуществляет контроль за выплатой заработной платы работникам областных государственных бюджетных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной в соответствии с новыми системами оплаты труда, не ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3.7. Совершенствует по согласованию с отраслевыми профсоюзами систему оплаты труда руководителей областных государственных унитарных предприятий, устанавливает зависимость размера оплаты их труда от эффективности работы организации, предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы, согласно Положению об оплате труда.

3.8. При осуществлении государственного регулирования цен (тарифов), в пределах своей компетенции, учитывает затраты на оплату труда согласно действующему законодательству в соответствии с отраслевыми соглашениями (коллективными договорами) и их фактическим исполнением организацией, осуществляющей регулируемую деятельность.

3.9. Учитывает в межбюджетных отношениях расходы на оплату труда работников муниципальных бюджетных учреждений, соответствующие условиям оплаты труда, предусмотренным в Соглашении для работников областных государственных учреждений.

По запросу Сторон Соглашения предоставляет информацию за запрашиваемый период о размерах межбюджетных трансфертов в разрезе муниципальных образований.

РАБОТОДАТЕЛИ:

3.10. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, не реже, чем каждые полмесяца.

В случае возникновения задолженности по заработной плате производят выплаты в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения.

3.11. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций.

3.12. Доводят до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее, чем за два месяца до их введения.

3.13. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку без учета вознаграждения за выслугу лет и персональных надбавок в размере 1,15, а на территориях муниципальных образований Гаринский городской округ, Таборинский муниципальный район, Волчанский городской округ, Ивдельский городской округ, городской округ Карпинск, городской округ Краснотурьинск, Североуральский городской округ, городской округ Пелым, поселок Уральский, ЗАТО Свободный, город Лесной, Новоуральский городской округ - в размере 1,2.

3.14. Предоставляют по запросу трехсторонним областным отраслевым комиссиям локальные акты, связанные с предоставлением компенсаций за работу во вредных и тяжелых (опасных) условиях труда.

3.15. В целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы при формировании бюджетов организаций индексируют заработную плату работников в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги в Свердловской области. Индексация производится в порядке, установленном коллективным договором, Отраслевым соглашением или иным локальным нормативным актом.

ПРОФСОЮЗЫ:

3.16. Принимают меры по соблюдению соотношений в оплате труда различных квалификационно-профессиональных групп работников через систему коллективных договоров и соглашений согласно настоящему Соглашению (Приложение 1).

3.17. Включают в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласуют с работодателями сроки ее погашения, размеры и порядок индексации заработной платы. Устанавливают конкретный размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.

3.18. Инициируют издание на предприятии приказа о начислении денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.19. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях, находящихся в различных стадиях банкротства.

3.20. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль за применением норм и нормативов по труду.

IV. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

4.1. Критериями массового увольнения работников являются:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве одного процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятия либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

4.2. В случае угрозы массового увольнения работников разрабатывают совместно с государственной службой занятости населения на основе взаимных консультаций программу мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на региональном рынке труда профессиям (специальностям), определяют источники финансирования.

4.3. Участвуют в реализации Ведомственной целевой программы содействия занятости населения Свердловской области на 2011-2012 годы, утвержденной приказом Департамента государственной службы занятости населения Свердловской области № 567 от 26.11.2010 г. и Программы поддержки занятости населения Свердловской области, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 27.12.2010 г. № 1896-ПП «Об утверждении Программы поддержки занятости населения Свердловской области в 2011 году».

4.4. Разрабатывают предложения по созданию системы обеспечения первого гарантированного места работы выпускникам начального, среднего и высшего профессионального образования, проживающим в Свердловской области.

4.5. При прочих равных условиях обеспечивают при приеме на работу приоритет российских граждан и жителей Свердловской области перед иностранными гражданами и жителями других регионов Российской Федерации.

4.6. Выявляют потребность в кадрах и организуют профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников предприятий, в том числе молодых работников, проводят обучение их вторым профессиям на предприятии, а при необходимости - в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, определяемых коллективными договорами и соглашениями с образовательными учреждениями профессионального образования.

4.7. Разрабатывают программы кадрового обеспечения предприятий специалистами с начальным профессиональным, средним и высшим профессиональным образованием на среднесрочной основе.

4.8. Организуют систему и проводят обучающие семинары для работающей молодежи предприятий, организаций.

4.9. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения обязательств по проведению мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора по сокращению численности или штата, предоставление им льгот и компенсаций (дополнительных к установленным законодательством).

4.10. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

4.11. Содействуют, при необходимости, заключению долгосрочных контрактов с учреждениями уголовно-исправительной системы с целью обеспечения профессиональной подготовки и обучения лиц, освобождающихся из учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы.

4.12. Принимают меры по отражению в соглашениях о социальном партнерстве всех уровней мероприятий по трудовому и бытовому обустройству лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе содействуют трудоустройству обратившихся несовершеннолетних граждан, вернувшихся из воспитательных колоний, специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа согласно договорам с этими учреждениями.

4.13. В целях повышения престижа массовых профессий совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда. Организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства.

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

4.14. Подготавливает нормативные основания и разрабатывает мероприятия, направленные на формирование системы кадрового обеспечения хозяйственного комплекса Свердловской области.

4.15. Представляет Профсоюзам и Работодателям ежемесячно информацию о состоянии рынка труда и численности безработных, содействует её размещению в средствах массовой информации:

4.15.1. совершенствует методику сбора данных и прогнозирования количественной потребности и профессионально-квалификационной структуры кадров с учетом перспектив развития отраслей, подготовки кадров в организациях и качества привлекаемой иностранной рабочей силы;

4.15.2. организует мониторинг текущей потребности, осуществляет прогноз кадрового обеспечения хозяйственного комплекса Свердловской области на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

4.16. В рамках законодательства и в пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер, направленных на поощрение работодателей, организующих рабочие места с гибкими формами занятости (в том числе, с надомной занятостью) и принимающих на работу безработных граждан, лиц, испытывающих трудности в поиске работы, инвалидов сверх установленной квоты, учащихся и студентов, а также выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

4.17. Осуществляет подготовку молодых квалифицированных рабочих и специалистов из числа выпускников общеобразовательных учреждений в учреждениях начального профессионального образования (профессиональных училищах, профессиональных лицеях) и в учреждениях среднего профессионального образования (техникумы, колледжи) на договорной основе с Работодателями.

4.18. Компенсирует учреждениям, финансируемым из областного бюджета, расходы, связанные с повышением квалификации работников, в соответствии с утвержденными бюджетными сметами на текущий финансовый год.

РАБОТОДАТЕЛИ:

4.19. Своевременно и в полном объеме информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

4.20. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

4.21. Предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.

4.22. Привлечение иностранной рабочей силы осуществляют с учетом мнения органов первичной профсоюзной организации предприятия, а при их отсутствии - отраслевых профсоюзов.

4.23. Развивают различные формы молодежного самоуправления на предприятии; предусматривают в коллективных договорах отдельные разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения ее квалификации с выделением соответствующего финансирования.

4.24. Включают в коллективные договоры положения о (об):

- внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

- организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком;

- организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до 3-х лет, с рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.

4.25. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве, работникам, имеющим право выхода на пенсию через три года.

4.26. В рамках реализации Программы поддержки занятости населения Свердловской области организуют на срок не более 6 месяцев стажировки выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы; создают работникам, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, необходимые условия для совмещения работы с обучением.

4.27. Развивают в организациях внутрипроизводственное обучение персонала. Внедряют систему оценки персонала, основанную на определении компетентности работников и их способности гибко реагировать на непрерывные изменения требований, предъявляемых к уровню их квалификации.

Организуют повышение квалификации работников предприятий, поддерживают и развивают шефские связи с учреждениями начального и среднего профессионального образования.

4.28. Предоставляют работникам, находящимся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателя, проведение мероприятий по высвобождению работников), возможность участия в опережающем профессиональном обучении в рамках реализуемых дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

4.29. Предоставляют Профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий, влекущих за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, и обеспечивают участие Профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией государственных и муниципальных предприятий.

ПРОФСОЮЗЫ:

4.30. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь работникам — членам Профсоюзов и профсоюзным организациям.

4.31. При увольнении работников не более чем за два года до выхода на пенсию (мужчины 58 - 59 лет, женщины 53 — 54- лет) в связи с сокращением численности работающих в организациях внебюджетной сферы, содействуют оформлению досрочной пенсии государственной службой занятости населения и добиваются включения в коллективные договоры положения о выплате пенсий таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств предприятий в случае отказа государственной службы занятости населения.

4.32. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей в городских округах и муниципальных районах Свердловской области.

4.33. Содействуют органам службы занятости населения Свердловской области при проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящихся под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению работников.

V. ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

5.1. Обеспечивают реализацию Закона Свердловской области от 22 октября 2009 года № 91-ОЗ «Об охране труда в Свердловской области» и Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Свердловской области на 2009 - 2011 годы и последующие годы, утвержденного решением Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, протокол от 31 марта 2009 года № 2.

5.2. Организуют и проводят областные смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии на предприятиях.

5.3. Обеспечивают реализацию мероприятий в рамках программ, направленных на сохранение и укрепление здоровья работающих.

5.4. Организуют подготовку и проведение мероприятий по реабилитации здоровья работающих, проживающих на экологически неблагополучных территориях Свердловской области.

5.5. Обеспечивают безопасные условия труда, в том числе на основе технического перевооружения.

5.6. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках всемирного Дня охраны труда и здоровья.

5.7. Обеспечивают разработку и принятие Программы по улучшению условий и охраны труда в организациях Свердловской области на 2012 — 2014 годы.

(Продолжение на 6-й стр.).

(Продолжение. Начало на 5-й стр.).

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

5.8. Ежегодно организует анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Свердловской области, разрабатывает меры по их улучшению, готовит доклад о состоянии условий и охраны труда в организациях Свердловской области и направляет его Работодателям и Профсоюзам.

5.9. Организует обучение и проверку знаний требований охраны труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций Свердловской области.

5.10. Участвует в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

5.11. Информирует Профсоюзы и Работодателей о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Свердловской области, об экологической безопасности.

5.12. Осуществляет государственную экспертизу условий труда на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, органов Фонда социального страхования Российской Федерации в целях оценки:

качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

соответствия проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда;

фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.

5.13. Осуществляет полномочия в сфере экологической экспертизы объектов регионального уровня.

5.14. Осуществляет контроль за строительством и реконструкцией природоохранных объектов, способствующих доведению водопотребления и водоотведения до утвержденных нормативов.

5.15. Обеспечивает реализацию мероприятий областной государственной целевой программы «Экология и природные ресурсы Свердловской области» на 2009-2011 годы.

5.16. Вносит в федеральные органы государственной власти предложения о включении расходов на мероприятия по охране труда в перечень видов расходов бюджетной классификации Российской Федерации.

5.17. Разрабатывает рекомендации по организации мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда и финансированию расходов на указанные мероприятия в государственных бюджетных и муниципальных бюджетных учреждениях Свердловской области в соответствии с действующим законодательством.

5.18. Организует планирование расходов на реализацию мероприятий по охране труда в организациях, финансируемых из областного бюджета.

5.19. Обеспечивает разработку и реализацию исполнительными органами государственной власти Свердловской области планов мероприятий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в областных государственных бюджетных учреждениях.

5.20. Включает в положения об исполнительных органах государственной власти Свердловской области функции по управлению охраной труда в подведомственных организациях.

5.21. Обеспечивает создание во всех областных бюджетных организациях, занимающихся производственной деятельностью, численность работников в которых превышает 50 человек, служб охраны труда или введение должности специалиста по охране труда, в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации.

РАБОТОДАТЕЛИ:

5.22. Включают в состав комиссий, принимающих вводимые в эксплуатацию производственные объекты, а также комиссий по аттестации рабочих мест по условиям труда представителей профсоюзной организации, технических инспекций труда профсоюзов.

5.23. Совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывают план мероприятий, направленный на улучшение условий и охраны труда в организации, и обеспечивают его выполнение, совместно с профсоюзом включают в коллективный договор организации обязательства по его выполнению.

Общая сумма средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, составляет не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.24. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда. По результатам аттестации рабочих мест разрабатывают мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда, и предусматривающие внедрение нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски.

5.25. Осуществляют строительство, реконструкцию, техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, новых технологий при наличии заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии проектов государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.26. Приобретают и выдают работникам сертифицированную специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами. Обеспечивают хранение, стирку, сушку, ремонт и замену ранее выданных средств индивидуальной защиты.

Организуют контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

5.27. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

5.28. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом нормативов численности работников службы охраны труда, утвержденных Минтрудом РФ), создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

5.29. Создают необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда, в том числе:

- обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации;

- предоставляют для выполнения возложенных на них функций необходимое время в течение рабочего дня, продолжительность которого определяется коллективным договором;

- освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и обучения на курсах по охране труда;

— определяют в коллективных договорах порядок направления на обучение и финансирования обучения уполномоченных по охране труда Профсоюзов за счет средств работодателя;

- разрабатывают положения, правила и инструкции по охране труда по согласованию с профсоюзным комитетом.

5.30. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсационных выплатах за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда, средствах индивидуальной защиты путем ознакомления работников под роспись с материалами по результатам аттестации рабочих мест.

5.31. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.32. Выплачивают ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности.

5.33. Осуществляют ежегодное обследование условий на рабочих местах с повышенным риском профессиональных заболеваний и травмоопасности.

5.34. Организовывают режим питания путем оборудования пунктов горячего питания, либо выделения мест приема пищи, или заключения договоров с предприятиями общественного питания.

5.35. Осуществляют дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, подверженных повышенному риску возникновения профзаболеваний и несчастных случаев в порядке и размерах, определенных коллективными договорами.

ПРОФСОЮЗЫ:

5.36. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

5.37. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством РФ).

5.38. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.39. Инициируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участвуют в их деятельности.

5.40. Разрабатывают методические рекомендации для профсоюзных организаций по обеспечению общественного контроля за охраной труда.

5.41. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.

5.42. Участвуют в проведении общественного контроля за охраной труда в организациях.

5.43. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

5.44. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.

5.45. Предъявляют требование о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

5.46. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

5.47. Обеспечивают создание условий для приёма пищи в обеденное время с учётом особенностей производства в целях обеспечения 100-процентного охвата работников горячим питанием. Осуществляют контроль режима приёма пищи в рабочее время.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

5.48. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда на предприятии.

5.49. Направляют уполномоченных лиц профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка.

5.50. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда профсоюзных комитетов в соответствии с коллективным договором.

5.51. Участвуют в процедуре аттестации рабочих мест по условиям труда.

VI. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ И НАСЕЛЕНИЯ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

6.1. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства дополнительной диспансеризации.

6.2. Разрабатывают и реализуют комплекс организационных и финансовых мер по реализации приоритетных национальных проектов. Осуществляют совместный контроль за реализацией приоритетных национальных проектов с рассмотрением материалов на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В случае необходимости вырабатывают и принимают экстренные меры по недопущению срыва выполнения мероприятий приоритетных национальных проектов.

6.3. Обеспечивают реализацию мероприятий областной целевой программы «Совершенствование оказания медицинской помощи населению, предупреждение и борьба с социально значимыми заболеваниями на территории Свердловской области» на 2011 - 2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 11.10.2010 г. № 1473-ПП, в части реализации направления «Здоровье работающего населения», в том числе:

1) повышение доступности и качества специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи, включая социально значимые заболевания;

2) развитие первичной медико-санитарной помощи и совершенствование профилактики заболеваний;

3) строительство и капитальный ремонт объектов здравоохранения;

4) улучшение материально-технической базы учреждений здравоохранения;

5) повышение качества оказания судебно-медицинских и патологоанатомических услуг;

6) улучшение эпидемиологической и экологической ситуации в Свердловской области;

7) совершенствование системы оказания медицинской помощи детям;

8) формирование системы «Медицина труда»;

9) информатизация системы здравоохранения;

10) подготовка квалифицированных кадров для учреждений здравоохранения.

6.4. Принимают меры по сохранению, а также восстановлению и строительству на территории Свердловской области объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных учреждений, детских домов, специальных (общеобразовательных) коррекционных школ, учреждений начального и среднего профессионального образования, спортивных сооружений и учреждений культуры, стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

Принимают меры по улучшению организации медицинской помощи и питания работников объектов социальной сферы. Способствуют оптимизации и повышению качества социальных услуг потребителей указанных социальных объектов.

6.5. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, содействуют развитию молодежного туризма. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют оборонно-оздоровительные лагеря.

6.6. Обеспечивают реализацию на территории Свердловской области федерального законодательства об обязательном пенсионном страховании; создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий; способствуют повышению эффективности социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг.

6.7. Способствуют реализации на территории Свердловской области демографической и семейной политики, проводят работу, направленную на поддержку благополучной семьи и ответственного родительства, формирование благоприятного просемейного общественного мнения.

6.8. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств предприятий, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи.

6.9. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе ежегодному проведению зимних и летних массовых Спартакиад трудящихся Свердловской области.

6.10. Разрабатывают и реализуют мероприятия по обеспечению жильем молодых семей (специалистов) с использованием различных инструментов финансирования, в том числе в рамках подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» областной целевой программы «Развитие жилищного комплекса в Свердловской области» на 2011-2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 11.10.2010 года №1487-ПП «Об утверждении областной целевой программы «Развитие жилищного комплекса в Свердловской области» на 2011 - 2015 годы» и государственной программы «Развитие агропромышленного комплекса Свердловской области» на 2008 - 2012 годы», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 29.01.2008 № 51-ПП «О государственной программе «Развитие агропромышленного комплекса Свердловской области» на 2008 - 2012 годы».

6.11. Осуществляют ознакомление населения Свердловской области с правовыми актами, определяющими порядок реализации прав застрахованных лиц на обязательное пенсионное и медицинское страхование в целях защиты интересов застрахованных лиц, осуществляют контроль за реализацией прав застрахованных лиц.

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

6.12. Заключает Соглашение с Министерством образования и науки Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Свердловской области на выплату денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений Свердловской области и муниципальных образовательных учреждений и обеспечивает его реализацию.

6.13. Утверждает порядок расходования средств областного бюджета на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам областных государственных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений в Свердловской области за счет средств федерального бюджета, в том числе порядок и условия предоставления из областного бюджета субвенций местным бюджетам на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в муниципальных образовательных учреждениях, перечень типов которых определен Правительством Российской Федерации.

6.14. Оказывает содействие развитию кадрового потенциала первичного звена здравоохранения через подготовку врачей по вопросам профилактики заболеваний.

6.15. Организует и обеспечивает проведение дополнительной диспансеризации работающих граждан.

Представляет Сторонам Соглашения сведения об итогах и результатах диспансеризации работающих граждан.

6.16. Обеспечивает качественное проведение медицинских осмотров медицинскими учреждениями, имеющими лицензии на осуществление медицинской деятельности, и реализацию рекомендаций по дальнейшему лечению заболеваний, выявленных по результатам проведенных осмотров.

6.17. Организует проведение иммунизации населения в рамках Национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям, а также в рамках исполнения соответствующих нормативных правовых актов Свердловской области.

6.18. Обеспечивает развитие профилактической направленности здравоохранения. Организует работу центров здоровья, школ здоровья для пациентов с гипертонией, сахарным диабетом, бронхиальной астмой.

6.19. Определяет порядок финансирования расходов на денежное поощрение лучших учителей, педагогов, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности в сфере образования.

6.20. Содействует увеличению объемов жилищного строительства, в том числе за счет увеличения объемов малоэтажного домостроения, и реализации мер, направленных на повышение доступности приобретения гражданами жилых помещений, включая развитие ипотечного жилищного кредитования, реализацию мер по предоставлению гражданам социальных выплат для оплаты части стоимости строящихся (приобретаемых) жилых помещений, а также учитывает расходы на обеспечение социальным жильем малоимущих граждан при оценке расходных полномочий органов местного самоуправления.

6.21. При составлении проекта закона Свердловской области об областном бюджете на 2012 год, учитывает в расходах областного бюджета финансирование мероприятий по предоставлению молодым семьям субсидий для приобретения жилья и по государственной поддержке отдельных категорий граждан для оплаты части стоимости жилых помещений, строящихся (приобретаемых) по ипотечному жилищному кредиту (займу).

6.22. При составлении проекта закона Свердловской области об областном бюджете на 2011 год предусматривает увеличение в 2011 году расходов на обеспечение мер социальной поддержки льготных категорий граждан на 7,7 млрд. рублей по сравнению с аналогичными расходами за 2008 год, в том числе на социальное обеспечение населения — на 6,9 млрд. рублей, на охрану семьи и детства — на 0,8 млрд. рублей, в том числе:

- обеспечивает исполнение областного бюджета в части расходов на ежемесячную денежную выплату в соответствии с Законом Свердловской области от 23 декабря 2010 года № 104-ОЗ «О ветеранах труда Свердловской области»;

- организует реализацию областной целевой программы «Социальная защита населения и социальная поддержка инвалидов в Свердловской области» на 2011-2015гг., утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 11.10.2010 г. № 1469-ПП «Об утверждении областной целевой программы «Социальная защита населения и социальная поддержка инвалидов в Свердловской области» на 2011 - 2015 годы»;

- принимает нормативные правовые акты, предусматривающие условия и порядок освобождения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от оплаты за жилое помещение, закрепленное за ними, и коммунальные услуги;

- организует осуществление финансирования из областного бюджета расходов на выплату ежемесячного пособия члену семьи погибшего (умершего) ветерана боевых действий на территории СССР, территории Российской Федерации и территориях других государств, члену семьи погибшего при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей) военнослужащего, лица рядового или начальствующего состава органа внутренних дел, государственной противопожарной службы, учреждения или органа уголовно-исполнительной системы либо органа государственной безопасности в соответствии с Законом Свердловской области от 23 декабря 2010 года № 106-ОЗ.

6.23. Организует предоставление мер социальной поддержки лицам, которым присвоено звание «Ветеран труда Свердловской области», согласно закона Свердловской области от 23 декабря 2010 года № 104-ОЗ «О ветеранах труда Свердловской области».

6.24. Организует проведение мероприятий, связанных с обеспечением отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области.

В рамках оздоровительной кампании предусматривает проведение тематической смены «профсоюз» для детей из малообеспеченных семей.

6.25. При формировании проекта бюджета предусматривает выделение средств бюджетным организациям для финансирования:

- культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, санаторно-курортного лечения и отдыха учащихся и студентов областных государственных учреждений начального и среднего профессионального образования из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в размере двукратного месячного размера академической стипендии (в год из расчета на каждого студента);

- расходов на оказание материальной помощи учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования в размере 10 % стипендиального фонда.

Рассматривает вопрос об увеличении расходов на оказание материальной помощи учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования в размере до 15 % стипендиального фонда.

6.26. Вносит главам муниципальных образований в Свердловской области предложения:

- по сохранению льгот по оплате за содержание детей в детских дошкольных учреждениях;

- о рассмотрении вопроса частичного освобождения от местных налогов организаций социальной защиты населения, предприятий, содержащих загородные лагеря, медсанчасти и санатории-профилактории;

- о планировании при формировании местных бюджетов на 2011, 2012 годы расходов на финансирование культурно-массовых, развивающих, спортивно-оздоровительных, профилактических мероприятий для молодежи в возрасте от 14 до 30 лет и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- по включению в территориальные трехсторонние соглашения о социальном партнерстве обязательств Сторон Соглашения по использованию возможностей негосударственного пенсионного обеспечения;

- по включению в программы социально-экономического развития муниципальных образований в Свердловской области мероприятий по содействию занятости родителей, имеющих малолетних детей;

- об оказании содействия детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в проведении ремонта закрепленных за ними жилых помещений, в которых проживают исключительно несовершеннолетние;

- о рассмотрении вопроса о возможности предоставления во временное пользование жилых помещений специализированного жилищного фонда детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, на период до обеспечения их жилыми помещениями по договорам социального найма.

6.27. При формировании проекта областного бюджета на 2012 год предусматривает финансирование проведения зимней и летней Спартакиады трудящихся Свердловской области.

6.28. Обеспечивает реализацию мер социальной поддержки работникам областных государственных и муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры и искусства, государственной системы социальных служб Свердловской области, входящих в систему государственной ветеринарной службы Российской Федерации, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках и сельских населенных пунктах, а также работникам, вышедшим на пенсию и имеющим стаж работы в данных учреждениях не менее 10 лет, в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 29.10.2009 № 1558-ПП «О порядке рассмотрения заявлений о полной или частичной компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и выплаты этих компенсаций отдельным категориям работников бюджетной сферы в поселках городского типа, рабочих поселках и сельских населенных пунктах, расположенных на территории Свердловской области, и пенсионерам из их числа».

6.29. Рассматривает возможность формирования специализированного жилищного фонда для работников областных учреждений, не имеющих жилья.

6.30. В целях социальной защищенности работников бюджетных учреждений Свердловской области рассматривает вопрос о создании государственных санаторно-курортных учреждений в Свердловской области, в которых лечение работников бюджетных учреждений осуществляется на льготных условиях.

6.31. Рассматривает вопрос о повышении стипендий учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования при повышении стипендий учащимся и студентам соответствующих федеральных образовательных учреждений.

6.32. Обеспечивает реализацию мер социальной поддержки молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования и впервые поступившим на работу в год окончания образовательной организации в областные государственные и муниципальные организации, в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 24.08.2006 № 731-ПП «О размере единовременного пособия на обзаведение хозяйством специалистам, поступившим на работу в областные государственные и муниципальные организации Свердловской области».

РАБОТОДАТЕЛИ:

6.33. Участвуют совместно с организациями здравоохранения и лечебно-профилактическими учреждениями в проведении дополнительной диспансеризации работников предприятий.

Организуют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

6.34. Развивают лечебную и материальную базу имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов.

6.35. Содействуют решению жилищных проблем работников предприятий и организаций, используя различные схемы и механизмы.

6.36. Лицам, окончившим учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования и поступающим на работу по полученной специальности определяют выплату и размеры единовременного пособия на обзаведение хозяйством в соответствии с коллективными договорами.

6.37. В зависимости от финансово-экономического положения предприятия предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств.

6.38. Рассматривают вопрос о возможности осуществления постоянной социальной поддержки пенсионеров и инвалидов, ранее работавших на предприятии, в организации.

6.39. Используют возможности негосударственных фондов: пенсионного, социального и медицинского страхования для повышения социальной защищенности своих работников.

6.40. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств по выделению средств для финансирования льгот по оплате за содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях.

6.41. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, санаториев-профилакториев, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе предприятий и организаций.

ПРОФСОЮЗЫ:

6.42. Обеспечивают членские организации Федерации профсоюзов Свердловской области информацией об уровне жизни, о социально-экономическом положении Свердловской области, о прожиточном минимуме, минимальном потребительском бюджете.

6.43. Осуществляют контроль за расходованием средств в размере 10 % стипендиального фонда, выделяемого на оказание материальной помощи учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования.

6.44. Подготавливают предложения о внесении изменений в действующие нормативные правовые акты, для обеспечения возможности отчисления профсоюзным органам бюджетных организаций средств для финансирования культурно-массовой, оздоровительной и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.

6.45. Добиваются при заключении коллективных договоров выделения Работодателями средств на строительство жилья, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

6.46. Организуют работу молодежных комиссий профсоюзных комитетов. Оказывают содействие ветеранским организациям.

6.47. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

6.48. Контролируют своевременность и полноту уплаты страхователями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность предоставления страхователями в органы Пенсионного фонда РФ по Свердловской области сведений о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное и медицинское страхование, страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц.

6.49. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации, реорганизации предприятия, смене юридического адреса за пределы Свердловской области, осуществляют контроль за представлением в органы Пенсионного фонда РФ по Свердловской области индивидуальных сведений об уволенных работниках.

6.50. Принимают участие в проведении аттестации рабочих мест, осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий, выплату соответствующих компенсаций.

6.51. С целью усиления социальной защиты работников, развития системы профилактики заболеваний проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения положения о заключении работодателями договоров добровольного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями на срок не менее одного года.

6.52. Содействуют застрахованным лицам — членам профсоюза при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

6.53. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

6.54. Осуществляют контроль за расходованием средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

6.55. Оказывают информационную поддержку реализации приоритетных национальных проектов, используя многотиражную и стенную печать, профсоюзные издания и средства массовой информации.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

6.56. Принимают меры по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов.

6.57. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Содействуют развитию сети общественного питания на предприятиях и в организациях. Осуществляют контроль за работой заводских столовых.

6.58. Принимают участие в организации и контроле проведения дополнительной диспансеризации работающих граждан.

ПРАВИТЕЛЬСТВО И ПРОФСОЮЗЫ:

6.59. Рассматривают вопрос о порядке проведения и финансирования медосмотров, вакцинации и профилактического флюорографического обследования студентов очной формы обучения учреждений высшего профессионального образования.

VII. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

7.1. Оказывают практическую помощь в создании и осуществлении деятельности объединений Работодателей и Профсоюзов.

7.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам.

7.3. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей — индивидуальных предпринимателей.

В случае их возникновения способствуют своевременному разрешению таких споров в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Обобщают и распространяют опыт работы муниципальных образований, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также других субъектов РФ по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций.

(Окончание на 7-й стр.).

(Окончание. Начало на 5—6-й стр.).

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

7.5. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По запросу Сторон Соглашения предоставляет информацию по социально-трудовым и связанным с ним экономическим и бюджетным отношениям в течение 20 календарных дней, если законодательством не предусмотрены меньшие сроки предоставления информации.

7.6. Выделяет субсидии из областного бюджета профсоюзным образовательным учреждениям на подготовку и повышение квалификации специалистов по вопросам социального партнерства в сумме 900 тысяч рублей ежегодно.

7.7. В соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области:

- предоставляет областным объединениям Профсоюзов и Работодателей (включая отраслевые) льготы по арендной плате помещений, являющихся областной собственностью;

- рассматривает обращения областных объединений Профсоюзов и Работодателей (включая отраслевые) о предоставлении льгот по налогу на имущество организаций в части, зачисляемой в областной бюджет.

7.8. Рекомендует органам местного самоуправления:

- освобождать от местных налогов и сборов профсоюзные организации всех уровней и территориальные объединения Работодателей, предусмотрев это в территориальных трехсторонних соглашениях;

- рассматривать вопрос о возможности предоставления территориальным профсоюзным организациям бюджетной сферы помещений для осуществления их деятельности с отоплением, освещением и телефонной связью.

7.9. Направляет Сторонам Соглашения проекты законов, постановлений, других нормативно-правовых актов, влияющих на экономическое, финансовое, социальное положение организаций области.

7.10. Обеспечивает условия для участия Сторон Соглашения в разработке или обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда в Свердловской области.

7.11. В пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер по поощрению организаций, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы учреждений профессионального образования, здравоохранения, культуры, развивающих систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования, а также учитывает их участие в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств настоящего трехстороннего Соглашения.

7.12. Рекомендует главам муниципальных образований включать в состав коллегий органов местного самоуправления руководителей территориальных объединений Профсоюзов и Работодателей.

7.13. Направляет в муниципальные образования областные отраслевые соглашения, заключенные с участием исполнительных органов государственной власти Свердловской области.

7.14. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения области по согласованному Сторонами Соглашения перечню показателей и раз в полугодие информирует областную трехстороннюю комиссию о тенденциях изменения социально-экономических показателей (приложение 3).

РАБОТОДАТЕЛИ:

7.15. Участвуют в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем разработки и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

7.16. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

7.17. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений.

7.18. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации с учетом характера их производственной деятельности.

7.19. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих региональные и отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных филиалов.

7.20. Производят бесплатное удержание и перечисление на счет, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза, с начислением компенсации из расчета не менее 1/300 ставки Центробанка за каждый календарный день задержки удержанных из зарплаты членов профсоюзов, но не перечисленных на счет профсоюза членских взносов.

7.21. Предоставляют первичной профсоюзной организации возможность временного освобождения от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором.

7.22. По запросу Сторон Соглашения, коллективных договоров предоставляют информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением коллективных договоров и соглашений.

7.23. Способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

7.24. Предоставляют первичной профсоюзной организации в безвозмездное и исключительное пользование помещение, с необходимой мебелью для хранения документации, а также для проведения заседаний выборного органа первичной профсоюзной организации, позволяющее профкому быстро и эффективно выполнять свои функции и быть доступным для свободного посещения членами профсоюза в размерах и порядке, определенных коллективным договором.

ПРОФСОЮЗЫ:

7.25. Осуществляют методическую и организационную поддержку городских и районных координационных советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений.

7.26. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства через Учебно-методический центр профсоюзов.

7.27. Выступают инициаторами заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

7.28. Продолжают работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.29. Инициируют включение в проекты коллективных договоров положений об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

7.30. Ведут переговоры и не позднее I квартала текущего года заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в соответствующий исполнительный орган государственной власти Свердловской области.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Соглашение заключено на 2011 - 2012 годы, вступает в силу с 1 января 2011 года и действует до заключения нового, но не более трех лет.

ПОДПИСИ СТОРОН:

От Правительства Свердловской области	От Федерации профсоюзов Свердловской области	От работодателей Свердловской области
Председатель Правительства Свердловской области	Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области	Президент Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей»
А.Л. ГРЕДИН	А.Л. ВЕТЛУЖСКИХ	Д.А. ПУМПЯНСКИЙ

г. Екатеринбург

7 апреля 2011 года
№70

Приложение 1
к областному Соглашению
на 2011 - 2012 годы

ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА ОСНОВЕ ПРИМЕНЕНИЯ ЕДИНОЙ МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ (ЕМТС)

ЕМТС - система тарифных коэффициентов, определяющих размеры ставок (окладов) для всех профессий, должностей и профессионально-квалификационных групп работников относительно тарифной ставки первого разряда, установленного в областном соглашении.

Размеры тарифных ставок последующих разрядов и ступеней рассчитываются путем умножения тарифной ставки 1 разряда, установленной в областном соглашении, на соответствующий тарифный коэффициент ЕМТС.

ЕДИНАЯ МЕЖОТРАСЛЕВАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА

Разряды	Ступени, тарифные коэффициенты					
	I	II	III	IV	V	VI
1	1,00	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10
2	1,10	1,12	1,14	1,16	1,18	1,20
3	1,23	1,26	1,29	1,32	1,35	1,38
4	1,40	1,44	1,48	1,52	1,56	1,60
5	1,62	1,67	1,72	1,77	1,82	1,87
6	1,91	1,97	2,03	2,09	2,15	2,21
7	2,27	2,33	2,39	2,45	2,51	2,57
8	2,64	2,71	2,78	2,85	2,92	2,99
9	3,07	3,17	3,27	3,37		
10	3,39	3,49	3,59	3,69		
11	3,78	3,88	3,98	4,08		
12	4,17	4,28	4,38	4,49		
13	4,60	4,71	4,81	4,92		
14	5,02	5,14	5,26	5,38		
15	5,52	5,92	6,35			
16	6,9	7,35	7,8			
17	8,3	8,8	9,30			
18	9,80	10,6	11,6			

В ЕМТС оплата труда дифференцирована по 18 разрядам и в каждом разряде по 3 - 6 ступеням, которые предусматривают нарастание тарифных коэффициентов от низшей к высшей ступени. Ступени позволяют расширить возможности повышения оплаты труда работника в пределах одного тарифного разряда, учитывая профессиональное мастерство, сложность выполняемых работ, стаж работы по специальности. Они могут быть использованы организациями в целях стимулирования повышения квалификации работников, усиления их материальной заинтересованности и ответственности за качество выпускаемой продукции и выполнение производственных заданий.

Распределение категорий и должностей работников по квалификационным разрядам производится следующим образом:

Категории и должности работников	Разряды
1. Низкоквалифицированные рабочие, охрана	1 - 2
2. Рабочие средней квалификации, технические исполнители	3 - 8
3. Высококвалифицированные рабочие	5 - 8
4. Специалисты, ведущие специалисты	4 - 13
5. Руководители структурных подразделений, прорабы, мастера	3 - 14
6. Главные специалисты	13 - 17
7. Руководители организаций	15 - 18
Разряды заместителей руководителей организаций устанавливаются на 1 - 2 разряда ниже по сравнению с руководителями организации	

Привязку разрядов ЕМТС к действующим тарифно-квалификационным справочникам организации осуществляют самостоятельно.

При отнесении руководителей подразделений, специалистов, служащих к конкретным разрядам ЕМТС следует руководствоваться квалификационными требованиями к должностям, характеристиками общеотраслевых должностей, действующими должностными инструкциями.

В организациях, где принята бестарифная система организации заработной платы, ЕМТС рекомендуется использовать для определения и назначения месячных размеров тарифных ставок и должностных окладов по согласованию с профсоюзными органами.

Системы оплаты труда, формы материального поощрения, виды премий и надбавок, размеры тарифных ставок (окладов) в организациях устанавливаются работодателями по согласованию с профсоюзными органами и закрепляются в коллективном договоре.

Приложение 2
к областному Соглашению
на 2011- 2012 годы

ПЕРЕЧЕНЬ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ (СКВОЗНЫХ) ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ

ПЕРЕЧЕНЬ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ (СКВОЗНЫХ) ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

		Диапазон разрядов
1.	Аккумуляторщик	1 - 5
2.	Бетонщик	1 - 5
3.	Весовщик	1
4.	Водитель автомобиля	4 - 8
5.	Водитель погрузчика	2 - 6
6.	Газосварщик	2 - 6
7.	Гардеробщик	1
8.	Грузчик	1 - 2
9.	Дворник	1
10.	Кладовщик	1 - 2
11.	Кузнец	2 - 6
12.	Курьер	1
13.	Кочегар технологических печей	3 - 4
14.	Каменщик	2 - 6
15.	Лифтер	1 - 2
16.	Лаборанты всех специальностей	2 - 6
17.	Маляр	1 - 6
18.	Машинист крана (крановщик)	2 - 6
19.	Машинист крана автомобильного	4 - 6
20.	Машинист (кочегар) котельной	2 - 6
21.	Наладчик автоматических машин и агрегатных станков	4 - 8
22.	Наладчик автоматов и полуавтоматов	4 - 6
23.	Наладчик сортировочных автоматов	4 - 5
24.	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	4 - 8
25.	Наладчик шлифовальных станков	4 - 6
26.	Оператор котельной	2 - 6
27.	Оператор связи	3 - 4
28.	Оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок	3 - 4
29.	Оператор станков с программным управлением	2 - 5
30.	Подсобный рабочий	1 - 2
31.	Пирометрист	2 - 4
32.	Плотник	2 - 6
33.	Распределитель работ	2 - 4
34.	Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	3 - 6
35.	Сторож (вахтер)	1 - 2
36.	Столяр	2 - 6
37.	Светокопировщик	1 - 2
38.	Сверловщик	2 - 5
39.	Станочник широкого профиля	2 - 8
40.	Строгальщик	2 - 6
41.	Слесарь-инструментальщик	2 - 8
42.	Слесарь-сантехник	2 - 6
43.	Слесарь-ремонтник	2 - 8
44.	Стропальщик	2 - 6
45.	Транспортировщик	2 - 4
46.	Телеграфист	2 - 4
47.	Токарь	2 - 6
48.	Такелажник	2 - 5
49.	Тракторист	2 - 6
50.	Уборщик территорий	1
51.	Уборщик производственных и служебных помещений	1 - 2
52.	Фрезеровщик	2 - 6
53.	Штукатур	2 - 6
54.	Шлифовщик	2 - 6
55.	Электромеханик по лифтам	1 - 6
56.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2 - 6
57.	Электрогазосварщик	2 - 6
58.	Электросварщик ручной сварки	2 - 6
59.	Электромонтер связи	1 - 6

ПЕРЕЧЕНЬ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ (СКВОЗНЫХ) ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ

60. Технолог	6 - 13
61. Мастер участка (включая старшего)	6 - 11
62. Конструктор	6 - 13
63. Инженер	6 - 11
64. Программист	6 - 13
65. Электроник	6 - 13
66. Бухгалтер	5 - 11
67. Диспетчер (включая старшего)	4 - 5
68. Кассир (включая старшего)	3 - 4
69. Машинистка	3 - 4
70. Стенографистка	4 - 5
70. Экономист	6 - 11

Перечень общеотраслевых (сквозных) профессий и должностей работников и диапазон разрядов составлен в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих и должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденным Постановлением Госстандарта России от 26.11.94 N 367 (с дополнениями и изменениями).

Приложение 3
к областному Соглашению
на 2011 - 2012 гг.

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Объем промышленной продукции, млрд. рублей
Численность постоянного населения <*>
Средняя продолжительность жизни
Коэффициент рождаемости
Коэффициент смертности
Естественный прирост (убыль) населения, тыс. человек
на 1000 населения
Денежные доходы в среднем на душу населения
Реальные располагаемые денежные доходы
Начисленная среднемесячная заработная плата:
номинальная
в целом по экономике
по видам деятельности
реальная
Просроченная задолженность по заработной плате
Доля заработной платы в объеме промышленной продукции
Прожиточный минимум в среднем на душу населения:
в том числе по социально-демографическим группам населения:
трудоспособное население
пенсионеры
дети
Отношение к прожиточному минимуму:
среднедушевых доходов
среднемесячной заработной платы
среднего размера назначенной месячной пенсии
Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, тыс. человек
Соотношение в уровнях среднедушевого дохода 10% наиболее и 10% наименее обеспеченных слоев населения
Индекс потребительских цен
Доля расходов на питание в прожиточном минимуме на душу населения
Численность экономически активного населения (на конец периода), млн. человек
Численность занятых в экономике, млн. человек
в % к экономически активному населению
Удельный вес работников, занятых в тяжелых и опасных условиях труда <*>
в том числе женщин
Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом
Профессиональные заболевания по основным видам

<*>Ежегодно.

Приложение 4
к областному Соглашению
на 2011-2012 годы

Протокол разногласий
к проекту Соглашения между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей и Правительством Свердловской области на 2011-2012 годы

№ п/п	Предложения Федерации профсоюзов Свердловской области	Предложения Правительства Свердловской области	Предложения Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей
	Раздел II. Развитие экономики		
1.	*Правительство* 2.12. Содействует развитию субъектов малого и среднего предпринимательства в Свердловской области, повышает объем бюджетных средств, выделяемых на развитие малого и среднего предпринимательства в Свердловской области.	*Правительство* **2.12. Содействует развитию субъектов малого и среднего предпринимательства в Свердловской области, включая развитие финансово-кредитной поддержки малых предприятий. Обеспечивает реализацию и финансирование программ развития малого и среднего предпринимательства в Свердловской области в запланированном объеме.**	*Правительство* **2.12. Содействует развитию субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе путем совершенствования законодательной базы на уровне Свердловской области по вопросам налогообложения малых предприятий, мониторинга соблюдения законодательства надзорными органами в целях недопущения злоупотреблений в отношении малого и среднего бизнеса, а также расширения государственной поддержки малого предпринимательства, включая развитие финансово-кредитной поддержки конкурентоспособности малых предприятий.** **Обеспечивает создание системы стимулирования для развития малого и среднего бизнеса, включая гарантию доступа данным предприятиям к получению заказов со стороны естественных монополий и госкорпораций, государственному и муниципальному заказу на основе долгосрочных контрактов.** Обеспечивает реализацию и финансирование программ развития малого и среднего предпринимательства в Свердловской области в запланированном объеме».
	Раздел IV. Оплата труда		
2.	*Преамбула раздела «Оплата труда», абзац 3* - минимальный размер заработной платы в организациях области должен быть не ниже величины прожиточного минимума установленного для трудоспособного населения Свердловской области;		*Преамбула раздела «Оплата труда», абзац 3* - минимальный размер заработной платы в организациях области устанавливается региональным Соглашением о минимальной заработной плате с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области;
3.	*Стороны совместно* 4.2. В целях осуществления принципов добросовестной конкуренции на рынке труда стороны рекомендуют работодателям внебюджетных организаций, применяющим тарифные системы оплаты труда: 4.2.1. устанавливать тарифную ставку рабочего первого разряда не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Свердловской области при полной норме рабочего времени;	*Стороны совместно* 4.2. В целях осуществления принципов добросовестной конкуренции на рынке труда стороны рекомендуют работодателям внебюджетных организаций, применяющим тарифные системы оплаты труда: 4.2.1. устанавливать тарифную ставку рабочего первого разряда не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Свердловской области при полной норме рабочего времени;	Подпункт 4.2.1. исключить.
4.	*Правительство* 4.2.5. в организациях бюджетной сферы размеры тарифных ставок, окладов, базовых окладов, базовых ставок заработной платы, определяющие месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, не могут быть ниже минимального размера оплаты труда, указанного в части первой ст.133 ТК РФ. Компенсационные, стимулирующие, а равно социальные выплаты устанавливаются работникам свыше минимального размера оплаты труда.	Пункт 4.2.5. исключить.	Пункт 4.2.5. исключить.
5.	Пункт 4.7. Последний абзац. *Правительство* С 01.01.2012 года увеличивает фонд оплаты труда работникам бюджетных учреждений Свердловской области в 1,1 раза к среднемесячному фонду оплаты труда 2011 года.	Исключить последний абзац пункта 4.7. *Правительство* С 01.01.2012 года увеличивает фонд оплаты труда работникам бюджетных учреждений Свердловской области в 1,1 раза к среднемесячному фонду оплаты труда 2011 года.	
6.	*Правительство* 4.9. Рассматривает возможность направления дополнительных доходов областного бюджета на увеличение фонда оплаты труда работников областных государственных бюджетных учреждений.	Пункт 4.9. исключить.	
7.	*Работодатели* 4.15. Во всех организациях внебюджетной сферы работникам, отработавшим полностью установленную норму рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности, выплачивают заработную плату в соответствии с коллективным договором, а если он не заключен, то в соответствии с трудовыми договорами, но не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного постановлением Правительства Свердловской области на соответствующий период.		*Работодатели* 4.15. Во всех организациях внебюджетной сферы работникам, отработавшим полностью установленную норму рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности, выплачивают заработную плату в соответствии с коллективным договором, а если он не заключен, то в соответствии с трудовыми договорами, но не ниже величины минимального размера оплаты труда.
8.	*Работодатели* 4.17. Устанавливают надбавку работникам внебюджетных организаций, являющимся наставниками, не менее 15% оклада (тарифной ставки) при наставничестве над одним стажером и не менее 25% при наставничестве более чем над одним стажером. Размер персональной надбавки определяется коллективным договором.		*Работодатели* 4.17. Устанавливают надбавку работникам внебюджетных организаций, являющимся наставниками. Размер персональной надбавки определяется коллективным договором.
	Раздел VII. «Социальная защита работников и населения»		
9.	*Правительство* 7.21. При оценке расходных полномочий органов местного самоуправления учитывает расходы на организацию транспортного обслуживания населения. Рекомендует органам местного самоуправления предусматривать в территориальных соглашениях обязательство по направлению указанных средств в том числе на предоставление субсидий организациям-перевозчикам для возмещения затрат, связанных с пассажирскими перевозками.	Пункт 7.21. исключить.	*Правительство* 7.21. При оценке расходных полномочий органов местного самоуправления учитывает расходы на организацию транспортного обслуживания населения. Рекомендует органам местного самоуправления предусматривать в территориальных соглашениях обязательство по направлению указанных средств в том числе на предоставление субсидий организациям-перевозчикам для возмещения затрат, связанных с пассажирскими перевозками.

ПОДПИСИ СТОРОН:

От Правительства Свердловской области	От Федерации профсоюзов Свердловской области	От работодателей Свердловской области
Председатель Правительства Свердловской области	Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области	Президент Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей»
А.Л. ГРЕДИН	А.Л. ВЕТЛУЖСКИХ	Д.А. ПУМПЯНСКИЙ

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.05.2011 г. № 551-ПП
Екатеринбург

О приостановлении использования объектов животного мира на территории Свердловской области

В соответствии со статьями 6, 21 Федерального закона от 24 апреля 1995 года № 52-ФЗ «О животном мире», статьями 22, 33 Федерального закона от 24 июля 2009 года № 209-ФЗ «Об охоте и о сохранении охотничьих ресурсов и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», письмом Департамента федеральной службы по надзору в сфере природопользования по Уральскому федеральному округу от 11.05.2011 г. № 03-04/3004, в целях сохранения объектов животного мира и среды их обитания и предупреждения лесных пожаров Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Приостановить на территории Свердловской области использование объектов животного мира, отнесенных к объектам охоты, и выдачу разрешений на добычу охотничьих ресурсов до 22 мая 2011 года.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования в «Областной газете».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министра природных ресурсов Свердловской области, члена Правительства Свердловской области Крючкова К.В.

Председатель Правительства
Свердловской области А.Л. Гредин.

ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 мая 2011 года № 10/49
г. Екатеринбург

Об утверждении результатов учета объема эфирного времени, затраченного на освещение деятельности политических партий, представленных в Законодательном Собрании Свердловской области, в региональных телепрограммах (телепередачах), радиопрограммах (радиопередачах) в апреле 2011 года

Рассмотрев заключение Рабочей группы Избирательной комиссии Свердловской области по установлению результатов учета объема эфирного времени, затраченного в течение одного календарного месяца на освещение деятельности политических партий, представленных в Законодательном Собрании Свердловской области, № 4 от 11 мая 2011 года, и в соответствии с пунктом 6 статьи 5 Закона Свердловской области «О гарантиях равенства политических партий, представленных в Законодательном Собрании Свердловской области, при освещении их деятельности региональными телеканалом и радиоканалом» Избирательная комиссия Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить результаты учета объема эфирного времени, затраченного на освещение деятельности политических партий, представленных в Законодательном Собрании Свердловской области, в региональных телепрограммах (телепередачах), радиопрограммах (радиопередачах) в апреле 2011 года (приложение № 1).

2. Вынести заключение о несоблюдении региональным государственным телеканалом ОАО «Областное телевидение» в апреле 2011 года требований Закона Свердловской области «О гарантиях равенства политических партий, представленных в Законодательном Собрании Свердловской области, при освещении их деятельности региональным телеканалом и радиоканалом» в отношении политических партий, представленных в Законодательном Собрании Свердловской области, в равном объеме в течение одного календарного месяца.

3. Принять решение о необходимости компенсации в мае 2011 года недостающего эфирного времени на региональном государственном телеканале ОАО «Областное телевидение» в отношении политических партий и в объемах эфирного времени, указанных в приложении № 2 к настоящему постановлению.

4. Отметить факт компенсации в апреле 2011 года недостающего объема эфирного времени в отношении Политической партии «Коммунистическая партия Российской Федерации», Политической партии СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ в эфире регионального государственного телеканала ОАО «Областное телевидение» в объемах, установленных в приложении к постановлению Избирательной комиссии Российской Федерации от 14 апреля 2011 года № 8/32 «Об утверждении результатов учета объема эфирного времени, затраченного на освещение деятельности политических партий, представленных в Законодательном Собрании Свердловской области, в региональных телепрограммах (телепередачах), радиопрограммах (радиопередачах) в марте 2011 года».

5. Направить настоящее постановление региональному государственному телеканалу ОАО «Областное телевидение», региональному радиоканалу «Радио СИ» (ООО «Радиокомпания ЕКОР»), Свердловскому региональному отделению Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ», Свердловскому областному отделению политической партии «Коммунистическая партия Российской Федерации», Свердловскому региональному отделению политической партии «Либерально — демократическая партия России», региональному отделению Политической партии СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ в Свердловской области.

6. Опубликовать настоящее постановление в «Областной газете», «Собрании законодательства Свердловской области» и разместить на официальном сайте Избирательной комиссии Свердловской области www.ikso.org.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Комиссии Устинову Т.Г.

Председатель
Избирательной комиссии
Свердловской области В.Д. Мостовщиков

За секретаря
Избирательной комиссии
Свердловской области С.М. Красноперов

Приложение №1
к Постановлению
Избирательной комиссии Свердловской области
от 12 мая 2011 года № 10/49

Сведения об объеме эфирного времени, затраченного на освещение деятельности политических партий, представленных в Законодательном Собрании Свердловской области,
в апреле 2011 года,
на телеканале «Областное телевидение»

Наименование политической партии	Сообщения о политической партии (час:мин:сек)	Заявления и выступления (фрагменты) (час:мин:сек)	Бегущая строка (час:мин:сек)	Количество сообщений о политической партии	Объем эфирного времени, затраченного на освещение деятельности политической партии			Разница в объеме эфирного времени с максимальным показателем (час:мин:сек)	Разница в объеме эфирного времени с максимальным показателем (в процентах от максимального показателя)
					Общий объем эфирного времени (час:мин:сек)	Объем компенсированного эфирного времени (час:мин:сек)	Объем эфирного времени без учета компенсированного эфирного времени (час:мин:сек)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Всероссийская политическая партия «ЕДИНАЯ РОССИЯ»	1:38:58	0	0	36	1:38:58	00: 00:00	1:38:58	0	0
Политическая партия «Коммунистическая партия Российской Федерации»	1:28:02	0	0	15	1:28:02	00:09:25	1:18:37	00:20:21	20,56%
Политическая партия «Либерально-демократическая партия России»	1:29:38	0	0	13	1:29:38	00:00:00	1:29:38	00:09:20	9,43%
Политическая партия СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ	1:40:24	0	0	20	1:40:24	00:11:29	1:28:55	00:10:03	10,15%

на радиоканале
«Радио СИ»
наименование радиоканала

Наименование политической партии	Сообщения о политической партии (час:мин:сек)	Заявления и выступления (фрагменты) (час:мин:сек)	Количество сообщений о политической партии	Объем эфирного времени, затраченного на освещение деятельности политической партии			Разница в объеме эфирного времени с максимальным показателем (час:мин:сек)	Разница в объеме эфирного времени с максимальным показателем (в процентах от максимального показателя)
				Общий объем эфирного времени (час:мин:сек)	Объем компенсированного эфирного времени (час:мин:сек)	Объем эфирного времени без учета компенсированного эфирного времени (час:мин:сек)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Всероссийская политическая партия «ЕДИНАЯ РОССИЯ»	0:01:16	0	3	0:01:16	0	0:01:16	0:00:03	3,8%
Политическая партия «Коммунистическая партия Российской Федерации»	0:01:17	0	4	0:01:17	0	0:01:17	0:00:02	2,5%
Политическая партия «Либерально-демократическая партия России»	0:01:16	0	4	0:01:16	0	0:01:16	0:00:03	3,8%
Политическая партия СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ	0:01:19	0	3	0:01:19	0	0:01:19	0	0%

Приложение №2
к Постановлению
Избирательной комиссии Свердловской области
от 12 мая 2011 года № 10/49

Объем эфирного времени, предусмотренного в качестве компенсации за предыдущий период учета, которая должна быть произведена
в мае 2011 года
месяц, год

№ п/п	Наименование политической партии	Вид эфирного времени (телевидение или радио)	Объем компенсации час:мин:сек
1	2	3	4
1.	Политическая партия «Коммунистическая партия Российской Федерации»	Телевидение	0:20:21
2.	Политическая партия «Либерально-демократическая партия России»	Телевидение	0:09:20
3.	Политическая партия СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ	Телевидение	0:10:03

Информационное сообщение
Избирательной комиссии Свердловской области

12 мая 2011 года Избирательной комиссией Свердловской области, в соответствии с положениями статей 22, 23, 24, 26, 28 Федерального закона «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», статьями 17, 19, 21, 29 Избирательного Кодекса Свердловской области сформирована Березовская городская территориальная избирательная комиссия в составе:

- Гребенникова Павла Юрьевича,
- Зябликова Вадима Николаевича,
- Костиной Надежды Николаевны,
- Кротевич Леонида Владиславовича,
- Кузнецовой Ольги Николаевны,
- Панкова Сергея Николаевича,
- Пеньковой Раисы Егоровны,
- Потаповой Надежды Андреевны,
- Сабо Ларисы Альфредовны,
- Сивковой Елены Вадимовны.

Председателем комиссии назначена Потапова Надежда Андреевна.

Обращение Управления ФНС России по Свердловской области

Уважаемые граждане!

Не предоставляйте свои паспорта посторонним лицам, не подписывайте доверенности, заявления, иные документы, чистые листы бумаги, не способствуйте созданию фирм-однодневок! Ответственность за деятельность таких фирм ляжет на ваши плечи.

В связи с имеющимися случаями регистрации юридических лиц с использованием паспортных данных физических лиц, фактически не участвующих в деятельности юридических лиц (так называемых «номинальных» участников или руководителей юридических лиц), Управление ФНС России по Свердловской области информирует физических лиц **о возможных последствиях.**

Предоставляя свои паспортные данные для регистрации юридического лица, каждый гражданин должен осознавать, что он является участником (представителем) юридического лица с момента внесения сведений в ЕГРЮЛ (Единый государственный реестр юридических лиц) и несет предусмотренную действующим законодательством ответственность за деятельность данного юридического лица.

Юридические лица, участниками которых являются «номинальные» граждане, зачастую используются в каких-либо схемах, направленных на уклонение от кредиторов, контрагентов, контролирующих органов. При таких обстоятельствах физическому лицу не избежать внимания со стороны контролирующих, правоохранительных, судебных органов — многократные допросы, представление объяснений, участие в судебных заседаниях. Потребуются и средства для оплаты услуг адвоката (юриста, представляющего интересы гражданина во всех инстанциях).

Небольшое вознаграждение, полученное гражданином за предоставление своего паспорта незнакомым лицам, не окупит тех штрафных санкций, которые могут быть предъявлены к данному лицу, не позволит избежать проблем и неприятных последствий.

Что делать, если...

Если у вас имеются предположения, что с использованием ваших паспортных данных зарегистрированы какие-либо организации (паспорт был утерян либо определенное время находился у посторонних лиц и т.д.), следует обратиться в налоговую инспекцию по вашему месту жительства:

-с обращением о предоставлении информации о вашем участии в качестве учредителя (руководителя) юридических лиц;

-с заявлением о неиспользовании паспортных данных при государственной регистрации юридических лиц.

Если информация о регистрации юридических лиц с вашим участием подтверждается, следует обратиться:

-в судебные органы по вопросу признания незаконной государственной регистрации юридического лица;

-в правоохранительные органы.

Информация для родителей!

В связи с имеющимися случаями вовлечения в указанную деятельность молодых людей школьного, студенческого возраста, вам необходимо внимательно прочитать указанную информацию и оградить своих детей от проблем:

-проверить фактическое наличие паспортов, объяснить возможные последствия предоставления паспортов малознакомым людям, а также подписания каких-либо заявлений, доверенностей, чистых бланков;

-обратиться в регистрирующие органы с заявлением, в том числе с заявлением о неиспользовании адреса принадлежащего вам на праве собственности помещения при государственной регистрации юридических лиц (особенно при поступлении на ваш домашний адрес корреспонденции, адресованной неизвестным вам юридическим лицам).

Конкурсный управляющий ГУП «Исетскзолоторазведка» объявляет о проведении третьего закрытого аукциона с открытой формой предложений о цене:

Лот № 4 Коллекция образцов с видимым самородным золотом и самородков золота (95 образцов); Начальная цена с учётом снижения на 10 % составляет 3949916 руб.; задаток 789983 руб.; шаг аукциона 197496 руб.

Участниками аукциона могут быть лица, имеющие в соответствии с законодательством Российской Федерации право на операции с драгоценными металлами; не могут быть участниками закрытого аукциона лица, находящиеся в процессе ликвидации, реорганизации.

В течение 25 дней с момента публикации по месту проведения торгов в рабочие дни с 10.00 до 12.00 должна быть подана заявка, а также перечислен задаток по реквизитам ГУП «Исетскзолоторазведка» ИНН 6658001741, р/с 40502810416090006591 в Уральском банке Сбербанка России г.Екатеринбург, корсчёт: 30101810500000000674, БИК 046577674.

К заявке прилагаются выписка из ЕГРЮЛ/ЕГРИП или нотариально заверенная копия выписки; нотариально заверенные копии свидетельств о включении в ЕГРЮЛ, постановке на налоговый учёт; учредительных документов; документ, подтверждающий полномочия руководителя юридического лица, полномочия заявителя; копии документов, удостоверяющих личность (для физического лица); копия платёжного документа, подтверждающего внесение задатка; для иностранных лиц — надлежащим образом заверенный перевод на русский язык документов о государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя в соответствии с законодательством соответствующего государства; документ, подтверждающий право на осуществление операций с драгоценными металлами.

Победителем признаётся участник, предложивший наибольшую цену. С победителем заключается договор купли-продажи в течение 5 дней. Срок полной оплаты — 30 дней с даты заключения договора. Торги состоятся в 11.00 на 31 день с момента публикации настоящего сообщения в газете «Коммерсантъ» по адресу: г.Екатеринбург, ул. Вайнера, 13 — 214. Регистрация участников торгов с 10.30 до 10.55, тел. (343) 376-61-82.

ИЗВЕЩЕНИЕ
о проведении открытого конкурса

Предмет муниципального контракта:
-оказание услуг по проведению обязательного ежегодного аудита.

Вид работ, услуг: аудит.

Начальная (максимальная) цена контракта: 150 000 руб. (в том числе НДС)

Источник финансирования заказа: за счёт средств ОАО «Нижнетагильский хлебокомбинат».

Место, условия и сроки оказания услуг: в соответствии с документацией, срок оказания услуг — в течение календарного года с момента заключения договора.

Официальное наименование муниципального заказчика: ОАО «Нижнетагильский хлебокомбинат».

Почтовый адрес: 622051, г.Нижний Тагил, ул. Свердлова, 46.

Номер контактного телефона: (3435) 47-62-52. Факс: (3435) 47-62-55.

Контактное лицо: Попова Елена Трофимовна

E-mail: Popova-ET@tagilhleb.ru

Срок, место и порядок предоставления конкурсной документации: со дня опубликования в официальном печатном издании или размещения на официальном сайте извещения о проведении открытого конкурса до 14.00 местного времени 16 июня 2011 года на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления по адресу: 622051, г.Нижний Тагил, ул. Свердлова, 46.

Официальные сайты, на которых размещена конкурсная документация:
— http://tagilhleb.ru/
— http://zakupki.gov.ru/

Размер, порядок и сроки внесения платы за предоставление конкурсной документации: плата не установлена.

Порядок, место, дата начала и дата окончания срока подачи заявок на участие в конкурсе: с 17 мая 2011 года до 16 июня 2011 года 14.00 местного времени по адресу: 622051, г.Нижний Тагил, ул. Свердлова, 46.

Место, дата и время вскрытия конвертов с заявками на участие в открытом конкурсе: 16 июня 2011 года 14.00 местного времени по адресу: 622051, г.Нижний Тагил, ул. Свердлова, 46.

Место и дата рассмотрения заявок на участие в открытом конкурсе: 17 июня 2011 года по адресу: 622051, г.Нижний Тагил, ул. Свердлова, 46.

Место и дата подведения итогов открытого конкурса: 20 июня 2011 года по адресу: 622051, г.Нижний Тагил, ул. Свердлова, 46.

Преимущества, предоставляемые осуществляющим производство товаров, выполнение работ, оказание услуг учреждениям уголовно-исполнительной системы и (или) организациям инвалидов: не предоставляются.

ИНФОРМАЦИЯ
о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и урегулированию конфликта интересов в Министерстве информационных технологий и связи Свердловской области

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» в Министерстве информационных технологий и связи Свердловской области создана и действует на постоянной основе комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов (далее — Комиссия).

В течение 2010 года было проведено два заседания Комиссии, на которых рассмотрены организационные вопросы; вопросы урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе, а именно: выполнение государственными гражданскими служащими Министерства информационных технологий и связи Свердловской области иной оплачиваемой работы и вопросы соблюдения требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства информационных технологий и связи Свердловской области.

СООБЩЕНИЕ
О намерении выдела земельного участка в счёт земельной доли (пая)
В соответствии с требованиями ст. 13 ФЗ № 101 «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения»

Рогозин Олег Анатольевич, собственник земельных долей, общей площадью 30,0848 га (1319,52 баллогектаров) сообщает остальным собственникам о своём намерении выделить земельный участок в счёт принадлежащих земельных долей (свидетельство о государственной регистрации права собственности 66 АД 778911, рег. № 66-66-25/003/2011-274 от 03.02.2011 г.) Категория земель — земли сельскохозяйственного назначения.

Земельный участок входит в состав единого землепользования с кадастровым номером 66:07:0000000:380 (бывшее АО «Каменноозерское») и расположен по адресу: Свердловская область, Богдановичский район, юго-восточная часть кадастрового квартала 66:07:1401003 (на поле № 12), северо-западнее с. Каменноозерское на расстоянии 1,6 км.

Дмитрунин Юрий Борисович, собственник земельной доли общей площадью 21,9920 га (219,92 баллогектаров), сообщает остальным собственникам о своём намерении выделить земельный участок в счёт принадлежащей земельной доли (свидетельство о праве наследства по закону 66 АА 0207886 от 04.12.2010 г.) Категория земель — земли сельскохозяйственного назначения.

Земельный участок входит в состав единого землепользования с кадастровым номером 66:07:0000000:380 (бывшее АО «Каменноозерское») и расположен по адресу: Свердловская область, Богдановичский район, юго-восточная часть кадастрового квартала 66:07:1401003 (на поле № 6), северо-западнее с. Каменноозерское на расстоянии 1,3 км.

В связи с одинаковой кадастровой стоимостью земель компенсация не предусмотрена.

Обоснованные возражения принимаются в течение одного месяца от даты публикации по адресу: Свердловская область, г. Богданович, ул. Ленина, 15, оф. 208.

Управление Государственной жилищной инспекции Свердловской области объявляет о приёме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв для замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области:

- начальник юридического отдела;

требования: высшее профессиональное образование, стаж государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы Российской Федерации иных видов) не менее двух лет либо стаж работы по специальности не менее четырёх лет;

- главный специалист отдела финансово-экономического учёта и кадровой политики;

- главный и ведущий специалист юридического отдела;

- ведущий специалист отдела организации и координации контроля;

- ведущий специалист отдела контроля по Южному управленческому округу (г.Каменск-Уральский);

- главный и ведущий специалист отдела контроля по Горнозаводскому управленческому округу (г.Нижний Тагил);

требования: высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу.

Для участия в конкурсе необходимо подать следующие документы:

заявление;
анкету установленной формы с приложением фотографии;
копию паспорта;
копию трудовой книжки;
копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении учёной степени, учёного звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
заключение медицинского учреждения о состоянии здоровья.

Срок подачи документов — тридцать дней со дня опубликования объявления.

Документы принимаются по адресу: 620004, г.Екатеринбург, ул. Малышева, 101, каб. 544, телефон 375-86-22. Подробная информация о конкурсе размещена на официальном сайте Управления: www.gilinsp.ru.

Филиал ОСАО «Ингосстрах» в г. Екатеринбурге извещает об утрате бланков строгой отчётности — полисы страхования ОСАГО за номерами: 482883405, 489008754, 491556154, 511672824, 512157783, 526922119, 526924043;

квитанции формы А-7 за номерами: 39766, 42118, 42122, 42373, 43891, 43892, 57634, 60906, 62563, 62572, 68730, 68731, 68735, 72040, 72055, 73908, 77176, 77178, 78855, 79376, 79377, 81916, 90144;

полисы страхования КАСКО: 1697211, 53, 6141, 6693, 6697, 6806.

Просим информировать об обнаружении данных бланков по тел. 283-02-20.

ОТДЕЛ РЕКЛАМЫ «ОБЛАСТНОЙ ГАЗЕТЫ»
Тел. (343) 2627-000, 2625-487.
E-mail: reklama@oblgazeta.ru

Утерянное удостоверение ветерана боевых действий РМ № 780172 от 24.02.2005 г. на имя **ДУММА Дмитрия Вадимовича** считать недействительным.

Редактор страницы: Ирина Клепикова
Тел: +7 (343) 375-85-45
E-mail: klepikova@oblgazeta.ru

АНАСТАСИЯ БАЙРАКОВСКАЯ

Чтобы не бороться за места в детских садах, их должно быть достаточно

Все и всё по своим местам

Детские сады, перепрофилированные ранее, возвращают в систему дошкольных образовательных учреждений

Анастасия БАЙРАКОВСКАЯ

Проблема нехватки мест в детских садах страны – одна из наболевших. В Свердловской области реализуется амбициозная программа, согласно которой к 2014 году планируется создать около 50 тысяч дополнительных мест для малышей.

Об этом губернатор Александр Мишарин говорил с Дмитрием Медведевым во время его визита в Екатеринбург, предлагал изменить нормы СанПиНа и помогать негосударственным учреждениям финансированием, а также надстраивать третьи этажи. Но это меры на будущее, а сейчас увеличивают количество мест для дошколят по программе «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010-2014 годы через уплотнение групп до 25 человек, создание детсадовских групп в школах (нововведение 2011 года), строительство новых детских садов и, конечно, возврат ранее перепрофилированных зданий дошкольных учреждений.

Вокруг одного из таких зданий в Екатеринбурге кипят нешуточные страсти – бывший детский сад занимала гимназия № 202 «Менталитет», которую просят освободить помещение. Несогласные (около семисот школяров, учителей и их родителей) вышли на митинг, дабы выразить своё нежелание переезжать в здание, которое, как они говорят, находится в аварийном состоянии. Родителей понять можно: совсем недавно «Менталитет» отремонтировал здание, а тут – программа, и согласно ей управление образования города попросило школу его покинуть. Как подтверждают информацию в министерстве общего и профессионального образования Свердловской области, тут учредитель действует в рамках правового поля. Школе придётся съехать, а то, что ремонт недавно закончился, ничего не значит, свеженький вид этой школы достанется другим детям...

В Свердловской области в этом году планируют вернуть 47 зданий бывших детских садов, 46 из них – уже в муниципальной собственности, лишь в Полевском для местного управления социальной защиты ещё не нашли угла. Сейчас, когда почти все здания готовы к ремонту, в муниципалитетах проходят аукционы на проведение этих работ. Завтра, например, такой состоится в Верхней Пышме. Контракты заключены в половине территорий.

Только на капитальные ремонты садиков из областного бюджета выделено 568 423 тысячи рублей, из местных бюджетов всего – 482 174 рубля. Средства осваиваются медленно, всего на 30 процентов, потому как кое-где возвращают здания не по графику, с опозданием. Среди «проблемных» территорий – городские округа Берёзовский, Полевской, Талицкий, Сысертский и город Нижний Тагил. Благодаря этому направлению программы в 2011 году появится ещё 4249 мест к 14640, открытым в прошлом году (вместо запланированных 13600).

Кроме того, по программе запланирована реконструкция 41-го здания, 30 из них планируют ввести в эксплуатацию уже в этом году – это даст ещё 3616 мест.

Всё возвращается на круги своя, и в зданиях бывших детских садов снова будут работать для детей, ведь по Конституции каждый ребёнок имеет право на доступное образование.

Парадокс горизонтали

В 1941-м президиум Академии наук СССР был эвакуирован в Казань, в 1942-м – в Свердловск. Факт оказался символичен

Ирина КЛЕПИКОВА

В Екатеринбурге, в доме купцов Агафуровых, где сегодня размещается постоянное представительство Татарстана, встретились учёные Урала и Республики Татарстан. Знаменитый исторический особняк оказался перекрёстком науки. Главным фактом стало подписание Соглашения о сотрудничестве – УрО РАН, АН Татарстана и Казанского научного центра РАН. Главным событием – разговор о потенциале «горизонтали науки».

Общеизвестен и популярен образ – вертикаль власти. В науке «вертикаль власти» не действует. Разве что вертикаль научного авторитета. Зато как многообразны горизонтальные научные связи – между институтами, лабораториями. Особо заметно и востребовано это стало после распада СССР. В условиях, когда начала исчезать координирующая функция РАН, активизировались научные связи между регионами. Связи Урала и Татарстана – прежде всего. Ведь к тому были исторические предпосылки. Участники встречи вспомнили: в годы Великой Отечественной плацдармом отечественной науки оказались именно Урал и Татарстан – в августе 1941-го в Казань были эвакуированы президиум Академии наук, свыше 30 научных учреждений, более трети учёных АН СССР, в мае 1942-го президиум АН перебазировался в Свердловск, а в Татарстане продолжала работать казанская группа учреждений академии. Именно в годы войны получили старт многие направления деятельности российской науки, а сама Великая Отечественная из войны моторов превращалась в войну интеллектов.

Любопытны альянсы науки Урала и Татарстана и в новейшей истории. «Только что – уже в 14-й раз! – в Курганово прошла молодёжная научная школа по органической химии, – рассказывал на форуме председатель УрО РАН академик В. Чарушин. – Ректор Казанского университета Коновалов когда-то открывал эту школу и сейчас принимал участие в её работе...».

Доклад В. Чарушина, между прочим, назывался «Татарстан – Урал: перспективы сотрудничества». В сущности о перспективах и шла речь, о потенциале особой этнодипломатии, связавшей через науку два огромных региона России. Татарстану, признавались гости, любопытны на Урале инновационные стратегии, сотрудничество науки и бизнеса, зато в самом Татарстане привлекателен опыт приоритетного развития гуманитарных наук: сегодня здесь работает шесть академических институтов гуманитарного профиля, в частности – Институт семьи и демографии, Институт энциклопедии, институт истории... Для Урала этот опыт любопытен не только тем, что это «другой вектор развития». Приоритет гуманитарных наук – веяние времени, за ним – будущее. «Хотя в принципе, – с улыбкой признавал на форуме член-корреспондент РАН, заведующий кафедрой археологии и этнографии Уральского федерального университета А. Головнев, – гуманитарные технологии всегда правили миром, только скрывали это...».

БОРИС СЕМАВИН

Грани познания... Участники форума – возле гигантского кристалла кварца «Малютка»

Соглашение о сотрудничестве, подписанное между Уральским отделением РАН, Академией наук Татарстана и Казанским научным центром, даёт не старт сотрудничества, а – новый импульс в давних связях. Это важно. Это признавали все. Новые перспективы сотрудничества науки Урала и Татарстана возможны, например, на «территории» Российского фонда фундаментальных исследований. Здесь, по словам В. Чарушина, нас многое объединяет, даже – соперничество. И долг науки, учёных – активизировать усилия в этом смысле. Пока же, по признанию члена-корреспондента Академии наук Татарстана В. Хоменко, «в экономической кооперации Волго-Уральского региона позиция отдана на откуп рыночным отношениям, а это неправильно в принципе».

Гости привезли в дар уральцам очередной, третий том «Истории Татарстана». Огромный, энциклопедический фолиант – всего их будет семь.

–Работа над ними показала: не существует истории отдельно татар, отдельно чувашей или русских. Это история Евразии, – сказал, передавая дар, директор Института истории им. Ш. Марджани АН Татарстана член-корреспондент Р. Хакимов. – И суверенной науки не бывает. Это тупик. Исследования объективны, только когда мы идём в них фронтально. Образно говоря – от Дуная до Великой китайской стены...

Любопытный факт (связанный как раз с Китаем!) привёл в своём докладе директор Института истории и археологии УрО РАН академик В. Алексеев. Выступая недавно на одном из научных симпозиумов, он обратил внимание на то, что рядом с его фамилией активно позиционируется цифра «21». «Всё остальное на китайском языке и непонятно, – рассказывал В. Алексеев. – А цифра «21» заинтересовала. Полюбопытствовал. Мне объяснили, что я – 21-й учёный, который выступает в Китае по вопросам цивилизаций. «А до меня кто?». «Американцы, канадцы...». «А из россиян?». «До вас – никто».

–Мы не занимаемся своей цивилизацией! – с горечью признавал академик В. Алексеев. – Надо объединять усилия учёных в изучении темы. Сегодня, когда модно перекраивать историю, модно преподносить историю вождей и царских династий, мне кажется важным заниматься историей народа. Коллеги из Татарстана показывают в этом пример. А если вопросом «Россия – нация или цивилизация?» заняться на стыке регионов, наук, в межэтническом диалоге – это вообще будет фантастика!..

О возможных фантастических результатах межэтнического научного диалога говорил на форуме заместитель председателя областной Думы Законодательного Собрания кандидат экономических наук Н. Шаймарданов (инициатором данного форума стал постоянный представитель Татарстана в Свердловской области Р. Бикбов и его коллеги, но на Урале работают уже и постпредства Башкортостана, Ингушетии, Чеченской республики – в русле науки они могут идти тем же путём). Об ожидаемых перспективах партнёрства и конкуренции территорий прозвучало и в приветствии к участникам форума губернатора Свердловской области А. Мишарина. И это в высшей степени красноречиво. Вертикаль власти рассчитывает на горизонталь науки. Парадокс? В образном смысле – наверное. Но по сути всё объяснимо. Сегодня, когда Россия делает ставку на инновационные стратегии и модернизацию, как же без науки? Всякое стратегическое действие предполагает опору именно на неё, науку.

В конце встречи председатель Комитета по науке и наукоёмким технологиям Госдумы РФ В. Черешнев вновь обратил внимание коллег к значимым фактам Великой Отечественной. Несмотря на драматические обстоятельства, наше общество оказалось тогда, как никогда, здорово, выносливо физически и нравственно. «Мобилизованы – значит, защищены», – предложил своё объяснение В. Черешнев. Трудно не согласиться. Но представляется: формула «работает» и в мирных реалиях. В новейшей истории.

Татарстану, признавались гости, любопытны на Урале инновационные стратегии, сотрудничество науки и бизнеса, зато в самом Татарстане привлекателен опыт приоритетного развития гуманитарных наук. Для Урала этот опыт любопытен не только тем, что это «другой вектор развития». Приоритет гуманитарных наук – веяние времени.

«Ледниковый период»

Размороженная новостройка до сих пор непригодна для проживания

Зинаида ПАНЬШИНА

Отремонтировать и сдать двадцатиквартирную секцию нового «ветеранского» дома в Артёмовском, пострадавшую от халатности местных чиновников и от мародёров, к обещанному сроку – 1 мая – не получилось. Также не удалось пока привлечь к уголовной ответственности никого из тех, кто виноват в разморожении и разграблении новостройки.

Речь идёт об одном из корпусов 92-квартирного жилого дома по улице Мира, построенного год назад на деньги областного и местного бюджетов для малоимущих граждан и семей, отселяемых из ветхого жилья. Квартиры в нём распределять не спешили, прикинув, что отличное новое жильё лучше было бы реализовать по коммерческим ценам, а на вырученные средства приобрести для малоимущих что-нибудь попроще во вторичном фонде. При этом мэрия не позаботилась об охране объекта. Мародёры растащили и распродали новую сантехнику и приборы учёта. Прокуратура тогда выяснила: кражи из неохраняемой новостройки происходили с октября, но с возбуждением уголовных дел затягивали местные власти, не предоставлявшие милиции справки о размере ущерба. В феврале ирбитский межрайонный следственный отдел возбудил уголовные дела о хищении имущества многоквартирного дома и по статье «Халатность» УК РФ. Как же обстоят дела теперь, спустя почти полгода? Обвинение пока не предъявлено никому из чиновников. «Ведётся предварительное следствие, вопрос о привлечении конкретных должностных лиц к уголовной ответственности не решён», – ответил на запрос «ОГ» прокурор Артёмовского, юрист 1 класса Алексей Сидорук. И пострадавший корпус «ветеранского» дома, хотя Первомай давно прошёл, не то что не заселён, но и не готов к заселению. В здании, как сообщила «ОГ» руководитель комитета по управлению муниципальным имуществом администрации Артёмовского Татьяна Позняк, удалось выполнить только часть работ: В частности – наладить отопительную систему и электроснабжение.

Согласно заключению только что завершившейся строительно-технической экспертизы, на восстановление пострадавшего корпуса требуется 1600000 рублей. На выделенные комитету по управлению муниципальным имуществом из местного бюджета 892600 рублей удалось провести замену системы теплоснабжения и восстановительные электромонтажные работы, очистить помещения от снега и наледи. В конце мая, чтобы придать многострадальным квартирам пристойный вид и вернуть дому «жизнеспособность», администрация города провела запрос котировок. По условиям запроса ремонтные и отделочные работы должны быть выполнены не позднее первого июня.

Так что заселение несчастной новостройки вновь отодвинулось. Хотя будущие новосёлы, как сообщает местная пресса, уже успели получить и с недоумением изучить... квитанции на оплату жилищно-коммунальных услуг (отопление, содержание жилья, наём). За блага цивилизации, которыми никто из них не пользовался, людям предлагается заплатить в среднем по четыре-пять тысяч рублей.

Впрочем, по информации артёмовской прокуратуры, из двадцати квартир пока распределены только одиннадцать. На девять помещений жильцы пока не найдены. Как пояснили нам в администрации города, трёхкомнатные квартиры остались невостребованными, потому что по нормативам их площадь слишком велика для семей, под которые затевалось это строительство.

Кто же получит в результате ключи от «трёшек», и когда по улице Мира проедут измученные ожиданием новосёлы, пока – вопрос.

На орбите «IT-планеты»

Когда стоит блеснуть. Знаниями!

Екатерина ГРАДОБОЕВА

Шесть студентов уральских вузов представляют Свердловскую область на международной олимпиаде в сфере информационных технологий «IT-планета». Она проходит в Москве.

Четыре свердловских студента, в том числе одна девушка, учатся в Уральском федеральном университете, один – в Гуманитарном и один – в Уральском государственном педагогическом университетах. Им предстоит блеснуть своими знаниями в программировании, цифровом творчестве, а всего в олимпиаде шесть номинаций.

В случае победы студенты смогут пройти производственную практику в ведущих компаниях страны с перспективой трудоустройства. За такую возможность в отборочных турах боролись 7000 студентов из России, Украины и Республики Казахстан.

ПРАВОПОРЯДОК

Огонь следов не скрыл

В Нижнем Тагиле арестованы подозреваемые в убийстве пятерых мужчин и поджоге квартиры, в которой обнаружены их останки.

Вечером минувшей пятницы в одной из квартир в доме на улице Кутузова произошёл сильный пожар. Прибывшие на место происшествия спасатели обнаружили в квартире тела пятерых мужчин: хозяина квартиры 25-летнего Дениса Юрьева, его знакомых Станислава Сироткина и Михаила Разумова. Также в квартире находились останки двоих пока не опознанных мужчин, возраст которых примерно 25-30 лет. На телах погибших оказалось большое число колото-резаных ран. Удары острым предметом наносились жертвам в область груди, шеи, спины и живота.

Как сообщил уже на следующий день Следственный комитет России, убийство пятерых мужчин было совершено людьми, предположительно находившимися под действием наркотиков. Их оперативникам удалось задержать по горячим следам. Подозреваемыми оказались неработающие ранее судимые жители Нижнего Тагила 21-летний Василий Торлопов и 20-летний Иван Клепинин. На одежде у обоих виднелись бурые пятна, похожие на кровь. Сразу взять у задержанных показания не представилось возможным, поскольку оба находились в состоянии сильного опьянения.

Местный следственный отдел следственного управления СК РФ по области возбудил уголовное дело по ч.2 (пункт «а») статьи 105 (убийство двух и более лиц) УК РФ, максимальная санкция которой предусматривает пожизненное заключение. Назначены необходимые для следствия экспертизы.

Пекарне «дали срок»

Судебные приставы в Серовском районе не позволили печь хлеб в антисанитарных условиях.

Многочисленные нарушения санитарных норм в деятельности частной пекарни в поселке Красноглинный выявили специалисты Роспотребнадзора во время очередной плановой проверки. Набор помещений в пекарне не отвечал нормам технологического проектирования профильных предприятий, там отсутствовали мукопросеиватель и подготовительное отделение, а хлеб после выпечки хранился просто в коридоре. На хлебопекарню не была подведена горячая вода, значит – сотрудники не могли качественно мыть не только технологическую тару, но и руки. Кроме того, пекари не проходили ни первичный, ни периодические медосмотры.

Документы по результатам проверки были переданы в Серовский районный суд, который принял решение о немедленном приостановлении деятельности пекарни сроком на 90 дней. По информации пресс-службы УФССП по Свердловской области, процесс устранения нарушений отслеживают специалисты службы судебных приставов.

Опасный «клад»

Боевую гранату Ф-1 откопала на своём садовом участке екатеринбургская пенсионерка.

Обратившись в отдел милиции № 14, женщина рассказала, что работала в саду и обнаружила в земле ржавый металлический предмет, похожий на какой-то боеприпас вроде гранаты. Следственно-оперативная группа срочно выехала к месту находки – в коллективный сад вблизи дома № 43 «а» по улице Замятина. Осмотрев предмет, специалисты установили, что это действительно не что иное, как боевая граната Ф-1. Взрывоопасный «клад», который, по предположению владелицы участка, мог попасть к ней с завезённой плодородной землей, был изъят и уничтожен в ближайшем лесном массиве.

Семнадцать жертв красноуфимской «волчицы»

Окончательное обвинение предъявлено женщине, убившей семнадцать старушек в городах Красноуфимске, Серове, Екатеринбурге и поселке Ачит.

Ирина Гайдамачук, 39-летняя жительница Красноуфимска, «охотилась» на одиноко живущих старушек в течение восьми лет – с 2002 года по 2010. В скромные жилища пенсионерок она заходила под видом соцработника. С хозяйками мать двоих детей расправлялась ударом молотка в голову, а потом обшаривала комнаты и похищала то, что считала ценным и нужным. Уходя, устраивала погром. В трёх случаях она пыталась укрыть следы преступления и поджечь ограбленные квартиры: дважды – оставляя включенными утюги, а один раз – открыв газ и поместив поблизости зажжённую свечу.

Понятно, почему у следователей, которые после задержания Ирины Гайдамачук занимались расследованием этого уголовного дела, возник вопрос о её вменяемости. Подозреваемая была направлена на стационарную психиатрическую экспертизу в Москву, в клинику Сербского. Сегодня стали известны результаты экспертизы: преступница чётко осознавала, что делает.

По обвинению, которое ей предъявлено, может быть вынесено наказание в виде пожизненного лишения свободы.

Подборку подготовила Зинаида ПАНЬШИНА

Коллектив редакции «Областной газеты» выражает искреннее соболезнование сотруднику отдела маркетинга и подписки Дмитриной Клавдии Дмитриевне, в связи со скоропостижной кончиной её мужа
ДМИТРИНА Юрия Васильевича.

Туринское дежавю

Как и пять лет назад, обыграв канадцев, наши затем уступили финнам и чехам и заняли в итоге четвёртое место

Алексей КУРОШ
из Братиславы

Развитие событий на чемпионате мира в Словакии для россиян удивительным образом напомнило хоккейный турнир Олимпиады-2006 в Турине. Тогда в четвертьфинале наши, забросив две шайбы, обыграли канадцев, после чего в полуфинале с сухим счётом уступили финнам, а в матче за третье место потерпели поражение с разницей в три гола от чехов.

Гол Гранлунда запомнится надолго

График выхода газеты таков, что рассказы о двух последних днях турнира публикуются в одном номере. Обсуждать полуфиналы после того, как сыграны финалы – занятие достаточно неблагодарное. И всё-таки хотя бы несколько штрихов на общей картине они заслуживают…

После окончания четвертьфиналов, спускаясь в лифте «Оранж-арены», стал случайным свидетелем реплики чешского вратаря Ондржея Павелеца одному из соотечественников-журналистов: «Я чувствую, всё опять идёт к финалу Чехия – Россия (эти команды оспаривали золото год назад в Кёльне – прим.авт.)». Павелец «немного» ошибся. Эти команды действительно встретились, но лишь в матче за третье место.

Первыми «пролетели» чехи. Мне кажется, на исход матча повлияло странноватое решение главного тренера команды Алоиза Гадамчика. При счёте 1:0 форвард ударного звена чешской команды Роман Червенка нарушил правила в чужой зоне, после чего шведы реализовали численное преимущество. Раздосадованный этим обстоятельством Гадамчик усадил Червенку на скамейку. Игра этого звена совершенно разладилась, три из оставшихся четырёх шайб пропустило именно оно, а Яромир Ягр и Томаш Плеканец завершили матч с худшими из его участников показателями полезности «минус три».

После поражения россиян от финнов по буллитам на втором этапе сложилось полное впечатление равенства сил. И, если тогда победили они, логичным было бы выиграть теперь нам. Увы-увы…

–Первый период получился равным, во втором и третьем финская команда была сильнее и победила абсолютно заслуженно, –резюмировал по окончании встречи главный тренер российской сборной Вячеслав Быков.

Чудо-гол забил открывший счёт 19-летний форвард финского ХИФКа Микаэль Гранлунд. Обыграв за воротами Дмитрия Куликова, он подбросил шайбу на крюк клюшки и уложил её в верхний угол движением, подобным тому, что совершает хозяйка, орудующая ухватом у печи.

–Мне удавалось забивать такие голы в детстве, но не во взрослом хоккее, –пояснил Гранлунд.

Второму голу предшествовала ошибка вратаря Константина Барулина, пропустившего шайбу у себя за спиной. Третий записал на свой счёт форвард «Ак Барса» Яркко Иммонен, которому буквально выложил шайбу на пятачок всё тот же Гранлунд. Стоит отметить, что в течение десяти минут (конец второго – начало третьего периода) наши трижды подряд играли в меньшинстве, совершая, воспользуюсь баскетбольной терминологией, «фолы в нападении». Пытаясь добить шайбу, Александр Овечкин (дважды) и Илья Ковальчук молотили по рукам голкипера Петри Веханена. Дважды финны «простили» соперников, а с третьей попытки большинство реализовали. К слову, наставник команды Суоми Юкка Ялонен явно угадал с вратарём, хотя выбор у него был нелёгким: в предыдущем матче с россиянами уже к пятой минуте Веханен пропустил две шайбы, после чего в игру вступил Теему Лассила, оставшийся сухим даже с учётом серии буллитов.

Ковальчук «заговорил»

Матч за третье место принято именовать «утешительным». Вероятно, в тарасовско-тихоновские времена он таким бы для нашей сборной и стал, но сейчас ситуация обстоит иначе. Во всяком случае, и Быков, и президент Федерации хоккея России Владислав Третьяк неоднократно заявляли, что выигрыш любых медалей следует считать успехом. Да и сложившие двумя днями ранее свои чемпионские полномочия чехи уезжать домой вовсе без наград тоже не собирались.

В дебюте наши загубили несколько верных моментов, а затем пропустили гол в ситуации, когда хоккеист соперников коснулся шайбы не последним и даже не предпоследним! К сожалению, череда промахов в обороне продолжилась и в дальнейшем. «Герои» предыдущего эпизода Виталий Атюшов и Фёдор Тютин соорудили ещё один гол в свои ворота (четвёртый), а затем Илья Никулин отдал пас сопернику, с которым игравший с грубейшими ошибками Алексей Емелин попросту не стал вступать в единоборство (пятый). В нападении неплохо смотрелось звено Сергея Зиновьева, где особенно выделялся Илья Ковальчук, а вот казанцы Алексей Морозов и Данис Зарипов к концу чемпионата совсем «сдулись»… После двух периодов положение не выглядело безнадёжным, но в третьем наши пропустили ещё дважды.

Финал Швеция – Финляндия получился ожидаемо упорным. Упорным, правда, до поры до времени. Гол лучшего бомбардира чемпионата Ярко Иммонена за семь секунд до конца второго периода словно бы открыл шлюз в сторону шведских ворот. Любопытный нюанс: свои варианты символической сборной журналисты обязаны сдать не позднее второго перерыва финального матча. В большинстве анкет лучшим вратарём турнира, да ещё и его MVP был назван швед Виктор Фаст. Третий период закончился для MVP конфузом: он пропустил сразу пять шайб!

Кто виноват и что делать?

«Три с плюсом», –такую оценку поставил сборной за выступление в Братиславе Вячеслав Быков. «А плюс за что? –поинтересовались журналисты. –За победу над Канадой?». «Нет. За проявленный характер и самоотдачу», –пояснил тренер. По этой части, думаю, особых претензий и вправду быть не может.

Остаются ещё два важнейших компонента – подбор хоккеистов и командная игра. Наверное, ворота сборной должен был защищать Илья Брызгалов. Именно он сейчас объективно сильнейший российский вратарь. Но их одновременное нахождение в сборной с Евгением Набоковым Быков сравнил с «двумя медведями в одной берлоге». Надо полагать, имелось в виду, что каждый из них согласен быть только первым номером. Ставка на Набокова себя не оправдала, ещё до того, как он получил травму. Константин Барулин, думаю, сыграл в меру своих сил: в чём-то выручил, но в чём-то и подвёл. В остальном же состав был близок к оптимальному, и именно этот факт особенно тревожит – резерва у нас практически нет. Да, не было Павла Дацюка, травмирован Евгений Малкин, не вызвали Александра Сёмина, но ведь и в других командах отсутствовали ведущие энхаэловцы, а Канада была и вовсе представлена, условно говоря, пятой сборной.

Журналисты призывали Быкова активнее вводить молодёжь, но я склонен согласиться с тренером, заявившим, что места в сборной не должны предоставляться авансом, а играть в ней должны все сильнейшие, независимо от возраста. Ссылка на шведов, финнов, канадцев непоказательна – там 19-20-летние «сборники» уже вовсю играют в ведущих клубах своих стран и НХЛ.

«Мы не готовились к чемпионату мира, мы на него приехали просто поиграть, – заявил известный в прошлом защитник ЦСКА, а ныне телекомментатор Сергей Гимаев. –У сборной отсутствует командная игра, мне непонятно, какой тактики она придерживается». Что значит «не готовились», мне лично не вполне понятно, а пояснить свою мысль её автор не захотел. Наша команда, комплектуясь на ходу игроками клубов, выбывающих из розыгрышей Кубка Гагарина и Кубка Стэнли, участвовала в Евротуре, проводила контрольные матчи – как, собственно, и остальные европейские сборные. А вот отсутствие командной игры и невнятная тактика, увы, налицо. Более того, по ходу матча вообще не чувствовалось, что сборной кто-то руководит. Начинает и заканчивает встречу она одним составом, тактика её игры практически не зависит от счёта на табло. Но и в этом деле не всё ясно. Одним из факторов, не позволивших сборной добиться большего, стала, на мой взгляд, неэффективная игра в численном преимуществе. Год назад в Кёльне в подобных ситуациях на место одного из защитников Быков выпускал Александра Овечкина. Не сработало. К этому варианту зачем-то вернулись опять – и снова без толку. С другой стороны, много лет эталоном розыгрыша большинства служили у нас действия первого звена «Ак Барса». А с ним-то что случилось?

Год назад исполком ФХР указал наставникам сборной, что всего лишь вдвоём за всеми нюансами при подготовке команды не уследить. Но за прошедший период назначенный их помощником Андрей Назаров дважды приходил в сборную и дважды уходил. Ещё один ассистент Валерий Брагин смотрел за матчами чемпионата из ложи прессы. И хотя Быков говорит, что с ним они обсуждали игру в перерыве, в эффективность подобной работы верится мало.

Ещё накануне матча за третье место президент ФХР Владислав Третьяк сказал: «До Олимпиады-2014 в Сочи осталось совсем немного времени. С этими ли тренерами мы будем готовиться к Играм или с другими, но, в любом случае, пора определяться».

Пора.

РИА НОВОСТИ

Вне пьедестала Россия не оказывалась с 2006 года

КСТАТИ

Звание чемпиона мира в 20-й раз подряд (с 1992 года) разыгрывалось по системе плей-офф. Любопытно, что в Братиславе золото оспаривали главные неудачники финалов. До того шведы выигрывали решающий матч лишь в трёх случаях из восьми, причём дважды – у финнов. Команда Суоми ранее выступала в финалах семь раз, и только однажды, в 1995-м, ей сопутствовал успех – как раз во встрече с «Тре Крунур».
Кроме того, в разные годы в финалах участвовали ещё четыре сборных, и ни одна из них не имеет отрицательного баланса: Чехия – 6 побед (из 7), Канада – 5 (9), Россия – 3 (5), Словакия – 1 (2).

ПРОТОКОЛ

ПОЛУФИНАЛЫ.
Чехия – Швеция – 2:5.
Финляндия – Россия – 3:0 (26.Грэнлунд; 48.Лаюнен; 50.Иммонен).

МАТЧ ЗА ТРЕТЬЕ МЕСТО.
Чехия – Россия – 7:4 (4,31,36.Червенка; 11,23. Пруха; 47.Марек; 59.Плеканец – 10,19.Ковальчук; 10.Куликов; 37.Тарасенко).

ФИНАЛ.
Швеция – Финляндия – 1:6.

ЛАУРЕАТЫ ЧЕМПИОНАТА

ЛУЧШИЕ ПО АМПЛУА (по версии директората чемпионата):

вратарь — Виктор Фаст (Швеция),
защитник — Алекс Пьетранжело (Канада),
нападающий — Яромир Ягр (Чехия)

СИМВОЛИЧЕСКАЯ СБОРНАЯ (по версии аккредитованных журналистов):

В.Фаст;
Д.Петрашек (Швеция) – М.Жидлицки (Чехия);
П.Берглунд (Швеция) – Я.Иммонен (Финляндия) – Я.Ягр.
MVP (самый ценный игрок) – В.Фаст.

Версия специального корреспондента «ОГ», участвовавшего в голосовании: В.Фаст; И.Никулин (Россия) – А.Пьетранжело; П.Берглунд – Т.Плеканец (Чехия) – Т.Рууту (Финляндия).
MVP – Я.Иммонен.

Лучший бомбардир: Я.Иммонен (Финляндия) – 12 очков (9 шайб + 3 результативных передачи)
Лучший голеадор: Я.Иммонен (Финляндия) – 9 забитых шайб

КАК ВСЕ

Единственный уроженец Свердловской области в нынешнем составе сборной России – форвард Александр Радулов – турнир, как и вся команда, провалил. Лучший бомбардир регулярного чемпионата КХЛ в Братиславе в девяти матчах забил всего два гола (оба – на первом этапе), набрал лишь 5 очков и имеет отрицательный показатель эффективности (когда он находился на льду, россияне пропустили на один гол больше, чем забили).

Песни про любовь

Премьера музыкальной истории в Театре эстрады

Наталья ПОДКОРЫТОВА

Сначала были просто песни. Точнее, ТОЛЬКО песни, потому что простым всё, что делает Елена Захарова, назвать нельзя. Затем добавилась пластика, живые музыканты на сцене, сценические эффекты, песни обвили сюжетом, и получилась музыкальная история – «Любовь под дождём».

О том, что в пятницу 13-го в Театре эстрады будет происходить что-то необычное, знали многие и давно. Но создатели долго держали некоторую интригу и особых точек над «i» не расставляли. На «Приходите, будет интересно!» откликнулись – билетов к моменту премьеры в кассе не было. Залогом успеха для многих было то, что главное действующие лицо проекта — известная джазовая певица и педагог Елена Захарова. И в этом зрители не обманулись.

Мюзикл – сегодня один из самых молодых и популярных жанров на отечественной эстраде. Прежде на театральной сцене царствовала оперетта (сводная сестра мюзикла), а на эстрадной – концерты и бенефисы, его дальние родственники. Создатели «Любви под дождём» остереглись причислять свой труд к мюзиклу и правильно сделали.

Сама история любви проста если не сказать банальна: юноша и девушка, влюбленные в музыку и друг в друга, оказались под прицелом зависти и ревности, помноженных на подлость и предательство, которым противостоит верность друзей и сила судьбы. Но в большей степени это попытка рассказать историю о Театре, о любви с ним. Здесь говорящие имена и маски (цирковые, венецианские и комедии дель-арте): Печаль и Радость, Арлекин и Муза, есть своя Коломбина и Пьеро, грустные и смешные клоуны.

Главное в этом проекте, безусловно, музыка – хорошо известные, забытые, любимые, неожиданно поданные, интересно исполненные песни. Плюс свежие, чистые, яркие, голоса молодых исполнителей. Композиции, наверное, были бы хороши и без какой бы то ни было истории, соединившей их в спектакль. Да, собственно, многие уже звучали в концертных программах театра. И на фоне ярких, тонких, филигранно сделанных, изысканных музыкальных находок, как вокальных, так и инструментальных, драматическая канва проекта – лишённая изящества, лёгкости, казалась грузной и нарочитой. Сценарная изощрённость не только бы усилила музыкальное очарование, но и не вступила бы с музыкой в диссонанс. Драматургический примитивизм не спасли ни мотоцикл, лихо промчавшийся по ступеням сцены, ни живая собака, сыгравшая в эпизоде, ни прочие мелочи.

При всём при этом «Любовь под дождём», безусловно, достойное внимания событие: зрителю предложено очень качественное сценическое эстрадное действо (не хочу говорить – шоу, ибо у слова есть не совсем здоровый оттенок в последнее время), выполненное исключительно своими силами и на своём материале. Динамичное, многослойное, не без оригинальности решено цветово и пластически (правда, вытянутые трико некоторых танцовщиков вызывали недоумение), живут интересной жизнью экраны и свет, вокалистка на номер стала воздушной гимнасткой, не прекращая петь... Словом, к финалу первого сезона своей новой истории Театр эстрады продемонстрировал своё видение жанра, свои возможности в нём, свои нынешние и потенциальные возможности.

АЛЕКСЕЙ РАГОЗИН

Любовь. Дождь. Музыка…

ТУРНИРНЫЕ ВЕСТИ

«Уралочка-НТМК» осталась без медалей

Свердловские волейболистки проиграли бронзовую серию чемпионата России краснодарскому «Динамо» со счётом 0:3. В последнем поединке уралочки в Нижнем Тагиле уступили 1:3 (25:11, 22:25, 21:25, 23:25).

Второй год подряд на пьедестал почёта наших девушек не пустила команда из Краснодара. Причём на этот раз южанкам хватило для общей победы трёх матчей (минувшей весной подопечные Николая Карполя сдались только в четвёртом). Два поражения в гостях оставляли нашей команде призрачные шансы на общий успех в серии, но стартовый сет третьего матча возродил было надежду. Увы, закрепить успех хозяйки паркета не смогли. В равной игре они уступили три следующие партии.

Впервые в истории российского женского волейбола весь пьедестал получился «бело-голубым» – золотые медали (причём тоже впервые) завоевало казанское «Динамо», в трёх матчах (3:2, 3:0, 3:1) переигравшее московских одноклубниц.

В сезоне 2011/12 казанское и московское «Динамо» сыграют в европейской Лиге чемпионов, в каких еврокубках сыграют краснодарское «Динамо», «Уралочка-НТМК» и теперь уже экс-чемпионки страны «Заречье-Одинцово», будет определено позднее.

Евгений ЯЧМЕНЁВ

Футболисты «Урала» и «Мордовии» разошлись миром

В девятом туре чемпионата ФНЛ екатеринбургский «Урал» на своем поле сыграл вничью с саранской «Мордовией».

Забитых голов зрители так и не увидели, хотя по количеству созданных голевых моментов этот матч был, пожалуй, самым урожайным из сыгранных нынче в Екатеринбурге. Наиболее близки к успеху были Шатов и Семакин, но их удары отразила штанга, а ещё один шанс упустил Петрович, не реализовавший выход один на один.

Как ни старались футболисты «Урала», так и не смогли сделать подарок своему главному тренеру, у которого накануне матча был день рождения.

Федор Щербаченко, главный тренер «Мордовии»:

–И моменты создавали, и контроль мяча был, но… очень отвратительное поле. Оно мягкое, есть травяной покров, но неровное. Как наша команда, так и «Урал» страдали из-за этого, иногда приходилось играть в примитивный футбол.

Дмитрий Огай, главный тренер ФК «Урал»:

–Из тех, с кем мы играли, «Мордовия» показывает наиболее содержательный, организованный, комбинационный футбол. Мы не смогли забить, но я уверен, что наши молодые нападающие – Заболотный, Шатов, Ставпец — будут прогрессировать.

Положение лидеров: «Алания» – 18 очков (после 9 матчей), «Нижний Новгород» – 15 (8), «Мордовия», «Енисей» – по 15 (9), «Шинник» – 14 (8), «Жемчужина», «Урал» – по 14 (9).

18 мая «Урал» принимает «КамАЗ» из Набережных Челнов (стадион «Уралмаш», 20.00). В прямом эфире матч покажет «10 канал – Россия-2».

Евгений ЯЧМЕНЁВ

Екатеринбургские баскетболисты сделали первый шаг к финалу

В первом матче полуфинальной серии чемпионата мужской суперлиги екатеринбуржцы на своей площадке со счётом 93:83 обыграли победителя предварительного этапа – сургутский клуб «Университет-Югра».

Решающими в поединке стали конец второй – начало третьей четвертей. Сибиряки традиционно прибавляют после большого перерыва, но на это раз они были биты их же оружием. Рывком в начале периода хозяева площадки довели преимущество до двухзначного – 54:42. Все попытки баскетболистов Сургута отыграть отставание ничем не увенчались.

Полуфинальная серия продолжится в Сургуте 19 мая. В случае необходимости 20 мая там же состоится и третья игра.

Евгений ЯЧМЕНЁВ

КУЛЬТПОХОД

Названы российские победители конкурса «Фотографируй город!»

Проект «Екатеринбург – Сан-Хосе: в глазах друг друга» организован Генконсульством США и музеем «Дом Метенкова». Его заключительным этапом станет совместная выставка уральских и американских фотографов.

Работы 10 екатеринбургских конкурсантов, набравшие наибольшее число голосов в народном голосовании на Facebook, рассмотрело профессиональное российско-американское жюри. Победители – фотограф-любитель – студентка ЕАСИ Софья Насырова и фотограф-профессионал Денис Тарасов. Их в июне ожидает недельная творческая командировка в Сан-Хосе.

В свою очередь, уже закончили съемки Екатеринбурга американские авторы проекта – профессор искусств университета Сан-Хосе Брайен Тейлор, а также фотографы Адриенн Пао и Робин Лессер.

Мария ПОПОВА